

# 最新水稻育苗工作计划(通用5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 水稻育苗工作计划篇一

通过6个月的专项检查和分类整治，落实安全生产专项整治工作方案。在各科室认真组织、精心安排，深入现场进行安全隐患排查、复查，并对排查出的问题进行分类整治。明确各职能部门在专项整治中的职责和任务，并进行安排部署。院每月、每旬的安全生产例会，作为专项整治工作的汇报会，各科室必须将专项整治情况进行通报，各科室都精心安排部署，深入现场排查，做到了有组织、有安排、有进展、有落实。对发现的问题都进行认真整改。通过罚款、限期整改、局部停产等方式将事故隐患消除，特别是对较大事故隐患实行责令停产，经院安全管理部门复查，现已全部落实完成整改。

通过5—10月份的分类专项检查，共查出各类安全隐患21处，分别为安全通道1处，电气设备3处，手术室2处，药房2处，消防器材3处，其他10处。一般问题现场进行了整改，对发现的较大安全隐患制定了整改方案，共制定整改方案5个，现已全部完成整改。经过专项整治，我们消除了许多安全隐患，为安全生产创造安全、健康的工作环境，保障了作业人员的安全。

随着生产的不断深入，生产作业和环境的不断变化，新的不安全因素又将出现，我们面临的安全问题仍然很严峻。所以我们必须始终把安全工作放在首位，一刻也不能放松，一定要把安全生产专项整治工作坚持到底。

1、领导高度重视，组织机构健全，工作有落实。成立由医院主要负责人担任组长的安全生产领导小组，并下设办公室，配有专人负责日常工作。

2、广泛宣传发动，工作任务明确。按照区卫生局的要求，结合我院工作实际，医院积极参与安监部门和上级部门安排的安全生产月活动，为把“安全生产月”活动深入到全院每一个职工中去，医院制定“安全生产月”活动方案，张贴安全生产宣传画报20余张，多次组织职工学习安全生产知识和各项安全生产法律、法规，为“安全生产月”活动的深入开展营造了良好的气氛。

3、完善安全生产制度建设，建立长效机制。医院以“安全生产月”活动为契机，完善医院各项安全生产工作制度，堵塞安全生产管理漏洞，细化各项安全生产工作措施，围绕着“治理隐患、防范事故”这一主题，结合上级部门安全生产专项整治活动，落实好医院各项安全生产制度，坚持边自查自纠，边建立长效机制；院领导班子把安全保卫工作作为职工晨会的重要内容之一，有针对性的把安全保卫工作提高到医院日常管理中；同时医院与各科室签订《安全生产责任书》，确保职责分工明确，进一步提高了科室的安全生产意识。

#### 4、工作有重点，自查有力度

(1)根据医院“安全生产月”活动方案，医院有针对性的要求各科室对重点部门，重点(要害)部位进行自查，发现问题及时给予整改；同时医院安全生产委员会小组成员对各科室的自查结果进行抽查，并现场纠正隐患。

(2)医院对院内易燃、易爆、有毒、有害危险化学品、麻毒药品、药库进行重点监控，做好安全防范工作。

(3)、医院成立了保卫科，增加了保卫人员，进一步加强了医

院的安全防范。

## 5、抓好医院安全生产日常管理工作

(1)认真做好医院内部治安防范工作。随着医院门诊、住院患者的不断增多，针对医院出入人员相对复杂的特点，医院安全保卫工作形势日益严峻，医院始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，医院安排专人在夜间负责门卫安全工作，在日常管理中加强对全院各科室的巡查力度，发现问题，及时处理，及时整改。

(2)认真做好医院消防安全工作，遏制火灾事故的发生。我院是消防安全重点保护单位，院领导高度重视医院内部消防安全工作，每月由专人对医院消防安全进行检查，发现隐患，及时整改。全年医院无发生一起火灾安全事故，给职工和患者提供一个安全、优质的医疗环境。

(3)积极配合上级部门做好20xx年春节、“五一”、国庆节等节日期间医院的安全生产工作，确保节日期间医院各要害部门安全生产工作制度落实到位，无发生一起安全生产事故，为创建和谐医院、平安医院做了大量的工作。

