

最新就业部工作规划 学生会就业部工作计划(优秀8篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

就业部工作规划 学生会就业部工作计划篇一

- 1、在毕业就业指导中心指导下收集、发布就业信息。
- 2、开展就业指导、职业生涯规划活动的策划和实施。
- 3、及时更新就业消息，准确的反应就业率，收集毕业生就业后反馈的情况。
- 4、宣传、推广证书认证工作。
- 5、建立贫困家庭、就业困难等特殊学生就业档案。
- 6、完成团委、招生就业处交办的其他工作。

1、在全系范围内展开一次创业就业意向调查，希望能够通过调查发现同学们想要了解的就业创业信息，为以后部门活动的形式及内容提供依据。

2、至少开创一个属于机材学院学生会创业就业部自己的传统活动。

(1) 模拟招聘会。

模拟招聘会即立体式的社会实践活动，旨在让同学们通

过“实战演习”，锻炼自我推销的能力，积累应聘经验，作好双向选择的知识与能力两方面的准备，并让新生提高就业意识、增强就业危机感、意识到提前职业规划的重要性；并通过活动增强自信心和全面认识自我。

（2）演讲比赛。

大学生就业难成为社会关注的一个话题，为提高我系学生面对当前严峻就业形式的的能力，展示当代大学生的个性。以大学生就业与创业演讲比赛的形式，抒发当代大学生心中的梦想，展示当代大学生的个性。演讲范围只要与就业和创业有关即可，但需内容健康向上。

（3）女生创业就业专向指导。

建院女生就业是个“老大难问题”，对此我部门想联合女生部一同对我系女生进行专向培训，让女生能够更好的掌握就业形式，把握就业创业方向，更准确的为自己的人生找到出路。

（4）讲座

请大三的师兄师姐为大二即将面临“双选会”的同学讲解面试技巧。让同学们能够应付自如，能够更好的推销自己。

就业部工作规划 学生会就业部工作计划篇二

一、模拟竞聘会大赛之决赛

通过初赛、复赛的环节，对此，在决赛中由老师将以面试形式向同学进行提问，使得同学们真正感受到就业的压力。在职场中，如何巧妙从容的推荐自己，展现自己的能力及一些细节问题。使参赛选手得到锻炼，提高同学们的敢于挑战精

神，真正体会到人才市场竞争的严峻形势。

二、就业知识讲座及各专业就业前景（主要针对10级同学）

1、就业知识讲座

进行对我院学生进行就业知识讲座，由就业指导处老师进行讲解，提高大学生在就业方面的能力，每位大学生认真对待现在的就业形势观，感受到就业压力，做到良好就业压力心态，做好就业的准备，了解人才市场的竞争形势，加强同学们的就业观、知识观。

2、专业的就业前景

三、配合各部室工作

对于五月，本学期的工作接近结束。这个月中我部成员将认真做好每一份工作，落实到位，让本学期工作取得满意的结果。对办公室所分配的工作积极配合，努力完成。在工作中，也是一个良好的锻炼自己的机会，充分发挥各自的优点，不在犯同样的错误，争取做出满意的结果。

四、其他

1、组织我部成员，进行游玩，在游玩中更近一步了解和锻炼部室成员的协作精神。

2、在对提干方面，认真对待，选取各自心中所认为担当部长的职位做到公平、公正、不为利益所左右。

对本月的计划，我部成员将以认真完成。端正自己的心态，充分发挥各自的优点。相信在我部成员的努力下，每一份工作，都会取得满意的计划成果。

学院：机电学院

部室：就业部

日期：2012年5月1日

就业部工作规划 学生会就业部工作计划篇三

以党的xxx和十七届四中、五中全会精神为指导，深入学习实践科学发展观，认真落实国家、省、市职业教育工作会议精神，以改革创新、内涵发展、和谐创建为主题，以学校工作要点为目标，以强化内部管理为核心，以“就业安置”、“短期培训”为工作重点，积极推进职业教育与地方产业发展对接，努力为争创省级示范性中等职业学校，为枝江教育的全面振兴和枝江经济的快速发展做出新的贡献。

