

# 景观培训工作计划方案 培训学校工作计划方案(大全5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

## 景观培训工作计划方案 培训学校工作计划方案篇一

今年是学校执行三年规划的第二个年头，是关键之年。本学期的工作需要精心谋划，认真落实，争取迈上新台阶。

### 一、指导思想

立足学校实际，以市、区有关部门的工作要求为指导，以安全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升学校各项工作的水平。

### 二、工作目标

- 1、有针对性地开展工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中有好的表现。
- 2、抓实学校的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方面有整体性的提高。

### 三、重点工作

- 1、牢牢抓住学校的安全工作，进一步落实安全责任制和日常

安全管理。

2、加强学校行政干部的队伍建设，提高干部的工作职责感和管理水平。

3、加强校本培训和校本教研，促进教学“五环节”的较好落实，促进教师的专业发展。

4、加强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，提高家长的教育意识。

#### 四、具体措施

##### (一) 学校管理

1、重新调整学校三年发展规划，明晰学校办学理念、办学目标以及分年度、分部门的目标、措施等，增强规划的执行意识。

2、调整、充实行政干部队伍，明确分工，进一步明确岗位职责，以严格履行岗位职责来提高分管工作的管理效能。落实过程管理，学期计划的制定要有针对性、可执行性；计划经过后就要照此执行；执行中要进一步细化，有的工作要做好方案，做到有布置、有检查、有反馈，有资料积累。

3、建立行政干部的学习制度和沟通交流制度，拓宽干部的眼见，提高干部的思考力和解决实际问题的本事。建立干部管理工作评价机制。

4、梳理和完善学校各项管理制度，构成贴合学校实际的、能够执行的德育管理制度、教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度，建立制度执行情景的自我评估机制，以此提高制度的执行力。

5、明确学校各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制；组织学习岗位职责，期末对照岗位职责进行履责交流，进行履责评价。

## (二) 师资队伍

1、分管领导要制定适合学校实际的校本培训计划，计划要明确培训目标、培训资料、培训时间、对教师参加培训的评价等。本学期主要从专业道德(师德)、专业技能(课堂教学、班主任管理、团体教研)入手，以听讲座、看录像、听课、评课、专题讨论、教研活动等形式进行。

2、建立青年教师、骨干教师培养机制，做好新教师的拜师结对工作，建立以骨干教师为主体的“教师专业发展自主活动小组”，发挥以点带面的作用，构成关注自身专业发展的氛围，到达各类层次教师专业水平的提高。

3、举行第一届“华武杯”教学大赛，供给教师专业发展的展示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专业素养(粉笔字等)、专业技能(备课、课堂教学、教学案例)等资料，力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案，包括评价的标准等，体现对此项大赛的全程管理。

## (三) 德育工作

### 1、建设好德育队伍

(1)强化全员育人意识，经过师德培训提高教师的育人意识、榜样意识，关注教师在教学中的学科渗透，与教导处加强合作，注意对教师在备课中在课堂教学中、在作业批改中、在个别辅导中的育德意识和育德本事的评价。

(2)开好“三个会”，“三个会”即：期初的班主任、中队辅导员计划会，期中的班主任、中队辅导员工作经验交流会，

期末班主任、中队辅导员工作总结会。每次班主任、中队辅导员工作例会安排培训环节，每次培训做到有主题。针对班主任、中队辅导员工作中的实际问题，拟定本学期班主任、中队辅导员培训实施方案。

(3)以提高班主任、中队辅导员业务素质为突破口，适时组织全体或部分班主任外出参加培训和考察学习，以开拓班主任视野，调动班主任工作的进取性。

## 2、加强行为规范教育

(1)围绕学校既定的学生培养目标(让学生成为拥有“仁、智、义、强”品质的华武好学生)，制定分年级的培养目标，细化为行为规范的分年级要求，构成适合本校的办学理念、办学目标、培养目标的学生行为规范的教育、训练、实践和评价体系。

(2)进取探索“生活德育”的目标、方法和实施途径，要把“仁、智、义、强”的要求融入学生的学校生活、家庭生活、社会生活，注意生活细节中的德育，人际交往中的德育等，改善德育的落脚点，突出学生的道德实践。

(3)落实学校德育和班级德育，抓好全校集会和每周升旗仪式，力求每次集会、升旗准备充分，规范到位，学生受教育。抓好班队课、午会课，推行十分钟队会，开展“健康教育、禁毒教育、法制教育、安全教育、环境教育”，对这些专题教育要根据年级的特点做出统筹安排。

