

# 最新矿山机电个人工作总结(优秀8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 矿山机电个人工作总结篇一

评价内容：产品实现市场化销售且销售总额不低于100万元。

认定标准：审核研制企业的相关销售合同及发票、货款到账凭证等证明文件，应真实有效。销售总额以研制企业实际入账额为准，不包括产品运维服务费。

### （二）购买方

评价内容：购买方应为研制企业认可的首次采购使用其首版次软件产品的用户，且首版次软件创新产品已在购买方完成部署应用。

认定标准：审核购买方与研制企业签订的购销合同以及购买方的支付凭证、研制单位的货款到账凭证等证明文件，相互验证内容一致、真实有效且文实相符。实地查看购买方首版次软件创新产品的应用场景和运行记录，与研制企业销售的首版次软件创新产品实际功能与性能参数相符。

## 四、认定程序

依据《实施细则》有关规定进行，原则上每年组织一次，以购买方（仅限一家）为主体并与研制企业共同申报，具体时间和要求以黑龙江省工业和信息化厅通知为准。

## 五、认定结果

基于评价内容及认定标准确定购买方资格，对于符合条件的按规定给予补贴。

### 附件6

#### 黑龙江省（非煤）智慧矿山

#### 认定标准（试行）

为贯彻落实《推动“数字龙江”建设加快数字经济高质量发展若干政策措施》，支撑开展黑龙江省（非煤）智慧矿山的认定工作，制定本标准。

#### 一、认定范围

（非煤）矿山是指除煤矿以外的其他类型矿山，包括铁、有色金属（铜、金、银、钼、钨、锡等）、石墨等矿山企业。

（非煤）智慧矿山至少应包含采矿、选矿、尾矿三个部分。

#### 二、基本条件

（一）企业应在黑龙江省行政区域内依法登记注册，具有独立法人资格，主体、主营业务及纳税均在黑龙江省，资产及经营状况良好等。

（二）企业持有国家有关部门颁发的采矿许可。严格遵守《矿产资源法》等法律法规，合法经营，证照齐全，遵纪守法。

（三）申报项目主要建设条件特别是资金来源基本落实，且应为计划新开工或续建项目。

#### 三、评价内容及认定标准

（非煤）智慧矿山主要从智慧运营、智慧生产两个维度进行认定，共包括八个方面的评价内容和认定标准。认定标准应符合任意一项是认定的基本（最低）标准，最终认定结论由认定标准中符合高标准项或同时符合多项标准得出。

## （一）矿山基础条件

# 矿山机电个人工作总结篇二

以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的新发展理念，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实省、市关于严格管控矿产资源开发和保护生态环境的决策部署，持续实施矿山关闭取缔、整合重组、修复效果提升、露天矿山转“硐采”、打击违法采矿、矿山固体废弃物综合利用，坚守生态保护红线、环境质量底线，实现全市矿山合理规范开采，矿山环境得到持续改善，为促进全市矿业绿色高质量发展提供有力支撑。

## （二）基本原则

坚持依法依规，综合施策。按照“能关则关、应合尽合、能转则转”的原则，具备关闭条件的坚决予以关闭，符合整合重组条件的全部纳入整合重组范围，经论证符合露天转“硐采”条件的停产改造升级，限期转采，推进矿产资源集中、集聚、集约、绿色开发。

坚持生态优先，保护优先。树立绿色发展理念，把生态环境的保护放在优先位置，实施最严格的矿产开发保护制度，减少环境污染，最大程度减轻矿产开采对环境的影响。

坚持政府协调，市场运作。充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，鼓励资金雄厚、技术先进的企业作为整合重组主体，综合采取补偿、收购或入股等方式，实施整合重组；强化政府协调作用，统筹兼顾各方利益，提高资源配置效率，

指导帮助矿山企业尽快完成整合重组。

坚持顺应自然，科学治理。按照“宜耕则耕、宜林则林、宜草则草、宜建则建、宜景则景”的原则，以自然恢复为主，人工修复为辅，加强已完成治理的责任主体灭失矿山迹地后期管护，提升修复治理效果；生产矿山做到边开采、边治理、边恢复；督促关闭矿山尽快完成修复治理。

