

# 最新汉语言本科毕业论文(通用5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 国企纪检监察工作计划篇一

工作计划网发布大学纪检部工作计划结尾ppt更多大学纪检部工作计划结尾ppt相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

这学期，有幸成为学生会纪检部的其中一员。通过一段时间的学习和了解对纪检部的工作基本上熟悉和了解。作为学生会的重要部门之一，纪检部主要致力于加强纪律、学风和日常生活管理工作，为同学提供一个稳定、安然的学习和生活环境。

一. 严格规范，努力完成本职工作。

通过了解，纪检部在晚自习和课堂上的查勤情况直接与综合测评挂钩。学习是学生的天职，综合测评是体现学生综合素质的有效手段。所以说，对于纪检部查勤的公平工作态度是很重要，同时落实责任分工也非常重要。对于我来说，作为年级干部，就不仅仅只考虑自己和班级的利益，可能说大话一点，就是为整个年级服务的。是考虑整个年级，为同学创造更好的教室自习和学习环境。每周执行两到三次的不定时的晚自习查勤，并且做具体登记，同时每周五做一次小结和资料统计，最后交到年办。作为以后综合测评的参考依据。

二. 增强内部沟通和了解，强化团队凝聚力。

我认为一个团队特别需要凝聚力，尤其是一个优秀的团队。

纪检部工作需要每星期的整理、总结、统计整个年级的查勤情况。其中的资料包括每班副班长晚自习和上课时的查勤情况，还有年级干部查勤的情况。有时工作量有些重复和耗时，但这也不可避免。所以每个人各司其职，为了使工作顺利有序，就必须要求各个纪检部的人员要互相熟悉和了解，同时加强交流和沟通，相互团结、相互促进、共同进步。当然这不只针对纪检部内部人员，这很适用于整个年级干部团队。

同时我觉得每周的年级例会就是一个强化团队凝聚力的有效方法，大家相互交流，总结经验教训，提高工作效率，提出工作上的困难和问题，并找出解决方案。

### 三. 时间合理调配，学习和工作两不误。

作为年级干部，就要懂得合理调配自己的学习时间，不要顾此失彼，那就得不偿失了。我认为在工作闲暇，努力学习，保持学习进度和激情。同时在不影响自己学习的同时，认真向其他成员交流，学习他们的长处，不断提高自己的各方面的能力。

### 四. 配合其他部门的工作，做好老师的得力助手、

整个xx级是一个很大的整体，在做好自己分内工作的前提下，积极配合学生会其他各部的工作。加强与团委、学生会其他部门的沟通与合作。如果其他部门有需要，我想我会义不容辞去帮忙。

以上是我对下学期的工作计划，我会用心去对待并尽力做好每一件事，为同学们服务。讲一些俗话，就是在能力上，我会不断锻炼自己，争取做到更好，在经验上，我会不断的积累，多向别人学习，来更加完善自己。同时在做好工作的同时努力学习。做一个优秀的年级干部。

## 国企纪检监察工作计划篇二

2022年是中国\_第二十次全国代表大会胜利召开之年，是落实集团十四五战略、实现“稳外拓内、创出新高”奋斗目标的关键之年，也是x集团组建及“两个中心”职能定位明晰后的工作元年。为深入落实x集团“固强拓新、创出新高”发展理念，确保完成x公司全年生产经营任务指标，努力做强做大做久，充分发挥纪检机构监督保障执行、促进完善发展职能作用，深化推进x公司高质量发展，制定2022年度工作要点。

工作总体要求：以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神以及十九届中央纪委六次全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，巩固深化党史学习教育成果，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。要认真落实集团2022年度工作会议精神，紧紧围绕x公司生产经营任务指标和重点工作，强化政治监督，不断推进三不一体战略目标，以永远在路上的坚定执着，打好打赢党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战持久战，努力营造x公司平稳健康的发展环境和风清气正的政治环境，以一流发展业绩向党的\_胜利召开献礼。

工作总体思路□x公司纪检机构将2022年确立为“工作提升年”，以“六位一体”监督协同机制建设为工作主线，狠抓夯实基础、强化执行、创新突破“三个提升”，强化教育预防、监督检查、正风肃纪、保障发展“四项职能”，实施每季度一个工作主题、一项专题活动、一次督导检查、一次廉洁教育及一项创新课题的“五个一工程”，致力于“营造一流政治生态”的工作目标。

