

最新文明施工年终总结 度创建文明单位 工作计划(优质8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

文明施工年终总结 度创建文明单位工作计划篇一

20xx年，我局精神文明建设的指导思想是：紧紧围绕xx大及xx届四中、五中全会精神，全面贯彻落实科学发展观和城市建设工作会议精神，严格按照市、县文明单位文件精神要求，进一步加大创建力度，使我局精神文明建设科学化、制度化、规范化，巩固省级、市级文明单位称号。

一、加强组织领导，落实创建措施，保证创建活动顺利开展

(一)落实机构，明确责任。党政领导要继续坚持“两手抓，两手都要硬”的指导思想，切实把创建和巩固省级、市级文明单位工作纳入重要议事日程，真正做到精神文明建设与业务工作同部署、同落实、同检查。并根据各部门人员变化情况，及时调整精神文明建设领导小组，充实人员。同时，精神文明建设领导小组要围绕我局巩固省级、市级文明单位的总目标，不断深化巩固思路，明确巩固措施，把巩固工作纳入全局目标管理并层层分解到各科室、各企业，做到机构落实，人员落实，措施落实，责任落实。

(二)党、政、工、妇联齐抓共管，充分发挥群团组织的职能作用。我局群团组织要密切配合，认真履行职责，在创建活动中充分发挥各自作用。党支部要发挥战斗堡垒和党员先锋模范作用。行政要发挥综合协调作用。工会要依法维护职工的合法权益，积极开展健康向上的文体活动，使工会成为真

正的“职工之家”，成为党联系职工的桥梁和纽带，妇女组织要立足岗位，继续深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥“三八”红旗手作用。

二、以队伍建设为核心环节，努力打造一流干部队伍

(一)狠抓领导班子建设，要以优化结构、提高素质、改进作风和增强团结为重点，进一步提高领导班子驾驭全局的能力，努力形成朝气蓬勃，奋发有为的领导集体，使领导班子想大局、顾大局，一心一意谋发展，同心同德建小康，努力成为学习好、团结好、勤政好、廉洁好、联系群众好的“四好”领导班子。

(二)抓好党员的教育和管理，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

五是加强对群团组织的领导，积极开展丰富多彩的组织生活，密切党群关系、干群关系，增强党组织的凝聚力和战斗力。

(三)加强学习，不断提高干部职工的思想政治素质

1、制定中心组、职工学习计划，分层次抓好日常学习

认真学习贯彻党的xx大及xx届四中全会精神，进一步统一思想、提高认识；认真学习社会主义核心价值体系，树立正确的人生观、价值观；加强行政效能建设、治理软环境文件精神、法律法规和房地产业务知识的学习，不断提高依法管理、依法行政水平；开展公民道德宣传教育活动和职业道德教育活动，大力弘扬“八荣八耻”精神，使广大干部在精神文明创建活动中思想意识得到提高，精神生活得到充实，道德境界得到升华。

2、加强职工教育培训，提高队伍整体素质

20xx年，我局拟制订相应的培训计划，积极派员参加省住房保障也城乡建设厅及我县各职能部门举办的业务培训，组织职工学习房地产经济、房地产法律法规和现代管理知识，努力提高全体干部职工的专业水平和综合业务能力，完善知识结构，使全局干部职工不断适应新形势下的房地产管理工作的需要，以保障各项工作的顺利开展。

3、牢固树立执法为民的思想，提高全局干部职工依法行政意识

落实执法过错追究、行政复议和工作质量管理等一系列执法监督制度，组织好执法专项检查和内部工作质量检查，进一步处理好“作为”与“不作为”的关系，规范房地产市场执法行为。

(四) 切实抓好党风廉政建设和行风建设

一是以党风廉政建设责任制为龙头，认真学习《建立和健全惩治和预防腐败体系20xx年工作规划》、《廉政准则》和《党内监督条例》，巩固先教成果和科发观学习活动成果，全面落实中央、省、市、县反腐倡廉的各项规定，进一步加强对领导班子和干部职工的廉政教育和监督；二是认真做好“四抓”工作，即：抓教育，抓深入，抓责任落实，抓制度建设；三是严格依法行政，大力推行政务公开服务承诺制，主动接受社会监督，增强拒腐防变能力，从源头上杜绝各种腐败的发生；四是继续坚持为企业服好务，以群众和企业的满意度为行风建设的衡量标准，认真考核、严格奖惩，努力创建“廉洁、勤政、务实、高效”的机关工作作风。

