

个人工作简历表格样本 个人工作简历表格 (大全10篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

科室工作计划篇一

根据《奉化市教育局关于加强教育科研工作的意见》精神，结合我校教育改革和发展实际，围绕教育教学中心工作，和校本培训紧密结合，主要依靠广大教师，以新的理念和求真务实的工作态度，提升我校教育科研工作的整体水平。

- 1、集中精力周密组织把已结题的《现代小学生道德行为调控的研究与实践》课题送奉化市、宁波市参加基础教育成果奖评比和教育科研论文奖评比。
- 2、寻找本校新教育焦点，做好下一个课题开题工作。
- 3、探索学校教科研与校本培训的相融合的内容与方法，争取有新的突破。

九月：

- 1、参加市教科所会议，制定计划。
- 2、参加奉化市首届基础教育成果奖评比。
- 3、参加奉化市“中小学优秀的与成果奖”评比。

十月：

- 1、 参加宁波市规划课题评选活动。
- 2、 组织心理健康教育教师参加市教研活动。

十一月：

- 1、 组织科研力量，调查分析，寻找本校教育焦点，确立下一个科研课题。
- 2、 成立科研小组，寻找资料，做好课题开题工作。

十二月：

- 1、 参加奉化市20xx年度教育科研成果汇总奖励表彰大会。
- 2、 邀请专家进行教科研讲座。

一月：

- 1、 上交各级课题的阶段小结。
- 2、 对教师进行《教科研实施记录本》的检查。

年月日

科室工作计划篇二

- 1、 科室每月组织一次医院感染相关知识培训，并做好记录。
- 2、 院感科全年组织院感知识讲课两次，采取多种形式进行全员培训，试卷考核，提高医务人员医院感染防范意识。
- 3、 落实新职工岗前培训。
- 4、 对卫生员进行医疗废物收集及职业防护知识培训。

5、院感专职人员参加省、市级举办的院感继续教育培训班，以了解全省及全国医院感染管理工作发展的新趋势，新动态，提高我院感染管理水平。

1、各科使用的消毒液根据性能按时更换，器械按规定及时消毒灭菌，合格率达100%。使用中的各种导管按规定进行消毒更换。

2、加强医务人员手卫生的管理工作，不定期下科室检查医务人员洗手的依从性。

1、严格《医院手术部位管理规范》执行，每月进行手术切口感染监测。

2、充分发挥临床监控管理小组作用，及时发现医院感染病例，落实24小时报告制度。

3、临床出现医院感染聚集性病例（同类病例3例）实行医院感染暴发预警报告，分析并调查传染源，采取有效措施控制传播途径，杜绝恶性院感案件的发生。

4、做好医务人员的职业防护工作，各科室将每次出现的职业暴露及损伤的人员上报院感科，院感科做好登记，保护易感人群，有效控制医院感染。

四、严格医疗废物分类、收集、运送、储存、外运管理，杜绝泄漏事件

1、医疗废物按要求分类放置，密闭，包装袋有标识，出科有登记，专人回收有签字，送医疗废物暂存处集中放置。

2、医疗废物转移单由专职人员填写，并保存存根备查。

科室工作计划篇三

紧紧围绕区教育局20xx年工作中心，以课题管理促教科研管理规范化；以科研培训促教育科研队伍专业化；以省、市课题研究促教育科研工作品牌化。以“服务、研究、指导、管理”为宗旨，强化教育科研为教育决策和教育实践提供科学优质高效的服务，为学校改革发展服务，为教师专业成长服务。努力提升教师教科研学术水平，把提高教育教学质量和提升办学水平真正转移到依靠教科研的正确轨道上来。

加强教师理论和业务学习，加大教科研培训力度，不断提升教师课题研究和论文写作水平；努力营造浓厚的教科研氛围，调动全镇教师教科研的积极性；建立健全教科研评价和激励机制；以课题研究为主线，完善课题管理制度；牢固树立“科研兴师、科研兴教、科研兴校”的思想理念，精心打造一批具有引领、垂范作用的教科研队伍，努力形成一批对全镇教育改革和发展具有重要推动作用的教科研成果。

