

# 煤矿班组年度工作计划 煤矿团支部工作计划(大全10篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 煤矿班组年度工作计划 煤矿团支部工作计划篇一

写好了工作计划，就能在工作上减轻了不少，以下是由小编为大家推荐的煤矿公司团支部工作计划范文，欢迎大家阅读。

20xx年是集团公司改革与发展进程中十分关键的一年□20xx年，机关团委的指导思想和工作思路是：以邓小平理论和“深入开展党的群众路线活动”重要思想为指导，以科学发展观为引领，以学习落实公司第二次党的代表大会精神为重点，认真落实上级团委要求和工作部署(.com)□紧紧围绕集团公司中心工作，坚持把服务团员青年作为工作出发点和落脚点。认真开展好机关团委的各项工作，充分发挥党的助手和后备军作用，为集团公司克服危机影响，贡献我们青年人的智慧与力量。

20xx年，机关团委的工作重点是：

- 1、紧密围绕党的中心工作，学习党的路线、方针和政策，提高团员的思想觉悟。
- 2、加强团支部制度建设，建立、健全团支部的各项制度。
- 3、不断适应新情况，改进团支部建设工作。

4、建立健全“三会两制一课”制度，使团支部工作走向正规化和规范化。

5、认真搞好团的生活，通过上团课等形式，来丰富团员青年团内生活。

1、加强青年团员在各自岗位艰苦奋斗、建功立业的思想培养，不断提高青年团员的思想觉悟。

2、通过一切行之有效的方法、形式开展教育活动和各种文化活动，促进团员青年全面成长成才。

3、对团员进行团的知识和传统教育，传达团的各项会议精神。

4、加强团员的思想政治教育和共青团基本知识教育，不断提高团员青年的思想理论水平和政治素质。

1、以企业生产经营与振兴发展内容为开展“促振兴、促发展”活动。

2、围绕提高青年综合工作技能，开展“青工创新创效”活动。

3、认真组织好团员青年对爱国主义教育基地参观活动。

我公司共青团20xx年的工作思路是：以党的xx届四中、五中全会共青团xx届三中全会为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕公司安全生产经营工作，以开展“创先争优”活动为契机，继续加强团的组织建设，提升团的工作水平，团结带领公司广大青年团员奋发学习、开拓进取，开创我公司共青团工作的新局面。

为此□20xx年我公司团委的工作要点是：

随着我公司的发展，各项工作制度的建立和完善，共青团的

组织结构、工作方式、操作手段也需要随着公司的发展而发展。我们将不断探索目前公司共青团工作的新格局，坚持以党建带团建，坚持以高质量的工作水平来保证团的组织建设，内强素质，外树形象，顺应公司发展要求。

1、建立健全团的组织建设，理顺团组织的工作流程。同时，调整和完善团支部的建设工作，建立和完善团内各项工作制度，形成共青团工作的新格局。

2、加强团干部队伍建设，定期组织开展培训班、交流会、讨论会等方式，教育公司团干部要牢固树立终身学习的理念，切实增强学习的使命感和紧迫感，提升工作能力。

3、紧紧依靠党建带团建，推进基层团组织建设。我们将在公司党委的领导下，认真干好各项工作。同时，各团支部要在党支部的带领下，及时就团的工作反馈交流，更好地促进团内各项工作的开展。

4、加强团员意识教育，引导广大青年团员牢记使命，增强青年团员的光荣感、责任感和使命感，以开展“学理论、知团情”知识竞赛、“我为团旗添光彩”主题实践活动等，不断提高青年团员的在团意识。继续开展好“推优”工作，把优秀团员源源不断的输送到党的队伍之中。

结合公司中心工作，我们将团结带领广大青年团员发挥生力军和突击队作用，服务公司各项工作的顺利开展。坚持“广泛参与、注重实效、创建品牌”的指导思想，在总结工作经验的基础上，结合实际，重点开展主题突出、各有侧重的岗位创新创效活动，进一步促使团的工作在企业的生产经营工作中发挥积极的推动作用。

1、抓好青年职工综合素质的提高。进一步加强青年职工学习文化、科技、经济、管理等知识和技能的自觉性，努力使他们学有所长，提高创新意识，增强创新能力，使青年职工在

创新上有所建树。

2、在节约创效上出成绩。明年，我们将进一步发挥青年团员的工作特点，结合我公司实际，制定工作机制，规范工作程序，形成规章制度，激励青年团员在修旧利废、节能降耗工作中发挥聪明才智，努力在创新创效工作中做出成绩。

3、在青工业务技能提升上出亮点。以青年职工的业务技能提升为重点，以“服务公司发展、服务青年成才”为出发点，以“岗位技能日常化、青工工作制度化”为标准，深入开展青年职工岗位练兵、技术比武、师带徒等活动，按照“横向拓展、纵向延伸、全面深化”的原则，努力打造我公司特有的“青”字品牌。

公司各级团组织组织要以实现全年安全奋斗目标为动力，以创建“安全生产示范岗”为主线，按照公司的安全工作部署，认真抓好各项工作的落实，为推进公司安全生产工作继续健康发展作出积极贡献。

1、进一步加强青年职工的安全教育。我们以加强青年职工安全理念学习为重点，充分利用“121”安全教育、班前会等时间，教育青年团员学习有关安全生产的相关法律法规。通过开展团日活动、安全有奖问答以及观看煤矿安全事故案例教育、煤矿安全标示知识影片等形式，不断提高青年团员的安全意识。

2、进一步拓展青安岗员的学习内容。针对煤矿安全质量标准化、文明单位创建、煤矿“一通三防”等内容，加强青安岗员的培训，通过开展学习交流会、举办培训班、组织考试等，进一步明确青安岗员的权利和义务，不断扩大工作范围，提高工作质量。

3、进一步丰富青年职工的安全文化活动。结合我公司实际，在全公司青年团员范围内，大力开展“安全生产，青年当

先”安全教育活动、“团员身边无事故”活动、安全有奖竞赛、安全演讲活动等，不断丰富青年团员的文化活动。引导基层各团支部结合本单位实际，开展一些小型的安全文化活动，如：师徒对抗赛、安全节目表演、井口安全慰问等活动。

1、深化“青年文明号”活动。加强“青年文明号”创建活动的动态管理，加强考核，不断提高管理水平，结合实际，丰富活动载体，并根据实际情况对公司“青年文明号创建”工作进行表彰奖励。

2、认真开展青年志愿者服务活动。青年志愿者是共青团组织的品牌，是企业精神文明建设的有效载体，在明年的工作中，加强青年职工的思想教育工作，引导广大青年团员积极投身到青年志愿者服务活动当中，充分发扬“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神，展现我公司青年团员的精神风貌。

3、努力构建青年文化建设体系。在继续丰富我公司“青年文明号”、青年志愿者等活动的基础上，尝试打造大型、长期性等新的青年文化品牌活动，不断挖掘青年文化潜力，加强交流、形成合力。公司各团支部要倡导“健康、积极、活跃”的青年文化氛围，进一步深化共青团品牌活动，为公司企业文化建设注入生机，为展示公司良好的企业形象增添活力。

xx年我矿党支部工作的指导思想是：以党的十x大精神为指针，以山西焦煤“32255”发展思路和工作总体部署为指导，按照两级公司党委工作安排，全面贯彻科学发展、安全发展、和谐发展理念。按照党建质量标准化要求全面加强党组织后勤建设、干部队伍素质建设、企业文化建设，在我矿技术新、装备精、管理强、效益高、安全好、环境美现代化矿井建设中提供坚强的组织保证。

1、加强各级班子建设工作

一是认真按照“四好”班子建设的要求，强化学习、提高素质，增强矿、队两级班子在偏远矿区，艰苦环境工作的适应能力，应战能力，形成团结协助，相互信任，相互支持，心齐、气顺、风正、劲足的工作作风；强化民主管理，提高民主意识，坚持领导班子议事规则、重大事项集体讨论、民主决策，充分发挥集体智慧，增强班子整体功能，促进企业健康发展。

二是强化各级班子的作风建设，把“求实进取、创业奉献”精神贯彻到矿、队两级班子的建设中，努力形成想干事、会干事、干好事、干成事、群众拥护的工作团队。强化基层党组织建设，认真制定我矿党建质量标准化建设详细具体的实施细则，搞好党建各项工作，把矿、队两级班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的领导集体。

三是大力加强党员队伍管理。狠抓党员队伍教育管理，针对党员思想和工作实际，选择党员普遍关心而又需要深化辅导的课题，通过不同形式集中进行党课教育，使广大党员思想政治觉悟得到提高；并要认真做好入党积极分子的培养、教育、考察、发展工作，做到成熟一个，发展一个，切实加强党员“后备军”建设。