加大文明成果建设资金投入，巩固活动阵地建设，对生活和工作环境要进行科学、全面的规划，提高美化、净化质量，严格管理，保持整洁卫生，努力为职工营造一个良好的工作、生活环境；四是关心职工生活，及时把握干部职工的思想动态，并做好深入细致的思想政治工作，理顺情绪，化解矛盾，维

护稳定;五是认真抓好我局的社会治安综合治理、维稳、计划生育、卫生、绿化、安全等工作，为我局外树形象，内强素质奠定良好的基础。

五、开展有益的文体活动，激发和调动职工的建设热情

我局要继续坚持“重在参与、贵在坚持，务求实效”的原则，把积极开展丰富多彩、健康有益的文体活动作为提高职工的文明建设热情的重要手段，在全局营造出一种文明、健康、积极向上的文化氛围。要利用现有的文体活动设施，开展广泛的文娱、体育活动，倡导文明健康、科学的生活方式，使广大职工在文体活动中受到教育，陶冶情操，促进我局的精神文明创建活动的深入开展。

文明施工年终总结 度创建文明单位工作计划篇二

结合贯彻实施《公民道德建设实施纲要》，着力提高干部职工的思想道德素质和科学文化素质，优化文化科学知识结构，全面提高为人民服务的质量。

通过创建文明单位，加强单位的文化设施建设，制定相关的措施，调动干部职工的学习积极性，开发自身潜能，提高工作效率、质量和竞争能力，树立“以学习为时尚，以创新为动力”的新思想，促进文明办干部职工整体素质的不断提高，把道里分局建设成为精神文明单位。

(一)提高认识，加强文明单位建设。

首先，要进一步明确文明单位建设的指导思想。按照市委、市政府的部署，、以广泛深入扎实开展群众性文明创建活动为载体，以巩固成果，扩大队伍，提升质量为重点，创优良作风、优质服务、优美环境的文明机关(单位)、做人民满意的公务员(工作人员)，切实为国土资源管理事业改革和发展提供政治保证、精神动力和智力支持。

其次，要正确认识文明单位建设与开展群众性文明创建活动的关系。群众性文明创建活动是推动精神文明建设的重要载体，是群众进行自我教育的重要形式，是新形势下加强党的群众工作的有效途径。

第三，要清醒认识和正确对待我们所取得的成绩和存在的差距。这几年，我们的创建活动取得很大成绩，形成了多种形式创建活动共同发展的工作格局，领导支持，群众积极参与，文明单位创建活动形成了“要我创”为“我要创”的大好局面。我们应有一个清醒的认识，即我们的文明单位总体水平还是比较低的、不全面的和发展不平衡的。按照文明单位的标准来衡量，都不同程度存在差距和不足，有待进一步深化和提高。我们的精神文明建设、群众性文明单位创建活动需要在实践中不断探索，勤于思考、不断总结。要按照要求，重温“两个务必”，保持清醒头脑，增强忧患意识，把成绩作为动力，永远争上游、创一流，开拓创新、不断进取，继续扎扎实实地做好工作。

(二)扎实工作，切实开展好群众性创建文明单位活动。开展好文明单位创建活动，首先要切实围绕工作原则展开工作。“重在建设、贵在坚持、务求实效”，这是创建工作总的原则。开展好文明单位创建活动，必须在创建上下功夫，以人为本，重在建设，注重实效。创建目的要明确，不能为创建而创建；申报态度要端正，不能为申报而申报。其次，要严格按照标准，提高文明单位创建质量。在标准的对照上，不能搞“过得去”，要搞“过得硬”。只有这样做，才能经得起检验。第三，要切实加强部门和单位形象建设，大力营造广大干部职工能够充分发挥积极性、创造性的良好和氛围环境。在新的形势下，切实搞好政府机关和直属单位形象建设，十分重要。我们要通过开展这项活动，切实加强干部职工的职业道德教育，树立正确的权力观，强化为人民服务意识；增强依法行政的观念，大力弘扬行政法治精神。要在文明单位创建工作中，努力引导广大党员干部职工把个人志向同事业发展紧密结合起来，用共同的事业凝聚人，用高尚的精

神激励人，用真挚的感情关心人，用适当的待遇吸引人。要建立健全通报、恳谈等制度，扩大党员干部职工的知情权，多做统一思想、凝聚力量、鼓舞士气的工作，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，多开展健康有意的活动。

(三)加强领导，努力形成党政工团齐抓共管、干部群众齐创共建的良好局面。精神文明建设是一项综合性系统工程，党政各部门和各群众团体要在精神文明建设中做到各司其职、各展所长。要在明确职责的基础上，通力合作，形成合力，不断增强精神文明建设的整体效应。各科室都要把创建文明单位作为基本任务列入日程，定期研究，狠抓落实；要一起规划、一起部署、一起检查、一起总结、一起奖惩；从组织、人员、经费等方面给予支持和保证；要实行责任制，将创建活动和加强管理，统一起来，结合起来。

