

# 2023年矛盾纠纷调解工作简报(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 矛盾纠纷调解工作简报篇一

为进一步发挥xxx第一道防线xxx作用，切实做到抓早、抓小、抓苗头，及时化解矛盾纠纷。全区司法行政机关为切实加强矛盾纠纷排查预警机制建设，扎扎实实抓好矛盾纠纷排查预警和源头预防工作，特制定以下制度。

8、保持矛盾纠纷报送电话24小时畅通，遇到节假日必须有人值班，并做好值班记录。

## 矛盾纠纷调解工作简报篇二

街道矛盾纠纷研判会议记录模板如下：会议记录王明口镇2014年3月矛盾纠纷排查调处会议记录时间：2014年3月25日地点：王明口镇政府会议室 主持人：田松庆 参加人：全镇各村调解主任及司法所人员和综治办主任等内容：一、本月矛盾纠纷排查具体件数 本月全镇共排查2件。

具体包括李庄村树段纠纷1件，王老庄村邻里纠纷1件，均已成功调处。二、归口承办单位及责任人 这2件纠纷由镇调委会调处1件，王老庄村调解员调处1件。

三、调处结果 2起矛盾纠纷至本月29日已调处终结。现均已登记归档以备查。四、今后矛盾纠纷调处注意以下几点 1、注意调处期限。

为避免矛盾进一步激化，在稳定事态基础上，尽快结案，最

多不能超过一个月。 2、对于比较典型的矛盾纠纷，在调处时可以发动有关群众旁听，以增强调处透明度。

3、调解与法制宣传相结合会议记录时 间：2014年8月19日上午 地 点：政府一楼会议室参 会：镇党政领导、驻村组长、各村主任、镇属、辖部门负责人等主持：齐长军（党委书记）内 容：矛盾纠纷排查部分一、市领导带领市信访办、督察一组、市规划局、市民政局、市社保局等十个单位和部门于本月十六日到本镇进行群众大接访活动，共接待228人次，53件次，主要涉及民政、社保、交通、占地、违章建筑等方面，要求对于53件信访案件要于六月底前基本处理完毕。二、通过各村（居委）和单位排查，6月共出排查矛盾纠纷一起。

闫寨村反应：闫汝中在第二轮土地承包时，超生一孩，属于二胎。现法院仲裁其有划分土地的资格，需求解决问题的方案！齐书记要求各相关领导和责任单位、责任人员对本月排查出来的矛盾纠纷要抓紧办理，确保件件有着落，事事有回音。

## 矛盾纠纷调解工作简报篇三

乙方：\_\_\_\_\_

一、甲乙双方依据交通事故处理的一般原则达成一次性赔偿协议，甲方一次性支付乙方人民币18000元(大写：壹万捌仟元整)。

二、在甲方支付人民币18000元后，乙方保证今后绝不以任何理由和任何形式就此事再向甲方要求各种名义补助、补偿等费用，后续事宜及费用均由乙方自行处理和承担。

三、在乙方收到甲方支付的人民币18000元后，此事处理即告终结，甲乙双方之间不再存在任何权利义务，乙方承诺不再提起任何与此事相关的诉讼和仲裁，也放弃向司法机关提起

针对本协议的任何诉讼权利。以后因此事衍生结果亦由乙方自行承担，甲方对此不再承担任何责任。

四、本协议的所有条款均是双方共同协商议定，甲乙双方已全文阅读并理解无误，甲乙双方完全明白本协议内容所涉及后果，甲乙双方均对此表示理解并尊重本协议所达成目的，甲乙双方对此处理结果完全同意。

五、乙方在收取甲方一次性损害赔偿金时，必须同时将所有的医疗费用票据、病案材料、其他费用票据、各相关证件等全部交付给甲方，并保证票据材料的真实性，由此造成的甲方向保险公司索赔失败，乙方应双倍退还不实部分。在甲方向投保保险公司理赔时，乙方有义务协助甲方提供相关证件、票据等资料。

六、本协议为一次性终结处理协议，本协议为双方平等、自愿协商的结果，并且是双方真实意思表示，本协议自双方签字按手印后立即成立生效。

七、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，交管部门存档一份，具有同等的法律效力。

## 矛盾纠纷调解工作简报篇四

乙方：\_\_\_\_

兹就甲方与乙方有关劳动合同等劳动纠纷事宜，经甲乙双方友好协商一致，达成如下协议，以期共同遵守。

一、对于未能及时签订劳动合同的事宜，甲方已经充分理解到自己的做法确实存在一定问题，并给乙方造成了不良影响，甲方对此向乙方表示歉意。

二、因校区搬迁，用工岗位进行调整，因此从\_\_\_\_年\_\_\_\_

月起甲方不再继续聘用乙方，并与乙方解除劳动关系。

### 三、补偿办法

1、考虑到乙方在甲方工作期间的实际情况，甲方经研究决定向乙方按在甲方工作的实际年限，每满一年支付乙方最近一个月的工资的标准(六个月以上的按一年计算;不满六个月的支付半个月的工资)，一次性向乙方支付经济补偿金。

乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月进入甲方工作，工作年限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月，最近一月工资额为\_\_\_\_元整。因此，甲方向乙方一次性支付经济补偿金人民币\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_整)。

甲方支付乙方之补偿费用，已经充分考虑了乙方的实际情况，并本着以人为本的原则，充分体现甲方对乙方的人文关怀，而做出的一次性补偿。

四、本协议书签订后，乙方须在三日内向劳动监察部门对双方的劳动争议提出撤回投诉，并向甲方提供撤回投诉申请的相应证明文书，甲方在收到乙方提供的该文书后于五个工作日内支付一次性补偿费用。

五、甲方将以现金形式支付乙方一次性补偿费用，乙方或者其代理人签收领取该款项后即视为甲方已经履行完毕支付义务。

六、乙方承诺自本协议履行完毕后，甲乙双方之间不再存在任何其他未了纠纷，乙方承诺不得再以任何理由向甲方主张任何其他民事权利。

七、甲乙双方约定，双方均应积极履行完毕本协议第二、三、四条约定的事项，甲方应按约定向乙方或者经其特别授权的代理人交付上述约定款项，乙方(或者特别授权代理人)收到后应签署收款凭据。如果甲方不按照约定履行付款义务，应

该承担相应的违约责任。

八、本协议自双方代理人签字之日起生效。

九、本协议一式肆份，甲方叁份，乙方壹份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 矛盾纠纷调解工作简报篇五

认真贯彻落实中央、自治区、市和旗委、政府关于维稳工作的一系列决策部署，坚持抓早、抓小、抓苗头，组织干部真正深入到基层一线、深入到农牧民当中，了解群众诉求，维护群众合法权益，突出排查化解各类影响社会稳定的矛盾纠纷和问题隐患；突出排查化解可能引发群体性事件和恶性事件的苗头隐患，最大限度地增加和谐因素，维护社会和谐稳定。

工作目标：通过集中开展矛盾纠纷排查化解工作，把改善民生、化解矛盾、维护稳定的责任和措施落实到位，把存在的医药矛盾和问题隐患查清，把凸显的医药矛盾问题及时化解，防止发生群体性事件和恶性事件，营造和谐稳定的社会环境。

工作任务：

1. 及时组织干部排查掌握矛盾纠纷的底数，建立统一的工作台帐，为动态掌控和化解社会矛盾问题提供基础依据。
2. 依法依规解决群众合法合理诉求，及时就地化解各类矛盾纠纷问题，理顺群众情绪。
3. 加强情报信息工作，对于难以解决的矛盾纠纷，要做到第

一时间预警、第一时间上报化解、第一时间处置。

4. 加强基层基础建设，推动基层组织职能转变，使广大干部真正深入基层，到田间地头、农牧民家中、企业内了解诉求、化解矛盾纠纷，切实做好服务群众、改善民生、维护稳定的各项工作。

（一）坚持“统一领导”与“分级负责”相结合的原则。在卫生局统一领导下，各医疗卫生单位要迅速行动起来，负责组织抓好本单位和所联系嘎查村（社区）的矛盾纠纷排查化解工作，做到齐抓共管、注重实效。

（二）坚持“治标”与“治本”相结合的原则。既要注重解决面上浮现出的社会矛盾问题，又要注重研究社会矛盾产生的根源，积极探索从源头上化解社会矛盾的思路和办法，做到标本兼治、统筹兼顾。

（三）坚持“当前”与“长远”相结合的原则。既要立足当前，抽调干部驻嘎查村（社区）、驻企业排查化解各类矛盾纠纷和问题隐患，又要着眼长远，建立矛盾纠纷排查化解工作的长效机制，做到长抓不懈。

1. 排查化解可能引发群体性事件和恶性事件的矛盾纠纷。
2. 排查化解社会治安管理方面存在的突出问题。
3. 排查化解公共医疗卫生领域公共安全方面存在的苗头隐患。
4. 排查化解其它可能影响社会安全稳定的因素。

本次活动从2013年5月28日开始，分四个阶段进行。

（一）动员部署阶段（5月28日—6月5日）。召开“开展矛盾

纠纷排查化解工作”会议动员部署会议，对矛盾纠纷排查化解工作进行具体安排部署；各医疗卫生单位要统一思想认识，明确工作重点，制定工作方案，层层动员部署。

## （二）动态摸排阶段（6月6日—6月15日）。

1. 开展矛盾纠纷排查。各医疗卫生单位、旗卫生局相关责任股室按照要求组织开展全面排查工作，启动矛盾纠风和问题隐患“日报告”制度，坚持按月、按周定期排查制度，深入基层、深入一线，分析群众关心的热点、难点问题，动态掌握各类矛盾纠纷信息，摸清矛盾纠纷底数。对排查出来的矛盾纠纷，要认真进行统计、梳理、分析和研判，做到群众诉求底数清、情况明，有稳控措施、解决方案。各医疗卫生单位于6月15日前填写“\*\*托克前旗矛盾纠纷隐患排查登记表（总表）”上报旗政法委、维稳办、群众工作部备案。