一是把学习党的十六大精神作为明年的首要政治任务，要按照两级公司党委要求，争创学习型党组织，制定切实可行的学习规划，明确学习重点，落实学习内容，在抓好中心组学习的同时，带动全矿学习活动的开展，采取集中学习和自学相结合，专题讲座和理论辅导相结合，融会贯通，入脑入心，指导实践，推动工作。

二是以开展先进性教育活动为抓手，大力加强党员思想政治建设。继续通过开展“讲党性、重品行、作表率”树组工干部形象活动，解决党员政治上的坚定性问题，切实增强党员服务企业发展的自觉性，抵制歪风邪气的战斗性；解决党员思

想道德上的纯洁性问题，做到顾全大局、公道正派、求真务实、勤奋敬业、生活正派、廉洁自律的自觉性；解决党员行为上的先进性问题，使之做到以身作则，率先垂范的带头性。

三是以开展形势任务教育为载体，广泛深入的对职工进行形势任务的宣传教育活动，强化广大员工的发展意识、安全意识、效益意识、责任意识、落实意识、创业意识和危机意识的宣传教育，使广大员工树立“企兴我荣，企衰我耻”的思想，深刻理解企业创业和企业发展与每位员工的关系，深刻领会企业又好又快发展的深刻内涵，增强每位员工的紧迫感、使命感，增强工作的主动性、积极性和创造性。

一是加快净化、美化、绿化矿区步伐，为职工营造舒适优美的矿区环境。按照矿井建设的整体规划设计，合理规划矿区净化、美化、绿化工作，处理好眼前利益和长远利益的关系，克服重复投入；要高标准建设，处理好投入和产出的关系，注重实际效果，杜绝浪费，使矿区环境形成人与自然、人与环境的和谐发展。

二是创造条件，搞好服务，改善职工文化生活。加强矿区文体活动中心建设，定期组织各种健康向上的娱乐活动，努力创造条件让职工休闲有场所、娱乐有空间，学习有阵地。

三是加强企业文化建设，促进企业健康发展，在矿井的建设和发展中塑造文明煤矿特色的企业文化。制定符合我矿实际的企业文化建设实施方案，把企业文化、安全文化、廉洁文化有机结合，相互推动，达到塑造人、凝聚人、激励人的目的；发挥党政工团齐抓共管优势，研究和探索新建企业文化建设新方法、新载体，不断研究新情况，解决新问题，不断促进企业文化建设取得新成果，更好地服从、服务于我矿的各项建设。

一是抓好党风廉政的制度建设，从制度建设上规范各级干部的从业行为，从制度建设上提高各级干部的防范意识，把自

律和他律有机结合，使廉政建设走向制度化、规范化。

二是搞好廉政文化建设，充分利用各种形式开展党风廉政宣传教育，形成浓厚的廉政文化氛围，使各级干部自觉养成严明律己、淡泊名利、干净干事的良好作风，确保各级干部政治生命安全。

三是加强监督、健全和完善党风廉政建设责任制和重点部门、重点岗位、重点环节和重点人员的监督机制，严厉惩治和查办违纪违法案件，严肃查处失职、渎职、滥用权、权钱交易的案件，坚决杜绝各类违法违纪案件的发生。

四是搞好效能监察工作，提高企业管理水平，对重点工程建设项目，大宗物资采购，认真按照上级有关规定办理，件件工程项目做到手续完备、达到要求，符合标准，实现规范化建设、规范化管理。

五是重视群众信访工作，密切联系群众、依靠群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，妥善解决工作纠纷，有访必接，有信必复，争取尽可能把问题消灭在萌芽状态。

一是加强治安保卫队伍建设，提高治安保卫人员的综合素质和应战能力，选树培养一支作风优良、纪律严明、业务过硬的治安保卫队伍，确保矿区一方平安。

二是加强综合治理，维护矿区和谐稳定。保障全矿无干部党员违纪违规现象，无集体上访，无刑事案件，无治安案件，无参与邪教，无黄、毒、赌、封建迷信现象，为矿区各项任务完成，为职工的工作、生活提供环境支持。

三是抓好员工的法制教育，有计划、有步骤地搞好“五五”普法工作，教育职工群众知法、懂法、守法，做遵纪守法的合格公民，促进企业在法制化、规范化的轨道上健康发展。



总之，我们文明煤矿党支部在两级公司党委的正确领导和大力支持下，加上日已积累的工作经验，团结拼搏、开拓创新、扎实工作，切实做好我矿党支部的各项工 作，为晋北公司各项建设做出应有的贡献，积极推进和谐霍煤建设，以饱满的精神风貌、优良的工作作风和优异的成绩向公司党委献一份厚礼。

## 煤矿班组年度工作计划 煤矿团支部工作计划篇二

为了务实抓好20xx年的安全生产工作，根据矿井的实际情况，坚持“安全发展”的科学理念，着重从防灾和治灾入手，采取科学有效的防治措施和强硬手段，大力提升瓦斯防治安全保障能力，预防事故发生。

认清形势和认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投入与管理，狠抓《技改扩能工程与瓦斯治理方案》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

- 1、全年不发生重伤及以上事故。
- 2、不发生淹井事故和重大未遂事故。
- 3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿井通风系统风阻较大问题。
- 4、确保象鼻煤矿老窖积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。

- 1、矿成立安全生产工作领导小组。

组 长：

副组长：

成员：

2、矿岩巷掘进班成立安全生产目标监督管理小组，做到分工明确、责任细化、指挥协调、监督落实到位。

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设□20xx年技改扩能巷道计划完成3200m□重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窑积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等，保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标；二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标，严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

(1)以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心，扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责，定期对治理效果进行专题分析，找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。治理重点为□+175m回风巷；+145m上山风路；+145m西翼正炭风路；+112m水平上山风路；+175m回风巷到东总回风巷段；+112m水平配风巷；1121工作面风路；1112工作面风路。认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

(2)加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状□20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房

建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

(3)以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

(4)高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

(5)组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

(6)充分发挥现场管理人员安全管理作用，做到指挥、协调、监督到位。

#### 4、立足现场、强化监管、狠抓落实。

(1)充分激发全矿员工狠抓现场安全作用的发挥，实行每月安全奖惩挂钩考核，认真抓好各级人员岗位责任制的落实。

(2)规范管理，继续深入开展隐患排查治理工作。采取综合监管措施，加大自查自纠力度，执行安全隐患责任追究制度，认真落实安全隐患的处理及其复查验收工作。

(3)打击违章，彻底纠正不良操作习惯，对违章行为进行综合治理。

(4)认真吸取教训，对矿井发生的各类事故都必须采取“四不放过”的原则，进行追查处理。

#### 5、不断提高职工安全保障能力。通过多种形势的思想教育和

安全技能培训，切实增强员工的安全意识和事故处置能力，实现“我要安全”的和谐理念，达到创造安全生产环境共同享受，实现平安共同幸福的宗旨。

6、加快资金落实、设备投入、合理施工布局，力争20xx年底前完成标准化验收工作。

充满可持续发展的20xx年已向我们走来，认清煤矿艰难发展形势，瓦斯综合治理既是当前我矿安全生产工作的迫切需要，也更是一项长期艰巨性的工作。通过采取更加有效的措施和更加扎实的工作，促进我矿安全生产形势持续稳定发展。

## **煤矿班组年度工作计划 煤矿团支部工作计划篇三**

一个班组中的领导者就是班组长，班组长是班组公司生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，下面是小编整理的关于煤矿班组长的工作总结，欢迎参考！

1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，首先做好日常检修活动的准备工作，同时加强对日常检修过程中指挥调度，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对各类维修技术难点，积极组织班组成员进行学习，确保完成班组作业计划。

2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。区队的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常检修过程中我要求班组中的副班长必须保持充足的干事热情，并且带头学习新技术

新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是区队管理中承上启下的联系者。班长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将在工区领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

在我所在的班组里有12名维修人员，他们的年龄不同，性格不同、文化程度不同，怎样搞好班组内部团结、创建班组和谐氛围成为我日常工作中一个重点问题。首先在个人包保设备问题上，采用按特长分配设备类型，按劳动量分配包保人数。另外，在日常工作中注意职工的思想情绪变化，及时做好班组成员的思想政治工作。尽量避免因一个人的不良情绪对全班的和谐气氛造成影响。同时加强班组成员间的感情交流，在每次大型检修项目结束后，组织班组成员进行会餐。即加深了班组成员间相互了解，又能在一个轻松的气氛下总结工作经验。同时，公平公正的对待班组内的每一位成员，以诚相待、将心比心，积极鼓励班组成员，帮助他们快速的成长。

