

2023年税务稽查复查工作计划 税务稽查 工作计划(大全5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

税务稽查复查工作计划 税务稽查工作计划篇一

xx年的税收任务对于我局来说十分艰巨，摆在我科面前的稽查任务也非常沉重，全年共给我科下达稽查户数200多户，稽查任务100万元。为了完成这些硬指标，我科全体同志集思广益、群策群力，积极发挥人的主观能动性。我科根据年初工作会议上的“五要”（1、税费收入要确保，2、征管手段要优化，3、科技兴税要到位，4、党风廉政建设要严明，5、文明服务要优化）讲话精神，认真开展了稽查工作。我科的稽查对象大多是注销、变更企业，特别是注销企业有两种原因：一是无力经营，二是合并改制。把握好注销企业的最后一关，防止税款流失是我们的重要任务。工作中，我们采取了动态稽查、询问稽查、比较稽查、信息稽查、关联稽查等方法，将每一户接受稽查的企业的纳税情况按税法规定和稽查操作规程作了全方位的检查，并将检查情况及时向分局审理委员会汇报，按照审理委员会的意见进行处理。

税务稽查是打击偷漏税的最直接的手段之一，其基本职能有稽审、监控、惩处、督导、促收等，我们在稽查时有效的将这些职能有机地结合起来，体现了税务稽查工作的特点。

二、着眼“稳”字确保收入完成

由于目前我区企业的经营情况不是很好，经济效益下滑，资

金周转不畅，导致税收收入很难完成。税收收入是我们工作的中心，市局考核收入计划按平均进度考核，这就要求我们稽查科在完成任时也要跟上分局的步伐，每当查补出税款时，我们就立即组织入库。由于企业有困难，总想一拖再拖，我们就再三做工作，采取“说破嘴、跑断腿”穷追不舍的工作态度催缴入库，保证了全局一盘棋的步伐。

三、狠抓“素”字解决营养不良

干部自身素质的高低直接反映着稽查质量的高低，为了保证稽查质量，我科的同志们在跟上分局的业务学习的同时，本着缺啥补啥的原则，结合全国税务执法资格考试，自己每天抽出半个小时的时间“充电”，着重解决工作中急用的知识，掌握最新的税收动态，了解最新的税收政策。通过学习每个人的查帐水平有了较大提高，使大家在提高工作能力方面收益匪浅。我国以加入wto[]我们必须跟上时代的步伐，否则将被时代所淘汰。在做好业务学习的同时，我们没有放松政治理论的学习。今年我们着重学习了江“三个代表”的重要思想，学习了江“”讲话以及在“xx大”上的报告，提高了我们每个人的思想理论水平，为践行“三个代表”重要思想打下了坚实的基础。通过一系列政治业务学习，每位同志的自身素质都有了不同程度的提高，稽查业务更加精通了，税收政策、法规掌握更加准确了，执法程序更加规范了，政治立场更加坚定了，大大提高了工作效率。

四、力求“准”字贯彻税收政策

在贯彻税收优惠政策方面力求准确，我们按照分局制定的“四无”承诺，准确无误地加以贯彻，我们利用稽查工作得天独厚的便利条件，具体落实不走过场；在稽查质量上力求准确，“准”在稽查当中很重要，它是稽查结果的综合体现，我们在实施稽查前，先对被查企业纳税情况进评估，找到最佳切入点。实施稽查时，为了政策掌握的准确，我们还经常咨询综合科的同志，求得帮助，一年来我们稽查过的企业没

有因我们的稽查结果而发生争执。

五、推进“优”字提高服务水平

经过几年的“双评”工作，我们更加牢固地树立了优化服务意识，我们时刻没忘以服务经济发展，服务纳税人作为出发点，改变了过去只注重要求纳税人履行义务、忽视纳税利，只注重行使征税权利、忽视对纳税人服务的倾向，我们摆正了执法与服务的关系，增强了服务意识，将服务寓于稽查中，赢得了纳税人的理解与支持，从而保证了工作的顺利开展。

六、不忘“廉”字树立地税形象

清正廉洁、务实高效，是我局的治局方略，我们严格按照分局年初签定的党风廉政建设责任状，一级负责一级。一年来，我们认真参加分局的各类廉政建设活动，认真学习关于税务干部廉洁自律的有关规定，认真收看廉政教育片，做到了警钟长鸣、防微杜渐。平时我们还结合每个季度的廉正写实，全体同志重温自己所写的廉洁自律保证书。全年累计拒吃请10余次，还谢绝了礼金。我们的做法得到了纳税人的好评。

七、提高“率”字增强稽查质量

考核指标中，对选案中标率、查补入库率、处罚率、滞纳金加收率分别要求达到60%、80%、10%、100%。表面上简单的数字，实际上标准是非常高的，这就要求我们在稽查中既要高标准又要严要求。稽查中我们不论税种大小税额多少，都认真对待一丝不苟，为了做到这一点，我们没少得罪人，尽管如此，我们也乐此不疲任劳任怨。正是有了全科同志的共同努力，才保证了稽查质量。

