

最新仪表专工工作计划书 电气仪表检修工工作计划(大全5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

仪表专工工作计划书 电气仪表检修工工作计划篇一

- 1、 在规定时间内，使用公司的现行有效的维修手册中的方法、技术要求或实施准则，配合完成公司下达的正常设备检修计划（大、中修）、日常维修和临时故障抢修设备检修工作。
- 2、 按公司设备润滑及其它维护保养规定，完成设备润滑和较复杂的设备维护工作。
- 3、 在确保设备检修质量的前提下，做好可利用设备旧件的修复利用。
- 4、 配合改造与更新项目，完成公司下达的设备改造、安装和调试工作。
- 6、 完成领导交办的其它任务。

同一种电子厂工作相似，不同的工厂的机修干的都不一样，但是有好多东西是通用的。工资待遇和工作经验及职位高低有关，不同的工厂不一样的。晋升的话大厂升职做组长或工程师，但是是厂里评的，真正的工程师要自己考得，而且需要工作年限。

仪表专工工作计划书 电气仪表检修工工作计划篇二

一、礼仪知识讲座

1、目的：通过礼仪知识讲座，使新进入礼仪队的干事，从理论方面深入的了解礼仪队工作的必要性和重要性，并对日后的工作产生浓厚的兴趣，有高涨的热情和积极性去参加每一次礼仪队的工作。

2、具体实施方案

对象：大一新生

准备工作：（1）、重招礼仪队干事，扩展礼仪队阵容

（3）、让院学生会宣传部打出海报做出宣传。

工作安排：

（2）请大二参加过院晚会走秀的同学做现场表演

（4）对相关礼仪知识做出提问，并对回答对的同学给予一定的奖励

二、礼仪日常培训

1、目的：通过每周的日常培训，将理论运用的到实践与日常工作中，严格的培训，让每一位礼仪队的干事熟悉工作流程，了解在工作中的每一个细节，同时，提升艺术团所有干事的气质和姿态，从而从精神状态方面更好的建设艺术团。

2、具体实施方案

对象：礼仪队新干事

准备工作：（1）根据无课表，确定培训的时间及地点（地点暂定于校医院大厅）。

（2）通知礼仪队的干事，在指定时间地点参加培训。

（3）有目的和计划的邀请比较专业的礼仪培训人员对我团礼仪队进行培训。

工作安排：（1）由艺术团内部例会通过，暂定每周日晚七点，在校医院大厅进行日常礼仪培训。由艺术团礼仪队队长主要负责。

（2）不定期的邀请校礼仪队队长、院晚会走秀的同学或者礼仪方面的资深教师，为礼仪队进行讲座或培训。

根据上述计划，认为该计划的可行性非常大，第一学期的工作基本上会严格按照该计划进行。如有特殊情况，我团会开会商议进行临时更改，并且努力达到计划中的目标，建设好我院礼仪队。

关于礼仪学习工作计划范文最新

一、幼儿园礼仪

进餐进餐前、洗净手、打喷嚏、遮住口、轻轻嚼、慢慢咽、不挑食、不剩饭。

活动目标：知道进餐时的礼仪要求，并能按要求去做，培养良好的幼儿园进餐礼。

家园互动：

1、在家进餐时，家长应按相应的礼仪要求引导孩子进餐，逐步培养孩子良好的进餐习惯。

2、家长对孩子应进行隐性教育，注意自己的行为规范，为孩子做好榜样。

3、吃饭时规定孩子前十分钟要保持安静，十分钟以后可以小声交谈。

进餐（爱惜粮食），自己吃、不用喂、吃干净、不浪费、爱粮食、惜食物、粒粒米、皆辛苦。活动目标：知道粮食的来历和爱惜粮食的道理。

家园互动：

1、不论在家还是外出就餐，家长应注意给孩子的饭菜要适量，也可请孩子根据自己的食量盛饭，不浪费。

2、家长利用假期外出的机会，带孩子郊游，顺便介绍农作物的生长知识，并进行爱惜粮食的教育。

进餐（不挑食），小朋友、在成长、若挑食、缺营养、瓜果菜、都品尝、食五谷、身体棒。

活动目标：知道各种食物对我们的好处，激发孩子爱吃各种食物的愿望。

家园互动：家长在孩子面前表现出自身的良好习惯，潜移默化的影响孩子。

分享玩具小玩具、真新奇、大家玩、才有趣、懂谦让、知爱惜、共分享、更知礼。

活动目标：

1、愿意将自己喜爱的玩具与他人分享。

2、在分享的过程中，逐步建立轮流分享与“先宾后主”