在成为维修班班长后，面对生产现场的新设备及不断出现的新问题。做为班组的带头人要第一时间排除故障、查找问题。做为班长不能仅仅“以德服人”，更要以技术服人。在日常检修过程中注重对设备的观察记录，对出现的故障问题做好处理过程记录。同时利用业余时间加强对图纸资料的学习整理。带领班组成员积极参加矿、区队组织的各类技术培训活动。在日常生活中努力践行“向书本学习、向内行学习、向先进学习、向实践学习”的理念，确定终生学习的人生理念。在xx年本人参加了济宁市的“金蓝领”考试，并被录用聘用。通过个人不断学习的积极形态，带动班组成员不断学习的.良好气氛，在潜移默化中进行学习型班组的建设。通过开展班组区队建设，职工素质得到很大提升更重要的是给班组成员树立了终生学习的理念□xx年在矿举行的技术比武中，我班有3人获奖□xx年6月份矿组织电工培训中，2人因成绩优异获

奖，其中一人更是获得去北京外出学习的机会。通过上述事实可以看出，建立学习型班组树立终生学习的理念，获利的不单单是企业本身，职工本身的收益才是最大的。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

班组作为一个集体，虽然人数较少，但作为一个工作团队，就应该有完善的管理制度加以辅正。尤其是现在矿及区队强调管理权利下方的今天，班组内部管理制度尤其需要进行硬化。同时，班组内部还应定期召开会议，在本每月6号参加完区队召开的班组长安全例会后，本人都会再召开班组内部的安全例会，向班组成员传达工区会议精神，并总结班组阶段内的工作情况，同时让每位班组成员对工作进行总结。通过采取这个会议来联通职工与工区管理人员间联系，总结经验查找不足，推动日常生产活动又好又快的进行。

## **煤矿班组年度工作计划 煤矿团支部工作计划篇四**

安全文化是企业安全工作的灵魂，是企业实现安全长治久安的强有力支撑。对于煤矿来说，班组是最基层组织，生产任务要靠班组去完成，安全事故多发生在班组。另外，企业先进的管理理念、科学的管理制度、合理的劳动组织、完善的安全措施，都要靠班组去贯彻落实。因此，班组安全文化建设的如何，对企业安全生产非常重要。笔者结合煤矿企业班组的特点，对煤矿班组安全文化建设作出粗浅的探讨，以求对安全文化认识的深化。

### **一、营造良好氛围，筑牢班组文化建设平台**

企业文化可以营造出良好的班组安全文化氛围，提高班组管理的水平。在企业文化建设中，应着重培养班组群体的安全价值观和安全生产的主人翁意识，逐步实现“要我安全”到“我要安全”的转变，使“安全是职工的最大福利”的思想深入人心，这是安全文化建设的核心。

以优秀的制度文化为班组安全管理提供组织保障和科学引导。目前煤矿企业各种规章制度、操作规程相当齐全，但是在执行制度上还有不断改进和完善的地方。很多事故的发生不是没有制度和规程，而是在执行上走了样。这就需要在执行规章制度的环节上、在制度运行的机制上作出调整。要不断调整班组安全管理的科学指标，制定和实施一系列旨在提高职工积极性的政策措施，将安全一票否决制和量化考核指标同劳动报酬、奖励等福利待遇挂钩，将制度的刚性力量同人性化的管理手段相融合，确保安全文化创建工作的良性发展。

靠优秀的物质文化提高班组管理的硬件水平。要加大班组安全装备和文化设施的投入，为班组安全文化建设奠定坚实的物质基础。要不断引进先进技术，提高安全监测水平，升级管理模式，切实把改善工作环境、维护职工健康放在首位。要因地制宜地开展各种培训教育和文娱活动，为提高职工实践技能、业务素质 and 思想装备搭好台、服好务。其中要重点解决好思想定位问题，不断为实现安全工作目标去管理职工，为维护职工的切身利益去加强管理，从而确保各项目标的顺利实现。

## 二、创新安全宣传教育，强化班组业务素质建设

营造良好的学习氛围，是搞好班组安全文化建设的重要环节。班组不仅是完成任务的实体，也是孕育企业文化的细胞。班组成员在实际操作中的成功经验、失败教训、亲身感悟、点滴体会都是形成班组安全文化的素材与源泉。班长要因势利导、画龙点睛、善于总结，从班组成员的发言、心得、演讲、班组安全记录、报刊上级指示精神、安全法规等摘要核心内

容，作为班组学习的素材，在工作实践中不断地丰富安全文化建设的内涵。

以人为本，提高职工队伍素质，逐步提升班组安全文化建设水平。在安全管理中，人是第一要素，在安全生产中起着决定性作用。从发生的各类安全事故中可以看出，“习惯性违章”人为因素占事故发生率的绝大部分。因此，杜绝人的不规范行为，控制物不安全状态是安全管理的重要环节。班组安全文化建设是通过各种载体、手段或有效形式，把先进的管理理念、安全技能，潜移默化地影响或融入到每个职工的，这就能使安全管理人人参与，做到横到边、纵到底，不留死角。

积极为班组成员提供学习、培训机会，更新安全知识，提升安全意识。学习方式可以灵活多样，可以有组织、有计划、有目的地进行培训。通过教育培训，让职工了解安全文化的内涵及作用，使广大职工成为安全文化的传承者，从而将他们的安全素质提高到更高的层次。持之以恒搞好全员教育。构筑全方位、宽领域、多层次的学习培训体系，坚持用先进的知识武装人；用典型的事例教育人；用科学的方法引导人；用总体的目标激励人。

## **煤矿班组年度工作计划 煤矿团支部工作计划篇五**

### **第一章 总 则**

**第一条** 为进一步规范和加强煤矿班组安全建设，提高煤矿现场管理水平，促进煤矿安全生产，依据《安全生产法》、《煤炭法》、《工会法》等法律法规，制定本规定。

**第三条** 地方各级人民政府煤炭行业管理部门是煤矿班组安全建设的主管部门，负责督促煤矿企业建立班组安全建设制度、



落实班组安全建设规定。

各地工会要组织协调、督促煤矿企业开展煤矿班组安全建设工作，指导煤矿企业建立工会基层组织，维护职工合法权益。

第四条 煤矿企业应当建立健全从企业、矿井、区队到班组的班组安全建设体系，把班组安全建设作为加强煤矿安全生产基层和基础管理的重要环节，明确分管负责人和主管部门，制定班组建设总体规划、目标和保障措施。

煤矿企业工会要加强宣传和指导，积极参与煤矿班组安全建设。要建立健全区队工会和班组工会小组，强化班组民主管理，维护职工合法权益。

第五条 煤矿（井）是班组安全建设的责任主体，要围绕班组安全建设建立各项制度，落实建设资金和各项保障措施，保证职工福利补贴，完善职工收入与企业效益同步增长机制。

区队（车间）是班组安全建设的直接管理层，负责班组日常管理、业务培训等工作。

第六条 煤矿班组安全建设以“作风优良，技能过硬，管理严格，生产安全，团结和谐”为总要求，着力加强现场安全管理、班组安全教育培训、班组安全文化建设，筑牢煤矿安全生产第一道防线。

## 第二章 组织建设

第七条 煤矿企业必须建立区队、班组建制，制定班组定员标准，确保班组基本配置。班组长应当发挥带头表率作用，加强班组作业现场管理，确保安全生产。

第八条 煤矿企业班组工会小组要设群众安全监督员，且不得由班组长兼任。中华全国总工会和国家煤矿安全监察局按规

定程序在煤矿井下生产一线班组中聘任煤矿特聘群众安全监督员。

- (一) 班前、班后会和交接-班制度；
- (二) 安全质量标准化和文明生产管理制度；
- (三) 隐患排查治理报告制度；
- (四) 事故报告和处置制度；
- (五) 学习培训制度；
- (六) 安全承诺制度；
- (七) 民-主管理制度；
- (八) 安全绩效考核制度；
- (九) 煤矿企业认为需要制定的其他制度。

煤矿企业在制定、修改班组安全管理规章制度时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，与工会或者职工代表平等协商确定。

第十条 煤矿企业应当加强班组信息管理，班组要有质量验收、交接、隐患排查治理等记录，并做到字迹清晰、内容完整、妥善保存。

第十一条 煤矿企业应当指导班组建立健全从班组长到每个岗位人员的安全生产责任制。

第十二条 煤矿企业必须全面推行安全生产目标管理，将安全生产目标层层分解落实到班组，完善安全、生产、效益结构工资制，区队每月进行考核兑现。

第十三条 煤矿企业必须依据国家标准要求，改善作业环境，完善安全防护设施，按标准为职工配备合格的劳动防护用品，按规定对职工进行职业健康检查，建立职工个人健康档案，对接触有职业危害作业的职工，按有关规定落实相应待遇。

第十四条 煤矿企业应当制定班组作业现场应急处置方案，明确班组长应急处置指挥权和职工紧急避险逃生权。

第十五条 煤矿企业应当建立班组民-主管理机构，组织开展班组民-主活动，认真执行班务公开制度，赋予职工在班组安全生产管理、规章制度制定、安全奖罚、班组长民-主评议等方面的知情权、参与权、表达权、监督权。

