

2023年社区门诊工作总结 社区门诊康复的工作计划(优秀5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

社区门诊工作总结 社区门诊康复的工作计划篇一

药剂科年度工作计划

一、带教目标：

- (1) 熟悉医院及科室各项规章制度及职责。
- (2) 熟悉医疗相关法律知识，并做到知法、懂法、用法。
- (3) 强化理论知识，做到理论联系实际，并很好的指导实践。
- (4) 熟悉药剂各项工作流程和操作规程。
- (5) 培养良好的工作习惯及良好的医德医风。

二、带教内容：

- (1) 科室管理制度及职责。
- (2) 药剂各项工作流程和操作规程。
- (3) 《处方管理办法》、《抗菌药物临床应用指导原则》、《不良反应监测管理办法》和《麻醉、****管理制度》等相关法律法规。

(4) 医患沟通基本原则和技巧。

(5) 医德医风的培养。

三、实施措施：

(1) 实习生由医务科统一安排就位后，由科主任安排带教老师，并由带教老师对其进行岗前培训。

(2) 带教老师针对所带实习生，结合实际情况制定具体带习带教计划，并做好带习带教记录。

(3) 科室每个月进行一次业务学习及"三基"培训，每月1次服务培训、法律法规知识学习等活动时要求实习生参加。

(4) 带教老师负责监管所带实习生，包括劳动纪律和工作学习。

(5) 完成实习周期后，有带教老师及实习生本人对带教进行评价，并完成出科考核，由科主任签署意见。

社区门诊工作总结 社区门诊康复的工作计划篇二

为了加强控烟健康教育工作，我局成立控烟工作领导小组，明确控烟工作职责，并责成专人负责不定期的巡视、检查，全面组织开展控烟工作。建立严格的禁烟规章制度，制定专门禁烟规定。

充分利用健康教育、宣传栏、宣传橱窗、控烟海报等多种形式，开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用“世界无烟日”等重大活动大力开展吸烟危害性的宣传教育，组织观看吸烟引发疾病的病例和造成的后果，邀请专业人员讲解吸烟危害身体的原理和如何采取有力的戒烟措施，吸烟的同志在做好自身戒烟的同时，也要做好他人的劝烟工作，不吸烟

的同志要积极监督、帮助吸烟的同志做好戒烟工作，全体干部一致投入到控烟工作中去。

大力倡导机关吸烟的干部有计划的戒烟或减少吸烟，控制吸烟的场所，禁止在公共场所和人群密集的地方、办公场所吸烟，全力营造卫生、健康的工作和生活环境，将吸烟的人群控制在最小程度，各个科室开展创建无烟办公室活动，对外来人员的敬烟、吸烟行为婉言谢绝，同时动员他们早日戒烟，及早远离烟魔的毒害，全面开展控烟工作。

局办公楼、活动室等公共场所，禁止吸烟，并设醒目标志，不设烟具，从而在机关形成控烟、戒烟、远离吸烟的工作氛围，动员不吸烟的同志对吸烟人员进行监督教育，开展一系列的措施确保控烟工作的顺利开展。

在做好日常控烟工作的同时，加强对此项工作的检查、监督，实行严格的考核管理，开展常规性检查，发现违反控烟标准的及时予以纠正和制止，在重点部位、重点场合开展重点督察，确保无抽烟行为发生，加强考核，把控烟工作纳入年终岗位责任制考核，结合卫生检查制度予以奖惩，对反复劝戒不能达到要求的人员进行警告，切实将控烟工作落到实处，争取在较短时间内建成无烟单位。