今后，医院将继续加强对全院职工安全教育的培训工作，确保医院20xx年安全生产工作继续实现“六个零”即“重大医疗事故为零、重大设备事故为零、重大火灾事故为零、重大食物中毒事故为零、重大爆炸事故为零、重伤以上事故为零”。

## 水稻育苗工作计划篇二

20xx年坊子乡在县委、县政府的正确领导下，按照“全市争先进，全县创一流”的发展目标，狠抓招商引资、服务县城、两区同建、农业产业化、民生事业、社会管理、乡村文明行动、群众路线教育实践活动、两委换届等重点工作，全乡工

作实现了新飞跃。

一是财政收入持续向好。截止12月底，全乡完成国地税收入3750万元，其中，国税2180万元，地税1570万元，财税总量是20xx年的倍，实现了三年倍增目标。

二是招商引资壮大财源经济。全乡新建、续建项目9个，分别是投资8亿元的晟合电力项目，正在进行设备调试，近期开工建设；投资5亿元的氢能设备制造项目一期11万平车间已开槽，正在进行中心道路硬化；投资5亿元的信达化工二期高分子聚乙烯项目已建设完成近期开工建设，大红项目设备安装已接近尾声，污水处理项目已开工建设，今年信达化工成功在北京新三板挂牌；投资亿元的鲁北门窗幕墙产业园项目近期开工建设；投资5亿元的豪门新型环保材料项目，一期已建设完毕，并进行试生产；投资亿元的德州鼎峰煤炭有限公司已正式投产；投资5500万元的昊悦包装项目，已建设完毕，正在进行试生产；投资1亿元的晟合恒基路桥项目，一期生产线已投产。投资10亿元的寿光物流园项目计划20xx年初开工建设。在谈项目4个，分别是北京天马辉集团投资5亿元的3dled显示屏项目、投资5亿元的中俄直升机制造项目、投资3亿元的冷链物流项目、投资10亿元的珠海银通公司钛锂电池项目。

三是服务县城夯实发展基础。围绕县城“东扩北进”战略，主动配合做好落户xx区域内项目的征地、迁占等工作，累计为氢能设备制造项目、史丹利三期、艾能森光热发电项目、坚石电力、亿燃项目、人民公园、群众文化广场等城建及工业7个项目迁占土地约1200余亩。

四是社区建设加快城镇化步伐。按照构建“城乡一体、宜业宜居”的新型城乡一体化发展思路，统筹推进农村社区建设。坊子社区，总建筑面积约20万平方米，其中安置区37亩，春节前300户群众全部回迁入住；商住区242亩，建筑面积约16万多平方米，目前正在进行开工前各项手续的办理，计划12月份开工建设。大蔡社区，30栋商业楼主体已全部竣工，正

在进行内外装。同时，实施土地增减挂钩项目，新上报东坊子、西坊子两个村庄，共300余座房屋，可腾空土地240余亩，计划20xx年上半年进行两个村庄的拆迁工作。

六是民生事业“飙升”群众幸福指数。结合党的群众路线教育实践活动，确定了“十个专项整治”和“十二件为民实事”。一是民生工程方面，今年投资2500多万元重点实施了乡中小宿舍楼、中心卫生院、群众文化广场、规划路、沟渠清挖等五大民生工程，其中，新建中心小学宿舍楼，可满足500多名学生住宿，目前主体已完工；新建乡中心卫生院，可实现年门诊量1万人次，住出院病人1000人次，目前3层主体已完工；新建群众文化广场，包括4万平社区公园、2万平活动健身中心、5000平停车场等设施；新建乡规划路，总长1460米，6月份已通车使用；清挖河道10公里，保证了全乡1万多亩农田旱能浇，涝能排。二是开展污水治理专项行动，成立了专门的污水治理领导小组，加大夜间巡查力度，严厉打击县外企业私倒污水现象，同时关停乱排污水的本土企业。5月中旬，县检察院驻王凤楼镇检察室、县环保局联合对我乡创晨化工有限公司，恒源化工有限公司、平原万顺明胶有限公司、淇胜化工有限公司等4家企业进行了检查，对检查中发现有违法生产行为的恒源化工有限公司、淇胜化工有限公司下达了停产治理通知书，截至目前，未发现有其它违法生产行为。

