

# 最新厂长工作计划样板 厂长的工作计划(模板8篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 厂长工作计划样板 厂长的工作计划篇一

为保证安全生产、明确义务、责任到人，特制定以下安全生产责任制度：

- 1、砂石场负责人负责本砂石场的安全生产责任，保证安全经费的投入，协调各下属部门责任人的工作。
- 2、砂石场安全员负责监督管理本砂石场的安全生产事宜，检查落实各项安全措施的实施。
- 3、生产管理人员负责本生产区的安全生产工作，保证安全生产正常进行。
- 4、班组长负责本班组的安全生产工作，保证本班组安全生产。
- 5、电工负责本砂石场的用电安全责任，保证砂石场的用电安全。
- 6、特种作业人员对自己担负的作业工作负安全生产责任，保证特种作业的安全。
- 7、各机械设备操作人员对自己操作的各项设备负安全生产责任，保证机械设备正常安全运转。
- 8、职工在生产工作中，对自己的安全负责，保证自己在工作

中遵章守纪，不出现安全生产事故。

为保证砂石场正常生产，现场安全遵循以下规定：

- 1、按照有关规定，清理生产现场，对特殊部位、危险岗位、区域设置明显的安全警示牌和警戒线。
  - 2、生产管理负责人必须严格按照《安全生产法》和有关技术规定、制度安排生产，杜绝违章指挥。
  - 3、班组长依据生产要求，严格按照有关安全生产规定、制度，安排本班组生产，保证安全。
  - 4、职工要严格按照工作规程，安全制度工作，杜绝违规冒险作业，拒绝违章指挥。
  - 5、特种作业人员必须严格遵守国家有关法规、技术规定，安全完成各项工作。
  - 6、现场工作人员必须按照岗位要求，穿着符合安全生产条件的服饰，佩戴使用各种安全防护器械。
  - 7、生产管理人员、班组长要加强现场巡视，及时发现安全隐患，纠正违规冒险作业。
  - 8、砂石场安全员对生产现场随时进行安全检查，发现整改事故隐患，纠正处罚违规人员。
- 1、检查当班安全责任人是否按职责要求在生产现场监督指挥。
  - 2、检查工作人员是否按规章制度、操作规程工作。
  - 3、检查现场作业人员是否按规定正确佩戴使用劳动保护用品。
  - 4、检查现场工作中的机械、电器设备运转是否安全，安全装

