

最新妇产科支援工作计划 妇产科工作计划 (优质9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

妇产科支援工作计划 妇产科工作计划篇一

- 1、制作专科护士培训学习课件，并于本月底和同事共同学习探讨，取长补短。
 - 2、在产妇自由体位分娩中，第二产程首选尝试夸张截石位。
 - 3、倡导大家通过阅读资料、查看视频等方法了解学习水中分娩的相关知识。
 - 4、制作产房急救抢救盒，提高抢救成功率。
 - 5、与新理念接轨，倡导自然分娩，保证母婴安全的情况下降低初产妇会阴侧切率，努力达到经产妇零侧切，提高疤痕子宫顺产率。
 - 6、进一步掌握娴熟的产程处理、接生、新生儿窒息抢救、新生儿护理要点，深化护理技术训练，增强过硬的技术本领，程度降低产妇分娩的风险。
 - 7、在科室树立一种传、帮、带、教的良好氛围，倡导以老帮新的方法，巩固基础知识，训练基本功。
- 学等方法进行学习，丰富自己的专业知识，同时要学以致用，及时的把学到的技术和方法应用于临床护理。

二、加强沟通、用心服务，切实提高服务质量

- 1、鼓励产妇夫妇给医院工作人员写信或分娩计划介绍自己并表达所关心的问题、担心、偏好以及选择的护理方式。
- 2、加强产妇的生活护理和心理需求，提醒产妇提前准备分娩用物，以免家属手忙脚乱。
- 3、注重收集护理服务需求信息，通过实施48小时回访制度获取产妇的需求及反馈信息，协助护士长提出改进措施，从思想上、行动上做到真正的主动服务，把用心服务，创造感动的服务理念运用到实际工作中。
- 4、深化亲情服务，提高服务质量，规范护理操作用语，提升护患沟通技能，树立良好的职业形象。
- 5、通过自身一言一行，切实拉近护患距离，努力做到想在患者需要之前、做在患者开口之前，着力打造市立医院产科这张金子招牌。

妇产科支援工作计划 妇产科工作计划篇二

- (1) 制定详实的新进人员培训计划，做好三阶梯培训工作；
 - (2) 严格按医院要求，每周必教学查房、病例讨论、业务学习；
 - (3) 将本科抢救疾病全科反复培训演练如羊水栓塞、产后出血、胎盘早剥、宫外孕失血性休克、新生儿复苏等；成立抢救小组，以应对突发情况。
- 2、科室根据每位大夫的专业特长，鼓励和支持开展创新，充分发挥中医的特色，走中西医结合的发展道路。护理根据本科室特点中医护理开展好，全科医护一条心，建立一支牢牢

团结在一起的凝聚型团队，形成一个大家庭，同甘共苦。科室兴旺，是大家的功劳，以全科的力量战胜一切。

二、打造名副其实的重点专科

除了按照三甲要求做好科室各项工作外，重点发展不孕不育，以特色病种，特色疗法带动科室发展。

1、主要板块：围绕不孕不育，重点是习惯性流产的保胎治疗，准备床位15—20张。

另外发展不孕不育的相关特色病种来增加床位数：

1) 稽留流产：（指胚胎或胎儿已死亡滞留宫腔内未能及时自然排出者。）的中西医结合诊治；本病发病率较高，是本专科成熟的病种，有系统规范的治疗方案，临床应用时间2年。

2) 盆腔炎、子宫内膜异位症；中医病名妇人腹痛，已成为我科优势病种：妇人腹痛（盆腔炎、子宫内膜异位症），患者入院后辩证口服中药配合中药水煎保留灌肠和中药外敷下腹部。配合微波治疗。