1、加强企业调研，促进学生就业。通过对本市企业用工现状的调研，为秋季学生就业做好准备。确保一次性就业率达95%以上。

2、根据相关文件规定，落实学生实习责任保险。

1、坚持“以就业为导向，以服务为宗旨”的旗帜，紧扣“就业安置”“短期培训”两项工作重点，开拓创新，力争整个部门工作再上新台阶。

2、根据湖北省教育厅鄂教职成[20__]2号文件精神，与学校财务部门配合，在二月底前为08级学生购买半年的顶岗实习保险。在六月底前落实09级学生顶岗实习保险购买。

3、根据学校工作要求，三月底前完成对本市企业用工情况的调研。通过了解本市企业用工现状，统筹学生实习安排，为本土企业分忧解难，充分发挥职业学校服务地方经济功能。

4、以“职介所”为载体，积极开展农村劳动力外出务工培训，

通过争取培训项目，扩大培训规模，提高培训质量等措施，实现为本地经济建设服务的工作目标。

5、健全机构，明确责任，强化服务功能，充分利用学校橱窗和实习指导讲座，做好09级学生的就业指导工作。在争取学校支持的前提下，分批召开顶岗实习学生家长座谈会，让更多的学生家长充分认识到新生代农民工积极就业的重要性，支持学校整体实习安排，把学校的“三项承诺”，即让“学生安心，家长称心，学校放心”落到实处。

6、对08级顶岗实习学生回访跟踪，对就业不称心的学生，根据实际情况进行妥善处理，对已返乡的学生进行重新登记，积极向本地企业推荐新员工，为学生推荐新的就业岗位，最大限度地为顶岗学生提供优质服务。

7、根据市场需求，做实“就业”、“实训”具体实施方案，指派专人分别负责本地就业或外地就业的学生管理，集中力量完成长江三角洲和珠江三角洲实习基地建设。

就业部工作规划 学生会就业部工作计划篇四

小班幼儿刚入园，总体存在情绪不稳定，比较难融入集体活动，没有形成规则意识，集体活动的时候，喜欢自由的单独活动的状况。孩子还存在动手意识弱、动手能力差和依赖性强以及缺乏交往技巧、语言表达弱等不足。这些孩子之间虽然存在着个体差异，但是相信通过一学期的幼儿园学习生活，每个孩子都会有很大的进步。

(一) 语言领域

1、学习用普通话与人交流，能用简单的语言回答别人的问题，并大胆的表达出自己的愿望和要求。

2、学习安静地倾听他人的讲话。能听清楚老师的简单指示并

照着去做。

3、喜欢听故事、念儿歌、看表演、看图书，能初步了解其大致内容，能大胆的回答老师的提问。

(二) 社会领域

1、能感知幼儿园环境的美，爱幼儿园，知道幼儿园的名称。了解自己长大了，是小班的小朋友了。

2、能从性别、外行等外在特征上比较自己与别人的不同。

3、乐意参加幼儿园的各种活动，亲近与自己生活密切的人。如老师，自己和父母和家庭的其他成员，知道如何去称呼他们。并且知道要尊重成人。

4、观察周围生活环境及变化。喜欢参与各种节日活动，体验节日快乐的氛围。知道九月十日是老师的节日——教师节；十月一日是祖国妈妈的节日——国庆节；一月一日是中国的传统节日——(元旦)。

(三)、艺术领域

(1) 音乐方面：

1、能用正确的姿势、自然的声音，一句一句地歌唱，初步理解和表现歌曲的形象、内容、情感。

2、基本上能随着音乐节奏做上肢或下肢的简单的基本动作和模仿动作，学做一些简单的音乐游戏。

(2) 美术方面：

1、在老师启发下，引起对周围美好事物的兴趣，喜欢参加美术活动，并愿意向别人讲述自己作品的内容。

- 2、愿意大胆地涂涂画画，粘粘折折，搓搓团团。
- 3、学习正确的握笔方法和作画姿势，养成大胆作画的习惯；学习用点、线来表现熟悉的物体，初步学会自由选用自己喜爱的颜色作画。
- 4、学习撕纸的方法，学习用固体胶水粘贴材料。
- 5、学习用搓、团圆、压、粘合等方法，组合简单的图形。

