

怎样制定工作计划表格 怎样制定绩效考核 (实用6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

怎样制定工作计划表格 怎样制定绩效考核篇一

核又是绩效管理的最重要一环，这一点已形成共识。但是我国企业却面临着一个尴尬的现实：一方面企业认识到绩效考核的重要价值；另一方面又不清楚如何实施正确的绩效考核。一方面深知传统人事考核的弊病，另一方面又不得不继续操作以“德政勤绩”为特征的人事考核。问题的关键和企业的困惑在于：我们不能设计出一套可行的绩效考核指标体系。

一、将绩效考核回归真正的绩效

绩效=结果+过程(取得未来优异绩效的行为与素质)

绩效=做了什么(实际结果)+ 能做什么(预期结果)

需要说明的是，绩效考核无疑是绩效导向式的。但绩效导向并不意味着只关注结果，在关注结果的同时，它同时关注取得这些结果的过程，即员工在未来取得优异绩效的行为和素质，所以讲，这里的绩效是过去绩效与未来取得优异绩效的行为与素质的总和。

对于员工来讲，他对于企业的最大贡献是绩效，也唯有绩效是支撑企业生存与发展的核心要素。而传统人事考核的着眼点是“工作中的人”，其价值判断在于人是成本；而现代绩效

考核的着眼点则是“人的工作”，其价值判断人是资源。因此绩效考核的要素与指标必须聚焦于真正意义上的绩效。

当然与员工绩效相关的要素是多样的，绩效考核并不是要对所有的绩效要素做出全面的评价，有些要素只能通过其他价值评价体系(如素质评价，任职资格评价等)来完成。在此适用的原则是：在把握绩效考核的基本理念前提下，缺什么，就考什么；想得到什么，就考什么。考什么，就能得到什么。而关键绩效指标就是实施这一原则的成功思路。

二、关键绩效指标体系

1、将员工的工作与公司远景、战略与部门和相连接，层层分解，层层支持，使每一员工的个人绩效与部门绩效，与公司的整体效益直接挂钩。

2、保证员工的绩效与内外部客户的价值相连接，共同为实现客户的价值服务。

3、员工绩效考核指标的设计是基于公司的发展战略与流程，而非岗位的功能。

所以，关键绩效指标与一般绩效指标相比，把个人和部门的目标与公司整个的成败联系起来，就更具有长远的战略意义。因为关键绩效指标体系集中测量我们需要的行为，而且，由于其简单明了，少而精，就变得可控与可管理。对于员工而言，关键绩效指标体系使得员工按照绩效的测量标准和奖励标准去做，真正发挥绩效考核指标的牵引和导向作用。

在设计关键绩效指标的时候，必须符合明智(smart)原则：

第二，关键绩效指标必须是可衡量的(measurable)[]必须有明确的衡量指标。

第四，关键绩效指标必须是相关的(relevant)[]它必须与公司的战略目标、部门的任务及职位职责相联系。

第五，关键绩效指标必须是以时间为基础的(time-based)[]即必须有明确的时间要求。

三、关键绩效指标的设计思路

1、确定个人或部门业务重点，确定哪些个体因素或组织因素与公司相互影响。

3、确定关键绩效指标，判断一项绩效标准是否达到的实际因素。

4、关键绩效指标的分解与落实

以市场营销人员 为例，要确定其关键绩效，首先必须根据公司的战略目标，确定营销部门实现公司战略目标的职责和关键成功要素，然后通过层层分解，确定市场营销部门内部各职能部门和业务部门及相关流程的关键绩效指标体系，进而分解为营销人员的绩效考核指标。

例如，如果将公司的战略目标定位于世界领先企业，那么，市场营销部的关键绩效目标必须定位于市场领先，而要实现这一目标，必须在以下方面处于世界领先地位：市场形象、营销网络和市场份额。而营销人员的职责决定了其关键绩效指标应围绕着“市场份额”展开。