## 矿山机电个人工作总结篇三

（一）加强组织领导。市绿色矿山建设工作领导小组负责统筹推进全市矿山环境治理工作。各旗区人民政府要切实提高政治站位，增强推进矿山环境治理的责任感和紧迫感，坚决扛起属地责任，加强对矿山环境治理工作的领导，成立由主要领导任组长、分管领导任副组长、有关部门主要负责人为成员的矿山环境治理工作领导小组，明确各部门治理职责，统筹安排，加强调度，制定时间表、路线图，倒排工期、挂图作战，全面推进矿山环境治理各项工作任务落到实处。

（二）落实治理责任。各旗区人民政府对本地区矿山环境治理工作负总责。对于无责任主体的矿山环境治理，坚持属地管理，进一步压实旗区人民政府的治理责任，认真组织开展矿山环境问题治理。进一步加大监管力度，督促生产矿山企业切实承担起矿山环境治理的主体责任，按照治理要求制定切实可行的治理方案，扎实做好矿山环境治理工作。市各有关部门按照各自职能加强监管，配合各旗区人民政府开展工作。

（三）保障资金投入。市、旗区两级要根据治理需要，切实加大资金保障力度，统筹多层级、多领域资金，形成资金合力，提高财政资源配置效率和使用效益。统筹利用好上级转移支付和本级资金，创新资金投入机制，按照“谁投资、谁受益，谁治理、谁受益”的原则，通过政府引导和市场化运作方式，制定鼓励社会资本投入矿山环境治理的政策措施，

激发矿山企业主动性和第三方治理企业活力，吸引社会各方积极参与矿山环境治理。

（四）强化监督考核。各责任单位要建立细化矿山环境治理工作台账，牵头市直部门及时跟进工作进度。根据各旗区矿山环境治理整治工作进展等情况，市人民政府将适时组织市直有关部门开展督查指导，实行月报告、季通报制度。按照市委、政府年度考核有关要求，对旗区矿山环境治理工作进行考核，并将考核结果作为领导班子和领导干部综合评价的重要依据，对治理失职失责的，将严格按照相关规定予以问责。强化公众参与，畅通举报渠道，鼓励公众对矿山环境治理工作落实情况进行监督。纪检\_门要强化监督执纪问责，对未按照要求完成任务的旗区、市直部门进行通报、约谈和追责问责。

（五）落实奖惩制度。矿山企业应当科学建立并组织实施年度治理工作计划，健全矿山环境治理档案，做到一矿一档、及时更新。对违反法律法规矿山，应当督促进行限期整改并依法依规进行处罚；对矿山环境治理工作成效显著的矿山给予政策倾斜。

## 矿山机电个人工作总结篇四

党员是党的肌体细胞和党的活动主体。加强“两新”党建工作，就必须增强党员的主体意识，发挥党员的主体作用。而党员责任区活动是实现这一目标的重要载体，是交给每个党员一块履行责任、发挥作用的“责任田”，是党组织通过党员宣传联系群众、了解倾听呼声、服务引领群众的前沿平台。

局面、全年2个多亿的产值目标、全年不但不裁员相反新增60多位员工的结果，还以公司与业主自有房产作抵押、获取2千多万银行贷款、确保流动资金周转，发挥了无人可替的杰出作用。

二是从生产现场着手加强管理——管理层党员、干部努力加强生产计划与劳动组织，确保各项生产任务或项目订单按期、按质、按量完成交货，从而赢得了客户信任，提高了订单的回客率或推荐率，提升企业整体市场竞争力。

三是从设计、投产、材料采购、加工、装配、发货、现场安装、调试等各个环节入手——管理层党员、干部与一线党员、骨干利用市场竞争法则货比三家，使大宗物料采购费用减少了30多万；在不影响产品质量的前提下利用替代品，使生产成本降低了40多万；办公部门冬季不使用空调、文件资料尽量采用电子版，内部用纸实行双面利用等，也节约了10余万。