置是否齐全。

5、检查工作场地、操作面是否符合国家有关技术规定、要求。

6、检查工作现场周围、上下是否存在安全隐患。

7、检查落实已经要求整改的隐患是否已进行整改，整改是否完全彻底，符合要求。

8、检查中发现重大事故隐患，要立即停产，划定警戒区，撤出工作人员，并向上级报告。

1、班组当班开工时，班组长根据现场情况，向本班组职工说明安全生产工作的要求，注意事项。

2、班组本班日完工时，本班职工应共同对本班日的安全生产工作进行总结，向下班提供注意事项。

3、班组每周组织一次全班组职工总结会，总结本周安全生产工作经验教训，表扬先进，鞭策后进。

4、砂石场每月召开一次全体职工例会，总结本月安全生产工作经验教训，培训安全生产法规常识。

5、重大安全隐患整改后，砂石场及时召开现场会，总结分析成因，制定预防改进措施。

6、砂石场半年召开一次全体职工总结会。总结半年安全生产工作，表扬先进安全生产工作人员。

7、砂石场年末召开一次全体职工总结会，总结本年度安全生产工作，学习国家有关法规，按照砂石场责任制兑现奖惩。对下年安全工作做出计划安排。

砂石场实行安全生产责任奖惩制度，保证生产经营安全正常

运行：

1、砂石场在日常安全生产管理工作中，对违规、冒险作业实行现场处罚制度。

2、砂石场职工生产中必须正确佩戴安全帽等保护用品，否则现场进行处罚。

3、对在安全生产管理工作中，忠于职守，成绩显著的安全生产管理人员，砂石场给予表扬和经济奖励。

4、对为安全生产工作做出特殊贡献的职工和人员，砂石场根据贡献大小给予特殊奖励。

5、对安全生产监督工作管理不到位、工作不落实、防范管理不严、措施不硬，使砂石场存在事故隐患的责任人给予经济处罚。

6、砂石场遵循效益优先，兼顾公平，先考核，后兑现奖励的原则。

7、对违章指挥，诱发安全事故造成人员伤亡或重大经济损失的责任人，报有关部门进行惩处。

1、砂石场负责人、安全员必须经过安全考核培训，取得安全资格证书。

2、从事特种作业的人员必须经过专门技术技能培训，并经过考核，取得特种作业证书，方可上岗。

3、砂石场积极派送职工参加有关部门组织的安全生产技术技能培训，提高职工素质。

4、砂石场建立健全内部安全生产教育、技术技能培训、考核制度，强化职工劳动安全教育。

5、新职工上岗前必须进行三级安全教育，三级安全教育时间不得少于四十学时，并经考核合格后方可上岗。

6、每月班组定期开展一次职工安全培训教育活动。

7、每季度砂石场定期进行一次职工安全教育培训，学习安全生产技术知识。

8、砂石场半年对职工进行一次劳动安全生产技术技能考核，考核不合格不能继续上岗。

砂石场设备设施、危险物品安全遵循以下管理原则：

1、严把质量关，购置符合国家标准和设备、器材、防护用品。

2、机械、电源、动力设备由专人安装、操作使用、维修管理。

3、特种机械、电力设备必须由取得相应操作资格的人员操作。

4、机电使用维修人员对机电设备及防护装置要定期进行检查、维修，保证使用安全。

5、易燃、易爆物品和爆破材料的储存、运输、销毁，严格执行国家有关规定。

6、易燃、易爆物品，爆破器材由有专业技能的人员使用，严格执行领退制度。

7、严格按照有关规定，购置、建盖符合储存危险化学品、爆破材料的设备和仓库。

8、严格按照有关规定，购置、配齐防盗消防设备器材，落实合格的安全管理人员。

为了有效保护砂石场劳动者的人身安全：

- 1、砂石场为劳动者免费提供符合国家技术规定和要求的劳动防护用品。
- 2、砂石场不以货币形式或其他物品替代应配备职工的劳动防护用品。
- 3、砂石场保证购置足够的、符合技术标准的劳动保护用品，配发职工使用。
- 4、生产作业时职工必须按照劳动防护用品使用规定和防护性能，正确佩戴使用劳动防护用品。
- 5、购置劳动防护用品，必须进行查验验收，确保达到防护功能。
- 6、劳动保护用品保管、发放使用、更换报废由专人进行登记管理。
- 7、及时更换、报废已失去防护功能的破损、陈旧劳动保护用品。
- 8、按照劳动防护用品的性能，在使用前对其防护功能进行必要的检查。

#### 砂石场安全事故隐患处理原则：

- 1、发现事故隐患后，现场负责人立即向砂石场负责人和安全员报告，组织应急处理。
- 2、砂石场负责人、安全员接到事故隐患报告后，要立即到现场核实，属重大隐患应准确向上级报告。
- 3、事故隐患发生后，要安排专人对隐患进行现场监控，监控责任人要定时报告情况。

- 4、发生重大事故隐患，现场人员要立即撤出现场，并设置安全警戒线、警示标志，杜绝无关人员进场。
- 5、发现事故隐患后，现场人员要迅速采取措施，制定相应的应急处理办法，防止事故发生。
- 6、处理整改事故隐患，必须严密组织，制定稳妥的处置方案，确保安全。
- 7、对疑难事故隐患，及时请相关技术人员协商，遵循科学安全处置原则，降低处置风险。
- 8、发现重大事故隐患，未经上级有关部门批准，不得擅自处置或生产。

安全生产事故发生后，有关人员遵循下列抢救程序：

- 1、发生安全生产事故后现场人员应立即报告砂石场负责人、安全员。
- 2、砂石场负责人接到安全事故报告后，要立即核实，准确上报砂石场主管部门或有关部门。
- 3、安全事故发生后，现场人员要立即采取有效措施，启动砂石场应急救援预案，抢救伤员。
- 4、救援安全事故，必须严密组织，安全第一，严防安全事故的发生。
- 5、救援安全事故，必须遵循先人员，后财产的原则。
- 6、应急抢救过程中，救援人员要尽可能保护好事故现场和有关物证。
- 7、以人为本，全力做好伤员救治和家属善后工作。