(4)结合学生行为规范表现出的突出问题加强教育训练，本学期的前半阶段，重点强化学生的礼貌行为，改变乱扔垃圾、纪律性差的陋习。

(5)以橱窗、板报、温馨教室创立、学校广播为阵地，重视主流价值观的宣传，弘扬学生中的优秀事例，引导学生过有道

德的生活，做有道德的人。本学期学校橱窗更换两次，板报更换四次，力求主题鲜明，资料充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。

(6)两大系列的德育主题活动，建设好班队活动课、全校集会、每周升旗仪式三大主阵地。坚持国旗升降制度。每周一和重大节日组织升国旗，抓好国旗班子建设，国旗下讲话力求做到有时效、高水准、成系列。

(7)少先队大队部根据少先队组织的特点，进取开展少先队活动，让少先队员、儿童团员在喜欢的活动中感悟、体验；抓好少先队的组织建设，建立各种小岗位，经过岗位实践，增强自我教育，培养多种本事。

(8)举行以“好书伴我成长”的首届读书节活动，引导学生在有益的书本中汲取营养。

### 3、建立德育激励机制

(1)加强班主任工作的考核，以改善教师绩效工资分配机制为契机，完善班主任工作考评机制和激励机制，真正实行班主任工作的绩效与待遇挂钩制度。用好、用足相关要求，努力提高班主任待遇。

(3)设置纪律、卫生、安全流动红旗，做到每周一流动，结果与“五星级礼貌班”的评选结合起来。

(4)少先大队要加大“安全监督岗”“纪律监督岗”“卫生监督岗”的监管力度。

### 4、完善家校联系

(1)不断完善“家长委员会”制度，进取拓宽德育的主渠道，构成学校教育、家庭教育和社会教育相互沟通与合作的教育

网络。

(2) 重视家庭、社会与学校教育的配合。组织、安排召开学生家长会(本学期至少一次)及部分学生会议。

(3) 严格执行家访制度，班主任每学期至少进行五人次的家访并有记录，与每个学生的家长至少电话联系或家长来校面谈一次。教师要经过家访，与家长联系了解学生在家的表现及学习情景，也有针对性的指导家长科学地进行家庭教育，与家长一齐做好学生的思想工作。

(4) 要充分发挥“家长学校”的作用，有针对性地进行授课，为农民工供给家庭教育指导或供给咨询。

(5) 抓好寄宿生的保育服务，继续开设亲情热线电话，增强保育服务意识，提高保育服务水平和质量。

#### (四) 教学工作

##### 1、落实教学常规管理

(1) 严格执行课程计划，按照《上海市\_\_学年课程计划》开齐、上足、教好各类课程，坚决做到学生、教师、教室、教导处的课表一致，完善作息时间表，保证学生每一天锻炼一小时，落实“欢乐半日活动”。

(2) 加强教学“五环节”的有效落实。

## 景观培训工作计划方案 培训学校工作计划方案篇二

一、重视教育培训、提高职工素质 2、为了提高局干部职工的知识层次，以适应工作的需要，我们鼓励干部职工积极参加各类电大和成人自考的学习。目前局49名在岗职工已有30人达到专科水平，7人达到本科；现有在读专科职工1人、在

读本科职工9人，局职工整体文化素质不断提升。

3、继续抓好干部职工法律和业务知识的培训。今年综合各部门实际工作需要，我们分别于组织路政、海事执法人员对法律基础知识和交通执法有关知识参加培训。通过执法培训，执法人员法律知识水平和依法行政能力有了进一步的提高，使行政执法人员能够深刻领会法律法规的内涵，将法律法规和现实情况有机地结合起来，有力推动了交通执法工作的开展。

4、为强化交通力量，提高公路建设水平，为××交通发展和建设做出贡献，今年继续组织人员参加省、州、县部门组织的各类业务相关知识培训班，对行业管理人员，技术人员，特殊岗位工作人进行培训，今年培训面达到，职工教育总培训经费达97829万元，占工资总额的。

通过以走出去的形式，学到了新的知识，对交通队伍建设提供了理论保证，进一步提高了交通工作质量和交通队伍素质。通过培训，对大家的思想触动很大，思路受到启发，视野得到扩展，进一步增强了做好本职工作的责任感和紧迫感，也从中发现自身存在的不足与问题，以及我们在交通工作方法方面的缺陷情况，大家开拓了眼界，增长了知识，理清了思路，也激发了做好交通工作的信心和干劲。