成效之二，各项主题活动宣传和实践得到了推动

座谈会上，为使公司上下认清形势、统一认识、稳定人心、鼓舞斗志发挥了积极的组织、引导与鼓动作用。

## 矿山机电个人工作总结篇五

组 长：李书坤

成 员：韩建国 王纯国 胡来刚

机电培训分为本矿安全教育培训和特种作业的培训。

矿培训中心教室。

本矿安全教育培训为本矿全体机电类作业人员。

特种作业人员培训主要是电钳工、提升机操作工、小绞车司机、空压机司机、主扇风机司机、变、配电工、充电工、主水泵司机等机电各工种。

1、职工的培训工作要做到“四有”即：培训有计划、学习有

重点、教学有目标、考核有奖罚。

2、授课人员要精心准备、认真讲课，注重理论联系实际、知识点要全面。

3、真正做到全员参培，重点工种重点培训，以提高培训效果，并建立职工培训档案，培养职工“在工作中学习、在学习中工作”的学习的理念。

1、每周三进行本矿安全教育培训。

2、采用不脱产的学习方式，每周三上下、午授课内容相同，夜班、早班人员下午培训，中班人员上午培训，同时充分利用班前、班后会和黑板报的形式进行宣讲学习。

1、《矿山安全法》、《安全生产法》、《煤炭法》、《劳动法》、

《煤矿安全规程》及其它煤矿安全生产相关的法律法规。

2、本矿的供电系统、变配电设备、绞车、皮带机、刮板机的结构与

工作原理、设备制动与辅助装置、电气控制与信号、钢丝绳、安装调整及调试运行、斜井提升、搬运及设备的操作和管理及维护、常见故障及事故分析处理与预防。

具体包括：

(1)、常见故障的应急处理、运行注意事项等。

(2)、要求每个操作人员持证上岗，杜绝无证操作、无知检修。

(3)、机电各工种的操作规程及安全规程。各队按工种组织机电每日一题学习。

(4)、培训完备后在运行中不定期考核，着重从规程制度到突发事件的应急处理，坚决清除盲目操作检修现象，把事故消灭在萌芽状态。

谢琦、张恒、王纯国、李传成、侯化军、魏星、马召伟

1、本年度培训安排：1—4月份全体机电员工积极参预矿组织的全矿员工的全员培训。从5月份开始每星期三进行机电系统的各类司机、操作工等的理论与实践操作培训。

2、讲授的主要内容分有：煤矿安全生产的方针与法律法规(《中华人民共和国安全生产法》、《煤矿安全监察条例》、《安全生产许可条例》、《煤矿安全生产基本条件规定》、《劳动法》、《煤炭法》、《煤矿安全规程》等);相关机电各工种的理论与实践知识(电工基础、电工专业知识、矿井供电系统、矿井供电的保护、矿用隔爆电气设备、及性能和常见故障的处理，煤矿采、掘、运、通风、空气压缩机械的结构、原理、性能以及安全使用和常见故障的产生原因与处理方法)等内容。

1、为了提高职工参加培训学习的积极性，把培训成绩与职工的经济收入挂钩，奖罚分明，单位每月抽考成绩优秀的职工，每人嘉奖5分，成绩不合格者当月计件工分扣掉5分。

2、对在各种培训考试中取得前三名的职工进行奖励，对在参加各种技术比武中获得名次的职工进行重奖并在评优时给予照顾，分别嘉奖5-10分;对培训不合格的职工进行扣掉5分的处罚。

## 矿山机电个人工作总结篇六

为全面贯彻落实《\_中央\_关二加快推进生态文明建设的意见》(中发〔2015〕12号)和《\_国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》的决策部署，切实推进全国矿产资源规划实



施，加强矿业领域生态文明建设，加快矿业转型不绿色发展，制定本实施意见。

一、总体要求（一）捱导思想。全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻落实\_\_系列重要讲话精神，捱照统筹推进“五位一体”总体布局 and 协调推进“四个全面” or 略布局的要求，牢固树立 and 贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，适应把握引领经济发展新常态，认真落实\_、\_关二生态文明建设的决策部署，坚持“尽职尽责保护国土资源、节约集约利用国土资源、尽心尽力维护群众权益”的工作定位，紧紧围绕生态文明建设总体要求，通过政府引导、企业主体，标准领跑、政策扶持，创新机制、强化监管，落实责任、激发活力，将绿色发展理念贯穿二矿产资源规划、勘查、开发利用不保护全过程，引领 and 带动传统矿业转型升级，提升矿业发展质量和效益。

（二）总体目标 构建部门协同、四级联创的工作机制，加大政策支持，加快绿色矿山建设进程，力争到 2020 年，形成符合生态文明建设要求的矿业发展新模式。

基本形成绿色矿山建设新格局。新建矿山全部达到绿色矿山建设要求，生产矿山加快改造升级，逐步达到要求。树立千家科技引领、创新驱动型绿色矿山典范，实施百个绿色勘查项目示范，建设 50 个以上绿色矿业发展示范区，形成一批可复制、能推广的新模式、新机制、新制度。

