

最新技师上岗后工作计划(优质5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

技师上岗后工作计划篇一

设完成并交付使用。

(3) 搭乘东北老工业基地建设快车，农作物秸秆综合利用项目开发及立项工作进展顺利。农作物秸秆综合利用项目是集团“153工程”中“五个系列”之一，是以秸秆、稻草等农业残余纤维为主要原材料，开发生产绿色建筑和修饰材料的高科技项目。

该项目得到集团公司的大力支持，上半年顺利完成申报吉林省老工业基地建设项目基础材料的准备及上报工作，同时经过协调完成省、市环保局对该项目的预审及中国工商银行长春市人民广场支行对该项目的贷款意向授信。目前该项目已由集团公司统一上报省计委进行审批。

(三) 企业管理情况

1、《员工百分绩奖管理办法》实施成效显著。为强化企业管理体制，建立和完善现代化企业管理制度，自xx年起我公司全面推行《员工百分绩奖管理办法》。

经过一年半的修改和补充，《办法》考核内容更加全面、成熟，现已成为我公司加强企业管理的一项重要举措。《办法》实施以来，科学有效地将约束及激励机制引入到实际工作中，

对严肃工作纪律、提高工作效率起到积极的促进作用。

上半年，我公司继续以公开、客观、及时为原则，累计扣分93人次，加分6人次，予以除名2人，用严明的纪律打造了一支务实、高效、严谨的团队。

2、部门职能作用有效加强。针对部分职能部门监管力度不够、作用不清晰的问题，今年我公司加强了对各部门职能分工的细化，将全年的主要工作量化到各部门，使各部门在工作中目标明确、任务清晰，压力与动力并存，起到了较好的效果。

半年来，各部门与基层的联系增强了，工作走过场的现象减少了；部门间的协作关系密切了，互相推卸责任的问题基本杜绝了，企业工作作风更加踏实，工作效率和解决问题的能力都大幅提高。

3、节支增效工作深入开展。今年以来，我公司继续对各项费用支出进行科学管理，为公司节约的大量资金。

一是收购过程中在确保质量的同时从严控制收购成本，仅金发粮库就节约资金60余万元；二是全面减少临时用工，对临时工实施新的计件工资标准及月使用审批制度，节约工资开支；三是基础维修自己动手，复合材料公司通过自己维修深机井泵、更换地沟盖板等，为公司节省资金3万余元；四是低价购置燃煤及易耗资材，节约资金20万元左右。通过各方面的点滴积累，确保资金能够更有效地得到利用，为企业的发展减轻了负担。

4、安全防治工作长抓不懈。安全工作是一项长期工作，其重点在于预防。

鉴于吉林中百商厦2·15事件的惨痛教训，今年我公司按照《吉粮集团安全管理条例》有关规定，进一步加强了对安全工作的管理，先后6次对基层单位进行了以安全生产、安全防

火、安全防盗、资金安全等为内容的检查，同时维修、购置各种型号灭火器170余台，购置防火锹、桶等消防器材80把。此外我公司还与各基层主要负责人签订了《安全责任书》，并统一制定了《安全生产应急预案》，使安全管理工作更加完善、规范。

（四）党建及企业文化建设情况

1、加强班子建设，发挥领导作用。为打造一支过硬的领导班子队伍，我公司将创造企业效益最大化作为班子建设的根本任务和主要标准，深入开展“学、做、创”活动。

在“学”上，我公司党委每季度组织一次理论学习，向书本学习，向实践学习；在“做”上，公司党委在领导班子中开展了“为集团负责，为全体员工负责，为企业今后发展负责”活动，对每位领导实行任务包干，年底就其工作完成情况进行公开，对经济工作起到了推动作用；此外还开展了“三个一”活动，即每月走访关心一次，实际解决困难一次，排除突出问题一次，进一步提升了班子队伍的工作热情；在“创”上，领导班子始终坚持学以致用，并能活用理论知识攻坚克难、指导实践工作，为推动经营工作的开展和促进企业经济效益稳步增长提供了强有力的组织保证。

2、树立模范典型，发挥榜样力量。按照集团党委《关于评选表彰“吉粮十佳一线女员工”的通知》及《关于征集评选最能体现吉粮人精神的事与人暨吉粮人精神展示宣传教育活动方案的通知》意见，我公司党委对企业优秀人物及事例进行了广泛征集，从而挖掘出能够体现吉粮集团“超越今天”企业精神的先进人物及典型事例。

我们经过修改整理，于4月末上报了集团公司，并在公司内部对金合粮库建设情况及张连志等人的优秀事迹进行了广泛宣传。通过“选树典型”活动的开展，在公司范围内形成了“比、学、赶、帮、超”和“人人争为企业多做贡献”的