### 一、筑牢政治思想基石，保持全面从严治党坚定自觉

1. 持续夯实政治思想基石。要在学懂弄通做实\_新时代中国特色社会主义思想方面持续发力，坚决做到“两个维护”，不

断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要在巩固拓展党史学习教育成果方面持续发力，引导纪检工作人员坚定历史自信，坚定推进党风廉政建设和反腐败斗争的决心，把忠诚于党和人民事业体现在开创物业公司改革发展工作新局上。

2. 深化落实全面从严治党。要严明政治纪律规矩，持续强化党员干部的政治自觉，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要强化政治监督，明确监督重点，确保党组织决策部署指向哪里，纪检战斗岗位就在哪里，不偏向、不变通、不走样。要充分发挥纪检机构监督专责机关作用，协助党组织落实全面从严治党责任，逐步健全完善“六位一体”监督体制机制。

3. 大力加强纪检队伍建设。要进一步强化纪检机构规范化建设，健全完善纪检机构工作规则。要坚持加大学习培训力度，增强纪检业务能力水平，练就过硬斗争本领。要始终增强政治定力，坚守职责定位，弘扬“严真细实快”工作作风，践行“有为有位有威”理念，做物业公司改革发展的忠诚卫士。

## 二、从夯实基础上抓提升，筑牢高质量发展根基

4. 健全完善纪检制度体系。紧盯“关键少数”，制定对“一把手”和领导班子监督的工作细则，破解“一把手”监督和同级监督难题。研究出台党员领导干部行为规范、纪检工作考核办法、纪检工作通报办法等规章制度，提升工作制度化，确保依规依纪开展工作。

5. 坚持强化学习交流机制。继续深化纪检业务学习，在积极参加集团纪委、建设集团纪委学习培训基础上，将采取专题学习、座谈交流、会后自学、以考促学等多种方式不断丰富物业公司纪检机构学习方式，提升学习成效和业务水平。

6. 统筹推进工作谋划调度。统筹部署督导工作重点任务，积

极参加建设集团工作调度会。进一步加强工作经验交流分享，整体推进纪检业务水平提升，全年参加工作交流会或现场会不少于x次。

7. 拓宽丰富纪检监督渠道。要进一步完善纪检与审计、财务、法律、巡视巡察监督协作配合，加强问题整改监督力度，开展“回头看”督查不少于x次。充分发挥党风廉政建设特约监督员的监督作用，为其履职尽责创造必要条件和保障，不断延伸监督触角，提升监督报告质量，全年召开特约监督员座谈会x次。

8. 健全实施廉洁风险防控。进一步厘清岗位职责，再次全面启动廉洁风险防控体系建设，准确识别各岗位廉洁风险，制定针对有效的风险管控措施，夯实“廉洁x基石”。

### 三、从强化执行上抓提升，增强过硬高强斗争本领

9. 结合生产经营强化监督。要找准纪检监督与生产经营业务的契合点，围绕x公司全年主要任务和主攻方向，在落实中央八项规定精神、纠治“四风”、物资采购和管理、招投标管理、合同管理等重点领域开展监督，并督促做好问题整改，提升监督质效和服务保障能力。全年开展监督检查不少于x次，并形成监督检查报告。

10. 扎实开展纪检调研指导。持续转变工作作风，采取点穴式或蹲点式方式，深入企业一线开展调研，全面了解、整体把握纪检工作开展情况，增强工作针对性，推动纪检重点工作落地落细。全年开展工作调研不少于x次，并形成工作调研报告。

11. 坚定不移狠抓正风肃纪。要坚持严的主基调不动摇，保持全面从严治党永远在路上的政治清醒，坚持以零容忍态度惩治腐败。要保持反腐败政治定力，深化运用好监督执纪“四

种形态”，公.文思.享文.库出.品，以案促改、以案促治，不断完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐制度机制。要持续加固中央八项规定堤坝，锲而不舍纠“四风”树新风，坚决查处违规违纪、失职失责、不作为、慢作为等行为，精准规范实施问责。

12. 强化纪检考核激励作用。坚持工作结果导向，结合物业公司工作实际，制定出台纪检工作考核办法，并抓好组织实施，考核结果将作为纪检干部选拔任用、实绩评价、激励约束的重要依据。

