

最新电影活动策划案(优质8篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

新店厨房工作计划篇一

目的：对于新城市新餐厅通过开业前的营销活动进行品牌宣传，提升牛契的知名度，为我们在当地创立第一品牌打下基础。新店开业前，餐厅的主要工作就是宣传和介绍牛契潮汕牛肉火锅“和每一片牛肉约定呈现它最美的味道+纯天然更健康”的消费理念，聚焦于“专注潮汕牛肉20年”打造最正宗的潮汕牛肉火锅第一品牌。

网络营销：微信+微博+qq□装修期间，先做门头设计装修打出品牌及类型。

1、 商圈拜访

2、 开业前营销活动

*针对进入新城市的餐厅：

——提前1个半月登报招募海报，借招募海报进行品牌宣传（如可行借登报招募开始进行品牌宣传。）

——餐厅开业前45天市场总经理、督导、餐厅店总需与开发部门沟通，了解该城市集客点、消费力水平、餐厅商圈范围、预计sales目标及与市场部沟通提前一个月做好宣传计划。

——在开业前一个月如有可能要在当地最有影响力的报纸上进行牛契潮汕火锅的宣传(如品牌、历史、产品等)。

*开业前餐厅对外宣传

锅“和每一片牛肉约定呈现它最美的味道+纯天然更健康”的消费理念，聚焦于“专注潮汕牛肉20年”打造最正宗的潮汕牛肉火锅第一品牌。

1) 通过在餐厅门口海报宣传

1、礼品兑换

2、高峰前的才艺表演（邀请当地的学校小朋友），聚人气

三、开业后期：

1□ 2□ 3□ 4□

开业半个月后外卖宣传，方便居民用餐，提升餐厅营业额；

需要市场部支持内容：

7、 外卖卡的设计及印制（1万张）

新店厨房工作计划篇二

20xx年，xxx青年联合会在^v^xxx委的正确领导和省青联的具体指导下，认真学习贯彻党的^v^精神，努力实践“三个代表”重要思想，从xxx青联工作的实际出发，紧紧围绕州委、州政府的中心工作开展活动，充分发挥青联交流、交友、交心，联人、联谊、联心的作用，积极学习贯彻省第七次团代会、州青联四届一次全会精神，进一步实施州委“走出去”战略，为xxx的经济发展，民族团结，社会进步作出了积极的贡献。

一、努力践行“三个代表”重要思想，用典型和榜样团结教

育青年

“三个代表”重要思想是我们党的立党之本、执政之基、力量之源，是我们党必须长期坚持的指导思想。一年来，团州委、州青联积极参与xxx的农村“三个代表”学习教育活动，不仅派出州青联副主席xxx同志参加麻栗坡县的“三学”督察组工作，而且向扶贫点丘北县平寨乡木柏村直接派出了以州青联秘书长廖云华为组长，李永政为组员的“三学”指导组。“三学”指导组圆满完成了这次农村“三个代表”学习教育活动，还在团州委、州青联领导的支持下，无偿提供 xxx吨水呢，发动群众投工投劳，在木柏河上建设了一座宽阔的水泥桥，一举解决了当地老百姓过河难的问题，共同构建了密切党群干群关系的“民心工程”，受到了广大人民群众的热列欢迎。

用典型和榜样团结教育青年一直是xxx青联努力抓好的一项重要工作，也是积极贯彻团州委第七次团代会“打基础、树典型、创品牌、出特色”工作思路的重要内容。20xx年5月至10月，团州委、州青联与州委组织部、州委宣传部、州人事局、州精神文明办公室联合举办了第三届xxx“十大杰出青年”评选活动，经过评审委员会严格认真的评选，评选出了20名正式候选人面向社会公示，最后评出了三七精英——崔秀明、制种能手——王达昌等十位第三届xxx十大杰出青年，评选结果公布后即与州委宣传部共同发出了向崔秀明等“十大杰出青年”学习的通知，号召全州各级团组织和广大团员青年向他们学习，在全州掀起了向十杰青年学习的高潮。10月，在第二届青年广场文化节上举行了隆重的十杰青年表彰、颁奖晚会，大张旗鼓地对十杰青年进行表彰，树立了当代xxx青年的光辉形象，受到了社会各界和广大团员青年的一致好评，起到了激励广大青年刻苦学习、勤奋工作、服务社会、建功成才的效果。

由团州委、州青联推荐的麻栗坡县青年农民xxx获中国“十大

杰出青年农民”提名奖□xxx获“云南省第五届十大杰出青年”提名奖；一大批省、州青联委员、十杰青年在青联活动中得到了锻炼和成长，引起了组织部门和社会各界的关注，得到提拔重用，纷纷走上了副处以上领导岗位。

二、贯彻州委“走出去”战略，顺利实施中越青春桥梁计划

这次“中越青春桥梁计划”的实施，完成了既定的活动，达到了预期目的，取得了丰硕成果，为加强中越两国青少年之间的友谊，扩大xxx的对外开放和友好往来做出了积极的贡献，也必将在我州青年工作对外交往史上留下浓墨重彩的一笔。

三、服务青年成长成才工作广获好评，青联活动丰富多彩

服务青年成长成才是xxx青联重要职责 □ 20xx年州青联领导认真选择服务项目，努力为青年办实事、做好事，扎扎实实地开展工作，树立了青联良好的形象，青联活动的可信度、知名度和美誉度皆达到了一个新的高度。

