

最新产业转型工作推进计划(精选5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

产业转型工作推进计划篇一

20__年是“__”规划开局之年，也是开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军之年。今年以来，马口镇坚持以__为指导，紧紧围绕县委、县政府和镇党委决策部署，以乡村振兴战略为主线，以项目建设为抓手，壮大经济强实力，提升环境美乡村。全镇上下凝心聚力，奋勇拼搏，各项工作稳步推进。

一、经济建设稳步发展

(一) 财税收入稳定增长。

(二) 招商引资成效显著。

(三) 项目建设加快推进。祥发通风设备项目正常施工，预计12月底完成投产。川西电气设备项目在安装设备生产。柏成艺术学校项目、星海养老项目、九龙防水项目正在办理开工建设签的设计，地勘、环评、安评等相关手续。金之锐刀具项目、赣达环保塑料瓶项目正在办理环评、安评等相关开工手续。

二、疫情防控做细做实

三、扎实开展城建土管、征地工作

四、大力实施乡村振兴战略

(一)巩固拓展脱贫攻坚成果。一是开展防止返贫致贫监测预警工作。对全镇所有已脱贫户和一般农户开展了一次全面摸排，了解掌握“两不愁、三保障”及饮水安全情况，进一步完善了脱贫不稳定户、边缘易致贫户和突出严重困难户台账，对摸排发现的问题，实行台账管理、动态清零。二是做好资金项目和扶贫资产管理。完善项目库建设，提高了产业类项目占比。完成了扶贫资产核查清算和确权工作。及时公告公示扶贫资产运营、收益分配、处置等情况，落实了管护责任，确保扶贫资产持续发挥效益。三是做好问题整改工作。根据上级整改工作要求，关于20__年绩效考核、全面排查和省暗访督导整改，我镇对照认领问题20个，截至目前，我镇已经完成了所有问题的整改及措施的落实，整改工作成果显著。四是做好防返贫监测和帮扶工作。通过入户摸排、上级反馈数据核查和张贴防返贫保险政策宣传，我镇在江西省巩固拓展脱贫攻坚成果大数据管理平台上审核25户，其中1户按程序申请为突出严重困难户，已申请因病防贫保险金元，按60%比例进行赔付。

(二)紧盯“两不愁，三保障”，落实好各项帮扶政策。

安居扶贫方面：(1)马口镇脱贫户、边缘易致贫户共有457户，均安排专人进行了房屋鉴定，房屋均为a□b住房。

健康扶贫方面：20__年以来，建档立卡脱贫人口健康扶贫住院对象254人次，医疗总费用万元，报销比例在90%适度要求内；截至目前，我镇建档立卡贫困人口慢性病认证通过211人。

产业扶贫方面：组织人员入户摸排贫困户种养殖情况，共摸排上报出牛44头、鸡17797只、鸭2843只、鹅187只、兔子35只、鸽子151对、蜜蜂10箱、水产210亩，共落实农业产业奖补资金万元；存量小额信贷共有43户，共计万元，并对281户脱贫户和8户边缘易致贫户进行了评级授信；截止日前，光伏

发电收益万元，已经严格按照上级要求，80%的收益要用于开发公益性岗位和劳务。

保障扶贫方面：一是马口镇农村低保数是727户951人，其中脱贫户享受低保325户479人□a类105户479人□b类122户187人□c类98户154人；其中边缘易致贫户9户20人□b类6户13人□c类3户7人；二是马口镇建档立卡五保户有40人，其中失能有2人、半失能有2人，均签订了照料护理服务协议；三是马口镇脱贫户、边缘易致贫户享受残疾补贴的183人。

五、扎实做好“三农”及环境整治工作

(一)加强高标准农田建设。全镇种植水稻面积为亩，其中早稻面积亩，共发放补贴金额元，免费为农户发放早稻种子74900斤，免费为农户(不含种粮大户)水稻保险1500余亩。至20__年9月份，顺利完成20__年高标准农田建设项目，涉及到四个村，先锋村77亩，立华村2658亩，长溪村2364亩，新丰村1770亩，共计6869亩。20__年高标准农田建设项目预计11月开工，涉及三个村，马口村亩、山丰村亩、爱华村亩，预计明年5月完工。