对输卵管性不孕根据病情选用宫腔镜、腹腔镜联合诊治以提高妊娠率。

4) 宫腔镜适应症病人尽量收住院检查治疗，增加床位使用率

2、第二大板块：

具体措施：

2) 建立vip产科温馨病房，对vip病人一对一服务，适当收取服务费

三、最重要的是规避风险

1、加强学习：强调业务本领过硬，将本科抢救疾病全科反复培训务求人人熟练掌握，务求发生险情，人人都是抢救专家，以确保母婴安全。

3、要求对产后、术后病人大夫、助产士、护士6小时内各巡诊两次

4、加强助产士责任心，产房工作重点抓。产房是一个高风险的地方，稍有不慎，即危及母婴生命。组织产房人员反复学习分娩的过程，分娩机转及各种产科急症。反复模拟各种抢救技术操作，努力提高专业知识。使人人都能对产程细致观察，并对产程进展做出正确判断，防微杜渐各种潜在危险因素，确保母婴安全。

5、人人掌握沟通技巧。要求全科人员凡是对病情有疑问，及时向上级医师请教，及时组织会诊，防微杜渐。提倡凡是有病人稍微不满意，人人及时汇报，科主任护士长立即想法设法及时沟通，使各种矛盾纠纷化于无形。

四、复发流产的中西医结合治疗课题已经在研，另外一项不孕课题已在北京东直门医院立项。

五、准备举办国家级会议一次。

六、完成本年度的门诊、病房工作，教学工作，各项上级检查工作，义诊工作等，配合好各个行政部门的各项工作。

七、中医护理项目继续完善。

如：妇产科术后的足浴，预防下肢深静脉血栓的形成。加大耳穴压豆、穴位贴敷的治疗范围，利用我们的优势，运用中医中药解决妊娠恶阻，术后、产后常见的腹胀、尿储留及便

秘等症状，解除病人的痛苦，使中医中药治疗成为我院妇产科的亮点。

妇产科支援工作计划 妇产科工作计划篇三

我是市区妇幼保健院一名护理人员，现任职于保健科门诊。本次申报的技术职称是高级技师。我认为自己已符合申报高级技师职称的条件。通过这次的'申报将使我的职业生涯提升到一个更高的阶段，激励我在医学护理方面不断进步。

我学过临床医学、社区医学、护理学等专业；自从事医院工作以来积极参加上级医院关于医学及护理方面的研究；同时广泛吸纳各方面的新知识、新信息、勤钻研、多思考、不断丰富自己、提高自己的理论知识。

20多年来我一直在本院工作。先后在新生儿科、儿科、妇科、保健科工作，积累了丰富的工作经验，特别是护理方面的工作经验。在'救死扶伤'的神圣职业操守熏陶下，工作中团结同事，对待工作严谨、认真、踏实，具备一名医院护理专业人员应有的素质。我完全能够正确、熟练的配合医生抢救本科室危重病人，能够正确按照护理程序指导临床护理工作。具有独立解决护理工作中疑难问题的能力。对工作中出现意外事件能迅速采取措施并进行处理。在多年的医疗护理生活中，我一直视病人如亲人，心甘情愿奉献自己的青春和热情、使众多危重病人在治疗之际能够得到最好的护理照顾。严格按照上级妇幼工作要求，认真制定了工作指标和计划，进一步完善了县、乡、村三级保健网，建立了妇女、儿童'四薄四卡'并定期检查落实。掌握全区妇女、儿童的健康状况、每年为健康检查。0—7岁儿童健康查体2千余人，实现了妇女儿童系统管理化，有力保障了妇女、儿童的身体健康。学习、宣传《母婴保健法》，和同事们到各乡、镇集市宣传，散发宣传材料。在本院工作时积极为来院检查的孕妇做好孕产期的宣传工作，为《母婴保健法》的落实打下一定基础。

在婚前体检工作中，发放《致新婚夫妇的一封信》，进行婚前保健知识、优生优育知识的宣教，提高了孕产妇自我报价能力，降低了孕产妇及新生儿的发病和死亡率，为提高我国人口素质奠定了基础。

自到保健科这些年来，凭着对护理事业的不懈追求，凭着各级领导的无限关爱，参加过多次全国性的护理学研讨会，也多次代表医院参加卫生局组织的各类体育比赛，取得了较好的成绩。

