

最新护理技能考核培训计划(优质6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

护理技能考核培训计划篇一

本学期，我校认真贯彻执行xx古镇中心学校工作计划，紧紧围绕学校艺术教育特色，积极开展形式多样的艺术活动，以特色艺术活动为抓手，进一步挖掘学校艺术工作，认真实施艺术工作的改革，统筹安排各级各类艺术活动，切实提高学校艺术教育工作水平，全面提高学生的文艺素养，突出学校特色，使学校的艺术工作更上一层楼。

1、学校成立艺术教育小组。组长由xx老师担任，小组成员由各分校音美教研组成员组成，指导督促学校艺术工作的开展。

2、严格执行新课程标准，开齐上足上好音乐课、美术课，提升音乐、美术等各方面素养。

3、如今的xx已经努力把文艺作为创建学校特色之一。并逐渐形成一条适合自己发展的与众不同的特色发展之路，本学期继续把艺术特色校本课程做扎实。

4、培养音乐、美术艺术特长学生，积极参加各级各类比赛。

5、积极开展丰富多彩的艺术活动，推动我校艺术的蓬勃发展。

1、制定音乐、美术各科教学计划；规范音乐、美术各科课堂教学常规；整理音乐、美术室，增添教具、器材；组织有音

乐、美术特长的学生开始训练。

2、继续开展校园文化艺术节，策划排练质量优秀的文艺节目参加文艺汇演，开展少儿手工、书画大赛；组织形式多样的教科研活动，全面提高艺术教师的教学能力和教学质量；让艺术教师做到精心设计教案，因地制宜的灵活运用教材，使课堂教学有新意、有创意；积极组织音乐、美术教师苦练基本功。

3、组织制定节假日艺术活动实施方案，动员全校师生人人参与，个个动脑动手，扎实训练（定时间或定数量），形成一个积极的创建氛围。

4、组织学生进行音乐、美术学科的期末考试；举行各科总结及有关资料的归档。

1、今年，我们要以xx艺术为特色，开展艺术教育活动，提高艺术教师的工作热情，努力促进学校音乐、美术教师在各自的教学和活动中突出表现，注重对学生艺术素质的培养与熏陶，重视对学生艺术才能的挖掘和能力的培养；学校为艺术教师搭建展示的舞台，积极鼓励教师参加各级各类活动和大赛；加强艺术教师的专业理论学习，提高自身业务水平；鼓励教师指导学生参加各种艺术类活动和比赛，为学校争光。

2、为了加强特色建设，形成学校特色品牌，我校将抓好以下几项工作：

（1）抓普及，促提高。我们将特色建设集学校、班级、学生于一体，学校开设艺术类的第二课堂兴趣活动，培养学生的兴趣爱好和个性特长，以点带面，以形成学校的特色项目。

（2）抓训练，提高艺术教育水平。

3、器乐教学进课堂。音乐课堂增加器乐教学，针对器乐教学

加强教研，制定切实可行的学段目标，通过器乐教学，使每个学生学有特长，音乐素养得以提高。

4、认真抓好学生唱歌活动，达到“班班有歌声、路队有歌声、集会有歌声”。

护理技能考核培训计划篇二

1、强化培训力度，提高健康教育工作人员技术水平和整体素质。

2、加强规范化建设，建立健全健康教育工作机制。

4、开展突发性工作卫生事件健康教育。

5、以艾滋病、结核病、慢性病为重点，抓好健康教育宣传工作。

二、工作任务

1、加强机构建设。

2、加强队伍建设。

3、加强阵地建设。

4、开展健康教育宣传工作。

5、积极开展控烟、禁烟健康教育。

6、开展目标人群重点卫生防病知识知晓率调查工作。

三、主要举措

（一）加强健康教育机构建设。

1、各乡镇卫生院要求成立健康教育领导小组，以分管院长为组长，指定专人负责健康教育工作，明确职责分工，把健康教育工作纳入本单位的目标管理。

2、社区服务中心和各乡镇卫生院要加强与街道办事处、乡镇政府、村（居）委会、教育部门等其它单位的协调和沟通，争取支持，共同做好健康教育工作。

（二）加强健康教育队伍能力建设。

1、搞好健康教育队伍的能力建设是确保健康教育工作顺利开展的关键。市疾控中心健康教育所要定期和不定期的针对乡镇健康教育工作人员进行业务培训，要让他们掌握健康教育的工作流程和传播技巧。