20xx年 7月，继成功举办首届培训班的基础上，州青联又与□xxx日报》广告部、阳光岛茶楼联合举办了第二届阳光岛青年茶艺冷饮制作实用技术培训班，面向社会公开招生，开展有偿服务，共招收学员xxx名，他们中有下岗青工、城镇待业青年、个体私营老板等，学制20天，从昆明聘请高级茶艺讲师、咖啡制作师、高级宴会师等到xxx现场讲授茶艺理论技术、表演技能，咖啡、冷饮制作技术，酒水、礼仪服务等课程，理论与实践相结合，高效实用，让学员们学到了就业的真功夫。据不完全统计，经过州青联两届茶艺冷饮实用技术培训班培训的学员，就业率高达 85%以上，收到了良好的效果。

新店厨房工作计划篇三

一、管理工作

负责各自辖区内的所有管理工作，必须认真贯彻公司交付的各项工作任务，依照公司的各项规章制度进行全面管理工作，要求队员以公司配发的《保安服务标准工作手册》为工作标准，尽全力的服务驻勤点物业和业主。

二、形象工作

必须着装统一，衣帽干净整洁，除请假外出外，严禁着便装，队员不准留长发，染发，佩带奇异装饰，班、队长严格要求队员：服务热情、工作认真、文明礼貌用语，日常培训队员岗容岗姿、标准敬礼、礼貌、热情、周到的服务态度，以的形象去服务于物业和业主。

三、卫生管理工作

严格管理队员个人、生活环境、岗亭内外卫生工作，要求队员讲卫生、勤洗手、勤洗澡、勤洗衣物，多晾晒被褥，物品摆放整齐，宿舍内卫生安排队员按照值日表进行清理，注意饮食卫生，以免因生活环境脏、差而引发传染病的发生。

四、安全、突发事件处理工作

各严格依照外出请假，批假制度执行，严禁队员私自外出，以免出现不必要的安全事故。班、队长工作中如遇突发事件，应及时上报物业与公司，班、队长应在第一时间赶赴事发现场，及时控制事态发展，严禁事件扩大化，严禁打架、斗殴，并积极协助物业和公司处理事件。

五、公共物品的管理工作

要求队员爱护、保护公司和物业的公共物品，班、队长对公共物品不定期进行检查、盘点，对公共物品要登记备案，如出现人为故意破坏公共物品，当事人应照价赔偿。

六、提高服务标准，做好日常培训工作

加大日常培训工作力度，提高岗容、岗姿，日常服务标准，培训队员工作中运用文明礼貌用语，热情周到服务，力争各驻勤点培训出高水平、高标准的队伍。

七、收费管理工作

尽力完成门岗收费工作，收费工作中不准出现少收、漏收、错收、不收、贪污、挪用各种费用（包括门岗备用金），健全交接班制度，做到出现问题有据可查，对停车卡的管理要严密。

八、巡逻、保卫工作

严抓巡逻保卫工作，要求巡逻岗巡逻到位，不留死角，对重点隐患地段加强巡逻力度，巡逻岗巡逻记录和交接岗记录必须健全，巡逻岗必须认真、努力完成驻勤点物业交付的巡逻任务，争取把小区安全隐患降到最低。

新店厨房工作计划篇四

为切实做好全省第十届村(居)民委员会换届选举工作，维护广大村(居)民的民主权利，根据《村民委员会组织法》(以下简称《村民委员会组织法》)、《城市居民委员会组织法》(以下简称《居民委员会组织法》)、《村民委员会选举规程》、《四川省〈村民委员会组织法〉实施办法》(以下简称《村组法实施办法》)、《四川省〈城市居民委员会组织法〉实施办法》(以下简称《居组法实施办法》)、《四川省村民委员会选举条例》(以下简称《村委会选举条例》)和《四川省办公厅四川省人民政府办公厅关于认真做好全省第十届村(居)民委员会换届选举工作的通知》(川委办〔2021〕40号)等规定，制定本工作方案。

村(居)民委员会换届选举涉及广大群众的民主权利和切身利益，是城乡居民政治生活中的一件大事。切实落实、省政府的重要部署，圆满完成村(居)民委员会换届选举工作任务，是各级党委、政府的重大政治任务。各地务必高度重视，周密组织，严明纪律，全力抓好换届选举的各项工作。通过换届选举，进一步提高村(社区)干部队伍的整体素质，深入推进基层民主政治建设，巩固党在城乡基层的执政基础。

(一)坚持党的领导。坚持党的领导是做好换届选举工作的关键，是换届选举工作的政治要求和根本原则，丝毫不能动摇。要充分发挥村(社区)党组织领导核心和战斗堡垒作用，把坚持和加强党的领导贯穿换届选举的整个过程，体现在换届工作的各个环节，确保换届选举的正确方向，牢牢把握工作主动权。大力提倡通过民主程序将村(社区)党组织负责人推选为村(社区)选举委员会主任，主持换届选举工作。

