

# 电厂生产部门的安全目标 电厂安全生产月工作计划(汇总8篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 电厂生产部门的安全目标 电厂安全生产月工作计划 篇一

1. 加大安全隐患排查和治理的力度，按照公司《安全生产闭环管理办法》的要求，重点加强安全隐患的闭环管理。截止目前共排查隐患105条，其中设备方面90条，系统方面10条，人员行为规范方面5条，按照“五落实”的原则，已整改105条，完成率100%。对隐患未按通知单要求闭环整改的，对专业主任进行了处罚，共从安全帐户中考核1800元，有力促进了隐患整改。同时按公司“花钱买隐患”的要求，下发《发电厂隐患手机信息汇报制度》，要求各岗位人员通过手机信息的形式及时汇报，对及时汇报重大隐患和认真排查安全隐患的人员共奖励25630元。

2. 进一步梳理安全管理制度并汇编成册，并认真贯彻执行。今年新修订《外包工程项目安全管理办法》、《事故约谈制度》等共6个安全管理制度。为了更好地将各管理制度贯彻到职工，从领导干部开始就制度内容进行培训和考试，从上半年开始，要求各安全生产管理人员首先对《危险点预控票及管理规定》考试，共有79人参加考试，考试成绩80分以下20人进行补考。并要求各分场派驻安全员每周带领分场领导学习厂部下发的安全管理制度，安监科不定期抽察。认真执行事故约谈制度，共对部门发生安全事故的5名分场领导进行事故约谈，强调各级领导一岗双责、管生产必须管安全的原则。

3. 紧扣安全生产实际情况，对星级班组考核细则做了部分修改。增加了50分的加分项目，取消一星级班组的奖励，同时二、星级班组的奖励额度也相应做了修改，充分调动了主力班组人员的积极性。对台帐记录进行优化调整，减轻了一线班组不必要的负担，将考核重点向现场规范情况转变。加强与基层班组人员的交流沟通，共召开不同层次人员的座谈会10次，并提出了解决问题的相应举措。发挥各专业主任在星级班组创建工作中的管理和指导作用，减少了重大失分项目。第三季度全厂88个班组共有5个班组由一星级升到二星级，三个班组达到四星级，实现了消灭一星级，出现四星级的年初目标。

4. 全力推进“三讲一落实”活动的开展。加强班前会、安全日活动的检查，重点抽查风险控制方面的内容。

5. 按照公司安全大检查文件的要求，规范安全检查的形式和落实。对参加安全检查组的人员重新梳理，坚持以专业人员为主，组长每月组织一次检查，按照安全质量标准化要求，检查前制订专业检查表，持表检查，追求检查效果，杜绝走过场的现象。根据季节特点及上级要求共组织各类检查21次，查出问题516条。6. 强调制度的流程化和规范化，制订了外包工程安全管理流程和方案措施的会审制度，要求所有措施必须先组织会审，与会人员签字后再履行审批手续。

8. 加强安监人员队伍建设，制订考核办法，定期对安监人员进行业务培训，提高技能水平。夯实安监站科业务基础，规定所有安监人员参加注册安全工程师考试，两年内完成所有科目考试。

9. 加强无尘化工作的检查监督及考核力度，四月份在发电厂成功召开了公司地面单位无尘化、精细化工作现场会，输煤系统无尘化工作有了较大提升，环境得到一定改善。

1. 职工行为不规范、安全意识淡薄、现场大量存在“三违”

现象，是造成事故的主要原因。随着煤炭形势持续下行，职工收入增长速度放缓，思想不稳定，安全形势会更加严峻，安全管理工作任重道远。

2. 外包工程安全监督有待加强规范。外包工程施工人员素质较低，动态管理难度大，\_\_\_\_事故充分暴露出外包工程安全管控能力弱的问题，明年脱硫除尘工程也属于总承包性质，将按照国家有关法律法规，明确安全各方责任，加强与承包方的沟通协调，做好发包方安全管理工作。

3. 个别安全管理制度存在不合理、与实际情况脱节的问题，造成在实际执行过程时不到位。现在已经对事故责任追究与考核、安全帐户管理等内容开始着手讨论修订，适当提高考核标准，按照规定从严治企。

4. 安监人员的技能水平和现场监督作用需要提高，个别安全员，特别是班组安全员不会管、不敢管，没有尽到职责。明年将出台安监人员考核办法，实行末位淘汰制，坚决将不合格、不尽职者淘汰出局，将具备专业知识、大胆管理、敢于碰硬的人员选拔到安监岗位上来。