八、突出“严”字遵守规章制度

我局是全国税务系统文明服务示范单位，是省级文明单位标

兵，分局的要求是非常严的，各项规章制度较细，平时考核又多。为了树立良好的地税干部形象，我们全科同志认真遵守规章制度，自觉严格要求自己，“严”字当头，与局领导班子保持一致，时常温习税务干部的要求和标准，全年没有发生违规现象。

九、强调“宣”字普及税法知识

宣传税法是我们的一项工作内容，今年四月税法宣传月期间，我科负责了两幅大的宣传条幅，接到任务后，我们立即行动，克服了诸多困难，圆满地完成了任务。此外，我们还负责了市局税法宣传的部分工作，得到了市局领导的肯定。平时，我们在稽查时也不忘税法的宣传，随时随地解答一些人的咨询，得到了纳税人的好评。

十、其他方面

1、地域管理，我们担负电力办事处，尽管路途比较远，天气寒冷，我们照样按照分局的要求做好地域户籍管理，及时将检查情况报告有关科室。

2、临时工作，我们对局里安排地临时工作，积极按时间、按规定保质保量完成。

3、存在的不足，我们的稽查质量有待进一步提高，特别是我们的检查表及文书的制作还需下大力气，这些都是我们今后需努力的地方。

税务稽查复查工作计划 税务稽查工作计划篇二

税务稽查是税收征收管理工作的重要步骤和关键环节，也是税务机关代表国家依法行使对纳税人的具体纳税情况进行检查和监督的一种形式，其具体形式包括日常稽查、专项稽查和专案稽查。可以说，税务稽查在引导纳税人实现纳税遵从

上具有不可替代的重要作用，能够切实有效维护税收秩序、提高纳税遵从、保障税收收入。在现行征管模式下，税务稽查在税收征管各环节中发挥着“最后一道防线”的重要作用，税务稽查工作的整体水平在一定程度上决定着税收征管的质量和效率。

当前税务稽查中面临的风险

（一）稽查之前选案随意、调查不足的风险。查前分析可以说是税务稽查的前提，充足的查前分析准备可以大大地提高检查的工作效率。但当前，仍旧存在的问题是，部分稽查人员没有充分利用现有的信息，没有实施严谨的取样与调查。而且，选案也并不严格。现阶段税务稽查选案主要还是以人工选案为主，这就导致缺乏科学、严密的选案指标，会导致选案的主观随意性较大，较易发生误选、漏选等情况。[1]

（二）稽查程序不合法合规的风险。查前分析为整个的稽查工作点明了重点，而严格按照稽查程序实施稽查则为整个稽查过程顺利开展提供了保障。当前，在稽查实施过程中，还存在一些问题，如一些程序违法问题，实施税务稽查应当两人以上，并出示税务检查通知书和税务检查证，而稽查人员有可能在检查中未按规定出示检查证和检查通知书、违反程序调取账簿资料。除此之外，如果税务稽查人员与被查对象有近亲属或者一些相关利害关系的，应当自行回避，被查对象也有权要求他们回避，如果稽查人员该回避的未回避，或者借机收受或者向被查人员索取财务、谋取其他不正当利益等，都会影响到稽查的效率与公正性。（三）稽查方法安排不合理的风险。除了程序上要合法合规，在稽查方法的选择上，也很重要。稽查方法的选择主要有以下几种，顺查法、逆查法、联查法、侧查法。稽查人员要根据具体的稽查要点、稽查路径合理选择恰当的稽查方式，否则，会大大降低税务稽查的效率。稽查方法一经选定，不得随意变更。（四）审理不当、把关不严的风险。税务稽查审理，也是整个稽查链条中极为重要的一个环节。当前仍存在的问题主要有以下两点：一是审理不当，不按照法定程序进行审理，比如说，对

于重大案件，本应移送上一级机关案件审理委员会审理而未移送。或者自由裁量权太大，行使不规范，就会造成同一案件处罚标准不统一，导致有些案件多处或少处罚款。二是把关不严，对于一些事实不清楚、资料不齐全的案件模模糊糊，未能坚持原则，如本应该交由检查人员补正认定而未实施的，造成错定、漏定、草率定案。[2]（五）最终落实、执行不严的风险。根据审理后的结果，最终要落实到执行上，执行人员要将《税务处理决定书》送达被查对象，并监督其执行。在这个过程中，若执行人员出现行政不作为现象，当事人逾期拒不履行处罚决定缴纳税款、罚款，而未能及时采取措施，就会导致税款流失等状况。