(二)充分发扬民主。充分发扬民主是做好换届选举工作的基础。透明、阳光是民主得以生存的养料。要尊重群众意愿，坚持公开、公平、公正，平等、竞争、择优和差额选举、无记名投票的原则。要把尊重群众的主体地位，拓宽民主参与渠道作为根本，保障群众的知情权、参与权、选举权、监督权，提高换届选举的公认度、公信度。

(三)严格依法选举。严格依法办事是做好换届选举工作的保障。严格执行换届纪律。深刻汲取辽宁、衡阳、南充等地拉票贿选、破坏选举典型案例的教训，把严明纪律贯穿整个选举过程。必须严格执行法律规定和换届选举纪律，着力防止和打击请客送礼或乱许愿、随意委托投票、不按规定路线投票、不设置或不使用秘密投票间、抢夺或毁坏选票或票箱、在选举现场起哄闹事等干扰投票、破坏选举的违法违纪行为。坚决落实“九个严禁、六个坚决查处”，用铁的纪律保证换届选举风清气正，坚决守住“不出事”的底线。严格履行法定程序。认真学习我省新修订(正)的《村组法实施办法》和《村委会选举条例》，切实执行登记参选、委托投票、查处

不正当选举行为以及村务监督、村民小组自治、村规民约、村干部履职等方面的新的规定，依法换届选举和开展村(居)民自治工作。

(四)搞好统筹协调。搞好统筹协调是做好换届选举工作的重要方法。统筹协调好各方面诉求。村(居)民委员会换届选举通常是城乡基层矛盾的集中反映期。各地要讲究工作艺术、改进工作方法，把党的领导、群众意愿和法律规定紧密结合和有机统一起来。统筹协调好各部门工作。认真落实“党委领导、人大监督、政府实施、有关部门密切配合”的工作机制，相关部门(单位)要各负其责，紧密配合，为圆满完成换届选举工作任务提供法律、经费和专业知识等方面的保障。各级换届选举工作指导小组要定期不定期对换届选举工作进行检查。对检查中发现的问题，要限期整改；对工作中出现重大失误的，要通报批评，并追究责任。

全省第十届村(居)民委员会换届选举工作在村(社区)党组织换届工作结束后正式启动，至2017年3月总体结束，分为选举准备、全面实施和总结收尾3个阶段。

(一)选举准备

换届选举工作启动后至11月下旬为选举准备阶段。重点工作是摸排整改重点村(社区)、部署选举工作，工作目标是健全内部工作机构，理顺外部选举环境。

1、建立机构。市、县、乡要尽快分别成立第十届村(居)民委员会换届选举工作指导小组，担负换届选举的组织领导责任。抽调素质好、业务精、责任心强的干部组成换届选举工作指导小组办公室，负责换届选举的组织协调和指导监督等日常工作。县(市、区)党委书记作为换届选举“第一责任人”，乡镇(街道)党(工)委书记作为换届选举“直接责任人”，要亲自担任换届选举工作指导小组的负责人。党政领导班子成员要实行分片包干，定点联系、责任到人，加强换届选举的

具体指导工作。

2、调查摸排。通过走访座谈、问卷调查、设置意见箱等方式，真正掌握干部、群众思想动态和本地人口、经济、文化状况以及宗教、宗族、宗派等社情，排查换届选举重点、难点村(社区)。制订整改方案，组织工作组深入基层，切实整顿和转化重点、难点村(社区)。

3、宣传培训。组织选举工作人员和登记参加选举的村(居)民(以下简称选民)认真学习换届选举法律法规和相关政策，使他们认识到村(居)民委员会选举的目的、意义，熟悉选举的程序及要求。

4、任期审计。由县级农业、财政部门或者乡镇政府、街道办事处牵头组织，在县级审计部门指导下对村(社区)财务收支等进行全面审计，审计工作应当有3名以上村(居)民代表参加。审计的具体内容和结果要全面公开，接受群众监督。

5、统一部署。各地制定换届选举工作方案后，要召开会议部署本辖区的换届选举工作。换届选举日期由县级换届选举工作指导小组确定，延期换届选举不得超过三个月。全县(市、区)整体延期换届选举的，应由市(州)换届选举工作指导小组上报省换届选举工作指导小组备案审查。

(二)全面实施

2021年12月至2022年3月上旬为全面实施阶段。重点工作是集中组织选举投票，工作目标是顺利选出新一届村(居)民委员会。

1、制定选举办法。村(居)民选举委员会经民主推选产生后，即要负起主持村(居)民委员会换届选举工作的职责，广泛征求群众意见，认真制定本村(社区)的选举办法。选举办法要明确选举的工作步骤和时间安排，对村(居)民委员会成员名

额、选民资格、候选人条件和提名程序、投票方式及会场设置、委托投票、另选和补选以及回避原则等作出符合本地实际的具体规定，提交村(居)民会议或者代表会议讨论通过。

2、登记选民。实行直接选举的，应当登记并公布选民名单；实行间接选举的，只须登记并公布代表名单。登记分为初次登记和多次的补充登记。依据户籍进行登记的，要对实际居住情况进行核实，保护外来人口的合法权利。选民名单的变动情况，选举委员会应当及时公布。对于名单初登、补登和公布过程中出现的有争议的问题，要采取民主方式灵活解决，尊重和保护每一名具备选民资格村(居)民的民主权利。直接选举居民委员会的社区，在要求居民主动登记的同时要加强小区、市场等人员集中区域的宣传工作，依托驻区单位、物管企业等开展上门登记和动员工作。