## 电厂生产部门的安全目标 电厂安全生产月工作计划 篇二

一年来全厂上下学习集团及公司领导对安全生产的重要指示，进一步提高了对安全生产重要性的认识，真正树立了“安全第一，预防为主”的思想。厂部正确处理了安全与生产、安全与建设、安全与经济效益的关系。在任何时候，任何情况下都把安全生产摆到头等大事去抓，而且作到了抓紧抓好的要求。同时要求各级管理人员要经常性的深入生产、建设施工现场，查隐患、抓“三违”，了解掌握生产及设备运行状况、建设施工情况，切实作到了设备运行状况清、生产情况明，及时掌握了解建设施工情况。实行安全责任目标管理是

加强安全生产领导及落实安全生产责任制的一个重要内容，我厂在年初召开了安全工作会议，结合公司安全目标，制定了部门安全生产目标，并进行了细化。厂领导与各值、各专业、各班组签订了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理人要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了“谁主管，谁负责”的原则。同时，坚持了安全生产管理有奖有罚的原则。

一年来通过加强安全生产的领导，落实安全生产责任制和实行安全生产责任目标管理，#1机组、#2机组、#3机组、#4机组实现了安全运行549天的良好成绩。工伤率为零，全年无轻伤及以上人身事故，无重大及以上设备事故，无火灾事故，安全教育培训合格率为100%，隐患整改合格率为98%以上，两票合格率为98%以上，实现了年初制定的安全生产目标。

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做的怎么样。一年来从运行情况看，由于设备质量、设计、施工等原因，现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之施工和运行交叉作业，针对这种情况，我们组织专业、班组、施工代表，由安全员牵头带队深入生产、施工现场找问题、查隐患，严把施工质量关，特别对高温、高压、重点防火区域、运行和施工交叉作业地点等加大了检查力度，对查出的问题定人、限期、定措施的进行整改，对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全运行和施工。同时要求每天主管、安全员和专业负责人要深入生产现场，了解设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷、检查现场隐患。二是检修方面，年初根据设备实际运行情况，对全厂设备进行了摸底，编制了全年检修计划，根据设备运行周期安排设备定期检修。今年完成了#2机、#3炉的大修工作；根据纸机停机情况，安排对#1炉、#2炉、#3机做部分检修工作；同时结合日常设备消缺工作，把可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，今年检修专业制定了定点检修制，设备到责任人、明确了职责，

加强了设备检修工艺质量关，确保了安全运行。

今年我们为了保证安全发供电、供热、供水，确保设备安全可靠运行，完成全年安全生产各项指标，对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、班组安全监督员及各级管理人员的作用。尤其对中班、夜班、单独岗点、边远死角、高温高压管网、承压部件、重点防火区域煤场、油罐□10kv开关室□110kv升压站等地点，加强了现场巡回检查力度。发动员工深入生产现场，查缺陷、找隐患，采取自查自纠和厂部检查监察相结合的形式，通过检查通报予以公布，制定整改方案，提出整改措施、落实整改责任人、限定完成整改时间。厂部加强了安全监督检查力度，使我厂各级人员认真扎实做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，加强了对各类定值、自动保护装置、仪器仪表的监督检查和试验工作，严格落实了“两票三制”。每月开展“两票”统一检查和整改活动，对不规范执行“两票”的违规行为进行了通报和考核，全年考核11人次（含连带5人），三制方面考核16人次（含连带8人），及时纠正了不良的安全习惯。同时号召全厂员工以集团事故案例及电力系统二十五项反事故措施为教育题材学习培训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，开展反习惯性违章活动，做到在我身边无违章、无误操作。从今年7月（公司10月）开始，共抓违章人员18人，累计罚款360元，连带3人次。通报表扬14次，表扬86人次。对外施工单位的违章违纪行为也进行了处罚，今年处罚两起，报公司罚款1500元。一年来厂部领导带队安全检查19次，查出各类隐患163条，整改161条，2项延期整改，整改率达98.77%。到目前为止，全年厂部安全员检查到的安全隐患共计457项，上半年249项，下半年208项，6项没及时整改，没整改的已列入计划，整改率达98%以上。在各专业的精心组织下进行了整改，及时消除了影响安全生产的隐患，为保护员工生命安全和机组的安全、经济、连续运行

提供了强有力的保障。

由于加强了安全生产管理、巡回检查力度，落实了岗位责任制及有关管理制度，使主设备完好率达到了100%，辅属设备达到了97.66%，设备综合完好率达到了98.36%。两票执行率达100%，两票合格率在98%以上。为我厂安全发供电、供热、供水夯实了基础，确保了安全运行。

