

二年级交通安全手抄报(汇总5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

柳林妇孺院工作计划图片 妇幼保健工作计划篇一

相关政策，优化卫生计生服务管理举措，更好服务区域经济社会发展和人民群众生命健康。

一、科学决策统筹实施卫生事业发展规划

（一）加快落实“十二五”时期卫生事业发展规划任务

对照“十二五”规划目标和任务安排，进一步加大四大体系建设力度，继续通过推进区外优质资源引入、鼓励社会资本办医等手段提升区域医疗卫生资源配置水平，加紧按照各级医院职能分工、专业特长确定区级临床重点专科建设范围和目标，加快推进社区卫生服务机构布局和网底建设。做好规划的终期评估准备工作，进一步查找问题、总结经验、提出对策。

（二）积极谋划“十三五”时期卫生事业发展规划编制

委托北京大学医学部开展“十三五”规划的前期课题研究和规划编制，在整理完善课题研究成果的基础上，进一步梳理提出“十三五”时期卫生事业发展的思路，明确下一个五年内的发展目标和重点任务，逐步扭转卫生事业作为区域社会事业发展短板的局面。

二、落实医疗卫生服务水平提升年度任务

根据《__区医疗卫生服务水平提升三年行动计划》的总体目标和任务分解，不断健全政府相关部门积极参与、协调沟通的管理机制，加强对各项提升任务实施过程的‘监测和跟踪，按时间节点和进度安排推进落实。

（一）推进医疗资源布局优化

一是全面提升区域医疗中心综合实力。加强与首都医科大学的合作，正式签约成为其教学医院或附属医院。按照三级甲等综合医院标准开展全面建设，启动10个临床重点专科建设，增强重症救治和医学科研能力，扎实推进与北京协和医院、解放军总医院、北京宣武医院、北大人民医院等三甲医院的合作建设，实现医院管理、科室建设的全面提升。二是构建市区镇村一体化的中医药服务体系。继续深入推进区域中医医联体建设步伐，全力推动北京中医医院顺义医院与区三院的紧密型合作模式，完善市区镇村一体化发展的中医药服务体系。全面启动北京中医医院顺义医院与其他基层单位的多种形式医联体建设，加快带动基层社区中医药服务能力的提升。三是加快做好妇儿专科合作共建。继续推进与北京儿童医院合作共建进程，深入开展以理事会为决策核心的公立医院法人治理结构改革，着力提升区域内妇科、儿科的综合诊疗水平。四是增强重要区域节点医疗服务能力。实施以“五变八不变”为基础的新型社区医疗卫生体系改革，在东部及西部选择有代表性的社区卫生服务机构作为改革试点，构建有效的运营机制和可持续发展机制，建立起社区卫生服务机构与二级以上医疗机构的协作运行机制。镇级节点医院各自确定1-2个优势专科，通过联合办院、医联体等方式提升基层网底服务能力。

（二）加强优质医疗资源引进

一是做好北京友谊医院顺义院区推进。推动北京友谊医院顺义院区建设进展，确保建设项目在20__年实质性启动。二是推动北京地坛医院顺义院区发展。切实做好属地支撑和政策

引导，推动该院尽快恢复全部门诊和部分住院医疗服务，探索实施区域内医疗资源整合利用，实现医疗资源的合理使用。三是积极稳妥推进社会办医。加大力度吸引社会资本入区举办专科特色明显、具有一定规模的医疗机构，建立健全由相关政府部门参与的沟通协调机制，综合解决社会办医面临的难题，不断增加民营资本医疗资源的构成比例。

（三）加快基础设施建设

大力加强基础设施建设，改善医疗机构硬件设施水平，包括：实现区医院急诊综合病房楼投入使用。完成区医院原门诊病房楼装修改造工程设计及规划方案及南病房楼装修工程设计；完成区中医院装修改造工程；完成乡镇卫生院规范化免疫门诊硬件更新工程；完成旺泉街道社区卫生服务中心装修工程；区疾病预防控制中心及卫生监督所迁建、区中医院迁建等工程实现开工建设；启动区医院教学科研楼新建、李桥镇卫生院迁建、光明、胜利街道社区卫生服务中心新建等工程；推进区妇幼保健院儿科门诊病房楼工程和空港医院预防保健科改扩建工程。