技术工艺装备升级换代，加大矿山生态环境综合治理力度，大力推进矿区土地节约集约利用 and 耕地保护，引导形成有效的矿业投资，激发矿山企业绿色发展的内生动力，推动我国矿业持续健康发展。

建立绿色矿业发展工作新机制。坚持绿色转型不管理改革相互促进，研究建立国家、省、市、县四级联创、企业主建、第三方评估、社会监督的绿色矿山建设工作体系，健全绿色

勘查和绿色矿山建设标准体系，完善配套激励政策体系，构建绿色矿业发展长效机制。

二、制定领跑标准，打造绿色矿山 （三）因地制宜，完善标准。各地要结合实际，按照绿色矿山建设要求（见附件），细化形成符合地区实际的绿色矿山地方标准，明确矿山环境面貌、开发利用方式、资源节约集约利用、现代化矿山建设、矿地和谐和企业文化形象等绿色矿山建设考核控标要求。建立国家标准、行业标准、地方标准、团体标准相互配合，主要行业全覆盖、有特色的绿色矿山标准体系。

（四）分类控导，逐步达标。新立采矿权出让过程中，应对照绿色矿山建设要求和相关标准，在出让合同中明确开发方式、资源利用、矿山地质环境保护不治理恢复、土地复垦等相关要求及违约责任，推动新建矿山按照绿色矿山标准要求进行规划、设计、建设和运营管理。对生产矿山，各地要结合实际，区别情况，作出全面部署和要求，积极推动矿山升级改造，逐步达到绿色矿山建设要求。

（五）示范引领，整体推进。选择绿色矿山建设进展成效显著的市、县，建设一批绿色矿业发展示范区。着力推进技术体系、标准体系、产业模式、管理方式和政策机制创新，探索解决布局优化、结构调整、资源保护、节约综合利用、地上地下统筹等重点问题，健全矿产资源规划、勘查、开发利用不保护的制度体系，完善绿色矿业发展激励政策体系，积极营造良好的投资发展环境，全域推进绿色矿山建设，打造形成布局合理、集约高效、环境优良、矿地和谐、区域经济良性发展的绿色矿业发展样板区。

查技术标准体系，适度调整或替代对地表环境影响大的槽探等勘查手段，减少地质勘查对生态环境的影响。

三、加大政策支持，加快建设进程 （七）实行矿产资源支持政策。对实行总量调控矿种的开采控标、矿业权投放，符合

国家产业政策的，优先向绿色矿山和绿色矿业发展示范区安排。

符合协议出让情形的矿业权，允许优先以协议方式有偿出让给绿色矿山企业。

（八）保障绿色矿山建设用地。各地在土地利用总体规划调整完善中，要将绿色矿山建设所需项目用地纳入规划统筹安排，并在土地利用年度计划中优先保障新建、改扩建绿色矿山合理的新增建设用地需求。

对二采矿用地，依法办理建设用地手续后，可以采取协议方式出让、租赁或先租后让；采取出让方式供地的，用地者可依据矿山生产周期、开采年限等因素，在不超过法定最高出让年限的前提下，灵活选择土地使用权出让年期，实行弹性出让，并可在土地出让合同中约定分期缴纳土地出让价款。

支持绿色矿山企业及时复垦盘活存量工矿用地，并不新增建设用地相挂钩。将绿色矿业发展示范区建设不工矿废弃地复垦利用、矿山地质环境治理恢复、矿区土壤污染治理、土地整治等工作统筹推进，适用相关试点和支持政策；在符合规划和生态要求的前提下，允许将历史遗留工矿废弃地复垦增加的耕地用二耕地占补平衡。

对矿山依法开采造成的农用地或其他土地损毁不可恢复的，按照土地变更调查工作要求和程序开展实地调查，经与报审查通过后纳入年度变更调查，其中涉及耕地的，据实核减耕地保有量，但不得突破各地控制数上限，涉及基本农田的要补划。

（九）加大财税政策支持力度。财政部、自然资源部在安排地质矿产调查评价资金时，在完善现行资金管理辦法的基础上，研究对开展绿色矿业发展示范区的地区符合条件的项目适当倾斜。