三、积极开展各类安全活动，确保安全生产。

今年我厂安全生产工作主要以厂“20\_\_年度安全生产安排”及公司开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“安全生产月”活动四个，根据季节对全厂安全生产进行部署，从春季防雷、夏季防汛、秋季防火、冬季防寒，组织开展活动和专项检查；开展“安全生产月”活动二个，将安全工作始终贯穿于全年生产中，不间断、无终点。坚持每月召开一次由厂领导主持的安全生产办公会，对一月来安全生产情况进行分析总结，各专业、班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前班后会，要求在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结评比工作的同时，总结评比安全工作；要求各值、专业、班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷不排除不能下班，力争做到“大事不过夜，小事不过时”，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司、厂部各类安全活动的开展，要求每个员工在活动中写出安全总结，参与主办安全宣传栏、张贴安全标语，一年来员工共写安全总结类335份，办安全宣传栏15期，参与人数达45人次。全年组织了两次《安规》知识竞赛考试，参与人数539人，取得了较好的效果，受到了员工的好评。

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故，按年初培训计划要求及iso的管理规范，有计划进行各种应急预案的演习，全年组织全厂性反事故演习

两次，各专业每月组织开展一次应急预案演习活动。值、专业、班组每月对员工开展一次现场考问解答等活动，使员工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证了安全运行。

四、加强特种设备管理和消防设施管理，严格执行特种作业人员持证上岗制度。

我厂特种设备较多，且布置较为分散，管理上存在一定难度，但厂部根据特种设备管理制度，定期对特种设备进行维护和保养，每月对特种设备进行一次全面检查，做到了检查有记录，有整改责任人，建立了特种设备安全台帐，确保特种设备的安全运行。同时，对作业人员严格实行持证上岗，对特种操作实行安全资格审核，杜绝无证操作的违规行为发生。今年太仓特检所分别进行了两次特种检验，一次为到期起重机械类检验（4项），另一次为到期压力容器类检验（28项），检验结果正常。同时，针对我厂全能值班模式，重新提报了203人参加有资质的单位进行培训，公司人力资源对此已做了安排；复审电工证和司炉证人员125人次，起重取证培训9人次。每月厂部安全员和消防班人员还对所属范围内的消防设施进行检查、登记，对因生产需要，正常消耗的消防器材及时通知公司消防班补充配足，确保消防设施在紧急情况下能正常投入使用，防止一般异常引发火灾事故。全年共配置、更换灭火器56瓶，灭火器箱30个，消火栓箱25个，更换消火栓箱玻璃8块，更换消防水带14条，更换水枪头5个。同时，对不经批准，私自适用消防器材的人员进行考核和通报处理；今年外施工单位对生产现场消防设施被损坏的现象有2起，针对此严重影响安全生产的行为，部门安全员及时联系跟踪部门和消防班督促施工单位立即恢复；同时也加强监管，对施工单位进行宣传和教育，大大降低了对我厂所属区域消防设施损坏现象的发生，确保了消防器材能时刻处于良好备用状态。

五、按事故“四不放过”原则，对各类安全生产事故、异常

组织事故调查。

厂部领导高度重视日常生产中各种事故、障碍、未遂、差错（异常），由安全员组织专业技术人员，严格按照事故调查规程和“四不放过”原则进行考核，及时地、实事求是地展开调查，分析事故原因、采取预防措施，发出处理通报；坚决杜绝大事化小、小事化了、甚至隐瞒事故真相的现象发生。对于各类责任性事故的直接责任者和管理责任者一定要从严处理。对于违章行为，无论后果如何都要严肃追究，决不姑息迁就。组织员工学习，从中吸取教训，总结经验，并采取了一系列的管理措施，员工的安全意识和防范能力得到了真正提高，有效地遏止了各种事故的发生。全年事故类（属于障碍和异常）出处理通报24起。对发生的事故、障碍、异常严格按有关规定和“四不放过”的原则进行考核，六、加强员工安全教育培训，提高了员工安全素质。

加强员工安全教育培训，提高员工安全生产意识，增强员工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。厂领导对全厂员工安全教育培训工作特别重视，年初制定下发了20\_\_年员工教育培训计划，提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，并向公司人力资源部提报，制定了详细的年度培训计划。全年，各专业严格按照公司培训制度，认真组织开展了多场专业技能知识、安全工作规程、事故应急预案等培训学习，每次培训做到有：培训资料（即培训课程）、主讲人、培训签到表、培训后的考核（要求有两套以上的试卷）、对参加培训人员的评价表、培训人员对讲课人的评价表，并在进行培训前要事先通知部门和人力资源部，将以上材料装订成册，按月将以上内容制作成电子档案上报给人力资源部。厂部全年计划培训52次，对集团其它基地发生的事故及相关管理制度也组织学习，还以我厂20\_\_年9.24事故案例为教材，教育员工按规程操作，不违章作业，全年培训了77次。（到11.20止）

加强新员工三级安全教育培训。新来员工和外派公司的辅助



工，厂部安全员首先及时进行为期至少两天的安全教育，主要以电业安全工作规程和安全基础知识为主，结合集团、公司及厂部相关管理制度，组织学习培训，考试合格后，才允许上岗。到班组后，再由所在班组长对其进行班组级安全培训教育，确保了进入生产现场后，能安全地开展的工作。全年共培训新员工172人次。（到11.20止）