七是乡村文明行动“净化”千家万户，围绕建设“净绿整洁，文明有序”的新坊子目标，积极开展乡村文明行动。一是开展了四德工程，全乡张挂宣传标语50多条，发放宣传单800多份，组织全乡52个村60岁以上老人分别与子女签订了《赡养责任书》。确定了14个四德工程示范村，评选出400多名好媳妇、好婆婆、文明卫生户等道德典型，在全乡52个村设立四德榜予以公示，通过学、比、评的方式，在全乡形成了人人学四德的良好风尚。二是开展城乡环卫一体化行动，成立了以党委书记为组长，乡长为副组长的城乡环卫一体化建设领导小组，实行班子成员划区分片责任制，形成“日督导、周

小结、月考核、季观摩、年总评”的长效机制，总投资100万元，健全垃圾中转站、垃圾箱等配套设施，群众自觉维护环境卫生的意识逐步提高，水清、街净、气新的新农村面貌正逐步实现。

八是群众路线教育实践活动从严从实开展。成立了以党委书记为组长的领导小组，实行班子成员包社区、机关干部包村组制度，建立完善了党员信息，确定了十个专项整治和十二件为民实事，全乡52名机关干部共走访群众520余户，征求意见建议148条，查摆xx问题135条。全乡党员干部认真撰写和修改了对照检查材料，9名领导班子成员共对照检查出“xx”问题127条。召开班子成员专题民主生活会，班子成员互相开展批评，提出批评意见212条，机关党支部5组召开组织生活会、包村干部下村组织召开机关党支部组织生活会。党委班子按照“两方案一清单一计划”层层分解，落实责任人，明确整改目标、任务、措施，限时进行了整改，班子成员对照查摆出的xx问题列出问题整改清单，按节点逐一进行整改，用党风带政风，用政风促民风，全乡党员干部服务群众促发展的能力和真抓实干保发展的能力不断得到提高。

九是两委换届夯实基层组织基础。紧紧围绕党的十八大和十八届四中全会精神，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，加强基层组织建设。按照上级要求，及时启动村两委换届选举工作，组织党建办、民政办、各社区统筹安排，提前做好工作预案，严格工作程序、严肃工作纪律，提前摸清、掌握每个村的班子情况、干部人选等详实情况，一村一策、有的放矢的做好换届工作。同时，大力发展村集体经济，加强农村党员干部“四德”培训，着力提高为群众服务的科学化水平。

## 水稻育苗工作计划篇三

\_\_经济区建设上升到国家战略，是我市经济发展的大事，进

一步完善谋划本系统的项目建设，做好\_\_市中医院扩建项目、\_\_市妇幼保健院扩建项目、\_\_市第二人民医院扩建项目、\_\_市精神医院扩建项目、\_\_市卫生信息化管理系统、\_\_市基层卫生服务建设项目、\_\_市新型农村合作医疗管理办公室建设项目、\_\_市疾病预防控制中心建设项目、四个\_\_社区服务中心建设项目的规划实施。

## 二、加强卫生机构财务队伍建设

现有卫生医疗单位的财务队伍中普遍存在着财务人员学历低、年龄老化的问题，尤其是乡镇卫生院的财务人员，许多卫生院的财务人员由于年龄原因连电脑都不会使用，根本无法适应现代财务工作的要求，针对财务人员水平的提高的问题，应更多的加强培训、参观学习及新鲜血液的引进，才能有效的提高财务人员的素质。

## 三、加大专项资金检查力度

针对国债项目、公共卫生专项资金、基本药物补助等资金使用情况，加强专项资金检查督导力度，实行专人负责、专账管理、专项检查，采取定期上报资金状况、定期汇报项目进度、定期组织自查自纠的管理方式，确保专款专用，充分发挥资金使用效益，确保医院的稳定及医改的正常运行。