(四)加强教育培训。

1、制定年度学习计划，采取自学与集中学习相结合的方式，以“七一”讲话、《公民道德建设实施纲要》、《社会主义精神文明建设概论》以及各种业务知识为主要内容，全面提高干部职工的政治素质和业务素质。

2、加强学历教育。要结合机构改革，促进和鼓励干部职工参加党校、电(业)大、函授、自考、远程教育等各类学历教育，不断提高人员的学历层次，更新知识结构。

3、建立学习制度。经常性组织干部职工开展学习交流活动，定期组织学习成果测试，撰写学习心得体会，并在学习园地上交流，促进单位学习形成浓厚氛围，不断增强干部职工的责任意识和创新意识，提高工作的主动性和积极性，促进全市精神文明建设各项工作的顺利完成。

(五)评选条件

1、思想道德风尚良好。认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》，切实加强思想道德建设，不断提高干部群众的思想道德素质；切实加强职业道德建设，大力弘扬“献身、负责、求实”的国土资源行业精神。

2、业务工作成绩显著。以与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态，努力做好各项工作，切实解决群众关心的问题。依法行政，严格管理，工作效率高，服务质量好，社会效益和经济效益稳步提高，各项工作要达到先进水平。

3、遵纪守法秩序安定。社会治安综合治理措施落实，治安防范网络健全，民主法制教育经常化、制度化。职工中无违法违纪案件。

4、整洁明净环境好。保持办公环境整洁清新，保持公共卫生，达到文明礼貌待人，工作秩序井然有序，环境优美，卫生整洁。

(六) 评比方法

结合红旗科室评比活动开展考核评比。以科室为单位，每季度进行一次自检自查。年终组织一次总评，采取日常考核与定期考核相结合的办法。

文明施工年终总结 度创建文明单位工作计划篇三

一、指导思想

科学发展观为指导，深入学习贯彻党的精神，紧紧围绕市委壮腰工程建设和荆州农业强市建设目标，以扎实开展“学习贯彻、争创发展新业绩”主题实践活动为主线，以转作风抓服务、转方式抓产业、转机制抓创新、转重点抓增收为内容，深入推进创先争优活动和学习型党组织建设，努力创建文明和谐机关，为我市由农业大市向农业强市转变提供强有力的

思想和组织保障。

二、创建目标

总体目标是：按照逐级申报原则，市农业局机关争创市直文明机关，然后争创市级文明单位、省级文明单位；局属各单位都要开展不同形式的精神文明创建活动，要争创4个以上市级文明单位，省畜牧良种场要巩固省级文明单位成果，水产局、畜牧兽医局、农业执法支队要确保市级文明单位称号。

三、创建内容

1、创建学习型机关。通过中心组、“周末课堂”、干部在线学习、党校主体班、专题讲座等教育平台，创新学习理念、学习方式、学习机制，建设求真务实，充满活力的文明机关。一是加强政治理论学习，提高思想政治水平。把加强学习型党组织建设，通过加强政治理论学习，引导全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，树立正确的权利观、地位观、利益观。二是加强法律、法规学习，提高党性修养和依法行政水平。通过广泛开展“六五”普法教育和培训，认真学习党和国家的各项法律法规，引导机关干部严格遵守宪法和法律，认真实施“三农”相关法律法规，不断提高依法行政的能力和水平。三是加强业务知识和科学文化知识学习，提高现代化管理水平。组织全体干部职工学习与建设现代经济、金融、管理、现代科学技术等方面的知识。四是要深入调查研究，推进服务“三农”工作理念创新、体制创新、机制创新、制度创新、科技创新。拓宽工作思路，提高工作水平，努力开创现代农业发展新局面。

2、创建服务型机关。一是规范服务行为。抓好机关工作人员行为规范的推广，普及落实倡导文明办公，进一步规范仪表着装，亮牌服务。美化办公环境，营造清洁文明办公场所。切实转变机关作风，简化办事程序，提高办事效率，继续抓好“首问负责制”和“服务承诺制”工作的落实，实行限时服

务制，制定精细化管理的相关制度和措施，简化审批程序，规范审批行为。完善电子政务，实行无纸化办公，提高工作效率。三是加大农产品质量安全监管力度，切实解决群众关心的热点、难点问题，让人民群众满意。密切联系群众，倾听民声，体察民情，了解民意，拓宽和畅通联系群众的渠道，提高机关的办事效率和为民排忧解难的服务能力。