为了生产的需要，时有外协单位来我厂施工，对每支外协单位进厂前我们都进行安全培训，并签订环境和职业健康安全协议、施工安全协议、安全视频教育。全年涉及外协施工单位16家，对外协施工人员培训共521人次，进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，并且施工中随时检查其安全执行情况，确保了外来施工队伍的安全监管工作。

20\_\_年，正是因为厂平时的严格要求，员工的认真执行，确保了在公司“安全生产月活动”评比中获得安全管理最佳部门的称号；在第三季度公司“固定资产完善和6s管理”检查评比中获得基地第一的荣誉，连续二次获得公司评比第一名好成绩，博得了集团公司领导的高度赞扬。

1、我厂在今年iso外审时，化水的混离子交换阶段电导率高于规程值。

2、加油罐处油罐车输油处、油库地面油污较重，需及时清除。

3、化水化验室和库房的废弃药品，未按规定细化分类收集处理。

4、化水、实验室及化学品库内有naoh□石油醚、盐酸等，但现场无msds□

对于以上不足之处我们已及时进行了整改，落到了实处。

# 电厂生产部门的安全目标 电厂安全生产月工作计划

## 篇三

为了进一步提高自己的工作效率及工作能力，我特制定以下的工作计划，希望可以督促自己，也希望可以帮助到大家，请看下文x月份范文。

x月份我们将迎来一个新的促销高点，上次由于先期杨雨老师铺垫的好以及我们的努力超额完成了任务，这次希望再上一个新的台阶，所以我们每个人也都在努力做好准备。

对于这月我希望自己工作中需要提高的主要有以下几点：

1. 先做好12月4号边老师来沧州进行仪器检测和砭石使用的讲解的宣传工作和统计预期的订购数额，这样可以有利于更好的准备砭石，希望不要像上次那样断货好几次。

3. 老客户有的家里别家产品也很多，他们对于健康的需求迫切，但是有些盲目，我们可以很好的利用这点，做好我们的口碑宣传和产品推介。

4. 做好新客户的开发吸引工作，虽然不一定就每一个都抓住销售，起码应该慢慢培养，成为我们的铁杆，至少在别人问到的时候不会说出我们的不好，这样也算是成功的一种，口碑很重要。

5. 做好大客户的维持工作，上学的时候在客户关系里有个二八法则，对于我们还是很适用的，80%的销售来自20%的客户，我们80%的销售来自20%的产品，就像是先天精气宝，上次活动主要就是靠宝，虽然比例不是完全如此，但是大概如此。所以我们要想办法做好大客户的维持同时不断开发新客户，在做好现有客户的产品维持同时扩大其他产品销售。

6. 做好店长安排的工作，尽我们的最大努力希望可以再接再

厉发扬我们沧州的武术精神，百折不挠，勇往直前。上次做的是门迎，店长说我适合做门迎，其实我还是很希望尝试其他工作的，而且同样希望都可以干好，所以几次讲师不在的时候常常代讲，虽然不希望永远做别人的替补，但是起码这是一种锻炼，因为起码有需要的时候你替补的上，而不是需要你的时候，你什么也干不了。

总而言之，我们希冀这次又更好的结果。并且可以得到更多客户的认可。

## 电厂生产部门的安全目标 电厂安全生产月工作计划 篇四

4、现场文明生产目标：保持生产现场的整理、整洁，做到文明生产。

### 一、优质完成或超额完成公司下达的发电量指标

1、通过1月份对电站一号机组和二号机组以及3月份对双电站一号机组、二号机组以及三号机组的小修工作，检查机组状态、消除机组缺陷，为汛期稳定运行创造条件。

2、通过对维护保养计划细则条款的完善，提高设备维护保养质量，对设备进行精心维护、精心作业，实现“设备零缺陷管理”，努力杜绝因设备缺陷原因造成的电量损失。

3、制定周密的工作计划，使工作计划的实施率控制在90%以上。在进行设备操作、检修前，充分做好准备工作，提前进行演练，在保证安全的前提下尽量缩短操作时间，减少因操作时间长引起的电量损失。

4、根据双电站投产后的具体情况，完善负荷分析，在保证发电量的基础上进一步探索降低耗水率，有效利用有限的水量，减少弃水和泥沙淤积。合理调配负荷，提高机组运行水头，

实现设备运行的效益。

5、通过过去的总结，对厂用电用电率进行总结分析，继续深挖节能潜力；对于双电站要根据设备特点，摸索尝试节能手段，降低厂用电用电率。

6、积极配合公司经营人员，根据现场实际情况，提供可多发电量的信息。

7、积极主动与调度搞好和谐工作，培训值班人员与省调人员的工作协调能力；集控中心每日掌握好水情、水库水位与负荷的关系、两站发电耗水量和时间差别关系，及时与公司和省调进行联系，确保电站的经济运行。