积极倡导文明之风，树立良好的社会形象，改善辖区环境，增强全社会卫生意识，为促进社会精神文明建设作贡献。

1、调整“控烟工作小组”组成成员，明确分工。在控烟工作领导小组统一安排部署下，定期布置检查“控烟”工作。

2、宣传发动，通过以“吸烟有害健康”为主题的宣传活动，并利用黑板报、健康教育宣传栏等宣传载体，明确要求，落实措施。

3、加强督查,严格执行控烟制度。

4、在公共场所醒目处设置禁烟标志，提醒吸烟者自觉禁烟。

5、在会议室和办公室设置禁烟标志。

1、贯彻各种卫生工作评估细则要求，努力做好控烟和健康教育工作。

2、加强控烟和健康教育，利用黑板报、宣传窗每月一到两次宣传卫生保健控烟知识，增长健康知识，自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病提高生活质量和健康水平。定期组织青少年参加小型多样、丰富多彩的体育和娱乐活动，让青少年在轻松愉快的氛围中锻炼身体、增强体质、陶冶情操。

3、结合本单位实际情况，坚持做好禁止吸烟的宣传工作，并在禁止吸烟的场所内设置醒目的禁止吸烟的标志，不设置吸烟的器具，开展一些行之有效的控烟活动。

街道机关、各社区要围绕以上工作要点积极开展工作，加强检查和自检，形成人人参与的有效机制，切实把控烟工作落到实处。

一、提高认识，加强领导

充分认识吸烟的危害，把禁止在公共场所吸烟当作一项工作来抓，组织开展“无烟会”、“无烟办公室”，控烟小组成员带头不吸烟。

二、明确目标，落实责任

制定社区控烟工作目标、控烟制度、措施，控烟工作要有计划地开展宣传教育活动，积极组织居民群众参与控烟工作，广泛宣传。

三、加大宣传力度

1、通过以“吸烟有害健康”为主题的宣传活动，并利用黑板报、健康教育专栏等宣传载体，广泛宣传吸烟与健康方面的常识，吸烟的危害。

2、世界无烟日，组织开展多种形式的烟草危害控制宣传活动。广泛动员和鼓励辖区企事业单位、社会团体积极参与烟草危害控制工作。

3、在工作场所醒目处设置禁烟标志，提醒吸烟者自觉禁烟。

通过以上措施让辖区广大居民群众增长健康知识、自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病提高生活质量和健康水平。特别加强对青少年学生的思想教育，使他们自觉远离烟草，拒绝吸烟。逐步减少吸烟人群数量，促进国家控烟目标的实现。

为了给广大师生营造一个无烟、清洁、健康、和谐的学习、工作和生活环境，使学生在无污染的环境里健康成长，我校在巩固以前控烟成绩的基础上继续加大控烟工作的力度，确保学校控烟工作顺利开展，把创建无烟学校作为我校的近期目标，明确工作责任，特制定控烟工作计划。

一、明确目标，加强领导。

力争无烟率达到80%以上。控烟领导小组加强检查和督导，形成人人参与的有效机制，切实把控烟工作落到实处。

二、深化控烟活动。

1、在办公室、会议室、醒目位置设立“请勿吸烟”“无烟办公室”等标志，随时提醒干部职工和外来客人禁止吸烟。

2、利用政治学习、健康教育课、橱窗、板报等各种渠道，广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，使创建无烟单位、无烟办公室成为教职工的自觉行动。

3、加强控烟的宣传，使干部职工遵守国家对抗烟工作的有关规定，自觉参与单位及社会的控烟活动。利用“5·31”世界无烟日。

社区门诊工作总结 社区门诊康复的工作计划篇三

二、加强科室管理，在医院领导和各分管委员会的指导下按“四川省二级乙等综合医院评审标”中的三级管理制度成立科室医疗质量管理、医疗安全管理、医院感染管理、药事管理、病案管理、输血管理等领导小组，完善各领导小组管理制度和工作职责，定期组织开展活动，对科室存在的问题进行自查，讨论整改措施并督促实施，提高了科室的管理水平。

三、狠抓医疗质量管理，进一步提高全科医务人员整体素质。坚决贯彻执行医疗核心制度，由医疗质量管理小组定期组织开展学习，使核心制度人人知晓并熟练掌握，不定期抽查门诊日子、门诊病历、处方的书写情况，检查“合理检查、合理治疗、合理用药”的执行情况，诊疗活动中按照操作规范进行管理。制定医疗质量考核标准，按标准进行考核，并设立奖惩制度。使各项规章制度真正落实到工作中，使工作制度化、规范化，防止医疗差错、医疗事故的发生。