良好氛围，调动了全体员工争做改革先锋的积极性，对塑造和展现吉粮人和吉粮企业文化形象、提高企业的竞争力和综合实力有较强的促进作用。

3、加强思想建设，发挥精神合力。企业的发展要靠全体员工的共同努力，只有让员工对企业形成归属感，才能充分发挥他们的聪明才智，更好地为企业的发展贡献力量。

半年来，我们坚持实施人性化管理，以诚换诚，以情换情，先后四次进行了特困职工的走访及患病员工的慰问，并以“取之于员工用之于员工”为原则，建立了特困职工档案及互助储金会，切实从员工的实际出发，真正为员工解决生活难题，从而使员工树立起“公司是我的，我是企业的”信念，激发了广大员工自觉将公司利益放在首位，为企业做贡献的责任感，在今年的粮食收购、烘干、调运工作中，一些粮库员工主动放弃休息日，有的甚至半年都没有回一次家，粮库中“比谁贡献大、比谁奉献多”的气氛日渐浓厚。此外，我公司党委于今年5月初在全体员工中开展职业道德、社会公德、家庭美德规范箴言及企业管理格言的征集活动，目前已收到箴言及格言近百条，我公司党委将筛选整理后以简报形式下发。

通过活动的开展，在建立深厚的文化积淀的同时，也建立起诚信经营的道德环境，从而增强了企业的整体素质和综合竞争能力。

二、下半年企业面临的形势分析

（一）企业面临的有利因素

1、上半年订单农业工作基础扎实，为下半年粮食收购工作提供了较为稳定的粮源，同时也为下一步扩大订单规模、开展租赁制、股田制等积累了经验。

2、金合粮库大米深加工项目建成投产后，与国储水稻轮换及集团糙米出口业务结合，将为企业带来一定的经济效益，对拓展经营空间、完善产业链条有积极的意义。同时该项目也将成为我公司在股份制改造上的初步尝试，为企业今后的体制改革奠定基础。

技师上岗后工作计划篇二

20xx年，我乡优化经济发展环境工作按照县委、县府和县优化办的统一安排与部署，根据我乡的实际情况，努力改善经济发展环境，打击各类地痞恶霸行为，积极调处各类矛盾，为我乡的经济发发展工作做出了应有的贡献，实现了经济发展环境的全面优化。

1、加强领导促优化。

环境是区域经济发展的“生命线”，是市场经济条件下生产力的一个重要构成要素。转变府职能、优化经济发展环境工作是一件事关全局的大事，是一项复杂的系统工程，因此，乡党委府站在讲治、讲大局的高度，专门成立了优化发展环境工作领导小组，书记、乡长分别任委和组长。并建立了严格的规章制度，明确分工，层层落实，切实把优化环境工作抓紧、抓好。

2、强化服务促优化。

一是定期开展企业走访调研活动、召开企业座谈会、向企业发放联系卡，开辟府与企业的绿色通道，听取企业呼声，解决企业困难，使服务经常化、制度化。二是实行领导分包项目制。对引进的项目实行领导分包，做到出现问题就地协调，现场解决。遇到特殊困难，乡党委书记、乡长都亲自参与解决。三是快速、及时、高效解决企业投诉的热点、难点问题。对待企业投诉的热点、难点问题，做到及时协调、快速解决。今年1月份，由于冰冻灾害生产受损，大多企业一时拿不出租

地抬产费资金，导致企业和群众矛盾激化。我乡一边做群众思想工作，一边从财挤出资金帮企业垫付了近2万元的抬产费，为企业自救、恢复生产排除了干扰，受到了企业的赞誉。

3、教育整顿促优化。

一是开展党员干部作风整顿。通过学习教育、集中整顿、完善制度等措施加大党员干部思想教育和作风整顿力度。达到了规范党员干部行为，强化服务意识，转变工作作风的目的。

二是严厉打击各类违法犯罪、干扰企业经营的行为。5月份，全乡开展了集中整治活动，针对扰乱社会治安、影响大局稳定、破坏经济秩序的违法犯罪行为和横行乡里、强买强卖、堵路断电的“四霸”分子进行了集中整治。

1、营造了氛围，树立了形象。

通过一系列优化经济展环境的举措，全乡党员群众思想观念明显转变，“环境是生产力、环境是第一竞争点”和“人人都是投资环境、事事关系鹅公形象”的理念正在树立；干部队伍中谋发展、抓项目、优环境的劲头在加大，干部作风明显好转，发展环境进一步优化，地区形象明显改善。