1. 夯实理论基础，提升教师理论素养。

本学期，我们将紧紧围绕区教育局20xx年工作目标，继续落实海州区教育系统“365全员读书实施方案”。寒假布置读书任务，认真做好全体教师研读教育教学理论书籍，写好读书笔记的工作，做到人人学有所获。并将采取交流、评比、检查、奖励等方式，把教师“读书工程”真正落实到实处。

2. 营造科研氛围，提高教师科研能力。

(1) “立足本校、走出去、请进来”，加大科研培训力度，不断提升教师课题研究和论文写作水平。我们将采取不同形式，邀请专家，名师来校做专题讲座，上示范课，经验交流。

(2) 开展“名师带徒”、“一帮一”、“结对子”活动，让青年教师快速成长，走近名师。

(3) 开展争创“校级名师”和“教科研先进个人”评选活动，每学年评选一次。

(4) 开展校级教师“优秀案例、优秀论文、优秀教学反思、优秀读书笔记”的评比活动，并形成制度化。

3. 抓实“三杯”竞赛，提升科研成果。

(1) 积极开展“三大杯”竞赛，本学期我们将继续通过邀请专家、名师来校指导修改教师参赛论文，努力提高教师论文写作水平和质量，期待20xx年“三杯”竞赛有新的突破，取得更好的成绩。力争在市“五四杯”论文评选活动中有一人次以上获奖，45周岁以下教师参与率达100%；省“师陶杯”10人以上获较高奖次，45周岁以下教师参与率达100%；省“教海探航”，45周岁以下教师参与率达100%以上，获奖要实现零的突破。

(2) 继续做好教师专著、论文发表工作，要求40周岁以下青年教师完成一篇发表在区规定的主流期刊上，确保完成区教科室目标任务。

4. 抓好课题研究，强化规范管理。

(1) 抓好课题成果的推广运用。

本学期，我们将对学校现有市“十二五”个人小课题进行规范管理，在强化课题过程管理的同时，做好已结题课题成果推广工作。

(2) 抓好现有立项课题的研究工作。

我们将继续以正在开展的课题为抓手，出成果、出影响。对目前学校已申报的20xx年度4个市级个人小课题，组织他们要按课题实施方案开展多层次、多渠道、全方位的研究，边实

践，边研究，边总结，不断探索，并上升为理论，使课题研究早出成果，多出成果。

(3) 创新研究 打造品牌

20xx年我们将依据省“十二五”规划课题指南，以城乡结合部特殊的教育教学情景，围绕“阳光教学”的实践展开多角度的探索与研究，不断总结经验，并邀请专家充分进行论证，积极申报省“十二五”校级课题。

5. 健全参与机制，促进学科科研全面化。

□1□20xx年根据区教科室精神，要求各学科教师都要积极参加各级课题研究，形成人人有课题的浓厚科研氛围。

(2) 配合教务处以教研活动为契机，组织教师开展多样化的科研实践。开展教学调查，讲公开课、观摩课，组织说课活动、专题讲座等，力求使教学研究和学科科研在最大程度上融合。

三月份：

1. 制定教科室工作计划，进一步完善教科研工作奖惩条例。
2. 表彰寒假教师读书先进个人，教科研先进个人。
3. 开展一次有专家参与的市“五四杯”论文写作指导专题讲座。
4. 举办一次由市、区教科室领导及专家参与的申报省“十二五”课题研究论证会。
5. 举办一次寒假读书交流活动，开展“好书我推荐”活动。

四月份：

1. 检查教师读书笔记，进行阶段性总结，并开展一次教师读书交流活动。
2. 开展市立项课题阶段性研讨交流活动。
3. 开展第二次有专家参与的市“五四杯”参赛论文指导修改活动
4. 准备好个人课题的过程性材料准备工作