3、提名候选人。初步候选人的提名，要体现广泛民意。正式候选人的确定，要严格按照本村(社区)《选举办法》中规定的条件，体现德才兼备原则。如果群众对《选举办法》中所规定的候选人资格条件有较大意见，应暂停选举，倒查《选举办法》的制定过程，把矛盾妥善解决后再继续选举。

4、组织投票。要切实组织好投票选举工作。投票选举时，应当设立主会场或中心会场；人数较多或居住分散的村可以设立若干投票站。区域较大、交通不便的村，经乡镇(街道)换届选举工作指导小组批准后，可设置流动票箱作为补充投票形式，但仅限行动不便、又不能委托他人投票的选民使用。流动票箱的工作人员不得少于3人，名单不得事先确定。任何形式的投票，都必须在3名以上选举工作人员的监督下进行。投票结束后要当场密封票箱，集中到主会场或中心会场公开唱票、计票，当场宣布选举结果。经选举委员会确认选举有效后立即封存选票，填写选举结果报告单，报乡镇政府、街道办事处和县级民政部门备案。

5、推选村(居)务监督委员会。村(居)务监督委员会在村(居)

民委员会产生后10日内由村(居)民会议或者村(居)民代表会议通过直接提名候选人的方式推选产生。村(居)民委员会成员及其近亲属(一般为配偶、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女,县级换届选举领导小组可根据本地实际适当调整)不得担任村务监督机构成员。村(居)务监督委员会主任应由不是村(居)民委员会成员及其近亲属的支部委员或其他党员担任。换届选举不仅要把政治觉悟高、群众威信高、监督能力强、勇于同不正之风作斗争的人选进新一届村(居)务监督委员会,还要注意在选举期间宣传好关于村(组)务监督和村(组)务公开的有关规定,把村(居)务监督工作推上一个新台阶。

6、推选村(居)民代表、村(居)民小组长和村(居)民委员会下属委员会。村(居)民代表、村(居)民小组长、村会计或村文书等的产生,各下属委员会和其他村级组织的产生,以及村民委员会成员的分工,要按照“四个自我”原则,履行必要的民主程序,按照大多数群众的意愿确定,体现群众当家做主。提倡将党小组长依法推选为村(居)民小组长。

7、交接工作。新一届村(居)民委员会产生后,上届村(居)民委员会应在法定时限内向新一届村(居)民委员会移交集体资产、办公场所、印章、账目、档案、债权债务及其他遗留问题。移交工作由选举委员会主持,在乡镇政府、街道办事处监督和指导下进行。拒不交接的,依法严肃处理。

(三)总结收尾

2022年3月上旬至月底为总结收尾阶段。重点是做好统计报表、换届选举工作总结和统计、建章立制,工作目标是建立起规范和保证新一届村级组织正确履职的制度框架。

新一届村(居)民委员会产生后,各乡镇、街道办事处要指导新班子结合本村(社区)实际,进一步健全村级组织的工作制度和运行机制,制定任期工作规划。修改完善原有的自治章

程、村规民约、居民公约，村(居)务监督、议事、听证、论证、民情恳谈、民主评议、问责等自治制度以及“四议两公开一监督”工作法等工作机制并形成制度体系，让权力在制度的轨道上良性运行，进一步促进村(居)民自治和村(社区)经济、社会各项事业的可持续发展。

换届选举结束后，县(市、区)民政部门应及时对新任村(社区)干部开展任职培训。

(一)选举方式。村民委员会全部实行直接选举。85%以上居民委员会实行直接选举。集体资产未处理完成的“村改居”的社区、街道办事处所辖的“村改居”的社区实行直接选举，其它成建制整体“村改居”的社区如居民构成无重大变化也应当实行直接选举，上一届已实行直接选举的社区应继续实行直接选举。居民委员会直接选举要依据《居民委员会组织法》进行，可以参考但不能简单照抄照搬村民委员会选举的程序和方式、方法，要根据本地群众的生活方式、传统习惯、文化认同，科学合理设计调查、宣传、通知、登记、开会、投票等环节，提高征集民意、集中民意、体现民意有效性。

(二)候选人条件。各地要按照《村民委员会组织法》“村民提名候选人，应当从全体村民利益出发，推荐奉公守法、品行良好、公道正派、热心公益、具有一定文化水平和工作能力的村民为候选人”、《居民委员会组织法》“居民委员会成员应当遵守宪法、法律、法规和国家的政策，办事公道，热心为居民服务”和川委办〔2016〕40号文件关于依法产生候选人的规定，结合本地实际，细化村(居)民委员会成员候选人条件。基本条件应包括：1. 拥护中国^v^的领导，热爱社会主义祖国，维护祖国统一和民族团结；2. 履行公民法定义务，模范遵守宪法、法律、法规和国家政策，遵守村(居)民自治章程、村规民约、居民公约；3. 清正廉洁，勤政为民，谦虚谨慎，乐于奉献，正确对待权力；4. 身体健康，具有一定文化水平和组织、协调、管理能力；5. 本人主动依法登记参加本届村(居)民委员会选举；6. 承诺遵守换届选举纪律，承诺当选