的分享规则。

3、培养孩子良好的社交礼仪。

家园互动：

1、家长要有意思地进行言语、表情、动作的鼓励，强化孩子的愉快体验，从而激发孩子再次尝试分享玩具的愿望。

2、孩子想与他人分享玩具时，家长要鼓励孩子大方地用语言表达。

3、规范自身行为对孩子进行潜移默化的影响。

4、要防止孩子在分享时产生攀比的心理。

5、注意解决分享过程中出现的问题，培养孩子爱惜他人玩具的品质。

分享食物小食品、甜又香、尊长辈、您先尝、你也吃、我也尝、好朋友、共分享。

活动目标：

1、愿意将自己喜欢的食物与他人分享。

2、在分享的过程中逐步建立平等分享的规则。

3、培养孩子良好的礼仪行为和习惯。

家园互动：

1、举办“家庭分享会”，让孩子在家庭中体验分享带来的快乐。

2、每次分享食物时，家长都要对孩子的分享行为进行激发孩子再次尝试分享食物的愿望。

二、公共场所礼仪

安全常识（出游安全）游玩时、应注意、跟爸妈、不远离、陌生地、不乱去、为安全、要牢记。

活动目标：

- 1、知道和父母出游时的安全要求。
- 2、培养孩子的安全意识及自我保护能力。

家园互动：

- 1、家长带孩子出游前，给孩子提出具体要求。
- 2、出游时，引导孩子要注意安全，不独自去危险的地方。

安全常识（走失）。人走失、原地站、耐心等、父母返、电话清、地址详、请警察、来帮忙。

活动目标：

- 1、知道如果自己走失，可以找警察帮忙，并告知电话号码。
- 2、培养孩子的安全意识及自我保护能力。

家园互动：

- 1、家长平时要随机对孩子进行安全教育。
- 2、要有意识地引导孩子记住自己家的电话地址。

三、基本礼仪

递接物品（普通物品）递物时、双手呈、接平稳、手再松、接人物、双手迎、表感谢、把礼行。

活动目标：

1、知道递接物品要用双手并眼睛看着对方。

2、培养孩子良好的生活礼仪。家园互动：知道递接物品用双手呈迎，主要是从尊重他人的角度考虑，在实际运用的过程中，老师和家长不要仅仅为了用双手而双手，要让孩子知道为什么要这样做，提醒孩子在进行递接物品时要眼睛平时对方。

递接物品（危险物品）递剪刀、有方法、剪刀把、对方拿、水果刀、托刀身、握住柄、递他人。

活动目标：

1、学习正确拿取和传递危险物品的方法。

2、培养孩子良好的生活礼仪习惯，建立自我保护意识，掌握安全的方法。家园互动：在家长和孩子练习是选择尖端较钝的安全剪刀。

礼仪是人类社会为了维系社会正常的生活秩序，所需要共同遵守的那些符合“礼”的精神的行为规范，准则和仪式的总和它是个人道德修养的一种反映，使我们整个民族素质的体现，是人类进步的一种标志。当代大学生作为青年中的优秀群体，是未来社会主义事业的建设者和接班人，言行文明，知书达礼，是我们应当具备的一种基本素养。特别是在社会不断发展进步的今天，礼的作用不可估量。良好的形象，高素质的学员，高质量的礼仪修养无疑会起着十分重要的作

用。

同时社交礼仪本身就是一种特殊的语言，让大学生学习和掌握社交礼仪的基本知识和规范，他们就能凭借它去顺利的开启各种交际活动的大门和建立和谐融洽的人际关系。这样，不仅有利于形成良好的社会心理氛围，而且对于大学生个体来说，也具有极其重要的心理保健功能。

我校是拥有悠久历史的学院，我校的学生代表着我校的形象，而礼仪队则更是我们学院的一面镜子，礼仪队成员的形象不仅仅关系到个人的素质高低更直接关系到学院的形象。因此，礼仪是学校形象和学院修养素质的综合体现，我们要以“微笑待人，热情服务”的`礼仪规范提升成员的礼仪接待能力。更好的为学院，为团总支服务。