#### 四、从创新突破上抓提升，涵养风清气正政治生态

13. 严格落实政治生态分析研判。充分履行政治生态“专业护林员”职责，协助党组织深化推动全面从严治党落实落地。每半年，督促党组织向上级纪委提报一份政治生态建设情况报告(含政治生态分析)，纪检机构提报一份政治生态分析研判情况报告。

14. 深化运用监督执纪“四种形态”。坚持惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，不断涵养风清气正的政治生态。要用活用好第一种形态，对症下药，抓早抓小，立改快改，全年开展约谈、谈话提醒等不少于x次。精准规范推进纪检监察建议工作，切实推进问题整改，做好纪检监督“后半篇文章”。

15. 努力创新打造廉洁品牌。进一步解放思想，提高创新意识，全年完成x项以上创新课题。不断强化党员干部廉洁意识，加强廉洁文化建设，践行“崇廉尚俭、风清气正”廉洁理念，全年开展党风廉政建设专题教育或学习不少于x次，加强纪检工作宣传报道，倡树典型、弘扬正能量，努力打造公司廉洁品牌。

## 国企纪检监察工作计划篇三

2020年，机关党支部的指导思想是，深入学习宣传贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，按照新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，全面加强机关党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，以永远在路上的执着推动全面从严治党向纵深发展。

一、深入学习宣传贯彻\_新时代中国特色社会主义思想1. 坚持理论学习。认真贯彻落实中央及省市关于领导班子理论学习中心组学习的有关规定，将\_新时代中国特色社会主义思想和党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神列为全年学习的重点内容，及时跟进学习\_\_最新重要讲话精神，充分发挥好党组织班子示范带动作用，激发广大党员、干部职工的学习热情。

3. 注重成果转化。将\_新时代中国特色社会主义思想的丰富内容和核心要义内化为思想觉悟、转化为思维方法、细化为思路举措，紧密联系单位职能、部门及个人职责，明确工作目标及任务，确保\_新时代中国特色社会主义思想在机关开花结果、落地生根。

二、加强机关党的政治建设4. 坚决做到“两个维护”。全面贯彻《\_\_关于加强和维护\_集中统一领导的若干规定》及省市文件精神，牢固树立“四个意识”、始终坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，同\_决策部署对标对表，做到\_提倡的坚决响应、\_决定的坚决照办、\_禁止的坚决杜绝，确保\_决策部署项项落地。

5. 严肃党内政治生活。严格落实“三会一课”、组织生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、党员党性定期分析、谈心谈话等组织生活制度，用好批评和自我批评思想武器，

切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

6. 加强党员培养。严格按照《中国\_发展党员工作细则(试行)》要求，严把党员发展入口关，把政治标准放在首位，确保\_员队伍的先进性和纯洁性，切实维护发展党员工作的严肃性，不断提高发展党员工作的质量和水平。

三、加强机关党的思想建设7. 认真开展主题党日活动。以\_新时代中国特色社会主义思想为重点内容、结合运用红色旅游文化资源，结合主题党日回到，抓好经常性党性教育。积极举办征文、演讲、读书论坛、志愿服务等系列主题活动。

8. 切实抓好党课教育。支部书记带头上党课，其他班子成员要结合分管工作和职责，上好专题党课。坚持把学习教育、活动实践和业务工作等内容融入党课教育全过程，不断提升党课对党员的吸引力。

四、加强机关党的组织建设9. 加强机关支部建设。认真履行机关党建工作主体责任和监督责任，充分发挥党支部发挥战斗堡垒作用，担负好直接教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众的职责，积极做好与联系单位结对共建工作，树立良好形象、展示优良作风，切实提高新时代机关党建工作质量。

10. 开展激励关怀慰问。部署开展纪念建党99周年系列活动，开展先进集体和优秀个人评比表彰工作，营造比学赶超的良好氛围;建立困难党员动态台帐，做好困难党员和老党员的关怀帮扶慰问工作。

五、加强机关党的作风纪律建设11. 驰而不息改进作风。认真抓好中央八项规定和省市市委实施细则精神的贯彻落实，驰而不息纠正“四风”新问题新动向，推动党风政风持续向上向善，提高机关服务基层的能力和水平。