(二)强化完善基础设施建设

水利工作方面。一是精心安排，全面落实《关于切实做好20__年防汛工作的通知》，编制各类应急预案，切实落实防汛责任制。及时更新修订《马口镇防汛抗旱应急预案》、《马口镇山洪灾害防御预案》等各类预案方案，并积极开展防汛安全检查，在汛前做了两次防汛安全大检查，在主汛期期间开展了两次水库隐患专项排查，并在汛中进行了多轮次的圩堤、水库清杂行动，并严肃整改普查出来的险工险段安全隐患。二是适时启动抗旱预案，落实抗旱各项措施。并科学实施水源调度，要求各地根据轻重缓急进行水量科学调度，确保重点对象的用水需求，切实保障人民群众生活用水、重点工业用水和农业生产用水。同时积极开辟水源，挖掘潜力。

积极开展抗旱设备维养、灌溉渠道除杂清淤、田间沟渠整修。三是基本顺利完成了荆湖水毁工程、20__年度小农水重点县建设项目竣工结算。20__年度中央财政小型农田水利工程维修养护项目建设、农村重点涝区排涝能力建设工程。四是圩堤范围内共评定38栋房屋属于必须拆除的，目前已经拆除32栋，剩余6栋。11月底拆除。

(三)加强城乡环境整治

(四)大力推动新农村建设

产业转型工作推进计划篇二

——在比亚迪逐梦的开始

姓名：工号：

部门：事业部：

在公司里经过了一段时间的培训，在宏观上对比亚迪有了一定的了解之后，终于有些明白了，是公司的文化、公司的制度把如此之多的人才给吸引过来了。

企业文化

每个企业都有自己的成长之路，在发展壮大的过程中，比亚迪也形成了自己独有的企业文化。它是随着比亚迪发展的脚步，潜移默化逐步积累形成的，它代表了比亚迪的精神面貌、核心价值观、行为风格和道德标榜。

比亚迪坚持不懈，逐步打造“平等、务实、激情、创新”的企业核心价值观，并且始终坚持“技术为王，创新为本”的发展理念，努力做到“事业留人，待遇留人，感情留人”。

比亚迪自成立以来，一直坚持倡导“以厂为家、爱厂如家”的“家文化”，提倡管理不仅要“人性化”，更要“家人化”。比亚迪努力营造亲近、和善的工作环境，提供家一样的饮食、住宿等基本服务需求，开展体验式、传帮带式的培训，建立畅通有效的内部沟通渠道，给予员工温暖如家的关怀和关心，营造公司与员工共赢的局面。

资质模型与认真度

比亚迪资质模型：内在驱动体现为诚信、忠诚、无私奉献、持续改进和客户导向；与人共事体现为团队领导、团队协作和积极主动；解决问题体现为认真和分析决策。公司在王总的倡导下，大力推进认真度文化建设，并且把认真作为比亚迪人资质模型的一项重要内容，用以评价、考核员工。

认真度的四个层级：贯彻落实、准确严谨、力求完美和追求卓越。细节体现为：准确无误地发邮件、写报告、输材料，认识和了解公司对产品、工作或者服务品质的基本要求和内容；按照公司制度流程办事，对于流程的漏洞与不足有高度的敏感性；每件工作都花足够的时间和精力，能够一次性把工作做好；全身心投入制定品质控制方案，在容易出问题的关键环节有明确的控制步骤，不断自我总结提出更好的工作方法。

培训中，企业文化和认真度课程是最令人向往的，让学员们向真正了解公司并且融入公司迈出了坚实的一步。

从学校走出，进入新的环境，遇到新的挑战，我们新员工应该及时的实现角色转换，正确的角色转换需要理智。在这一转换过程中应该努力做到：克服依恋心理、畏惧心理、自傲心理和失衡心理；能够安心本职，甘于吃苦；学会转移注意力，主动地融入新的集体，合理正确地给自己定位，从思想上进行自我调节。