3、创建和谐型机关。一是要树立大局意识、团结意识、合作意识，努力形成符合传统美德和时代精神的道德规范。二是发挥思想政治工作解疑释惑、理顺情绪、凝聚人心的作用，努力形成有利沟通、诚信友爱、团结协作、共同提高的人际关系，努力形成宽松和谐、公平竞争、充满创造活力的工作氛围和政令畅通、科学有序、保障有力的政务环境。三是组织“学创”活动，积极参加各类社会志愿服务活动，带头践行团结、友爱、互助、奉献的志愿精神，树立良好的机关形象。四要保持办公环境内外美观整洁，抓好绿化、室内环境净化美化，倡导无烟科室，引导干部职工遵守市民公约和“六不”行为规范，营造未成年人成长的良好氛围，做到办公环境整洁、优美，停放车辆有序、整齐。

4、创建廉洁型机关。一是要加强反腐倡廉教育，教育、督促机关干部努力学习和实践社会主义核心价值体系，自觉遵守廉洁自律的各项规定。二是要认真落实党风廉政建设责任制，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，规范党员干部的从政行为。三是认真落实中、省、市和农业局关于进一步转变工作作风、密切联系群众的一系列规定，大力开展、政风行风评议、治庸问责、优化经济发展环境等活动，切实转变干部作风。四是加大对权力部门、重点部位和关键环节的监察力度，坚决纠正损害群众利益的各种不正之风，努力营造风清气正的机关风气。

5、创建节约型机关。一是要建立有利于节约资源、降低机关运行成本、提高工作效率的工作机制。二是要广泛开展内容丰富、形式多样的节约能源教育活动，倡导低碳减排，建设

节约文化，引导机关党员干部从点滴做起，养成节水节电节省办公用品等节约习惯。三是要严格执行有关政府采购节能产品的规定，突出抓好机关节能降耗工作。四是要切实做到转变工作作风，抓好“三抓一促”活动、“三短一简一俭”（发短文、开短会、讲短话、简办事、勤俭节约）活动，精文减会，杜绝重形式、讲排场、摆阔气等铺张浪费行为。

6、创建创新型机关。一是要解放思想，更新观念。深化基层党组织“五个基本”建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，引导干部职工进一步解放思想，拓宽视野，积极探索解决问题、推进工作的新思路、新办法、新措施。二是要立足长效，创新机制。深入基层、深入实际，搞好调查研究，不断研究新情况，解决新问题，全面推动各项工作上新水平。三是要力争一流，创新工作。大力倡导讲实话、讲实干、讲创新、讲实效，增强“政治强、作风硬、业务精、绩效优、情系农、甘奉献”的公仆意识，形成敢为人先、敢冒风险，敢于创新、勇于竞争的组织文化。

五、创建措施

（一）加强领导。文明创建工作在局党委和局文明创建领导小组统一领导下进行，局机关各科室、局属各单位主要负责同志是本单位文明创建的第一责任人，要以开展“学创”活动为抓手，认真组织党员和干部职工投入机关(事业单位)文明创建工作。

（二）加强宣传。利用各种会议和荆州农业信息网等宣传阵地，广泛动员、层层发动，不断提高局系统对创建工作的认识，增强创建的积极性和自觉性。要树立典型，加强对在文明创建工作中涌现出的先进个人和先进事迹的宣传报道，积极营造浓厚的创建氛围。

（三）加强督查。局机关每年结合绩效考核，进行文明科室考核评比，评出文明科室。局文明办将定期和不定期地开展检

查督促，发现问题及时纠正，对在创建活动中表现突出的集体和个人要予以通报表扬或表彰奖励，对未履行职责有损机关形象、造成不良影响的，要视情节予以批评指正。

文明施工年终总结 度创建文明单位工作计划篇四

《高处作业吊篮安全规则》JGJ5027

二、方针目标

在施工中，始终贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针，认真执行关于建筑施工企业安全生产管理的各项规定，把安全生产工作纳入施工组织设计和施工管理计划，强化安全生产管理，经过组织落实、职责到人、定期检查、认真整改，实现“杜绝因工死亡事故，重伤事故、轻伤事故控制在最低”的工作目标。

三、安全管理措施

1、建立、健全安全检查制度，定期和不定期对施工现场进行安全检查，及时发现和消除事故隐患，确保安全生产。

2、各项工程在施工前由项目技术负责人编制好各项工程安全技术专项方案，并向各作业班组长做书面安全技术交底，在由作业班组长向操作人员进行岗前安全技术交底和安全教育，并做好交底记录入档。

