

最新社区蔬菜店工作计划和目标 蔬菜进社区工作计划(汇总5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那关于计划格式是怎样的呢?而个人计划又该怎么写呢?那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好,我们一起来看一看吧。

社区蔬菜店工作计划和目标 蔬菜进社区工作计划篇一

二、加快推进健康乡村建设

推进《“健康武汉2035”规划》在农村地区实施,积极开展卫生村(社区)创建。加强乡镇卫生院和村卫生室标准化、信息化建设,完善乡村医疗卫生服务体系,建立农村“30分钟医疗卫生服务圈”。加强乡村疫情防控能力建设,建立疫情防控常态化机制。建立中心城区大医院与农村地区区级医院帮扶工作机制,引导优质医疗资源下沉,探索形成具有武汉特色的医疗资源城乡共享模式。巩固发展乡村医生队伍,开展和规划家庭医生签约服务,加强对妇幼、老人、残疾人等重点人群健康服务。加强乡村公共卫生岗位技能培训,提升服务水平。深入开展乡村爱国卫生运动,倡导健康生活方式,提高居民健康素养。大力提升农村地区传染病、慢性非传染性疫病、地方病、职业病防治力度,着力加强农村地区精神卫生工作。

三、促进城乡社会保障公平统一

健全城乡低保、特困人员、困境儿童、重病重残人员等分类保障制度,逐步提高城乡居民养老保险、低保、特困供养等标准,保障低收入群体利益。健全被征地农民养老保险补偿

机制，全面落实社会保障资金。完善城乡居民医疗保险筹资机制，逐步提高城乡居民医保个人缴费和财政补助标准。全面实施统一的城乡居民基本医疗保险制度，居民医保实行市级统筹，全市统一政策制度、统一基金管理、统一医药服务协议管理、统一经办服务、统一信息系统。完善城乡居民大病保险制度，健全医疗救助制度，促进多层次医疗保障体系发展。继续实施农村留守儿童关爱行动。推进农村区域性示范养老院、街道（乡镇）综合性养老服务中心、社区（村）养老服务设施建设，加快建设居家社区机构相协调、医养康养相结合的农村养老服务体系。

四、推动城乡就业创业服务均等化

第三节 繁荣乡村特色文化

一、培育农村新时代新风尚

二、传承发展武汉特色乡村文化

推进农耕文化传承保护工程，挖掘楚剧、湖北评书、湖北大鼓、知音文化、木兰文化等武汉特色乡村文化中蕴含的优秀价值观念、人文精神和道德规范，传承发展优秀农耕文化。组织实施好中国农民丰收节，充分利用传统节日，大力开展非遗展览展示展演活动。扶持发展传统工艺类农村项目和文化产品，挖掘培养乡村文化本土人才。创建一批特色产业乡镇、文化产业特色村和文化产业群。实施乡村文化品牌培育行动，重点扶持以传统手工艺和非物质文化遗产为主的武汉特色乡村文化品牌。

三、完善乡村公共文化服务体系

社区蔬菜店工作计划和目标 蔬菜进社区工作计划篇

二

推进重点龙头企业培育工程，聚集现代种业、“菜篮子”、农科创、“农业+”等重点农业产业链，大力培育一批、引进一批、孵化一批联农带农作用明显、产业链条长、产品附加值高、市场竞争力强、品牌影响力大的农贸、农工贸、农文旅、农科创龙头企业。引导龙头企业向优势产区集中，形成一批相互配套、功能互补、联系紧密的农业龙头企业集群。鼓励和引导龙头企业通过兼并、收购、控股等方式，开展跨区域、跨行业、跨所有制资产重组，组建大型农业企业集团。力争到2025年，全市国家级、省级、市级龙头企业分别达到18家、120家、330家以上。

二、提高龙头企业科技创新能力

鼓励农业龙头企业加大科技投入，建立研发机构，加强与科研院所和大专院校合作，培育一批市场竞争力强的科技型龙头企业。发挥龙头企业在现代农业产业技术体系、农产品加工技术研发体系中主体作用，承担相应创新和推广项目。

三、构建企业与农户利益共同体

引导龙头企业在平等互利的基础上，与农户、农民专业合作社签订农产品购销合同，大力发展订单农业。引导龙头企业创办或领办各类专业合作组织，支持农民专业合作社和农户入股龙头企业，实现龙头企业与农民专业合作社深度融合。支持龙头企业围绕产前、产中、产后各环节，为基地农户积极开展农资供应、农机作业、技术指导、疫病防治、市场信息、产品营销等各类服务。

