

最新门诊输液室护理工作计划(精选6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

门诊输液室护理工作计划篇一

一、继续加强医疗质量安全管理，提高医疗质量，在病员增加的基础上做好业务，不出差错事故，避免纠纷发生。

1. 加强业务学习、业务培训，通过病例讨论、三级查房、参加会议等多种形式全员提高专业水平，打造一支技术过硬的专业团队。

2. 科室带头人经常外出学习、会议交流，充电补能，与现今不断更新的产科、妇科学术接轨，加强接诊处理病人的能力。

3. 强化流程管理，有规范合理的诊疗流程，避免诊疗差错，也为医务人员建立安全、无后顾之忧的诊疗环境。

二、推陈出新，继续开展新技术、新业务。

继续拓展妇科腹腔镜、无痛分娩等业务，积极与上级医院主任医师双向联络，疑难及时会诊，帮助我们当地病人就近诊治，也帮助我们医务人员尽快提高技能。

三、加强队伍建设，增加医务人员。

我科目前医生较少，共有9名医生，其中一名外聘、一名助理执业医师，还有两地生活拟考赴市区者，队伍欠稳定，急需增加2-3名医生。助产人员较少，目前已有8名助产士，但随着明年生育高峰的到来，8名助产士远远满足不了病人的服务，

故拟继续扩充助产士队伍，因我科所有护士已有助产资格证书，故可从我科目前护士当中快速培训、上岗。

四、加强优质护理，提高病人满意度。继续完善“爱婴医院”相关工作。

五、做好预防保健工作，完成妇幼机构下达的各项指标。

门诊输液室护理工作计划篇二

一季度（150万元）

1月份：55万元

2月份：45万元

3月份：50万元

二季度（160万元）

4月份：50万元

5月份：60万元

6月份：50万元

三季度（160万元）

7月份：55万元

8月份：55万元

9月份：50万元

四季度（180万元）

10月份：65万元

11月份：55万元

12月份：60万元

各专科经营任务指标分配另行拟定。

- 1、加强门诊制度与纪律的监管，规范门诊工作秩序。
 - 2、提高医生的业务技能以及经营意识和运作水平，夯实经营基矗
 - 3、经营有侧重点，寻求突破。重点加大耳鼻喉科与失眠科的经营力度，特别是耳鼻喉科，争取打造成全院甚至全市的拳头科室。
 - 4、进行资源整合，淘汰经营业绩较差的科室项目，引进市场前景好的新技术项目，为经营创造新的利润增长点。
 - 5、充分利用医保、新农合的优势，加大各种手术患者与住院病人的收住治疗的力度，提高手术和住院的比例。
 - 6、加强与企划部的合作，广告宣传求异创新，投放力求精准，以实现广告效果最佳化策划有新意创意、具备优质水平的营销活动，推动经营业绩的持续增长。
 - 7、加强与网络部、市场部的合作，提高营销业绩。
 - 8、加强与导医客服的合作，做优服务，提高患者咨询预约来院就诊率。
 - 9、加强与相关部门、科室的协调合作，减少患者流失率。
- 1、服从公司及医院的统一领导与管理。

- 2、做好本部门工作的同时，完成领导安排的其它任务。
- 3、协调全院搞好各方面的工作及各种活动。
- 4、促进企业文化的繁荣发展。
- 5、接受公司及医院安排的各种学习和培训规程。