### 第三章 班组长管理

第十六条 煤矿企业必须建立班组长选聘、使用、培养制度和机制，积极从优秀班组长中选拔人才，把班组长纳入科（区）管理人才培养计划，区队安全生产管理人员原则上要有班组长经历。

第十七条 班组长应当具备以下任职条件：

（五）一般应当具有高中（技校）及以上文化程度、3年及以上现场工作经验，具有较好的身体素质。

第十八条 班组长应当履行以下职责：

（三）负责加强班组安全质量标准化建设，推行作业现场精细化管理；

（四）负责班组团队、安全文化建设和规范化管理等其他职责。

第十九条 班组长享有以下权利：

（四）企业赋予的其他权利。

第二十条 班组长任用应当遵循以下原则：

（一）采取组织推荐、公开竞聘或民主选举等方式选拔班组长；

（三）撤免班组长应当由区队提出撤免理由和建议，严格按相应程序办理。

第二十一条 煤矿企业必须建立班组长考核激励约束机制，明确班组长岗位津贴，制定班组长绩效考核制度，定期进行严格考核，并将考核结果作为班组长提拔、奖励、推优评先以及解聘、处罚的重要依据。

#### 第四章 现场安全管理

第二十二条 煤矿企业应当依据《煤矿安全规程》、作业规程和煤矿安全技术操作规程等规定，制定班组安全工作标准、操作标准，规范工作流程。

第二十三条 班组必须严格落实班前会制度，结合上一班作业现场情况，合理布置当班安全生产任务，分析可能遇到的事故隐患并采取相应的安全防范措施，严格班前安全确认。

第二十四条 班组必须严格执行交接-班制度，重点交接清楚现场安全状况、存在隐患及整改情况、生产条件和应当注意的安全事项等。

第二十五条 班组要坚持正规循环作业和正规操作，实现合理均衡生产，严禁两班交叉作业。

第二十六条 班组必须严格执行隐患排查治理制度，对作业环境、安全设施及生产系统进行巡回检查，及时排查治理现场

动态隐患，隐患未消除前不得组织生产。

第二十七条 班组必须认真开展安全质量标准化工作，加强作业现场精细化管理，确保设备设施完好，各类材料、备品配件、工器具等排放整齐有序，清洁文明生产，做到岗位达标、工程质量达标，实现动态达标。

第二十八条 班组应当加强作业现场安全监测监控系统、安全监测仪器仪表、工器具和其他安全生产设施的保护和管理，确保正确正常使用、安全有效。

## 第五章 班组安全培训

第二十九条 煤矿企业应当重视和发挥班组在职工安全教育培训中的主阵地作用，开展安全警示教育，强化班组成员安全风险意识、责任意识，增强职工遵章作业的自觉性；加强班组职工安全知识、操作技能、规程措施和新工艺、新设备、新技术安全培训，提高职工遵章作业的能力。

第三十条 煤矿企业应当强化危险源辨识和风险评估培训，提高职工对生产作业过程中各类隐患的辨识和防范能力。

煤矿企业应当加强班组应急救援知识培训和模拟演练，班组成员应当牢固掌握防灾、避灾路线，增强自救互救和现场处置能力。

煤矿企业应当加强班组现场急救知识和处置技能培训，班组成员应当具有正确使用安全防护设备、及时果断进行现场急救的能力。

第三十一条 煤矿企业应当确保班组教育培训投入，建立实训基地，建立学习活动室，配备教学所需的设施、多媒体器材、书籍和资料等。

第三十二条 煤矿企业每年必须对班组长及班组成员进行专题安全培训，培训时间不得少于20学时。

第三十三条 煤矿企业应当把班组安全文化建设作为矿井整体安全文化建设的重要组成部分，切实加强组织领导，加大安全文化建设投入，为班组安全文化建设提供必要的条件和支持，培育独具特色的班组安全文化。

第三十四条 煤矿班组应当落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本”、“事故可防可控”和“班组安全生产，企业安全发展”等安全生产理念。

第三十五条 煤矿企业应当以提高职工责任意识、法制意识、安全意识和防范技能为重点，加强正面舆论引导和法制宣传，发挥群众安全监督组织、家属协管的作用，培养正确的安全生产价值观，增强班组安全生产的内在动力。

第三十六条 煤矿企业应当建立安全诚信考核机制，建立职工安全诚信档案，并将安全诚信与安全生产抵押金、工资分配挂钩。

第三十七条 班组长应当加强人文关怀、情感交流和心理疏导，提高班组凝聚力，强化班组团队建设。

第三十八条 煤矿企业应当建立班组合理化建议与创新激励机制，鼓励班组开展岗位创新、质量管理□qc□小组等活动，培育团队创新精神。

## 第七章 表彰奖励

第三十九条 煤矿企业应当积极开展班组建设创先争优活动，每年组织优秀班组和优秀班组长评选，对班组安全建设工作开展情况进行总结考核，对在安全生产工作中作出突出贡献

的班组及班组长给予表彰奖励。

煤矿企业在组织职工休（疗）养、外出学习考察活动时，优先选派优秀班组长参加。

第四十条 各省（区、市）人民政府煤炭行业管理部门会同本级总工会，定期对在安全生产工作中作出突出贡献的班组、班组长进行表彰奖励。

第四十一条 国家安全生产监督管理总局、国家煤矿安全监察局和中华全国总工会结合煤矿开展争创优秀安全班组、优秀班组长、优秀群监员活动，对在安全生产工作中作出突出贡献的班组、班组长进行表彰与奖励。

## 第八章 附则

第四十二条 各级人民政府煤炭行业管理部门、煤矿安全监督管理部门以及各级煤矿安全监察机构、工会组织依照本规定对煤矿班组安全建设实施监督检查和指导。

第四十三条 地方各级人民政府有关部门和煤矿企业可依据本规定，制定具体的实施办法或实施细则。

煤矿班组生产管理关系到一个煤矿企业的兴旺和成败。如何抓好一个煤矿的生产管理，切切实实地要从基础开始抓起，只有班组管理搞好了，才能使整个企业运作有条不紊，如何抓好煤矿企业班组生产管理，根据大屯集团公司孔庄煤矿某掘进班组生产管理经验，浅谈一下煤矿班组的生产管理。

### 一、 煤矿班组生产管理的基本要求

一个企业的班组管理的核心是生动活泼，具有民主性，注重实际效果，注重人的自觉性、主动性与创造性。班组开展各类管理活动，都要与企业的方针、目标及重点工作相联系，

要充分体现人人爱岗位，人人爱企业的精神。班组开展的各类管理活动中形式要多样化且非常灵活，要给人们一种浓厚的、亲切的、充满微型机和省略的感受。

1、由班组长根据企业机构提出的年度总目标和职工一起提出的先进可行的生产管理目标，经与上级协商后确定由区队和矿审批后纳入班组总的经营目标，一起组织实施。

3、为保证班组生产管理目标的实现，班组要制定季度、月度计划，并保证实施。

## 二、班组目标管理是班组管理的关键

一般班组管理是以表格的形式开展的。先将班组的目標（主要是经济目标和安全目标）确立在历史最好的水平上，每月进行综合评定，如果在某天或某日达到目标后，班组及时的将所实现的目标值入目标管理图内，以供本班组成员和上级领导作为激励和考核的依据。

### 1、生产目标管理的含义

班组的生产品目标管理就是运用目标管理的原理和方法，对企业的生产工作实施管理和控制的一种管理方法。把企业的目标和任务定性、定量地转化为目标，然后通过管理使其实现。生产品目标管理以企业总的生产品管理目标为基础，定性、定量地逐组向下分解，使上下目标明确化、具体化、程序化，使上下左右关系协调，并把班组每个职工科学地组织在目标体系中，使之明确自己在目标体系中所处的地位、责任和作用。当每个人都在为自己的个人目标努力时，则班组总目标的实现就在了保证。当人人都实现了个人目标时，也就圆满地实现了总目标。

### 2、生产目标管理的作用



生产目标管理对企业的生产管理方向具有指引作用。正确的生产管理目标能把班组的生产管理活动引向正确的方向，从而取得良好的效果。

生产目标管理能增强现代化管理组织的应变能力。煤矿班组生产管理是一项随工作条件和环境变化的动态管理。生产目标管理正是一个不间断、反复的循环过程。它能根据变化了的环境、条件适时正确地制定和修正组织目标，从而加强组织的应变能力。

目标对人的行为具有激励和推动作用。目标管理一个显著的特点是：注重协商，注重调动全体人员的积极性，运用目标统一意志，自我控制和参与管理，因此切合实际的目标能激发人们实现目标的积极性。

生产目标管理可以提高各级管理人员的领导能力。实行班组生产管理相信标管理是通过群众、依靠群众来实现“信任型”的领导方式，这就是从以往的上级发布命令，下级只是服从的传统管理，转变为下级自己制定与上级目标紧密联系的目标上来，并由自身来实施和评价目标的现代化管理方法。