8、有关人员必须如实反映情况，配合有关部门进行事故调查处理。

9、安全生产事故发生后，隐瞒不报，故意迟延不报，按照国家有关规定，对责任人进行严肃处理。

## 厂长工作计划样板 厂长的工作计划篇二

企业新业务计划的实质，就是企业的发展战略。它是对企业未来较长时间内的发展方向、经营领域、经营规模与经营成果等制订具有影响企业全局和未来发展的长期性的经营政策和策略。因此，企业新业务计划的制订，应在企业环境分析和企业能力分析的基础上进行，要高瞻远瞩、统筹全局，既敢承担风险，又要考虑现实的可能，把当前利益与长远利益结合起来，并以取得长期稳定的利益为基础。

概括起来，新业务计划必须建立在以下四个方面的结合上，即：

- (1) 外部环境与机会；
- (2) 本企业内部能力的优势与劣势；
- (3) 计划执行者的才能；
- (4) 社会对企业的需求和期望

这四个方面的密切联系、互相影响、互相制约的。企业必须对这四个方面的多种因素做出全面的客观的分析，才能制订出适合自己特点的新业务计划，否则就可能导致错误和失败。例如，在大体相同的外部社会环境条件下，美国通用电器公司采用了全面生产各种高质量产品的战略，取得了经营上的成功；而美国西屋电器公司采用同样的战略，却遭到了失败。原因就在于通用电器公司在技术上和其它资源上拥有雄厚的

实力，而西屋公司却缺乏这些内部因素上的优势。由此可见，企业新业务计划的制订，不是简单的技术方法上的问题，也不是选择一种别人已经定型的发展战略形式就能奏效的。

企业业务活动范围很广，如市场销售业务、产品研制开发业务、生产制造与外购业务、财务业务、海外发展业务、企业组织改革业务等等。企业以哪些业务为主，这是业务计划应该研究的问题。从企业发展战略的高度考虑，以产品和市场作为业务计划的核心内容，对企业总体经营对策略起概括的作用。

### 1. 市场渗透战略

市场渗透战略是指由现有产品和现有市场组织而产生的战略，是通过改变销售渠道，增加产品功能，降低售价，增大广告宣传费用和促销费用，力图为扩大市场占有率和增大销售额的企业成长战略。例如美国可口可乐公司，它以单一产品向市场边疆多年渗透，取得很大的经营成果。

### 2. 市场开发战略

市场开发战略是由现有产品和新市场组合而产生的战略。它是开发现有产品的新顾客层或新的地域市场从而扩大销售量的企业成长战略。市场发展可以分为区域性发展、国内市场发展和国际市场发展等。日本松下公司曾将国内已饱和的黑白（属网资料dw□□电视机和老型号彩色电视机推向国外市场，维持其增长速度，就是市场开发战略的一例。

### 3. 产品开发战略

产品开发战略是由开发新产品和企业现有市场组合而产生的战略，即对现有市场投放新产品或改进的产品，以图扩大市场占有率和增加销售额的企业成长战略。在一定意义上说，这一战略是企业发展战略的核心。因为对企业来说，市场毕

竟是不可控制的因素，而产品的开发是企业可以努力做到的可控制因素。日本丰田汽车公司不断推出新车型，保持其国内占有率第一位的地位就是产品开发战略的一例。

#### 4. 多角化战略

多角化战略是指企业的产品、市场或服务类型，在保持原有经营领域的同时，进入新的经营领域。使企业同时涉及多个经营领域的一种经营战略。也可以说，多角化战略是通过以新产品和新市场结合的方式，促进企业多种经营的产品，市场战略。为了达到这个战略目标，必须要以新技术开发、新产品研究和开发等为推进力，并预先积累足够的经营资源。因此，企业在实行多角化战略时，必须充分分析企业自身的能力。一个正确的多角化战略，可以为企业带来美好的前景，如日本战后经济奇迹般的发展，得助于多角化战略是一个重要因素。但事实也说明，如果多角化战略决策不当或实施不力，不仅会导致新业务的失败，还会影响到已有的事业，殃及整个企业的前途。

#### 5. 缩小或撤退战略

撤退战略是指企业将某产品从原有市场中撤退的战略。它是企业的一种战略转移，也是企业资源再分配的一种战略行动。如\_\_年代日本帝人公司从石油产业撤退，将人力和资金集中于农药和化纤事业就是撤退战略的一例。

## 厂长工作计划样板 厂长的工作计划篇三

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

### 一、工作思路

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

## 二、搞好职工的思想工作

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，车间、班组作为生产一线的管理人员。我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍建设，增强基层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想宣传工作，提高广大职工的思想文化建设和实际操作技能。