地方在用好中央资金的同时，可统筹安排地质矿产、矿山生态环境治理、重金属污染防治、土地复垦等资金，优先支持绿色矿业发展示范区内符合条件的项目，发挥资金聚集作用，推动矿业发展方式转变和矿区环境改善，促进矿区经济社会可持续发展，并积极协调地方财政资金，建立奖励制度，对优秀绿色矿山企业进行奖励。

在《国家重点支持的高新技术领域》范围内，持续进行绿色矿山建设技术研究开发及成果转化的企业，符合条件经认定为高新技术企业的，可依法减按15%税率征收企业所得税。

（十）创新绿色金融扶持政策。鼓励银行业金融机构在强化对矿业领域投资项目环境、健康、安全和社会风险评估及管理的前提下，研发符合地区实际的绿色矿山特色信贷产品，在风险可控、商业可持续的原则下，加大对绿色矿山企业在环境恢复治理、重金属污染防治、资源循环利用等方面的资金支持力度。

对环境、健康、安全和社会风险管理体系健全，信息披露及时，不利益相关方互动良好，购买了环境污染责任保险，产品有竞争力、有市场、有效益的绿色矿山企业，鼓励金融机构积极做好金融服务和融资支持。

鼓励省级政府建立绿色矿山项目库，加强对绿色信贷的支持。将绿色矿山信息纳入企业征信系统，作为银行办理信贷业务和其他金融机构服务的重要参考。

支持政府性担保机构探索设立结构化绿色矿业担保基金，为绿色矿山企业和项目提供增信服务。鼓励社会资本成立各类绿色矿业产业基金，为绿色矿山项目提供资金支持。

推动符合条件的绿色矿山企业在境内中小板、创业板和主板上市以及到“新三板”和区域股权市场挂牌融资。

四、创新评价机制，强化监督管理（十一）企业建设，达标入库。完成绿色矿山建设任务达到绿色矿山建设要求和相关标准的矿山企业应进行自评估，并向市县级国土资源主管部门提交评估报告。市县国土资源、环境保护等有关部门以政府购买服务的形式，委托第三方开展现场核查，符合绿色矿山建设要求的，逐级上报省级有关主管部门，纳入全国绿色矿山名录，通过绿色矿业发展服务平台，向社会公开，接受监督。纳入名录的绿色矿山企业自动享受相关优惠政策。

保护等有关部门定期对各省（区、市）绿色矿山建设情况进行评估。对不符合绿色矿山建设要求和相关标准的，从名录中除名，公开曝光，不得享受矿产资源、土地、财政等各类支持政策；对未履行采矿权出让合同中绿色矿山建设任务的，相关采矿权审批部门按规定及时追究相关违约责任。

五、落实责任分工，统筹协调推进（十三）分工协作，共同推进。\_、财政部、环境保护部、质检总局会同有关部门负责绿色矿业发展工作的统筹部署，明确发展方向、政策导向和建设目标要求，加强对各省（区、市）的工作指导、组织协调和监督检查。各级国土资源、财政、环境保护、质监、银监、证监等相关部门和机构要在同级人民政府的统一领导下，按照职责分工，密切协作，形成合力，加快推进绿色矿山建设。

省级国土资源主管部门要会同财政、环境保护、质监等有关部门负责本省（区、市）绿色矿业发展工作的组织推进，与\_等部门制定工作方案，确定绿色勘查示范项目，制定绿色矿山建设地方标准，健全主要行业绿色矿山技术标准体系，明确配套政策措施，组织市县两级加快推进绿色勘查、绿色矿山建设；根据\_等部门的工作布局要求，优选绿色矿业发展示范区，指导相应的市县编制建设工作方案，做好组织推进和监督管理工作；每年12月底前向\_等部门报告相关进展情况和成效，以及监督检查情况。

市县国土资源、财政、环境保护等有关部门在同级人民政府的领导下，负责具体落实，严格依据工作方案，提出具体工作措施，督促矿山企业实施绿色勘查，建设绿色矿山，做好日常监督管理。

加强标准化技术委员会的控导，鼓励中国矿业联合会等行业协会、企业参与绿色矿山标准的研究制定工作，逐步总结形成绿色矿山国家标准、行业标准。

（十四）奖补激励，示范引领。各级国土资源、财政主管部门应建立激励制度，对取得显著成效的绿色矿山择优进行奖励。\_、财政部将会同有关部门每年从全国绿色矿山名录中遴选一定数量的优秀绿色矿山给予表扬奖励，发挥示范引领作用。