四、加强业务学习、法律法规学习，提高业务水平，规范医疗行为。定期组织科内讲课，对专科知识，专科技能，急救知识，急救操作进行学习培训，并组织全科室人员对医疗法律法规、规章制度进行学习，提高医务人员业务水平和职业素质。

五、提高服务水平，制定并执行岗位人员职责，行为道德规

范，学习廉洁行医制度、医患沟通制度、医德医风规范，医师行为规范、医技人员行为规范、护理人员行为规范等，实施医德医风考核制度和奖惩制度，窗口服务人员学习文明礼貌知识增强沟通能力，全方位提高门诊服务水平、提升医院形象。

医院门诊部工作计划范文二

一、经营目标(含住院)

一季度(150万元)

1月份：55万元2月份：45万元3月份：50万元

二季度(160万元)

4月份：50万元5月份：60万元6月份：50万元

三季度(160万元)

7月份：55万元8月份：55万元9月份：50万元

四季度(180万元)

10月份：65万元11月份：55万元12月份：60万元

各专科经营任务指标分配另行拟定(略)。

二、经营管理

2. 提高医生的业务技能以及经营意识和运作水平，夯实经营基矗

3. 经营有侧重点，寻求突破。重点加大耳鼻喉科与失眠科的经营力度，特别是耳鼻喉科，争取打造成全院甚至全市的拳

头科室。

4. 进行资源整合，淘汰经营业绩较差的科室项目，引进市场前景好的新技术项目，为经营创造新的利润增长点。
5. 充分利用医保、新农合的优势，加大各种手术患者与住院病人的收住治疗的力度，提高手术和住院的比例。
6. 加强与企划部的合作，广告宣传求异创新，投放力求精准，以实现广告效果最佳化策划有新意创意、具备优质水平的营销活动，推动经营业绩的持续增长。

社区门诊工作总结 社区门诊康复的工作计划篇四

根据医院20__年度工作安排，进一步明确控烟工作领导小组组成和职责，加强组织领导，领导小组由党委书记、院长任组长，主管控烟工作副院长任副组长，相关职能部门负责人任成员的控烟工作机构。后勤保障部负责控烟工作并负责细化分解各项措施，各科室紧密配合，积极开展控烟工作。创建“无烟单位”作为我院的年度目标，把控烟工作纳入医院的年度工作计划，确保控烟工作有计划，有组织、有检查、有落实。

进一步巩固医院《创建无烟医院奖惩办法》的相关规定，为切实保证医院控烟工作制度的落实，每个科室按照《公共场所卫生管理条例》实施细则的相关规定，做好禁烟宣传教育工作，各科室甄选员工为兼职控烟监督员，采取有效措施阻止并劝诫吸烟行为。医院将科室控烟情况与科室绩效考核相结合。特别加强戒烟门诊的力度，控烟门诊由原来的每周一，更改为每周五天；主治医生加强住院病人的管理，认真询问病人的吸烟史，并针对患者的情况进行健康教育。

2、开展主题日宣传活动。利用爱国卫生月(每年4月)世界无烟日(5月31日)，控烟工作领导小组要开展控烟宣传教育活动，

组织义诊，发送宣传单等形式，提高广大群众对烟草产品的认识，控制烟草危害。

3、医院今年6月以前将增加医院内的电视滚动屏宣传。

3、将控烟工作纳入科室健康教育考核。要求各临床科室每年至少开展一次关于控烟工作的健康教育，并将此作为健康教育内容确保落实到位，根据医院的相关奖惩条例进行奖惩。

控烟工作领导小组要定期和不定期的对医院各科室的控烟落实情况进行督查，并提出整改措施并在年底进行评比。通过20__年度控烟工作的落实，医院尽力为群众营造一个无烟、无污染的健康环境，争取达到“三甲”医院a条款的标准。

社区门诊工作总结 社区门诊康复的工作计划篇五

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2-3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的'现代护理文化意识，先在护护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5、12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控

小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

（一）指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。