- 一、 严格执行我院《门诊预约挂号制度》，落实管理到位。
- 二、 加大宣传力度，开展社区预约门诊。
- 三、 加强出院患者电话回访时的预约复诊比例。

门诊输液室护理工作计划篇三

新的一年，门诊部将在院领导和指导下工作，结合医疗质量安全年活动，深入开展各项医疗活动。

一、推崇“病人至上、微笑服务”的服务理念

门诊是医院的前沿阵地，精神风貌和业务水平最能代表医院形象，时刻树立“全心全意为人民健康服务的思想”，把各项工作做好做细，强化“外树形象、内强本质”的观念。

新的一年，严格管理，按处方管理规定，合格率达100%，门诊日志达100%。

三、传染病漏报率零误差

严格传染病报告制度，各项漏报率为零。

四、努力完善中医特色科室

大力推行中医药农村十项适宜技术，服务患者，减轻患者负

担，突出中医药的“简、便、廉”的特点，充分发挥中医药在基层的作用。

五、积极配合公卫工作

公卫工作是群众性工作，教育大家要整体观念强，秉大公卫工作，人人参加，把整体医疗水平上一个台阶。

六、狠抓医疗安全，争取业务收入上台阶

在狠抓医疗安全的同时，挖掘各自潜力，尽最大努力，让门诊部收入上一个新台阶。

七、树立勤俭节约思想

教育职工，节约一度电、一滴水，杜绝长明灯，长流水，公共财物爱护完好，损坏赔偿。

阆中樊恩胜医院门诊部

二0xx年十二月十九日

门诊输液室护理工作计划篇四

20xx年即将开始，门诊部将在院领导的领导下，将继续以深入开展党的群众路线教育实践活动为载体，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，坚持以“三好一满意”为目标，以“构建和谐社会”为方向，“以患者为中心，全心全意为患者服务”为宗旨，坚持以人为本，创新服务理念，进一步加强门诊管理工作，为患者提供安全、有效、优质的服务，继续抓紧门诊医疗质量管理，努力提高门诊的社会效益及经济效益，使门诊能够健康、稳定、可持续发展，现制定20xx年门诊部工作计划。

一、加强形势任务教育，深入开展“以患者为中心，提高医疗服务质量”，促进医院的规范化、科学化和标准化管理。认真学习卫生法律规范和卫生改革政策，明确目标任务和面临的困难，进一步增强忧患意识、竞争意识，力争在困难中求发展。完成院领导下达的各项指令性工作，服从院领导工作安排。

二、强化工作的事业心和责任意识，牢固树立发展是硬道理的观念，通过各种途径与手段积极宣传，不断提高社会知晓率与信任度，努力营造良好的社会工作环境，促进门诊工作的持续发展。进一步完善门诊各项规章制度，继续推动多种形式预约挂号制度的实施，公开出诊信息，保障医务人员按时出诊，落实便民措施，减少就医等待，合理调配医疗资源，加强门诊与辅助科室之间的协调机制，提高门诊突发事件预警机制的反应能力，构建和谐医患关系，创建一个平安温馨的就诊环境。

三、加强医院宗旨观念教育，使门诊所有工作人员认识到门诊是医院的重要组成部分，要增强服务意识，树立以人为本的服务理念，不断优化服务方式和服务态度，提高服务质量，更新服务理念。坚持诚信服务。通过加大对门诊的管理力度，完善措施，为患者提供满意的医疗服务，通过患者的宣传获得更多的病源。通过健康宣教提高群众对疾病的预防保健意识，提高群众对医院服务的认同感和信赖感。

四、加强效益观念教育，在服务中既要做到应需检查、应需治疗、应需用药、努力减轻患者的经济负担，又要增强效益观念，积极引导患者合理消费，注重收入结构，提高门诊服务效益。在廉政方面严格执行医院服务的承诺准则，门诊所有工作人员在工作中严格遵照卫生部下发的医德医风十不准的标准开展工作，杜绝医药行业的不正之风。

五、重视集体主义、民族团结、健康卫士和去极端化思想教育，使门诊工作人员充分认识到自己是集体的一份子，牢固

树立院兴我荣，院衰我耻的团队精神，自觉维护医院利益，自觉维护民族团结，要有大局意识，使门诊工作人员相互团结，相互尊重、相互信任，相互团结。

六、继续抓好医德医风、安全工作的教育，教育门诊工作人员自觉做到遵纪守法，遵守职业纪律，严格自律。要有计划地加强门诊工作人员的学习和培训，加强业务学习，三基考试，提高门诊工作人员业务素质、自身素质。提高门诊工作人员的医疗安全、院感安全、消防安全、交通安全、人身安全等意识，抓好相关规章制度的落实，确保医院安全。