税务稽查风险产生的原因

（一）缺乏与其他部门的交流合作机制。税务稽查虽然是以稽查部门为首，但若没有其他部门的配合，单凭稽查部门一己之力则很难破解违法现象的真实情况。当前我国各级政府部门之间还存在各自为政，信息无法共享的情况，所以，稽查局在实施稽查时，需要了解的其他信息往往会因为信息不流通而不能及时获得，因此就会出现错失稽查办案的最佳时机或者为获取信息东奔西走浪费人力物力的情况。（二）稽查人员业务素质不能适应执法需要。所谓知己知彼，才能百战不殆。近年来，税务稽查往往集中于房地产行业，所以，税务机关对房地产企业的研究较多，但对其他行业，尤其是一些非核心产业的稽查总体较少，所以稽查人员对这类企业的财务状况、账务处理也不甚了解，尤其对这些企业偷税逃税的手段缺乏经验。因此，这就需要稽查人员对被查企业有充分的了解，才能为后续稽查工作的顺利开展打好基础。[3]

（三）稽查人员缺乏创新思维。一直以来，稽查工作都有固定的方法，固定的套路，然而，太过追求原有的方法和套路也容易让稽查工作陷入一种固定思维之中，使得稽查缺乏创新思维，这样反而不利于整个稽查工作的实施。稽查局的工作人员往往会因为常年的工作经验，而被习惯所限制，较易陷入一种以往的经验中，寻着过去的路径来解决问题，殊不

知，现在社会进步飞速，使得企业在自身规模不断壮大的同时，也在不断地寻求隐藏更深的偷税逃税的途径。（四）缺乏有力的监督约束机制。当前，随着税务稽查体制、机制建设的持续推进，各项内部制度正在日趋完备，但在防范税务稽查执法风险方面尚缺乏有力的监督制约机制和行之有效的具体措施。特别是对检查环节实施监控不够严密，有的稽查人员执法过于任性、不负责任，就会导致出现弄虚作假、查而不实、查多报少、避重就轻、等现象，而外部监督往往鞭长莫及，税务稽查执法风险有防不胜防的态势。（五）纳税人自身法制观念淡薄。企业出现的种种违法行为，最根本的原因还在于企业自身守法意识弱。长期以来，一些企业的领导缺乏纳税意识及税务风险意识，导致企业的财会人员也缺少对依法纳税的足够认识与重视，甚至可能认为企业的涉税风险、纳税情况都“与己无关”。管理者头脑中根深蒂固的法律意识淡薄，即使企业做的规模很大了，依旧改不了旧毛病，导致偷税逃税等违法现象频频爆出。

构建税务稽查风险管控的长效机制

参考文献

税务稽查复查工作计划 税务稽查工作计划篇三

稽查工作的重要性已被广泛认可，随着税务稽查由传统的执法型向执法服务型的转变。但同时也应该看到诚信纳税已成为促进经济发展的内在需求，为加快全社会诚信体系建设，就目前的税务检查工作而言，建立并实施新的检查机制和新的检查方式已势在必行。

按照“检查工作规范化、检查方式科学化、检查手段现代化和检查人员优质化”工作目标，近年来。采取强有力的措施，使稽查检查管理工作得到加强。

认真开展税务检查工作不仅查补了税款，实践证明。而且也

严肃查处了一批热点、难点、重点案件，起到震慑税务违法犯罪分子、规范广大纳税人的纳税行为的作用，同时也有利于堵塞税收漏洞，促进了税收征管质量的提高。

二、正确认识运行新的检查方式的紧迫性和必要性

也应清醒地认识到税务稽查工作监督机制不够完善、稽查人员素质亟待提高、稽查工作如何适应诚信纳税体系的有效开展等，对税务检查工作的现状进行客观性分析与探讨的同时。值得我正确认识 and 认真思考，同时应对现有检查方式加以完善和更新。

一)“重点稽查”与依法诚信纳税之间的关系。

促进依法治税、防止税款流失。正确理解和把握“重点稽查”含义，税收征管改革的主要目的为了强化税收征管。必须与依法治税工作和整个诚信纳税体系工作紧密结合起来。稽查检查其执法客体是广大纳税人，由于受稽查检查传统思想的影响，税收征纳主、客体之间似乎约定俗成了一种“检查”与“被检查”关系。纳税人往往是望而生畏，双方存在一种不和谐的气氛。因此，稽查工作必须始终重视维护纳税人的合法权益，实行公开、公正和文明稽查，力争实现依法征税和依法纳税的有机统一，这也是对企业依法纳税的信任，为营造公平、合理的税收环境和税收秩序奠定基础，也为企业树立良好的信誉和形象提供了环境。

二)税务检查监督制约机制急需完善。

税法也赋予了税务稽查人员进行税务检查的权力，稽查工作担负着打击税务违法和规范纳税行为的同时。即对涉税违法问题进行处理处罚的权力。如何保证税务稽查部门和人员正确行使这些权力，既要防止超越权限用权力，保护纳税人的权益；又要防止成为不法分子腐蚀拉拢的对象。稽查检查不仅处在偷税与反偷税斗争的前沿，而且也处在腐败与反腐败