1、客户满意度(如客户满意度提高率或客户投诉量)

2、销售订货额(如销售订货额或销售订货额增长率)

3、货款回收(如货款回收额或货款回收目标完成率)

4、销售费用（如直接销售费用率或直接销售费用降低率）

5、合同错误率降低率

除外，依据市场营销人员的业务现状，还可加入团队合作、市场分析、客户关系等定性关键绩效指标。

需要补充说明的是，在以上市场营销人员的关键绩效指标体系的基础上，加入“营销系统人均毛利”指标，就可以将个人关键绩效指标体系扩展为组织的关键绩效指标体系，即可以形成面向营销部门的组织绩效考核的关键绩效指标体系。

第一，职位职责中的关键责任。

第二，对上级绩效目标的贡献（通过对公司目标或部门目标自上而下分解确定）。

第三，对相关部门绩效目标的贡献（从横向流程分析，确定其对相关流程的输出）。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索怎样制定绩效考核。

怎样制定工作计划表格 怎样制定绩效考核篇二

科教文卫体委员会在“三创三增”“作风建设年”活动中，思想重视，提高认识，积极行动，第一阶段制定了实施方案，明确了目标要求，第二阶段通过领导点、互相提、自己查、谈心谈话、征求意见等方式，查摆了自身存在问题，通过梳理、归类大致分为两个方面：一、自身建设方面：1、加强政治理论和业务学习。2、抓好党风廉政建设。二、业务工作方面：1、多深入基层，不断提高调研视察质量。2、加强业务范围的调研。3、加强与政府部门的交流联系。

整改措施

一、加强学习，搞好自身建设。一是加强政治理论知识学习。积极参加机关和机关党总支、支部组织的各种学习活动。学习党的十八届五中、六中全会精神及习^v^系列讲话精神，在思想上、行动上与^v^保持高度一致。通过学习，提高政治理论水平，强化政治信念，增强宗旨意识。二是加强业务知识学习。学习掌握科技、教育、文化、卫生、体育方面的政策及专业知识，激发干事热情，增强创新意识和服务意识，围绕中心，服务大局，扎实有效地履行职能，着力在改善民生，推进社会事业发展上建言献策。（长期坚持）

二、加强交流协作，凝聚工作合力。坚持与对口部门保持工作联系，了解部门工作动态，互通信息，为委员知情出力创造条件；加强与本委委员的联系，掌握委员工作、思想、生活情况，为委员热爱政协事业增进共识；主动与机关各委、办、处保持工作联系，积极争取机关各单位对我委工作的支持和配合，为我委顺利开展各项工作得到有效的支持和保障。（长期坚持）

三、落实好党风廉政建设工作。把党风廉政建设工作列入重要议事日程，结合本年度工作实际制定工作计划，及时召开党风廉政建设专题会议，传达学习有关领导讲话和上级文件精神，对党风廉政建设工作进行全面安排部署。做到任务明确，责任到人，形成上下合力共同抓，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。（长期坚持）

四、增强宗旨意识，谏诤言、献良策。在调研活动中听取汇报少一些，多深入基层了解情况，掌握群众真实夙愿和民情民意，在调研报告中提出问题客观具体，建议方面可操作性强，真正能为老百姓说实话、办实事。（长期坚持）

怎样制定工作计划表格 怎样制定绩效考核篇三

首先，进入「智能清单」，在页面底部添加自定义智能清单，分别和四个象限对应。

自定义清单创建完，你的四象限系统框架就搭好了。以后处理收集箱时，除了移动到对应分类，也要记得给任务都设置好优先级和日期，如果一些不紧急的事情无法估计什么时候完成，可以只设置优先级。

注：任务前面的小方框，红色代表高优先级，黄色代表中优先级，蓝色代表低优先级，灰色代表无优先级。其中，红色和黄色都可以表示任务是重要的，蓝色和灰色则可以表示任务是不重要的。任务后面的日期，则代表了紧急程度。