12. 强化纪律的执行力。按照《党章》和《中国\_纪律处分条例》，聚集主业主责，以“六大纪律”为准绳，坚持纪在法前，严肃审查、处分违纪党员。充分运用好执纪监督“四种形态”，特别是第一种形态成为常态。对严重违纪有违必究、动辄则咎，强化纪律刚性约束。

## 国企纪检监察工作计划篇四

2022年，是中国\_第二十次全国代表大会胜利召开之年，是落实集团十四五战略、实现“稳外拓内、创出新高”奋斗目标的关键之年，也是x集团组建及“两个中心”职能定位明晰后的工作元年。为深入落实x集团“固强拓新、创出新高”发展理念，确保完成x公司全年生产经营任务指标，努力做强做大做久，充分发挥纪检机构监督保障执行、促进完善发展职能作用，深化推进x公司高质量发展，制定2022年度工作要点。

工作总体要求：以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神以及十九届中央纪委六次全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，巩固深化党史学习教育成果，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。要认真落实集团2022年度工作会议精神，紧紧围绕x公司生产经营任务指标和重点工作，强化政治监督，不断推进三不一体战略目标，以永远在路上的坚定执着，打好打赢党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战持久战，努力营造x公司平稳健康的发展环境和风清气正的政治环境，以一流发展业绩向党的\_胜利召开献礼。

工作总体思路□x公司纪检机构将2022年确立为“工作提升年”，以“六位一体”监督协同机制建设为工作主线，狠抓夯实基础、强化执行、创新突破“三个提升”，强化教育预防、监督检查、正风肃纪、保障发展“四项职能”，实施每季度一个工作主题、一项专题活动、一次督导检查、一次廉洁教育及一项创新课题的“五个一工程”，致力于“营造一

流政治生态”的工作目标。

1. 持续夯实政治思想基石。要在学懂弄通做实\_新时代中国特色社会主义思想方面持续发力，坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要在巩固拓展党史学习教育成果方面持续发力，引导纪检工作人员坚定历史自信，坚定推进党风廉政建设和反腐败斗争的决心，把忠诚于党和人民事业体现在开创物业公司改革发展工作新局上。
2. 深化落实全面从严治党。要严明政治纪律规矩，持续强化党员干部的政治自觉，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要强化政治监督，明确监督重点，确保党组织决策部署指向哪里，纪检战斗岗位就在哪里，不偏向、不变通、不走样。要充分发挥纪检机构监督专责机关作用，协助党组织落实全面从严治党责任，逐步健全完善“六位一体”监督体制机制。
3. 大力加强纪检队伍建设。要进一步强化纪检机构规范化建设，健全完善纪检机构工作规则。要坚持加大学习培训力度，增强纪检业务能力水平，练就过硬斗争本领。要始终增强政治定力，坚守职责定位，弘扬“严真细实快”工作作风，践行“有为有位有威”理念，做物业公司改革发展的忠诚卫士。
4. 健全完善纪检制度体系。紧盯“关键少数”，制定对“一把手”和领导班子监督的工作细则，破解“一把手”监督和同级监督难题。研究出台党员领导干部行为规范、纪检工作考核办法、纪检工作通报办法等规章制度，提升工作制度化，确保依规依纪开展工作。
5. 坚持强化学习交流机制。继续深化纪检业务学习，在积极参加集团纪委、建设集团纪委学习培训基础上，将采取专题学习、座谈交流、会后自学、以考促学等多种方式不断丰富物业公司纪检机构学习方式，提升学习成效和业务水平。