2、加快了项目建设。

优良的发展环境加快了项目建设速度。一是生猪养殖项目落户我乡。今年上半年，万头生猪养殖项目在大团村落户，联丰村年出栏5000余头的`生猪养殖场已全面完成栏舍建设，下半年即可进栏。二是饮水工程项目争得立项。滤布人畜安全饮水工程项目通过与县水务局协调，已争取立项，目前，我乡正积极为自来水厂建设项目搞好服务协调工作。

一是对环境的认识还不到位，服务意识还不够强。部分干部群众对环境的认识还不够全面，层次还比较低，对优化环境

的认识还停留在不偷、不抢，不到企业滋事，不干扰企业生产经营的层次上。招商引资工作中存在的重招商，轻服务现象还有待于进一步改善，对企业落地以后的服务工作还有缺陷。

二是社会治安还有待进一步改善。特别是偷盗现象还时有发生。

三是是一些人小生产意识和陋习有待克服。强装强卸、揽工揽活现象还时有发生。

总之，通过优化发展环境活动，我乡广大党员干部提高了学习自觉性和遵法守纪意识，强化了大局观念和宗旨意识，增强了驾驭复杂局面的能力。在明年的工作中，我乡将坚持不懈地把优化发展环境引向深入，促进我乡经济社会全面健康协调发展。

技师上岗后工作计划篇三

(一)严格教学计划和教学大纲管理。三年制学生必须在校内学习两年以上，二年制学生必须在校内学习一年半以上。学生在校学习期间，理论教学与实习教学的时间比为3：7(校内理论教学与实习课教学的时间比为3：4)。学校可根据各专业工种特点，在有利于学生掌握新理论、新技术、新工艺，有利于协调各科教学的前提下，对部颁教学计划、教学大纲做适当调整，调整范围可在15%-30%之间。对尚无部颁教学计划和教学大纲的专业工种，各校可在调查研究的基础上制订相应的专业教学计划和教学大纲经校务会议审定。学校应在新生开课两周，将调整、制定的教学计划、教学大纲和新设专业师资配备、设备情况表及申请表等相关材料一并报送市^v^门，经审核同意后执行。对没有教学大纲进行教学的，将取消下一年该专业的设置资格。

(二)建立技工学校评估制度。市劳动保障行政部门将定期对

技工学校进行评估工作，对评估不合格的报请省劳动保障厅予以撤消。

(三)建立专业课统考制度。每学年6月和12月，市^v^门统一组织专业课统考，统考成绩面向社会公布，作为考核学校教学工作的主要依据。对不按要求参加统考的学生，不予^v^书。

(四)加强在校学生操作技能训练。要制订完善的生产实习教学和实习工厂(场、店)管理制度，依据教学大纲制订学期、月份实习计划，实施前报市^v^门备案。要不断充实和改善生产实习教学条件，配备足够的、合格的实习设备，提供实习教学需要的原材料，使学生的基本功训练和综合课题训练在校内完成。没有条件建立实习工厂(场、店)的工种(专业)，应加强实验教学，模拟教学，组织学生到工种(专业)对口的岗位实习，同时做到定岗位、定师傅、定课题、定学时授课、定期检查、定期轮换，落实责任、作好记录，保证实习教学计划的完成。凡学校没有实习条件、又不能在实习单位落实实习计划的专业，将取消该专业下一年招生资格。校内、外学生实习计划的完成情况，将作为学校考核、晋升的依据。

(五)建立一支素质较高、结构合理、相对稳定的教师队伍。要严格执行教师业务考核制度，建立健全教师业务考核档案管理制度。配备的教师必须具备规定的学历和教学能力资质，并取得劳动保障行政部门认定的教师上岗资格证书(包括外聘教师)。外聘教师原则上为专业课教师，数量不得超过学校教师总数的40%。每学期开学前，需将本学期外聘教师花名册、相关专业资质证书、学历证书及其复印件报市^v^门审核备案。每年须根据办学规模和专业设置情况制定《教师素质提高培训计划》并报市^v^门备查，按照《教师素质提高培训计划》组织师资培训，保证教师达到规定的学历和教学能力；每年拿出一定的办学经费用于师资培训；制定《教师参加生产实践活动制度》，分期安排教师到企业参加实践活动，专业