（四）加强卫生人才队伍建设

一是继续加强高端卫生人才引进。力争全年引进学科带头人2名，高学历专业技术人员60人。二是全面实施外聘专家“百人工程”。依托重点专科建设，借助区外三甲医院正高级职称专家智力资源，保证每天有50名外聘专家到我区服务，发挥专家的传、帮、带作用。三是抓好卫生管理干部培养。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》选拔任用管理干部。与北京大学公共卫生学院合作，选派2名管理干部参加2-3个月的脱产培训，安排卫生计生系统管理干部分4批进行短期培训，进一步提升干部队伍管理水平。四是开展骨干人才培养。从区级医院选送5名学科带头人、20名学科骨干到市内三甲医院培训；从基层医院选送30名业务骨干到市、区级医疗机构进修学习。五是引导卫生人才向基层流动。落实

医师多点执业管理办法及上级医院医师到基层轮岗机制，缓解基层卫生人力总量不足的问题。六是加大基层人才培养力度。充分利用全市定单、定向培养医学生政策，安置定向单定向培养医学生52人。七是启动“重大传染病高端技术人才队伍培养项目”。开展传染病病原快速检测合作、机场周边病媒密度监测等项目，提升现有人员技术能力，着力在监测预警与应急处置、免疫规划管理方面培养高水平人才。八是积极争取高端人才服务机制、编外用工机制突破创新。加强与相关部门协作，促进相关配套制度早日出台，相关保障措施尽快落地。

三、完善公共卫生服务体系建设

一是强化传染病防控。加强传染病防控队伍建设，强化传染病和虫媒生物监测，为传染病早期发现、风险评估、预警预测提供技术支撑。二是提升卫生应急综合能力。加强部门间协调联动，强化应急队伍和应急物资储备能力建设，增强基层卫生应急管理水平和应急处置突发公共卫生事件奠定基础。三是严格落实公共卫生服务项目。加强质控管理和过程管理，确保全民健康体检、适龄妇女两癌筛查、0-6岁儿童健康体检、精神病人免费服药等惠民政策扎实落实。四是增强卫生监督属地管理职能。按照国家卫计委《切实加强综合监督执法工作的指导意见》（国卫监督发〔20__〕40号），将卫生监督执法纳入镇、街日常管理，将属地联合执法行动规范化、制度化，有效打击违法行为。五是做好儿童早教中心建设技术储备。强化专业技术人员培养，拓展儿童早教项目，为我区儿童早教中心成立奠定技术基础。六是创建国家级慢病防控综合示范区。探索多部门联动的慢性病防控策略、措施和长效机制，全面推进健康全民健康生活方式行动，提升慢病防控信息化水平，迎接慢病防控示范区国家级验收。七是完善政府购买服务机制。以政府补贴购买服务方式，鼓励和引导乡村医生向村民提供公共卫生服务和零差率药品销售；扩大社会办医疗机构参与公共卫生服务项目范围与内容；完善对区妇幼保健院承担的妇儿保健、口腔保健、预防接种

等公共卫生工作给予相应补贴的考核补偿机制。

四、创新医疗卫生管理制度

（一）构筑智慧卫生云建设

一是建设卫生专网。实现各社区卫生服务站、27家一级医院与3家区级医院之间互联互通，实现处方、病历等数据共享；同时实现各医疗机构与区疾控中心之间互联互通。二是建立区级电子病历中心。全区各公立医院间实现电子病历共享及交换，并与市级电子病历中心实现互联。三是推进居民健康卡应用。开展居民健康卡系统建设与发放工作，选1-2个镇进行试点，按国家标准发放健康卡，逐步实现居民在不同地域、不同医院间就医“一卡通”。四是推广诊断中心应用。实现区域医学影像诊断中心全覆盖，完成25家卫生院与诊断中心之间的影像数据实时传输和诊断报告回传。启动区域临床检验中心试点。五是推行疾病预防控制工作的信息化管理。建立传染病、慢性病等卫生相关项目的流行病学信息调查模块和报表系统，实现移动端现场流调、数据实时录入上传、审查核对、统计分析等功能。