班组生产目标管理能够促进生产管理基础工作的改善，提高职工的各种技能素质。实行生产目标管理，就必须将生产总目标进行合理的分解，以制定各部门目标和个人目标，以及进行正确的达标评价，这就是使各部门必须加强基础工作，以保证目标的实现。职工为实现既定的生产目标，乐于主动分析岗位的各种工作程序，并加以控制，主动改进工作方法逐步实现规范操作、标准操作。另外，企业为保证总目标的实现，又把职工的所有技能水平提高作为分目标纳入目标体系中，从而促进职工素质的提高。

### 3、 班组目标管理的原则

三、严密的班组生产管理制度和考核是保证

一个煤矿企业要想实现其制定的各种目标，就必须有严格的各种管理制度，并且制度的制订要符合本矿的实际。落实到班组后，班组自己就要有与之相对应的落实措施，因此班组自己要有一整套严格的管理制度，这个制度既能保证对上级下达的各项目标的完成，又能在本单位中充分体现其可行性。所以煤矿班组的各种生产管理制度的制订必须根据实际情况结合上级下达的目标，发挥班组中每个人的智慧，在民主的气氛中制订。

## 1、对班组长的考核

班组长是本班生产管理和安全的第一责任者，对班组的生产和安全负全面管理责任。对班组长的考核，主要是考核班组是否完成生产计划和发生安全事故。如果发生了安全事故中超过了承包的经济指标，在经济上就要受到处罚，完成了目标要对班组长奖励。

## 2、对每个岗位工人的考核

班组的生产目标是落实在机组和人头上的，完成了个人指标可得奖，守不成指标或造成事故就要追究责任并予以经济处罚。

## 四、坚持班组的质量和安全教育管理是措施

班组的质量管理活动在煤矿一般就是成立qc小组。凡在生产和工作岗位上从事各种劳动的职工，围绕企业的方针目标以改进工程或产品质量、工序质量、工作质量和提高经济效益为目的的，组织起来，运用科学质量管理的理论、程序和方法开展活动的小组，叫做质量管理小组。

第一阶段为计划阶段，包括四个步骤：（1）分析现状，找出质量存在的问题；（2）分析影响质量的各种因素；（3）找出影响质量的主要原因；（4）拟定措施、制定计划、选定

课题、确定目标值。

第二阶段为实施阶段□d□□根据目标和措施计划，组织实施要具体落实到人，规定完成时间，在实施过程中遇到总是及时召开小组会议研究解决。

第三阶段为检查阶段□c□□检查计划实施的结果，分析对比。

第四阶段为处理阶段□a□□包括三个步骤：（1）全面总结所进行的活动，总结经验教训，处理差错，肯定成功的经验并纳入标准；（2）将本次循环中未解决的总是转入下一个循环去解决；（3）写出活动成果报告。

上述四个阶段pdca形成一个循环。这个循环有两个明显的特点：（1）大环套小环。若把比较复杂的质量问题的解决看作一个大环，则其中若干分支质量问题的解决可看作是一个小环。例如，巷道掘进质量是一个大环，钻眼质量、爆破质量、架棚质量、锚喷质量、砌碛质量等则为中环，打眼质量中的眼位质量、开眼质量、钻进质量是小环。这样逐渐展开，就形成了pdca循环的大环套小环，一环套一环的循环体系；（2）不断循环，持续前进□pdca循环不断循环，不断提高水平，每通过一次循环，质量就提高一步。

另外，员工的质量教育还通过矿举行的多处业务培训班，让班组的每一位员工轮流受到系统的技能和质量教育。

在煤矿，班组教育最大的一个问题是安全教育。一个煤矿班组要实现安全生产，就要对员工进行安全教育。其内容主要包括：主人翁责任感教育，安全生产方针教育，安全法规教育，典型经验和事故安全教育，安全技术知识教育。

通过教育，让每位员工自学把自己摆在安全生产的主人地位上，做到想主人事、干主人活、尽主人责，自己遵章守纪，严格执行操作规程，搞好安全生产。

## 五、班组的技术规范是搞好班组生产管理的保障

煤矿企业技术规范涉及面较广，有些是设计必须遵循的，有些是煤矿管理者必须遵循的，有些是区队、班组的工人必须遵循的，而班组的技术规范的核心是标准化作业，也称标准化操作。

煤矿班组制订和完善各项技术规范的目的，用一句话来概括就是：要防止人的不安全行为的发生和物的不安全状态的出现。防止人的不安全行为发生最有效的途径是大力推行标准化作业；防止物的不安全状态出现最有效的途径就是要普遍采用标准化的安全防护措施，创造一个标准化的作业环境。

在煤矿班组生产中，生产技术规范一般有三个内容。

### 1、 标准化作业

班组技术规范的主要内容是标准化。标准就是对重复性事物和要领所做的统一规定。标准化是对重复性事物和概念通过制定、发布和实施各类标准，达到简化、统一、协商和优化以获得最佳秩序和社会效益。标准化作业就是煤矿班组的一种科学的作业方法，它统一和优化了作业程序和作业标准，避免多余的、不合理的、不安全的动作，从而达到作业轻松、迅速、安全、高效的效果。以求得最佳的作业质量、作业条件和最佳的生产效益和社会效益，它不仅是现代化生产的客观要求和企业实现科学管理的重要手段，也是控制人的不安全行为，避免事故发生所必须遵循的客观规律。

煤矿班组的标准化作业是把管理、技术和作业有机地融为一体，使管理有章法，干事有本领，作业有程序，动作有标准。这样就限制、约束了人为失误，把可能发生的灾害减少到最低程度。

### 2、 标准化作业的功能

标准化作业的功能是对班组从事生产活动的人以及与人有关的物、环境、方法、程序等生产要素，经过简化、优化、统一规定到作业标准中去，成为人们每天进行工作（操作）的准则。企业推选作业标准化，是加强三基（基层、基础、基本功）的重要手段，是落实安全生产责任制、岗位责任制经济责任制及各项规章制度的归宿，是执行三大规程和质量标准经的保证。

### 3、大屯煤电集团公司孔庄煤矿标准化作业的主要内容和要求

（1）根据作业的内容，全面系统地考虑技术、设备、设施、环境等条件，合理地编排作业程序。作业程序是指工序或作业顺序，就是对该项工作应该先干什么，后干什么的具体规定。

（2）根据岗位作业内容、技术装备条件和作业环境，规定操作顺序及其应达到的标准，有作业准备标准、作业动作标准、工具器材放置标准、作业现场整理标准、创造安全第一的环境标准等。这些都是规定怎么干，干到什么程度的质量和安全作业的标准。

（3）按生产的客观规律制定切实可行的规章制度。规章制度是制定标准化作业标准的依据。编制标准化作业标准和动作标准，要比规章制度的技术性更强。因它是在规章制度的基础上，经过自由化、优化而规定出的准许干什么，不准许干什么，应该干什么，应该怎么干，干到什么程度等。

（4）制定符合客观要求的劳动保护标准。根据国家政府有关劳动保护-法规，以及各岗位的特点，制定劳动保护用品的标准，它应包含本岗位所需要的劳动保护用品的各类质量标准要求和穿戴标准要求等等。

（5）制定作业的起止时间标准。作业的起止时间是标准化的

标准之一，否则作业势必乱套。例如：多数煤矿的三班作业制的时间为“0”、“8”和“16”，即0点进班工作的为第一班；8点进班工作的为第二班，16点进班工作的为第三班。规定有交接-班和班前会时间，人员必须提前到井口参加班前会，提前的时间也要科学地统一安排，不能过早或过晚。

(6) 制定岗位环境标准。岗位环境标准是保证安全生产的主要条件，因此必须制定可以保证安全生产的作业环境体系，它应包括作业面积标准、设备间距标准、工具使用和管理标准、坑木等材料的堆放标准等。

(7) 岗位人员素质标准。岗位人员素质是保证安全生产的首要条件，没有自我保护能力的操作者不可能保证安全生产任务的完成。

(8) 根据客观实际制定作业动作。作业（操作）动作标准是保证安全生产的基本功，每个动作都是安全生产的最佳动作，不但会使作业轻松，同时还会加快作业速度，其主要内容包括：指挥传令标准化；操作姿态的标准化；推、拉、挂、拿、担、查等动作标准化。

## 六、班组要实行全局的设备管理、

在煤矿班组生产活动中，全员化的设备管理也是班组管理的主要内容之一。

每一班组都要有自己的设备维护保养制度，并对设备实行重点管理，重点管理就是对容易影响产量的设备或容易出现故障的设备实行重点临近，使用权设备在井下大生产中处于良好的运行状态。凡是重点设备都要有明显的提示牌、完好牌，以提示员工要重点保护。