斗争的前沿。历史与实践证明，没有监督的权力就容易产生腐败。稽查检查部门在任何时候都不能拒绝监督，只有主动接受监督，才能保护好自己。

对检查中不明确的税收政策问题及时向税政部门请示，当前稽查部门主要接受来自两个方面的监督：一是征管、税政、法制等业务部门的监督。对通过认真分析选出并实施检查的案源要做到认真检查和反馈。对较大金额的案件要提交法制部门进行审理定案。二是纪检部门的监督。积极主动配合实行错案责任追究、案件抽复查等制度，对执法办案中的不廉行为进行监督检查和责任追究。

各级稽查检查机构根据实际情况，从以上监督制约机制看出。制定了一系列相关工作制度，但对稽查检查人员在办案过程中的每一个工作环节和每一个工作步骤及采取的方式方法，查处的真实情况是否公正、公开和透明等，还缺乏有实效、有针对性的监督。总之，要加强对税务稽查工作建立起全方位、全过程的监督，稽查人员高效履行职责的同时，使纳税人的合法权益得到保障。

三)稽查检查人员素质亟待提高。

大部分稽查人员能够做到廉洁自律、依法行政，1政治素质参差不齐。但还是存在政治素质参差不齐的现象。

影响了工作效率。2能够独立查账和独立查办案件的人员较少。

面对企业的财务软件和电子商务活动，3能够熟练应用计算机的人员少。只会传统查账的稽查人员显得束手无策。

缺少竞争激励机制。4懂财会、熟悉法律知识、会操作微机的复合型人才极为匮乏。

三、实施“阳光稽查”势在必行

综合分析上述检查中存在问题的基础上，为适应当前环境。为更好地开展税务稽查工作，根据《石家庄市地方税务局稽查系统“阳光稽查”工作实施办法》局于今年建立并实施了阳光稽查管理办法”一是透明稽查”主要内容是五项公开”八项承诺”五项公开”指公开涉税案件举报方式，公开稽查工作程序，公开税收政策咨询电话，公开涉税案件的处理结果，公开执法监督方式；八项承诺”指文明稽查、透明稽查、查前辅导、事前告知、程序服务、限时稽查、调帐建议、补救服务.一是实现执法检查由“单纯执法型”向“执法服务型”转变，使纳税人和检查人员充分体验到阳光”温暖，为铸就税企诚信奠定了基础。二是查前辅导”指根据每月检查计划对纳税人进行查前税收政策，辅导的制度，主要目的帮助纳税人在被检查前掌握税收政策，明确责任，认真自查，并自行纠正纳税中的问题，变“重在罚后教育”为“重在罚前辅导”此举可谓是心系法律，情系纳税人”三是向被查对象发放“阳光稽查监督跟踪卡”由企业在检查完毕后，邮回^v^门，坚持廉政教育在先，预防为主的方针，增强执法人员在办案过程中勤政廉政的透明度，进一步强化监督制约机制作用的发挥.四是实行查后回访反馈制度，从制度上要求检查人员必须依法办案、照章办事，有助于干部整体业务素质的提高，进而提高税务检查的工作质量和效率。

确立了公开、公正、透明的检查新机制。

一)“阳光执法检查”建立与实施。

依据稽查标准，1规定检查标准、办案期限。即税务稽查人员按照税收法律、法规、规章及稽查方案所确定的稽查范围、种类、方式和内容等要求。采取科学有效的方法，按照规定的期限，有目标、有步骤地进行稽查的实务操作活动。

增强了办案的透明度和可信度。2稽查检查中建立工作底稿制度。即在检查中对检查的内容、采取的措施、发现的问题、被查对象的态度、检查时间等顺时记录。检查结束时要在税

务稽查工作底稿的基础上制作税务稽查报告。税务稽查报告要说明被查对象的基本情况、案件的由来、主要违法事实、初步处理意见、被查对象的态度、检查的所属期间等。税务稽查报告连同工作底稿及其他有关资料交审理人员审理。上述办法的实施将检查人员的一举一动置于大众的监督之下。

公开了检查程序，

二)阳光稽查”建立与实施。促进了企业与税务检查之间的关系。

税务稽查复查工作计划 税务稽查工作计划篇四

省局召开了稽查工作会之后，为什么市局没有及时召开全市稽查工作会，是因为今年以来稽查工作任务十分繁重。但是，在全体稽查人员的共同努力下，即使我们没有及时召开会议，省局稽查工作会的各项要求和市局组织的各项专项检查都在有条不紊地开展着。在今天的会上，我首先有侧重地简要回顾20*年以来的稽查工作，然后把今后几年稽查工作的一些想法和思路与大家交流。