通过此次培训，学员对于公司的发展历程、职业道德规范、商务礼仪、商业秘密保护和竞业禁止、人力资源管理、综合管理、后勤保障和奖惩管理等各个方面有了更进一步的了解。

产业转型工作推进计划篇三

1、在经营规模上：发卡总量、存款总量、消费额总量、收单总量在金融同业中地位稳中有升，实现保二争一。

2、在经营质量上：活卡率达80%以上，风险损失率控制在5%以下，卡均存款、卡均消费和业务收入总量上升。

3、在经营方式上：要由现在的管理服务型向经营管理服务型过渡，逐步实现公司化经营。

一、2012年“首季开门红”具体工作目标：

1、发卡量净增万张，总量突破6万张。

2、银行卡手续费收入7万元。

3、特约商户新增35个，存量商户pos活动终端占比80%。

4、助农取款服务点指标达到42个。

二、具体工作措施：

（一）进一步加强领导，提高思想认识

产业转型工作推进计划篇四

2022年，崇礼公司工会在集团工会和公司党委的正确领导下，按照“围绕中心、服务职工，凝聚人心、增强活力”工作思路，突出工会工作的政治性、先进性和群众性，凝聚全体员

工，全身心投入到冬奥服务保障、疫情防控、涉奥工程建设、去库化、运营发展等中心工作，工会做出应有的贡献。

第一部分2022年工会工作总结

一、坚持党委对工会的领导，永葆工会工作的政治本色

(一)加强政治理论学习，保持头脑清醒。自觉把学习贯彻__，集团党委重要会议精神作为学习内容，开展好__学习教育活动，努力促进干部职工提高“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”，不断增强公司工会会员对党的基本路线、基本理论和基本方略的政治认同、思想认同和情感认同，确保公司干部职工听党话、跟党走。全年开展教育培训3场次，教育人数达400余人。

(二)始终坚持党对工会工作的全面领导。工会的组织建设、制度建设、年度工作计划、工会经费预算、重大活动安排等工会工作及时向公司党委请示、汇报，及时研究解决工会工作中遇到的重大事项。公司党委对工会工作非常重视，坚持每半年研究一次工会工作，给予方向指导，部署重要工作。

二、坚持围绕中心、服务大局，助力公司高质量发展

(一)积极开展选树创优活动。认真贯彻党委“抓两头、带中间”的要求，围绕中心工作，大力弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神，积极开展争创文明单位、争创劳动模范等文明创建工作。今年崇礼公司荣获张家口市精神文明单位、河北省直机关工会劳模疗休养基地，公司党委书记荣获^v^系统优秀党组织书记。

(二)大力培树先进典型，弘扬先进典型事迹，营造学习先进、追赶先进的良好氛围。坚持通过各种方式宣传典型人物、典型事迹。组织召开事迹宣讲活动，在内部宣传公司涌现出的先进人物和典型事迹。在集团党委开展“讲政治、守纪律、

转作风”工作中，选树先进典型33人，在公开栏张贴了光荣榜。

(三)经常性组织义务劳动。在公司出现急难险重工作任务时，工会自发组织职工进行义务劳动，相互支援、互助互帮。全年组织义务劳动15次，涉及度假区环境整治、长城岭开荒保洁、除雪铲冰等。在劳动中锻炼了职工的拼搏意识，增强了部门之间的团结互助，起到良好效果。

(四)开展劳动技能竞赛活动。崇礼公司进入运营期，为客人提供优质服务保障，让客人记住度假区，实现“一人来千次”的目标，这就需要提升服务品质。为此，工会在雪场顾客服务部、酒店客房部、餐饮部等部门开展了技术比武3次，选出技术能手。通过技术练兵，带动全员自觉提升服务水平。

三、全力维护职工合法权益，做好帮扶救助工作

坚持“群众利益无小事”，围绕“我为职工办实事”活动，把加强职工权益保护，关心职工生活，解决职工的困难作为重要工作来抓。

(一)坚持职工生病、职工直系亲属去世、家中突发事件等走访慰问，全年慰问5人次。

(二)积极支持脱贫产业发展，为会员从“832”脱贫农业平台采购米面油福利94000元。

(三)“我为职工办实事”活动中，为职工修建了篮球场、健身室，职工宿舍统一配置洗衣机、淋浴器，夏季为职工免费提供绿豆汤，全年为职工办事10件。

(四)为冬奥闭环管控区工作的会员购置了体育器材、健身设施、图书等，确保职工安心工作。

(五)开展了以提升职工就餐、居住、健康保障和文体活动条件等为主要内容的职工生活后勤保障“四提升”活动，营造了“单位关爱职工、职工热爱单位”的浓厚氛围，获得省直工会5万元奖励。