8、严格执行“两票三制”，规范员工工作行为，杜绝安全因素造成的经济损失。

9、严格控制负荷曲线，对负荷曲线的控制采取三重把关，杜绝人为因素造成的不合格电量的产生。

## 二、建立科学的设备维护管理系统，保证设备健康运行

设备的健康状态直接影响电站的经济运行，对电站的安全运行有着直接的联系。运行维护电站按水电站职业化管理的要求，根据多年来运行维护管理经验，建立科学的、系统的设备维护管理。

(一)根据维护计划、标准，精心进行设备维护保养

(二)建立对设备在线监测，减少设备缺陷的产生

1、通过仪器、仪表及人的感观对设备进行在线监测，通过数据分析和比较，预先得知设备是否要出现故障。

2、对设备存在的缺陷建立相应的档案，加强巡检次数，对缺

陷的发展情况进行跟踪，使得带病运行的设备处于监控范围内，如：当发现某设备有渗油现象，便对其现象进行记录，记录由渗油发展为漏油的时间、漏油间隔时间等，判断是否进行检修，并合理安排低谷时进行消缺。

(三)建立标准化的维护管理。标准化的维护作业，关系着设备的检修质量、设备的使用寿命等，是保证设备健康运行的管理制度。

## 电厂生产部门的安全目标 电厂安全生产月工作计划 篇五

- 1、加强消防设施、器材的维护、保养工作，保证消防、防护器材处于完好备用状态。定期对消防应急灯具、灭火器材、防毒面具、安全设施、消防沙池、滤油池、安全出口、通道等设施的功能进行检查、维护、保养，发现有不符合消防安全工作要求的灭火器材上报公司及时更换，确保消防设施、消防器材的完好率和开通率；对消防工作、消防、防护器材及设施管理不善，发生火灾、中毒责任事故的工段（班组），年终争先评优工段、班组、个人实行一票否决。
- 2、对消防、安全管理部门提出的火险隐患整改意见和发出的火险整改通知书，及时安排、督促检查各工段、班组在规定期限内及时进行整改，整改结束后按时反馈、报告消防、安全管理部门。
- 3、对每季度消防安全工作做工作小结，安排下季度消防安全工作。
- 4、在分厂每月安全例会上有消防安全内容。
- 5、加大对消防安全隐患和违章违纪的查处力度。
- 6、对各工段消防安全的开展情况进行月考核和年度考核。

# 电厂生产部门的安全目标 电厂安全生产月工作计划 篇六

今年以来，我处在区委、政府的正确领导下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的^v^和十七届三中全会精神，认真落实市、区委九届五次全会精神，紧紧围绕实现环卫率先发展、科学发展、和谐发展奋斗目标和“四创两争”工作要求，以环卫作业市场化运作为契机，进一步提高我处道路清扫保洁、垃圾清运处置、公厕管理和粪便清掏服务的工作水平及服务质量。在全体干部职工的共同努力下，向着年初制定的各项重点工作目标和任务稳步推进，现将半年来工作情况总结如下。

## 一、强化学习，提高干部职工思想素质

2009年是“行政效能提升年”和“干部作风改进年”，我处紧紧围绕市、区关于深入开展学习实践科学发展观活动的各项要求，认真制定学习计划，组织开展学习讨论活动，撰写学习心得体会。在处党委、行政的统一部署下，切实地做到了抓活动、促工作、促发展、促稳定，学习、业务两不误，进一步提高了全处干部职工队伍素质，为更好地完成好城市环境卫生管理工作奠定了牢固的基础。

## 二、创新思路，顺利完成环卫市场化运作

围绕《2009年区政府工作报告》提出的“以公共财政购买服务，引入市场化管理机制，实施环卫道路清扫保洁、垃圾清运市场化管理。”这一重点工作目标，我处认真动员，制定方案，严格按程序、按步骤，积极稳妥地推进环卫作业市场化运作，截至今年5月1日，已顺利完成环卫市场化运作工作，环卫作业正式进入企业接管。

回顾环卫作业市场化运作，主要经历了以下五个阶段：

3、工作交接阶段。中标结果公布后，我处分别与2家中标企业见面，制定并出台《五华区道路清扫保洁、垃圾清运市场化运作工作移交方案》，明确了工作移交内容和相关要求，界定了环卫处与中标企业的工作职责，指定了移交双方的责任人和成员，规定了各项工作的完成时限。按照《工作移交方案》要求，我处与两家中标企业就各自标段内的设施量、设施设备、财物和人员进行了现场踏勘、核实与移交，完成了21座中转站和71辆环卫专用车辆设备的交接工作。在移交过程中，多次召开移交工作协调会，就移交工作中存在的实际问题困难进行协调，形成了解决方案，顺利完成了工作移交。