课教师每年要有不少于一周时间下企业参加生产实践，帮助教师了解生产实际，掌握新知识、新技能，不断提高教师的思想和业务素质。

1、理论考试：三年制学生在入学后第二学年的第一学期末方可申报；二年制学生入学后第一学年第二学期末方可申报。

2、实际操作技能考试：三年制学生实际操作考试安排在第三学年的第一学期；二年制学生实际操作考试安排在第二学年的第一学期。

3、职业技能等级考核计划申报：各校须在规定的考试学期开课第二周将职业技能等级考核计划一式三份报送市劳动保障行政部门，经审核后报考核指导中心安排具体考核事宜。

技师上岗后工作计划篇四

一、在公司党政及编织厂领导下，全面负责车间工艺技术、生产管理及行政管理工作。

二、贯彻执行党和国家的方针、政策和法令、执行公司及编织厂各项制度、执行公司及编织厂的指示决定。

三、负责完成公司及编织厂下达的各项生产计划、质量指标及各种管理要求。

四、负责召开车间生产、管理会议，解决具体问题，合理组织生产，实现稳定、安全、优质、低消耗、高效益。

五、时时了解员工思想动态，努力提高员工生产积极性，提高员工安全防护意识，杜绝安全事故发生。

六、加强安全生产，贯彻安全方针，建立健全车间安全保证体系，对员工生命安全及职业健康负责。

七、加强设备管理和产品质量管理，建立健全设备管理体系和质量保证体系。

八、审核车间各种计划、报表、工资发放等并代表车间签字执行。九、加强科学管理，促进车间班组建设，做好员工培训教育工作。十、建立并丰富车间企业文化，确立车间发展理念。

核算员岗位职责

一、在车间主任领导下，负责车间成本核算和固定资产管理工作。二、负责编制车间年、季、月、周生产成本计划，参与编制各项专业计划。

三、负责检查各类计划执行情况，全面分析经济指标完成情况，及时向主任提出改进意见，不断提高管理水平。

四、负责经济核算，平衡和监督各项费用开支，对变相提高成本费用的现象及时向主任报告。

五、负责材料稽核、审查材料计划、检查材料费的开支情况，掌握余料库存限额，监督材料科学使用，减少折损与浪费。

六、负责车间各项经济指标的考核、统计和报表工作，及时、准确地向车间提供各项指标完成情况。

七、认真做好车间考勤、安全、生产、质量□6s管理等考核工作，并按车间绩效考核办法做好工资分配兑现工作。

八、定期收集员工信息，负责对一些有争议的问题进行深入调查落实，并向车间上报进行正确处理。

九、负责车间记录、文件的收发存档，考勤的记录、存档，其他资料的整理、存档。

十、完成领导交办的其它临时性任务。

保管员岗位职责

一、负责车间原料、备件、成品等物资的管理工作。二、认真执行物资管理制度，妥善保管物资和收、发凭证。三、严格按发货票核对入库物资的名称、规格、型号、数量、质量、相符者验收入库，不符者拒收。

四、严格执行领料手续，符合领料手续及料单填写正确者给予发放，不符者拒发。

五、各类物资摆放有序、资料齐全，日清月结，定期盘点，保证帐物平衡。

六、坚持交旧领新制度，回收旧物，按时缴库。七、定期编制各类材料库存报表，并按时上报。八、严格按照“6s”工作标准管理物资工作。九、完成领导交办的其它工作。

车间兼职设备员岗位职责

一、在车间主任领导下负责全车间设备的管理工作。二、负责车间设备原始资料的收集管理和各项设备技术数据的记录、整理、归档，编制完整的设备档案。

三、熟悉设备的构造，性能以及用途，保证设备的正常运行。四、监督检查设备的正常使用，制止违章作业，参加车间设备事故调查处理。

五、做好设备改造记录，完善设备管理规程。

六、编制车间设备保养周期明细，制定车间设备大、中、小修计划，监督并执行。

七、负责拟订设备管理制度。 八、无私奉献，做好本岗位工作的同时，完成车间设备管理工作。

车间兼职工艺员岗位职责

(1) 科学调整各原、辅料比例，在确保产品质量前提下，降低生产成本。

(2) 对生产装置的缺陷和不足要进行革新、改造，使其更加适合工艺流程。

(3) 提高产品的质量 and 降低消耗。

三、审核生产工艺规程、岗位操作法和工艺技术变更。 四、负责提出技改、技措，参加方案设计，组织工艺控制。五、负责指导车间操作工艺控制。六、参加车间质量事故调查处理。

七、无私奉献，做好本岗位工作的同时，完成车间工艺管理工作。

车间兼职安全员岗位职责

一、在车间主任的领导下，全面负责车间的安全生产工作。二、监督、检查并汇报车间生产中存在的不安全因素。三、宣传安全知识，讲解安全规程，搞好工人上岗前的安全教育工作。