这些年来，我积极配合领导的工作，齐心协力、求真务实、大胆创新，使我院社会保健工作得到了进一步的完善，极大地提高了两个系统管理效率，保健工作有了新的飞跃。无论我能否申报成功，我将一如既往、一步一个脚印的向前迈进，为我院护理事业的发展 and 医院腾飞做出应有的贡献，为妇幼保健事业献出毕生的力量。

妇产科支援工作计划 妇产科工作计划篇四

尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1. 重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2. 加强专科技能的培训：

制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：

属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。

考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士护士长出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

妇产科支援工作计划 妇产科工作计划篇五

医疗安全永远是各科的重中之重，保证临床安全是创造好的经济效益的基础。妇产科是个高风险的医疗临床科室，人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全。20xx年我们遭遇一起重大医疗纠纷，这对我们来说是灾难，更是教训。因此，要在科室内切实建立起医疗安全责任制，从科主任、护士长具体落实到人。进一步落实核心制度及各级医疗操作规程，做到服务规范化，操作规程化，质量标准

化。医疗安全天天抓，坚持每月专业知识、急救知识、技术操作培训，强化责任意识，急救意识。确保患者就医安全，防患医疗纠纷的发生。

服务了。因此在20xx年的工作中我科将继续加强服务意识教育，改善服务态度，提高服务质量，切实为病员做实事，如提供纸杯、卫生纸及生活相关必需品，病员有合理的需求尽可能提供帮助，同时还要加大宣传力度，走进社区做好宣传工作，把科室的宣传资料及一些优费政策、科室电话、科室骨干电话送到他们手中，让他们有机会联系我们，并取得病员的信任。

人才引进，队伍建设，是制约我们业务发展的一大瓶颈，也是安全问题得不到保障的主要症结，加强人员的培训教育与业务学习将是20xx年又一项最重要的工作之一。我科在20xx年将进一步加强妇产科队伍业务素质的培训，每月组织业务学习及考试，急救知识的培训，操作技能培训及考核，提高产科应急能力，随时准备应对专科急救，做好建立精干的产科应急抢救小组，加强妇产科业务力量，要求科室人员积极参加上级医疗机构组织的业务知识培训，并订制相关期刊，开阔医务人员的知识面，使医务人员能及时了解并掌握最前沿的专业技术，切实提高妇产科人员的业务水平。

我科在业务发展上将主动调动科室人员的工作积极性，把工作量奖与医务人员的工作量、工作质量及服务态度挂钩。一方面把现有的业务项目做好、做强，如无痛人流术，加强xx镜普查及宫颈tct检查，可协同查体中心给予优惠政策，使病人的满意度增加，同时又增加了经济效益。门诊开展hpv检查，完善孕前及孕期检查项目，做到孕前、孕期及分娩一体化。

另外□20xx年我们要做到专科突破有所长。寻找、培育、练就一技之长，专科突破是我科20xx年一项重要工作，我们将继续巩固发展20xx年开展的新技术如腹腔镜手术、（输卵管再

通术、卵巢囊肿剥除术等），宫腔镜手术治疗子宫内膜息肉、子宫内膜病变及粘膜下子宫肌瘤等，经阴手术如经阴子宫全切术，腹腔镜辅助下经阴子宫切除术等，并加强慢性盆腔炎的综合治疗手段及各种宫颈病变的治疗等。

配合我院20xx年评二甲医院的目标，我们将努力建设科室为示范化科室。并针对新外科楼的启用，我们将严格要求科室人员的形象，注意环境卫生的维护，对新置设备将严格按照操作规程操作，细心爱护，加强责任心，做好宣传工作，并建立健全宣传卡，充分发挥其作用，大力宣传，使广大市民未进医院就先了解了我们妇产一科，着力打造建设成为一个科学的、规范的、符合院感要求的、现代的温馨的病房。