门诊部

20xx年11月

门诊输液室护理工作计划篇五

- 1、加强科室制度建设，使各项护理工作制度化、规范化、常规化。
 - 2、做好新入院护士、低年资护士的培养和考核工作，强化她们的学习意识和爱岗敬业精神。
 - 3、加强“三基”培训及考核，每个月对护士操作进行抽查考核，每学期一次理论考试。
 - 4、强化相关护理知识的学习和考核，注重理论考试与临床应用相结合，要求讲究实效，不流于形式。
 - 5、组织护理人员每学期学习一次医疗护理的各项法律法规。
- 1、加强护理操作规范，实施流程化服务。

严格无菌操作及查对制度，提高护理水平和质量，杜绝医疗

护理的差错事故发生。

2、认真做好基础护理工作，使护理工作更加规范化和制度化。要求保持病床整洁，无异味，无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病情，发现问题及时解决。

3、注重收集护理服务需求信息，护士长通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时提出改进措施，完善和弥补护理工作不足。

4、对护士工作给予激励。尤其是病人写信表扬的护士加10—20分，反之扣10—20分。

5、做到服务质量零投诉。

1、加强基础护理，确保褥疮发生率为零，具体工作如下：

(1) 做好长期卧床病人的护理。

(2) 加强早晚班，为危重病人做好晨晚间护理。

2、严格护理文书的书写，力争合格率为98%。

(1) 责任到人，严格执行护理文书的扣分制度。

(2) 护士长每天抽查，重点是护理记录。

(3) 学习护理文书书写标准，并定期讲评护理文书。

3、成立质控小组，虚心听取医生对护理质量的意见，积极配合医生的工作，使护理质量达到一个新的水平。

4、药品、仪器设备及急救物品完好率达100%。

门诊输液室护理工作计划篇六

抓好医院五年规划和“创二乙”达标工作的落实。我院出台的《20xx年至20xx年五年发展规划》，这个《规划》计划于20xx年底之前做好“创建二乙”达标工作。结合我科实际情况今年眼科增设眼视光学门诊和眼镜店，开展准分子屈光手术和眼镜的验光配制，拓展业务范围，增加业务收入；耳鼻喉科增加综合治疗台1台，引进专科医师1名；另外增设门诊急救室，并配制相关抢救设备，增设预检台和发热门诊，为创“二乙”打好基矗。

1、加强科室管理，在医院领导和各分管委员会的指导下按“xx省二级乙等综合医院评审标”中的三级管理制度成立科室医疗质量管理、医疗安全管理、医院感染管理、药事管理、病案管理、输血管理等领导小组，完善各领导小组管理制度和工作职责，定期组织开展活动，对科室存在的问题进行自查，讨论整改措施并督促实施，提高了科室的管理水平。

2、狠抓医疗质量管理，进一步提高全科医务人员整体素质。坚决贯彻执行医疗核心制度，由医疗质量管理小组定期组织开展学习，使核心制度人人知晓并熟练掌握，不定期抽查门诊日子、门诊病历、处方的书写情况，检查“合理检查、合理治疗、合理用药”的执行情况，诊疗活动中按照操作规范进行管理。制定医疗质量考核标准，按标准进行考核，并设立奖惩制度。使各项规章制度真正落实到实际工作中，使工作制度化、规范化，防止医疗差错、医疗事故的发生。

3、加强业务学习、法律法规学习，提高业务水平，规范医疗行为。定期组织科内讲课，对专科知识，专科技能，急救知识，急救操作进行学习培训，并组织全科室人员对医疗法律法规、规章制度进行学习，提高医务人员业务水平和职业素质。

4、提高服务水平，制定并执行岗位人员职责，行为道德规范，

学习廉洁行医制度、医患沟通制度、医德医风规范，医师行为规范、医技人员行为规范、护理人员行为规范等，实施医德医风考核制度和奖惩制度，窗口服务人员学习文明礼貌知识增强沟通能力，全方位提高门诊服务水平、提升医院形象。