2、人员培训采取分级培训、层层负责的方式进行，市级对乡镇、乡镇对村级，培训率要达到98%以上。

（三）加强健康教育阵地建设。

1、充分利用现有阵地开展健康教育宣传工作。

护理技能考核培训计划篇三

坚持科学发展观，紧紧围绕“__”扶贫攻坚计划，转移扶贫理念，创新扶贫方式，拓宽扶贫领域，突出扶贫重点，整合资源，扎实有效地做好扶贫工作，推动农村经济又快又好发展。

二、目标任务

1、核准贫困群体、针对性帮扶

激发机关党员干部扶贫济困的热情，积极组织党员干部与驻

点村贫困户结成对子，开展“1+1”包户扶贫，党员干部都要帮扶一名贫困户，尤其是贫困计生户都要得到帮扶，切实帮扶贫困群众解决实际问题，充分体现党和政府对弱势群体的关心，对具有劳动能力的贫困人口，要着力帮助其提高自我发展能力；对丧失劳动能力的贫困人口，要给与必要的救济和救助，加强扶贫项目资金的管理，让扶贫资金发挥效益。

2、协助搞好规划，实施扶贫开发

按照县整村扶贫五年推进计划，大力协助定点村抓好基础设施建设，重点抓好通路、通电、通电话和广播、解决学校危房、切实解决人畜饮水困难，建一个村级卫生所，文化活动室，按照新农村建设的基本要求，让定点扶贫村群众“走平坦路、喝干净水、上卫生厕”，切实改善农村人居环境。

3、发展“一村一品”产业，增加贫困群众收入

大力帮助定点扶贫村发展特色产业，培育几个有一定规模的扶贫主导产业；开展科技扶贫，壮大新生产业，推广新技术、新产业，使扶贫贫困村群众温饱问题基本得到解决，农民年平均收入有所提高。

4、)加大培训力度，提高整体素质

积极联系农、林、畜牧业、科技等部门的技术人员到村开展培训，送技术下乡，不断提高贫困人口综合素质，基本掌握12门实用技术，实现自主创业，帮助有条件的劳动力进行技能培训、转移外出务工，提供就业和_服务，积极做好定点扶贫村的“一村一名中高级技工”培训工作，实现培训一人，脱贫一家，培训一方，致富一方。

5、加强组织建设

不断推进民主政治建设和以村党支部建设为核心的村级组织

建设，充分考虑每项政策对贫困群众的影响，通过基层民主政治建设，提高贫困人口在公共事务中的知情权、参与权。

护理技能考核培训计划篇四

一、完善护理管理体系，提高管理效率

1. 为了更好的做好护理管理工作并根据护理部的要求，人人参与管理，增加护理质量管理人员，并根据个人的工作及特长进行质控分工。
2. 实行参与护理质量管理者的目标管理，对于负责项目管理效果成绩突出者，予以奖励，既提高了参与管理者的管理能力，又提高了其工作积极性。

二、持续改进护理工作质量，保证护理安全

1. 不断规范，质控检查行为，根据质控检查结果，及时反馈相关人员，并提出有效改进措施。
2. 根据各层次护理人员，工作责任进行考评，对于优者进行奖励，劣者进行适当处罚，从而提高他们的工作积极性，实现质量持续改进。
3. 规范学习核心制度，并加强核心制度的落实，并做好重点环节及特殊时段的质量管理。
4. 规范进行我科危急病人及常见时件应急演练，及护理不良事件的及时讨论分析，强化护理风险评估。

三、落实责任制整体优化护理，优化服务内涵

1. 落实责任制整体护理工作模式，不断强化护士专科护理建设，根据层级护士培训要求结合实际工作制定培训计划并进

行培训。统一健康教育内容实施。

2. 结合科室实际情况制定护理服务流程（入院患者接待流程、出院患者流程、手术患者护理流程、术前针的实施流程、新入院穴位注射流程、科外检查流程、住院患者检查流程、早班处理医嘱流程、中医操作流程、眼底造影执行流程），并实施。