## 三、抓好安全生产工作

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真落实到各班组及个人。

## 四、抓好财务和销售工作

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

## 四、提高职工的业务水平及理论学习和安全生产知识学习

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一和周四的开会和学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务学习和安全学习，通过各个岗位班长和业务比较好的职工讲

课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式和一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的开展，来展示自己的能力和自己发现和培养人才，逐步使他们走向自己管理自己、自己壮大自己的道路。

## 五、切实做好公司的考核制度

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，到厂长下至我们一线的每一位员工，要认认真真的做好考核工作，主要考核公司下达的安全方面的工作和生产任务完成情况等方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备是切机、磨机、行吊、焊机等机电设备，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查和检测是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检和劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

## 七、搞好我公司重大事故应急救援演练

我公司定期和不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材;消防装备的学习，加强职工安全知识的提高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到“全员抓安全、人为安全负责”的思想，要牢固树立“安全第一、预防为主、

综合治理”的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

二、组织建立车间的正常生产秩序，对车间主任和技术员的工作赋有领导责任，生产厂长工作标准。

三、每日下班前例会安排明日生产任务做到有布置、有检查、有结果。

四、车间责任到人，实车间主任、技术员、组长责任制。正确及时处理生产中发生的问题。

五、在生产过程中，要经常深入生产第一线，负责技术标准化工作。认真检查岗位的各项规章制度和质量标准的执行情况，加强劳动纪律，对违反者给予处罚。

六、负责全基地的设备管理工作，出现问题及时安排人员检修，不能因为设备问题影响正常生产任务。

七、负责全厂安全：防火、防盗、水、电管理，严格要求生产车间严禁吸烟。

八、全面开展质量管理，树立“质量第一，用户至上”的思想原则。要求菌包成品率90%以上。

九、认真学习食用菌生产技术、专业知识，积极开展产品创新、达标升级工作。注意调研、收集有关资料、科技信息，果断处理质量问题。安排组织车间职工定期学习，加快知识更新速度，保证职工按技术要求达到质量标准。

定期工作：

1. 每日晚点组织车间主任、技术员例会，布置工作任务

2. 参加经理办公会

### 3. 每月组织一次工作总结会议

### 4. 参加每周大周会

## 一、提高产品质量，增加产业后劲

质量是企业参与市场竞争的核心，今年在生产中将推出质量系统标准化管理。主要是以iso90001和《环境标志产品技术要求——家用太阳能热水系统》和《环境标志产品技术要求——太阳能集热器》质量管理体系为标准，严格控制生产中的产品质量，强化后期服务，以加快公司质量规范化发展。系统标准化管理包括：即从产品技术开发、产品销售、安装到售后服务，生产的各个环节都做到全程监控，建立健全各岗位质量责任制，全员参与质量管理，确保在生产各个环节上产品的质量。在生产中严格执行“三查”，即自查：每道工序完成后，生产班组要对本道工序的产品进行自我检查，质量不合格产品严禁进入到下一道工序；互查：下道工序在生产前必须对上道工序的产品进行检查；发现问题的及时上报；抽查：生产产品成品后，由厂质量检验部门对产品进行抽查，及时掌握产品的生产质量。同时产品质量也包括后期的售后服务质量，如何最大限度的满足家庭、城市环境等多方要求。建立完全闭环控制的售后服务，为消费者提供回访、安检、清洗等服务，提高消费者对我公司产品的认可度也是今年工作的一个重点。

## 二、着力做好节能降耗工作

二十一世纪把“节能降耗工作”作为评价一个企业综合竞争力的重要指标，节能降耗工作指标越来越成为一个企业持续发展的重要动力。今年在节能降耗工作上首先要健全管理网络，不断完善制度，从组织上确保节能降耗工作；为加强科学管理节能，推动节能工作深入持久地开展，成立以生产厂长为组长的节能管理、清洁生产领导小组。进一步完善节能技术标准、节能技措项目奖励办法等制度，使节能技术工作有

章可循，节能管理得到进一步规范。其次是进一步增强群众性节能工作深入开展节能意识，通过开展培训教育，利用黑板报、宣传标语等各种形式开展宣传，形成良好节能生产氛围，提高全员节能生产的思想意识，为开展节能、清洁生产创造有利的条件。第三是依靠科技创新抓求真务实降能耗；今年我们要依靠科技求节约、依靠科技创效益、坚持以节能降耗求生存、促发展；从规范管理上、设备整治上着手，提高设备安全性、可靠性和运行经济性，大处着想，小处着手，一点一滴从我做起，确保今年节能降耗工作是顺利完成。