4、机构调整和人员安置阶段。为深入推进环卫作业市场化运作，我处撤销了街路清扫保洁服务中心和固体废弃物中转处置中心，成立五华区环卫处环境卫生作业质量监督管理所和五华区环卫处收费管理所，负责环境卫生作业质量的监督管理和垃圾处理费的收取工作。同时制定并出台《五华区环卫处工作人员“双向选择”分流调整实施方案》，在全处范围内进行宣传动员和组织实施，全面完成五华区道路清扫保洁、垃圾清运市场化运作机构调整和人员安置分流工作。

5、企业正式接管阶段。与中标企业签署《五华区道路清扫、垃圾清运市场化外包服务协议》，由企业正式接管五华区道路清扫保洁、垃圾清运作业。为确保各项工作稳步推进，平稳过渡，保障环境卫生水平不下降，我处在企业接管过程中本着“扶上马，送一程”的原则，制定下发《关于进一步重申环卫作业市场化运作过渡期间留守人员工作职责和工作纪律的通知》，认真组织业务骨干和专业操作人员留守在一线，针对工作中存在的问题和困难提供积极的指导，协助企业顺利完成接管过渡期。

目前，两家中标企业已经能够独立承担所辖标段内的道路清扫保洁和垃圾清运工作。下一步我处将在日常工作中积极发挥质量监管和收费平台的作用，按照市场化运作的要求，认

真履行职责，强化监督管理水平，坚定信心、平稳有序地全面推进我区道路清扫保洁和垃圾清运市场化发展，努力提高全区市容环境卫生水平，使我处环境卫生管理工作再上新台阶。

### 三、严格管理，狠抓环境卫生综合业务

1、道路清扫保洁。继续推行“五合一”道路保洁法（机扫—冲洗—保洁—袋装—监察），按“五无六净”的标准确保道路清扫保洁质量。实行了主要街道巡回保洁，加大道路清洗范围和洒水次数，严格“逢十洗地”和洒水要求，进一步提高路面的洁净度。今年1—5月份，共处理应急突发事件及“110联动”报警求助10余起，处理街道泼洒工分石20余吨，清理油污500余平方米。

2、垃圾清运。以中转站为核心，严格实行垃圾袋装投放—上门收集—中转压缩—密闭运输—垃圾填埋或垃圾焚烧的链式收运格局，对临街门店、单位、住户实施垃圾定时定点收集，确保城市主、次道路的垃圾收运及处置日产日清，清运率达到100%。今年1-5月份共计清运生活垃圾吨。

3、粪便清运和公厕管理。严格按照《关于垃圾、化粪池清运、处置、生产质量管理补充规定》进行粪便清掏、清运工作。大力开展清运、清掏、疏通“一条龙”保洁服务。对处属公厕实行片段管理责任制，按“一环路内严控、二环路内监控、二环路以外布控”的原则进行分级管理，完善健全公厕保洁、维修、检查、管理登记工作，坚持执行公厕保洁议标管理制度。今年1—5月份共清运粪便9613吨。

4、河道保洁。我处负责代管辖区内大观河、盘龙江西岸、新运粮河水系、老运粮河水系的保洁工作。按照确定的河道保洁范围，对河面各种漂浮物、垃圾进行打捞，清扫河堤两岸垃圾，铲除河堤上的杂草。确保河面无漂浮物，河床内无阻水障碍物，河堤岸上无散在暴露垃圾、杂草；垃圾定点堆放



并及时清运处置。今年1-5月份共配置检查人员4名，组长1名，保洁员41名，共清运河道垃圾约吨。

5、垃圾填埋处置。2009年1—5月份共填埋处置五华、西山、盘龙三个城区的生活垃圾近2万车次，吨；并对场外约5公里沿途公路上零散、泼洒的垃圾给予清除，共清除垃圾约8吨。同时为扩大库容和确保雨季垃圾车快速倾倒，新建一处作业平台，建设了近250米的进场道路。

6、市容环境卫生监察。进一步加强对辖区内建筑工地的管理及拉运渣土车辆等污染市容卫生行为的处罚力度，半年来，与879家建设施工单位签订《市容保洁责任书》，清理占道经营、流动摊点违章事件300余次，查处无证处置建筑垃圾35起，乱倒建筑、生活垃圾13起，处理污染路面58起，无证装修和施工52起，及时处理城管快车共计300多起，协同各部门处理督办案件13起，全部做到事事有答复，件件有结果，处理和回复率达100%，受到信访部门的好评和群众认可。