3、所有从事安全管理工作和特种作业人员，必须经上级有关部门培训合格后持证上岗。

4、进入施工现场必须戴好安全帽，高空作业系好安全带，穿好防滑鞋。凡非本工程人员进入施工现场必须进行登记批准，严禁将小孩带入施工现场。

5、施工现场不准赤脚，不准穿拖鞋、高跟鞋，不准穿裙子，不准光膀子，女职工作业要将长发绑扎好后戴好安全帽。

6、工作期间不准嬉笑打闹，不准在脚手架上看书、睡觉，不准在脚手架上爬上爬下，不准动用非本工种的机具设备，不准由高处向下抛扔物品，不准任意拆除安全防护设施，不准随意在施工场所吸烟，不准酒后上岗。

7、建立并执行安全生产技术交底制度。要求施工必须有书面安全技术交底，安全技术交底必须具有针对性，并有交底人与被交底人签字。并执行班前安全生产讲话制度。

四、吊蓝的安全保障措施

一般要求：

1、必须向满足资质要求的吊蓝公司租用，必须由吊篮公司的专业技术人员安装、调试、试验合格后方可使用。

2、产品必须有清晰、醒目、耐久的标牌。标牌上应写明产品名称、主要技术性能、制造日期、出厂编号、制造厂等。

3、吊篮操作人员必须是适合于高处作业并经过技术培训和考核合格的人员。

5、提升机构的传动零部件必须进行适当润滑。亦可采用自密封、自润滑，并应定期注入和更换润滑油。提升机构的传动机构在电气失效时，应具备不超过两人就可操作的手驱动装置。提升机构的所有传动外露部分必须装上机罩或类似的防护装置。

6、吊篮上必须装有安全锁，并在吊篮平台悬挂处增设一根与提升机构上使用的相同型号的安全钢丝绳。每根安全钢丝绳上必须有不能自动复位的安全锁。

7、钢丝绳的选择，应按作业条件和钢丝绳的破断拉力s选用吊篮钢丝绳，所选用的钢丝绳对于爬升式必须贴合gb8902要求；对于卷扬式必须贴合gb1102的要求，并必须有产品性能合格证。

9、建筑物或构筑物支承处应能支承住吊篮的全部载荷。

吊篮使用要求：

1、吊篮平台上的作业人员必须配带安全带，安全带允许连接在吊篮平台上。

2、吊篮平台上的作业人员必须严格遵守操作规程，严禁超载使用。

3、当吊篮平台沿着外墙面移动需要由导引构件引导时，外墙面应设置这种构件。外墙构件应能使吊篮平台内的操作人员安全地靠近需要进行作业的部分，而不得使操作人员悬空俯身。