（二）完善新农合服务管理措施

一是全面推广一级定点医疗机构门诊医药费用实时结算，实现区域一级定点医院门诊实时结算全覆盖，并选取北京中医医院顺义医院作为门诊实时结算试点，为区域内定点医疗机构全部实现实时结算奠定基础。二是启动村卫生室纳入新农合统筹试点。先行启动1-2个试点运行，探索村卫生室纳入新农合定点医疗机构，逐步推进乡村卫生一体化管理，方便百姓就医报销。三是与人保集团合作实行“共保联办”管理模式。制发相关管理制度，采取往医疗机构派驻专业保险人员和不定期巡查等方式，加强对医疗机构诊疗工作和医药费用监管，提升新农合专业化服务管理水平。

（三）落实好_____相关政策

柳林妇孺院工作计划图片 妇幼保健工作计划篇二

第一阶段：，让客户知道我们的存在，扩大知名度阶段

向临街店面发传单，给楼盘小区每个单元，每户发送传单。搜集楼盘信息整理为文档。

第二阶段：主动出击，寻找客户阶段

公司内部员工，在各自的人际交往圈子扩大公司的知名度，争取熟人客户。

改变策略，业务员每天守在一个潜力较大的小区，等候业主。但是因为每个小区单元很多，业务人员只有两个，见到的比率很小。偶尔遇到，也很难进行有成效的沟通。

于是，业务员尝试在子仪华府门口摆桌子定点，发送传单。经过的，大部分是住在小区及附近的人，人流量少。进出中，有一部分是正在施工中的，来回监督运输上料。也有尚未装修的意向业主，发给传单，留联系方式。

吸引意向客户。样板房，会对其他业主有示范作用，产生规模效应。与物业合作，可事半功倍。城市人家与四季花城售楼部有业务上的合作，一旦有业主来领钥匙或买房，他们将得到一手客户资料。我们在这方面是短板。花城交钥匙期间物业安排入场促销，后因（需正规资格、手续，又有渭南西安等多家装饰公司同场竞争，且客户少而不集中等）多种原因，撤场了，又与物业发生不快，影响了小区业务的开展。

第三阶段：争取意向客户的实战阶段

客户通过各种渠道，知道公司的存在，前来上门咨询。设计师会与客户沟通需求，看效果图，量房，约定报价。若设计师工长不在，前台会留下客户的联系方式，等设计师或经理回来后联系。采集了客户需求信息，由谁来量房？报价由谁来做？报价根据什么来做？首先公司没有正规的客户需求详细列表，采集信息的时候由业务员记录在工作本上，项目没有顺序不规范，经常会有遗漏项目。而且拿给设计师做设计，客户的年龄，家庭成员构成，经济承受能力，喜好，要求等，只是由业务人员口头表述大概，没有书面说明，在做设计时，设计师会忘记某些部分，以致影响效率。其次，报价由谁来做，怎么做？公司没有明确的项目单价表，随意性大，能浮动的价格范围设计师和业务人员无法把握。而且，业务员没有工作电脑，没有工作空间，一切都是用手工操作，一是增加了设计师的工作量，二是，客户资料无法及时整理，影响整个业务流程的效率。

公司的报价。根据前期所接触到的客户，可以分为两类：中高档次的客户，低档次的客户。前者对设计能力要求高，看淡价格因素；后者注重价格，而忽略设计。由于我公司的设计能力以及工程实力，无法满足这类中高档次客户的需求，导致客户流失。所以凡是与我公司接触过的客户，对我们的评价是：装修公司的价格，游击队的服务。影响很不好。