班组要对本班使用的设备按照岗位责任制的各种要求，按标准化的要求，精心维护安全使用，同时在班组内还可以对不

良设备提出改进意见，使其达到最佳的使用效果，同时也给班组员工创造了效益和产量。

总之，煤矿班组的生产管理水平会随着现代化管理技术的不断出现，而在不断提高。

现代煤矿班组生产管理方法很多，目前在煤矿班组应用比较广泛的是生产系统工程、人机工程、生物节律理论等。

人们根据实践经验，按时序和方法的改革把管理总结成为两种对称的方法：一是传统科学管理；二是现代系统管理，这两种管理方法都是以生产和安全活动为对象，以生产管理的基本理论知识作为指导，实现安全生产的实践技术。后者是在前者的基础上发展起来的。现在两者都在不断完善和发展，都被广泛地应用。

(1) 特点主要是在传统生产管理的基础上，注重系统化、整体化、横向综合化，运用新科技和系统工程的原理和方法。

(2) 内容主要是使生产管理从过去的直观、经验的传统方法改革成定性、定量的方法。通过评价和优化技术，可以找出最适当的方法使各系统之间达到最佳配合，用最少的投资达到最佳生产效果。还可以迅速地提高班组员工的技能和水平。

近年来，由于生产管理工程科学的发展，出现了很多现代科学的管理方法，使煤矿在产量和安全上创造出前所未有的成果。

## **煤矿班组年度工作计划 煤矿团支部工作计划篇六**

为了务实抓好20xx年的安全生产工作，根据矿井的实际情况，坚持“安全发展”的科学理念，着重从防灾和治灾入手，采取科学有效的防治措施和强硬手段，大力提升瓦斯防治安全

保障能力，预防事故发生。

认清形势和认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投入与管理，狠抓《技改扩能工程与瓦斯治理方案》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

1、全年不发生重伤及以上事故。

2、不发生淹井事故和重大未遂事故。

3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿井通风系统风阻较大问题。

4、确保象鼻煤矿老窖积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。

1、矿成立安全生产工作领导小组。

组 长：

副组长：

成 员：

2、矿岩巷掘进班成立安全生产目标监督管理小组，做到分工明确、责任细化、指挥协调、监督落实到位。

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设□20xx年技改扩能巷道计划完成3200m□重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窖积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施



工及安设、井下中央变电所等，保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标；二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标，严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

(1)以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心，扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责，定期对治理效果进行专题分析，找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。治理重点为□+175m回风巷；+145m上山风路；+145m西翼正炭风路；+112m水平上山风路；+175m回风巷到东总回风巷段；+112m水平配风巷；1121工作面风路；1112工作面风路。认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

(2)加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状□20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

(3)以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

(4)高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑□+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

(5) 组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

(6) 充分发挥现场管理人员安全管理作用，做到指挥、协调、监督到位。

#### 4、立足现场、强化监管、狠抓落实。

(1) 充分激发全矿员工狠抓现场安全作用的发挥，实行每月安全奖惩挂钩考核，认真抓好各级人员岗位责任制的落实。

(2) 规范管理，继续深入开展隐患排查治理工作。采取综合监管措施，加大自查自纠力度，执行安全隐患责任追究制度，认真落实安全隐患的处理及其复查验收工作。

(3) 打击违章，彻底纠正不良操作习惯，对违章行为进行综合治理。

(4) 认真吸取教训，对矿井发生的各类事故都必须采取“四不放过”的原则，进行追查处理。

5、不断提高职工安全保障能力。通过多种形势的思想和安全技能培训，切实增强员工的安全意识和事故处置能力，实现“我要安全”的和谐理念，达到创造安全生产环境共同享受，实现平安共同幸福的宗旨。

6、加快资金落实、设备投入、合理施工布局，力争20xx年底前完成标准化验收工作。

充满可持续发展的20xx年已向我们走来，认清煤矿艰难发展形势，瓦斯综合治理既是当前我矿安全生产工作的迫切需要，也更是一项长期艰巨性的工作。通过采取更加有效的措施和更加扎实的工作，促进我矿安全生产形势持续稳定发展。

## 煤矿班组年度工作计划 煤矿团支部工作计划篇七

在幼儿园安全工作计划中永远是安全第一。坚持“安全第一，预防为主”，各班保教人员在思想上必须树立“安全第一”意识，以宣传有关安全工作的法律、法规为主线，层层落实安全责任制，加强安全教育和培训，强化监督检查，深入开展安全专项整治，做到工作到位，时刻注意孩子活动情况，不离开幼儿，并采取一系列措施，做好安全防范工作。促进幼儿园教育教学质量稳步发展，始终把师生的安危放在各项工作的首位。

幼儿园的安全工作任重而道远，把安全工作摆在幼儿园的日常工作中，强化了师生的安全意识，幼儿由于年龄小，自我保护意识较差，因此，根据中班幼儿的实际情况和实际水平，制定了中班段的安全工作计划，以提高幼儿自我保护能力为主要教育目标，并开展一些相应的安全教育活动。

1、增强幼儿的自我保护意识。幼儿生活经验少，阅历浅，但又好奇，好探索，什么都想动一动、摸一摸、尝一尝，在活动中无力预测自己的行为。因此，事故常常会发生，作为教师要从防拐骗、防摔物、防电、防交通事故等几方面进行教育，不断提高幼儿的自身保护的意识和能力。

2、加强晨检力度，消除事故隐患。教师要加强晨间检查力度，认真做好晨间接待和检查工作，了解幼儿当天情绪和身体状况，及时发现幼儿的异常情况防止“手足口”等流行性疾病的传染；杜绝幼儿穿拖鞋，教育幼儿不带危险品入园（如别针、纽扣、尖针、小刀等物），防止异物落入鼻腔、口腔等，每天晨检时要注意幼儿带的物品。定期对玩具进行检查、消毒，如发现损坏及时修补或更新。加强向家长宣传晨检的重要性，鼓励幼儿愉快接受晨检。

3、每天认真检查幼儿出勤情况，做好出勤登记，对缺席（请假）的幼儿及时了解原因。并做好登记。

4、加强身体锻炼，增强孩子体能。由于体弱的幼儿不爱活动，造成自身动作的平衡、协调能力差，遇到情况反应慢，容易受到意外伤害。因此，教师要增强幼儿的体能训练来提高幼儿的自我保护能力。做好户外体育活动前的准备工作，检查活动场地、器械的安全，提醒幼儿检查穿着，消除不安全隐患，让幼儿轻松参与活动。

5、家园联系共同对幼儿进行安全教育。严格使用幼儿接送卡，做到有卡才能接孩子，别人代接的需要提前和本班老师联系；利用家园联系册，家长园地，家长接送孩子的时间，向家长宣传对幼儿进行安全教育的重要性，使家长也能重视对幼儿进行安全教育。

6、进行安全工作自查。教师应加强课间巡视，加强对幼儿进行安全教育，使幼儿形成较强的自我防护意识。首先，让幼儿做到课间不追赶、不爬高、不作危险动作、不玩危险物品，不乱吃东西，不将异物塞入耳、鼻、口内。其次，教育有团结友爱，不打人，互相帮助，遇到不安全的情况及时向老师汇报。午休时，组织幼儿安静入寝，提醒幼儿不蒙头、不俯卧、不吮吸手指头、不带玩具进寝室等。教师加强巡视，发现异常情况及时报告。盥洗时，保育员应保证盥洗室的干爽，排除积水，防止幼儿滑倒。教师注意维持盥洗室的良好秩序，防止幼儿碰撞及玩水。及时地对班级里的桌椅，午睡室的床铺等进行检查，防止一些不安全隐患的存在；班里老师就一日生活中容易出现的不安全因素及时进行排查，如午睡时，多提醒幼儿不带小玩具入睡，盥洗活动中不吵闹，不推不挤等等，排除幼儿自身不安全因素，如要勤剪指甲，以免指甲过长伤到别人。

7、安全教育渗透于一日活动中。

(1) 通过谈话，观看安全教育录像等活动，利用发身在身边的一些事故对幼儿进行教育，使幼儿了解一些安全事故及自我保护的案例，提高幼儿的自我保护能力。

(2) 专题教育教学，如有关火灾、水灾的预防和应对；特殊电话号码的使用；怎样预防雷电等。以上，只是针对做好班级安全工作计划的想法，在具体实施中，各个班级的老师必须共同协调配合，才能做到防范于未然。进一步强化幼儿的安全意识。