#### 四、加大整治，顺利实施城乡清洁工程

按照《五华区政府2009年主要工作目标任务分解立项督办方案》和《五华区城乡环境卫生清洁工程实施方案》的要求，继续深入推进“城乡清洁”工程和“靓丽五华”行动，开展城乡环境卫生综合治理，加快推动城市管理由主城向城郊结合部、乡、村（社）拓展，实现全面覆盖，不留死角，长效管理，永久保洁。截止到2009年5月份，我处已在城郊结合部、出入城口、城中村、农村做到垃圾定时定点投放，垃圾做到日产日清。辖区各办事处、乡初步建立起了“组保洁、村收集、乡（镇）运转、县（市）区处理”的城乡生活垃圾无害化收运处置模式。

1、卫生死角清理。积极组织辖区各办事处、乡对城中村、社区、自然村的卫生死角进行清理。确保及时清理城中村、农村的卫生死角，做到生活垃圾定时定点投放、日产日

清。2009年1-5月，清理卫生死角295处，清运卫生死角垃圾约470吨。

2、保洁人员配置。八家涉农办事处已经配置273名保洁员开展城中村132万平方米的清扫保洁工作；两乡组织10名环卫站管理人员及117名保洁员开展117个自然村的保洁工作。

3、保洁经费拨付。我处按政府补助标准逐月拨付办事处城中村和两乡农村的保洁经费（办事处城中村、两乡农村保洁员340元/人/月，两乡农村环卫站工作人员500元/人/月），2009年1-5月，按政府补助标准共计拨付清扫保洁经费606100元。

4、进出城口公路及铁路沿线保洁。我处负责进出城口公路的保洁工作（自5月份开始由两家中标公司负责清扫保洁），配合办事处开展云冶、昆石铁路沿线两侧15米范围的保洁工作。自2009年3月1日起，辖区内铁路沿线20名专职保洁员已到位开展工作，至5月底，我处按政府补助标准拨付经费共计30000元。

5、老旧小区清扫保洁。我处配合办事处开展老旧小区的清扫保洁工作，共有保洁员211名，垃圾桶343只；1-5月按政府补助标准共计拨付保洁经费7174元。

6、垃圾无害化处理：2009年1-5月，街道办事处和城郊村紧密配合，收运城中村、农村生活垃圾合计约9800吨，两乡农村建成区垃圾无害化处理率平均达60%以上，主城区达到100%。

## 五、完善设施，积极推动环卫基础设施建设

### 1、环卫基础设施建设、车辆设备购置

（1）主城区新建垃圾中转站、公厕及更新环卫专用车辆具体任务目前未明确；我处已分别向市城管局和区政府上报了今

年的环卫基础设施建设和车辆更新计划（计划完成9座垃圾中转站、5座公厕的维修和改扩建，更新环卫专用车辆20辆），但到目前为止，还未得到正式批复，也没有明确建设资金来源，故无法进入施工建设阶段。

（2）城乡环卫基础设施建设：2009年城中村需追加建盖的60间垃圾收集间已全部竣工待验收；20座旱厕改水冲厕12座竣工，8座正在施工；两乡计划配置4辆5吨以上垃圾车（沙朗乡3辆、厂口乡1辆）已完成购置及配发。更换、新装2100组果皮箱。

## 2、五华粪便综合处理厂

该项目是昆明“四创”工作的必检项目和“治理滇池污染重点项目”，地址位于五华区西北郊大普吉下沙河村（五华区垃圾焚烧发电厂旁），占地亩。在区委、政府的支持关心下，项目于2008年6月22日正式开工建设，于2008年12月20日竣工投料试运行，2009年3月17日已完成建设竣工验收，日处理粪便300吨。

## 3、五华垃圾焚烧发电厂

# 电厂生产部门的安全目标 电厂安全生产月工作计划 篇七

## 8、污染废弃物分类收集、达标排放“三废一噪”。

（一）认真落实安全生产责任制，大力加强安全机制建设，制定有效的安全生产激励和约束制度。凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人监督的局面，真正建立起全员、全方位、全过程的安全管理体系。

