

梅州市人才引进计划 青年人才引进工作计划(实用5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

梅州市人才引进计划 青年人才引进工作计划篇一

一、党员基本情况

1、成立领导小组。为组织开展好本单位的创先争优活动，经局领导班子研究，成立了由支部书记、局长饶勇同志任组长，副局长郑邦海为副组长，其他本子成员为成员的科技局创先争优活动领导小组，领导小组下设办公室。以加强对科技局创先争优活动组织和领导，确保本系统创先争优活动扎实有效开展。

2、制定实施意见。根据[]^v^光山县委办公室转发〈县委组织部、县委宣传部关于在全县基层党组织和^v^员中深入开展创先争优活动的实施意见〉的通知》文件精神，结合我局实际，在广泛征求意见和建议的基础上，经过反复修改，制定了《科技局创建先进基层党组织和争做优秀^v^员活动实施意见》，明确了创先争优活动工作目标、工作内容、方法步骤和具体要求。

3、召开动员大会。为了统一思想，营造创先争优活动氛围，我局于5月25日下午召开了由全体干部职工参加的创先争优动员大会，深入学习了县委有关开展创先争优活动文件精神，对本系统创先争优活动进行动员部署，在全局上下形成了人人了解活动、人人参与活动的良好氛围。

4、加强督导落实。为确保活动开展落到实处,我局不断创新工作机制,促进活动开展。一是明确责任。即明确领导小组组长支部书记、局长饶勇同志对此次活动负总责,分管领导、领导小组副组长郑邦海同志具体负责此项工作的组织实施,其他领导小组成员各司其职、各负其责。二是加强活动监督,保证活动落到实处。领导小组定期对本系统活动开展情况进行督导检查,以保证科技局党支部按时保质保量完成活动的工作安排,确保各项活动安排全面落实并取得实效。

5、强化学习教育。坚持每周五下午学习日的制度,采取集中学习、分组讨论、个人自学等多种形式,认真学习县委下发的创先争优活动实施意见以及其他有关创先争优活动方面的文件精神,使全体党员明确了活动主题、总体要求和方法步骤,为下一步活动开展奠定了基础。

6、创新活动载体。为确保活动取得实效,结合科技局工作实际,我们不断创新活动载体:一是组织党员中业务能力强的骨干,积极帮助企业申报国家科技型中小企业技术创新基金项目;二是利用先进的远程教育设备,组织开展科技扶贫远程课堂活动;三是围绕我县种植、养殖、加工业情况,组织邀请农业专家开展科技培训和送科技下乡活动;四是围绕我县农村改革发展综合实验区建设,做好第二批科技^v^选派工作;五是7月份,局长饶勇同志围绕我局创先争优活动开展情况,结合出国考察的心得,给支部党员做了一堂精彩的辅导报告,入会党员深感受益。

三、主要问题

由于创先争优活动开展周期长、范围广、任务重,从活动开始,我局就在领导、组织、活动主题等方面逐步抓好落实,进一步提高党员的思想认识,要把活动开展和推进工作紧密结合起来,防止出现麻痹松动、流于形式、走过场等问题,确保活动顺利开展。

四、下步计划

- 1、结合科技局活动《实施意见》和县委文件精神，对科技局创先争优活动方案进行细化，《细化方案》进行公开评议和意见征询后予以印发、落实，并加强对阶段活动开展情况的督导检查，保证本系统创先争优活动阶段任务按时按质完成并取得实效。
- 2、开展撰写分析报告、党员评议等活动，召开党员会议、不同层次的座谈会，开展批评与自我批评，并深入基层，听取群众的意见，搞好调查研究，对存在的问题进行整改。
- 3、结合科技局当前的重点工作，围绕创先争优活动开展，进一步做好科技管理、科技服务、科技管理队伍建设等工作，从而促进我局各项工作顺利开展。

梅州市人才引进计划 青年人才引进工作计划篇二

坚持把创新作为引领高质量发展的第一动力，以“创新、创优、创意”为牵引，高水平营造科技创新生态，着力培育发展新动能，持续提升经济发展的质量和效益，大力发展战略性新兴产业和未来产业，做大做强金融业、营利性服务业、商贸流通业等优势产业，加快培育时尚创意产业，打造更具韧性、更有活力、更具竞争力的创新驱动型未来都市产业体系。