(四) 科学领域

(1) 计算方面：

- 1、引起幼儿参加数学活动的兴趣，能愉快地参加一些有简单数学内容的游戏和操作活动。
- 2、能按物体的名称、颜色、大小进行分类。从而感知同名称物体、同颜色的物体所组成的集合。能比较物体的大小、两组物体的多少和一样多。初步发展幼儿的比较能力。
- 3、能区别1和许多，能感知1和许多的关系。认识数字1、2、3。能区别上下。

(2) 科学方面：

- 1、对周围事物有好奇心，产生观察，摆弄的兴趣。
- 2、充分使用各种感官，看看，摸摸，吸引、嗅嗅，听听，尝尝，感经常接触的事物，丰富生活经验。
- 3、喜欢自然界，初步了解秋天和冬天的季节特征，感受自然界的變化。
- 4、认识常见的蔬菜(青菜、萝卜和胡萝卜等)，知道其名称和

特征及用途。认识常见的水果(橘子、苹果等)知道其名称和明显的外形特征。

5、认识几种常见的动物并知道其名称、明显的外形特征和主要的生活习性。认识一些常见的花和树木，能叫出它们的名字，知道其明显的特征，培养幼儿观察的能力。

6、接触水、石头等自然物，感知它们的简单特性，并知道要节约用水。

1、做好秋冬两季各种传染病的防控工作。

(1)做好晨检工作，一摸，二看，三问。

(2)认真执行卫生消毒制度，做好每日的消毒卫生工作。

(3)加强户外锻炼，增强幼儿体质。

2、做好每日的室内及室外卫生区的清扫、保持工作。

3、照顾好幼儿的一日生活，包括饮食、午睡、喝水、如厕等各个环节。

1、提高安全意识，及时检查班内的不安全隐患。

2、加强责任心，时刻把幼儿的生命放在第一位。

3、每天检查幼儿的着装，做好晨检工作。如：身上不装任何危险物品。

4、户外活动时，加强责任心，在保证活动量的同时，关注幼儿的安全，及时提醒，避免安全事故发生。

1、做好新生入园的访问工作，了解新生幼儿在家的行为习惯和生活方式，以及在生活自理方面的一些情况。

- 2、做好晨检、及晚上接孩子时的各项服务工作，有问题及时向家长进行沟通，达成共识。
- 3、充分利用“家长园地”向家长们宣传当月、当日的各项活动，并提供一些育儿知识及保健常识，及时更换内容。
- 4、经常与家长保持联系，了解家长的教养态度、亲子互动方式等情况，制定符合幼儿特点的教育措施，共同配合完成教学任务。
- 5、一学期召开家长会两次，探讨在生活、工作中出现的问题，虚心听取家长的意见和建议，耐心解答家长的问题，并记录、分析、改进工作，达到家园共育的目的和一致性。
- 6、对长期不来生病在家的幼儿进行电话访问，关心幼儿在家中的情况。

就业部工作规划 学生会就业部工作计划篇五

以《新课程标准》为动力，深入开展教育教学研究，不断提高教学效率，全面提高学生素质，使学校的体育工作越上一个新台阶，以《学校体育工作条例》为体育工作的基本法规，以“健康第一”为宗旨，把学校体育工作作为实施素质教育的突破口，以科学的管理促进学校体育工作全面健康发展，建立完善科学的管理体系，深化教学改革，全面推进素质教育。贯彻《小学生体制健康标准》。争创学校的体育特色，培养全面发展的学生。