后认真履职。对于村(居)务监督委员会成员候选人、选举委员会成员候选人，各地也应从坚持原则、公道正派、群众信任、具备履职能力等方面着手制定资格条件。、省政府明确要求由县级党委、政府对候选人的资格条件做出具体规定，请各地务必认真研究、尽快落实。需要特别强调的是，要深入做好群众的宣传教育工作，将各级党委、政府制定的候选人资格条件内化为人民群众的意愿和共识，并通过民主程序将这些条件写入《村(居)民委员会选举办法》，固化为有约束力的规则条款。

(三)选举监督。为依法有序组织好换届选举，各地要建立健全选举监督体系，采取设立选举监督委员会、换届风气督查工作组，邀请党代表、人大代表、政协委员、专家学者担任选举监督员，换届选举全过程影音记录、电子存档等措施，加强对换届选举全过程、全方位的监督。

(四)选举培训。今年是我省的换届年，各地党委、政府换届刚刚结束，时间紧、任务重、人员变动较大，因此一定要加强分类、分层次的选举培训工作。一是集中授课，各级要分别办班，层层培训，使每一级选举工作人员都能尽快掌握业务知识。二是布置作业。把相关法律法规、文件规定和领导讲话、政策问答等整理成册，要求选举工作人员认真自学。三是组织考核。在考核中要注重实战，以往届选举中发生的案例为题考查工作人员的法律、政策把握能力和群众工作能力。考核不过关的，不得上岗。

新店厨房工作计划篇五

一、主要工作开展情况

一) 强化组织领导，切实加强党风廉政建设责任

一是强化责任意识。局高度重视党风廉政建设和反工作，把党风廉政建设工作纳入工作责任领导和党风廉政建设目标管

理考核，与各股室和职工年度考核和年度考核挂钩，与年终考核挂钩，并与年终绩效考核挂钩，确保目标责任书有效落实。

二是完善责任机制。为确保党风廉政建设和反工作取得实效，局成员与局属各单位签订了《党风廉政建设责任书》，与局属各单位主要负责人签订了党风廉政建设责任书，形成了全年党风廉政建设责任目标明确，责任到人，有效落实的工作格局。

三是完善责任目标考核。将反腐倡廉和队伍建设纳入年度考核范围，对考核评优的单位和个人进行奖励，将职工的工作作风，工作成绩与年终绩效工资挂钩，确保了党风廉政建设责任目标的落实。

二）强化监督检查，认真开展党风廉政建设责任制检查

一是开展了“三项”工作。即“查找问题抓整改，整改结果促落实”。在全县范围内开展了“查找廉政风险抓整改，整改结果促落实”的工作。

二是开展了“一次评议”活动。局成员认真查找了单位廉洁建设存在的廉洁问题、不合规文明服务行为等方面问题。局成员与所属各单位签订了“一次评议”活动承诺书，将党风廉政建设与业务工作有机结合。

三是开展了“双评双评”活动。按照《（）党风廉政建设责任书》要求，局成员和班子成员结合自己分管的业务，进行了评议，局属各单位也与局属各单位签订了“一次评议”活动承诺书。

三）强化廉政建设责任目标管理，落实党风廉政建设责任制

局成员认真开展“两评双评”活动。在“两评双评”过程中，

局与各单位签订了党风廉政建设责任书，将党风廉政建设责任目标进行了层层分解，并与年终绩效工资挂钩。

四) 落实党风廉政建设责任制

局将党风廉政建设责任目标进行了层层分解，对党风廉政建设责任目标进行了层层分解，并与各单位签订了党风廉政建设责任书。局属各单位与各部门签订了党风廉政建设目标责任书，并与各部门、各单位、各单位分别签订了党风廉政建设目标责任书。局成员与各部门、各单位的分管领导签订了党风廉政建设责任书，局属各单位与各部门也与各单位签订了党风廉政建设目标责任书。

五) 落实监督检查措施，加强廉政建设责任制落实

一是局成员按照县委、县要求，对党风廉政建设和反工作进行检查，并在各单位开展了“三个一”活动。

二是局各部门与各签订了“一次评议”活动承诺书，局属各单位与各支部签订了“一次评议”责任书，局属各单位与各部门、各单位分管领导签订了“一次评议”责任书。局属各单位与各部门、各单位分管领导签订了党风廉政建设责任书，局属各单位与各单位的主要负责人签订了党风廉政建设责任目标责任书，局属各单位与各部门、各单位分管领导签订了党风廉政建设责任目标责任书，局属各单位与各部门、各单位分别签订了党风廉政建设责任目标责任书。

三是局将党风廉政建设责任目标进行了层层分解，各单位与各单位的党风廉政建设责任目标进行了层层分解。

六) 认真开展

新店厨房工作计划篇六

一. 20———5年管理工作中存在的不足：

1. 管理团队的纪律意识，目标意识不是太强：

作为自身来说，对自己的要求不是太严格太过放松，导致管理人员没有紧迫感，没有危机意识，没有最大限度的投入到工作中去，凡事尽力而为，并没有做到全力以赴。

2. 管理人员的执行力太弱，日常管理制度执行不坚决：反思管理工作效率一直没有提高?原因就是执行力不强，安排的没有做到第一时间完成。连日常管理制度都不能很好的去执行。