最终签单的客户。由于公司业务不专业，导致拖延，或中途追加工程款，改签合同；施工能力有限，工程监理无保证等实力上的不足；加之沟通欠缺，使我们付出的努力和劳动，得不到客户认可。业主的负面评价，使业务发展的路越走越窄。

二．出现这种局面的原因以及解决方法？

柳林妇幼保健院工作计划图片 妇幼保健工作计划篇三

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，

强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

（二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长

感情沟通交流等。

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及

时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

柳林妇孺院工作计划图片 妇孺保健工作计划篇四

我院将抓住“降消”项目和“新农合政策”为契机，在去年的基础上进一步完善乡村医生管理制度，做到奖惩分明，对做得好的给给予表扬奖励，并在新的—年里继续发扬以理念上—层楼，做得不好的给予批评指导，并做出—定的惩罚，必要时可不定期将工作较差的村医协调到卫生院进行针对性的学习和培训。乡村医生积极参与危急孕产妇抢救，保持孕产妇死亡率为零。提高认识，不断地把我镇的妇孺保健工作推到一个新的台阶。

他们能够较好的开展实际工作。当然，仅靠培训是远远不够的，要想各方面都有较好的发展，最主要的是考虑如何调动每一位村医的学习积极性，主动性，使妇孺保健知识的学习源源不断，而不是急功近利的短期学习[]20xx年起，通过何种方式才能更加有效地使村医的学习能连续下去，我院将积极探索出—套切实可行的管理方法。

（—）、妇保方面

加强孕产妇系统管理，重点筛查高危孕产妇并专案管理，具体任务指标，按照县卫生局下达的任务指标按质的按量完成，要将产后访视这一薄弱环节实实在在的开展好，大力宣传并开展好新农合政策和贫困孕产妇住院分娩救助工作，组织村

医学习救助程序，认真将该项工作落到实处。开展好计划生育服务工作，本年度力争在年底以前完成xxx例妇女病普查普治工作。

（二）、儿保方面

加强儿童系统管理和arx□aod管理工作，真正把7岁以下儿童体检工作开展好，推广好，把体检工作更好的融入儿童系统管理工作中，做好高危儿童的管理，认真做好产后访视工作。具体工作目标任务按卫生局下达的任务指标按质按量完成好。