五月份：

1. 开展由专家参与的市“十二五”立项课题阶段性研讨活动。
2. 举办20xx年省“教海探航”、“师陶杯”论文参赛经验交流会，邀请市区专家专题经验报告。

六月份：

1. 开展第三次有专家参与的省“教海探航”、“师陶杯”论文参赛指导修改活动。
2. 做好立项课题过程管理及资料收集归档等工作。

七月份：

1. 做好省“教海探航”、“师陶杯”教师论文参赛指导上传工作。
2. 写好学期教科室工作总结。

科室工作计划篇四

认真贯彻落实市教育局年度教育工作意见，坚持教育科研与教育教学实践紧密结合，以实施素质教育、推进课程改革为重点，以科学发展观为指导，以校本研修为核心，以课题研究为主线，以课堂教学为主阵地，以教师培训为突破口，进一步强化教科研意识，扎实开展研究，切实解决教育教学工作中的实际问题，努力提高教育科研工作的针对性和实效性。

二、工作目标：

（一）常规管理目标

实现常规检查的机制化和信息化，完成一定数量的教学反思和教学论文，落实青年教师培养工作，扎实抓好教研活动，使之成为校本培训的重要基地。

（二）教科研究目标：

完善课题研究工作的过程管理机制，完成市级“作文”课题的结课工作，做好省立项“阅读”课题的开题工作，做好镇江市教研室立项课题、重点课题的研究工作，促进、抓实年级组课题的研究与开展。

（三）校本培训目标：

新局面，扩展教师们的视野，提高教师们的水平，推动我校教师队伍整体素质的提高。

三、主要措施：

1、规范健全论文参评及费用报销机制

由于原来对于论文的参赛范围及相关报销机制未做出明确的规定，因而在实际工作中就出现了各种各样的矛盾，针对以上不足之处下学期将制定关于论文参赛评比报销机制，一须是正规的教育行政部分组织，二是论文评选由教科室统一组织，三是获一、二、三等奖的论文给予报销参赛费，优秀奖不报参赛费，四是课题论文只限课题组的成员参加，其它会议论文参评或自己参加的论文评选一概不报参赛费，学期末考核也不算加分。

2、是修改完善教研组考核机制，注重强化过程管理，淡化加分项目；（组织讨论如何更加趋于合理化）

4、骨干教师校级考核机制；

5、135及青年教师培养机制。

科室工作计划篇五

一、提高思想认识，明确优质护理内涵，增强服务意识

组织全科护士学习创建优质护理活动的相关文件，做好科内培训工作，制定具体的创优措施，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，将优质护理服务作为提高护理质量，和谐护患关系的契机，充分调动护士工作的积极性。努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

二、工作目标

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

三. 工作措施：

1. 合理安排，弹性排班

骨一科床位48张，护士15人，根据每位护士的工作能力，病人的数量，护理工作量，实行合理安排，弹性排班。

2. 规范病房管理，重点环节工作落实到位严格执行各项护理制度及护理操作流程，做好护理安全工作，对患者进行护理风险评估，全面评估患者病情，落实患者安全目标，减少不良事件发生。对患者进行分级护理，患者的护理级别与病情相符，加强对病区环境的管理，为患者创造安静、整洁、安全、温馨、有序的病房环境。

3、加强管理，确保护理安全

(1)加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2)加强护理安全监控管理，每月组织组织护理人员召开安全分析会及护理差错、护理不良事件的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(3)加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并要求及时改正。

4、细化工作流程，明确岗位责任

对各班职责进行修订，改变排班模式，细化各班的工作流程，查找薄弱环节，明确护理分工，力求新的职责更合理实用。

5、抓好基础护理、专科护理，实行责任护士负责制

每位护士分管8-12个病人，每名患者均有相应固定的责任护

士对其负责，为患者提供整体护理服务，密切观察患者病情，随时与患者沟通，做好患者的生活护理、基础护理，保障患者安全，体现人性化的护理关怀。

6、深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

7、不断总结，提高护理质量，增加病人满意度

每月召开护办会，每位护士汇报工作情况与感想。每月进行病人满意度调查，认真听取患者对优质护理工作的意见和建议。对存在的问题及时反馈，提出整改措施，不断提高护理质量，提高病人的满意度。

8、加强患者健康教育

由责任护士做每天根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食、疾病的自我预防、用药的注意事项，向病人做详细的讲解，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