4、为保障公众的安全，在吊篮作业区周围必须设立围栏或防护措施，并应附加醒目的标志。

五、外墙吊篮施工安全操作规程

1、进入施工现场必须佩带安全帽，安全帽不准斜歪倒戴，帽代要系紧，并要经常进行检查，发现损伤、裂痕等异常情景应立即更换。施工现场严禁吸烟，不得穿拖鞋进入施工现场。

2、采用吊篮施工时，操作吊篮人员应理解专业吊篮公司的操作培训，并取得培训合格操作证方可上岗，严禁无证上岗。

3、吊篮安装必须按照专业吊篮公司的安装方案进行安装，对安装好的吊篮要有试车验收记录，各种配件齐全、安全设施

完备、吊蓝运行良好。

4、选用吊蓝公司应选用有资质、有安全保证的专业吊蓝公司。在签定吊蓝租赁合同时，必须将安全生产注意事项及安全职责写在合同之中，并对安全生产有效实施。

5、操作人员在吊蓝使用中，必须按照要求对自身进行安全防护，必须佩带安全带，并在安全防护绳上挂牢，高挂低用；不得在楼层门窗处翻出翻进吊蓝。

6、吊蓝施工中，五级以上大风不得施工；雨天不得施工。

六、意外事故应急措施

高空坠落、物体打击、机械伤害、触电等事故应急准备和预案

一、应急准备

1、组织机构及职责

(1) 项目部应急事故应急准备和响应领导小组

组长：项目经理

组员：安全员工长技术员质检员值勤人员

值班电话：9

(2) 事故应急处置领导小组负责对项目突发安全事故的应急处理。

2、培训和演练

(1) 施工管理部负责对相关人员每年进行一次培训。

3、应急物资的准备、维护、保养

(1)应急物资的准备：简易单架、跌打损伤药品、包扎纱布。

4、预防措施

1)吊蓝必须贴合国家安全标准，钢丝绳必须经常检查不合格坚决报废。

2)临边施工区域，对人或物构成危险的地方必须支搭防护棚，确保人、物的安全。高处作业使用的铁凳、木凳间需搭设脚手板的，间距不得大于2m。高处作业，严禁投扔物料。

二、事故的应急响应

2、处理程序

1)查明事故原因及职责人。

2)制定有效的防范措施，防止类似事故发生。

3)对所有员工进行事故教育。

4)宣布事故处理结果。

5)以书面形式向上级报告。

文明施工年终总结 度创建文明单位工作计划篇五

巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，坚持贴近实际，坚持创新内容、创新形式、创新管理体制和工作机制，大力开展师德建设和群众性精神文明创建活动，努力营造和谐的校园环境。

一、加强理论学习，进一步提高教师文明素养

(一)以学习宣传十八大精神为重点，加强学习。利用校园

广播等宣传媒体，加大宣传力度，营造学习宣传氛围，并落实到实际工作中，成为推动学校科学发展的动力。

(二)扎实推进党员干部理论学习。认真学习《义务教育法》、《教师法》等，以及与教育有关的政策法规文件，不断提高党员干部政策理论水平。

(三)贯彻科学发展观，解决突出问题。继续巩固扩大科学

发展观学习实践活动成果，转变工作作风，凝聚人心，激发干劲。坚持回头看，对查摆出的突出问题集中解决。

(一)以构建“文明校园”为目标，切实加强学校管理。在学校管理工作中，实行民主管理，坚持校务公开；实行人本管理，在工作中理解教师、尊重教师，形成“尊重人才，尊重知识”的良好氛围；实行依法管理，深入开展法律法规的学习活动，使广大师生学法、懂法、守法、用法，努力营造安全、文明、和谐的校园。

(二)广泛开展“人文校园、绿色校园、和谐校园”教育活动。通过文明级组、文明班、文明宿舍、文明个人的创建活动，把工作重心放在育人氛围的营造上，把主要精力放在师生文明行为习惯的养成上。

(三)充分发挥法制副校长或校外法制辅导员的作用，每学期至少举行1次法制教育报告或讲座。

(四)搞好“6.26禁毒日”宣传活动和“世界艾滋病预防宣传日”教育活动；组织学生开展“拒绝诱惑，远离网吧”、“远离赌博，远离不良嗜好”等主题教育活动；开展崇尚科学、反

对迷信教育活动，积极参与反邪教斗争；组织开展社会实践活动，增强学生社会意识。

(五)认真开展争先创优活动，搞好优秀党员、优秀教师、优秀班主任、优秀德育工作者、优秀学生、优秀学生干部等评选表彰工作。

(六)认真做好高明区文明单位创建工作。加强硬软件建设，提高办学水平。加强校园美化、绿化、净化工作，使精神文明创建工作再上台阶。

三、加强教师职业道德建设，树立教师教书育人良好形象

(一)深入学习实践《中小学教师职业道德规范》，组织形式多样的学习交流活活动。开展“立高尚师德，树教育新风”和“爱教育、爱学生、爱自己”主题实践活动，把职业道德规范转化为广大教师的自我行动。

(二)开展“好书人人读”活动，大兴读书学习之风。以4月23日“世界读书日”为契机，组织师生广泛开展多种形式的读书活动。

(三)开展资源节约活动，以实际行动促节能减排。在校园内广泛开展“节约一度电、一张纸、一滴水、一粒粮”活动，在学生中开展勤俭节约教育，使勤俭节约逐步成为师生的行为习惯。

(四)引导教师向科研型教师转型。开展切合学校实际的丰富多彩的教科研活动和教师基本功技能竞赛。鼓励和支持教师参加各级各类培训、学习，不断提高教师整体的教科研能力和教育教学能力。

(五)积极探索创新有利于未成年人思想道德建设的方式方法。通过组织开展心理健康教育辅导、教师论文比赛等活动，提

高教师研究德育工作的积极性。

四、加强行风建设和安全稳定工作，确保校园安定和谐

(一)加强学校管理，依法决策、依法管理、依法治校。实行民主管理，政务、事务、财务公开，积极推行校务公开。

(二)认真做好评优选先、年度考核、档案管理工作。继续以学生问卷、征求家长意见、师德调查、评价教师为载体，自觉主动接受学生、家长、社会的监督，努力创办好人民群众满意的学校。