二、本学期的工作方向和努力目标

（一）秉承团总支的宗旨，传达团总支的思想，加强对本部门成员的管理，帮助成员树立正确的思想意识，端正工作态度，提升工作质量与自身素质。

（二）秉承“仪表端庄，举止优雅，礼貌待人”的宗旨，在提高成员交际能力的同时，在校和院的各种活动中主持各种礼仪接待工作，并力求成为有特色的礼仪服务队。

（三）加强与团总支其他各部门和成员的联系与交流，提高工作效率，共同促进团总支的发展。

三、礼仪队的管理

（一）例会制度依照团总支制度，礼仪队实行例会制度，每两周举行一次例会，所有成员不得无故缺席，如有特殊情况必须提前请假，团队负责人要记录好例会出席情况，作为学期末团总支成员评定的依据之一。

（二）干部管理制度

1、礼仪队设有部长，副部长各一名，干事十名。队长主要负责与老师及各活动机构的联系，了解计划好每次活动的人员及服装等的需要，随时预防和处理各种突发情况。

2、副部长主要负责礼仪服装的回收，清洗和保管，协助部长处理好礼仪队的各种事务。

（三）干事管理条例

1. 干事的试用期为一个月，期满经考核合格后为团总支礼仪队成员；

7. 干事可以对部门的工作提出建议，以改善和完善部门工作；

8. 遵守校纪校规，维护团总支和礼仪队形象；

9. 遵守礼仪队管理条例，贯彻礼仪队宗旨，认真完成各项活动，踏实敬业，虚心学习，完善自我。

（四）礼仪队培训课程安排

理论方面的训练

1. 风度和仪表的理论训练——主要包括气质、谈吐和外表、衣着、化妆及举止等方面的训练。

2. 日常礼节的理论训练——主要包括常用礼节、方位礼节、介绍与馈赠等方面的技巧、原则和种类的训练。

3. 专项礼仪训练——包括会议礼仪、典礼仪式、聚会礼仪等方面的训练。

实践方面的训练

1. 设有专门的训练场地，并规定专门的时间由教师进行系统训练。
2. 按照所教的礼仪知识进行礼仪专业的实践训练。

四、礼仪工作安排

1. 部长与副部长要以身作则，干好自己的本职工作，尽心尽力的将礼仪队管理建设的更好。
2. 本学期的主要任务是以培养成员的综合素质和提高成员的礼仪能力为中心和工作重点，每周有一到两次的形体训练，让同学们真正了解和学习到更多有关于礼仪方面的只是和技能。会根据情况尽量多的在队里开展一些对同学们生活、学习有益的活动。
3. 大型的礼仪活动需要全体出礼，中小型礼仪活动则实行轮流制度，力求每个成员都有公平的机会来展示自己。

仪表专工工作计划书 电气仪表检修工工作计划篇三

写工作计划实际上就是对我们自己工作的一次盘点。让自己做到清清楚楚、明明白白。以下是由小编为大家收集整理出来的仪表销售工作计划范文，希望能够帮到大家。

1. 对经销商的管理

定期检查核实经销商的产品库存，配合公司发货时间及物流工作，确保经销商的库存在短期内消化，不出现积压产品及断货现象，同时协调好各分销商的渠道，有销售网络重叠现象的，避免引起产品价格战。

2. 解决产品冲货、窜货问题

实行奖罚分明制度管理体系，解决因产品价格大幅度波动造成的市场威胁，查找冲货根源，经核实无误后取消违规经销商的产品促销资格，时间为1年。相反，提供有效信息并持有凭证的销售商，公司给予相应的促销补贴政策。

3. 销售渠道下沉

进一步将产品深度分销，由原来的批发市场深入至农贸市场，在终端的走访中，针对信息的收集，寻找对产品需求量大的消费群。目前，浓缩果汁产品的需求量集中在咖啡馆、茶馆，我们还需要在产品质量和价格上寻找相应的切入点。

将对扬州、泰州、盐城、淮安、镇江、连云港、芜湖、马鞍山、安庆、淮南、淮北等苏中、苏北、及安徽局部市场进行开发，搜罗并设立特约经销商，享有与南京经销商同样的经销政策，实行自然销售，特殊区域可视情况而定，是否增派销售人员。