妇产科支援工作计划 妇产科工作计划篇六

- 1、为提高我科护士总体业务水平，自xx年1月起，每周晨间坚持专科理论学习，每月底坚持专科理论小考试，每季度坚持专科理论统考，已奖惩制度来对护士进行约束，达到预期目标。
- 2、护士每月轮流进行理论主讲，其目的加深并巩固个人理论知识，树立个人自信心，提高个人语言表达能力。
- 3、每月进行一次实际操作培训，要求人人过关，考核分数纳入该月奖金的审核。
- 4、按时、按质量完成护理部安排的各种理论学习、实际操作任务。
- 5、积极参加医院组织培训的各项业务知识，以拓展业务知识、提高自我能力为主的原则进行学习。

- 1、按要求完成科室病区“一条线”，以病房照明灯无损坏、地面无水渍、卫生间无异味为原则对整个病区进行监督与管

理。

2、坚持晨间湿式扫床、中午床单位统一整齐，病房固定物品定点放置。

3、每周更换一次床单位，有血渍、潮湿必须立即更换。

4、每日责任护士用含氯消毒剂擦拭床头柜一次，每周用含氯消毒剂擦拭床挡、床头、护栏、中心供氧设置一次。

1、每周一按时更换消毒液，周二护士长进行检查。

2、掌握无菌操作原则，减少输液反应的发生及各项感染的发生，增强护士的无菌操作观念。

3、减少治疗室人员走动，养成入室戴口罩的良好习惯。

4、配置药物时，做到一人一针一管，严格按照无菌操作原则进行操作。

5、穿刺失败，再次操作时必须更换针头，严格消毒。

6、每周安排卫生班，对卫生死角进行打扫。

7、做好病区终末消毒工作。

1、严格执行“三查八对一注意”制度。

2、防止差错事故的发生，首先要从各护士的心里抓起，增强个人的责任心，剖其重要性及护理安全与个人福利挂钩进行约束，减少差错事认真仔细完成每项工作。

3、工作完成的真实性，当班护士必须认真准确的对住院病人进行各种生命体征的测量绝胡变乱造，针对此类现象将严惩。

4、中夜班实施坐班制，并定时巡查病房，防止特殊事件的发生，针对疾病变化及特殊的问题要及时上报值班医生，做好沟通进行处理。

5、对差错事故的发生，进行分析总结。

6、定期组织学习，加强责任心的培养。

妇产科支援工作计划 妇产科工作计划篇七

周一、随同科主任或主治医师查房，了解孕产妇及患者的诊断、治疗、思想、护理情况，以便了解对护理工作的要求及意见，审查出院病历及护理文书质量。

周二、亲自或指导护士检查治疗室、人流室、产房、洗婴室、仓库的药品、器械、敷料、被服等保管使用消毒情况，做到物品定位、定量、定期消毒，器械性能良好，进行护理查房和护理业务学习。

周三、跟班工作，深入检查了解护理人员的技术操作和临床护理，组织全科护士对危重病人进行基础护理和卫生整顿。整理出院病历归档。

周四、领取备用物品。参加院周会。检查住院病人收费情况。

周五、与科主任总查对医嘱，传达院周会，与科主任总结本周工作情况，检查护理员工作，并进行检查评比、排班，计划下周工作。

新年伊始，各科室根据医院中心工作，围绕创建全国、全拾优质护理服务示范医院”的目标，制定了本科室的护理，内容翔实，措施具体，注射室、妇科、心内科、感染科、胃肠外科、妇科对科室全年的护理工作做了具体的工作进度安排。各科室在质量安全、教学培训、护理服务、健康教育、护患

沟通上想办法、动脑筋，出台了许多专科特色鲜明工作方法和细则，汇总如下，供大家学习借鉴。

1、质量安全“讲究规范、注重细节”

心胸外根据病种细化规范交内容(给氧、胸腔闭式引流的病人必须测量血氧饱和度;心脏病人必须听诊心率、心律等);注射室加强门诊注射用药管理，每月学习新药知识，贯彻注射用药安全操作及使用规程，实施科内制定的药物不良反应处理流程;神经内科建立护士安全档案，实行月安全积分与年安全积分的管理，进行一月一汇总一排名，安全积分与年度评先、评优挂钩。