四、不定期组织员工学习并演练各种事件预案，做到有备无患。 五、经常和员工沟通，确保消除各种安全隐患，尽力减小职业危害对员工健康的影响。

六、有权制止违章作业、违章指挥等行为。

八、无私奉献，做好本岗位工作的同时，完成车间安全管理

工作。

运行班长岗位职责

一、具有高度的责任感和全局观念，吃苦耐劳，有严谨的工作态度。

二、在车间主任的领导下负责本班组全面工作。

三、负责制定本班组生产作业计划，完成车间下达的生产任务和质量、成本等指标。

四、严格执行各项规章制度及决定，并负责各项规章制度在班组的落实。

五、严格按照“6s”管理标准及“六型班组”要求开展各项工作。六、负责组织本班组成员的安全、企业文化、技能素质、职业道德的培训教育工作。

七、能及时掌握员工思想动态，做好员工的思想教育工作。

八、负责班组各岗位原始记录的检查、指导、收集工作。九、严格遵守安全规程、检修规程、操作规程及岗位作业指导书，确保班组人身财产安全。

十、不定期组织员工进行各种预案的学习与演练，确保员工在应急避危中科学逃生，有序避灾。

十一、积极完成车间下达的其他工作任务。

运行副班长岗位职责

一、在车间主任及班长的领导下负责本班分管工作。（1）负责本班成品质量管理工作。（2）负责本班工资发放及考核工作。（3）负责本班各项数据的统计工作。

二、严格按照“6s”管理标准，“六型班组”内容要求开展各项工作。

三、严格遵守安全规程、检修规程、操作规程及岗位作业指导书，确保班组人身财产安全。

四、积极完成车间交给的其他工作任务。

维修班长岗位职责

一、在车间主任的领导下，负责维修班组的全面工作。二、合理使用和控制非定额材料。

三、科学合理的执行设备包机制度，严格执行设备的零缺陷管理制度，保证生产的连续稳定。

四、指挥、监督、指导维修人员严格按照安全检修规程进行作业。

五、加强对车间设备及工器具使用的管理工作。

六、定期对维修人员进行专业技术知识、企业文化、安全知识、职业道德的培训学习。

七、严格按照“6s”管理标准“六型班组”要求开展各项工作。

八、积极完成车间安排的其他任务。

吹塑岗位职责

一、在班组长的领导下，安全、保质完成本岗位工作。二、熟练掌握吹膜岗位安全操作规程、作业指导书及相关设备、工艺知识。

三、严格按照安全操作规程、岗位作业指导书、生产工艺规

程对生产设备及其他附属设备进行现场巡检、运行、切换、维护保养、润滑、清洁等工作，确保生产连续稳定。

四、严格按照生产操作规程控制好生产工艺技术指标。六、加强事故的预防意识，同时树立良好的自我保护意识。七、严格按照“6s”管理标准及“六型班组”要求做好本职工作。

八、严格执行交接班制度，认真做好岗位原始记录。九、积极完成其他任务。

封切岗位职责

一、在班组长的领导下，安全、保质完成本岗位工作。二、熟练掌握封切岗位安全操作规程、作业指导书及设备工艺知识。

三、严格按照安全操作规程、岗位作业指导书、生产工艺规程对生产设备及其他附属设备进行现场巡检、运行、切换、维护保养、润滑、清洁等工作，确保生产连续稳定。

四、严格按照生产操作规程控制好生产工艺技术指标。五、严格填好质量标示卡及相关质量、责任人信息卡内容。六、按规定对成品进行打包、入库并按规定做好入库记录。七、严格按照“6s”管理标准及“六型班组”要求做好本职工作。

八、严格执行交接班制度，认真做好岗位记录、质量检测记录。九、积极完成其他任务。

电工岗位职责

一、负责车间变配电、生产用电及供电系统的正常运行。二、负责车间内动力、照明线路的维修和维护保养。三、严格执行维修人员巡回检查制度。

四、负责车间电气设备故障处理和定期保养检修。 五、遵守电工作业规程和安全操作规程。

六、严格按照“6s”管理标准及“六型班组”要求做好本职工作。

七、做好各种原始记录及交接班记录。 八、完成领导交给的其他临时性任务。

钳工岗位职责

一、负责车间机械设备及水、气、暖设备的维修与保养。

二、严格按照安全规程、检修规程、操作规程等进行作业。

三、严格控制和合理使用维修材料，严格执行车间目标成本管理制度。

四、认真学习专业技术知识，不断提高自己的专业技术水平和技能。

五、认真做好原始记录，严格遵守交接班制度。

六、严格按照“6s”管理标准及“六型班组”要求做好各项工作。

七、积极完成领导交给的其他任务。

技师上岗后工作计划篇五

2022年一季度已经过去，回顾一季度的安全工作，有喜有忧。喜的是，今年一季度的安全工作远远好于去年，除选装场在2月27日发生一起勾机被掌子滑落冻块所砸事件，和2月20日白音华车辆刮高压电线杆的事件以外，违章现象也大大下降，其余单位全部实现了安全生产。而去年的一季度，在2月2日