月15日前填写“\*\*托克前旗矛盾纠纷隐患排查化解台帐（分表）”上报旗政法委、维稳办、群众工作部备案。在重大政治节日活动和敏感节点期间实行信访信息“零报告”制度和信访形势“日研判”机制，及时上报工作情况。

## （三）集中化解阶段（6月16日—9月30日）。

1. 分解任务，调处化解。“三驻”干部对排查出来的矛盾纠纷、上级交办案件，妥善化解，确实无法化解的采取“代理群众信访”的做法，主动协调、争取有关部门解决。按照“一个问题，一个领导，一套人马，一个方案，一包到底”的“五个一”调处化解机制要求。逐一明确责任领导、责任科室、责任人员及化解时限，采取有力措施，及时组织调处化解，对重点信访案件和重点教育对象，要落实“包情况掌握、包解决困难、包教育转化、包稳控管理、包依法处置”的“五包”责任制。

2. 深入走访，公开接访。“三驻”干部要紧紧围绕人民群众

最关心、最直接、最现实的利益问题，深入到农牧户、居民家中，问冷暖、问疾苦，广泛了解社情民意，全面掌握涉稳苗头。特别是走访困难群众和有信访诉求的群众，尽力帮助他们排忧解难。各医疗卫生单位要落实领导信访工作日制度，领导班子全员参与、轮流接访，将接谈的信访事项详细登记，及时转入“五个一”调处化解机制。要把定点接访与重点约访、带案下访、基层巡访相结合，深入群众，听取多方面意见。“三驻”干部要认真填写“\*\*托克前旗领导干部接待群众、带案下访登记表”，并于每月20日前将登记表报旗政法委、维稳办、群众工作部备案。

3. 集中化解，解决问题。“三驻”干部要将走访、排查、稳控、化解工作贯穿排查化解全过程，发现问题，随时解决。在排查中，对存在的矛盾纠纷隐患问题，及时汇总和梳理。对诉求合理的，及时组织解决，不留隐患；对诉求合理但基层无法解决的，逐级报告，按职能、权限、期限解决；对诉求无理的，做好政策解释、思想教育疏导工作；对缠访、闹访、非访的，依法处理。特别是对可能引发群体性事件的矛盾纠纷，要逐件分析研判。谁制造矛盾，谁负责解决，不得推向上级、推向社会。

4. 案件归档，核查终结。各医疗卫生单位对已经化解的矛盾纠纷隐患，要及时整理有关资料立卷归档。并填写“\*\*托克前旗矛盾纠纷隐患排查化解结案备案表”上报旗政法委、维稳办、群众工作部备案。

#### （四）检查总结阶段（10月1日—12月31日）。

1. 跟踪回访。各医疗卫生单位要对所进驻嘎查村（社区）、企业的矛盾纠纷化解情况进行回访，对本次“三驻”工作开展情况进行“回头看”和自查自纠，对问题处理不彻底的案件，要依法依规提出处理意见，落实责任人限期整改。

2. 强化督查。督查工作要将面上督查和重点督查结合起来。

旗卫生局将组织督查组将适时深入各医疗卫生单位，对矛盾纠纷排查化解工作开展情况进行全面督查指导。视情况对重点地区和单位进行重点督查，必要时组织有关职能部门开展联合督查督办，重大问题实行挂牌督办。各医疗卫生单位也要对矛盾纠纷排查化解工作进行全程督导检查，一级一级抓检查，一件一件抓落实，确保化解矛盾纠纷的过程不推诿、不扯皮、不“梗阻”。对工作中存在的薄弱环节和难点问题，要采取走下去检查、请上来约谈等形式进行重点指导。通过督导检查，确保此项工作不走过场、取得实效。

3. 稳控管理。对一些不合理、不具备解决条件和结案后上访人仍不服，还有上访苗头的，做好教育稳控工作，并落实“五个一”调处化解机制和“五包”责任制，防止到市赴区进京上访。对继续缠访、闹访、非正常上访的，依法处置。

（一）加强组织领导。各医疗卫生单位主要领导是第一责任人，对矛盾纠纷排查化解工作负总责，重大疑难复杂矛盾纠纷问题要亲自包案解决。要按照职责分工，积极开展工作，切实完成单位的矛盾纠纷排查化解工作。

（二）严格责任查究。对矛盾纠纷排查化解不力的，要严格实行问责。将推进矛盾纠纷排查化解工作作为年度考核的一项重要内容，列入维护稳定和社会管理综合治理考评体系，严格奖惩。