9、护士实行绩效分配

分配原则：效率、质量优先，按劳分配，兼顾公正、公平。

分配依据：病人满意度、工作的时间、存在的风险、护理质量、责任心。

一、加强护士在职教育，提高护理人员的专业素质

1. 强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2. 重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，50项护理操作及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据。
3. 做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。
4. 随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

二、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈

1. 护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。
2. 病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。
3. 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。
4. 护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。
5. 护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

三、转变护理观念，提高服务质量

1、培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务,创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

四、合理利用人力资源，避免人浮于事的局面

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

五、树立法律意识，规范护理文件书写

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意

义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

加强医院感染的只是培训，学习医院感染管理办法，采取行之有效的措施，防止院内感染的暴发和流行。严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，做好消毒与灭菌工作，采取合理的诊断治疗方法使用抗菌药要有的放矢，开展医院感染的监测工作医院感染监测的目的是通过监测取得第一手资料，分析医院感染的原因，发现薄弱环节，为采取有效措施提供依据并通过监测来评价各种措施的效果。医护人员和清洁员做好自身防护，防止刺伤和其他利器损伤。

科室工作计划篇六

本学期教科室在校长室部署和要求下，为打造“品德、品质、品味、品牌”校园而努力。突出常规教研工作的指导、落实和检查；发挥名师的示范作用，突出学科团队建设；立足于课堂教学质量的提升，加强课堂教学模式的探索和改革；加强高考研究，服务高三教学。使校本教研正常化、精品化，真正取得实效。

1. 校本培训。出台我校校本培训方案，以自学、“走出去请进来”、校本教研等形式开展我校校本培训；加强信息技术应用能力的培训，建设好“智慧课堂”；督促完成信息技术能力提升及省远程培训任务。

2、继续开展校训公开课暨“一师一优课”活动。每位教师每学期必须上一节录像课作为校训公开课，并在网上晒课。备课组听、评、议活动在网上进行，以备课组为单位推荐“优课”，建设学校精品课库，并向上级推荐省、部级优课。

3、建设好学科活动中心。实验中心四、五两层楼作为高一高

二学科中心，高三集体备课室借用宛陵书苑会议室，各年级各备课组均安排办公室，作为学科活动和集体备课场所，本学期配齐必要的硬件和软件；发挥名师工作室的示范和带头作用，探索我校校本教研特色，建设一支融科学性、实践性、研究性为一体的的研修团队，力争多出名师，多出科研成果。

4、加强集体备课管理。严格半日集体备课制度，定时间、定地点；教科室强化流程管理，改变空谈和闲聊的现状，每次备课定主题，定内容，定责任人，由专人考勤、收取集体备课材料，一周一公示，争取实效。

5、加强高考研究，提升高三教学质量。积极组织高三教师参加各级高考研讨会，开展高考研究月活动，召开校内高考研究总结会，举全校之力为高三备考服务，各备课组形成一份高质量的高考研究报告。

6、课题研究。倡导教师参加课题研究，积极做好20xx年省市级课题申报工作；做好对在研课题的服务和指导，将课题研究纳入常规教学科研计划序列，提高省、市级课题的结题率，重视已有的课题研究成果转化，积极上报参评，争获教育成果奖。

7、继续举办学科活动周活动。各年级教研组每学期要联合起来共同举行一次全校性教研活动，为期一周，学校将此活动纳入到教研组常规考核序列。

8、校园文化建设。本学期完成四期《教研简报》编辑工作，组织特色明显的文化采风、社会调查、征文比赛等活动；继续举办宣城二中大讲堂，邀请校内外名师名家定期在学校开设讲坛。

9、加强对与外合作项目的调研和监管。创造性开展国际班的教育教学工作，深入调研提炼我校国际办学特色，进一步探索学校国际化办学道路；加强外教口语课教学视导与管理，

进一步营造外语学习的氛围；加强与尚龠学校的沟通与协调，整合学校艺术高考资源，规范学校艺术办学行为，进一步探索促进学生多元发展的成长道路。

10、继续做好教师参赛评选活动。组织专家团队全程指导服务。

11、积极完成上级主管部门布置的其他常规教科研工作。