

乡镇创城工作方案 村镇联络员工作计划(模板6篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

乡镇创城工作方案 村镇联络员工作计划篇一

局党总支高度重视《中国^v^和国家机关基层组织工作条例》、省《实施办法》及市委《关于进一步加强和改进新形势下市直机关党组织建设的意见》的贯彻落实。一是组织党员干部认真学习领会精神，并将贯彻落实工作纳入年度计划，作为年终考核重点。二是强化领导，把握机关党建工作重点。党总支认真履行机关党建工作职责，落实责任制。书记坚持“一岗双责”两手抓。配齐配强党务工作干部。调整组织设置夯实基础。三是健全制度，党建工作规范化。重点建立健全组织生活制度、监督制度、教育管理制度。四是党建工作与老干部工作同步进行，齐头并进。

二、机关党建工作责任制落实情况。

(一)强化领导班子、干部队伍建设。

一是工作思路清晰，措施得力，绩效明显。市委组织部副部长、老干部局局长兼机关党总支书记，他高度重视机关党建工作，把机关党建工作与老干部业务工作同布置同检查同总结。局班子先后多次专题研究机关党建工作。充分保障机关党建工作活动经费。机关党建工作实现组织、人员、活动、制度、经费“五落实”的好局面。班子分工合理，运作顺畅，相互支持、相互配合，整体功能发挥好，工作协调，干群关系融洽，干部职工的积极性得到有效调动。

二是民主集中制（含“三重一大”事项）执行落实好，并建立了科学议事规则，决策程序规范，执行力强。主要负责人自觉接受监督，坚持执行民主集中制，施政行为公开。老干部工作中的大事要事，严格按“三重一大”事项办事程序和年初审定的工作要点操作，不随意更改，不中途变挂。机关事务都要召集班子成员会议，互相通气，民主决策。如一年来，老干部党支部会议、老干部参观考察、迎春座谈会都是工作要点审定的。老年大学桌椅更新、空调安装，经市委常委会议同意。院内场地硬化、社区居家养老阵地建设得到规划局、民政局、东门楼社区大力支持。以上重大活动都及时向市纪工委报告，请纪工委领导全程参与。

三是干部队伍建设有计划有措施，各年龄段干部作用发挥好，“改非”干部管理规范。三名“改非”干部，均分配有一定的具体工作任务，同其他在职人员一样统一管理，工作热情不减。年轻干部积极参加“沮漳青年干部353成长计划”，培养管理成效明显，学习有动力，工作有干劲，前途有奔头，精神状态好。认真落实离退休干部“两个待遇”，离退休干部衣食无忧，组织离退休干部开展丰富多彩的文化体育活动，使离退休干部能愉快健康地安享晚年。

四是实施干部实绩考核暂行办法，平时与年度考核的作用发挥好。坚持工作实绩月评，个人在汇报工作的基础上自评，然后分管领导点评，刺激了干部职工努力工作的热情，为年终考核提供了扎实的数据资料。有计划有步骤的推行中层干部交流轮岗、竞争上岗，干部日常管理严格规范。

五是有计划地组织干部职工集中学习。平时做到每月集中学习不少于2次，群众路线教育实践活动中，集中学习10多次，每人写读书笔记2万字以上，撰写体会文章3篇。认真组织干部参加公务员在线学习，无纸化普法学习，参学人员全部合格。今年局长参加了市委党校调训、办公室主任参加了本市党校调训，圆满完成上级调训任务。落实年轻干部成长“导师制”，局长亲任新招公务员导师，将毕生知识、工作经验、

奋斗历程传授给新人，促进了年轻干部的成长进步。

六是学习贯彻新修订的《干部选拔任用条例》，执行干部选拔任用工作程序严格规范。执行组织部门列席下级党委（组）讨论决定干部任免暂行办法。严格执行有关报批、审核制度。积极协助对举报案件进行核实处置。新招公务员年满试用期，严格报批、审核制度，为其正常转正定级。

（二）注重机关党组织建设。

一是合理设置机关党组织，局长当选机关总支书记，副局长当选在职人员党支部书记，退休干部当选离退休干部党支部书记。坚持对党组织书记教育、管理和考核，党组织书记也定期向党员干部、群众代表述职述廉。机关成立有党务工作机构，分管领导明确，并配备有一名兼职党务工作人员。

二是党总支部书记采取会议方式向党员干部公开承诺管党责任及主要工作，并抓好承诺事项落实，年底进行党建工作述职。班子成员在联系村建立1个党建工作联系点，今年深系点指导工作5次，还参加了联系点领导班子组织生活会。机关党建工作，做到与老干部工作同部署、同检查、同考核。