一、20*年以来稽查工作取得了骄人的成绩

在实施一级稽查体制方面，结合第三轮竞争上岗双向选择，归并同城范围内的稽查机构，撤销麒麟区稽查局，其稽查业务统一由市局稽查局负责，进一步完善市一级稽查体制，实现了在一个县、一个城市只有一个稽查局的管理模式，选拔了一批优秀的骨干分子充实到稽查队伍中。在去年的工作会上我就说过，稽查队伍要选精兵配强将，这个目标实现了，在今后的工作中还要进一步加大向外输送稽查干部的力度，目的是要形成一个良好的比、学、赶、帮、超的氛围，来推动全市的稽查工作。去年我们查补收入亿元，比20*年增长万元，增幅达；今年稽查任务按年初计划15亿，省局给我们的计划指标9000万，到7月底，查补收入万元，还有一部分案件

尚未结案，没有结案的原因，主要是政策口径需要进一步统一的问题。大家在工作中团结拼搏，勇于进取，确实很辛苦，在打击假发票方面，也取得了显著的成绩。稽查工作得到了进一步规范，检查力度、检查的面逐步深入，这些工作，都凝聚着在座局长、分管领导和广大稽查干部的心血和汗水。

这次稽查工作会，之所以要请我们的局长参加，是因为今后在稽查工作上要有所突破，要出台一些制度。我分管稽查工作以后，对稽查工作中存在的一些问题作了思考，也取得了一些成绩。今后如何使我们的稽查工作在现有的基础上再上一个台阶，值得我们思考，值得我们研究，工作的方向值得我们明确。天天重点检查、专项检查，检查完了也就完了。在检查的背后，我们要思考如何运用好稽查结果的问题，在检查的背后，我们要思考如何提高我们的检查质量的问题，在检查的背后，我们还要思考我们的业务素质的问题，今后的稽查工作，要进一步加大一级稽查和分级分类稽查的管理体系建设，还要加大运用信息技术、软件查账的力度。

二、关于打击假发票问题

打击假发票的问题必须作为我们稽查人员、稽查任务中一项重中之重的工作来思考、来研究，尤其要思考假发票为什么泛滥，为什么有市场。我们开展的端点行动、专项打击，我认为只是治标之举，而非治本之策。如何治本，有效遏制假发票的泛滥，让假发票没有市场，必须建立以下长效工作机制。

二是建立协同机制。要加强与公安、国税、财政、审计、工商、纪委、监察及其他地州地税等部门的协同配合，形成打击假发票的整体合力，从源头上堵住行政事业单位和纳税人购买使用假发票的口子。一方面，要加强请示汇报，争取由政府出台责任追究办法，对行政机关、事业单位购买使用假发票的，及时向财政、监察、审计等部门通报情况，依法依规严肃追究主要领导和当事人的责任；另一方面，在对企业

实施检查的过程中，一旦发现使用假发票，要严罚，必要时请公安介入；同时，我们的稽查局长要加强与各级审计部门的协调沟通，促使审计部门将行政事业单位发票使用情况纳入审计监督范围，及时把使用假发票信息反馈给地税局。对审计中发现的假发票问题，要及时启动检查程序，进一步加大打击假发票力度。总之，绝不能让任何购买使用假发票的单位和个人得到好处。

三是建立反查机制。当前，不法分子使用假发票的手段越来越高明，票号是税务机关领出去的发票的票号，开票人是税务机关的征收员，公章也是税务局的公章，只是利用高科技手段将几百元的发票金额变成几百万元。就连房地产开发商都存在使用假发票的问题，曲靖的罗平出现了，还有*、玉溪、楚雄等地也不同程度的存在使用假发票的问题。对这些问题存在，首先我们在座的各位要警觉，凡是在检查的时候，不要看到是税务局开出的票就放弃不查，今后在检查中要将此作为检点，随时多个心眼，一旦发现假发票线索，要反查，要追根溯源，找到源头。建立反查机制首先必须熟悉反查机制，为此，我们的稽查人员要开展专门的票证工作业务学习，最起码要具有鉴别真假发票的能力。下来后请稽查局、票管中心和征管科共同研究，如何鉴别真假发票。

四要建立比对机制。假发票这个怪胎随着市场的需求而存在，也随着假发票市场的消亡而消亡，如果大量的假发票印出来没有人用，自然也就没有了卖方市场。所以说治理假发票真正的治本之策不在公安，而在税务部门。建立有效的比对机制，就是要截留堵源，让假发票和假^v无藏身之地。检查的过程中发现有疑问的发票信息和数据，要及时到一分局或发票开具单位进行比对，主要比对发票要素是否齐全、逻辑关系有无矛盾，印章经营范围与开票内容是否相符，开票人是否确有其人，开票日期与票号的逻辑关系是否矛盾，是否存在发票二次填开、大头小尾，发票记载的业务内容是否真实等。在比对中既要建立起“税务部门——发票开具单位——发票接受单位”的三元比对机制，以全面比对发票的

记账联、发票联和存根联，还要注意加强与国税部门、其他地州税务机关的信息互换和共享，一旦发现线索，要及时同他们交换意见，请他们协助。条件具备的时候，应建立发票比对系统，通过信息化手段为相关单位和个人辨别发票真伪、比对发票金额提供方便、迅捷、高效的服务，以便及时发现发票犯罪线索。

