

我校退管工作计划 我校消毒工作计划(实用5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

我校退管工作计划 我校消毒工作计划篇一

为贯彻落实中央、省市对新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的部署，采取有力措施保障师生的身体健康和生命安全，根据广东教育厅《关于做好学校新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的紧急通知》《广东省教育厅关于全力防控疫情确保开学安全的通知》《关于精准施策狠抓落实切实做好开学准备工作的通知》等文件要求和省教育厅视频会议精神，结合学校《新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案》和新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控专题工作会议精神，经研究制订本方案。

一、师生分批分期返校。

2019-2020学年度第二学期开学时间初定为3月2日，师生实行分批分期返校：2月28日教职员工返校，辅导员参加防护培训；2月29日全校（包括岭xx基础教育学院）非毕业班学生党员和学生干部（校级五大板块干部、各系学生会主席团成员及部长，不包括干事）返校；非毕业班学生，主校区3月2日返校□xx校区3月4日返校□xx校区和xx校区3月6日返校；毕业班学生（所有校区）3月10日返校（已落实实习单位的学生，由各系提出实习工作方案和应急预案，报教务处汇总后，学生可直接到实习单位报到，不用返校）。具体工作安排见后续通知，请各位学生提前做好返校准备工作。二、教学工作安

排。

教务处根据教学计划结合学生返校时间，提前做好应急教学组织总体方案（需要报省教育厅备案，并做好正式上课初步计划。各教学系（院）做好相关课程的线上教学准备工作，按学校教学要求完成教学计划，确保教学质量。教务处和各系按《关于做好疫情防控期间高等学校和中等职业学校教学工作的通知》做好毕业班学生的实习管理工作。

三、全体师生未到开学时间禁止提前返校。

全体师生未到开学时间禁止提前返校，如有特殊情况急需返校的，由教职工（或学生）本人提出申请、所在单位（系、院）审核、报学校疫情防控工作领导小组批准后，方可安排返校事宜。现在湖北的师生返校时间另行通知，未接到通知不得返校，各系各单位要及时通知相关人员。正在隔离观察的师生，需隔离期满且身体健康无异常方可回校。

四、疫情防控期间，禁止外卖、快递进入校门。

外来车辆和人员因公务需要进入校园的，需经疫情防控工作领导小组批准并测量体温正常后方可入内，其它来访不得进入校园，请师生们支持、理解、配合学校工作。具体安保管理工作方案由保卫处牵头制定。五、全体师生返校前需注意。

全体师生返校前需保证近14天以来身体健康，无体温异常等现象；师生进入各校区校门口、宿舍区门口等集中场地，需要配合测量体温；各宿舍、各班、各系和各单位所有人员，需每天两次测量体温。一经发现体温异常等情况，需第一时间报疫情防控工作领导小组处置。具体学生管理方案由学生处牵头制定，教职员工管理方案由人事处牵头制定。六、学校设立独立的隔离区。

为全力做好学校新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作，根

据□xx市教育系统各级各类学校新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控开学工作指南》的通知精神，结合学校的实际，制定本方案。

领导小组 组长□xxx 副组长□xxx xxx xx 组员□xxx xxx xxx xxx xx 办公室: xxx兼办公室主任□xxx xxx xxx xxx xxx xx 班主任任成员。具体负责防控工作协调、组织、物资供给、疫情防控知识宣传、疫情防控具体事务安排及落实、疫情防控情况日报等工作。

我校退管工作计划 我校消毒工作计划篇二

继续贯彻落实□^v^老年人权益保障法》和《重庆市老年人权益保障条例》，努力使退休教工的管理工作，服务工作制度化，规范化。

1、学校要把做好退管会工作纳入到学校工作的议程，努力做好退管会的各项工作，为促进社会稳定，提高执政能力贡献力量。学校退管会每期召开会议，研究组织退休教师开展活动的各项方案，以及落实的具体措施。

2、定期组织退休教师来校交流思想、沟通情况，尤其是对退休教工反映的思想问题、生活问题、要认真研究并及时协助解决。

3、每四月组织一次退休教师返校日活动，虚心听取退休教师对学校工作的意见和建议，让他们为办好学校献技献策。

4、关心退休教工的家庭生活，夏送清凉，冬送温暖，春节上门拜年，对有困难的教师及时探望帮助解决，让他们感到人虽退休，但学校领导没有忘记他们在校时对学校所作的贡献。

5、退休教工补充医保是关心退休教工健康和老有所医的重要内容，努力为退休教工谋福利，办实事。

6、组织退休教工开展丰富多彩的文体活动，组织退休教师来校过教师节、重阳节、元旦庆祝活动，组织退休教工外出春、秋游活动和一年一次的体检，让他们老有所为，老有所乐，老有所享。