此外，一些科室总结、提炼、归纳了临床护理工作中好的做法，请各科室认真组织学习，全院推广。

消化内科、内分泌科重视静脉输液管理，提出了较简练的管理方法。要求做到两及时，两不准，一保证。两及时：及时主动更换液体，不出现流空现象，减少呼叫铃声;及时发现并处置输液故障及输液反应。两不准：不准工勤人员或陪护人员更换液体和拔针;不准将未输的液体或空瓶放于病人床头柜上。一保证：确保输液病人“三送”到位(送饭，送水，送便器)，让病人满意，病人放心。注意输液反应的预防，抓好三个环节的质控。(1)药品检查环节：三查：加药前查，输液前查，更换液体前查。四看：看液体与药品的有效期;看玻璃瓶有无裂纹;看瓶盖有无松动;看液体有无杂质、变色、浑浊、沉淀。二熟悉：熟悉药物的配伍禁忌、熟悉给药途径与方法。五掌握：掌握药物的性能、掌握药物的主要作用、掌握药物常用剂量、掌握药品的毒副作用及其预防、掌握输液反应的临床表现与处置方法。(2)加药环节：做到一合理，两不宜。一合理：合理安排各类药物、液体的输入顺序。两不宜：加药时间不宜过早，每次限配一瓶液体，不超过2小时，抗生素应现用现配;一瓶液体同时加入的药品种类不宜过多，严格按配伍禁忌要求组合。(3)操作环节：掌握一个“严”字，即

严格按无菌技术操作要求洗手、着装、消毒;无菌注射器，输液管包装与有效期等符合要求。出现输液反应按5个程序处理：停止该组输液，对症处理，检查、报告，，并按要求认真填写输液反应记录。

肿瘤科、儿二基础护理“五看、五做、五说”。五看：看患者、看病床、看床头柜、看床下、看四周;五做：做生活护理、整理床铺、整理床头柜和床下、整理设备带、开窗通风、调节室温;五说：问候患者、解释基础护理的意义、卫生宣教、询问需求、征求意见。甲儿外科、骨二科提出：药物过敏阳性标识做到病历右上角、临时医嘱、白板、床头、长期治疗本有标志，做到五统一。

这些举措将更好的保障护理质量和患者安全。

2、教学培训“立足专业、结合临床”呼吸内护理人员培养目标清楚、计划具体;儿一科就“患者最满意什么样的护士”、“患者最反感的语言和行为”、“最令患者感动的语言和行为”、“患者最不能容忍的易引发纠纷的语言和行为”开展全科讨论，解读患者需求;注重人文知识学习、提高护士情商;儿二科开展护士命题训练，鼓励护士工作中勤思考，提高写作能力;肝胆外科鼓励3年内年轻护士书写“工作反思日记”，记录参与危重病人抢救护理的次数、工作中的不顺利或护理操作失败的次数、原因分析、体会以及对护理工作、对人生、对事物的观点与感悟，带教老师指点，帮助和督促她们养成回顾、检查、总结和自我评价的好习惯;泌尿外科床边交时注意引导年轻护士了解病人病情观察及护理的重点，引导全科护士关注和重视患者的主诉和感受，及时发现病情变化，给予正确评估和提供有效干预措施，产科加强专科特殊服务技术如按摩、新生儿沐寓抚触、被动操、产后课堂的培训工作;妇科制定了骨干考核指标;血液内科签订“责任护士责任状”，使责任护士主动担当病房管理的责任，积极参与病房管理并对病房满意度和质量负责;消化内培训计划翔实，专科特点突出;急诊室选派两至三名综合素质强的主管护师成