规范乡镇卫生院财务管理，强化国有资产监管，在\_\_年对各卫生单位原有账面的固定资产进行一次全面的清查，将各单位已经报废处理和无法使用的资产及时清理，确实落实好各单位的资产情况。搞好内涵建设，增强发展后劲，推进乡镇卫生院及村卫生室标准化建设，完善乡镇卫生院财务集中管理工作。

## 五、树立“过紧日子”的思想，科学合理安排经费预算

健全规章制度，采取得力措施，加大预算管理力度，努力增

收节支，提倡厉行节约，反对铺张浪费。按照集中财力办大事的原则，突出重点，控制一般性支出，精打细算，克服花钱大手大脚现象，创建节约型机关，确保“四项费用”：公车、会议、接待及办公费用均比上年有所减少，下降幅度均超5%以上。

## 六、制定科学合理的财务考核方案，不断完善经济运行评价制度

定期分析各单位财务状况，做到及时、准确、真实的分析各单位经济运行中存在的的问题，通过对资产负债、资金周转、偿债能力、资产利用率、收支增速比等一系列指标的分析讲评，促进增收节支，改善收支结构，提高经济效益，完善管理水平起到积极的推动作用。

## 七、建立绩效考核分配制度

以医疗改革为契机，规范卫生系统职工收入分配秩序。要单位进一步制定切实可行的内部管理分配方案，提高分配方案的科学性和合理性，使职工收入与岗位性质、技术含量、风险程度、服务态度与服务质量等工作业绩紧密挂钩。绩效工资分配要以年初制定的单位目标管理分配方案为依据，注重体现公平性、合理性、竞争性、激励性。

## 八、完善药品、一次性医用耗材采购制度，规范采购行为，降低采购价格

根据上级文件要求，为规范采购行为，降低采购价格，保证质量，降低医疗成本，减轻患者医疗费用负担。将对各医疗单位进行每季度不少于一次的综合检查评比，针对各单位的实际情况进行奖惩，以确保切实做到减轻人民群众医疗负担及用药安全的需求。

## 九、招商引资工作

积极参与支持招商引资工作，按时完成和上报有关项目资料。积极争取项目，引导社会力量发展医疗卫生服务，为基层招商引资服好务。一是，加大宣传力度。二是，协调落实项目配套资金。进一步抓好配套资金落实，并规范项目资金管理，发挥资金效益。三是，多渠道融资发展卫生事业，积极做好国家政策性贷款工作。

## 十、建议及意见

1、加强财务队伍的培训，对基层单位多引进招聘高学历的技术人才。

## 水稻育苗工作计划篇四

按照省\_通知精神，现将我县今年的秋粮收购工作情况简要汇报如下：

1、省政府办公厅《关于切实做好秋粮收购工作的通知》贯彻落实情况

省政府办公厅《关于切实做好秋粮收购工作的通知》下达后，县政府专题召开工作会议进行了认真研究，制定了贯彻落实意见，对开展好今年的秋粮收购工作做了安排部署。为作好秋粮收购工作，县\_成立了以局长为组长、分管领导、有关科室、企业负责人为成员的秋粮收购工作领导小组。统筹安排，精心组织，及时协调和解决收购工作中出现的问题。各有关部门加强了沟通配合，确保了秋粮收购工作顺利开展。

2、秋粮产购情况

我县今年的玉米播种面积\*\*\*万亩，单产达到\*\*\*斤，总产\*\*\*亿斤，商品粮可达\*\*\*亿斤。今年预计收购玉米\*\*\*亿斤(国有收储企业收购\*\*\*亿斤,其它经营企业收购\*\*\*亿斤)。目前，全县范围内各国有、民营及个体粮食经营组织\*\*\*余家。

全县已办理粮食收购许可证\*\*\*户，批准入市的其它粮食经营、加工企业基本都参与了今年的秋粮收购。收购价格每市斤\*\*\*元，截止到10月29日，全县粮食经营、加工企业入市收购玉米\*\*\*万斤。秋粮收购开始前，我们就采取腾、并、修等办法，积极扩大仓储能力，国有粮食企业共腾空仓房\*\*\*万斤，其它经营企业准备仓房\*\*\*万斤，确保了收购需要。国有粮食企业落实了\*\*\*处秋粮玉米收购库点，分设到\*\*\*个乡镇驻地粮站，做到了多布点、广覆盖，方便了群众售粮。