五要建立教育机制。结合上述宣传、协同、反查、比对机制，对发现的假发票问题和使用假发票的不法行为要教育，做到查处一小片，教育一大片；查处一小部分人，教育广大的纳税人。实践证明，税收违法的成本高，纳税的信誉度和税法的遵从度就会高。只有让使用假发票的人认识到使用假发票得不偿失，成本高，代价大，他才不会去使用假发票。当然，为了取得更大实效，教育和宣传要有机结合起来。就打击使用假发票的宣传方面，请稽查局和办公室、信息中心协同配合，再拿出一个手机短信宣传方案，深入开展“使用假发票的危害”、“使用假发票要追究当事人的责任”、“使用假发票就是没有履行纳税人的义务”等系列宣传。通过手机短信平台，利用下半年时间在全市范围内进行深入广泛的宣传。

三、今后稽查工作的方向

（一）推广应用稽查软件

在稽查软件的应用方面，*市局已经走在曲靖市局的前面。市局也正在思考之中，目前有两个思路。思路之一，派人学习中瑞税务师事务所使用的稽查软件，学了以后在实践中进行检验，如果切实可行，我们可以引进；思路之二，派人学习*市局引进的稽查软件，通过学习，把稽查软件逐步延伸到我们的稽查工作中去。在省局的思考和思路尚未实施之前，我们不妨可以先走一步，先动一步，先作一些探索。面对大量的稽查工作任务，我们要通过信息化手段，提高工作效率，降低工作成本、实践成本，提高检查的质量。这是我们稽查工作的重点方向。今天开了会之后，稽查局要拿出这方面的

贯彻实施意见。信息化时代已经到来，要在进一步深化信息化运用的过程中提高我们的稽查工作质量，我们也可以探索，在实际检查过程中怎么办的课题。

我想，对于稽查检查而言，哪一类企业怎么查，如房地产业怎么查，交通运输业怎么查，都有一些规律，这些规律就是“道”，只要找到了这个“道”，我们就可以事半功倍，提高工作效率。同样，找到了这个“道”，对规范我们的稽查行为和工作程序，强化自我约束和监督都是有好处的。我们检查组到企业进行检查，肯定是各有各的招，各有各的办法，都有可取之处。如果能够把各自好的经验都总结出来，把几种思路统筹起来，变成一种思路，分行业制定出一个检查的程序和办法，这对广大稽查人员来说是一种传、帮、带，对我们的稽查工作也是一种推动。当然，这个办法必须要有可操作性，必须要细，按照这个办法和程序，各种数据采集起来一旦进行计算比对，要能迅速发现问题。下来以后，稽查局一定要认真思考，及时研究，安排稽查业务过硬的同志做好此项工作，真正把有效提升业务水平、政策水平和工作效率的“法宝”交给大家。

（三）抓好稽查结果的运用

我们逢查必漏，漏的背后是什么，是管理不到位，管理不到位的背后是什么，是责任淡化。我们的稽查结果如何及时反馈给征管部门和局领导，以有效分析查找我们日常管理中存在的问题，是稽查部门必须思考和重视的问题。我们这么多年都在讲稽查结果的运用，但是没有实质性的突破。稽查结果的运用，实际上是查找我们日管当中存在问题的一个有效的办法和措施。所以说，关于稽查结果的运用问题在今后的工作中要有突破，要出台一个稽查结果和稽查建议书运用的制度和办法，稽查、征管和法规一起研究，把相应的职责明确下来，以保证发现问题及时整改，杜绝类似问题重复发生。稽查部门在检查中发现的延缓缴税款脱节、监管失控、代征代扣税款没有及时组织入库等问题，要及时反馈到征管部门，

征管部门再及时向分管领导报告，然后由法规科对当事人进行通报，到底是政策的问题，还是水平的问题，是主观的问题，还是客观的问题。我们开展税收检查，不单是可以弥补组织收入的压力，更重要的是稽查检查是一个治税环境的建设问题。因此关于稽查结果的运用，还要延伸和突出到责任追究上来，稽查检查中发现的问题，责任要明确，要追究，否则，天天查，天天漏。主要领导要及时过问稽查结果的运用，稽查建议书和稽查结果运用好了，也就是最大地落实“带好队、收好税”的有效举措。