(一) 大力发展新兴产业

突出创新开路，打造科创产业“新引擎”。谋划布局战略性新兴产业与未来产业，以产业链、创新链、人才链、价值链“四链”协同，做强软件与信息服务、数字创意、大健康等新兴产业集群，培育发展区块链产业。力争到 2025 年，战略性新兴产业增加值占 gdp 比重达到 10%。

1. 软件信息产业集群

2. 智能终端产业集群

3. 新材料产业集群

围绕先进金属材料、绿色建筑材料、新能源材料、高分子材料等领域，强化新材料创新应用，支持开展无氰环保镀金技术、形状记忆合金等贵金属、环保合成材料等技术研发及新材料应用。前瞻布局 3d 打印材料、新兴功能材料、超高温材料等领域。以广田大厦、新材料产业大厦、恒力科技大厦等楼宇为载体，依托中金岭南、宏翔新材料、中建材、广田集团等龙头企业，吸引产业链上下游企业入驻，建设金属和绿色建筑材料创新总部区。布局和推动特色新材料生产应用示范平台的建设。力争到 2025 年，新材料产业增加值达到 20 亿元。培育新材料产业重大市场主体。积极培育引进专精特新、隐形冠军、瞪羚企业、单项冠军等特色新材料企业。鼓励研究机构、产业联盟、行业协会建立紧密的新材料上下游协同合作机制，填补生产应用关键环节的衔接空缺，有效对接供需资源。加大新材料生产企业的首批次应用保险补偿支持力度，缩短新材料开发验证周期。

强化新材料产业基础创新能力。顺应新材料高性能化、多功能化、绿色化发展趋势，重点支持前沿新材料、先进金属材料、绿色建筑材料、高分子材料、航空高温合金材料研发与应用。积极吸引高水平研究团队，建设综合服务平台，推动开展基础科学研究，鼓励相关前沿材料研究向黄金珠宝、建筑装饰、医疗健康等应用需求延伸。

4. 安全节能环保产业集群

围绕监测预警、预防防护、应急服务、处置救援、安全教育、水资源利用、智慧供电等领域，以笋岗-清水河重点片区作为安全节能环保产业主要集聚区，规划发展卫星导航、遥感等

安全应急应用和先进污水处理技术等，打造安全应急智能终端、检测预警及固废危废处置设备研发及生产制造集聚区；积极推动“粤港澳大湾区水安全联合创新中心”建设，搭建集水安全、智慧水务管理、展览展示于一体的公共服务平台。利用南方新型超大型公共安全风险防控平台、市级安全教育体验馆等省、市重要安全平台资源在罗湖集聚核心资源优势，加大招商引资力度，吸引安全节能环保领域重点企业入驻，争取建设安全节能环保产业示范园区。力争到2025年，安全节能环保产业增加值达到25亿元，新增安全节能环保产业创新平台载体1-2个。

创新安全应急技术和服务模式。鼓励安全应急技术创新，重点发展智慧安全应急云服务，充分运用人工智能、大数据、云计算、区块链等新一代信息技术，为安全应急服务赋能。推进安全应急产品高端化、智能化、标准化、系列化、成套化发展，培育新的增长点和竞争优势，推进实现安全节能环保产业基础高级化、产业链现代化。鼓励安全应急服务模式创新，推动安全应急技能培训、装备供应与专业技术相结合、技术与产品交易相结合等服务新模式，提升安全应急服务效能。

梅州市人才引进计划 青年人才引进工作计划篇三

（1285字）

一、引进对象。博士研究生或“985工程”院校全日制大学本科及以上学历、且符合我市20xx年急需紧缺人才专业需求条件的应往届毕业生，共87名，对临床医学专业毕业生可放宽到全日制二本以上普通高校，需求专业和引进人数详见《金昌市20xx年急需紧缺人才需求目录》。

（一）对于取得博士学位证书的研究生，且没有享受政府提供免租住房的，资助10万元的安家补助。

(880字)

广州航海学院创办于20xx年，是一所直属于广东省教育厅的全日制普通高等院校，是华南地区唯一一所独立建制的航海高等院校。20xx年经国家教育部批准，学院升格为普通本科院校。根据学院发展需要，现面向海内外招聘学科带头人、专业教师及博士研究生共119名。

学院坐落在广州珠江之滨，毗邻著名的黄埔港和广州经济技术开发区，现有校舍总建筑面积万平方米，其中教学行政用房面积万平方米，教学科研仪器设备价值亿元，拥有世界先进的大型海船操纵模拟实训室，国内先进的轮机模拟器实训室、自动化机舱模拟实训室等专业实训室和专门训练设施。