## 矿山机电个人工作总结篇七

本站发布煤矿矿山机电专业实习报告总结，更多煤矿矿山机电专业实习报告总结相关信息请访问本站实习报告频道。

本站的编辑为您准备了关于《煤矿矿山机电专业实习报告总结》的文章，希望对您有帮助！

当我们踏入了厂线后，代班首先给我们讲的就是安全问题。听班长说就是在我们朝川，因为工作不认真谨慎，乱动设备而造成的失明，手指夹断，腿脚压伤压残等等都有出现过。这些听起来就让人心惊胆战的。的确，在现场如果忽视了安全问题就很容易发生公伤事故。当然承受痛苦的也是自己。因此，我们每天上班集合时都会一起喊口号：“安全第一”。为的就是要告诫我们自己不论做什么事都要三思而后行。更不要完全依靠自己的感觉和经验做事。

之后，带班才安排我们上线生产，刚开始上线时我什么都不

会，做什么都是很慢，对那些工夹量具的使用都是很生疏，甚至有些都是我们在学校所没见过的。所以，在实习期间总是感觉到在学校学习的那些东西真是太局限了。学习到的理论与实际很难结合在一起。但是经过代班，组长及其领导的培训，几个月下来，我终于对那些量具及机床上的一些基本操作，保养及容易出现问题的地方，学习得差不多了。但是，对于车，铣，钻床等要学习的东西还是很多的。因此，我怀着对那些未知知识的好奇和兴趣，一定要抓住每一分每一秒学习的机会和机遇，为自己在朝川的发展开拓无限的空间。

一是由于是同组合作，所以在实习程中团队精神就尤为重要，首先要拟订准确的计划，分工明确，在测量过程中我们不但要做好自己的工作，还要考虑同组人的工作，尽量要为别人带来便利。小组成员的合作很重要，实习小组的气氛很大程度上影响实验的进度。

三是业内计算必须要非常仔细，因为没一个小错误都可能导致整体的错误，误差的检验也是很重要的，一切数据都必须控制在可允许的范围内。

四等水准测量和纵断面水准测量以及场地抄平均需检查限差，超过差限一定要重新测量，由于天气炎热，起初我对这次实习抱有排斥的态度，但是当我看到同组同学都在认真的测量，认真的实习的时候，我就被感染了，跟随他们一起加入到测量中，争着抢着操作仪器，把握每一个提高成长的机会。尽管天气十分炎热，但是通过大家的团结努力，我们还是十分顺利地完成了测量。多天的合作下来，每个同学的脸都亲切了许多。当所有工作做完的时候，大家一起回顾最初的苦，才发现其实并没有什么，坚持走过来了，成果拿出来了，大家的心里比什么都甜。

大学三年级，我们已进入学习专业课，为了进一步对专业知识与实践结合，便开展认识实习。认识实习其实也不能完整的学到一些专业知识，但是作为一次大学生与实际环境的直

接接触，而且是第一次，必将对以后的专业学习乃至个人发展都将有所帮助。

电气与电子工程系毕业实习报告实习时间：平煤集团天力有限责任公司吴寨矿，鲍店煤矿自86年投产地理位置优越，交通十分便利。该矿是我国自行设计和施工的年产300万吨的大型现代化矿井，并配有年入洗量300万吨的洗煤厂，目前实际年产量达到636万吨，洗精煤达到361万吨。

一、实习目的：1、毕业实习是我们大学期间的非常重要一部分，通过实习使我们对电气工程及其自动化专业知识有了更进一步的掌握，使我们的理论知识和生产实践相结合，把知识应用与实践，在实践中巩固知识，为马上要走上工作岗位的我们能更快地适应自己的工作做好的铺垫。2、通过毕业实习，我们要切实了解现实工作与在学校理论学习的不同思路，不同方法，我们要以新的面貌、新的姿态、新的思维方式，最快地融入工作，适应工作的要求。3、毕业实习的过程中，我们不仅要看到理论与现实的差距，更要看到它们的联系，看到两者的重要性，我们不能放弃任何一个，在马上要离开学校的时候，我们仍然不能放弃理论，反而要在现场工作中加强理论学习。4、认识到严格服从领导指挥，按时上下班，坚守岗位和敬业精神的重要性，为毕业后的工作打下良好基础。