(六)建立职工理发室，解决职工在冬奥封闭管控期间的实际生活困难，得到省直机关工会4万余元的专项资金补贴。

四、组织开展了丰富多彩的各类文体活动，助力公司文化建设

(一)围绕公司中心工作，弘扬主旋律，传播正能量。结合集团开展“讲政治、守纪律、转作风”专项活动，工会开展了“旗帜鲜明讲政治、工作业绩论英雄”的主题实践活动，迅速在全公司营造出“学比赶超”的浓厚氛围。

(二)为适应工会会员的多种兴趣爱好，同时结合公司实际情况，组织开展了户外健身活动，不断丰富了员工的业余文化生活，提升员工素养、构建了和谐公司贡献了力量。全年开展了职工篮球赛、翠云山森林公园户外健身走等4项文体活动。

(三)因肺炎疫情的影响，公司加强宣传职工健康教育，注重职工身体健康意识和防疫自我保护意识。

(四)注重女职工生活，在三八节开展了“玫瑰与面包”主题活动，积极组织女职工维权线上培训，获得省直工会优秀组织奖。

五、坚持加强民主建设，让职工参与企业的管理。

(一)坚持集体决策制度，凡工会重大事项，均采取坚持集体研究、会议决策，一些涉及职工切身利益的工作，应充分听取和征求职工意见，让职工满意。《职工岗位加班制度》

《薪酬考核制度》《员工手册》等5项制度均通过职工代表审

议通过后执行。

(二)在“将政治、守纪律、转作风”专项整治工作中，设立意见箱，广泛征求意见职工对集团对公司发展的意见和建议，共征集意见和建议28条。

第二部分 存在的问题和2023年工作计划

一、对冬奥核心管控区的职工加强关心关怀。从2023年1月初起到3月30日，进入冬奥核心管控区的职工将进行长达3个月的封闭工作，作为工会组织要经常关怀他们，既在生活上给予支持，同时在精神上思想上进行疏导，让他们安心愉快的生活，更好地为客人提供服务。

二、大力培树先进典型，弘扬正能量。在冬奥会、冬残奥会的封闭管控结束后，要对服务冬奥的先进职工进行表彰，弘扬他们的典型事迹，树立公司良好的风气。

三、深入开展以提升职工就餐、居住、健康保障和文体活动条件等为主要内容的职工生活后勤保障“四提升”活动，达到“单位关爱职工、职工热爱单位”的目标，凝心聚力为公司高质量发展做出贡献。

四、规范民主管理，让职工参与企业管理，维护职工合法权益。

产业转型工作推进计划篇五

工商银行银行卡正面图

银行卡[bank card]由银行发行、供客户办理存取款业务的新服务工具的总称。银行卡包括信用卡、支票卡、自动出纳机卡、记账卡和灵光卡等。因为各种银行卡都是塑料制成的，又用于存取款和转帐支付，所以又称之为“塑料货币”。

银行卡〔bank card〕

20世纪70年代以来，由于科学技术的飞速发展，特别是电子计算机的运用，使银行卡的使用范围不断扩大。不仅减少了现金和支票的流通，而且使银行业务由于突破了时间和空间的限制而发生了根本性变化。银行卡自动结算系统的运用，使一个“无支票、无现金社会”的到来不久将成为现实。银行卡的大小一般为× mm〔× 英寸〕，但是也有比普通卡小43%的迷你卡和形状不规则的异型卡。

常见的银行卡一般分两种：借记卡和贷记卡。前者是储蓄卡，后者是信用卡。

银行卡按性质不同分为借记卡和信用卡。而信用卡又分为贷记卡和准贷记卡。

借记卡〔debit card〕

贷记卡〔credit card〕

贷记卡〔credit card〕是指发卡银行给予持卡人一定的信用额度，持卡人可在信用额度内先消费，后还款的信用卡。它具有的特点：先消费后还款，享有免息缴款期（最长可达56天），并设有最低还款额，客户出现透支可自主分期还款。客户需要向申请的银行交付一定数量的年费，各银行不相同。

准贷记卡