鸡汁和果汁在20xx年将被重点推广，两个产品的消化周期短，但在市场竞争方面优势不明显，准备将相应消化周期长的寿司醋、芥末油，辣椒油等停止促销，从而补贴鸡汁和果汁产品的促销，能起到重点产品的增量效果。

1. 人员定岗

南京办固定人数5人，终端4人，流通1人，准备从终端调派1人兼跑流通市场，而原负责流通的人员兼跑省内周边城市，开拓空白市场。

2. 人员体系内部协调运作

每日晨会进行前日的工作汇报，端人员将负责的区域业务工

作表格化，流通人员将市场信息。

先要分析一下往年该月，或者该时间段内的销售数据。比如是50万。

那么按照每年的增长率(公司计划)例如是20%，那么就是60万。

那么这个60万就是该时间段内要写的基数。

然后把这个基础分化掉到每个月、每个星期、甚至每年内。

这样销售目标基本就书写完毕了。

至于销售计划。那就因产品和区域、领域不同，有很多不同了。

但大体上都差不多，无碍乎就是看这销售目标，计划如何实现而已。

先吧这段时间内的重点客户书写在内，然后报指标。。再然后书写到一些细致的安排。

比如1日-12日，做电话咨询，寻找意向客户。

仪表专工工作计划书 电气仪表检修工工作计划篇四

在20--年，我校将以重要思想为指针，深入推进“一切为了孩子、为了孩子一切、为了一切孩子”的办学思想，将“会做人、会生活、会学习、会健身、会实践、会创新”的育人目标分解落实到学校工作的每一个环节中，继续朝着“办人民满意的教育”这一办学目标前进，并力争今年创建“县级示范校”成功。

一、指导思想：

2--年是充满着生机，洋溢着喜庆的一年、在新的一年里，我们将继续以科学发展观统领全局，坚持以人为本的工作理念，围绕一个中心，突出两个重点，加强三项建设、具体而言，是围绕教育教学质量为中心；突出校本培训，突出校本教研；加强教师队伍建设，加强基础设施建设，加强校园文化建设。团结广大教职工，以激昂的斗志，努力工作，不断创新，全力打造学校品牌，提高学校声誉，让我校焕发新的光彩。

二、主要工作任务：

1、校园文化建设，基础设施建设要有新突破，进一步营造教书育人环境。

2、加强课程改革力度，改进评价机制，做好教师发展性评价，学生综合素质评价等研究工作。

4、深入开展校本培训，校本教研工作、以教育科研为先导，以提高课堂教学质量为重点，认真探索和研究新的教学方式和方法；依靠市县两级骨干教师，大力开展校本研究，校本教研，做到有课题，有深度，有记录，有计划的进行成果交流，促进教师专业化发展。

5、开展师德建设年活动、加强政治理论，教育业务和教育方针政策，法律法规学习，树立正确的教育观、质量观、学生观、坚持以师德师风建设为抓手，以提高教师素质为基础，以提升教育教学水平为目标，努力打造人民满意的教师队伍、积极参加教育局举办的师德建设的各项实践活动。

6、加强学生日常行为习惯的养成教育，重点抓好美化校园环境和爱护公物教育，确保学生中无违法犯罪等不安全事故的发生。

三、保障措施：

教学方面

(一)开展岗位大练兵活动。

组织开展教育教学论文评比，自制教具学具评比，青年教师三项技能评比；学校组织中青年骨干教师在校内上示范课；教研组组织40岁以下的青年教师在教研组内开展观摩研讨活动；三年以内教龄的年轻教师要在教研组或备课组内上一节以上的磨练研讨课；十二月份将举办一场教学开放日活动，届时推出最具代表性的教师进行教学公开课、通过多种形式的教学活动促教师专业发展。

(二)突出质量中心不动摇。

本学期以遵循教学常规管理为基础，以实施综合素质评价为突破口，努力促进各科及格率，优秀率和平均分的稳步提高、切实加强对各年段的教学质量监控，通过各种途径和手段，促进质量的进一步提高。

在学生综合素质评价方面，我校根据实际，关注学生的全面发展，关注学生的个体差异，关注学生的成长过程，注意发展学生的潜能，积极指导学生参加一些有益的社会实践活动和公益性活动，提高学生的动手操作能力和社会活动能力，全面提高学生的综合素质。