3. 迎宾团队的纪律意识业务能力有很大的缺陷。

4. 前厅的培训不够正规，服务员主动服务意识不强，没有做到专业服务，服务理念缺失。

5. 技师部管理工作不够细致，定期培训工作不够坚持。技术为本，服务至上。技术手法是赢得客户满意的最重要的一个条件，从技师学员开始必须严格要求，定期开展技术手法加强练习活动。让每个技师从心里重视技术。

6. 对后勤的管理，成本控制方面经验不足，有些地方没有第一时间有效的做出调整，导致成本流失。

店长：1人 店助：1人 技师部主管兼培训老师：1人 前厅主管：1人

(1) 强化整个团队的风气，以身作则，为所有的管理人员做好一个表率。对安排的事情及时的检查并讲评，让每个管理人员养成雷厉风行，执行有力的作风。不断的给其压力，定其目标，让其有紧迫感，危机感。定期的开展一些活动，增强团队凝聚力。(2) 规范前厅的培训工作：前厅的每一名入职

人员必须进行三天的岗前培训(行政负责)。四天的岗位技能培训，经考核后方能上岗，品质必须从源头抓起。定期对各岗位的服务人员进行岗位技能，服务理念进行培训。前厅主管制定详细的培训计划。店助严格监督执行。

新进技师的培训工作培训老师必须严格要求，时时监督。保证服务质量。 1、经考核不过关，培训老师必须接受处罚。

2、必须制定每周的技术加强重点，让技师对技术一直保持高度重视。 3、每天检查回访，对技师问题技师的解决。

4、不断的引进新的优秀保健技师，为公司创造更多的利润。

5、作为技师部主管必须全身心的投入到技师管理工作中去，做到有方法，有耐心，有魄力，无软肋。

(5)把营销工作坚持贯彻执行好：

1、代金券每天必须发放。保证数量和质量，增加客流。

2、对迎宾的推销不间断的培训，刺激欲望传授技巧，让他们从心里重视营销理念。

(6)控制成本，争取更大的利润：

对浪费现象必须及时处罚并通报，严格控制人工成本，让每一名员工都能充实起来。每天多观察多发现问题，把预防工作做到最好。

以上是我的20——一年工作总结及20——一年工作计划，如有不足之处，请领导指正。

我相信20——一年——路全体家人在总部的正确领导下，一定能创造业绩，用业绩证明我们的价值。

新店厨房工作计划篇七

一、建立健全公安部各项规章制度，确保酒店稳定璀璨经营。

配齐配强一支保安队伍后，坚持“安全责任重于泰山”的原则。一是以身作则，当好表率。身为保安带头人，我将认真执行总经理的指令，做好总经理在保安工作的参谋和帮助，配合有关部门做好消防等方面工作，还坚持每月做到“四个必须”（即必须自始至终坚守岗位，树立模范；必须向总经理和其他部门经理汇报当月的工作情况；必须对分管的工作做到目标、措施、绩效“三落实”；必须组织开展一次调研，上好一堂辅导课，写好一篇文章。）二是建立队伍长效机制，管好保安。定制组织学习《日常法律法规知识》、《治安管理处罚条例》及《门卫值班管理制度》、《消防安全管理制度》、《客人登记入住制度》等制度内容，在工作中不断完善和遵循各项规章制度，以制度管人，使全体保安员在实际工作中逐步实现思想上的升华和观念上的突破，为开展各项保安工作提供强而有力的保障。

二、加强保安队伍自身建设，找准工作的切入点。

本着我们保安“干什么，练什么”的原则，坚持在“干中学，学中干”。一是通过言传身教，督促引导保安员在业余时间培训保安礼仪与训练部队“三大步法”、擒敌拳及军警擒拿攻防战术技能，练习指挥车辆停放、消防措施的运用及突发事件疏散顾客等常识（到时具体拟定细则）；二是强化管理抓落实。在工作中强化保安员树立“三大意识”（即大局意识、法制意识、服务意识），弘扬正气，落实“奖惩制定”，不断提高酒店的“顾客回头率”。多与保安员沟通谈心，掌握他们思想状态，使大家时刻感到心中有热流，工作有干劲，时刻保持良好的精神面貌和热情的工作状态。

三、打破框框，创新思维，着力解决实际问题。

合理安排配置保安员按时上岗，做好交接班工作。一是将现有的10保安员，根据国家规定8小时/日工作时间，按三班倒制，每班安排3人(即大门停车场、后门停车场各1名，另一保安员不停地在各个部位巡防，如此而来每天有1名保安员休假，每月保安员人均休假时间有3至4天，必要时还安排1至2名备勤保安员)。二是坚持把车辆管理作为首先要任务来抓。当班的保安员负责指挥车辆进出，落实“五防”(即防火、防盗、防抢、防破坏、防治安灾害)措施，并制定表格做好登记，对进出的车辆做到心中有数，万无一失。

四、倡导团体观念，争当优秀员工。

积极鼓励全体保安员争当优秀员工，踊跃参加酒店各项活动，与顾客及员工构筑好和谐友好关系。和睦相处同事、文明规范语气，对顾客的光临有迎声有走有送声。着装整洁，朴素大方，树立不可侵犯的形象，兢兢业业积极工作，先们酒店之忧而忧，后我们酒店之乐而乐!在团体中与大家一道为铸造我们怡和园大酒店的辉煌明天而勤勤恳恳，恪尽职守工作。