设置优先级和日期时，你不需要去思考这些事属于哪个象限，只需要根据实际情况设置好即可，剩下的工作都交给自定义智能清单，它会帮你将符合条件的任务都筛选出来。

并且，你不用手动去调整任务的状态，如果一个重要不紧急的任务没有被及时处理，它会自动从重要不紧急转移到重要且紧急。不过，你应该不希望这事儿发生吧：)

以上两种方法都能帮助你在滴答里实践四象限系统，快来试试吧。别忘记四象限的核心：去做对你真正重要的事儿，合理分配你的时间。

怎样制定工作计划表格 怎样制定绩效考核篇四

近年来，土门村妇联坚持以马克思列宁主义、*思想、*理论和“三个代表”重要思想为指导，充分认识新时期基层妇联工作的重要性，认真贯彻落实了马克思主义妇女观和男女平等的基本国策，从发动妇女参与、服务妇女发展两个方面入手，在“党政所盼，妇女所需，妇联所能”的三维交点上定位工

作重点，着力搭建“四个平台”、切实搞好“四个服务”（搭建创业平台，搞好经济发展服务；搭建学习的平台，搞好精神文明创建服务；搭建维权平台，搞好社会稳定服务；搭建爱心平台，搞好弱势群体服务）。并结合自己的实际情况履职尽责，推动了妇女儿童发展纲要的实施，代表和维护了妇女儿童的利益，有效发挥了广大妇女在“建设经济强镇、巾帼再创新业”中的“半边天”作用，进一步推动了我镇城乡妇女的自身进步与发展，推动了我镇经济社会全面发展。

一、基本情况

土门村由原高坎、土门村整合而成，位于洪安镇的南大门，村内有19个村民小组，7个村干部，150个党员，总人口5229人，其中妇女有2539人占总人数的49%，总户数1515户。全村幅员面积5.81平方公里，现有耕地6235.4亩（65%种植果树、10%种植蔬菜、15%为粮食生产、10%种植其它）；20xx年实现人均纯收入5497元，现在全村实现了“五通”（通水泥路、通天然气、通电话、通光纤电视、通网络），“一安置”（移民安置工作）。

二、基本做法

（一）搭建创业平台，搞好经济发展服务

作为基层妇联，必须要改变拾遗补缺的工作思路，要用宽广的胸襟、发展的眼光和战略化的思维，打开工作思路，整合社会资源，多做能在社会上打得响、喊得亮的事，以作为求地位。因此，土门村主要通过搭建城乡两个创业平台，服务于全村经济社会的发展。

首先搭建城镇创业平台。一是搞好“巾帼文明示范岗”争先创优活动，推动更多女性自主创业、岗位成才、岗位建功。

其次是搭建农村创业平台。一是坚持实施科技致富工程。充

分利用“农村党员干部远程教育接收站”、开展对广大农村妇女，初、高中毕业待、择业女青年的就业、致富培训。使她们通过网络快速了解掌握有关农业科技知识，农产品市场信息，外出务工技巧和生殖健康保健等基本常识以及相关法律法规、政策和信息，全面提高妇女的科技文化素质和信息致富本领。二是继续实施好“四个一工程”。即培训一门技术，推进一个项目，培养一批人才，致富一方群众。三是继续抓好“巾帼三学三赛”活动。完善社会化服务体系，努力发挥妇女在农村经济合作组织、家庭经济中的作用，充分运用政策导向，资金扶持、技术服务、培训带动、典型示范等方式，培训一批科技致富、市场营销和产业化经营女带头人。例如土门9组王青同志通过镇村开展各种技能培训，1998年在本组带头建立枇杷苗基地，种植枇杷上亿苗。分别销售到重庆、湖北、成都周边区市县等各个不同的地方。

