

岗位竞聘工作计划文库 竞聘经理岗位工作计划(通用5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

岗位竞聘工作计划文库 竞聘经理岗位工作计划篇一

你们好！

我非常荣幸能参加学院营销经理的竞聘演讲

首先感谢社团过去对我的培养以及给我这次机会，站在这里进行竞聘演讲！同时借此感谢和我一起工作的各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次竞聘得到锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折点。

我是理工学院08机电一体化的学生，我从大一上学期就进入社会实践协会并担任生科院的小组长，在这一年来，我学到了许多知识，特别是我的交际能力。一年工作中，我也积累了不少的工作经验，我觉得要带好一只队伍，主要有以下几点。

第一、要有一颗强烈的事业心和责任感。干好任何一项工作的前提和基础就是要有一颗爱心。同时要具有工作积极进取的信心。

第三、：要对人热情，办事耐心。这一点，对一个营销经理

来说是不容忽视的素养。

第一、要挖掘小组长的营销能力，毕竟一个团队不是靠个人，而是靠大家的共同努力才会取的好成绩。

第二、服从上级的领导。

尊敬的各位领导、各位评委!真的，请你们相信，我是完全可以胜任营销经理这个岗位的，请大家审查!

岗位竞聘工作计划文库 竞聘经理岗位工作计划篇二

本次专业技术岗位聘用工作严格遵循《关于印发通知》(省委办发〔20__〕66号)、《关于印发等五个事业单位岗位设置管理配套文件的通知》(甘人发〔20__〕28号)相关规定。始终坚持德才兼备、以德为先，民主、公开、竞争、择优，注重实绩、群众公认，按岗竞聘、人岗相宜，量化考核和定性评价相结合的原则。

二、实施范围

全校在编专业技术人员

三、岗位任职条件

(一)取得相应层级岗位的专业技术职务任职资格;

(二)年度考核均在合格以上;

(三)实行职业资格准入制度的岗位，取得职业资格证书;

(四)竞聘专业技术内部高等级岗位，还必须具备相应岗位业绩条件。具体按照《甘肃省事业单位专业技术内部等级岗位任职条件(试行)》执行。

四、竞聘程序

(一) 公布岗位

专业技术岗位分13个等级，包括高、中、初级3个层级岗位，高、中、初层级岗位内又分不同等级岗位。

高级岗位分7个等级，由高到低依次为一至七级。其中正高级岗位依次为一至四级，副高级岗位依次为五至七级。

中级岗位分3个等级，由高到低依次为八至十级。

初级岗位分3个等级，由高到低依次为十一级至十三级。

具体设置及数量如下：

(二) 个人申报

1. 申报本层级内部高等级岗位者(专业技术二、三、五、六、八、九、十一级)，须严格对照《甘肃省事业单位专业技术内部等级岗位任职条件》，按要求填报《专业技术层级岗位和内部高等级岗位申报表》，经所在部门领导签署意见后，按规定时限报组织人事处审核。
2. 未申报本层级内部高等级岗位者，仍以原岗位等级按照上一个聘期内的累计综合考核得分从高到低排序，直接进入本层级最低岗位的竞聘。
3. 具备正高资格，但综合考核得分排名靠后，可能聘用不到正高岗位的专业技术人员，可以申报副高层级的高等级岗位(五、六级岗位)，未申报者，聘用到七级岗位(《全校正高级专业技术人员上一聘期量化考核得分排名》)。

(三) 资格审核

根据《甘肃省事业单位专业技术内部等级岗位任职条件》的规定，对申报人员岗位任职资格条件及申报材料进行审核，审核通过人员名单在全校范围内进行公示。

(四)综合考核。考核原则上按照□xxx甘肃省委党校事业部门首次岗位设置管理专业技术人员综合考核办法》(校发〔20__〕27号)执行。综合考核主要以上一个聘期3年内的累计综合考核得分为依据，聘期不满3年的按实际聘任年限内取得业绩为准。分专业技术层级岗位和内部高等级岗位按照综合考核成绩从高到低进行排序，并在全校公示。

(五)确定聘用人选。按照综合考核成绩从高到低的顺序，依次提出各等级岗位拟聘人选，提交校事业部门三类人员竞聘上岗工作领导小组审议。综合考核成绩相同按排名顺序无法确定拟聘人选时，由领导小组以无记名投票的方式确定人选。审议通过后报校委会研究决定。

(六)公示。将校委会研究确定的专业技术岗位聘用人员名单在全校范围内予以公示。

(七)聘用及岗位认定。与聘用人员签订聘用合同，并将聘用人员名单及有关表册材料上报省委组织部进行岗位等级认定备案后，按照有关程序兑现岗位工资。聘期内退休人员，聘用合同随本人退休自行终止。