学院是以航海类专业为特色，以工科为主，管理学、社会学为辅，各学科协调发展的高等院校。学院设有十个教学单位；形成了以交通运输类专业群为核心，以临港工业制造类专业群、港航工程类专业群和航运服务类专业群为支撑的协调发展的航运特色鲜明的专业体系。学院立足广东，依托行业，面向华南，辐射海外，服务一线，坚持“以专业为龙头，以学科为支撑，以行业为依托，以应用为导向，以服务为宗旨，紧密结合区域经济发展需要，突出行业特色，培养高素质应用性高级人才”的办学思路，遵循航海教育国际性、规范性和国防性的要求，注重规模、结构、质量、效益协调发展。

根据国家和广东经济社会发展战略，学院将按照教育部、广东省的要求，充分发挥自身的专业特色和学科优势，抢抓机遇，与时俱进、科学发展，把学院办成一所规模适度、结构合理、特色鲜明，在华南地区起龙头作用，在国内有较大影响的应用型海事本科院校。

二、需求专业、人数及基本要求

见附件

三、待遇

聘用人员直接纳入事业编制，享受广州航海学院人才引进相关待遇及国家、广东省相关政策规定的薪酬待遇；到校后，符合省高层次人才引进条件，还可申请广东省人才引进专项经费。特殊人才和学院紧缺人才待遇可面议。

四、联系方式

地址：广东省广州市黄埔区红山三路101号

电话：联系人：陈老师

梅州市人才引进计划 青年人才引进工作计划篇四

20xx年，某某党委中心组集中学习20次，重点学习^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深刻学习领会中央治国理政新理念、新思想、新战略，用党的理论创新成果武装头脑，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、自觉做到“两个维护”。

坚持发挥党委领导作用□20xx年召开党委会39次，研究党建、安全、服务、稳定等重点工作、重要决策、选人用人方面工作，切实搞好民主集中制建设，不断增强领导班子合力。坚持党管干部，全年及时调整、新聘管理人员17人次，按照“四同步、四对接”要求成立某某党支部，完成4党支部的换届选举，确保各项工作稳步推进。

抓好支部“三会一课”、党员评议工作，抓好党支部目标管理工作，开展党员发展自查、落实党员发展程序，提高支部党建工作水平。5月某某党支部与某某党支部支部联学联建联创活动,旺季期间与某某单位开展联建活动□20xx年共组织开

展22次“党员示范岗”活动，11月与某某单位开展基层党建交流，不断提升基层党建工作质量和水平。

落实好党建重点任务，落实好党建责任工作制，规范基层党组织架构，合理完备的配置基层党组织人员队伍，落实好、开展好党的各项工作。支持和落实纪委各项工作，开展党风廉政教育，约谈重点领域、关键人员，持续抓好中央八项规定精神落实。

深入基层开展调研，落实分公司20xx年初《关于认真做好调研工作的通知》要求，班子成员三地开展调研，解决实际问题。在员工违规事件后，重点加强意识形态工作的管理，多次召开党委会专题研究意识形态工作，明确党管意识形态的主体责任，排查工作隐患，制定工作措施，重点加强了员工职业道德和法律法规意识教育，“举一反三”整改提高。

一是理论学习不深不透，学习的自觉性、积极性、主动性不足，学习的针对性不强，对^v^新时代中国特色社会主义思想理解不深刻，个别员工理想信念相对淡化，未能牢固树立“四个意识”。

二是基层党建工作不够扎实，有个别同志对党建工作的重要性认识不足，党建工作要求不高、工作热情不高，党建工作思路不清晰；支部书记大多身兼多职，党务和行政一肩挑，管理着分部一百多人，承担着繁重业务工作，还兼顾个人飞行，抓党务的精力得不到保障。

三是创新意识有待增强，运用理论指导实践的意识不强，用^v^新时代中国特色社会主义思想分析问题、解决问题能力有待提高；密切联系群众不够深入，党务活动内容、形式陈旧，创新不多。

四是员工队伍稳定压力不断增大，人员的思想管控、8小时之外的管控压力越来越大。2019年发生的几起员工三违事件，

说明在加强法制教育及意识形态领域管理上存在缺失，在人员的“四德”培养、作风养成、“八小时”之外管理等方面存在漏洞。

一是要强化政治理论学习，筑牢思想根基。继续在学习宣传贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神上狠下功夫，注重对^v^新时代中国特色社会主义思想的学习研究，并作为党委中心组、支部三会一课学习的重点内容，作为领导干部、党员的培训必修课，提高政治站位，提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力。