1、开退管会成员会议，讨论并布置本学期的工作内容。

2、请退休教师来校座谈，商量活动的安排。

开展并组织给退休教师送清凉活动九月份：

组织退休教工来校庆祝32个教师节十月份：

组织退休教师重阳节活动十一月份：

召开退管会会议，落实报刊订阅工作十二月份：

1. 组织退休教师来校庆祝元旦活动2. 组织冬送温暖活动

我校退管工作计划 我校消毒工作计划篇三

我校2006年度工会工作计划

一、指导思想：

以“三个代表”重要思想为指导，围绕落实科学发展观和加强党的执政能力要求，深入贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，在局党委、局工会的领导下，围绕学校工作中心，服务整体大局，团结广大教职员工，为推动建设和谐健康的校园、实现学校的内涵发展作出积极贡献。

二、具体工作：

（一）、提高能力，维护群众权益，构建和谐校园

在党的作风建设的“八个坚持八个反对”中，明确提出了要走群众路线，也是我们党工作的法宝。工会工作作为党的工作的重要组成部分，具体的落脚点更是组织群众、动员群众、依靠群众，为构建和谐健康校园而努力。因此，我们将努力提高自己的工作能力，把党支部想的、行政抓的、职工盼的、工会能干的事作为工会的工作重点，更好地为群众服务，发挥好工会的桥梁和纽带作用。

同时，我们要努力提高切实维护群众利益的工作能力。要大力强化工会的教代会制度，学校将建立健全向学校党支部汇报制度，与行政其它职能部门沟通的制度，积极推进校务公开民主管理工作的深化，发挥工会在推进教职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，为学校发展多做贡献，在实现贡献过程中发展自己。

（二）、深化校务公开，推进民主政治

1、加强教代会代表培训工作，提高会员素质。

充分利用网络和各种学习资料，对学校教代会成员开展培训活动，使代表能不断提高参政议政和与时俱进的思想理念，进一步推进学校的民主管理力度。在2006年度有关学校的评优考核、工资制度改革方案中，教代会代表要充分发挥主人翁精神，广泛搜集群众意见，提出合理化的建议，为学校的内涵发展献计献策，作出贡献。

2、深入开展校务公开工作，提高工作透明度。

随着学校民主管理的深入，学校的校务公开工作要不断地深入、提高和加强。学校网页校务公开的内容要丰富、更加透明，内容上要进一步深化学校的政务公开，学校重大事件和有关决定等在网上进行公开公示，让全体教工一起知晓并积极参与，使校务公开成为党风廉政建设、干部队伍建设、民主政治建设、工会民主管理的载体和手段，形成校务公开工

作的可行性意见和建议。

（三）、立足文明组室的评比，创设良好的德育教育氛围

我们继续大力开展校园文化建设，营造良好的育人氛围，推动文明单位的创建活动的深入开展，并把它作为学校德育建设的重要部分。其中继续将文明组室的创建作为一项重要抓手，从三风建设、校园环境建设、办公室教师个体行为和集体行为、心理咨询室作用的发挥、无烟校建设等方面入手，更好地建设显性和隐性德育教育环境，使我们学校的育人氛围更加浓厚。

首先，根据学校的发展要求本年度将继续修订学校的文明组室创建的标准，从师德修养、劳动态度、工作纪律、工作成绩、办公室卫生、办公室布置等方面对文明组室提出了更高的要求，充分发挥文化教育的针对性。

其次，做到常规管理精细化。通过广播操常规天天评，卫生工作月月比等经常性的检查反馈，形成比较完整的创建资料，促进文明组室的创建工作，使学校文明单位的创建工作有更坚实的基础，使创建活动更加扎实有效。继续每个月召开的组室工作交流会，使工会工作能在不同阶段能有螺旋式向上的进步。本年度将创建优秀教工之家活动，使学校内涵不断提高。

再次，结合学校的公信教育，深化人人是德育工作者机制。为进一步构建和谐健康的校园氛围，结合学校的公信教育，深入开展教师的德育功能，以教师的责任心和爱心为基础，以构建大德育机制为前提，体现人人是德育工作者的理念，教师在校内外任何场合的第一时间见到的学生问题进行适当教育，不疏视，不推托，在第一时间内尽量能够妥善解决。本年度将该项工作作为文明组室的重要考核内容标准。