上午9点，汽运大队的同力车队在坑内发生一起死亡未遂，被局、矿罚款一万元。公司相关领导部室受罚一万二千伍佰元。汽运大队相关人员受罚一万一千伍佰元。

2月24日，海运大队19号欧曼车在冰雨路面行驶不减速，造成侧翻，撞倒20余米机修厂南墙。

3月21日，海运车队10号欧曼车在四开路段又造成一起交通肇事。

2至3月份，在质量标准化方面发生11起违章，所以说今年的一季度与去年同期相比，取得了很大的成绩。

忧的是今年一季度以来，坑内作业区域又产生了新的问题，随着坑内开采的延深、高段掌子的不断增加，不稳定因素也加大。从选装场勾机被砸坏水箱事件来看，就已经给我们敲响了警钟，必须引起各级领导、管理人员、特别是坑内作业单位高度重视。

今年三月份暨一季度，我们就已经采取了一些必要措施、下面我就对一季度以来的安全工作，做以简要的回顾。

一、认真贯彻落实公司安全大会精神、加深对安全理念的认识。

公司在1月5日召开安全大会以后，全公司各单位立即行动，纷纷组织学习，贯彻落实大会精神，如：东部煤矿、西部煤矿都在第一时间，1月7日，8日，分别召开安全大会，为贯彻落实公司经理一号指令等五个一文件精神 and 太平区煤矿管理安全生产一号令，制定了《矿长2022年安全生产指令》，三厂制定了《落实公司经理一号令实施细则》，汽运大队，海运车队，掘场分公司，塑料厂，机械厂等单位，都相继召开了具有一定规模的安全工作大会，制定了落实公司经理一号令的措施。矿建公司、液化气站、怡然山庄、油脂厂、商场、

机修分公司等单位组织全体职工学习了公司经理一号令等五个一文件。

总之，各单位都采取了不同形式的方式方法，对公司安全大会进行了广泛深入的贯彻落实，共召开安全办公会43次/301人次，各种安全例会49/1535人次。广大干部、职工对以安全工作为中心，没有安全，就没有发展和零事故等安全理念的认识更加深刻，更加扎实。从而有效地促进了一季度的安全生产工作，取得了良好的成效。

二、抓住机遇适时地开展了安全教育工作。

年初，春节和两会期间是开展职工安全教育的极好时机，也是安全管理的重要时段。公司及各单位紧紧抓住这一有利时机，开展了各种不同的安全教育活动。

年初重点开展了以落实公司安全大会精神为主题的职工安全第一思想，安全理念，安全意识、职工队伍稳定等方面的教育活动。春节和两会期间开展了防火、防盗、防破坏、防事故等四防教育和保安全迎两会的教育活动。公司于一月二十六日，又转发了《**矿业公司再创安全生产最佳年活动暨安全生产集中治理百日行动规划》的通知。全公司各单位利用大型条幅，板报，标语，班前点，座谈会，安全知识答题，举办各种类型的安全培训班，对职工进行了行之有效的安全思想教育，公司在3月30日又举办了大型的安全知识抢答竞赛活动。一季度以来，共出黑板报30期/58板。大型条幅39幅，安全标语206条。各单位自行组织各类安全培训48次/1214人次参加。这些活动的开展，大大增强了职工的安全意识，提高了职工的自主保安能力，为一季度实现安全生产起到了积极的作用。

进入新的一年以来，在公司安全大会精神的指导下，各单位领导对安全生产高度重视，形成了党政工团兵齐抓共管的格局，严格执行各级安全生产责任制，领导带班制，全面加强

了安全管理工作，特别是坑内作业的单位，现场的安全管理进一步加强。

大家知道，随着露天坑内的延深开采，高端掌子的不断形成，局部道路变窄，坡道增加，行东，排岩，滑坡，落石等不稳定因素越来越多，选装场，掘场，三厂以及汽运大队都在经受着严峻的考验，这几个单位的主要领导能够真正的把安全生产放在第一位，经常深入到坑内对生产现场进行了检查勘察，及时掌握安全动态，特别是这几个单位的安全经理（厂长），安检组长，安检员，他们每天都盯在生产现场，及时发现，及时解决了大量的安全生产问题。

三厂38作业区，随着剥岩的延深，运输路线变窄，坡度变大，并且东西两邦形成了高段，（大家都叫夹皮沟），造成极大危险，三厂能够及时改变剥岩方法，采取安全措施，及时地消除了一大隐患。