最后，建议一是能够在酒店内安装摄像头，将原安排巡防的那名保安员在监控室上班;二是酒店能够为保安员购置人身安全保险，从而体现出组织的关怀，让组织的关怀打消个的思想顾虑。

新店厨房工作计划篇八

2004年□xxx青年联合会在^v^xxx委的正确领导和省青联的具体指导下，认真学习贯彻党的^v^精神，努力实践“三个代表”重要思想，从xxx青联工作的实际出发，紧紧围绕州委、州政府的中心工作开展活动，充分发挥青联交流、交友、交心，联人、联谊、联心的作用，积极学习贯彻省第七次团代会、州青联四届一次全会精神，进一步实施州委“走出去”战略，为xxx的经济发展，民族团结，社会进步作出了积极的

贡献。

一、努力践行“三个代表”重要思想，用典型和榜样团结教育青年

xxx吨水呢，发动群众投工投劳，在木柏河上建设了一座宽阔的水泥桥，一举解决了当地老百姓过河难的问题，共同构建了密切党群干群关系的“民心工程”，受到了广大人民群众的热烈欢迎。

由团州委、州青联推荐的麻栗坡县青年农民xxx获中国“十大杰出青年农民”提名奖，xxx获“云南省第五届十大杰出青年”提名奖；一大批省、州青联委员、十杰青年在青联活动中得到了锻炼和成长，引起了组织部门和社会各界的关注，得到提拔重用，纷纷走上了副处以上领导岗位。

二、贯彻州委“走出去”战略，顺利实施中越青春桥梁计划

为了进一步落实1999年中国与越南签署的《

中越联合声明

这次“中越青春桥梁计划”的实施，完成了既定的活动，达到了预期目的，取得了丰硕成果，为加强中越两国青少年之间的友谊，扩大xxx的对外开放和友好往来做出了积极的贡献，也必将在我州青年工作对外交往史上留下浓墨重彩的一笔。

三、服务青年成长成才工作广获好评，青联活动丰富多彩

服务青年成长成才是xxx青联重要职责，2003年州青联领导认真选择服务项目，努力为青年办实事、做好事，扎扎实实地开展工作，树立了青联良好的形象，青联活动的可信度、知名度和美誉度皆达到了一个新的高度。

2003年

新店厨房工作计划篇九

足疗是一种养生方式，足疗是近些年随着人们健康与保健意识的增强而出现的^v^新词^v^今天给大家带来了足疗店经理工作总结，希望对大家有所帮助。

一. 20xxx5年管理工作中存在的不足：

1. 管理团队的纪律意识，目标意识不是太强：

作为自身来说，对自己的要求不是太严格太过放松，导致管理人员没有紧迫感，没有危机意识，没有最大限度的投入到工作中去，凡事尽力而为，并没有做到全力以赴。

2. 管理人员的执行力太弱，日常管理制度执行不坚决： 反思管理工作效率一直没有提高?原因就是执行力不强，安排的没有做到第一时间完成。连日常管理制度都不能很好的去执行。

3. 迎宾团队的纪律意识业务能力有很大的缺陷。

4. 前厅的培训不够正规，服务员主动服务意识不强，没有做到专业服务，服务理念缺失。

5. 技师部管理工作不够细致，定期培训工作不够坚持。技术为本，服务至上。技术手法是赢得客户满意的最重要的一个条件，从技师学员开始必须严格要求，定期开展技术手法加强练习活动。让每个技师从心里重视技术。

6. 对后勤的管理，成本控制方面经验不足，有些地方没有第一时间有效的做出调整，导致成本流失。

店长：1人 店助：1人 技师部主管兼培训老师：1人 前厅主管：1人

(1)强化整个团队的风气，以身作则，为所有的管理人员做好一个表率。对安排的事情及时的检查并讲评，让每个管理人员养成雷厉风行，执行有力的作风。不断的给其压力，定其目标，让其有紧迫感，危机感。定期的开展一些活动，增强团队凝聚力。(2)规范前厅的培训工作：前厅的每一名入职人员必须进行三天的岗前培训(行政负责)。四天的岗位技能培训，经考核后方能上岗，品质必须从源头抓起。定期对各岗位的服务人员进行岗位技能，服务理念进行培训。前厅主管制定详细的培训计划。店助严格监督执行。

新进技师的培训工作培训老师必须严格要求，时时监督。保证服务质量。1、经考核不过关，培训老师必须接受处罚。

2、必须制定每周的技术加强重点，让技师对技术一直保持高度重视。 3、每天检查回访，对技师问题技师的解决。

4、不断的引进新的优秀保健技师，为公司创造更多的利润。

5、作为技师部主管必须全身心的投入到技师管理工作中去，做到有方法，有耐心，有魄力，无软肋。

(5)把营销工作坚持贯彻执行好：

1、代金券每天必须发放。保证数量和质量，增加客流。

2、对迎宾的推销不间断的培训，刺激欲望传授技巧，让他们从心里重视营销理念。

(6)控制成本，争取更大的利润：

对浪费现象必须及时处罚并通报，严格控制人工成本，让每一名员工都能充实起来。每天多观察多发现问题，把预防工作做到最好。

以上是我的20xx年工作总结及20xx年工作计划，如有不足之处，请领导指正。

我相信20xx年**路全体家人在总部的正确领导下，一定能创造业绩，用业绩证明我们的价值。

俗话说，居家七件事，柴米油盐酱醋茶。身为店长们亦是如此，开门迎宾客，不敢说十八般技艺样样精通，起码也得是熟悉全活儿，习得常识。好友l姐是足浴业资深高管，曾担任店长十余年，她告诉我，管理就是对门店现场的分寸拿捏，身临其境，抓主流，订规则，勤监督。特别是开早会，一日之计在于晨，马虎不得。说得兴起之时l姐抖出了自己的管理秘笈：开好早会的^v^一三三四五^v^