## 二、加强干部廉洁从业培训，发挥预防作用

交通是高危行业，干部的廉洁直接影响着交通整个系统的廉洁，加强廉政建设、倡导廉洁从业就显得意义重大。2、科学发展观活动中，加强了对干部和职工的廉洁教育，主要领导亲自抓廉洁教育工作，组织全体职工参加廉洁教育培训，共参培51人，153人次。对如何规避风险、防止违规违纪、加强党风廉政建设教育，筑起反腐的防火墙，促进交通建设项目优质、高效、廉洁地进行，切实维护群众利益。

总结今年职工教育培训情况，我们认为：

通过培训，将理论知识与实际工作紧密的联系起来，用理论解决实际问题，又让理论在实践中得到检验和升华，为以后工作提供了良好的理论保障和丰富的经验。提升了交通从业人员的理论水平，提高了交通从业人员的整体素养，为加强建设农村公路工作提供了强有力的保证。为了学习更多的知识，培训量还需要加大，培训内容还需更贴近交通行业建设的实际需要，今后，我们要在培训上投入更多的时间和精力，把教育与培训作为一项固定任务来抓。

通过一年来对局中层领导干部、重点岗位人员教育培训的职工培训，达到预期的教育培训目的，极大地激发了干部职工的学习热情，在全局上下营造了浓厚的学习氛围，全体干部职工自身综合素质有明显提高，有力推动了交通工作的开展。在以后的职工教育培训中，还要加强培训方式方法的不断更新、培训内容的时代性和现实性，避免培训的形式化、说教化，真正发挥培训的职能，收到培训的成效。

## 景观培训工作计划方案 培训学校工作计划方案篇三

是“十二五”规划的冲刺之年，也是全县交通工程建设、交通行业管理全面深化提升之年。各项目标的顺利实现，需要一支团结奋进、纪律严明的高素质交通队伍。为抓好队伍建设，促进交通运输事业又好又快发展，局党组决定在全局范围内开展“强学习、转作风、树形象”活动，制定本方案。

### 一、指导思想

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，贯彻落实“八项规定”、“六个严禁”，以增强团队凝聚力为抓手，以严明纪律、廉政勤政为主线，开展好一系列专题活动。

### 二、工作目标



利用一年的时间，在全局范围内全面深入开展“强学习、转作风、树形象”活动，重点解决队伍中存在的业务知识不熟悉、解决问题能力不强、思想作风松散、工作行为慵懒等方面问题，努力培育形象好、作风硬、效率高、人民满意的交通工作队伍，为全县交通运输事业发展做好人才保障。

### 三、活动内容

（一）强化业务知识学习与应用。重点学习交通行政执法知识，并能够准确适用。

1、实行定期学习与考试制度。局政策法规股负责对交通行业管理涉及到的法律法规以及规章进行整理，编写训练题（内容要全面，一套训练题不少于1000道题）。题型以选择、填空、简答为主，训练题于4月10日前发到每一位干部职工，从第二季度起，每季度末进行一次考试。考试分a□b卷，45周岁以上人员实行开卷考试□a卷），45周岁以下人员实行闭卷考试□b卷）。考试邀请县纪委、县监察局工作人员协助监考。聘请社会机构进行阅卷评分。考试成绩在局张榜公布。

2、为促进学习，提高行政执法案件办理质量，实行行政执法错案追究制度。对适用法律法规错误、程序错误、处罚错误等执法错案进行责任追究，执法人员要承担相应责任，案件重大、影响恶劣的，单位负责人一并承担错案责任。局办公室、纪检监察室、政策法规股负责制定《县交通运输局行政执法错案追究制度》，并及时公布。

3、开展执法培训活动。以培训班讲授执法知识、执法现场观摩执法流程、文书制作等形式，开展执法培训活动。培训内容、形式、批次由政策法规股确定，办公室协同制定培训方案。

4、到先进地区学习经验。重点在物流业发展、交通运输管理、农村公路养护管理等方面进行学习借鉴。根据单位申请分期

分批安排。

以上活动责任单位：办公室、纪检监察室、政策法规股

牵头领导：

责任人：

## （二）严明纪律、改进作风，加强队伍建设。

1、加强纪律监督，严明党的纪律，抓好“八项规定”、纠正“四风”的问题落实，局党总支、各党支部、纪检监察室要加强对党的纪律执行情况的监督检查。严明工作纪律，严格落实请销假、上下班考勤、“五项禁令”、“十不准”等制度，纪检监察室要按期对全局各单位进行督查、检查，接受群众投诉举报，对接收到的举报要进行登记备案，发现违规违纪行为严格按照规定进行处理，每次督查检查情况要形成报告报局党组。深入开展理想信念和党风廉政教育，落实党风廉政建设“两个责任”。办公室负责组织举办专题培训班，对干部职工开展理想信念和党风廉政教育。