（三）高危孕产妇的挽救和高危儿童的急救

儿童急救小组，公布急救电话，随时保持急救出诊箱的药品、物品齐备，接到呼救及时出诊抢救或做好抢救的准备工作。

（四）报表、图表、台帐方面

我院妇幼人员负责好本镇的月报表、半年及年终报表的上报和资料收集，村医负责原始资料的收集和上报。村医于每月20日报一次原始资料，乡卫生院整理归纳于23日报县妇幼。

乙肝母婴传播的危害、预防和治疗措施，以及母婴保健，降消项目的宣传等相关知识，通过宣传使群众更多的了解到妇幼保健的知识，推动了妇幼保健事业的发展。

以上这些是我镇妇幼工作的重点。在以后的工作中，希望大家齐心协力，共同努力，把我镇的妇幼工作搞得更好更出色。

中心卫生院

xxxx年x月xx日

柳林妇孺院工作计划图片 妇幼保健工作计划篇五

（一）总体目标

降低孕产妇死亡率，儿童死亡率。

（二）具体工作指标

1、基本公共卫生服务项目

（1）孕产妇健康管理率达95%以上。

（2）孕产妇保健覆盖率达98%，《孕产妇保健管理手册》使用率100%。

（3）早孕建卡率达98%，产前检查率达95%。

（4）高危妊娠管理率达100%。

（5）产后访视率达95%，产后42天检查率达95%。

（6）4个月内母乳喂养率达93%以上。

（7）0—6岁儿童健康管理率达95%以上，新生儿访视率达98%以上，产后14天访视投服维生素d剂，投服率100%，提高儿童血红蛋白筛查率。

（8）积极开展骨碱性磷酸酶小儿佝偻病筛查工作。

（9）做好儿童入园、入托体检工作，体检率达95%，在园儿童年度体检率达98%。

2、重大公共卫生项目

（1）孕产妇住院分娩率达100%；孕产妇住院分娩补助兑现率

达100%，降消项目健康教育知晓率达98%以上。

(2) 完成育龄待孕妇女增补叶酸，目标人群增补叶酸知识知晓率达98%以上，叶酸发放率达90%以上。

(3) 积极开展孕产妇艾滋病、梅毒和乙肝检测工作。

(一) 加强高危孕产妇和体弱儿的管理

按照国家基本公共卫生服务规范开展孕产妇保健管理和儿童保健管理工作，在孕产妇系统管理过程中，凡是筛查出的高危孕妇，要实施专案管理，要及时跟踪、随访，按规定及时向上级转诊。加强体弱儿的筛查，对筛查出的体弱儿实施专案管理。

(二) 加强产科质量管理工作，强化孕产妇死亡和5岁以下儿童死亡报告制度。

加强医院产科质量管理，强化产科工作人员的业务技能培训，严格无菌操作，增强风险意识，加强医疗文书档案的书写和管理，严格按照上级要求做好各种登记。加大社会宣传力度，提倡自然分娩；推广适宜技术；严格剖宫产指征管理，加强督导，逐步降低剖宫产率；严格执行“两非”制度。强化孕产妇和儿童死亡报告制度。

(三) 加强生殖健康教育，提高育龄人群自我保护意识，逐步降低人工流产率，减少性病、艾滋病的传播。

全力做好孕产妇艾滋病、梅毒和乙肝的咨询与检测，为艾滋病、梅毒和乙肝表抗阳性孕产妇及所生儿童提供综合的干预服务。加强孕产妇住院分娩补助项目和增补叶酸预防神经管缺陷相关政策的宣传，做好本院住院分娩和辖区内住院分娩孕产妇的补助兑现工作，做好辖区内育龄待孕妇女的叶酸增

补工作。

每月召开一次村级妇幼例会，通报上月的工作进展，安排布置月的工作，对村级妇幼保健人员进行妇幼保健业务技能与健康教育工作的培训，不断提高村级妇幼保健队伍的素质。

每月对辖区内的村卫生室进行一次妇幼保健工作开展情况的指导与督导，发现工作亮点，查找存在的问题，提出书面的整改意见。

通过发放宣传资料、举办健康教育宣传专栏、健康讲座、利用一些法定节日开展义诊等形式宣传基本公共卫生服务项目和重大公共卫生服务项目的政策、孕产期保健、儿童保健、住院分娩的好处、母乳喂养的害处、预防艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播和增补叶酸预防神经管缺陷等相关知识，提高广大群众特别是育龄妇女自我保健意识，变被动接受服务为主动接受服务。

按时参加旗妇幼保健所的各种培训，按照妇幼卫生信息管理要求按时上报各种报表和资料，做好报表和资料的留存，积极配合接受上级各种妇幼保健工作督导和检查。

柳林妇幼院工作计划图片 妇幼保健工作计划篇六

20xx年虽然是脱贫攻坚的收官年，各项脱贫攻坚的工作都取得了明显的成绩，但20xx年我们的帮扶工作没有因此削弱，我们帮扶的工作转向巩固和拓宽脱贫攻坚成果、衔接乡村振兴为主。20xx年刚开始，我局驻庙前村小分队和驻南堡村小分队对帮扶村所有的建档立卡贫困户开展了一次走访活动，与贫困户面对面交谈，调查掌握贫困户家庭上一年的生产和收益状况，了解贫困户家庭人员的身体情况和思想动态，为更有效地实施精准帮扶做好打算。继续落实各项对贫困户的帮扶措施，依据相关优惠政策落实到位，对建档立卡贫困户落实财政统一代缴新农合、农保、重大疾病补充保险等费用，