掘场分公司，在3月2日矿李处长检查时对东2（两个大火洞掌子）提出了具体要求，当日与公司安监部共同制定了切实可行的安全技术措施，确保了危险地段的安全生产。

选装场一直以来就对现场盯得很紧，高段下作业，生产，安全管理人员每天都到坡上检查处理隐患，可就在2月27日晚上，王^v^开勾机在5、6米高的掌子下部作业，被掌子滑落的冻块砸坏了勾机水箱。选装场的领导班子非常重视，多次召开讨论会议，认真地分析事故原因，查找在管理上的不足，经过反思得出了四不，即：想不到，做不细，抓不实，管不严。找到了根源，也就有了解决问题的办法。从而，调整了夜班的管理人员，制定了完善的现场管理措施。

两个车队在加强机动车辆管理的同时，共同的一点，就是坚持管车先管人的原则，经常对驾驶员进行遵章守纪，安全行车、坚持三检制的教育，汽运大队的朱晓航还经常夜间深入到坑内对作业车辆、及人员的检查、抽查。海运车队的刘兴

泰在严格管理的基础上，又亲自组织制定了十条规定对驾驶员和车辆的管理更细化，更具体。使得安全生产保持了良好的发展势态。

四、东、西部煤矿安全生产保持稳定

两个井工单位今年的春节、两会期间放假时间较长。但进入一季度以来，在太平煤管局和公司的双重领导下，按照法律法规和上级的要求稳妥有序的开展工作，使安全生产稳定发展。

两个单位在二、三月份分别对采掘工，探放水，爆破工，绞车司机，电钳工，瓦检员等32个工种，进行了岗位责任制，和干部安全生产责任制培训学习，考试。对绝缘工具、手套，避雷器行了监测。特别是3月5日伊吗图西部煤矿瓦斯事故发生以后，两个单位能够认真吸取外埠矿的事故教训，及时召开讨论分析分，结合本矿的实际情况，矿长，书记亲自带队，组织相关人员对井下重点部位进行了重点排查，有效地防止了隐患蔓延和发展，确保了井工单位的安全生产。

五、在百日行动中，公司开展了春季安全大检查。

每年的三月份都是公司开展的春季安全大检查，这已是多年以来形成的惯例，今年的春检又正置《再创安全生产最佳年活动暨安全生产集中治理百日行动规划》的集中排查治理和巩固提高的两个阶段之中。按照规划的要求和公司的实际、于2月23日下发了（2022）8号文件，各单位根据文件规定内容的十个方面于3月1日至15日开展了自检自查活动。

各单位在这次春检工作中，体现了领导重视，都成立了春检领导小组，安排有序，检查全面，收效显著。共查出72项有关安全的问题和直接的安全隐患，并全部进行了彻底的整改。公司在3月16日至24日，由安监部，生产部，机电部，保卫科，井工科等部室负责人组成了春检，抽检查小组，对公司范围

内的掘场分公司，选装场，三厂，机械厂，油脂厂，海运车队，物贸中心，印刷厂，怡然山庄，煤海医院，选煤分公司，塑料厂，生活中心，机修分公司，汽运大队，东部煤矿，液化气站，电务分公司，矿建公司，西部煤矿等20个单位及坑内生产现场进行了抽查。在抽查中，查出25项问题，大部分都已当场解决，极少部分问题进行了落实限期整改，到目前为止，已经全部整改完毕。从这次春检看，大部分单位都能按照《行动规划》和春检的要求，以隐患排查治理为核心，对抗上、坑下作业区，安全设施，机械设备、安全用电、防火、及内业基础管理等进行重点检查，共召开隐患排查治理会议18次/140人次。治理隐患99项，各项安全投入达224180余元。安全记录基本建立健全，职工安全档案整理完善，签订联保合同522人。

总之，通过开展集中治理百日行动和春季安全大检查，各单位的安全管理工作都有了大大的提高，为以后的安全工作打下良好的基础。

六、存在的问题

一季度全公司的安全工作取得了可喜成绩，这是主流，但我们也应当看到还存在着一些问题和不足勾机事故虽然出在选装场，但教训仍然值得所有单位吸取，在细化管理，或者说在细节管理上，都应当加强。在坚持领导带班问题上，有的单位可能好些，有的单位可能差些。我们的各级领导都应当对号入座。