### 3、资金供应情况

近几年，我县秋粮玉米没有政策性收购计划（国储、地储轮换、增库、政府调控粮均没有），均为商品粮，收购资金由经营企业自筹。经营方式灵活多样，多数采取即购即销，收购价格随行就市，营销核算自负盈亏。

### 4、市场调控情况

我县国有粮食收储企业现有仓房容量\*\*\*万吨，共有地方储备小麦\*\*\*吨，地储食用油\*\*\*吨，商品库存小麦 吨，中储粮最低收购价小麦 吨，与往年比较，中储粮最低收购价小麦库存大幅度减少，由于粮食企业自身资金短缺，不能敞开收购秋粮，削弱了国有粮食企业的市场调控及保障能力。市政府今年安排我县地方食用油储备\*\*\*吨，已全部存入储油罐。按照省、市局要求，我们积极开展“放心粮油食品工程”建设，目前已建立比较规范的放心粮油示范店\*\*\*家，并已统一配置了门头、制度、货架、杂粮样品柜和台帐等，为保供稳价工作奠定了基础。

5、粮食收购市场管理情况在今年的秋粮收购中，我们进一步加大了粮食收购市场监管和粮食行政执法工作的力度，成立了由县政府分管领导任组长，各有关单位分管同志为成员的“粮食流通监督检查工作领导小组”，并从公安、交通、工商、粮食抽调专职人员组成了联合执法队，明确了常设点

和机动点，对辖区内从事粮食收购活动的国有、非国有企业和个体工商户的秋粮收购现场进行了联合执法检查，较好地规范了各经营户的收购行为，提高了各经营户的遵纪守法意识，维护了我县的粮食市场秩序。

## 6、存在的问题及建议

国有粮食收储企业有足够的仓容和收储能力,但是由于申请不到银行的商业贷款,无法进行商品粮的购销经营,更谈不上发挥粮食部门的购销主渠道作用,严重制约了国有粮食企业的经营和发展。建议国家给予国有粮食收储企业提供一定的粮食购销贷款政策,确保粮食部门承担起粮食购销主渠道作用,更好地惠及种粮农民,促进企业的经营和发展,确保国家粮食安全。

## 水稻育苗工作计划篇五

改变以往什么会议都在中心校开的做法,把现场会开到学校,学校在某一方面做的比较有特色我们就把某方面的现场会设在那里□xx年3月份以来,我们相继在德育成效显著乡一中召开德育工作研讨会,在管理出成效的程寨小学召开校长论坛,在安全工作扎实的张寨小学召开安全工作现场会,在教学质量显著提高的侯寨小学召开教育教学工作现场会,在普通话规范的东街小学召开语言文字工作现场会,现场会不仅领导讲话,而且要有某方面做得有特色的校长做经验介绍,我们组织中小学校长对举办现场会的学校进行参观、学习。校长之间相互交流,相互切磋,取长补短,共同提高,并把每次会议发言稿整理装订成册。每次现场会都对全乡中小学校长有所触动,有所感悟,校长暗下决心,别人能做到的我一定能做到,回去后积极行动,向先进学习,形成了全乡中小学校长比管理、比办学水平的浓厚氛围。

教师承担着教书育人的责任,不但要求教师有过硬的基本功,坚实的基础知识和现代教育技术能力外,作为教师还要有良

好的师德师风。在全乡教师队伍中深入开展“双五一”工程，即在教育理论方面：每位教师每年读一本教育专著或一份教育教学刊物(并读书笔记一本)，参加一项教育科研课题的研究工作，每月写一篇有价值的教学反思，每学期写一篇课堂教学案例，每学期写一篇教学论文。在教学技能方面：每位教师每一学期上好一堂教学公开课，每学期在校本教研活动中都有一次高水平的主题发言或评课发言，每学期制一份试题，每学期制作一个课件，每周提出一条教学中存在的问题和一条教学建议。中心校采取定时检查与不定时检查相结合，每次检查都要下发简报，表扬先进，鞭策落后，并督促学校整改，直到整改好为止，让“双五一工程”得到扎实开展。通过“双五一”工程的实施，促进教师专业理论水平提升和课堂教学能力的全面提高。