落实学生读书教育补贴政策。根据县委工作部署，从20xx年9月开始，对我局驻村帮扶村进行了调整，帮扶村为三溪乡军峰村，我局立即选派了驻军峰村工作队投身到军峰村开展工作，较快地进入工作状态，务实地投入到对军峰村的帮扶工作中。

首先自觉加强自身政治理论学习，驻村工作队成员每周都要利用时间在一起参加学习，及时传达学习县、乡会议和文件精神，并交流思想和工作方法。努力做好村支部的帮手，维护好村班子团结，增强村班子的战斗力，协助村支部加强基层组织建设各项具体工作。驻村第一书记认真履行好作为驻村第一书记的职责，当好农村党员干部的表率，加强对小分队自身管理，自觉开展学习与教育活动，学习好扶贫政策，学习先进文化知识，开阔视野，探讨发展与振兴的思路。

协同村两委做好新农村建设各项工作，协助项目申报和实施，积极参与农村环境卫生的治理，驻村小分队带头清扫房前屋后的垃圾，收拾塑料袋和废弃瓶，引导群众自觉共同维护好农村环境卫生和居住卫生。勤走访群众，广泛宣传、讲解党的政策，传达县、乡在各个时期主要布置的工作内容，做好对农民群众的上传下达，积极引导群众树立良好的新风尚。推动农村平安建设工作，维护好农村社会稳定，在驻村工作期间，工作队通过和群众的相识相知，同广大村民的深入交流，及时掌握农村可能存在的矛盾隐患和村民纠纷情况，开展信访维稳摸底排查，第一时间会同村干部诚心调解，暂时调解不成的问题，先以稳定大局为重，耐心对存在矛盾纠纷的群众加以解释说服，避免过激行为发生。认真开展宗教排查工作，排查可能渗入到农村的非法^v活动，教育广大村民要远离非法^v非法^v害人害己，鼓励对非法^v活动的举报，防止^v组织在农村滋生蔓延。

协同做好三溪乡范围内有关交通建设的工作，协调、指导乡村公路的修建，查看乡、村道路面路基状况，配合做好乡村

公路拓宽和危桥重建工作。驻村小分队协同乡政府分管领导查看了乡村道路和桥梁状况，与当地群众交谈征求公路改建规划和意见。20xx年完成了三溪乡黄连山村公路、保丰村塄上至上堡、坪上村芹阳公路、柏苍村黄家山公路等项目建设。

20xx年，县委已经部署了新一期驻村工作，根据工作安排，我局驻村帮扶三溪乡军峰村，对照县委提出的新目标任务，做好助力帮扶村巩固拓宽脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，我们将努力做好以下几个方面：一是继续落实好对建档立卡困难群众的精准帮扶措施，切实做好对困难群众、边缘群众的监测，防止群众因灾害、疾病等因素返贫；二是以交通强国、交通强省大战略为契机，进一步提升交通设施，通过g322国道建设将能给三溪乡军峰村带来更大的发展机遇。继续完善县道升级改造项目、乡道拓宽工程，为乡村振兴提供更好的交通服务；三是结合当地实际，积极寻求农业产业项目，力争推动群众整体增收；四是协同帮扶村完善其他农村基础设施建设，增强农村硬件设施，协同建强农村基层组织、树立乡风文明的新农村气象。