同时还把相关的技术知识传授给本组村民(帮助她们讲解怎样施肥、修枝、蔬花蔬果及套袋等等)在她的带动下，仅一年多的时间里本组部分村们的生产、生活得到了极大改变。因此王青同志多次被区、镇、村妇联评选为女“双学双比”致富能手、孝媳、文明家庭、平安家庭等等荣誉称号。近几年里，我村通过各种培训已转移女劳动力：在外务工92人，在本镇村务工368人，在家种植果树、蔬菜126人，其中有7名已经独立创业，走上了致富奔小康的道路。

(二)搭建学习的平台，搞好精神文明创建服务

妇女在精神文明建设中有着独特的作用。近年来，我村的“巾帼能手”、“双学双比”、“五好文明家庭”“平安家庭”建设不断推陈出新，家庭文化建设蓬勃发展，为土门村创建和谐、文明村注入了新鲜的血液。在20xx年3月，镇村妇联共同组建了一支由老年妇女组成的50多人的文艺宣传队，并于去年的9月开展了向书本学、向社会学、向周边群众学的“三学”活动。在村委开办电脑室、图书室，通过各种宣传活动来丰富本村妇女文化知识，整个活动受到了农村群众

的热烈欢迎，在一定范围内提高了妇女文化水平。改变了妇女群众的生存、生育观念，从而在全村上下形成了“人人是学习之人，处处是学习之所”的良好氛围，促进了全村社会文明，推动土门村先进家庭文化建设的创新发展。

(三)情系留守、温暖留守

为切实加强本村未成年人思想道德教育和留守儿童工作，拟定集中教育培训计划，以法制、医疗卫生知识、生存生活技能、思想道德教育为重点内容。每季度一次，每次3小时，邀请学校老师和专业特长的志愿者到场授课，进行集中教育培训，确保未成年人思想道德教育和留守儿童工作取得实效。

(四)搭建维权平台，搞好社会稳定服务

社会主义和谐社会，应当是各方面利益关系不断得到有效协调的社会。基层妇联组织应该成为农村妇女利益表达的主渠道，代表和维护广大妇女群众的根本利益，努力为妇女营造平等的社会生存环境，因此，土门村村委牢固树立“三种胆识”。即：敢说的胆识、敢做的胆识、敢当的胆识，当好妇女群众的代言人，热心参与对妇女群众有利有益的事务，敢于为妇女群众说话。同时，土门村村委加强与综治、公安、司法等部门的协调与配合，开展遏止家庭暴力的宣传活动，认真搞好法制宣传。并加大对侵害妇女儿童权益重大案件的督办力度，搞好协调配合工作，及时向有关部门反映群众提出的问题，及时调解处理纠纷案件，保证处理来信来访的时效和质量，使信访办结率不低于90%，促动妇女树立自主维权意识。大力开展扫黄、打非力度。

(五)搭建爱心平台，搞好弱势群体服务

今年，各级妇联组织都把服务妇女儿童、关注困难群体作为工作的落脚点，充分体现暖童心，稳民心，聚人心。通过实施计生“三结合”、贫困母亲、贫困女童对接帮扶，签定帮

扶协议，予以解决生活中实际困难问题。进一步亮化送温暖、送爱心的工作品牌，多做让妇女群众受益、欢迎的工作，使妇女群众实实在在地体会到党和政府的关怀，感受到妇联组织的力量 and 作用，心有所归，情有所依。

总之，土门村妇联工作在各单位妇联组织和全村妇女的共同努力下，突出“四个到位”（认识到位、组织到位、协调到位、落实到位），本着“四借”（借题、借力、借台、借智）原则，发扬“五千”（千方百计、千言万语、千辛万苦、千山万水）精神，真正把各项工作任务落到实处，为推动全镇社会经济发展作出了积极的贡献。