(三)不断强化校园安全稳定工作，健全学校安全管理长效机制，积极开展“平安校园”创建活动。

(四)发挥门卫保安作用，推行校园安全责任险制度。努力构建平安、文明、健康、和谐校园，确保教育稳定平安。

五、坚持德育为首，进一步改进和加强未成年人思想道德建设

(一)继续深化以“知荣辱、讲诚信、树新风”道德实践为主要内容的社会主义荣辱观教育，切实加强未成年人思想道德建设，引导青少年树立正确的世界观、人生观、价值观和道德认知标准。

(二)通过重大节日、纪念日，继续深化“民族精神代代传”教育活动，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，并将其转化为广大少年儿童的精神力量和自觉行为。组织学生深入蔬菜基地、花卉基地开展社会实践活动，引导学生感受家乡变化，关注家乡发展。

(三)构建德育网络，形成工作合力。通过家长学校建设、家长会、家访等形式，建立家长、社会、学校“三结合”的德

育网络。积极协调有关部门，突出抓好校园周边环境整治，营造未成年人健康成长的良好社会环境。

(四)加强学生基础道德修养和法制教育，强化学生的社会公德意识、法律意识和法制观念。形成讲理想、讲奉献、讲责任、讲道德、讲文明、勤俭节约、艰苦奋斗、遵纪守法、勤奋学习、健康成才的良好风气。

(五)结合学校工作实际和学生年龄特点开展好各种文体活动，活跃校园课余生活，让学生在各种活动中施展才能，培养爱好，增强体质，建立信心，培养团队意识。

(六)综合运用教育、管理、舆论等手段，把思想道德教育和加强管理结合起来，把耐心细致的工作同纪律约束结合起来，严格校纪校规，依法治校，使不文明、不道德行为和现象在学校校园无立足之地。

(七)积极开展志愿者服务活动，充分发挥我校共青团和少先队的先进性，向雷锋同志学习，弘扬青少年志愿者服务精神，创造良好的校园环境，展现杨和中学学子良好的精神风貌。

文明施工年终总结 度创建文明单位工作计划篇六

全镇20xx年度精神文明创建工作的总体要求是：以邓小平理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面落实党的xx大和xx届x中、x中全会及县委经济工作会议精神，围绕大局，服务人民，改革创新，贴近实际、贴近生活、贴近群众，努力为构建和谐社会提供强大精神支撑，营造良好的社会环境。

一、以道德践行为载体，进一步提高全镇人民思想道德素质
深入开展公民道德建设宣传教育活动，组织全镇各机关、企

事业单位等，通过会议、培训、知识竞赛、文体活动、张贴标语等多种形式加强思想道德教育工作，重点抓好居民言行的规范，普及基本道德规范意识，机关、学校、服务行业等单位在公民道德建设宣传教育活动中要推进普通话和文明用语，公务人员要严格遵守礼仪规范和公共服务行为规范；广大居民要改掉乱说话、乱吐、乱丢、乱倒、乱停、乱放等陋习，积极争做文明居民。各级各单位要积极搞好公民道德教育宣传，宣传先进典型，鞭挞丑陋行为，在全镇形成文明和谐的氛围。

二、以主攻薄弱环节为重点，加强和改进未成年人思想道德建设

按照县委、县政府对未成年人思想建设工作的要求，各相关部门要紧密配合，通力协作，真正形成党委统一领导、党政群齐抓共管、宣传办组织协调、有关部门各负其责、全社会积极参与的领导体制和工作机制。宣传办、教办、团委、妇联、文体站、广电站、工商所、民政办、计生办等职能部门要认真履行职责，落实目标任务。

学校要充分发挥主渠道作用、以素质教育为重点通过开展主题班会、道德实践活动、专题讲座等活动，抓好未成年人社会主义、爱国主义、集体主义教育和良好品德、人格养成教育。各村(居)委会要利用自身优势，根据辖区未成年人的特点，积极开展有针对性、形式多样、丰富多彩的道德实践活动，要重视家庭教育在未成年人思想建设中的特殊作用，通过家长学校、家庭教育讲座等载体，抓好先进家庭教育理念、家庭教育知识、家庭教育方法等的宣传、学习和普及。

要紧紧围绕社会主义新农村建设总体要求，以“乡风文明、村容整洁”为重点，结合城乡环境综合治理，扎实开展文明卫生场镇促文明村、文明村促文明户三级联创活动，开创新农村精神文明建设新局面。要抓好文明镇、村创建，精心组织“八个好”文明户(房前屋后情节好、庭前院后美化好、尊老

爱幼家风好、邻里团结和睦好、子女成才家教好、政策法规学习好、经济发展富裕好、移风易俗风尚好)的创评活动。引导广大农民树立与建设社会主义新农村相适应的思想观念和文明意识。在全镇普遍开展“新农村、新文明”，“城乡环境综合治理”和“树立农村文明新形象”等活动；充分利用“文明村民学校”、“宣传文化中心”等阵地，广泛开展思想道德、科学文化和农村实用技术培训，努力培养有文化、懂技术、会经营的新型农民，促进农民整体素质的提高。