首先是要树立一个中心：

让员工感动、激动，心动才会冲动。形式为内容服务，万变不离其宗，有效激励，深入人心，业绩达成才是根本^v^以前总是不讲方式，机械布置工作，结果是上下两层皮，员工口服心不服，结果自然不尽人意^v^l姐心有悻悻地说。

其次确定两个基本点：

然后是采取三明治法：

四两拨千斤，找到杠杆解。将欲取之，必先予之，管理工作同样如此。要学会赞美褒扬，针对性的行为描述，直指店员昨天的工作业绩；同时及时指正改进之处，更上一层楼，再就是要百尺竿头更进一步，鼓励式的提出今天努力的方向^v^这就是一种软着陆^v^l姐说，其实这正是当前管理的趋势，巧实力的精确体现。

第四是要强调安排四件事：

清洁、清扫、整理、整顿，日事日毕、日清日高。常规责任养成习惯，边际责任强调在先，临时安排讲求奉献，价值需求植入心间。对于店员来讲，我们要不断地让大家意识到工作的意义。从优秀到卓越的起初，都是枯燥和机械重复，但这对于个人的成长不无裨益。事实上，姐就是这样的一个人，高中毕业后进入足浴业，浮浮沉沉二十年，千淘万漉虽辛苦，淘尽黄沙始见金。

最后是早会过程中必须提及的五个一。

确立一个典型，一名优秀员工和经典实例，从描述行为到说明影响；进行一个宣贯，趁热打铁，揭示品质，以身垂范；发现一个问题，从重要和紧急两个维度衡量，提出问题并解决问题；发布一个通知，通报相关行业当下最新动态，并知晓全体，具体细节；总结一个点评，拿捏有度，恰如其分，针对改进。实际上，管理是必须做到标准化可复制，卓有成效是可以学会的。姐说，尽管以上总结都是一些日常经验之谈，没有经过精细打磨，但却是极具实用性，自己熟悉，员工也容易接受。

管理 aquo;正文 足疗店长的六个角色 核心提示：把自己变成狼首先要明白角色是什么，该如何扮演？个人认为足疗店长的角色分为6种，如果把店长的角色认知弄清楚，店长的工作就会有的放矢，不走弯路。具体分为：1、管理者。店长是店铺中首要的领导者，要负责处理店内一切大小事务，并对一些重大业务和事件(突发事件)做出决定，同时要组织店内各种营业活动，完成经营管理的目标。2、承担者。与权力对应的一定是责任，作为店长要勇于承担责任，为员工作出积极的表率，让员工养成做事按流程的习惯。3、辅导者。店长应在各岗位上的能力突出，经常对所属员工进行岗位训练，注重梯队建设，激励员工提升店铺业绩做贡献。

在培训上投入1小时，就会避免100小时的重复错误。4、经营者。店长要清楚店铺的运营方向，对店铺经营的各项数据以及市场走势进行准确的分析，从而明确目标是什么以及如何达成目标等。5、协调者。店长要能很好的协调和解决店内顾客、员工间出现的各种问题，严以律己宽以待人，从而创造良好的工作环境和秩序。6、传达者。店长是连接老板和员工之间的桥梁，需要将老板的经营理念等传递给员工，也要将员工的工作困难、情绪状态等向老板汇报，使老板与一线员工能有效沟通，分享及时。让员工知道自己努力的方向，知道自己未来会成为什么。做好足疗店铺的店长，还要注意四个问题：1、能力。2、态度。3、责任心。4、结果思维。一切的根源在于自己，没有借口，没有理由，今天你选择了店长这个职位，你就选择了不一样的路去接受挑战。

下午在公司洗了一个脚，感觉技师手法有进步，感谢瑛子老师！刘店不辞辛苦终于把窗帘配件买到了，把老问题解决了，高兴！晚上和技师开会强调了新项目收费调整和上钟纪律问题；会后召集管理层对项目服务和收费进行了考核，对推销卖点进行了讲解。接下来找88项目技师进行了上钟技巧和加钟技巧的分享；晚上确定了5名上自由班的技师，希望都能完成301个任务。对各个岗位实施了突击检查，各岗位纪律良好，新来的服务员状态不错。今晚大家都很努力，希望能冲破预定目标。

今天招了一个女部长，两个咨客，感觉还不错。本月总结：一切按计划进行，也许越努力就真的会越幸运，希望四月可以红红火火完成业绩目标，大家雄起！今日总结：与其花80%的精力去找人还不如花80%的精力去培养身边的人。