- 1、继续深化教育科研，强化学科研讨，提高教学质量。
- 2、抓实传统项目，加强业余训练，提高运动质量。
- 2、规范实施《学生体质健康标准》

严格执行课程计划，按表上足、上好体育课，认真落实“两操三活动”，课余时间让学生真正动起来，确保学生每天有一小时的活动总量，本学期，要强化学生室内广播操的训练，举行广播操和眼保健操比赛，认真实施《学生体质健康标准》，确保成绩合格率达市规定指标。

3、积极开展教科研活动

根据教导处工作计划和学校关于开展教研活动的要求，本学期的体育教研组的重点是提高课堂教学的效率和教师新课标的领悟和运用能力，并更好的抓好运动队的训练，在已有的训练经验上不断的总结提高和完善。在总结过程中注重训练的实用性和科学性。正常开展教科研活动，深化课堂教学改革，优化教学结构，切实提高课堂教学效率。认真学习体育理论知识和体育教学方法，注意工作经验的积累和总结，撰写教学论文，促进体育教学水平和业余训练水平的提高。上好每周一节篮球课，普及篮球活动。组内教师要开展好听课、评课活动，分管体育的校行政要加强随堂听课并及时反馈意见，以促进体育教学水平不断提高。

4、抓好学校运动队的训练

我校是篮球传统项目学校，建立健全完善的校级运动队框架，是长远的事。按照体育竞赛计划表，认真抓好篮球队的训练。制定好周密而详细的计划。每天保证训练一个小时。并规范运动队训练制度，要求各班主任和学校领导的积极配合和支持。为我校能成为体育特色而积极努力。

5、做好器材管理

有标准,有计划地配置器材、设备等，落实场地、器材、设备的管理制度,做到器材有借有还的制度，确保其最大的使用率和安全性。

就业部工作规划 学生会就业部工作计划篇六

1、社团工作制度贯彻。

新学期开学，社团部在所有干部成员讨论，拟定了本学期社团工作制度贯彻计划，充分明确了权责的划分、经费的使用、以及日常工作中的一些注意事项。

2、社团间沟通监督。

各社团招新、注册工作完成之后，要分别进行了新会员见面会。协会负责人向新会员介绍协会的历史、宗旨、章程以及发展的方向等等，使会员更好的了解了社团，更加真切的融入社团。

3、资源共享。

1、在社团机构设置时，各社团不必要部门合并，遇到各社团活动，每个社团部门负责人（1—2人）一起工作，提高在位人员的工作效率。

2、基于外联部的工作特殊性，各社团保留外联部。

3、新建设一个策划部，负责社联重要活动开展。

4、资源共享的重点在于信息共享，所以每个社团专设联络人一名（由一名副会长担任），专门负责社团信息的沟通与共享。

5、加强新会员能力拓展。

6、设立社团具体奖罚项。

一、前期工作。

1、迎新工作。

新一年的开始，我们社团部将配合团总支各部门，完成11级的迎新工作，并在工作之间实现本部门的宣传工作。

2、部门分组。

宣传组：对外联系和宣传，协助协会并进行交流活动。

调研组：深入协会，监督各协会内部运作并收集资料。

秘书组：负责对内联系，和与各协会沟通，并辅助上级学院工作，整理各协会和本部门资料，负责活动的落实与运作。

策划组：策划活动，流程、安排和活动指导。

3、组织学生社团联合会招干工作。

新学期的招干工作依旧是立足本部委员中进行的。招干要全面展开，社团部分别从前期宣传、择优、培训、应用等阶段来进行。广泛发掘我们的干事专长，让学院充分看到我们发展的潜力。

4、组织社团招新工作。

新学期的社团招新工作依旧是立足本系、面向全校新生进行的。招新要全面展开，社团部分别从前期宣传、过程跟踪、以及会员统计与专长册的订立等方面来进行。广泛发掘我们的会员专长，让学院充分看到我们发展的潜力。