### 三、加强人员培训提高职工队伍素质

现在大量新技术、新设备应用于日常工作中，对从业人员队伍素质提出了更高要求，为了适应市场发展新形势的要求，进一步做好售后服务工作，进一步提高干部职工队伍的整体素质。今年重点做好生产专业技术人员和售后服务安装人员的培训，是今年公司员工继续教育的重要内容，各生产车间要围绕生产技术及管理，选择优秀的专业技术、管理人才委外学习培训，通过学习，吸收和掌握新的太阳能热水器的技术标准和工艺，成为生产技术、管理的骨干和普及推广的师资；第二是加快高技能人才的培养。今年将选择部分主业技术人员进行培训，对高级技师进行强化培训、考核，力争新增在产品设计、产品生产各个环节都加大专业高技术人才。第三是做好新员工岗前培训。对新接收的员工进行岗前技能培训，通过培训考核，取得相应工种“职业资格证书”后，方可上岗；新招录的大中专毕业生，重点进行职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等内容的培训。同时要注重个人价值取向的引导，实现个人与企业价值观的统一。第四是加强复合型、高层次人才培训。鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业能力向不同管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高；使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

#### 四、加强设备的维护保养，确保生产稳步进行

设备的维护保养工作重在落实，今年要制订包括车间领导、设备员、班组长、设备操作人员、维修人员的设备使用维护责任制，坚持谁使用谁维护保养，设备员和操作人员要做到“三好”“四会”即要将设备管好、用好、维护保养好、会使用、会保养、会检查、会排除故障，将基本功落实到人头。同时开展完好设备竞赛活动，以性能良好、零部件齐全、消耗正常、使用合理、降低故障率这个方面开展“五好设备”竞赛活动，使设备始终处于最佳技术状态，发挥设备生产的优势，为我厂的生产奠定良好的基础。

#### 五、加强安全工作管理，确保企业员工安全

1、加强宣传。在公司全体员工中做好安全生产宣传工作，牢固树立“安全第一，生产第二”的理念，并要求安全管理部门定期编发安全知识手册等资料给公司员工。

2、加大检查力度。要加大检查力度，厂安全部门要经常深入到生产第一线，对生产过程的每个工序进行安全检查，及时发现安全隐患问题，及时进行整改，确保生产过程中各个环节的安全。

3、加强安全培训教育。今年我们要做好全体员工的安全培训教育工作，加强对公司管理人员的安全生产教育与管理；同时也要做好各工种的安全培训教育，特别是新员工岗前岗位安全生产知识培训，及时掌握安全生产操作程序，确保员工人身安全。在车间或重要生产岗位地方要贴有安全生注意事项和警示标志，防止生产事故的发生。

1. 生产厂长下半年工作计划2020

2. 季度生产工作计划

3. 安全生产工作计划
4. 绿色生产工作计划
5. 安全生产工作计划
6. 生产部工作计划
7. 生产公司工作计划
8. 生产月工作计划

## 厂长工作计划样板 厂长的工作计划篇四

生产厂长年度工作计划为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

### 一、工作思路

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

### 二、搞好职工的思想工作

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真落实到各班组及个人。

### 四、抓好财务和销售工作

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平

稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

#### 四、提高职工的业务水平及理论学习和安全生产知识学习

##### 工作计划

工作计划格式 工作计划写作 周工作计划 月工作计划 季度工作计划的班长和业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式和一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的开展，来展示自己的能力，用以发现和培养人才，逐步使他们走向自己管理自己、自己壮大自己的道路。

#### 五、切实做好公司的考核制度

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，到厂长下至我们一线的每一位员工，要认认真真的做好考核工作，主要考核公司下达的安全方面的工作和生产任务完成情况等方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备是切机、磨机、行吊、焊机等机电设备，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查和检测是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检和劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

#### 七、搞好我公司重大事故应急救援演练

我公司定期和不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材；消防装备的学习，加强职工安全知识的提高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到“全员抓安全、人人对安全负责”的思想，要牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

二〇一三年九月九日

## 厂长安全生产责任制

（一）、贯彻执行安全法律、法规、和方针政策，审定、颁发本厂统一性的安全生产管理制度，提出本厂安全生产目标并组织实施，定期或不定期召开会议、研究、部署安全生产工作。