（四）、开展活动，丰富业余生活

为了丰富教职工的业余生活，增进教工之间的沟通和了解，展示他们的多才多艺。2006年，根据局工会的活动安排和学校的实际情况，我们学校将开展乒乓球比赛、“三.八”妇女节庆祝活动、教工广播操比赛、教工兴趣运动会、教工迎新联欢活动等文体活动，提高大家对学校生活的快乐享受，增进相互间的情感交流，更提高组室的团结和凝聚力，为学校的和谐发展创造更好的条件。

（五）、认真做好医保、体检等工作，推动教工生活保障建设

继续做好教职工的各类保险工作，如教工住院补充医疗保险、女教工特种病保险和教工重大疾病保险的续保等工作。

进一步落实教职工的体检工作，保障教职工的身体健康。同时做好暑假期间教职工的疗休养工作。此外，结合学校的先进性教育、爱心结对等活动，做好冬送温暖和夏送清凉活动。

2006年，是我们马陆育才联合中学实施三年规划的关键一年，也是建设健康和谐校园的重要一年，为了进一步促进学校的内涵发展，提升学校的办学水平，全校上下必须更加团结一心，紧紧凝聚在一起，构建起积极向上、和谐健康的校园氛围，一起为达成学校的规划目标而不懈努力。学校工会也以饱满的热情和热忱的态度，不断提高理论水平和工作能力，发挥好纽带效能与作用，使学校工会在全体会员的支持配合下，取得新进步、新成绩。

2006年2月

马陆育才联合中学2006年度工会活动安排

二月份：

1、工会工作会议，制定和学习工会计划

- 2、做好有关保险续保工作
- 3、欢送退休教师光荣退休
- 4、召开教代会，修改《岗位工资制》
- 5、多功能活动室正式对教职工开放

三月份：

- 1、“三八”妇女节庆祝活动
- 2、教工办公室卫生大检查
- 3、做好退休教职工住院补充医疗保险的续保工作

四月份：

- 1、组织教职工广播操比赛
- 2、教工办公室卫生大检查，为学年度文明组室的评比积累材料

五月份：

- 1、会同校团委支部组织青年教师文体活动
- 2、教工办公室卫生大检查

六月份：

教职工兴趣运动会比赛

七、八月份：

1、夏送清凉活动

2、做好暑期教职工外出疗休养工作

九月份：

庆祝教师节活动

十月份：

1、学校教职工乒乓球比赛

2、《妇女权益保护法》知识竞赛

十一月份：

退管工作阶段性总结，配合区退管会开展教职工兴趣运动会

十二月份：

1、做好党政正职民主测评工作

2、做好帮困、冬送温暖活动

我校退管工作计划 我校消毒工作计划篇四

退休人员纳入社区管理后，在实际工作中要做到“三个到位”。一是认识到位，工作上依靠并关心退休人员；二是责任到位，建立健全管理服务责任体系，对一些伤、病、残、孤等特困退休人员，建立包干联系责任制，平时及时走访慰问，关心他们为他们解决困难；三是服务到位，退休人员进入社区管理服务后，因此，我们坚持做到“三上门”、“三必访”，为退休人员提供“零距离”服务。

我们将退管中心转入的退休人员进行编号，建立基础台帐，同时在转入社区后对退休人员全部上门走访，走访率100%，了解人员基本情况，对接收的退休人员实行了信息核查制度，并发放管理服务证。并将其填入企业退休人员管理信息库，从而为今后有针对性地开展管理服务工作打下了良好的基础。

在平时的工作中，我们积极、主动、热情地接待每一位来访群众，努力做到“三心”——暖人心，得人心，知人心。及时向他们宣传解答劳动保障方面的政策，让他们了解退休人员社会化管理的基本政策和我们的服务内容。除对社区退休人员基本走访外，还分别对70岁以上高龄和孤寡人员每3个月进行上门走访1次，及时了解他们的生活和身体情况，对他们提出的问题和要求进行及时讲解和解决。

计划在20xx年度开展退休人员端午节包粽子活动，在重阳节来临之前举办一次退休人员重阳节座谈会，继续组建退休人员老年舞蹈队，参加各项退休人员活动，让退休人员过一个丰富的退休生活。

对辖区内的单位进行网格化管理，企业信息及时录入系统，做好各项台帐，及时对用人单位进行指导。及时完成社保扩面工作，以及城镇居民医保征缴等各项工作。

20xx年度将通过自己的努力，不断提高业务知识能力，和服务水平，把退管工作更上一个新的台阶。

我校退管工作计划 我校消毒工作计划篇五

在区退管会领导下，在校领导支持下，得到本校退休教工的配合，积极完成上级布置的各项工作任务。以人为本，关心退休教工的物质生活和精神生活，切实做好服务工作，为构建和谐社出力，争创“优秀退休教工之家”。