突出“课改”主题。

一要认真学习教育理论，不断更新新思想新理念；

二要切实抓好课堂实践的过程管理；

三要建立以校为本的教学研究制度和教师培训制度；

四要积累资料，不断完善过程管理和实践成果的体现。

(三)加强校本教研工作。

充分发挥各学科教研组在教育教学中实施的引领作用，通过互相听课评课，组内观摩公开课等形式，各自取长补短，共同提高、每两周至少安排1次教研活动、强调教研组建设以“研”为主，把活动地点从办公室移入课堂，重点探索教改方法与实践、各教研组在明确基础要求——定时间、定地点、定内容、定主讲人之外，要更具体的研讨教学目标实施步骤，教学难点分解落实，思考提问、难易设置，教学手段有效运用，学生学习方法指导，授课可能产生问题与解决途径等，通过教研组群策群力，提高教师个体能力。

(四)加强校本培训工作。

校本培训是教师自我提高的基本途径、通过以校为本，以老带新，以强扶弱的各层面，多形式的校本培训。

1、“师徒结对子”培训工作要落到实处、关注青年教师的成长，做好“教学相长”的结对工作，师徒间相互学习，共同提高、着重培养中青年教师，确保教师队伍有层次，稳固提升教学水平。

2、建立以校为本的学习型制度、教师在集中学习的同时，挤时间，自学最新的教育理论，并认真做学习笔记，每月完成一万字左右的读书笔记，月末上缴教导处备案。

3、加强师资培训力度、通过多渠道培训，提高教师综合素质、认真抓好教师继续教育工作，鼓励和支持教师参加各级组织的业务培训、实行教师外出听课学习汇报制：教师外出听课，学习后，必须将详细内容向学校或教研组做以汇报，并结合听课，谈自己的感想、体会、使全体教师都有学习提高的机会。

管理方面

(二)加强学校班子建设。

一是加强学习，提高学习、贯彻落实党的路线，方针、政策的自觉性；

二是精诚团结、互帮互助、努力搭台、补台而不拆台；

三是工作要有责任感，敢于和勇于承担责任；

五是严格遵守财务制度，勤俭治校，不违反学校财经纪律，加强党风廉政建设。

(三)加强教师队伍建设。

1、铸建师德。全体教师要认真学学习，积极实践《公民道德建设实施纲要》和《教师职业道德规范》，通过学习和开展师德活动，要求全校教师树立“学高为师，身正为范，教书育人，为人师表，爱岗敬业”的从业准则，成为学生成长道路上的引路人。并充分发挥好党员教师，青年团员在各项活动中的先锋模范作用，扩大党团员的示范辐射作用。

2、提升师能、提高课堂教学水平和效益，提高学历层次，加强骨干教师的培养工作，组织教师积极参加各项竞赛，争取获得好成绩，为自己、为学校争光添彩，坚持做好评比表彰先进工作者工作，做好教师的各项考核工作。

21世纪，是一个机遇与挑战并存的时代。北寺联小的每一位教师对此都要有高度的认识，摆正自己的位置，立足现在，放眼未来，勤奋求实、开拓创新，全面提高自身素质，提高教育教学业务。相信，只要我们永不满足，与时俱进，我们一定能够创造学校更加辉煌的明天！

在全校教职工齐心协力、踏实工作下，我深信以上工作会逐一得以落实，学校拟定的各项工作目标会逐一实现。辉煌的

明天会在我们的手中诞生。国家的未来就在我们现在的学生手中，所以我们要更加努力的工作，将孩子们培养成祖国将来的优秀人才和栋梁之才。我们的国家才能一代代的强大繁盛下去，我们伟大中华民族崛起就在我们的眼前！

仪表专工工作计划书 电气仪表检修工工作计划篇五

热爱祖国，热爱人民，遵纪守法，廉洁自律，尊敬领导，团结同事，工作积极，不计得失，爱岗敬业，具有良好的职业道德和敬业精神。

一年来，我牢记刘总对我的教导，刘总在谈话中曾要求我一定要善于总结，多研究工作遇到问题，多积累工作经验。所以在工作完成之余，我常常作一些总结，进行更深层次的探索，隔断时间就将工作心得记录下来，这让我受益非浅，既加深了工作记忆，又提高了处理问题的能力。这一年我根据工作实际撰写《空冷式发电机差动保护动作的原因分析》、《垃圾电厂变频器应用实例》的技术论文，并先后发表在《华电技术》20xx 32 (12)和《*电力管理》20xx年第2期】刊物上，通过文章与外界交流，提高了自己的专业技术水*，同时扩大自己视野。