立低年资护士培训小组，运用“典型病例回顾分析、情景模拟、专题讲座定期考核和随机抽查”等多种形式，从制度职责、专科理论和技能有计划的对低年资护士进行培训考核。

3、护理服务“追求病人满意”手术室继续开展“星级护士”的评选；注射室拟增设便民储物柜，方便病人存药物与物品；妇科开展“优质护理服务先进个人”竞赛，每半年评选表彰一次，继续实行专业护士竞争上岗等活动，开展2次病人返科评议活动，了解社会对快乐团队的认可度；胃肠外科实行出院病人投票评选当月“护士之星”，充分挖掘和调动护士的工作积极性。妇科继续坚持对每一位出院病人发放满意度调查表，每月进行汇总分析；眼口科贴心服务：如科室备放大镜、墨镜、一次性口杯，为口腔科术后病人准备写字板，为玻切术后俯卧位患者提供舒适垫枕等。手术室合理调节手术室内温湿度，准备保温毯加强病人保暖，添置液体加温箱，充分保证当日所有手术病人术中有温盐水冲洗，防止病人术中低体温。添置果冻凝胶体位垫，利于危、重症病人术中皮肤保护；新生儿提供自做软枕、耳垫等，保证患儿头型美、耳廓不变形，使护理服务更人性化。

4、健康教育、护患沟通“突出专科特色”注射室建立常用健康教育知识剪贴本，置于便民服务台，便于病人阅读，妇科开展健康教育模拟竞赛，提高护士沟通与健教能力；新生儿科制作病区工作环境及工作流程光盘，制定宝宝育儿手册；胃肠外十月份世界造口日开展第二届“玫瑰之友”造口联谊会，关爱造口人士，提高生活质量；乳腺科10月份举办“粉红丝带、与美同行”乳腺癌病友联谊会，完成乳腺疾病健康教育手册和护患沟通记录本；骨二科加大健康教育力度，调整行为训练方案，落实康复锻炼计划；眼口科开展眼科病人术前环境适应性训练，提高术后生活自理能力，减轻恐惧心理，防范跌倒、撞伤等意外事件；产科制作并启用《荆州市中心医院快乐妈妈服务手册》，将零散的健康教育知识系统化、规范化、实效化；新生儿病房在接待室创建护理团队人员目录和“我们的心声、家长的希望、宝宝的幸福”交流平台。

妇产科支援工作计划 妇产科工作计划篇八

(1) 制定详实的新进人员培训计划，做好三阶梯培训工作；

(2) 严格按医院要求，每周必教学查房、病例讨论、业务学习；

2. 科室根据每位大夫的专业特长，鼓励和支持开展创新，充分发挥中医的特色，走中西医结合的发展道路。护理根据本科室特点中医护理开展好，全科医护一条心，建立一支牢牢团结在一起的凝聚型团队，形成一个大家庭，同甘共苦。科室兴旺，是大家的功劳，以全科的力量战胜一切。

除了按照三甲要求做好科室各项工作外，重点发展不孕不育，以特色病种，特色疗法带动科室发展。

1) 稽留流产：（指胚胎或胎儿已死亡滞留宫腔内未能及时自然排出者。）的中西医结合诊治；本病发病率较高，是本专科成熟的病种，有系统规范的治疗方案，临床应用时间2年。

2) 盆腔炎、子宫内膜异位症；中医病名妇人腹痛，已成为我科优势病种：妇人腹痛（盆腔炎、子宫内膜异位症），患者入院后辩证口服中药配合中药水煎保留灌肠和中药外敷下腹部。配合微波治疗。对输卵管性不孕根据病情选用宫腔镜、腹腔镜联合诊治以提高妊娠率。

3) 输卵管病变：找西医院顾及不到的病种，将其做规范，吸引病源，（外院介绍）增加了我院输卵管造影人数，增加了理疗人数，增加了住院人数，病房内增加了1个病种妇人腹痛。