二、社联活动安排

(1) 社团部常规活动：

“放映会”活动，策划中□b楼xxx教室举行时间待定。

（2）社团部创新活动：

社团文化节，时间待定。

协助协会举办活动，时间待定。

其他活动，时间待定。

三、长期工作

1、社团的注册、变更、修改。

社团注册进行要严格考核，每次注册我们都要吸取经验教训，谨慎细致，避免了遗漏的现象。同时在注册的基础上，我们要监督社团从根本上完善了本协会章程和制度，为社团的进一步长足发展打下基础。为了让今后的工作能够更好更快的完成，我们将在学期开学后跟踪了解社团变更、修改发展状况，完成社团学期监督工作。

2、社团活动审批及经费报销。

我们举办各种活动时应考虑到的经费问题，我们将会向学院申请一定的活动经费，其次，尽量争取发挥社联里的外联优势向外拉赞助，不仅可以锻炼我们的干事干部的口才和胆量，更有利于我们的活动办的有特色。

3、关于干事的培训和内部建设方面。

具体的安排将如下：

本月开始制定例会时间，开会制度与要求，等规范各干事的规章制度。本学期还会整理各协会的资料，该去该留的会统计好并上报老师审核，得到老师审批后会按社团管理制度对各协会、社团进行相应的处理。

本学期年为锻炼期，让干事清楚了解到部门内的基本运作及活动的各项程序，为未来接任奠定基础。在没有活动的时候，例会将会安排培训或思想指导，令干事更了解部门及本部门部长，令未来工作进行得更顺利。

下学期，将会着重于干事的竞选培训，还会组织干事与其它部门或其它学院的社团部合作，还会协助协会、社团举办更多活动或交流，使各协会、社团能与外界更多的交流，促使协会、社团更好的发展。更提高干事们的能力，为新一届的干部选举输送更优秀的人才。

4、收集社团评比资料工作。

我们将组织干事收集我系各个社团的活动资料和工作总结，并将这些资料统计出来作为学期末的学生社团评比材料。为了更好的开展工作，我们会把干事分配到学生社团里面去。

5、其他部门内部工作。

为了让干事能在部门里面更好的工作和为了减少中途退出社团部的情况出现，我们会在学期的开始制定干事管理制度和在长期做好干事的思想工作。

四、社团评估工作。

1、活动策划阶段。

2、活动审核与分配阶段。

3、活动准备与监督阶段。

5、活动举办阶段。

4、活动验收阶段。

6、活动总结暨表彰大会。

五、后期工作

1、组织社团评比暨“精品社团”评比阶段。

我们要更好的为我们学院的协会服务，制定奖励政策，在每个学期期末结束前评出优秀社团，对于活动举办的效果较好的我们将给予奖励、对于活动稀少，活动组织成绩不佳的给予批评！

2、各社团的期末总结及选举阶段。

各社团在每个学期的期末结束前总结，并做好社团内部选举的准备，为了提高社团负责人的基本素质以及理论水平，社团部应该每月开展一次负责人学习讨论会，研讨近期工作情况并组织学习，努力做到与时俱进！

3、挑选新任社团干部阶段。

首先要搞好内部管理，要制定合适我们社团部的一个方针政策，充分的信任自己的干部和干事，调动部门干事的积极性，让每位干事都能够最大限度的发挥自己的才能，从前期择优、培训、应用等阶段来进行挑选新任社团部部长副部长，努力做到开拓创新！

我们社团部在上一届的带领下虽然有一定的成绩，但是难免有一定的不足，那就是我们社团部与各协会沟通和联系不够，相互合作的机会较少，慢慢的社团部的影响力就会有所下降，干事积极性也随之减少。所以在未来的活动中，除了要向新来的同学宣传我们各个协会，加强各个协会之间的凝聚力。还要让大家发挥各自的优势联合搞活动，在活动中我们可以借此来考察干事的工作能力，为下一任的社团部干部选出更优秀的人。能够增加我们影视制作系团总支在学校的影响力，