二是提升党建责任制工作意识，坚持融入中心，进一步发挥基层党组织战斗堡垒作用。进一步细化工作任务，加强支部基础建设，严肃组织生活，做好党员发展、党员评议、党支部目标管理基础性工作，坚持开展好党员示范岗等品牌工作，进一步增强党员的党性观念和宗旨意识，发挥好党员的主动性、积极性、创造性和模范带头作用。注重抓好队伍思想道德建设，做好各阶段的形势任务教育，引导员工紧密结合安全生产实际，出点子、提建议，切实提升工作质效。不断转变思想观念，增强党建工作的责任感和紧迫感，不断提高创新能力，把党建工作任务与安全生产服务等中心工作任务同步推动、同步落实。同时，深化意识形态建设，强化宣传思想工作的政治责任和政治纪律，加强自有媒体平台建设和管理。

三是进一步加强队伍建设，打造过硬作风。一方面深化班子建设，坚持民主集中制，及时解决基层工作中的问题和困难，加强对基层党建工作的指导，着力提高领导班子的整体合力。另一方面加强干部队伍建设，各级领导干部以身作则，落实好请销假、重大事项报告等制度，严守党的政治纪律和政治规矩，自觉做坚定信念、执行党的组织生活制度的表率，发挥出强有力的引领作用。同时，持续加强队伍理想信念和道德品行、法律法规意识教育，系统推进“不敢腐不能腐不想

腐”工作，坚持对问题零容忍态度，“抓早”、“抓小”。此外，不断深化党风廉政建设，持续对重点领域和关键环节进行监督检查，强化执纪问责。

四是坚持文化引领，抓好群团宣传工作。继续做好“三大工程”建设，促进践行企业文化理念的行为转化。加强青年员工的教育引导工作，发挥创新工作室的团队引领作用，做好队伍梯队培养和人才储备。继续围绕安全、生产、服务管理等中心工作，开展宣传工作，讲好新时代故事，达到对外树立形象、对内凝聚人心的目的。

梅州市人才引进计划 青年人才引进工作计划篇五

20xx年是xxx公司建设取得重大突破的一年。在双方股东单位的关心支持下，董事会切实履行《公司法》和公司《章程》所赋予的职责，面对煤炭行业严峻的经营形势，以矿井建设为中心，忠实履行股东会决议，诚实守信、勤勉尽职，凝心聚力，锐意进取，以科学、严谨、审慎、客观的工作态度，自觉参与各项重大事项的决策，努力维护公司及全体股东的合法权益，有力地保障公司20xx年各项工作目标的实现。在此，我谨代表董事会向一年来支持建设发展的各位股东代表、各位董事、监事，致以最诚挚的感谢！

今天，我受董事会的委托，现就20xx年董事会的工作情况及20xx年工作计划向大会作报告，请各位股东予以审议。

20xx年，公司董事会严格按法律法规、公司《章程》及监管部门的各项规章制度，认真履行职责，带领全体员，从容应对宏观经济形势变化带来的挑战，紧紧围绕年度工作目标，以时不我待的精神，敢于挑战自我、敢于打破常规、敢于创造性地开展工作，克服了地质条件变化、瓦斯涌出量增大、人员素质参差不齐、经营形势出现严峻局面等诸多困难，精心谋划、科学部署，务实进取、奋力开拓，矿、土、安三类

工程及选煤厂建设齐头并进，矿井建设日新月异。3204首采工作面于20xx年11月中旬实现贯通，12月1日投入安装，3107接替工作面相继全面进入机风巷施工阶段，铁路专用线建成具备通车条件，地面生产系统初步形成，具备出煤条件等，所有这些都为20xx年矿井实现联合试运转打下了良好的基础。三年多的时间，基本完成了240万吨矿井的建设任务，杜绝了轻伤以上人身事故及重大非人身事故的发生，实现了“投资最省、工期最短、安全高效”的建井目标，创造了淮北矿区建设史上的新纪元。20xx年2月11日，3204首采面正常出煤。2月27日矿井顺利通过集团公司联合试运转预验收。目前已完成了环评、土地预审等程序审批，3月27日至29日，通过了国家发改委专家组现场勘察评估，具备了项目核准条件。