社区蔬菜店工作计划和目标 蔬菜进社区工作计划篇三

2005年在区教育局的领导和关心下，本人能够认真学习党和

国家方针政策，遵纪守法，爱岗敬业，依靠广大教职员工，共同努力、团结拼搏、卧薪尝胆、自加压力、不断进取，全面推行素质教育，学校2005年中考打了一个翻身仗，各项工作取得一定成绩。现将本年度的主要工作成绩总结如下：组织教职工开展政治业务学习，提高教师素质无论教师会还是行政会都安排一定的时间学习教育的有关法律法规及教育教研文章，同时不定期的组织党员、团员及教师开展理论学习并检查学习笔记。

在经费相当紧缺的情况下，优先考虑并大力支持教师参加各学科新课程知识培训，鼓励教师继续参加各种形式的学习以拓宽自己的知识视野，全面提高教师的政治水平和业务素质，强化教师育人的责任感。

领导学校德育小组，由校团委具体负责班级和学生检查和管理工作，使德育工作得以落到实处，学校校风、学风已步入良性循环轨道。继续加强班主任管理工作，定期召开工作例会，研讨各班教与学的情况，交流各班管理经验，探讨学生的思想动态，总结本周各班成绩及存在的不足。同时要求各班经常对学生进行《日常行为规范》的养成教育，通过不懈的努力，学生的良好日常行为习惯和良好的思想品德得以培养和养成。充分利用各种舆论和宣传阵地加强对学生进行爱国主义和集体主义教育，每周一早晨升国旗后，都安排学生代表和校领导进行国旗下讲话。充分利用校广播站、橱窗、黑板报等宣传媒体，引导学生勤奋学习，介绍学习方法和经验，报道各种好人好事及文学稿件，为师生免费点歌祝愿等，使学生每天都在轻松、愉快的环境中度过。

注意把家长作为学校教学工作管理的有力助手，让关心教育、热爱教育事业的家长参与学校教育管理工作，成立家长委员会，定期召集他们来校指导检查工作。他们的参与对教育、教学的管理起到监督作用，受到社会的一致好评。

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。

我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模的主要依据，已经形成质量兴校，以教学质量论英雄的良好局面。

抓教学质量首先从常规教学抓起，我们坚持周抽查教案，每月集体检查教案的作法，倡导集体备课，坚持提前一周备课，要求做到“五定，五备，四统一”。即定教研活动时间，定（备）教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在集体备课时，备教学内容，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。

我们在课堂教学上进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思维能力为主的教学方法，贯穿于教学过程的各个环节中。把“备”的重点放在对学生的了解和教材的分析上；把“教”的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、分类提高上，把“导”的重点放在学生的心理、思维的疏通上；把“考”的重点放在学生自学能力和创新能力的培养上，因材施教，经常鼓励学生，让每个学生都充满信心，并对每个学生的实际问题，对症下药，让每个学生都能愉快学到知识，都健康成长。

我们一直要求老师对学生作业全批全改，一月一检查一公布，对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。对期中期末考试，严格采用中考要求进行，考室人数最多不得超过4xxxx□实行交叉监考，交叉评阅试卷，严肃考风考纪，促进良好学风的形成。

抓教研促教改，培养创新意识，全面提高教学质量学校每个教研组每周坚持开展教研日活动，每个教研组都有一个行政领导蹲点，督促并参加教研教改活动的实施和落实。本年度，学校安排一名副校长主抓教研工作，各教研组都承担有不同层次的课题研究。教学实践中要求注重教法改革和学法指导。每学期都让教师撰写教学体会和教研教改论文，特别是40岁

以下教师，每学期有否教研教改成绩作为年终评选和年度考核的必备条件。为此，学校初步实现了教师由“教书型”向“研究型”的转变，教研教改成果显著。

推行素质教育，开展丰富多彩的课外活动，充分调动学生的学习积极性一年来，我们克服教师不配套的困难开齐了所有小科，基本保证了各科课时。在此基础上学校开展了一系列的活动，“美术活动小组”、“音乐兴趣小组”、“体育兴趣小组”等兴趣小组和“文学社”开展的活动为学校培养了一大批有特长的学生。各班还根据自身实际情况开展了各种社会调查活动和社会实践活动，学校还举办了学生读书笔记展，举办了广播体操、田径、趣味等多种形式的运动会球类比赛等，丰富了学生校园生活，把学生多余的精力引导到有意义的事情上来，培养了学生良好的情趣。

增收节支，确保教学一线的需要，严防群治，创建文明、净美的校园一年来，我校坚持对后勤工作人员进行政策、理论、法规、业务学习，强化了后勤工作人员服务第一线的意识。学校加强了财务“双签”，使学校经费正常收支，财务工作无违纪现象发生。同时，我校严格执行了一次性收费标准，规范了校产校物的管理，确保了学校各项工作的正常进行。