6. 统筹推进工作谋划调度。统筹部署督导工作重点任务，积极参加建设集团工作调度会。进一步加强工作经验交流分享，整体推进纪检业务水平提升，全年参加工作交流会或现场会不少于x次。
7. 拓宽丰富纪检监督渠道。要进一步完善纪检与审计、财务、法律、巡视巡察监督协作配合，加强问题整改监督力度，开展“回头看”督查不少于x次。充分发挥党风廉政建设特约监督员的监督作用，为其履职尽责创造必要条件和保障，不断延伸监督触角，提升监督报告质量，全年召开特约监督员座谈会x次。
8. 健全实施廉洁风险防控。进一步厘清岗位职责，再次全面启动廉洁风险防控体系建设，准确识别各岗位廉洁风险，制定针对有效的风险管控措施，夯实“廉洁x基石”。
9. 结合生产经营强化监督。要找准纪检监督与生产经营业务的契合点，围绕x公司全年主要任务和主攻方向，在落实中央八项规定精神、纠治“四风”、物资采购和管理、招投标管理、合同管理等重点领域开展监督，并督促做好问题整改，提升监督质效和服务保障能力。全年开展监督检查不少于x次，并形成监督检查报告。
10. 扎实开展纪检调研指导。持续转变工作作风，采取点穴式或蹲点式方式，深入企业一线开展调研，全面了解、整体把握纪检工作开展情况，增强工作针对性，推动纪检重点工作落地落细。全年开展工作调研不少于x次，并形成工作调研报告。
11. 坚定不移狠抓正风肃纪。要坚持严的主基调不动摇，保持全面从严治党永远在路上的政治清醒，坚持以零容忍态度惩治腐败。要保持反腐败政治定力，深化运用好监督执纪“四种形态”，公.文思.享文.库出.品，以案促改、以案促治，

不断完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐制度机制。要持续加固中央八项规定堤坝，锲而不舍纠“四风”树新风，坚决查处违规违纪、失职失责、不作为、慢作为等行为，精准规范实施问责。

12. 强化纪检考核激励作用。坚持工作结果导向，结合物业公司工作实际，制定出台纪检工作考核办法，并抓好组织实施，考核结果将作为纪检干部选拔任用、实绩评价、激励约束的重要依据。

13. 严格落实政治生态分析研判。充分履行政治生态“专业护林员”职责，协助党组织深化推动全面从严治党落实落地。每半年，督促党组织向上级纪委提报一份政治生态建设情况报告(含政治生态分析)，纪检机构提报一份政治生态分析研判情况报告。

14. 深化运用监督执纪“四种形态”。坚持惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，不断涵养风清气正的政治生态。要用活用好第一种形态，对症下药，抓早抓小，立改快改，全年开展约谈、谈话提醒等不少于x次。精准规范推进纪检监察建议工作，切实推进问题整改，做好纪检监督“后半篇文章”。

15. 努力创新打造廉洁品牌。进一步解放思想，提高创新意识，全年完成x项以上创新课题。不断强化党员干部廉洁意识，加强廉洁文化建设，践行“崇廉尚俭、风清气正”廉洁理念，全年开展党风廉政建设专题教育或学习不少于x次，加强纪检工作宣传报道，倡树典型、弘扬正能量，努力打造公司廉洁品牌。

## 国企纪检监察工作计划篇五

2021年，在x党组的坚强领导下，深入贯彻落实党的十九大精神，结合公司实际，认真开展纪检监察工作，深入开展党风

廉政教育、廉政风险防控和监督检查等工作，进一步推动全面从严治党不断向纵深发展，为公司高质量发展提供坚强的纪律作风保障。

（一）强化组织领导。抓好党风廉政建设的关键是落实好党风廉政建设责任制。一是成立党风廉政建设责任制领导小组，明确领导小组成员职责。严格落实“一岗双责”制度，坚持把党风廉政建设列入重要议事日程，同公司的各项工作紧密结合，做到统一研究、统一部署、统一检查，确保党风廉政建设各项任务落到实处，真正做到责任主体明确、责任范围明确、责任内容明确。二是制定下发《纪检监察工作要点》，与下属xx个部门负责人签订了党风廉政建设责任书，并要求各部门与部门内中层干部签订责任书，督促指导各级领导干部落实“一岗双责”层层夯实责任主体，全面落实了党风廉政建设责任制。三是协助公司党委及时更新了公司党委党风廉政建设主体责任清单和公司党委领导班子成员党风廉政建设责任清单，对党委和支部落实主体责任记实情况进行监督检查，强力推动主体责任全面落实。四是坚持民主集中制。通过及时提醒、协调组织等方式，加强对公司执行民主集中制、开展党组织生活、执行“三重一大”制度、党员领导干部学习等的监督。

（二）强化思想建设。集团公司纪委坚持用^v^新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的xx全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。

（三）强化政治监督。把贯彻落实^v^^v^重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级

党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。

（四）强化机制建设。一是注重制度的制定和完善。在工作中，集团公司纪委抓好《中国^v^廉洁自律准则》《中国^v^纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度xx项、新建制度xx项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等xx项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查xx次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。三是纪委专责监督作用。紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。