仪电维检组内含有电气和热控两个专业，这两个专业既有一定共性，却又都各具有很强的专业性，涉及到专业性缺陷和故障还须各专业人员处理。目前夜间和周末仪电均为一人值班，为提高值班人员处理缺陷和故障水*，第一时间消缺确保生产，在日常的工作开展中，班组建立了处理缺陷过程及处理方式、方法经验交流的惯例，即通过互学、互讲、互促的方式达到大家共同提高检修经验及现场处理缺陷、故障的能力。定期对消缺及维保工作进行总结、及时分析设备异常原因，目前组里的张定国、赖晓辉、黄赣闽、吴维森、郭凯五位同志已经可以独立处理仪电设备出现的一般性缺陷与故障，为设备缺陷处理的及时性提供了有力保障。

经过一年以来班组 members 的努力，在班组的维检工作中每一位成员基本杜绝无票作业的情况发生，有效的保证检修工作安全可靠的进行，检修技能水*也有一定提高，但也存在问题：如由于班组成员技能水*差异，目前无法改变能者多劳局面，遇到设备较大缺陷时，值班人员经常无法准确判断等，这些问题均有待再今后的工作中进一步细化和改善。

任专工来，根据领导安排，我主要负责仪电维检班组技术管理工作。一年来，在部门经理的直接领导下，我认真开展检修管理工作，为后坑一厂设备的正常运行、生产保驾护航。

做好维护管理工作，在此期间负责完成仪电（电气和热控）日常维护检查项目计划编制、临时计划检修项目及人工安排、仪电专业最低备品定额、仪电组检修工器具定额、月度采购项目计划等。通过每月维保和调整计划，设备的健康水*有所提高。在未开展定期维保前，现场电机频繁出现轴承温度过高、缺润滑油等缺陷，如以前空压机电机轴承温度高为频发缺陷，通过定期对电机周期性维保，这一现象得到较大改观，在20xx年未发生一起电机轴承温度高缺陷□20xx年夏季天气高温不断，特别是近段持续高温，也未出现电机轴承温度高缺陷。又如热控就地i/o柜和气动元件未维保前，柜内设备和气动元件容易出现故障，导致各风门动作不正常，该缺陷占*时消缺一半，通过维保基本消缺该缺陷，对运行调整提供有力保障；而就地i/o柜在20xx年时曾出现模块烧毁或通讯故障导致引风机跳停，针对这一情况，我们对现场进行摸索分析，最后在维保项目中将i/o柜纳入，重点做好柜内密封、元件紧固以及接地检查，该缺陷得到明显改善□20xx年未发生一起就地i/o柜模块烧毁事件。针对后坑一厂生产车间环境恶劣，而现场使用变频器和软启动器又是电子类产品，极易受工作环境影响而出现故障，我们对该类设备采取定期检查清灰，测量其工作电流、提出设备停运不停电等措施，大大减少其故障发生。对涉及生产的重大关键设备，进行每周例行检查维护，发现问题及时处理，如及时发现2#垃圾吊小车限位开

关故障处理、1#炉一次风空调电源线接触不良处理、2#炉二次风机控制回路虚接隐患处理、1#空压机冷却风机风叶裂纹隐患处理、中方dcs ac06柜电源模块故障处理等。

做好设备消缺管理工作，对消缺坚持要求“及时”两字，争取小缺陷当天消缺，大缺陷不超过三天原则，通过建立起来的维检消缺系统，及时掌握班组缺陷消缺情况，对遗留未处理的缺陷进行分类，如待备件、待停机或需改造攻关等类别，按各自类别进行处理，及时开展设备缺陷分析总结并采取相应技术措施。目前消缺项目由于受各种原因或条件限制，工作进展未达到预期目标，无法满足及时性要求，仅达到应对生产水*，虽通过日常维护设备的健康水*有所提高，但有时还无法避免出现影响生产情况，如近期2#垃圾吊操作台控制手柄卡涩断裂缺陷等，这一方面在今后的工作中将重点加强，同时做好与其它相关部门的协调工作。