怎样制定工作计划表格 怎样制定绩效考核篇五

市政协办公室在查摆问题阶段查找出3类 8个问题。根据6月28日机关整改工作会议要求，现进一步明确每个问题的整改单位、整改时限和要求。

（一）针对干部学习教育管理方面抓得不紧，特别是职业道德教育不够经常的问题，由人秘科负责，从以下3个方面抓好整改。

- 1、制定干部学习教育计划，定期集中学习，重点开展理想信念，职业道德教育。
- 2、严格考核、考勤制度，及时公开考核结果并与评优结合。
- 3、适当提高临聘人员待遇。

（二）针对政务工作方面存在的问题：

- 4、由人秘科、老干科、行政科分别负责，针对存在担当不够，落实力不强的问题，结合作风建设年活动，加强对干部职工责任担当、职业道德教育，不断提高干部职工服务意识和担

当意识。

5、由人秘科负责，根据《市政协机关制度汇编》中的会议、活动组织程序，进一步简化办事、办文、办会程序，加快公文处理速度。

6、由人秘科负责，根据《市政协机关制度汇编》中办公室主任会议有关规定，对涉及干部职工利益或重要事项的研究，要提高知情权和参与权。

7、由人秘科、老干科、行政科分别负责，针对服务工作不细、不实，管理不严的问题，提出具体整改意见，并抓好落实。

（三）对机关硬件建设滞后，办公自动化水平低的问题，由行政科负责，按照机关整改要求抓好落实。

怎样制定工作计划表格 怎样制定绩效考核篇六

2023年，市政协及其常委会紧紧围绕全市高质量追赶发展大局，坚持“站位高、选题准，调研深、建议实，质量高、办得到”原则，办活、办实、办好委员提案，努力推动政协提案工作提质增效。

组织和引导委员聚焦融入全省“一核三带”区域发展格局、落实全市“两聚力四强化一抓实”路径方略，围绕构建“双十大”产业链、项目建设、川河经济带建设、重点集镇发展、巩固脱贫攻坚成果、乡村振兴、生态环境保护、基础设施改善、民生保障、社会事业发展等重点工作，深入调研、精准选题，要求年内每位委员至少提交一件具有前瞻性、可行性和针对性的高质量提案。注重提升个人提案和集体提案权重，打造政协提案“重头戏”。建立“宽进严出、三审把关”的提案协商审查立案机制，推动提案“质”和“量”双提升。

创新提案办理协商，聚焦追赶发展，确定2件重点提案邀请党

政主要领导现场督办，筛选重要提案由主席会议成员牵头督办、市政协专门委员会跟踪督办、市委和市政府督查室考核督办、派驻纪检监察组监督督办，通过“五个督办”机制，切实提高提案办理质量。探索实行专业性提案对口协商、共性提案专题协商等协商方式，把提案工作与专题调研、委员视察、民主监督、界别活动等工作有机结合起来，不断开创提案办理协商新实践。

深化与党政部门的沟通协作，向政府职能部门收集重点工作清单，引导委员准确把握市委市政府的新部署新举措，及时将各类信息有效转化为平时提案线索。主动加强与提办双方的沟通协商，帮助解决提案办理工作中遇到的困难和问题。加强与省政协和兄弟市州政协提案委员会的联动协商，针对“强省会”“兰州经济圈”等方面的建议，探索建立信息互通、交流指导和协同办理机制，为推动我市融入“一核三带”协同发展提供提案支持。

稳步推进政协提案内容公开、提案办理过程公开、提案答复摘要公开、提案办理结果公开，积极回应公众关切。积极运用主流媒体和政协系统宣传平台，选择贴近社会、贴近生活、贴近百姓的提案及办理情况进行深度报道，讲好提案故事，传播政协声音，营造社会各界关注支持提案工作的良好氛围。

各位委员，奋进新时代、迈向新征程。让我们在^v^定西市委的坚强领导下，凝心聚力、真抓实干，开创新时代全市政协提案工作新局面，为建设人民满意的社会主义现代化新定西作出更大的贡献！