(3) 保育老师要做好午睡值班工作：要认真巡查发现问题及时处理。

(4) 教师要经常利用一日生活中的各个环节，对幼儿进行安全教育，培养幼儿初儿的安全意识及自我保护能力。

第一周：教室安全

第二周：吃带刺和骨头的食物

第三周：远离玻璃、瓷器

第四周：开关门窗、抽屉、

第五周：不给陌生人开门

第六周：不玩塑料绳、塑料袋

第七周：滑滑梯

第八周：跷跷板

第九周：荡秋千

第十周：课间休息不打闹

第十一周：远离流浪猫、狗

第十二周：远离江、河、湖水

第十三周：远离窨井、下水道

第十四周：远离施工地段

第十五周：远离带电设施

第十六周：特殊电话110、119、120

第十七周：安全标志

第十八周：滑坡、泥石流

总之，我们要把安全问题放在工作的首位，尽自己的一切能力保护好幼儿，防止事故的发生，培养幼儿的安全意识和自我保护能力，促进幼儿安全、健康、快乐地成长。

## **煤矿班组年度工作计划 煤矿团支部工作计划篇八**

采掘一线党总支（支部）是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织，是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支（支部）的工作效率如何、工作效果如何，在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手，抓好班子建设。

个生产一线单位有

月矿党委对掘进系统

个单位合并为

. 讨论等程序，真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风扎实

名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模

和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

人，平均年龄

岁；学历大专以上

人，中专

人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧紧密围绕本单位实际开展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

## word文档资料

.落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、《基层组织建设工作“四公开”制度》、《党员教育联系会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

人，采掘一线党员

人，占职工总数，没有无党员采掘队和班组；采掘一线积极分子

人，占非党职工总数

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要容的党组织生活制度，丰富容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的先进。

word文档资料

### . 三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

个党徽，以党徽提醒自己，时时、事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党旗添光彩”。

个，党员安全监察小分队开展活动

次，查出隐患和问题



条，全部落实了整改措施。

元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人

人，“四星级党员”

人，发放奖金

名，考问员工

人，及格率达到

；检查工作面

个；发现隐患和问题

条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责任人和整改日期。

word文档资料

## 煤矿班组年度工作计划 煤矿团支部工作计划篇九

煤矿班组长作为“兵头将尾”，长期工作在生产一线，其个人素质和能力与矿工不安全行为控制和事故预防关系密切。下面是本站小编为大家整理的煤矿班组长心得体会，供你参考！

一、明确个人职责所在，正确定位个人角色。

1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，首先做好日常检修活动的准备工作，同时加强对日常检修过程中指挥调度，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对各类维修技术难点，积极组织班组成员进行学习，确保完成班

组作业计划。

2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。区队的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常检修过程中我要求班组中的副班长必须保持充足的干事热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是区队管理中承上启下的联系者。班长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将工区领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

二、因材施教，团结班组成员，创建班组和谐氛围。

在我所在的班组里有12名维修人员，他们的年龄不同，性格不同、文化程度不同，怎样搞好班组内部团结、创建班组和谐氛围成为我日常工作中一个重点问题。首先在个人包保设备问题上，采用按特长分配设备类型，按劳动量分配包保人数。另外，在日常工作中注意职工的思想情绪变化，及时做好班组成员的思想政治工作。尽量避免因一个人的不良情绪对全班的和谐气氛造成影响。同时加强班组成员间的感情交流，在每次大型检修项目结束后，组织班组成员进行会餐。即加深了班组成员间相互了解，又能在一个轻松的气氛下总结工作经验。同时，公平公正的对待班组内的每一位成员，以诚相待、将心比心，积极鼓励班组成员，帮助他们快速的成长。

三、不断更新个人知识结构，努力提高个人素质，建设学习

型的班组。

在成为维修班班长后，面对生产现场的新设备及不断出现的新问题。做为班组的带头人要第一时间排除故障、查找问题。做为班长不能仅仅“以德服人”，更要以技术服人。在日常检修过程中注重对设备的观察记录，对出现的故障问题做好处理过程记录。同时利用业余时间加强对图纸资料的学习整理。带领班组成员积极参加矿、区队组织的各类技术培训活动。在日常生活中努力践行“向书本学习、向内行学习、向先进学习、向实践学习”的理念，确定终生学习的人生理念。在20xx年本人参加了济宁市的“金蓝领”考试，并被录用聘用。通过个人不断学习的积极形态，带动班组成员不断学习的良好气氛，在潜移默化中进行学习型班组的建设。通过开展班组区队建设，职工素质得到很大提升更重要的是给班组成员树立了终生学习的理念□20xx年在矿举行的技术比武中，我班有3人获奖□20xx年x月份矿组织电工培训中，2人因成绩优异获奖，其中一人更是获得去北京外出学习的机会。通过上述事实可以看出，建立学习型班组树立终生学习的理念，获利的不单单是企业本身，职工本身的收益才是最大的。

#### 四、合理组织生产、编制作业计划。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

#### 五、硬化班组管理制度，定期举行班组会议。

班组作为一个集体，虽然人数较少，但作为一个工作团队，就应该有完善的管理制度加以辅正。尤其是现在矿及区队强调管理权利下方的今天，班组内部管理制度尤其需要进行硬化。同时，班组内部还应定期召开会议，在本每月6号参加完区队召开的班组长安全例会后，本人都会再召开班组内部的

安全例会，向班组成员传达工区会议精神，并总结班组阶段内的工作情况，同时让每位班组成员对工作进行总结。通过采取这个会议来联通职工与工区管理人员间联系，总结经验查找不足，推动日常生产活动又好又快的进行。

## 一、培养班组长的“三头六必和四化”能力。

班组长作为基层一线的指挥官，他直接掌管着现场的“机、料、法、环和人”这5大要素。其中“人”是现场的关键因素，这就要求班组长做好一线的指挥官——班头，下属成长的教导员——教头，解决现场的问题能力——锄头。其次是六必，1、领导激励能力。2、充分的沟通能力。3、对下属的培育能力。4、业绩管理能力。5、现场管理能力。6、问题解决能力。最后是四化，1、行销化——问题解决不好，不要怪部下不好。2、个性化——了解他人个性，合理分配工作，充分调动积极性。3、标准化——用标准和规范，凝聚经验之精华。4、习惯化——让好的行为成为习惯，培养班集体的良好作风。

## 二、用好获得他人支持的“五功”。

1、动之以情：一个优秀的管理者一切都会从“心”开始，无论遇到什么棘手的事情都会先梳理心情，用心去倾听对方的解释，尔后在作出处理意见。充分调动对方情绪中的积极因素。

2、晓之以理：以理服人，“以对方的理由说服对方”，给对方一个愿意接受的理由。

3、诱之以利：针对不同的人采取不同的方法，以获得他的支持。

4、绳之以法：以制度管人。在制度前面人人平等。

5、挟之以威：获得下属的信任是建立在个人威严的基础上，

以个人魅力来影响他，改变他。敢于做下属的“挡箭牌”。只有这样下属才愿意为你两肋插刀。

三. 针对他人的性格特点采取不同的领导方法。

1、对新来的员工，他们一般愿干而又不会干，心里承受能力低。在工作过程中要高度关注，工作结果要多加赞许。作好彼此沟通工作。

2、对愿干而又会干得积极型人材，要采取授权式领导。在工作中多放权，让他人充分发挥，因而调动积极性。

3、对会干而又不愿干的老资格式人才，应采取参与式领导。在工作和集体活动中多征求他的意见，发挥他的优势，调动工作积极性，遇到问题要多做好彼此的沟通工作。

4. 对于什么都不会而又不愿干的老油条型人才，在一般情况下，采用领导式工作。遇到复杂的任务时，要做好引导教育加管理，切不可任之发展下去以致影响工作。

一分努力，将有一份收获。只要长此经营下去，势必会收到良好的效果。为我厂的双增双节目标实现贡献力量！

俗话说“群雁不乱靠头雁，羊群不乱靠头羊”，“万马奔腾，需一马当先”。要搞好班组建设，班组长的作用异常重要，从一个掘进工到当了十多年的班长，我亲身体会了我们的企业，从最初的粗放管理，到现在倡导的“人性化”管理所走过的历程。也深刻体会到了班组管理在安全生产中的重要作用。

坚持思想是人之根本原则。由于掘进工作是很辛苦的工种，工作环境差，劳动强度大，人员结构比较复杂，高学历职工相对较少。因此管理这样的班组就管理而言，难度比较大。相当一部分职工对待学习的观念是，自己的学习是为了企业，

学好了是干掘进，不学还是干掘进，不会有什么出息。面对这种现状，我首先从转变职工的陈旧观念和树立爱岗意识入手，教育职工虽然我们所从事的工作脏、苦，累，但不代表我们的能力就一定比别人差，掘进工作是苦、脏，环境差，但如果没有掘进这个环节，其他的岗位同样不可能发挥作用，那么矿井就没法发展。还要让职工明白，学习不只是为了企业，最终是为了自己，使职工真正意识到没有技术就有可能被淘汰的事实。如今，在我们班组比学赶帮已成为一种自然风气。