（五）强化正风肃纪。一是坚持廉洁风险分析排查制度，以xx专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的xx个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。二是引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实

中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对xx名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。三是在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的xx条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

（一）从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

（二）纪检监察队伍建设有待加强。今年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍建设力度亟需加大。

（三）廉洁从业警示教育氛围不浓。今年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部

虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

2021年，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实xxx全会工作部署，加强党的政治建设，督促协助党组织推进全面从严治党，认真履行监督第一职责，强化日常监督和精准监督，贯通运用“四种形态”。围绕公司全年工作目标，把预防和惩治相结合的廉洁工作机制贯穿到全年各项工作之中，为公司发展提供坚强的政治保障。

（一）突出政治监督。坚持把政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩。通过全程参与公司党委会议、党委中心组学习会议、总经理办公会以及各级党组织“三会一课”、民主生活会等组织活动，加强对党内政治生活准则、民主集中制等党内法规制度落实情况的日常监督，进一步增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

（二）提高政治站位。坚持党的领导，是中国特色社会主义最本质的特征，也是国企的独特优势。要切实推动公司各级党员干部深化对公司政治属性的认识，将党的路线方针和决策部署映射到公司的发展战略和生产任务上，把党高度集中统一的思想意志、凝心聚力的思想优势转化到公司全体党员和广大员工的思想共识、价值共识、行动共识上，把党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用转化到公司的战略、制度执行力上，把党的组织原则、民主集中制等组织优势转化到公司的决策、组织效率上。

（三）明确职责定位。坚持把纪律挺在前面、把监督挺在前面，贯通运用“四种形态”，探索强化监督职能，特别是把日常监督实实在在做起来、做到位，敢于监督，善于监督，规范监督。统筹运用纪法“两把尺子”，聚焦重点人、重点



事，精准监督、精准识别、精准发力。协助公司党委全面推进从严治党工作，持续开展对主体责任履行情况的专项检查，强化政治担当，督促各级党组织、党员干部认真落实监督责任，层层夯实管党治党政治责任特别是各级党组织主要负责人的第一责任，使主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。主动、严肃、具体地履行日常监督职责，切实做到监督常在、形成常态，紧盯关键时间节点，突出公车使用、公务接待、工作纪律等问题，加强廉洁过节监督检查。紧盯“关键少数”，切实形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。加强廉政教育，开展纪律教育学习宣传，弘扬廉政文化，营造全面从严治党良好氛围。

（四）推进“一岗双责”。各下属单位的“一把手”既要承担业务经营工作，又要对职责范围内的党风廉政建设负责。随着公司外部环境竞争不断加剧，在履行“双责”的时候总是倾向于业务经营的一侧。为改变这一现状，一方面要把履行管党治党责任的情况作为硬指标、硬任务；另一方面要认真探索党建和业务经营的有效融合点，发挥党组织和党员“先进性”的模范效应，推动两个责任向基层延伸，实现真正意义上的“一岗双责”。

（五）持之以恒纠正“四风”。要以“三个专项整治工作”为重点，进一步细化排查相关问题，以“零容忍”态度发现一起、查处一起，通报曝光典型案件。要加强对中央八项规定及其实施细则精神落实情况的监督检查，驰而不息纠“四风”，重点查处公车私用问题、违规收送礼金、形式主义、官僚主义等问题。坚决纠正个别领导干部不担当不作为慢作为乱作为，庸懒散慢虚和工作方法简单粗暴的问题。加强常态化检查，以更大力度整治形式主义和官僚主义，不断促进干部作风转变，大力弘扬廉政文化，树立新风正气。

（六）加强自身建设。加强自身政治建设，要深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，带头做到“两个维护”。加大自身思想建设，以《纪律处分条例》

《监督执纪规则》《监察法》为主要内容，深入开展理论学习。加强自身作风建设，敢于担当，敢于较真碰硬，坚决同违纪违法行为作斗争，决不能回避矛盾、当老好人。作为执纪者要严格执行新修订的监督执纪工作规则，依规依纪依法履行职责，自觉接受监督。对于反映纪检监察干部的问题，做到有线索必核、有案必查、失责必问，坚决防止“灯下黑”，努力打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。