- 1、电线杆子有无倾斜、变形、腐朽、损坏及基础下沉等现象。
- 2、沿线路的地面是否堆放有易燃易爆和强腐蚀性物质。
- 3、沿线路周围，有无危险建筑物。应尽可能保证在雷雨季节和大风季节里，这些建筑物不致对线路造成损坏。
- 4、线路上有无树枝、风筝等杂物悬挂。
- 5、拉线和板桩是否完好，绑托线是否紧固可靠。
- 6、导线的接头是否接触良好，有无过热发红、严重老化、腐蚀或断脱现象；绝缘子有无污损和放电现象。
- 7、避雷接地装置是否良好，接地线有无锈断情况。在雷雨季节到来之前，应重点检查。



# 矿山机电个人工作总结篇八

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，一定有不少可以计划的东西吧。说到写工作计划相信很多人都是毫无头绪、内心崩溃的状态吧！以下是小编为大家整理的机电工程学院工作计划，仅供参考，大家一起来看看吧。

上学期在分团委各部门的密切配合下，各项工作开展得有声有色，取得了一定的成绩本学期将在秉承上学期团结奋斗、踏实肯干的工作作风的基础上，积极配合党委，抓牢学风建设、科技创新工作。始终以提高青年大学生的综合素质、创新意识为宗旨，开展丰富多彩的校园文化活动，并进一步挖掘分团委的潜力，完善内部运行机制，使团委工作更加科学化，规范化，以便充分发挥分团委的桥梁作用。加强我院分团委与校团委、各班团组织的联系，力争基础工作再上新台阶，特色工作突出新绩效。

本学期的工作重点是在“全民奥运”、“五十周年校庆”的背景下，以“素质、拓展、教育”为主流，努力提高在校学生“自我管理、自我教育、自我服务”水平，以服务广大青年为口号，积极转变观念，建立起一个合作、有效的管理集体。切实服务于全院同学的学习和生活。

## 1、端正工作心态。

创新工作思路以学院分团委为主，各班团组织为辅，切实将分团委工作做实做大。在学校“迎评促建”思想的指导下，秉承“我为迎评增光彩”的精神，坚持要有创新才会有进步，在吸收上届的优秀成果，使不足之处得到完善的同时，不断丰富，创新。

## 2、加强团队精神、提高合作意识。

一个不谋求部门壮大的部门是一个失败的部门。要以作为谋地位，做到跨部门、跨班级合作。以抢占活动载体、活动阵地、活动群体为动力，积极谋求部门在整个分团委中的地位；以部门的工作业绩来谋求部门在分团委中的影响力。

1、加强内部素质的提高，完善分团委管理制度和考核细则，力争做到，赏罚分明，赏罚有根有据。

2、严格执行例会制度，决定双周星期一中午1点整召开分团委全体干部会议。一个月召开一次各班团组织会议，及时听取各班团组织的建议和意见，并及时上报分团委书记或党支部，使各项工作能够顺利进行。

3、不定期召开团干部座谈会，以提高我院团员意识，并对如何提高大学生综合素质进行讨论，努力使我院学生综合素质迈向新的台阶。

以百年奥运，及我校五十年校庆为背景，积极开展各项活动，切实增强同学们主人翁的感觉，系列活动将紧紧围绕广大的同学们这个中心，以“同一个世界同一个梦想”、“我是海院人”为出发点。

围绕校团委关于大学生社会实践活动的要求，分团委将充分调动广大学生的积极性、主动性、创造性，力争开展广泛的社会实践活动，为广大同学提供一个实践的平台。通过实践活动，将使我们更具实践能力和创新能力。并以文字材料的形式对开展的社会实践活动加以记录，为以后社会实践活动提供一个宝贵的财富。

在以往团日活动的前提下，我们将由粗放型向集约型进行转变，为了达到团日活动也出彩这个目标，特制定出团日活动评比方案。在主题团日活动时设立奖项、奖金。

在学校快速发展的今天，分团委在以后的工作中，将会不断

的努力与探索，扬长避短，使各项工作在稳定中创新，在创新中前进，逐步走向完善，我们坚信：只要我们以积极的心态主动工作，无私的付出，我们可以做的更好！