学校集体备课一直是一个难以操作，效果不理想的活动，大部分学校集体备课流于形式，没有实质性进展。今年，县教研室推广“联片教研”活动，我们在深思怎样让活动教师能接受，成效显著。如果让教师每个星期六或星期日，以中学、学区为单位集中在一起备1小时的课然后回家，教师肯定意见较大，也难以坚持下去，因为我乡教师紧缺，小学教师平均每个班人，还有8个学校“一师一班”，教师平时连个假都很难请，90%的教师是单职工家庭，双休日是教师最繁忙的时间。我们广泛调研，实行以中学、学区为单位每月第三个星期六的下午为集中备课时间，备课时间为4个小时。通过召开中学、学区学科组座谈会，广泛征求意见，我们中心校制定下发了集体备课制度，集体备课流程和相关要求。为让集体备课操作性强，我们对集体备课流程更进一步细化，学科组长即备课组主持人，怎样组织，说每句话都有模式，提出同课头教师为重点发言人，非同课头教师为次要发言人，集体备课上重点发言人着重发言。备课前三天，中学、学区要把集体备课中心发言人备课课题和教案下发到每位教师，以便教师查阅材料，对备课课题有一个详细的了解。经过近三个月的实施，已经进入了规范化操作，教师在备课中相互探讨，相互学习，都有所收获，教师满意度较高。

中心校每学期精心组织，周密安排一次学科竞赛活动，不仅抽查主科，而且抽查副科，督促学校开齐开足课程，促进学生全面发展。抽考成绩不仅校与校之间互相比对，让学校找到自己学生成绩在全乡学校中的位置，而且学校也纵向比较，看看自己是倒退了还是进步了，学校校长和任课教师进行总结反思、查漏补缺。中心校对每次抽考都要下发简报，对成绩突出的学校、任课教师和学生颁发荣誉证书。同时，我们积极组织学校参加市、县教育局组织的数学、英语等学科竞赛，让学校、教师、学生在竞赛中找不足、找成绩，了解自己在教学工作的得失，找出自己努力的方向。通过竞赛体现出教好教好不一样，干多干少不一样，进一步激发广大教师干事创业的积极性，努力创造一个公平、公正、客观竞争的舞台，促进优秀教师脱颖而出。

中心校始终牢记“隐患险于明火、责任重于泰山”指示精神，坚持“预防为主，防治结合”的指导方针，采取得力措施，全面开展安全工作。

- 1、签订责任书，落实安全责任。学年初中心校与各中学学区签订安全工作责任书，中学、小学与班主任、任课教师签订责任书，做到职责清楚，责任明确，达到时时有人管、处处有人问的安全管理格局。另外中心校与中学签订实验操作考试、体育测试等安全责任书，让单位明白自己的安全工作职责，提高安全防范意识。
- 2、加强安全教育，提高安全意识。各学校每周开设一节安全教育课，班主任利用班会适时对学生进行防火、防电、防煤气中毒、防交通事故、防溺水等教育，提高学生安全意识和自我防范能力。
- 3、开展安全检查隐患排查。中心校采取集中排查和分散排查相结合，各学校不定时进行安全隐患排查，发现安全隐患能立即消除的立即消除，暂时不能消除的明确安全隐患整改责任人限期消除并上报中心校，每月月底要填写安全隐患排查表上报中心校。半年来中心校采取集中安全检查6次，消除安全隐患20处，有效的预防了各类安全事故的发生。

回顾过去，我们信心百倍，展望未来，我们豪情满怀。在今后的工作中，我们将以饱满的工作热情，昂扬的斗志，扎实

苦干，积极进取，努力开创××乡教育工作的新局面。