柳林妇孺院工作计划图片 妇幼保健工作计划篇七

20xx年我社区妇幼保健工作将继续在区妇幼保健站的指导下，不断规范母婴保健技术服务，提高服务质量，努力完成上级下达的各项年度目标任务。

1、宣传内容：妇幼卫生，孕产妇保健知识。

住院分娩好处，母婴安全，母乳喂养，计划生育，更年期妇女保健，儿童保健，小儿四病防治等。

2、宣教范围：孕龄妇女，更年期妇女，孕产妇及其亲属，儿童家长等，使健康教育知识普及到所有的妇女儿童。

管理目标：孕产妇保健管理率达95%以上，系统管理率达90%

以上，住院分娩率达100%，高危孕产妇筛查到位，及时转诊，高危住院分娩率达100%。

掌握本社区管理工作基本情况，建立管理登记，高危登记、出生登记、死亡登记，及时完成保健季度报表，开展好孕期保健服务。对孕妇进行系统管理，实行高危筛查，专案登记管理，认真填写好管理工作，确保任务完成到位。

保健站督促托幼机构老师进行健康检查。掌握本社区儿童基本情况，建立管理登记本，体弱儿童管理登记本、出生登记本、死亡登记本和7岁以下儿童工作报表，按要求做好儿童系统管理，进行体弱儿筛查和专案管理工作，认真填写好儿管资料，并做好生长发育评价。

柳林妇孺院工作计划图片 妇幼保健工作计划篇八

在充满挑战和竞争压力的新学期，我们保健组全体工作人员准备发挥自己的聪明才智，创造性地开展工作，努力把我国的卫生保健工作做得更好，为幼儿园的生存、发展和省一级一类幼儿园评估做出自己的贡献。

本学期我们保健组准备在保育员中继续开展读《谁动了我的奶酪》《致加西亚的信》、《第五项修练》等自我激励书籍，通过学习激发大家主动、自觉的学习工作热情，把本职工作做好。重点学习《省一级一类幼儿园评估方案》，将方案中与卫生保健相关的内容落实到人，细化到每个幼儿。认真学习《幼儿园教育指导纲要》，并结合幼儿园开展的教学科研工作，每月提出1—2个相关的学习主题，让保育员通过自学、讲座、讨论等形式进行学习。本学期将继续学习园本课程的相关理论知识，指导保育员参与教育教学活动，结合自身的业务特长做好指导幼儿在结构区和美术区的活动。其次，结合季节的变化组织保育员学习有关幼儿卫生保健知识，用理论指导自己的实际工作更好照顾幼儿的身体和生活。

为孩子提供洁净学习生活环境，是防止传染病流行的重要环节。本学期我们将继续做好幼儿园的卫生消毒工作，指导清洁工按要求做好环境卫生消毒。根据工作实际调整和完善班级与环境卫生消毒标准和检查表，保证检查次数，增加检查形式，加强检查指导，把工作做到实处。特别是在传染病流行季节，要加强宣传教育、消毒、隔离、指导治疗等工作。本学期开学重点做好非典型肺炎的防治工作，按上级部门安排做好宣传工作，通过网络、板报、宣传单等多种形式向家长和教职工宣传有关非典型肺炎的防治知识，准备好中草药让幼儿和教职工服用，在幼儿来园前做好幼儿园环境和班级卫生消毒，做好通风和空气消毒工作。加强晨检防止有传染病的幼儿入园。

为了给孩子提供更科学更合理的膳食，本学期我们将继续对每周的带量食谱先进行计算调整，然后再做给孩子吃，使之更符合幼儿生长发育的需要。定期召开膳食委员会，继续邀请家长顾问来园参加膳食委员会，对班级膳食信息反馈表反馈的信息及时讨论并调整。继续向新生发放幼儿家庭膳食情况反馈表。即时在网上公布每周幼儿膳食，认真听取家长对膳食的意见和建议，调整好膳食使幼儿园的饭菜更合孩子的口味，更能满足幼儿生长发育的需要。

每天幼儿来幼儿园的第一件事是参加晨检，见到的第一个人是保健医生，保健医生要充分利用晨检对幼儿进行身体健康检查行为礼貌教育和心理情绪的观察和安抚，让幼儿每天有愉快的开始。