在职工的遵章守纪方面，有个别人偷机取巧，如吉普车超载，自卸车超速，超载等等、都抱有侥幸心理。班前会，班前安全确认都需要加强。

四月份暨二季度安全工作安排

安全工作目标：

防止各类机械事故，杜绝人身伤害事故，消灭火灾和交通事故，力争做到无违章，实现事故为零。

安全工作总体要求：

一、要继续深入贯彻落实局、矿、公司《总经理一号指令》，牢固树立安全理念。

局、矿、公司《总经理一号指令》是我们2022年安全工作的总体要求，特别是《公司总经理一号指令》是指导我们安全工作的纲领性文件，各单位要下力量组织干部职工逐条学习、逐条落实，不得有丝毫怠慢。继续牢固树立不拿职工生命当儿戏、细节决定成败、和零事故等理念。要时刻牢记人重物轻的宗旨。把人的安全放在先于一切，高于一切，重于一切的位置，坚定不移地树立再创安全生产最佳年长期作战的思想。

二、用先进的安全管理经验，加强班组的安全建设。

各单位要进一步加强学习老虎**全管理经验和白国周班组管理法。学习先进的经验，就是要提高安全管理水平，加强班组安全建设，就是要把白国周班组管理法的三勤、三细、三到位、三不少、三必谈、三提高这六个三融入日常班组管理的全过程。

要把三个一切（即一切安全工作落实到现场，一切安全管理落实到班组，一切安全教育落实到个人）落实到实处。

用三严（即安全管理严在干部，行为管理严在细节，现场管理严在规程）建立安全生产的正常秩序，实现四个转变，（即由单一制度管理向制度和文化并重转变；由以事、以物为中心的管理向以人为中心转变；由重结果、轻过程向重预防、重过程转变；由干部管、专职人员抓、人抓人、人管人、人盯人的被动管理向员工自管、互管的主动管理转变）学习

先进的管理经验要密切结合实际、循序渐进、不断地总结经验、创新内容、创新形式、创新管理办法、提高班组安全生产保障能力、实现企业安全生产的良性发展。

三、继续加强生产现场的安全管理工作

各级领导，安全管理人员必须深入一线抓安全，重心下移，作风扎实，特别是坑内作业的单位，对坑内38，-58和南邦东2、以及东南邦等高段作业区，排岩场，每天在作业前，必须认真检查，进行细致的安全确认、安排好责任心强、工作认真负责的现场管理人员和监护人员、并要配备齐全应带设施、设备，安检人员要经常巡视、检查环境状态和人员在岗、行为情况。两个运输车队，要对机动车辆驾驶员加强教育，对车辆完好和安全驾驶进行检查。东、西两矿的硐外采剥，要严格执行矿和公司的规定，塑料厂重点抓好d80钻机的管理、矿建公司、机械厂等单位，在坑内有工程或临时工程，必须制定可行性安全技术措施，经过审批后，进行安全学习培训、考试合格方准施工作业。

总之，我们必须意识到三违在现场，隐患、事故在现场，所以，必须采取可靠措施加强现场的安全管理，才能把住安全关口。

四、坚持安全检查和隐患排查治理，提高执行力。

各单位要认清安全检查和隐患排查治理的重要性和长期性，要以这次春检为动力、在认真整改查出的问题和隐患的同时，坚持安全监督检查，（）隐患排查，要敢于发现问题，提出问题，对三违和隐患问题决不能迁就，必须按规定处理，提高执行力，让安全检查、隐患排查治理发挥实效，把事故消灭在萌芽状态，确保万无一失。

五、继续抓好安全教育培训工作。

各单位要利用多种形式开展职工思想教育活动和安全培训活动，职工是企业安全生产的主体，必须要让每一名职工的安全素质都符合安全生产的要求，才能确保安全稳定，从目前情况看，个别单位还有无证上岗的现象，特别是特殊工种人员还有没参加四级培训的人员，所以，各单位要认真排查本单位的安全培训状况，对无证或未参加四级安全培训的人员及需要复训的人员，要积极组织分期分批的参加培训，今后要杜绝无证或未参加四级培训人员上岗。

六、积极做好季节性安全管理工作。

各单位要根据季节的特点，做好4项工作。

- 1、防风的管理工作。
- 2、防火工作。
- 3、坑内南邦解冻的防滑、防落石等工作。
- 4、防汛工作。

总之，第二季度的安全工作是很艰巨的，各单位要结合实际做出安排和部署，发扬一季度的成绩，克服不足，在四月份开一个好头，五月份有一个巩固，六月份开展好安全生产月活动，有一个提高，确保上半年实现安全生产目标。

同志们，让我们在公司党政的正确领导下，坚定信心，同心同德，统一思想，统一步调，发扬吃苦耐劳的精神，全面加强安全生产管理，为公司的安全稳定发展，做出我们应有的贡献。

谢谢大家！