### 1、修订、完善发电厂各项安全规章制度。

2、总结经验教训，研讨管理工作新方法和新手段，推行安全生产全过程管理。

3、对现场的规程全面清查，完善工艺标准。

4、积极完善安全设施标准化工作，完善生产现场的安全设施、安全标志。

5、进一步规范缺陷管理，及时发现和消除设备缺陷，提高机组带负荷能力。

6、加强化学危险品、易燃易爆物品的规范管理。

7、坚持“应修必修、修必修好”的原则，结合设备系统的实际情况，认真分析合理安排好检修计划。

8、加强小修现场的安全、质量全过程监督管理。

加强对人和物两方面的安全管理，达到预见问题、防微杜渐的效果，从而保证安全生产。

1、进一步完善现场作业标准，推广标准化作业。

2、继续加强现场定制管理，保证作业现场布置安全合理。

3、深入持久的开展反习惯性违章工作，严格违章曝光和考核。

4、认真做好生产作业现场的安全监督检查工作。

（四）防患于未然，深入开展危险点分析和风险分析。

（五）认真做好噪声治理和污水排放工作。

（六）加大安全培训力度，提高员工安全意识。

# 电厂生产部门的安全目标 电厂安全生产月工作计划 篇八

## 第一部分 2012年工作总结

2012年运行部在厂领导的正确带领下，以\*厂长提出的“七种意识”、“六个坚定不移”为指导，以实现增产增收、节支降耗及生产管理水平和经济运行质量双提升为目标，严格落实“三严一反”、“两票三制”，加强员工的技能培训和事故案例学习，着力提高运行人员的反事故能力，克服机组长期运行设备缺陷多、煤质不稳定、人员紧张等困难，凝心聚力，攻坚克难，实现了全年安全生产无事故，在经济运行方面煤泥、洗混等低热值燃料的掺烧量较往年有了较大提高，发电成本大幅降低，煤电综合经济效益显著提高，较好地实现了发电生产管理水平和经济运行质量双提升的目标。

一、安全管理：坚持“安全第一、预防为主”方针，树立本质安全意识，实施“全面、全员、全过程、全方位”安全管理，强化事故防范措施落实，防止人身伤亡，防止重大设备事故，防止人员误操作，提高安全生产可控、能控、在控水平。

（一）、加强安全工作组织领导，强化安全生产责任制，实行安全生产目标管理，提高安全生产执行力，强化安全监督与考核。

2012年我们认真落实安全生产责任制，完善各项安全生产制度，构建并完善三级安全体系，即在安全工作上个人保班组、班组保部门，部门保厂，把安全任务逐项分解，落实到具体的责任人，层层落实安全责任，明确各班组的安全目标、责任和考核标准，让安全目标明确，责任清晰，部门及时与班组、个人签订安全目标责任书，有效地保证了全年度安全目标的顺利完成。

1 / 12 生产责任追究及各项安全考核制度,对三违现象从严、从快、从重处理。全年发电运行队共下发现场检查通报85份,处罚三违人员308人次,其中严重三违7人次,合计罚款金额30800元,“反三违”效果显著,有力地促进了全年安全生产,杜绝了轻伤以上人身事故及重大设备损坏事故。

(三)、严格执行“两票”制度,管理人员加强对现场工作人员行为规范的监督检查,强化两票执行的检查和考核,及时纠正违反两票制度的现象并进行整改,杜绝误操作等人为责任事故。

运行人员在“两票”实施过程中存在以下问题:一是运行人员对安全规程的学习,理解不深不透,没有真正掌握岗位规程,因而不能结合实际运用,存在安全措施执行不完善现象。二是部分运行人员安全思想淡薄,图省事,存在侥幸心理,缺乏自我保护意识,两票实施存在流于形式的问题。三是基层管理人员尤其是班长、值长对“两票”的重视程度不够,个别班组存在无票作业现象。针对以上不足,部门管理人员深入现场多引导、多指导,发现问题及时纠正,对共性问题及时通报考核,起到较好的效果,使运行人员养成自觉、严肃执行“两票”制度的习惯,并正确树立安全生产责任意识。

(四)、开展典型事故案例学习,提高运行人员的认知水平,拓宽运行人员视野,结合我厂实际制定反事故措施并进行落实,组织运行人员进行反事故演习,着力提升运行人员事故处理能力。

2 / 12 调整分类,下发各班组进行实施;组织学习华能德州电厂#5汽轮机进水造成中压转子动叶片损伤事故,结合我厂汽轮机系统实际情况,制订防止水冲击的反事故技术措施。全年共学习火电厂各类生产事故案例120多个,进行事故案例考试8次,根据设备异常状态编制事故预想95项,组织各值开展锅炉爆管、单循环泵运行、线路开关跳闸造成全厂失电、#1机组机械超速保护失灵反事故演练各1次,消防演练1

次，进行其他反事故演习（桌面演习）50余次，经过8个多月的努力，运行人员安全生产意识及事故处理能力的到了显著提高，2012年下半年消灭了机组非计停，全年两台机组非计停次数（3次）比去年下降了40%，机组运行周期和非计停次数达到了国内同类型机组较好水平。

（五）、根据季节特点，积极开展安全专项检查。

2012年发电运行队根据季节特点组织开展春季安全大检查、雨季四防、秋季安全大检查及冬季五防、安全月、重大节日等安全专项检查活动12次，共排查并上报各类隐患、缺陷220余项（锅炉124项、汽机58项、公用系统18项、化学20项），全部监督落实整改，为机组安全运行提供了可靠保障。

二、生产经营指标完成情况