三是深化五星级服务型党组织和示范党组织创建活动，做到“七有”：有方案、有氛围、有项目、有创新、有典型、有经验、有影响。开展亲情服务活动，建立起联系离休干部制度。鉴于离休干部已整体进入“双高期”，行动不便，要求局机关工作人员在联系中做到“五上门”、“五知情”。“五上门”：了解情况上门、宣传政策上门、精神慰藉上门、听取意见上门、解决困难上门。“五知情”：知身体状况、知思想状况、知家庭状况、知待遇落实情况、知愿望诉求。联系方法：每位工作人员通过上门走访、预约探望、电话联系等方式，与联系对象建立经常性的联系；联系人一般每季度与老干部联系一次，遇有特殊情况随时联系；联系人与离休干部主管单位分管负责人和老干部工作专兼职人员

保持联系沟通，及时反馈老干部情况。今年慰问老干部达200多人次，慰问金7万余元，解决老干部实际困难20多件。开展阳光服务活动。接待老干部来访要求每一位工作人员要以一张笑脸相迎，一句问候暖心，一把椅子让座，一杯热茶相待，给老干部家的感觉。通过系列活动将各项工作做优做强，扎扎实实的为老干部办好事、办实事，当好老干部满意的服务员。

四是党的群众路线教育实践活动中我局按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，紧密围绕为民务实清廉的主要内容，紧密聚焦“”突出问题，紧密联系工作实际，扎扎实实完成了学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制三个环节的工作任务，收到良好的效果，受到领导小组办公室和老干部好评。

五是扎实推进“寻找身边最美干部”活动，大力宣传典型先进事迹，组织党员干部学先进找差距见行动。机关推出了先进个人张祥荣事迹。于6月10日组织老年大学学员集中观看了《荆楚夕阳红、共筑中国梦》省老干部先进事迹报告团事迹专辑。“当代雷锋”吴天祥、“爱心奶奶”穆桂英、“剪刀书记”易茂先、“抗癌明星”张旭萍、“县级村官”赵同虎、“农技120”陈再明、“帮教天使”郑美文、“社区总管”胡国英等八位离退休干部先进代表退休不褪色，继续献余热的事迹，触动每位老同志的心灵，大家纷纷表示，一定要向先进学习，在有生之年，尽其所能多做一些有益社会的工作。机关在职党员与东门楼社区联合开展了志愿者服务、结对共建、结对帮扶等活动。

六是进一步加强规范化建设。制定了机关党建工作年度计划，大力开展创先争优活动，制定方案，公开承诺，创先争优活动扎实推进。坚持“”制度，先后请党校副校长万喆、卢建芝、编办主任徐源等专家学者上党课4次。8月6日，局领导班子召开专题民主生活会，市委常委、组织部长□^v^部长同志和督导组亲自督导，班子成员以整风精神开展了批评与自

我批评，局长公开表态作出会后整改落实承诺。2月27日根据市直机关工委统一安排，我局组织机关在职全体党员干部参加了在残联举办的部分市直单位党员春训活动。大家认真听取了市直机关工委副书记^v^同志作的《改革创新实现中国梦》辅导报告。2月28日我局召开机关全体党员干部职工大会，扎实开展了“三讲四评”活动。局长代表党总支汇报了上年度公开承诺事项完成情况，班子成员分别进行了述职，全体参会人员进行测试，填写了《市基层党组织“三讲四评”活动测评表》和《市基层党组织“三讲四评”活动评议登记表》，开展了新一^v^开承诺，填写了《公开承诺书》，并进行了公示。机关党费收缴规范，党员干部服务承诺、联系服务群众等作风建设制度落实。机关设立了党员活动室，党务公开栏及时更新。