根据县文明办制定的新的“文明单位考评标准”，加强对文明单位的动态管理，进一步提高各级各类文明单位的创建质量。各单位要加强对县级文明单位的领导和管理力度，提高文明单位质量，确保全镇文明单位在迎接县文明办的全面复查中一律合格。

共2页，当前第2页12

文明施工年终总结 度创建文明单位工作计划篇七

刚刚迈出大学的校门，走入熙熙攘攘的社会，迷茫中蹒跚前行。来到公司的这半年来，我坚持始终严格要求自我，勤奋努力，不断学习，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，尽自我最大的努力，使自我在平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自我最大的努力为公司创造财富价值，同时，也为自我带来宝贵的人生财富。

在这半年中，我与李经理、赵明贵、柴斌到了三道沟的工程现场。

首先，在此之前我对工程的理解仅仅局限于书面，对于实际现场的情景一窍不通。反映在具体工作中就是施工环节和工艺流程都不清楚。在李经理的帮忙下，渐渐地学会了很多东西，并将其运用到了具体的工作中。

这半年对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。十分感激公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习、不断的提高，提升自身的素质与才能。为此，我也充分认识到自我既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”仅有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，仅有多动脑筋，研究问题全面，提高管理水平；才能更好为工程管理服务。

初到三道沟，我在李经理的带领下进行了三道沟工地施工现场的土方开挖回填、测量、放线等工作。在这个工程中，让我体会到了万丈高楼平地起的正真感觉。在工程进度和质量来说，前期因为设计院图纸疑问回复等拖延很长一段时间，施工总进度计划被一次又一次打乱一次又一次被迫调整，前期大面积的土方开挖，导致先前组织的流水施工无法进行，导致平行施工所带来的周转材料过大。并且在具体施工过程中，由于粗心大意，造成承台位移、尺寸不够，柱位移等情景，一再浪费人力物力和时间。并且由于专业知识不够扎实，很多方面不能做到面面俱到，从而有些一次能够完成的事情需要反复多次。最终，因为个人惰性问题，有些事情不愿意多次审核，造成了返工等一系列不该出现的问题。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作。

众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，仅有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

一年来，做了必须的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，经过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等□20xx年对我来说，将又是一个崭新的、更具挑战性的一年，无论在工作和生活中对我来说都是十分

关键的。

所以，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自我的经验和见识，我必须更加务实、努力工作、做对的事情比把事情做对重要，争取使自我的业务水平提到一个更高的高度，加强工作职责感，与公司共同提高、共同成长。我相信，有志者事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚；苦心人天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。

文明施工年终总结 度创建文明单位工作计划篇八

为进一步开展和推动创建“巾帼文明示范岗”活动，使“巾帼文明示范岗”活动更加扎实有效地开展下去，同时更好地提高我校教师的业务素质和技能，推动我校教师业务水平的提高，特拟定以下巾帼文明示范岗计划，巾帼文明岗工作计划。

以科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育。以“练过硬岗位本领，树青年岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校中的作用。积极上进，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪教师光辉形象。

为使我校女教职工工作逐步达到规范化、制度化，我校以“爱事业，比工作；爱学校，比奉献；爱学生，比成果”为目标，在女教职工中积极开展“达标创优”活动。通过搭建学习、培训、竞赛、展示等创建平台，使每位岗位成员能在平凡的岗位上练就过硬的岗位本领，提升岗位业绩，树立文明的岗位形象，全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务。

(1)开展政治理论学习。将学习实践科学发展观活动与“巾帼文明岗”活动有机结合，加强政治理论学习，积极开展学习

与实践活动，使“科学发展观”真正落实到日常业务工作中，进一步提升服务理念，提高服务水平。

(2)开展专业知识及相关技能培训，进一步提高教师业务素质和技能。举办课改研讨活动，提高全校教学科研水平。通过开展优秀论文、随笔征集等活动，总结教育教学经验，提升教育教学水平。

(3)立足岗位比贡献，争创巾帼文明示范岗。动员教师参与三个文明建设，激励教师奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。通过开展各级各类教学竞赛，提高教师教育教学水平，争创巾帼文明岗。

1、组织教职工学习各类文件和指示精神，提高思想理论水平；组织教职工欢度元旦。

2、加强对青年教职工的培养，开展青年骨干教师结对培养活动，做好“传、帮、带”工作；为退休老教师送温暖。

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

10、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。