五、时间安排

专业技术人员竞聘上岗各环节具体时间详见□xxx甘肃省委党校20__年专业技术人员竞聘上岗工作日程安排》。

六、组织领导

专业技术人员竞聘上岗工作在校委领导下，由校事业部门三类人员竞聘上岗工作领导小组组织实施。各相关部门要高度

重视，密切配合，做到工作不乱、思想不散，确保竞聘上岗工作和日常教学科研智库工作两不误、两促进。

岗位竞聘工作计划文库 竞聘经理岗位工作计划篇三

大家好！

首先，我借此机会向区公司领导、县党委*、县公司原领导班子的同志及公司全体员工，多年来给我工作上的支持和帮助，并给我提供本次竞聘的机会表示衷心的感谢！

1、首先我是一名*党员，对党的事业忠诚，对国家、集体的利益有高度的责任感，我严紧律己、尊纪守法、光明磊落、清正廉洁，诚心诚意为党和人民工作。

2、我热爱工作、敬业爱岗、为人正直、求真务实、吃苦耐劳、踏实肯干，有强烈的事业心，对企业员工有高度的责任感，愿意为企业的生存和发展呕心沥血，为企业的辉煌而奋斗的精神和决心。

4、我具有团结同志，尊重他人，虚心接受领导和同志们的批评，采纳正确意见和建议。有关心员工疾苦，热心为他人排忧解难的优良品德。能较好地处理上下级之间、部室之间、公司和地方之间的关系，坚信有区公司的正确领导，有公司正职领导和全体员工对我工作中的支持和关爱，县公司副总经理这份职责我一定能做好。

1、首先我必须认真学习，深刻领会区公司对每一个发展阶段形势的要求和文件精神，全力以赴地支持与协助公司总经理完成区公司下达的各项经济指标和工作任务。在工作和学习中逐步提高自己的政治思想水*、业务水*，把自己的分管工作做好，当好总经理的参谋和助手。

2、牢牢记住“以人为本，任人唯贤、德才兼备”的用人原则，

在自己的分管范围内认真向公司班子举荐一些懂业务、有水*、能吃苦耐劳、不唯利是图、不得得意忘形、思想纯，具有敬业爱岗的年轻人提拔到公司的中层岗位上来。使之人尽其材的为公司服务。

3、从建立建全公司的各项规章制度着手，认真履行，狠抓落实，不走过场，做到制度健全规范，真正把员工的积极性提高起来，为公司创造经济效益。

4、华银氧化铝落户德保来之不易，我们一定要做好对氧化铝用电业扩的优质服务工作，支持县域经济的振兴和发展。

岗位竞聘工作计划文库 竞聘经理岗位工作计划篇四

xx年，在市委、市政府的高度重视和正确领导下，在上级^v^门的指导下，全市^v^门按照“打造覆盖城乡、全民共享的生活品质之城”的要求，以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，开拓创新，扎实工作，取得了明显的成效。

一年来，全市新增就业人数万人，完成全年目标任务的%；帮助失业人员实现再就业万人，其中就业困难人员万人，分别完成全年目标任务的%和%；年末全市城镇登记失业率为，就业形势保持基本稳定。

进一步实施和完善新一轮就业再就业政策。针对实施过程中出现的新情况、新问题，及时制定下发政策文件，妥善处理了就业援助证申领、公益性岗位管理等一些突出问题。出台了对距法定退休年龄不足两年的失业人员就业帮扶政策。采取积极有效措施，加大对就业困难人员帮扶力度。一年来，全市使用促进就业专项资金亿元，新增社区公益性岗位3040个，主城区申领用工补助和社会保险补贴13444人、万元。

全面开展创建充分就业社区和基本消除“零就业”家庭活动。

至年末，全市共消除“零就业”家庭2264户，实现了基本消除“零就业”家庭的目标。全市有287个社区达到了创建充分就业社区标准，占列入考核社区总数的60%，超额完成了年初下达的30%以上社区基本达到充分就业社区标准的目标，被市委、市政府表彰为“春风行动爱心奖（项目奖）”。

积极开展有特色的招聘活动。组织用工需求较大的企业参加在郑州举行的“xx河南省农村劳动力转移、技工学校毕业生就业洽谈会”；围绕“实现就业，稳定就业，我们共同努力”主题，开展再就业援助月活动；围绕“进城务工，帮您解难”主题，开展进城务工人员“春风行动”；围绕“发展民营经济，落实扶持政策，开拓就业天地”主题，联合市总工会、市工商联开展杭州市民营企业招聘周活动。举办“杭州市大中专技校毕业生就业专场招聘会”、“杭州市退役士兵专场招聘会”、“在杭部队随军家属专场招聘会”。

进一步开展大中专毕业生就业服务。加强大中专毕业生见习训练，提供见习岗位3710个，发放见习训练生活补贴万元。在中国计量学院、浙江工业大学、杭州师范大学、浙江大学城市学院等4所高校设立“杭州市高校毕业生就业创业指导站”，与团市委、市工商联、市人事局、市教育局联合组织实施“xx年大学生就业创业服务计划”，举办大学生实习、就业岗位推荐会和大学生创业项目专场洽谈会。