七是党建工作有创新、有特色，党建品牌建设氛围浓厚。坚持把离退休干部党支部建设纳入党的基层组织建设的总体规划，不断优化组织设置，健全工作制度，创新活动方式，丰富活动内容，保障活动经费，使离退休干部党支部组织健全、制度完善、管理规范、活动经常。通过举办离退休干部党支部建设经验交流会，开展“五好”离退休干部党支部和“四好”离退休干部党员创建活动，不断增强了离退休干部党支部的凝聚力、战斗力，不断提高了离退休党员干部自我管理、自我教育、自我服务的能力。5月下旬班子成员带队深入全市10个镇处和14个市直有关单位，开展了全市离退休干部党支部建设调研活动。6月25日在市水利局召开了全市离退休干部党支部建设经验交流会，40余名离退休干部党支部书记参加了会议。市水利局、王店镇、市人大办、市农业局、市交通运输局、市军休所六个单位的离退休干部党支部书记在会上交流了抓支部建设的经验。市委组织部副部长、老干部局局长，市直机关工委副书记作了重要讲话，与会人员还参观了市水利工程项目。机关党建品牌是加强党员干部思想、组织、作风建设，认真落实老干部政治和生活待遇，组织老干部开展丰富多彩的文化体育活动，积极引导老干部发挥作用，亲情服务、阳光服务，把老干部局打造成“老干部之家”。

八是机关党建工作经费坚持执行实报实销政策，保障党建工作的正常开展。

（三）重视人才工作。

一是落实“一把手”抓“第一资源”职责，认真贯彻各级人才工作会议精神，把人才工作列入重要议事日程。明确为人才工作分管领导、办公室为人才工作责任科室、并明确一名兼职工作人员。人才工作必要经费充分给予保证。每名班子成员联系有1名机关年轻优秀人才。

乡镇创城工作方案 村镇联络员工作计划篇二

2022年，我们将一如既往地创新创业，制定新一轮大发展目标，掀起新一轮大发展热潮，实施新一轮大发展战略，把五队建成经济发展快速、文化健康繁荣、社会和谐稳定、人民富裕安康的新乐园。

1、发展__工业，打造工业强乡平台。充分发挥五队乡滨临__岸线长，腹地广的优势，按照市委市政府、县委县政府开发__、做大做强__口半岛经济圈的合理布局规划，大力发展造船产业和产业聚集型、出口加工型工业项目，打造工业强乡平台。

3、小塔建设中心村，与中心镇配套呼应，连片成体，鼓励多元开发，推动农村环境建设，迅速改善村容村貌。

3、注重招商质量，重点瞄准外资项目。继续以两大园区为招商载体，盯住大项目，招引快项目，瞄准外项目，确保引进3个外资项目，外资到位突破300万美元。

4、推进高效农业，促进农业增产增收。快速推进现代高效农业，挖掘农业内部增收潜力，加快发展无公害产品、绿色食品、有机食品，大打绿色农业品牌。发展农村商贸流通业，

大力支持农村中介服务、农民专业合作经济组织和农民经纪人队伍的发展，积极推广农业机械化，促进农业增产增收。

5、开展环境整治，推进农村生态建设。积极开展以“四清四改”为主要内容的农村环境综合整治。大力开展植树造林，开展“绿色家园”创建活动。发展清洁能源，快速实施农村“一池三改”户用沼气工程，确保沼气普及到各村，每村达到300户以上。

7、弘扬文明风尚，促进农村文化建设。深入开展文明示范村创建活动，不断提升农民素质修养，开展丰富多彩的文化体育活动，彰显五队文化体育特色，加大文化体育设施投入，扶持农村业余文化队伍。推进有线电视“村村道”工程，今年新增有线电视用户5000户，增长50%。组织科技、文化、卫生下乡活动，引导农民树立新风，破除陋习。争创省级文明村3个，市级文明村8户，县级文明村12个。

8、实施保障机制，解决农民后顾之忧。关注社会弱势群体，关注困难群众，关注贫困儿童，关注残疾群体，认真落实党和政府的各项保障措施。加强敬老院建设进度，提高五保老人供养水平。确保103户五保老人今年全部进院居住，让他们安享晚年。实施农民健康工程，健全和扩大适应农村经济发展的新型农村卫生服务体系，确保人人参加医疗保险，个个享受基础卫生服务。

9、健全组织机制，提高基层凝聚能力。加强村支部建设，着力打造一支“三强”型农村基层干部队伍，努力把农村基层组织建成社会主义新农村的强有力组织者。加强农村民主法制教育，提高农民群众运用法律解决矛盾、维护权益的能力。继续开展“平安五队”、“法治五队”创建活动，努力实现无越级上访和群访。建立村民民主自治机制，完善村民议事制度、村务公开制度、民主监督制度，逐步提高基层组织的凝聚力、战斗力。

乡镇创城工作方案 村镇联络员工作计划篇三

(一)基本情况

桃李社区位于矿务局机械总厂以东，东山路以西，爆破研究所以南，东岗楼立交桥以北，辖区面积*方公里，总户数2130户，总人口7766人。辖区内有淮北师范大学、消防队、救护队、矿务局工程处四家单位。