（二）、牢固树立安全第一的思想，在计划、布置、检查、总结评比生产的同时计划布置、检查总结，评比安全工作；对重要的经济技术决定应负责明确具有保证职工安全健康的措施。

（三）、审定改善劳动条件的规划和年度安全技术措施计划，及时解决重大隐患，对本厂无力解决的重大隐患，应按规定向上级主管部门报告。

（四）组织对重大伤亡事故的调查分析安“四不放过”的原则严肃处理；对所发生的伤亡事故调查和报告的正确性、及时性负责。

（五）、组织有关部门对各职能部门进行安全技术培训，坚持工人入厂后的三级安全教育和特种作业人员持证上岗作业。

（六）、按照安全^v^门发出的隐患通知书后，在限期内妥善解决问题。

（七）、有权拒绝或停止执行上级有关违反安全法律、法规、政策的指令，并及时提出不能执行的理由和意见。

（八）、主持召开安全生产会，定期向职工报告安全生产工作情况，认真听取意见和建议，接受职工监督。

（九）、抓好职工个人劳动保护用品的使用和管理。（十）、有权对人员、机构进行调整。

二〇一三年九月九日（制定）

## 班组长考评制度

班（组）长是兵头将尾之才，对所带班（组）的安全生产负全面责任。

一、班（组）长出勤由跟班厂长进行考核，厂长因事不在厂时，由副厂长考核。

二、班（组）长每月出勤不少于27天，少于27天时，每少一天扣一天工资，每多出勤一天，厂给予不少于50元的超勤奖。

三、班（组）长出勤，要与所带班组同上同下劳动，不能当甩手掌柜。

四、班（组）长有事要事先向厂长或副厂长请假，以利指定临时班（组）长带班，无特殊情况不能超假，否则，按旷工论处。

五、班（组）长在带班的过程中，遇到有不能处理的事情，先向班厂长汇报，共同设法处理，处理不了时，经班厂长允

许方可下班，否则，对厂上产生的经济影响要负一定经济赔偿责任。

六、班（组）长在带班过程中，若遇到有威胁工人，人身安全情况时，可以先撤人，后汇报，若情况属实时，不追加究责任。

## 厂长工作计划样板 厂长的工作计划篇五

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，车间、班组作为生产一线的管理人员。我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍建设，增强基层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想宣传工作，提高广大职工的思想文化建设和实际操作技能。

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真落实到各班组及个人。

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一和

周四的开会和学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务学习和安全学习，通过各个岗位作计划的班长和业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式和一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的建设，来展示自己的能力，用以发现和培养人才，逐步使他们走向自己管理自己、自己壮大自己的道路。

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，到厂长下至我们一线的每一位员工，要认认真真的做好考核工作，主要考核公司下达的安全方面的工作和生产任务完成情况等方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备是切机、磨机、行吊、焊机等机电设备，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查和检测是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检和劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

我公司定期和不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材；消防装备的学习，加强职工安全知识的提高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到“全员抓安全、人人为安全负责”的思想，要牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

## 厂长安全生产责任制

（一）、贯彻执行安全法律、法规、和方针政策，审定、颁发本厂统一性的安全生产管理制度，提出本厂安全生产目标并组织实施，定期或不定期召开会议、研究、部署安全生产工作。

（二）、牢固树立安全第一的思想，在计划、布置、检查、总结评比生产的同时计划布置、检查总结，评比安全工作；对重要的经济技术决定应负责明确具有保证职工安全健康的措施。

（三）、审定改善劳动条件的规划和年度安全技术措施计划，及时解决重大隐患，对本厂无力解决的重大隐患，应按规定向上级主管部门报告。

（四）组织对重大伤亡事故的调查分析安“四不放过”的原则严肃处理；对所发生的伤亡事故调查和报告的正确性、及时性负责。

（五）、组织有关部门对各职能部门进行安全技术培训，坚持工人入厂后的三级安全教育和特种作业人员持证上岗作业。

（六）、按照安全监察部门发出的隐患通知书后，在限期内妥善解决问题。

（七）、有权拒绝或停止执行上级有关违反安全法律、法规、政策的指令，并及时提出不能执行的理由和意见。

（八）、主持召开安全生产会，定期向职工报告安全生产工作情况，认真听取意见和建议，接受职工监督。

（九）、抓好职工个人劳动保护用品的使用和管理。

(十)、有权对人员、机构进行调整。

## 厂长工作计划样板 厂长的工作计划篇六

\_\_年\_\_月25日进入京农威力高生物科技有限公司，任生产厂长。我的主要职责是组织、协调、监督、检查企业的生产。

由于个人进厂时间较短，加之前长期从事行政工作，对企业生产、管理比较生疏，所以进入角色比较慢，没有很好地行使自己的职权，完成自己承担职责。对此表示深深的自责和歉意。