一是完善法人治理结构。20xx年，董事会以法律法规及公司《章程》为指导，加强与集团公司董事会交流沟通，通过建立《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总经理工作规则》及《关联交易实施细则》等一级制度，完善公司治理结构，进一步健全了权责分明、各司其职、独立运作、相互制衡的“三会一层”法人治理结构。

二是切实履行各项职责。20xx年，董事会组织召开董事会、股东大会各一次，通过审议公司重大决策，全面了解公司建设及经营情况。同时，各位董事勤勉尽责，认真履行董事义务，发挥专业技能和决策能力，对公司财务报告、风险防控、公司治理等事项作出了客观、公正的判断，发表独立董事意见，全力支持管理层的工作。在安全管理、经营管理、科学建井、制度建设、队伍建设及推进党建等工作中发挥了重要作用，发挥了董事会战略指导和科学决策的作用。

20xx年，董事会通过传阅文件、召开会议、听取汇报和现场调研等多种方式，切实加强和监事会和经营管理层之间的信息沟通与交流。一方面，公司董事会议均邀请全体监事列席，参与重大事项决策过程，积极发挥监事会的监督作用，对监

事会提出的意见和建议，董事会高度重视，仔细研究，合理吸收，及时改进，并明确答复；另一方面，董事会定期听取经营管理层工作汇报，并深入一线开展调研，详细了解公司发展情况，有效保障了董事会决策的及时性、科学性和有效性，有力地促进了公司的稳健发展。

20xx年是xxx公司由基建矿井向生产矿井转型的第一年，是实现股东投资收获的第一年，更是公司建设史上尤为关键的一年。面对严峻的经营形势和历史赋予的使命，董事会将以学习十八大精神为契机，持续发挥董事会决策核心地位，不断完善公司治理机制，把握建设发展大局，增强市场意识，继续发扬攻坚克难、勇担重责的精神，实行科学决策，严抓细管，努力开创公司工作新局面。

一是完成矿井建设项目全部程序的报批；

三是力争实现盈利5000万元；

五是杜绝重伤以上人身事故、重大非人身事故及重大涉险事故，质量标准化达一级水平，实现安全年。

六是用工总量控制在规划范围之内，努力打造高素质的三支人才队伍，职工收入水平不降低。

本届董事会自20xx年6月成立以来，全体董事在公司机构设路、完善机制、工程建设、生产经营等方面做了大量工作，为公司的健康发展作出积极贡献。根据公司章程规定，本届董事会已到期，需及时进行换届选举，产生新一届董事会，并尽快开展工作。公司已报请各股东单位做好董事候选人推荐及换届选举工作，确保董事会工作连续高效。

20xx年工作千头万绪，任务十分艰巨。董事会将继续忠实地履行股东大会所赋予的职责，充分发挥重大事项决策和指导作用，为公司的稳健发展作出应有的贡献。一是针对本公司

治理中的薄弱环节，落实各项整改措施，加强决策信息的收集和处理工作，优化决策方案，不断完善董事会议事规则，逐步健全科学决策机制，提高董事会的工作效率和工作质量。二是不断完善和规范公司内部控制体系建设，进一步指导管理层优化部门和岗位设置，科学划分职责和权限，努力形成“各司其职、各负其责、相互配合、相互制约、环环相扣”的内部控制组织架构。三是结合市场变化和公司所处的发展阶段，重新审视本公司战略发展目标，不断修订战略发展步骤，保障战略规划的现实性、操作性和科学性。四是从战略的高度，审视公司在未来环境变化中人力资源的供给与状况，科学制定人力资源规则，促进人力资源的获取、利用和开发策略，确保公司的健康、可持续发展。五是进一步加强与监事会、经营管理层之间的沟通交流，并促使这种沟通交流实现制度化和经常化，以确保信息畅通，提高董事会决策的针对性和实效性，强化董事会决策的执行力。六是全体董事要进一步加强学习，提高认识，切实增强责任感和使命感，把握大势，抓住机遇，合理配置资源，及时采取应对措施，充分发挥经营决策和指导作用，进一步巩固董事会的决策核心地位，努力提升公司治理水平。

各位股东，展望20xx年各项任务目标，前景催人奋进。面对新的形势和任务，我们将进一步完善决策机制，提高决策效能，按照股东方的标准与要求，创新思想观念，改进工作作风，认真贯彻落实股东大会决议，诚信、勤勉地履行职责，努力扎实工作，推动公司实现又快又好发展。

以上报告如有不妥之处，敬请指正。谢谢大家！