2、开展军事训练活动，提高干部职工团结协作能力和规范警容风纪。计划5月底组织干部职工进行军事化训练，强化军事素质，增强团队凝聚力，培养良好的警容风纪。

## 景观培训工作计划方案 培训学校工作计划方案篇四

今年上半年□x镇纪委在市纪委和镇党委的正确领导下，按照“转职能、转方式、转作风”的要求，积极协助镇党委加强党风廉政建设，全面落实纪委监督责任，聚焦主业，真抓实干，为全镇经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

我们始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的领导体制和工

作机制，抓好党风廉政建设两个责任各项工作任务落实。一是主动当好党委的参谋助手。根据上级纪委关于党风廉政建设和反腐败工作安排部署，结合本镇实际，深入开展调查研究，认真制定落实两个责任的工作方案，并在镇党委的周密部署下，认真组织实施，做到了年初及时安排部署、平时认真督促落实、全面综合考核，确保了党风廉政建设工作落到实处。二是认真抓好组织协调。充分发挥部门各自的职能优势，对重点项目建设专项资金发放等工作开展经常性监督检查，确保群众利益不受侵犯、党员干部不犯错误。三是协助党委全力抓好党风廉政建设主体责任制的落实。年初，镇委与x个村和镇直单位签订了党风廉政工作责任状，以定责、亮责、述责、评责为抓手，层层传导压力，将责任内容细化为清单，层层分解到个人，结合履职尽责督促检查工作，坚持以上率下、上下联动、注重实效。

坚持把纪律挺在前面，把规矩立在前面。一是加强纪律约束。坚持用法治思维和法治方式反对腐败，同步推进反腐倡廉法规制度建设。按党章、廉洁自律准则、纪律处分条例的要求，将权力关进笼子。严防干部职工在履行岗位、职责过程中的廉政风险和监管风险，最大限度地减少腐败行为的发生。二是加强制度约束。全面加强领导干部廉洁自律工作，认真落实惩防体系规划，认真落实领导干部个人重大事项报告、领导干部廉洁自律承诺、领导干部述职述廉活动等廉洁自律规定，认真组织开好领导班子民主生活会、年度评议等活动，形成监督常态化、制度化。三是全面加强干部日常监督和管理。积极建立和完善绩效考勤、每周例会、述职评议、警示谈话等制度，切实加强对党员干部日常工作的监督和管理，发现苗头性问题及时给予提醒和教育，促进干部廉洁从政、依法从政，防患于未然。

纪律审查是纪委工作的重点，动员千遍，不如问责一次。党纪严于法纪。在工作中，把四风案件的查处作为纪律审查的重点，严查各类案件。发现问题苗头，从早从小抓起，及时提醒，挽救干部。坚决查处违<sup>v</sup>纪的行为，以及损害群众

切身利益和与民争利的突出问题，切实解决发生在群众身边的不正之风，以“零容忍”“无例外”的态度执纪，通过查办案件对违纪违规起到震慑作用。上半年，镇纪委查处了3起违纪案件，其中四风案件1起，还有4个案件正在审查之中，严肃了党纪，保护了群众利益。

镇纪委认真落实中央八项规定，省委六条意见和市委六条禁令，弛而不息纠四风，一是对作风建设开展明察暗访。对上班纪律和四风问题每月进行暗访，并点名道姓通报情况，对重点人进行约谈提醒。二是进一步清理办公用房。整改了违规超标办公用房。三是运用大数据对精准扶贫政策进行了督查、检查，组建了专班，制定了方案，上报了比对数据。我镇作风建设专项治理工作共上报违纪问题线索14条，对2名违纪党员干部进行了诫勉谈话和通报批评，我镇作风建设专项治理工作今年5月9日曾被天门日报宣传报道。

镇纪委按照“三转”的要求，明确镇纪委的职责定位，严格落实镇纪委书记主抓纪检业务制度，让镇纪委把主业真正放到推进农村党风廉政建设上来，腾出精力抓纪律执行、作风建设、查办案件的主业，让纪委甩开“包袱”，轻装上阵，聚焦主业，做到不缺位、不错位、不越位。