今年工作初步安排如下：

一、1月：为孤老举办迎新茶话会和聚餐活动。发慰问信，并将本年度计划告知全体退休教工。

二、2月：为校退管会聘请的退休组长慰问聚餐。为退休党政领导举办迎新聚餐活动，联络感情，共谋学校发展，推举党政干部沙龙负责人一名。

三、3月：退管会工作纳入学校整体工作中，调整联络组长。3月16日召开第一次退休组长会议，传达区退管会工作会议精神，讨论、布置今年退管会工作，进一步明确组长职责。完成续保和体检前期准备工作。

四、4月：1. 向每一位退休教师发一封信，内容：外出春游的有关事宜，晚霞报。

2. 组织参加区各项竞赛活动。

3. 组织好春游活动。

五、5月：学校走访退休组长。组织好五种人的走访工作，继续做好区竞赛的工作。完成退休教职工体检工作。

六、6月：1. 组长会议，小结本学期工作，确定“送清凉”活动方案。

2. 组织组长进行2日游活动。

七、7、8月：开展退休教工走访“送清凉”活动。

八、9月：退管会工作研讨，总结交流，为争创工作上报做准备，退休教工的小小组形式开展活动。继续做好下半年各项竞赛活动。

九、10月：敬老节集体活动，发慰问信和慰问金，聚餐，生日（70、80、90岁）老人集体祝寿活动，未参加者上门祝寿。

十、11月：继续开展小小组形式活动。

十一、12月：1. 退管会开会，小结一年工作，商议2008年工作计划

2. 确定“送温暖”活动方案

3. 以“老有所乐，老有所学、老有所为”为主题编一份简报

体党政干部，退休教工组长，离休干部，有心理需要疏导的教工。并做好有关的补助工作。总之，做到需要关心的教工一个不漏。

一、指导思想：

2008年，是全面贯彻落实党的_精神的一年，是实施“十一五”规划承上启下的一年。我们要高举中国特色社会主义伟大旗帜，以科学发展规、建设和谐社会、小康社会作为退管工作的指导思想。在区教育局退管会、校党支部的正确领导下，根据构建和谐社会的总体要求，依靠广大会员，坚持以人为本，围绕“老有所乐、老有所学、老有所为、老有所用、老有所养、老有所医”六个有的工作目标，丰富退休教职工的生活，做好退休教工的管理服务工作，并鼓励他们继续为构建和谐社会出力。

二、主要工作：

1、认真学习党的_精神，结合退管工作的自身特点，以宣传、讨论、交流等不同形式，组织退休教师学习党的_精神，保持思想清新，与时俱进。

2、结合纪念改革开放30周年，组织广大退休教师畅谈30年的光辉历程，歌颂党和祖国在30年中取得的伟大成就。在此基础上组织广大退休教师积极参加区教育工会的“我看改革开

放三十年”读书征文活动。

3、努力做好“退休教工之家”的建设，抓住当前的大好环境，结合广大退休教师所关心的重点、热点、难点问题，创造性地开展退管工作，迎接区退教协五月份对我校的“合格退休教工之家”的复查和调研。

4、围绕六个“老有”，坚持以人为本，努力做好管理服务工作。要立足本校、本系统、面向社会，进一步做好“老有所为”工作，在总结以往工作的基础上，充分发挥关公组的作用，关心下一代和青年教师的成长，关心学校的健康发展，为共建和谐校园做出自己的贡献。并积极参与社区各项活动，让大家融入社会，让老教师在“老有所为”中体验“老有所乐”。同时，努力做好退休教职工的医疗保险、特困补助、送清凉、送温暖、回娘家、春节慰问等活动，让老教师“老有所医”、“老有所养”。

5、以“奥运”为契机，围绕我们要与“奥运”同行，开展符合老年人特点的强身健体、提高文明素质、引领社会风尚的丰富多彩的“迎奥运树新风”活动。

6、加强队伍建设，配合学校工会和教代会代表的换届选举工作，做好退管会的换届改选工作，尽可能挑选一些事业性强、在退休教师中有一定威信，肯办事、会办事、身体健康，精力充沛的同志担任相关的退协组长、委员及小组长。

7、抓好常规管理工作，认真贯彻落实上级布置的各项工作，了解广大退休教师的要求和建议，及时向上级有关领导反映，保证退管工作正常有序的进行。

三、行事历

一月份：

1、总结2007年退管工作；

2、迎新团拜会；

3、一日捐；

4、送温暖排摸工作

二月份：

1、拟订2008退管工作计划；

3、配合局对特困、孤老、重病患者春节送温暖

三月份：

1、组长委员会议，退管会改选；

2、部署关工委“激情奥运，阳光校园”读书征文活动。

四月份：