回顾这两个月来工作，自我觉得，没有做出突出贡献。要说个人的`进步，主要是：熟悉了生产设备，工艺流程，技术标准，操作要点；掌握了厂里的各项规章制度，人员配备，生产指标；建立了与一线生产工人的良好关系，为下步工作奠定了的基础。

根据这两个月来的观察和了解，我认为：我们威力高公司，经过这二年的发展，目前已经基本实现了四个成熟：一是生产设备成熟。经过二年来不断地改造和在总结经验的基础上的扩大规模建设，东线设备趋于合理，西结设备稳定成熟。当前也具备月生产一万吨以上能力。二是生产工艺成熟。养分含量稳定，生产粒度达标，干湿度和粉尘量得到有效控制；包膜油和包膜粉的运用，防止了化肥的结块，延长了产品的存放时间。三职工队伍成熟。技术工种能胜任需要，一线劳力较为充足；生产任务紧时双线五班运行，生产任务不紧的时候单线三班运行，合理地利用了人力资源，避免了电力能源的浪费。四是销售成熟。销售人员经验丰富，销售机制合理，积极性得到充分发挥，每年销售数量稳定，且有逐年增加的趋势。当前我们企业正处于升级壮大的关键阶段，企业发展总的指导思想应该是：“健全、规范、提高”。下面围绕这是指导思想，说一说我的一些想法和建议。

下一步我们企业发展的思路是：稳定队伍，规范管理；节能降耗，高产优质；扩大销售，增加效益。

稳定队伍首先是要稳定人心。我们企业是一个劳动密集型企业，人力资源非常重要，要十分重视业已培养起来的技术骨干和熟练劳力，进一步地改善生产环境、生活环境，建立和完善生产忙季按劳计资，生产淡季发放“低保”相配套的工资政策，确保工人“进得来，留得住，用得上，干得了”。由于我们企业生产季节性较强，造成人员流动性较大，我们要在抓牢现有职工队伍的同时，有计划、有重点地挖掘周边10里以内的闲散劳力，配足临时补充人员，使工人劳力储备达到1比。

规范管理就是要从严要求，靠制度约束。按产计资的考核办法解决了大部分问题，还要进一步补充完善其它方面的规章制度，如：《节能降耗制度》，《物品和工具领发制度》，建立健全激励约束机制，建立“重点突出，宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪保证制度，确保产品质量不出纰漏，赢得市场销售的良好信誉，和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间，要一天一道碰头会，交流情况解决问题。要每月开展一次“工人评领导，领导评工人，工人评工勤人员”的评议制度；要引导职工树立“领导就是服务，工勤是更直接的服务，是生产的保障；一切围绕生产，一切为了生产”的指导思想，奖优罚劣，保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

节能降耗工作应把握以下几个要点：原料堆放、搬运、倒袋一定要规范，在源头上防止原料的流失、淋失、抛撒，和倒袋不净的现象，做到物尽其用；二是进一步地改造除尘设施，及时做好沉降室内物料的回收和利用；三是每一个班结束，都要及时清点空袋，保证完袋率，准确掌握投料数量，测算产品和投料的比率；四是节约用煤、节约用电，每班都要测算单位产量的耗能情况，开展节能降耗达标竞赛；五是精准使用点工，对打罐、打扫卫生、清理沉降室等这些日常工作，

实行“四定一包”责任制，即：定时间、定标准，定工时，定价格，承包到人，问责到底。

“质量是企业的生命”。全员都要牢固树立质量意识，成立质检科，建立产品质量登记台帐和跟踪体系；每位班长、厂长，都要交纳一定数量和质量押金，出现问题给予处罚，没有出现问题，生产季节结束以后如数退还。同时，要依靠科学进步，不断研发肥料新品种，快了一年推广一两个新品种；慢了两三年推广一个新品种。注重产品的更新换代，促进产品不断向包膜、缓释、除草、活化土壤、破除板结的方向发展。