按照转方式的要求，我镇健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条，坚持有错必究，有责必问，让“扯扯袖子，咬咬耳朵，红红脸，出出汗”成为工作常态。

按照转作风的要求，不断加强自身建设，带头严明政治纪律，加大自我监督力度。将“三严三实”内化于心，外化于行。镇党委、镇纪委既严格执纪又严格自律，按照“打铁还需自身硬”的要求，练就“金刚钻”，敢当“黑包公”，做正心、修身、律己的表率，切实保障党和国家一系列方针政策在农村的全面落实。

今年以来，虽然我们在党风廉政建设和反腐败工作上取得了

一些成绩，但与市委和市纪委的要求还有一定的差距，与群众的期望还有一定的差距，当前乡镇纪委由于体制的限制，除本职工作外还要抓精准扶贫、信访维稳、费收、秸秆禁烧、基层党建、污染清除等工作，由于一个人一个蹲点村，这些工作其他人不能代替，对纪检干部的工作精力有很多牵制，由于乡镇纪检干部配备不齐，有些事情一个人又不能单独开展，工作工作面临很大的压力和困难，现在信访案件要求高，恶意上访、贴牌上访多，一些人为了达到自己的目的不断的重复上访，每次都要调查回复，对纪检干部的精力也有很大牵制，我们建议：要配齐基层纪检干部，对恶意上访要采取措施。

我镇上半年的工作也还存在一些不足，主要表现在一些干部对落实“八项规定”精神、反对“四风”方面还存在模糊认识，自觉性不够；反腐倡廉教育的形式还比较单一，教育的力度还应进一步加大；四风案件查办的力度要进一步加大。

下半年我们将继续按照市委、市纪委的部署要求，振奋精神、锐意进取、攻坚克难、真抓实干，努力开创党风廉政建设工作新局面，为加快xx发展作出应有贡献。

## 景观培训工作计划方案 培训学校工作计划方案篇五

为规范保安工作，使保安工作系统化/规范化, 最终使保安具备满足工作需要的知识和技能，特制定本教学教材大纲。

### 一、课程设置及内容

全部课程分为专业理论知识和技能训练两大科目。

其中专业理论知识内容包括：保安理论知识、消防业务知识、职业道德、法律常识、保安礼仪、救护知识。

工作技能训练内容包括：岗位操作指引、勤务技能、消防技

能、军事技能。

## 二. 培训的目的及要求

### 1、培训目的

1) 保安人员培训应以保安理论知识、消防知识、法律常识教学为主，在教学过程中，应要求学员全面熟知保安理论知识及消防专业知识，在工作中的操作与运用，并基本掌握现场保护及处理知识。

2) 职业道德课程的教学应根据不同的岗位元而予以不同的内容，使保安在各自不同的工作岗位上都能养成具有本职业特点的良好职业道德和行为规范。

3) 法律常识教学是理论课的主要内容之一，要求所有保安都应熟知国家有关法律、法规，成为懂法、知法、守法的公民，运用法律这一有力武器与违法犯罪分子作斗争。

4) 工作技能培训以出入口门卫守护，定点守卫及区域巡逻为主要内容，在日常管理和发生突发事件时能够运用所学的技能保护公司财产以及自身安全。

### 2、培训要求

#### 1) 保安理论培训

通过培训使保安熟知保安工作性质、地位、任务、及工作职责权限，同时全面掌握保安专业知识以及在具体工作中应注意的事项及一般情况处置的原则和方法。

#### 2) 消防知识及消防器材的使用

通过培训使保安熟知掌握消防工作的方针任务和意义，熟知各种防火的措施和消防器材设施的操作及使用方法，做到防

患于未燃，保护公司财产和员工生命财产的安全。

### 3) 法律常识及职业道德教育

通过法律常识及职业道德教育，使保安树立法律意识和良好的职业道德观念，能够运用法律知识正确处理工作中发生的各种问题；增强保安人员爱岗敬业、无私奉献更好的为公司服务的精神。

### 4) 工作技能培训

通过岗位操作指引与标准使保安在今后的执勤任务中能够处理岗位异常情况并及时报告，能发现火险、水电、泄漏、盗窃等安全隐患并及时报告。

### 5) 现场救护

通过理论知识和专业技能方面的学习，掌握必要的安全防范知识，能按规定设置隔离区，保护案件、事故现场为以后工作打下坚实的基础。