3. 主动服务，不断改善服务态度，利用每天查房与患者的交流、每月的公休座谈会、认真查看患者意见反馈本等方法听取患者及家属的意见，不断总结改进护理工作。

4. 采用适当的优奖劣罚的激励措施，进一步提高了大家的工作积极性。

5. 深化护士礼仪培训，提高护患沟通技巧，增强责任心，树立良好的职业形象。

6. 拓展大家的视野，积极学习边缘学科（心理、营养、健康、美学等），丰富大家的知识，从而优化服务内涵。

四、大力推广适宜技术，凸显特色优势

1. 结合本科实际情况，针对性开展护士中医理论知识和技能的培训考核，提升辩证施护能力。

2. 认真进行对中医特色护理工作的客观评价，找准存在的问题，开展积极有效的整改。

3. 与医生经常交流学习中医技术相关知识，不断开展新的眼科适宜技术，并进行总结分析，突显中医护理措施的特色优势作用。

4. 科室推荐爱中医的. 护士去眼科中医适宜技术开展好的兄弟

医院学习，以便更好的在科室推广中医操作，使得更多的患者受益。

五、加强各级护理人员管理，提高整体素质

1. 建立“管理型”护士骨干团队，采取多种培训方式，实行目标考核机制，提高科学化管理水平。
2. 通过对各级护士能力的考核培训，进一步提升各层级护理人员的岗位胜任力。
3. 针对不同岗位的护理人员的工作情况给予不同的激励措施，从而提高了不同岗位护士的工作积极性。

六、发展护理科教工作，提升专科水平

1. 带动护理人员积极学习护理新知识、新理论、新技术，不断拓展视野，在工作中善于观察总结，积极撰写论文。
2. 对带教老师进行培训考核，提高带教老师的专业理论水平，并在每批带教学生实习结束时征求学生对带教老师的意见，及时进行整改，从而达到带教效果。
3. 对学生提出表扬的老师进行相应奖励，从而提高老师的带教积极性并达到带教老师之间的良性感染力。

七、全员参与护理文化建设，强化团队精神

1. 在护理工作中倡导“人文护理”，让全体护士本着“团结、耐劳、慎独、向上”的文化精神，转变服务观念，强化服务意识。
2. 以“5.12”护士节为契机举办护士文化娱乐活动（关于护理方面的歌曲、诗词、舞蹈、书画等），充分展现“白衣天使”形象，激发大家的工作热情，促使护理队伍的良好发展。

护理技能考核培训计划篇五

1、认真做好职业技能培训需求调查，及时掌握劳动者职业技能需求信息，有的放矢地组织开展职业技能培训。一是针对失业人员特点，扎实开展失业人员再就业培训。二是围绕我州支柱产业、特色企业以及新开企业用工需求，组织开展岗前培训和提升培训。三是围绕新兴行业用工需求，组织开展新工种技能培训。四是积极组织开展农村劳动力转移培训和技能扶贫培训。

2、全面加强职业技能鉴定质量管理。一是进一步规范职业技能鉴定程序，从鉴定申请、资格审查、试卷生成、考场布置到成绩录入、证书打印等各个环节，强调规范要求，从严把关。二是以开展“职业技能鉴定规范年”活动为契机，加强鉴定现场督导检查，逐步推行全程督导，强化督导结果与反馈。三是建立鉴定质量定期通报制度，落实“红黑榜”制度和“质量管理责任书”制度，认真组织鉴定所年检年审工作，积极开展诚信鉴定所（站）创建活动，不断强化鉴定所（站）管理。四是按照文件要求，做好定点鉴定机构的认定工作。五是切实加强职业技能鉴定补贴的审核和管理。

3、组织开展特殊群体职业技能鉴定，积极探索拓展高级工鉴定范围。一是继续做好农村劳动力转移培训、农村扶贫培训、失业人员培训的鉴定工作。二是扎实做好职业院校毕业生的鉴定工作。三是选择重点行业、重点企业为突破口，组织开展企业职工鉴定。四是在继续做好技工学校高级技工班学生高级工鉴定的基础上，积极推进高职院校大专学生高级工鉴定工作，积极探索重点行业、重点企业职工的高级工鉴定。

4、切实加强职业技能鉴定基础工作。一是进一步加强题库建设，实行专人、专用设备、专门场地管理，确保国家题库安全，充分发挥国家题库的作用。二是进一步加强考评员队伍建设，严格考评员管理，组织开展考评员培训工作。三是进一步加强质量督导员管理，严格执行督导委派制度。四是认

真做好鉴定资料的归档和整理，加强鉴定统计和分析。

5、加大国家职业资格证书制度的宣传力度。一是为参加全省职业技能竞赛活动作准备，认真组织好职业技能竞赛活动，营造良好工作氛围。二是进一步加强对县市职业技能鉴定工作的业务指导，加强与部门、行业的沟通协调，形成强大工作合力。三是以开辟政策解读专栏为主，加大媒体宣传力度。