学校采取调整房租等多种方式留住原住户，吸纳新住户并鼓励富余教师勤工俭学，校内商店实行公开竞标等措施，一定程度上缓解了学校资金紧张的矛盾，为教学条件的改善，职工福利的改善创造了条件。

根据上级有关要求，我们狠抓了综合治理和卫生工作，学校对校园的卫生划块承包到各个教学班，定时对教室及校园各卫生区进行检查，一月一汇总，评出好、中、差等次，对优胜班级颁发流动红旗。在安全防范上，学校加强了门卫的管理，加强了住校学生进出校园管理，学校领导、团委、专职管理员二十四小时值班。我们重视开展创“三无”学校，多次请法制副校长对学生进行法律法规教育，并与司法部门建

立了经常性的联系，有效地扼制了不良分子对学校的干扰，确保了学校工作的正常进行，把创安全文明校园办人民满意学校工作落到实处。

我们在资金较为紧张的情况下，本年度油漆了部分教室的窗户，维修了教师家属楼部分公共设施，校园新植了草坪，教师和学生生活学习环境有了大的改观。

以校党支部为中心，充分发挥工会特殊作用，增强集体凝聚力紧紧依靠党支部和全体党员，这是做好学校各项工作的根本，一年来，学校支部多次召开全体党员学习会、生活会，肯定成绩，找出努力的方向，使每一位党员真正成为教育教学方面的“领头羊”。

工会工作是学校工作的重要组成部分。一年来，我们鼓励全体教师参政、议政，凡是学校重大举措必须先广泛征求教师意见，再交由教代会讨论，通过则实施，没通过则重新酝酿、修改。同时学校工会还经常性了解教师的疾苦，主动为老师办实事，办好事，我校工会工作真正起到了教职工与学校间的桥梁和纽带的作用。

本年度经过全体师生的共同努力，我校各项工作取得一定的成绩，学校被评为区综合治理先进单位、区级最佳文明单位、区教育教学先进单位，多位老师获优质课、优秀论奖，并在各级报刊杂志发表多篇文章，学生xxxx获国家级竞赛三等奖□xxxx获省级竞赛一等奖，多人获市区级竞赛奖。学生作文多篇在《语文教学与研究》、《襄樊晚报》等报刊杂志上发表。多位教师获区及区以上各类荣誉称号。

本年度我们在中考上很下功夫，取得了较好的成绩□xxx参加中考总分580以上有xxxx□上四五中分数线xxxx□和去年相比，成绩有较大的突破。

一年来个人及学校工作虽取得了不少成绩，但也还有很多不

足，如：个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强；在德育工作上，过程不是十分具体，检查流于形式，对少部分教师对德育工作有片面认识、落实不够，班级管理不到位，教师师德建设未能适应加强青少年思想道德的需要等管理教育不够；在教学工作上，常规管理有些细节待加强，教研专题研究不够，部分教师缺乏教改意识，有些教师不愿走出去“展示”自己，学校在襄城区乃至全大市叫得响的“名师”相对缺乏；学校教师学科不配套、部分教师敬业精神不强，部分学科教学质量离学校和上级要求相差甚远；教育人事制度改革未能真正促动部分教师内心；学校正常办学经费难于得到补充、办学条件亟待改善等等。

在今后的工作中，要进一步提高自身素质，加强师德建设，教育老师以良好的教师形象带动未成年思想道德建设走上一个新台阶，加强班风、学风建设，深入组织开展教育教学改革，积极探讨人事改革、激励机制改革新思路，努力提高教育教学质量，加强校园安全卫生工作，办人民满意的教育，以更好的成绩回报家长，回报社会，回报上级领导，为襄城教育发展贡献自己的一份力量。

社区蔬菜店工作计划和目标 蔬菜进社区工作计划篇四

1、金字名庭北区工程于8月底进行分户验收，这也就意味着北区住宅工程在历时两年零两个月的施工过程终于迎来了正式检验。由于工程体量大、分项内容多、验收人员数量较少，因此此次分户验收持续了一个月的时间，并最终在区质检总站、建设单位、设计院、地质勘察院、监理单位及各楼号施工单位的相关人员参加，确定于9月x日为北区工程正式竣工。随后在10月底，由建设单位金字名庭项目部及监理部针对施工单位资料的督促检查下，完成质监站相关资料备案手续。在办理档案馆归档证书的过程中，所需资料截止目前只差博林特电梯资料未整理完全，预计在春节前夕会完善，其余归