还可以让各个协会能够深入到同学们心中。

1、制定好社团部的总章程并督促每个社团制定好其内部自己的规章制度。

2、做好各个社团的信息统计工作。

3、为接下即将开展的社团工作做准备：

a□制作各社团社员名单及社员出勤表格并在每次活动完后做好统计。

b□了解清楚每个社团的近期活动开展计划，如有困难由社团部进行协调及帮忙解决。

4、加强社团活动的宣传力度，特别是对于还需招纳社员的社团来说可以和宣传部联合起来一起做好宣传方面的工作。

5、做好活动小结，对于每次开展的社团活动各社团都要出一份活动小结，写明此次活动参与人员、内容与收获等。然后由社团部每月做一下总结与汇报。

6、与同学们密切联系，了解同学们对社团部以及社团活动的建议和意见。

7、积极响应学校的各项号召，配合影视制作系各社团的各项活动。

8、进行社长换届，社长直接关系一个社团的发展和稳定，所以社长尤为重要。现在各社社长都大都临近毕业，等社团活动开展一阶段以后会选举各社社长。新社长由老社长和社员推荐，指导老师社团成员学生会和团总支投票选举产生。使社团未来能有一个更好的发展，让社团工作上一个新台阶。

由于现在社团活动还处于起步阶段，可能有许多细节问题还需注意，社团部会不断地商讨与处理各类问题，让各个社团的活动质量提高使得同学们的课余生活更加丰富多彩！

就业部工作规划 学生会就业部工作计划篇七

大一新生的到来，将为我们学院增添新的活力，新会员的加入，也将为我协会注入新的血液！在新学期的开始，我们将积极准备纳新工作，面向全院师生展现我协会风采，吸引更多的乒乓球爱好者加入我们的团队，为我协会增添新力量。

一、

新成员对协会的了解不够，不仅会影响他日后的工作训练，也会降低他对协会的热爱程度。所以，带领新成员了解协会的管理制度，工作方法，各成员之间相互了解、交流等是非常必要的。为了加快革新成员之间的了解，我们将组织各种形式的交流会，自我介绍，才艺展示等，来使我们之间相处更融洽、和谐。

新成员的水平肯定参差不齐，为了打实基础，为以后的技术训练做准备，我们首先将对新会员进行2-3个月的基础训练，主要讲练习姿势、站位、推挡等基本动作，此外，还将对裁判知识进行讲解。

本次活动是全校范围内开展的较大规模活动，为了培养我院学生团结合作、拼搏进取的精神，活跃校园气氛，丰富同学们的课余生活，增进各系学生会间的合作交流，促进各系学生会之间的友谊，也为了锻炼新会员的组织，策划能力。特此举行本次友谊赛我协会在安排工作计划的同时，将根据团委领导老师和社团联合会的要求指导适时地安排具体的工作，因此，我协会的工作决不只是限于以上的工作计划。

以上便是本协会下学年初步的工作安排计划，如有不妥，请

老师多多指点。我们将按着计划一步一个脚印，踏踏实实将工作干好，把我们乒协越办越出色。相信下个学期会更好！

就业部工作规划 学生会就业部工作计划篇八

一、指导思想与工作思路

我院就业工作将以大学生职业生涯辅导为工作起点，以提高大学生就业指导水平、拓展毕业生就业市场、加强毕业生推荐、做好毕业生就业跟踪为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为工作目标，努力形成具有我院特色的就业工作品牌。

二、工作目标

- 1、力争__届毕业生一次就业率机械工程及自动化达到85%，车辆工程达到85%，总体就业率达到99%，学院推荐就业率在60%以上。
- 2、努力提高就业质量，优化就业结构；力争半数以上毕业生专业对口。
- 3、根据就业指导中心就业评估细则，规范日常工作，提高就业服务指导质量，并做好学校就业评估的准备工作。

三、工作安排

大学生就业指导坚持以学生为本的指导思想，有目标、有计划、有措施，重视指导实际效果了解当前的就业形势与政策，掌握一定的择业技能与技巧。