深入推进城乡统筹就业。制定下发《关于开展农村劳动力求职登记工作的实施意见》，开展了农村劳动力求职登记工作。在全市农村开展劳动力资源补充调查和农村低保家庭就业情况调查。继续落实农村劳动者职介补贴政策。建德、桐庐、淳安等县（市）积极推行在中心镇建立区域性劳动力市场。一年来，全市农村劳动力转移就业8万人，完成年度目标任务的。

社会保险覆盖面、受益率进一步扩大。各级^v^门采取有效措施，加大扩面力度。至年末，全市养老保险参保万人，比

上年末净增参保万人（其中企业养老保险参保人数万人，比上年末净增参保万人）；医疗保险参保人数万人，净增参保万人；失业保险参保人数万人，净增参保万人；工伤保险参保人数万人，净增参保万人；生育保险参保人数万人，净增参保万人。全市养老保险基金收入亿元，支付亿元，企业基本养老保险支付能力从xx年的个月增长到个月。离退休人员养老待遇水平明显提高，至年末，市区企业离退休人员平均养老金从xx年底的元增加到元；最低养老金从xx年的元增加到元。从9月1日起，杭州市区失业保险金计发标准按企业最低工资标准的80%确定，由原来每月525元调整到680元。失土农民社会保障政策进一步落实。至年末，全市有万名失土农民参加养老保险及享受各类生活补贴，其中参加征地农转非“双低”养老保险万人。

出台和实施企业在职人员门诊医疗费社会统筹、城镇老年居民生活保障、城镇老年居民大病住院基本医疗保险、少年儿童大病住院基本医疗保险等政策。截至年末，在职人员门诊统筹参保人数万人；参加城镇老年居民生活保障3239人；城镇老年居民医疗保险参保万人；城镇少年儿童医疗保险参保万人。出台关于推进杭州市建筑施工企业农民工参加工伤保险的政策，大力推进建筑业农民工工伤保险。

医疗保险管理服务进一步加强，至年末，全市定点医疗机构1001家，定点药店356家，分别比上年末新增55家和59家。与杭州市区以外的省内其他市县的29家医疗机构，签订了医疗服务协议，实现了医疗费用结算的有效管理。加大参保人员医疗困难救助力度，全市救助医疗困难人员9076人次，发放医疗困难互助救济资金万元，比上年增加1780人次、万元。加大医疗保险稽核力度，市医保中心全年拒付违规医疗保险费万元，追回违规支付医疗保险基金万元。做好异地退休人员门诊医疗服务工作。市企业退休人员门诊医疗服务中心受理异地退休人员及驻外在职人员门诊医疗服务费报销80494人次，审核报销异地退休人员医疗费万元。

按照“城乡统筹、全民覆盖、一视同仁、分类享受”、“没有漏洞、不留空白”的要求，制定出台了《杭州市基本医疗保险办法》和《杭州市基本养老保障办法》，将原独立运作的各项制度整合到一个制度框架内，通过整合，完善了17个方面的相关政策，解决了困难人群的医疗保险和养老保障问题；落实了本市农村户籍居民、城镇非从业人员、外地户籍学龄前儿童、终止或解除劳动合同后的非杭州市区户籍从业人员等人群的参保问题；建立了农民工医保制度；增加了城镇居民门诊医疗保障；取消了二次及以上住院起付标准和门诊定点管理规定；调整了城镇老年居民参保的准入户籍年限和准入年龄；完善了基本医疗保障管理体制，体现了广覆盖、城乡统筹，制度间可选择、可转换，加大政府对民生保障的投入力度，从制度安排上解决了全市人民特别是困难群众“老有所养、病有所医”问题，在全省乃至全国处于地位。

岗位竞聘工作计划文库 竞聘经理岗位工作计划篇五

- 1、加强新干部团队的奉献意识和团队意识，尽快形成凝聚力。
- 2、强化学生会干部的竞争意识。
- 3、培养广大教科院同学爱校爱院意识，调动广大同学尤其是09级新生的活动热情和06级同学的学习考研氛围，争取使06级同学考研率创历史新高，以获得教科院文化活动与学习双赢的局面。

xx级辅导员老师换新，学生会干部换届，当前时期我院安全稳定工作不可忽视。由宣传部负责安全常识宣传工作，由生活部、自律委负责检查落实。

- 1、服务于广大教科院同学，做好信息传达等工作。多与广大同学沟通交流以获得工作支持和建议。
- 2、致力于工作落实，忠心于院特色文化建设。配合马书记、

李老师搞好工作。

1、做好活动计划、安排、总结工作

2、打造一流社团文化，支持援孤社、仕达社团、启航文学社活动发展

3、推出、推广有影响力的特色活动，如百家讲坛、知识竞赛等，多请校领导莅临参观。

4、树立大目标，带领教科院敢于拼搏，争当领头羊。