6、积极探索培训教材发行和管理。

7、建章立制，强化中心内部管理，努力构建和谐工作环境。一是加强职工政策学习，提高职工业务水平。二是建立健全内部管理制度，以制度管人，以制度约束人。三是科学合理地设置内部机构，明确职责，落实责任。四是推行目标管理责任制，分解落实目标任务，有效推进各项工作。

护理技能考核培训计划篇六

深入贯彻落实上级部门领导精神，树立以人为本的科学发展观，充分发挥虹凯职业培训学校的培训职能作用，全面提高参加培训人员的素质，把政策性和非政策性培训工作落到实处；做好困难企业职工在岗或转业转岗培训、城镇失业人员的职业技能培训、返乡农民工实用技能培训、“阳光工程”培训、创业培训等。通过培训提高参加培训人员管理技能、操作技能和就业能力。

xx年各类培训计划目标：人。

一、政策性培训：人。

1、对困难企业在职职工培训：人。

2、对农民工实用技能培训：人；其中

(1)、返乡农民工培训：人；

(2)、阳光工程：人；

3、对城镇失业人员培训：人；其中

(1)、失业培训：人；

(2)、创业培训：人；

(3)、再就业培训：人。

二、非政策性培训：人。

1、对职业技能培训：人。

1、生产经营企业职工在岗或转业转岗培训

对符合规定条件的生产经营企业，培训时间为个月(课时)，主要从实现产业优化升级，提高企业竞争力出发，采取以企业为主体，设有的培训专业为基础，通过校企合作开展培训。培训内容则根据培训对象的特点确定，对在岗职工培训重点围绕本工种、本岗位的技能提升和新工艺、新技术的了解及应用；对转业转岗职工培训重点围绕新职业(工种)和新岗位的基础知识、操作技能、安全生产、职业道德等方面内容。通过培训使在岗职工提高职业技能和职业素质。

2、返乡农民工实用技能培训

对失去工作返回我市的返乡农民工，培训时间为个月(课时)，主要从开展技能普及和技能提升出发，采取走下去，请上来，长短期结合的培训方式：即培训部门的教师深入基层进行技能普及知识讲座，并结合实际操作进行短期培训；请上来就是把想学到一技之长和提高职业技能的农民组织在一起，开展长期培训，培训内容从适合就地就业、促进就业等，通过

培训使返乡农民工提高就业能力。

3、城镇失业人员培训

对就业转失业人员(包括在城镇继续找工作的失业农民和已参加失业登记的大学毕业生)，培训时间个月(课时)，主要从为我县轻重工业对口的技术工人的需求，给城镇失业人员发放用工信息和参加职业(工种)培训意愿单，根据个人意愿进行分组培训，培训重点以实际操作和新职业基础知识为主，邀请用工企业技术人员讲课(企业生产工艺流程和操作规程)使培训后的人员能够顶岗工作，满足岗位的技能需要。

对农村“两后生”，培训时间个月(课时)，主要为社会储备技术人才资源，组织学习技能，延缓就业，缓解目前的就业压力，围绕我校现有专业和我县经济发展需求，开展培训、定向就业培训。

5、“阳光工程”培训

针对农村劳动力进行培训，培训时间个月(课时)，培训专业农业种植养殖等技术促进就业。

6、其他培训

对社会和企业需要提高专业技能的人员，开展相应的培训，培训专业、培训计划、培训课时、培训时间根据需要确定。

定期检查常规的教学工作。

2、学工管理。做好对新入学的学员登记、统计和整理工作；

负责编号排班；安排班主任；做好评卷、成绩登记及整理和归档工作；办理、发放有关结业证书及学员相关工作。

3、招生培训。做好招生工作，保证完成招生计划；按照教务

科制定的教学计划，组织实施各类培训工作；按照培训资料归档要求，做好培训人员各种要件的收集、整理工作。

4、档案管理。做好档案目录的录入工作，编制各门类档案管理检索工具，建立数据库；按要求及时做好培训学员要件整理、归档、分类、编目、派架、入库、做到管理规范、使用方便；及时清理积压档案，按要求完成鉴定、立卷、归档工作。

5、服务保障。做好各部门之间的协调和督办工作；做好公文的收发、传递、管理、归档及办公用品、耗材的采购和发放工作；做好固定资产和办公设备建账工作和定期清产核资；定期整理各项规章制度，不断完善制度建设工作；做好分院宣传报道及新闻编撰工作；做好安全防火和滴跑冒漏的预防工作。