4) 宫腔镜适应症病人尽量收住院检查治疗，增加床位使用率。

5) 建设好门诊中医综合治疗室：按照国家中医管理局要求建设，开展急慢性盆腔炎、子宫内膜异位症、流产后、输卵管

造影术后等盆腔微波治疗、穴位贴敷、中药塌渍、中药灌肠治疗等中医综合治疗。

2. 第二大板块：

3. 第三大板块：产科，主要规避风险，在此基础上提高产科病人住院率，为产科独立打下基础。

具体措施：

1) 产科在以往工作基础上继续鼓励顺产降低剖宫产率，手术美容切口，加强宣传孕妇大课堂网络宣传等。

2) 建立vip产科温馨病房，对vip病人一对一服务，适当收取服务费。

产科是最高风险科室，时时刻刻强调危机意识、风险意识，每个人时刻要求按原则及规章制度办事。

1、加强学习：强调业务本领过硬，将本科抢救疾病全科反复培训务求人人熟练掌握，务求发生险情，人人都是抢救专家，以确保母婴安全。

2、严格按照医院规定学习各种制度如疑难病例讨论、会诊制度及三级医师查房等并要求必须做到。

3、要求对产后、术后病人大夫、助产士、护士6小时内各巡诊两次。

4、加强助产士责任心，产房工作重点抓。产房是一个高风险的地方，稍有不慎，即危及母婴生命。组织产房人员反复学习分娩的过程，分娩机转及各种产科急症。反复模拟各种抢救技术操作，努力提高专业知识。使人人都能对产程细致观察，并对产程进展做出正确判断，防微杜渐各种潜在危险因

素，确保母儿安全。

5、人人掌握沟通技巧。要求全科人员凡是对病情有疑问，及时向上级医师请教，及时组织会诊，防微杜渐。提倡凡是有病人稍微不满意，人人及时汇报，科主任护士长立即想法设法及时沟通，使各种矛盾纠纷化于无形。

已经申请国家级继续教育项目复发性流产中西医结合治疗策略

如：妇产科术后的足浴，预防下肢深静脉血栓的形成。加大耳穴压豆、穴位贴敷的治疗范围，利用我们的优势，运用中医中药解决妊娠恶阻，术后、产后常见的腹胀、尿储留及便秘等症状，解除病人的痛苦，使中医中药治疗成为我院妇产科的亮点。

妇产科支援工作计划 妇产科工作计划篇九

一、思想作风上严格要求

本着“一切为了患者，为了患者一切”的宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

二、强化学习意识，在人才培养上下工夫

通过各种学习，使护士尽快成熟，成为技术骨干：

1. 每周组织业务学习，并做好学习记录；
2. 每月进行一次考试；
3. 工作中发现问题，及时总结、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。

1. 给孕妇学校提供讲课内容，配发宣传册；
2. 门诊产前检查，及时指导，提前渗透；
5. 配合妇保科完成了1000份的产后康复指导资料；完善了产后康复服务项目调研表。

四、注重沟通、友好交流

工作中，及时了解患者的需求及心理。做好她们在身体经受痛苦、心理经受煎熬、社会角色转型期的心理疏导。帮助她们建立自信，适时调节，有效的避免了产后抑郁的发生，提高了产妇及家庭的生活质量。

五、积极宣传及指导母乳喂养

做好产后催乳及乳腺疏通。成功的治疗了数十位产后乳腺管阻塞的病例。得到了患者及家属的赞誉，并送来了感谢信。同时，也有效的分担了临床护士的工作，增进了我们的友谊。

六、注重个人修养的提高及仪容仪表的端庄

上班必须衣帽整齐、挂牌上岗。操作规范、文明用语。同患者建立平等、和谐的医患关系。全年未发生一例纠纷及医疗差错。

七、存在问题

1. 工作中宣教还缺乏必要的专业知识；
2. 沟通、交流还需加强；
3. 个别护士无菌观念不强。

八、以后方向

2. 更新专业理论知识，提高专业护理技术水平及宣教能力；
4. 做好管理目标考核；
5. 加强治疗质量过程控制，确保治疗工作安全、有效。让病人舒服，让家属满意，让社会认可。

一年来，我们做出了些成绩。但与医院好多科室相比，还有很大的差距。不管是从管理上，还是从效益上，我们都有好长的路要走，都有好多的事情要做。人常说：有理想的人不是赢在起点，而是赢在转折点！我们有信心、有决心在未来的岁月里，依托医院为我们搭建的平台不断的学习，努力的提高。为医院明天的辉煌献出我们应有的热情和力量！努力工作，笑对生活。