修工作有20xx年“ ”凌晨2点垃圾吊操作台plc电源模块故障，两台操作台均失电，垃圾吊无法操作，直接面临全停危险。接电话后我及时赶往现场，要求值班人员检查模块输出回路，在排除回路短路故障后，采取利用仓库容量较小模块临时替换，整个处理时间不到40分钟，最终避免压负荷和停炉。又如20xx年“ ”2#垃圾吊电缆短路故障抢修，当时2#垃圾吊位于2#给料斗处出现故障，大车、小车及抓斗等均无法动作，2#炉面临停炉险境，我接值长电话后第一时间赶赴现场，与科尼厂家人员采取将抓斗部分plc控制线全部解除，使得大车可移至检修*台，首先确保2#炉继续运行，最后检查确认属抓斗电缆短路引起。

在检修工作开展中，处处以厂为家，立足本岗，通过缺陷总结分析，深挖设备潜力，做到能修的不换、能利用的不废弃、能自己干的不外委，时时注意节约。由于后坑一厂仪电设备很多都采用进口设备，设备的种类繁多，其技术水*和要求高，再加上是早期产品，受产品更新换代等综合因数制约，一旦

设备出现故障或元件损坏，维修和采购工作开展难度大，有时甚至不得不跟汽机505控制器一样采取重新采购产品替换措施，消缺存在所需费用大、价格昂贵的问题。

针对这一特点，我积极发挥自身专业知识及经验，周期性对现场设备进行摸索分析，结合班组各成员意见，以公司技术部门为依托，开展频发设备难题的技术攻关和改造工作。针对锅炉焚烧线mcc模块频繁烧毁□dp通讯头频发故障导致焚烧线压火或停运缺陷，我通过对图纸和现场默勒盘柜、模块电源系统观察研究后，采取对mcc室内模块全部重新布线，严格按规范要求做好接地的技术措施。该措施利用停炉检修机会得以完成，改造后投入使用正常，模块烧毁问题得到最终解决□dp头通讯故障发生率大大减少，近一年发生1次。后坑一厂1#线辅料输送电机□sew□□活性炭输送电机□sew□变频器故障，其采用是sew原装进口，维修和采购价格不菲且周期长。为尽快满足生产，在消化sew变频器技术功能基础上，核对设备实际，最后选用市场上品牌好、技术性能优且通用abb acs350变频器替换原sew变频器，改造后，通过近一年运行实践证明，设备状况良好，同时也消除以前电机频繁超温导致设备停运缺陷，辅料系统维护和备件更换费用大大降低，但从单台设备费用上就节约近2万元。此外完成1#、2#炉布袋灰仓料位计国产化改造，通过运行证明，更换后料位计使用效果良好。

机无功电能监测和励磁电流监测系统改造方案、二厂给水泵电机检修及开展检修准备工作等。

检修公司电气专工作为部门的一个专业单元，起着承上启下的作用，负责公司生产设备的检修、维护、技术改造等方面内容的工作实施，同时处理生产中出现的各类情况并作及时准确的汇报，指导检修和维护人员在技术上碰到的问题，对设备出现的问题提出解决方案。回顾一年来的工作，我积累了一定的专业技术经验，锻炼的了自己的业务能力，基本上

实现了这个岗位职能，这里面包含着部门领导的支持，凝结着检修班组各成员的心血和汗水，也得益于其它相关部门的理解与配合。但也存在许多不足，主要一是组织、沟通能力上还略有欠缺，离领导要求的还有差距；二是要提高认识水*，特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注意从大局出发，从总体上把握，增强工作的预见性；三是对各设备出现的问题要克服消极等待的思想，特别是涉及需协调其它部门工作方面。

1、根据班组成员技术水*参差不齐特点，加强班组成员培训，特别做好对常见缺陷处理培训；同时加强我个人专业知识学习，提高自身业务水*，重点注重检修工艺与质量，不断积累经验，提高自身检修技术水*。

2、进一步完善班组的月度维检工作计划，将采取利用设备台账统计和缺陷分析，掌握了解重要设备运行特点，配件的库存情况，制定及时有序的检修计划。

3、不定期开展班组会议方式，部署工作计划，使工作有条理探讨、总结、采纳各专业班组的检修或运行经验，交流信息，以适应检修工作的不断发展。

4、做好二厂检修生产准备工作。

以上是我任专工职位以来总结，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向关心和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

汇报人：***

——车间的班长述职报告