（四）加强对稽查人员的监督

实践证明，我们绝大多数的稽查干部是公正的、积极的、正直的，但因为素质有差异，也不排除个别干部存在执法随意的问题。在我们的稽查工作中就出现这样的事：派一个检查组去企业检查，查了两个月只查出2000元钱，举报反映以后再派一个检查组去查，就查出两三百万，这件事的背后反映了我们对稽查人员监督缺失的问题。随着国家法律、法规的不断完善和健全，公民和法人的法律意识及自我保护意识也在不断增强，在一级稽查的格局下，稽查部门既要检查对象的违法行为做出检查结论，又要对征管部门进行评价，同时还承担了部分内部监察的职能，征纳双方的矛盾最后都集中在了稽查上，导致来源于内部外部的风险兼而有之，稽查人员的执法风险越来越大，稽查部门也日益成为国家纪检监察及司法部门关注的对象。因此，大家要增强执法的风险意识，增强风险意识也就是增强自我保护意识。我不知道我们的干部在检查过程中是否存在“多查少报、查核不实、查而不报，甚至个别和纳税人关系好的人还帮助纳税人做一些见不得人的事”等“人情稽查”问题。为防止稽查工作中的随意性，有效保护我们的干部，今后要建立健全监督机制，切实通过加强自我约束、自我监督和外界监督、机制监督来解决好对稽查人员监督缺失的问题。首先要建立案件复查机制，明确如何复查、由谁复查的问题，对每一年的案件，至少保证10%的复查面，以有效监督我们的稽查人员。其次要加大税

务案件审理的力度。大家应该明白，加强对你们的监督，不是不相信你们，而是要靠建立相应的监督机制来保护大家。因为权力一旦失去监督就会导致私欲的膨胀，就会让人走上犯罪的道路。监督我们的稽查干部是让他们少犯错误、不犯错误，是“收好税，带好队”职责的履行。从客观上讲，五个手指头伸出来有长短，素质水平有差异，政策业务水平有差异，在具体的稽查实践中不可能做到每一个案件都查深查透，客观存在的问题可以理解，但是主观恶意、造假制假不可原谅。希望我们分管稽查工作的领导和稽查局长重视这个问题，你不是检查组派下去就完了，平时要掌握一线的情况，不掌握一线的情况，就是失职。还有各种税收减免和财产损失认定，资料都是下面逐级报来的，对这些上报材料的真实性上面无法掌握，所以我们针对税收优惠政策的执行出台了一个税收减免过错责任追究办法。今后稽查也要将税收减免和财产损失认定列入检查范围。如果对下面报来的资料把关不严，监督不到位，出了问题上级机关脱不了干系，具体经办人的责任也不好追究。因此，建立健全监督机制还要保证环环相扣，把每道环节的责任都拴进去，哪道环节出了问题，追究哪道环节的当事人责任。

（五）注重检验和促成政策执行的统一

通过对房地产行业的一些检查，我们发现了在曲靖范围内房地产行业政策执行还有差异，亟待统一。上面制订的政策是大方向、大原则，在具体操作的过程中会有差异，但如果在我们管辖的地方政策执行都不统一，就是政策执行不到位。我简单举个例，我们对东盛房地产、麒麟房地产的检查一直没有结案是什么原因，主要是获取土地的手段、渠道不同，致使政策执行的口径不统一。有些土地是首先获得土地的开发权，而实际招拍挂的时间却在获取土地开发权之后好几年。我们知道，城镇土地使用税税率20*年以前和以后不一样，耕地占用税税率20*年以前和以后又不一样。如果以获取土地开发权的时间为政策执行时间，就存在一个补税的问题。到底以获得土地开发权的时间为政策执行时间，还是以通过招拍

挂获得土地的时间为政策执行时间，各地执行不一，从而导致了纳税人不同的纳税成本。这些在政策执行中遇到的问题都值得我们深思。在政策的执行上还有成本核算的问题，我们在检查房地产行业的时候，对企业进入的成本你们反查了没有，到第三方检查了没有，它的真实性是否存在。居于上述考虑，我们稽查部门要发挥职能优势，担当起检验政策执行口径是否统一的责任，以促成政策执行的统一。税务部门今后也应选拔、招收一些建筑专业、设计专业等方面的专门人才，经过实践锻炼和培养后充实到稽查局。因为只有晓得每一个行业的潜规则，才可能在税收征管和稽查过程中做到胸中有数，也才能准确指出政策执行中的问题。

四、稽查队伍建设问题

税务稽查复查工作计划 税务稽查工作计划篇五

【篇一】

（一）做好地方税收专项检查后续工作。进一步加大企业自报税款复核力度，确保企业自查自纠税款100%入库。认真做好选案建议工作。

（二）做好专案检查工作。根据省局稽查局下达的选案检查任务，及时开展专案检查工作。

（三）积极开展打击整治发票违法犯罪专项行动。规范税收秩序，提高纳税人税法遵从度。

（四）做好税收违法举报案件查处工作。加快检查进度，提高工作效率，查处举报案件。及时把检查结果反馈给举报人，给举报人满意的答复。

（五）进一步开展集中整治“庸懒散贪”问题专项工作。组织广

大干部职工对照19种问题，认真自查剖析，明确整改要求，制定整改措施，巩固整改成果。

（六）进一步推进党风廉政建设。党风廉政建设工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以构建符合地税系统实际的惩治和预防*体系为重点，严格落实党风廉政建设责任制，完善廉政风险防控体系建设，加强领导干部的教育和监督，确保队伍不出事。