(二)主要做法

1、加强领导，明确分工，各负其责。

成立小区旧城改造工作领导小组，社区*任政委，社区主任为总指挥，社区其他人员为成员，包楼栋包片，各负其责。从改造初始，每天专人负责接待居民的来访，进行有关事项的处理、协调，包括双休日。

2、加强协调，确保施工环境和进度，努力打造惠民工程。

(1)在施工过程中，社区面临两大难题。一是取缔菜市场，二是拆除影响施工的违章建筑。

在拆除菜市场的工作中，办事处、包点部门、社区多次召开协调会，社区、办事处多次做市场承包人和商户的工作，最终达成共识，与2011年5月1日成功、和谐地拆除了菜市场，确保了施工进度。

在拆除影响施工的违章建筑工作中，社区人员逐户做居民的工作，进行了详细的登记，并把工作中存在的现状和居民的实际困难写成书面材料交到有关部门，办事处和包点单位对这项工作非常重视，多次召开协调会，也现场看了多次，最后达成一致，力争把旧城改造工作做成一项居民满意的惠民工程，把老百姓的满意作为工作的方向。

(2)做好协调，努力打造惠民工程。

按照设计图纸，小区的绿化、硬化非常好，但部分居民反对，社区多次上门做工作，与设计方、城建局进行多次沟通，在保证施工的前提下，更改了部分设计图纸，尽力满足了居民的愿望，让xx区居民充分感受到了旧城改造工作不仅仅是*工程，更是一项让老百姓受益的民生工程、惠民工程。

(3)加强督查，发挥居民义务监督员作用，确保工程质量。工程开始时，社区成立了居民义务监督队，由5位热心并有责任心的居民对工程施工、用料进行监督，同时把居民的建议和想法及时反馈给设计方、施工方，起到了很好的桥梁作用。

(三) 存在问题

乡镇创城工作方案 村镇联络员工作计划篇四

坚持以_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

二、创建目标

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

三、创建工作计划

(一)高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

(1)加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义、_思想、_理论、“三个代表”重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

(2)抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

(1)从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2)积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修，积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校星级教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

(二)高要求学习理论，增强创建意识。

乡镇创城工作方案 村镇联络员工作计划篇五

以迎接创建__省文明城市工作为契机，大力夯实城市公共基础设施，改善城市环境卫生和交通秩序，完善有关文明建设机制，进一步提升市民文明素质和城市文明程度，营造文明和谐的社会环境，确保顺利通过__省文明城市检查，为实现创建全国文明城市的目标奠定基础，为“__争得应有地位，人民过上小康生活”做出积极贡献。

二、组织领导

组 长：__（区局党组书记、局 长）

副组长：__（区局党组成员、副局长）

创建领导小组下设办公室，办公室设在__，负责创建全省文明城市活动的组织、检查、协调等相关事宜。办公室主任由区局副局长__兼任。

三、工作任务目标及分工

（一）集贸市场环境整治工作

集贸市场环境整治工作实行局党组成员挂点制度，负责监督督促各集贸市场的创建活动扎实有序开展。局机关各单位、基层分局要按照各自承担的责任，以整顿和规范市场秩序为重点，采取有效措施，不断提高我区市场建设标准和管理水平，按照“谁主办，谁负责，谁受益，谁管理”的原则，建立健全工作机制，努力把我区集贸市场建设成为环境整洁、

购物方便、卫生安全、管理有序、群众满意的商品交易场所。

1. 上市商品要划行归市，市场按经营种类分区经营，有市场商品分类标志，参加集市活动的单位和个人，要到指定地点交易，不得在场外交易。
2. 清理集贸市场的占道经营和出店经营行为，集市无摊外摊、场外摊，确保文明经营，秩序良好。
3. 清理整顿市场内无证经营、销售过期食品和假冒伪劣商品等不法行为，把好市场准入关，做好经营人员索证索票、验证验照工作。

乡镇创城工作方案 村镇联络员工作计划篇六

一、加强政治理论学习，提高思想觉悟

认真学习“三个代表”重要思想和科学发展观的重要理论，深刻领会其科学内涵，认真系统地学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、加强业务知识学习，提高综合素质

作为一名转业军人，我清醒地看到人生舞台已发生转变，在新的工作环境，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼自己，提高自身综合素质水平。因此，我始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向同事请教问题。重点学习公文写作及公文处理。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理方面存

在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公室业务工作能力。

三、努力工作，认真完成工作任务

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手：一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，经验尚浅，情况了解不细，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，努力完成好各项工作。