定期组织幼儿和教职工进行健康体检，

二月份为全园幼儿测身高体重为中大班幼儿测视力。

三月份协助市妇幼保健院为入园幼儿体检，

6月份为全园幼儿测量身高体重并对每个幼儿的生长情况进行

评价。做好每日的喂药、巡班工作，做好生病和外伤幼儿的应激处理，做好各种表格的统计登记。

做好幼儿体格锻炼的测查工作：按市妇保健要求，对班级体育锻炼活动进行测查评价，指导名体育教师组织好幼儿进行体能活动，使幼儿体育锻炼的强度和密度更合理，更能促进幼儿生长发育。

2月：1、做好全园卫生消毒迎接幼儿入园

2、制定新学期工作计划

3、组织新生入园体检，为全园幼儿测身高体重

4、加强晨检、消毒预防非典型肺炎等传染病

3月：1、为大、中班幼儿测查视力

2、协助市妇幼保健院为全园幼儿体检。

3、幼儿生活自理能力观摩。

4月：1、协助保健院为幼儿护齿

2、做好幼儿疾病的统计和矫治工作

5月：协助保健院为大、中班幼儿测查视功能

6月：1、为全园幼儿测查身高体重，评价幼儿生长发育情况

2、保育员观摩学习(内容待定)

柳林妇幼院工作计划图片 妇幼保健工作计划篇九

(一) 协助社区公共卫生服务中心和妇幼保健机构对辖区内

的妇幼保健工作进行行业管理，加强对妇幼保健工作的业务指导。

(二)掌握本地区妇女、儿童健康情况，开展孕产妇系统管理、儿童系统管理、计划生育技术服务等妇幼保健工作。

(三)认真做好孕产妇死亡、围产儿死亡、5岁以下儿童死亡、出生缺陷监测报告工作，将孕产妇死亡、围产儿死亡、5岁以下儿童死亡和出生缺陷的补漏调查工作贯穿在日常工作中，开展相关调查，定期进行质量控制。

(四)采取多种形式开展妇幼卫生科普宣传、教育和咨询工作，普及妇幼保健、计划生育、科学育儿等卫生保健知识。

(五)定期召开基层妇幼保健人员例会，开展妇幼卫生业务培训，不断提高基层医务人员的业务技术水平；深入基层，进行妇幼保健的业务指导，检查各项制度的执行情况，帮助解决工作中的问题。

(六)按照洋山镇妇幼保健工作要求，使用全县统一的报表、台帐及管理卡册，全面掌握辖区内妇幼保健基础资料，做好资料的收集、整理和上报工作。

(七)孕产妇系统管理要求

1、进行属地化管理，掌握辖区内已婚育龄妇女数和孕产妇数等基础情况。

2、做好孕产妇系统管理工作，动员孕产妇建立孕产妇保健手册，进行产前检查，实行住院分娩。

3、按照高危妊娠分级管理要求，负责高危妊娠筛查管理工作，对高危妊娠的孕产妇进行专案管理，做好立案、结案和转诊工作。

4、配合做好新生儿疾病筛查血片采集、新生儿听力筛查以及数

据汇总、上报、阳性患儿召回等工作。

5、负责辖区内产妇产后访视任务，配合做好产妇产后42天健康检查工作。

6、开展健康教育工作，普及孕产期保健、母乳喂养、避孕节育等卫生保健知识。

7、负责辖区内《孕产妇保健手册》统计分析和总结工作；开展孕产妇死亡、出生缺陷监测工作，认真做好统计、分析和上报工作。

(八)7岁以下儿童系统管理要求

1、开展属地化管理，掌握辖区内出生人口数及0~6岁儿童人数。

2、认真做好新生儿访视工作，访视记录完整，数据真实可信。

4、儿童系统管理卡书写规范，诊断、处理正确。

5、开展体弱儿管理工作，准确掌握体弱儿收案标准和治疗原则，实行逐级转诊制度。连续管理两次未见明显好转、诊断不明及无治疗用药，及时转上级妇幼保健机构就诊。

6、开展健康教育工作，普及母乳喂养、科学育儿知识。