（七）组织干部进一步学习领会xx届六中全会和海南省第六次党代会精神。深入领会我国文化改革发展面临的形势任务，领会推进文化改革发展的指导思想和重要方针，领会坚持中国特色社会主义文化发展道路的深刻内涵，领会建设社会主义文化强国的战略目标，把握我省今后五年政治、经济、文化、社会发展方向，结合三局工作予以贯彻落实，以实际行动和良好的工作业绩迎接党的xx大胜利召开。

【篇二】

（一）严格税收执法管理，整顿规范税收秩序。

一是要高度重视，按照地区局的工作布署和区局稽查局20xx年工作要点，确保实现全年稽查查补税收收入不低于本级地税税收收入的1.5%，全年稽查结案户数不少于稽查局干部人均3户，处理发票违章户数要完成25户的目标要求，确保实现全年稽查工作任务圆满完成。

二是重点部署，继续做好发票专项检查工作。把查前培训与全面检查紧密结合，企业自查与重点检查紧密结合，日常检查与发票专项检查紧密结合，把发票检查与宣传教育紧密结合，规范用票秩序，查处购买、使用虚假发票的典型案件，以案释法，教育民众，在管理、检查、处罚等方面形成合力，让假发票失去使用市场，彻底规范发票使用秩序。

三是实行联动机制，加强信息共享。继续建立与国税、工商、公检法、银行等部门的工作联系制度。加强信息反馈、情报交换，及时掌握涉税违法活动动态，各尽职责，相互配合，形成打击发票违法犯罪活动的合力。

（二）认真贯彻落实好“四位一体”的良性互动机制

要深入落实税收分析、税源监控、纳税评估、税务稽查“四位一体”的工作机制，重点落实征、管、查之间的联动协作机制。总结去年好的经验，克服存在的不足，通过统筹结合征收、管理、稽查、执法监督等各个环节的内在运行机制和相互之间的衔接，加强稽查与征管等部门的有机协作，开拓创新，实现“以查促管、管查互动”取得新突破。

（三）强化干部素质能力建设，努力造就高素质的地税稽查干部队伍

1. 加强思想政治工作，深化改进稽查工作作风

彻底改进工作作风精神面貌，不断完善制度建设，综合运用科学合理的目标导向机制、客观公正的绩效评价机制、奖勤罚懒的激励约束机制，明确工作重点，清楚该做什么、该怎么做。作为科室领导的中层干部更要起到模范带头作用，率先垂范，激发全体稽查干部的工作动力。

2. 以“针对性和实效性”为目的，强化稽查干部业务素质

将本局和地区局安排的各类考试纳入年终考核，要分层次制定培训学习计划，根据不同的岗位职责培训授课，将提高稽查人员会计实务处理能力和会计电算化作为中长期目标，力争在自治区局限定的时间内，努力打造一支具备组织、协调、查办大要案能力的复合型及专业型稽查队伍。

（四）以税务文化为引领，扎实推进反腐倡廉制度建设

把税务文化渗入到各项工作中，建立长效的党建工作机制，确保党建工作科学化，规范化、制度化；要提升拒腐防变能力，加强稽查内控机制建设，扎实做好教育、制度、监督、纠风和惩处等各项工作；坚决杜绝稽查工作中有可能存在的人情选案、查而不报、查多报少、以补代罚、该移送不移送的现象，努力以优良作风带动广大稽查干部，使稽查工作真正成为税收工作的一把“利剑”。

【篇三】

一、总体要求

以全区地税工作会议和自治区地税稽查工作会议精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，强化“人民税务为人民”的治税宗旨，围绕税收收入中心任务，服务服从全局，以依法行政、依法治税为根本，以整顿规范税收秩序为目标，以查出税收违法案件和开展税收专项检查为重点，更新稽查理念，完善机制体，规范执法行为，创新工作方法，加强队伍建设，严明廉政纪律，提升稽查现代化水平，以查促管，以保证质量，为服务科学发展、共建和谐税收做出新贡献。

工作目标

稽查查补收入不低于图木舒克地方税务局一般预算收入总额的1.5%，实现查补收入150万元以上；稽查选案准确率达到90%以上；稽查案件结案率达到90%以上，全年查办案件不低于21起；稽查查补收入入库率达到90%以上；区局督办案件协查按期回复率达到100%，协查信息完整率达到95%以上，税务稽查机构查处税收违法案件情况统计表（月表）准确率100%。

三、工作内容

（一）稽查综合业务管理

- 1、制定税务稽查年度工作计划，并按时报送；全年工作计划有落实。年度终了按时报送工作总结，工作总结质量好。
- 2、总结本地区稽查工作经验，按要求报送经验交流材料。
- 3、按照规定的时限报送相关报表和电子数据，报表数字真实、准确，项目填写完整，数字符合逻辑关系。
- 4、按照规定的时限、数量、格式报送典型案例，案例质量好。