档资料已全部完成并送至档案馆接受审核。

4、在这一年的工程管理中，我们根据总结过去工程建设中存在的一些问题，针对问题进行研究突破口，解决了一些质量安全技术和管埋缺陷。其中室内地面成形得到了很大的改观，对此公司领导也给予好评。前期材料和人员准备工作的充分、施工工序交接的妥善安排、质量过程控制的严密和样板工程领路的必要性等等，这些都是此次金宇名庭北区室内地面成形得到改善的重要工作。在以后的工作中，针对其他分项工程的质量改观也必须坚持这些重要工作。

在北区项目后期进行中，我们联合项目监理部、窗框制作安装厂家及物业服务人员针对如何解决胶条对玻璃扇及窗框的密封性进行技术和施工安装要点研讨会。会后通过项目实施阶段的认真监督和履行各方责任，解决了减小胶条自身因气温变化引起的热胀冷缩导致的胶条收缩幅度大，连通率降低，保证了窗框玻璃扇的密实度，住户投诉的玻璃窗冷凝水问题将不复存在。

技术要点，掌握管理路线，并将所学所悟运用于南区4#5#楼，其效果已超越北区。虽然北区20#楼的不理想效果目前已成遗憾，但这种遗憾坚决不会让它在南区重蹈覆辙。

1、关于进度目标完成的方法。在进度控制过程中，应注意控制节点，各分项施工的交叉作业点的预期控制不完善，将导致下个道工序没有施工作业面或本道工序的施工质量及成品保护不到位，还需加强各分项验收之前的完善工作。

2、混凝土裂缝的防治问题。主要是针对楼板及次梁裂缝进行加强监督，完善对施工项目部人员的管理制度，组织监理对施工人员进行二次岗前培训，将pvc线管安装在上排钢筋下部和混凝土养护时间24h之内不得放置体积、质量较大物品的原则灌输至施工相关人员。加强混凝土养护的管理和监督，杜绝“水比油贵”事件的再次发生。混凝土的养护效果与碳化深

度紧密联系，养护不到位，混凝土表面强度低，密实度不够，碳化很快的就深入内部。

3、加强现场安全管理。增加施工现场的安全检查密度并定期检查项目部和劳务队伍的安全管理人员配备数量。针对安全管理意识落后的项目部或劳务班组，组织现场安全监理工程师对其进行教育，帮助提高安全防范意识和正确方案。

社区蔬菜店工作计划和目标 蔬菜进社区工作计划篇五

稳定农村土地承包关系，落实农村第二轮土地承包到期后再延长三十年政策，巩固和完善家庭承包经营制度。完善农村承包土地“三权分置”配套政策体系和服务体系。完善土地承包经营权信息应用平台数据管理、流转管理和纠纷仲裁管理等功能，推进市级信息应用平台与省级、国家信息应用平台对接，实现承包土地信息联通共享，开展建立农村土地承包经营权登记制度和承包地确权登记成果应用。健全农村土地承包纠纷调解仲裁体系。注重工商资本长时间大面积流转农户承包地风险防范。

二、稳慎推进农村宅基地制度改革

严格落实“一户一宅”规定，加强宅基地管理，加快推进“房地一体”的农村宅基地和集体建设用地确权登记颁证工作。建立国土空间规划、村庄规划、宅基地确权登记颁证、农房建设等资源信息共享机制，做好宅基地审批管理与农房建设、不动产登记等工作的有序衔接。稳慎探索宅基地所有权、资格权、使用权分置实现形式，探索赋予宅基地使用权作为用益物权更加充分的权能。通过自主经营、股份合作经营、委托经营等方式，依法依规为农村一二三产业融合发展提供空间载体。保障进城落户农民宅基地使用权，鼓励依法自愿流转宅基地。在尊重农民意愿并符合规划的前提下，鼓励村集体积极稳妥开展闲置宅基地整治，与集体经营性建设

用地入市形成统筹衔接。

三、优化乡村产业供地用地机制

以乡村为基本实施单元开展全域国土综合整治试点，新编县乡级国土空间规划应安排不少于10%的建设用地规模指标，重点保障乡村产业发展用地。健全城乡统一的建设用地市场，积极探索实施农村集体经营性建设用地入市制度，建立公平合理的增值收益分配机制。引导符合条件的集体经营性建设用地通过出让、出租等方式交由单位或者个人使用，探索集体经营性建设用地就地入市、调整入市机制及扩充增量机制。依法征收集体土地的，可因地制宜预留适当比例的建设用地，安排给被征地农村集体经济组织用于发展第二、三产业。合理利用耕地占补平衡与城乡建设用地增减挂钩指标调剂新增用地需求。