目前，我们企业已经具备了一定和生产规模和生产能力，产品销售已经日益摆到显著的位置。从一定意义上说，企业的生存靠的是质量；企业的发展则靠的是数量，说得严格一些：靠的是有质量做保证的数量。没有一定的销售数量，就实现不了所谓的规模效益。我们的企业目前还处于“吃不饱”的状态，一年十二个月，我们有一半的时间处于闲置状态，这不仅影响了效益，也影响了工人队伍的稳定。下一步，我们应该大力开拓市场，充分调动销售人员的积极性，进一步的挖掘潜力，使每一年的销售数量都稳中有升，使我们企业的整体效益一年上一个台阶，三年实现一个大跨越。

## 厂长工作计划样板 厂长的工作计划篇七

20xx年已经六个月了！感谢领导给我这次机会，让我担任生产厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的感到责任的重大。我会在日后的工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这这份责任。

20xx年我自己的工作计划具体：

针对目前我对车间运作和管理的细节还是不是特别具体的了解，车间管理我是这样打算的，过完年后开始的几个月先按

部就班的去执行工作，先让自己更加的了解车间工作和运作情况，我会在适时得去提出些具体的小改进措施，争取在下半年开始进行具体计划实施。第一、建立定期物料统计制度，并根据统计结果和订单计划来制定车间生产计划细化工作计划，尽量减少车间一些没有必要的加班；第二、系统深入的分析地板铺装工艺，争取今年能在龙骨选材上有所突破，细致的分析目前地板出现的问题原因，并之逐步加以改进；第三、烘干工艺计划，综合考虑烘干出现的问题，逐步更改设备的更新，增加操作人员的责任感，可以更改烘干人员的工资分配方案，减少基本工资，增加奖金激励，但目前不能适用，等到设备更新到可以自行记录数据时，可根据记录于工艺差别进行奖金分配，第四、车间加工，根据加工工艺，从开始逐步改进设备，争取逐步提高加工精度；建立设备定期检修和定期保养制度；完善车间计件工资制度，细化计件到人头，渐进和适度的增加质量这一考核标准进入计件工资；第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；第二、规范块检人员素质，杜绝个个出去都是领导的派头，严禁采购出差时过量饮酒，减少车间工人的出差补助标准，可提高车间人员在出差期间的工资；第三、建立定期出差询价，掌握实时的木材价格行情，我个人认为如果不应该建立长期合作客户，原因是价格肯定将不下来，并且采购质量也会慢慢下降，第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

## 厂长工作计划样板 厂长的工作计划篇八

- 1、在厂长的领导和生产部主管的直接指挥下开展工作。严格遵守、认真贯彻落实公司的方针政策和各项规章制度。
- 2、对本车间的生产效率、品质负总责，担任本车间消防、安全生产、资产管理、文件资料管理总责任人。
- 4、加强统一指挥，组织并领导本车间各工序生产工作，定期召开生产作业会，严格按生产作业计划进行督促、检查，对生产过程中出现的问题，及时协调平衡，搞好均衡生产。
- 5、负责本车间生产及品质管理制度的起草和修订工作，并督促贯彻执行。
- 6、加强车间设备、设施、工具、在用材料等的管理，定期组织抽查、盘点。
- 7、根据生产计划和生产需要，向上级提出需要解决的关键问题，并跟进其完成情况。
- 8、组织安排本车间各级管理人员的业务学习，提高业务管理水平。负责本车间人员的日常考勤核查和绩效考核。

9、不断总结生产中的经验，不断改进生产流程和品质控制手法，提高劳动生产率和产品质量。厉行节约，严格控制用工，努力降低生产成本。

10、督导本车间生产作业统计及生产报表等各项资料、表格的填报工作。

11、服从工作安排，完成上级临时布置的各项任务。

1、有权对车间各工序下达完成或配合完成生产计划方面的命令，并对其执行命令的情况进行督促、检查和考核。

2、在保证完成生产计划的前提下，有权根据生产的实际情况提出调整生产计划的建议。

3、有责任 and 权力提出生产流程、工艺的修改修订建议，并向厂长汇报。

4、根据生产现场实际，有权召开本车间各类会议。

5、对生产用的设备、设施、工具有指挥、协调、调配权。

6、对本车间生产中出现的异常情况有临机处置权，事后应及时向厂长汇报。

7、行使对本车间各级管理人员的绩效考核或绩效考核审核/审批权。对本车间所属全体人员的配备及调动、调整、奖惩、晋（降）级有参与审定权。

8、对本车间及发生在本车间的违反品质管理、劳动纪律、工作纪律、规章制度的单位与个人有制止和处罚权。