坚持以人为本的原则。工作中，我坚持把制度化管理和人性化有机地结合起来，协助区队建立健全了以岗位责任制为主要内容的各项管理制度，做到工作有内容，考核有标准。在工作中正确看待同自己有不同意见的同志，相互取长补短，不断提高自身素质和修养。同时，积极开展谈心活动，虚心倾听职工的建议和意见，了解他们的思想、工作、生活状况，同他们交心，取得每一位职工的信任，使每一位职工都愿意与班组长沟通思想，共同克服生产中所遇到的各种困难，最大限度地激发和调动职工的工作积极性。使班组工作中既有严格的制度化管理，又有人性化的浓浓情谊。

细节决定成败。要做好班组工作首先应从“细”上入手。“细”，上至安全生产、下至职工情绪，班长都应该看到眼里记在心上。在每天的班前会上，组织职工认真学习安全措施及注意事项，进行安全交底，细心的观察上岗职工的精神状况，对有反常的职工进行交流与劝导，确保职工人身安全。每天提前半小时到工作场所巡查，了解设备运转情况，及时发现问题，安排工作。并要求值班员细心检查设备，不能漏检，对事故隐患要细心检查，正确判断，并详细汇报，对汇报的隐患，及时上报区队，保证所管辖的设备安全运转，确保生产的正常进行。其次，班组管理要突出“严”字。严管理，严要求，对待违章、违纪行为，要严肃处理绝不留情。我班有一名职工，年龄、工龄都和我差不多，私交也不错，过去他就是不能严格要求自己，经常违犯劳动纪律，在班组

造成了一定的负面影响，从我调入该班后，多次找他谈心，收效都不大。面对这种情况，我连续两个月按制度对他进行了严厉的考核，并将他的表现如实向区队做了汇报。事后他找到我说：平时关系都不错，何必那样认真，再说了你不考核，别人也不会说什么的。我当即严厉的对他说：“我们关系是不错，可你屡次违犯劳动纪律，如果不考核你，不光对你、对你的家庭都是不负责任的，也没法向全班职工交代，自己要想不被考核，就必须严格遵守区队的规章制度”。我并且明确的告诉他，如果还是这样就必须下岗。此事在班组职工中震动较大，职工从中看到了班长公平的处事和严格的管理作风。从此，该同志的表现有了很大的改变，班组违犯劳动纪律现象基本得到了杜绝。

作为班组管理，同样要突出的还有一个“勤”字。班长要眼勤、耳勤和手勤，勤听、勤问、勤看、勤巡查。在日常工作中，我常提醒职工，懒惰就会造成疏忽和漏洞，就会导致不安全苗头的出现。所以，要求大家要把“勤”字时时体现在自己的工作中。

总之，班组管理是一项系统工程，需要各方面的支持和配合。但如果我们的管理者和被管理者，首先不能解放思想，更新观念，班组的管理工作就难以做好。

## **煤矿班组年度工作计划 煤矿团支部工作计划篇十**

搞好班组建设，首先要从班组长素质建设入手，提高班组长的整体素质，通过班组长素质的提升，带动职工品牌队伍的建设。因此我通过自身努力较好地完成了20xx年的班组管理工作，现对今年完成的工作进行以下总结。

思想政治素质有待进一步提高。一些人思想政治觉悟相对较低，思想保守，因循守旧，不能突破封闭思想，怕自己的技术传出后，别人与自己争位置、夺饭碗。文化素质有待于进

一步提升。根据调查结果，目前我矿班组长，文化素质相对较低，但在很大程度上已经影响了班组长树立自己的威信和顺利开展工作。

业务素质有待进一步加强。鉴于煤矿企业安全生产的特殊性，班组长必须具有丰富的技术业务和工作经验，但是我矿部分班组长业务素质的现状不容乐观，部分班组长不懂安全生产工艺，对生产过程中容易发生的事故部位及环节不能了如指掌，在安排工作时不能做到心中有数，制定不出有效预防应对措施。班组长在管理上存在的问题主要是管理粗放、安全意识不强。

应对突发事件能力有待于进一步强化。我矿部分班组长虽然井下工作时间较长，但是缺乏相关的工作能力，遇到紧急事务往往束手无策，不能够制定有效措施，果敢的处理好工作现场出现的临时问题。班组长执行能力有待于进一步增强。调查显示，我矿部分班组长缺乏“不安全不生产，发现问题先处理后生产”的高度责任感，在工作中只抓生产不抓安全，安全生产过不了人情关，对班组内成员“三违”查罚力度不够，有时候甚至姑息，为安全生产埋下了隐患。

班组长素质建设要有章可循，有建设目标可参照。形成一个作风优良、技术精湛、管理到位的班组长队伍不是朝夕之功。要使班组长素质建设取得实效，就必须制定一个详细而又周密的计划有序进行，可设立班组长素质建设领导小组进行长期管理和督促，并制定相应的奖惩措施，鼓励班组长提高素质。加强培训工作，全面提高班组长素质。一是班组长思想政治素质培训。通过培训班，政治活动日，电视、报纸、黑板报等多种大众传媒，组织班组长学习相关先进理论，组织班组长学习相关的安全法律法规，增强班组长安全生产的法律意识。

班组长不但是安全生产的管理者，同时也是安全生产的践行者。因此，提升班组长安全技术能力培训就显得尤为重要。



结合煤矿自身特点和实际情况，制定班组长学习计划，开设符合他们文化程度和专业的课程。同时，文化素质培训要结合生产实际，有计划地有步骤地合理安排学时。为使理论教学更加具有针对性和实用性，班组长素质培训班的讲义和教员要由分管领导和生产技术骨干担任。

管理能力的培训主要采用培训班、外出考察两种方式。应邀请长期从事管理工作的领导干部对班组长就日常安全生产工作中如何团结同志，合理组合各方面资源等方面进行指导。与此同时，还要根据生产实际需要，组织班组长外出考察，虚心学习先进单位的有关班组建设的基本经验，取先进单位之长，补自己之短，制定本班组的实施管理方案，实施方案要做到科学性、实用性和创造性。

应急能力是班组长遇到紧急情况所体现出来的一种处置能力。在煤矿这种高危行业班组长具备这种能力就显得举足轻重。根据现场实际注重班组长的大局意识和正确判断处理事务能力的培养。班组长在日常生产过程中一方面要加深对现场的认识，熟悉安全生产的各个环节，逐步培养协调能力和大局意识，另一方面还要注重现场实战，通过模拟事故现场，要求班组长熟悉紧急事务处理的程序，以便他们日后遇到突发事件时能处变不惊，沉着冷静，正确处理，避免事故发生造成恶性后果。

定期地对班组长进行管理经验交流和业绩考核，对班组长素质提升和班组队伍建设至关重要。考核要求班组长在安全生产上不但使自己成为技术能手，更要有发现隐患，排除隐患的能力，要能够对不放心人员和不放心岗位进行排查，并协同区队干部对相关人员进行行之有效的帮教。必须建立相应的奖惩制度。对在安全生产、质量标准化等工作中表现突出，成绩显著的班组长要进行表彰，对不能够胜任班组长职务的要适时撤换，形成有才必用的良好用人机制。

班组长职责和权力不明也是调查中发现的问题。为进一步加

强班组管理，促进安全生产，班组长必须明确在安全生产中的职责权力。班组长在安全生产中的职责包括安全管理职责、生产管理职责、质量管理职责和其他相关的职责；班组长在安全生产中的权力包括安全管理权、生产组织权、考核分配权以及其他的相关权力。班组长在工作中要按照相关职责，合理使用手中的权力。

班组长要自觉接受班组成员的监督，广开言路，集思广益，共同为安全生产作贡献，不能独断专行，一意孤行。同时，所在区队要疏通信息传递渠道，使职工对班组长的意见或建议能够通过畅通的渠道得以表达，使职工合理化的意见不因班组长的固执而不被采纳。对职工反映关于班组长的问题要及时调查，给职工一个说法。同时，区队干部也应加强对班组长的监督。

20xx年班组管理工作以加快发展建设和扩大经营成果为主线，以提高职工收入为目的，积极推进区队文化建设，贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，强化安全生产责任制的落实，强化监督检查，强化工程质量达标，夯实安全管理基础，超前防范，不断开创我队安全生产好成绩，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进，保证班组管理工作总结安全生产平稳发展。

我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质量、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生

产奠定了坚实的基础。

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，行为上提高控制不安全因素能力。在教育内容上，突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。

我们坚持以班组长和操作人员为主体，区队长为重点，在现场实行“日清日安”八项考核，在班前会上针对“日清日安”考核表中出现的问题进行专项培训，职工在逐步的培训当中达到“日学日高”，使职工安全意识不断增强，理论素质提高，技术操作逐步规范，培养出了一支作风硬、素质高、安全好的新型采煤队伍。

新的一年即将开始，未雨绸缪，我们会认真总结20xx年工作的不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为今后安全生产工作的顺利开展奠定一个坚实的基础。