

2023年田径运动会加油稿集锦(通用9篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

街道工作计划图片 街道工作计划篇一

20xx年我们将认真学习和贯彻落实“十八大”精神以及国家民政工作方针政策，把“以人为本，为民服务”作为民政工作的第一要务，进一步发挥民政工作在社会中的“调节器”、“减压器”、“稳定器”的作用，为维护改革发展稳定大局作出新的贡献。

一是继续做好社会救助。农村救灾救济工作，特别对新增的农村特困户五保户认真做好摸底调查工作，做到底子清、情况明，并及时做好救助工作，保障困难群众的生产生活。做好20xx年春节前因病、因灾致贫的特困户、低保户、优抚对象的慰问走访工作。大力加强临时救助力度，完善灾民救灾管理制度，努力帮助因遭遇临时灾祸造成极端困难的家庭度过难关。要及时查灾、核灾、报灾，妥善安排好受灾群众的基本生活，确保不发生任何非正常问题；加强救灾资金的规范管理，专款专用，接受群众和社会的监督，确保将救灾资金全部用在灾民身上。

二是做好城乡低保工作。严格低保审批手续，做好低保工作的动态管理，从根本上改变和克服低保养懒汉的现象，逐步转变低保以输血为造血，鼓励和扶持低保户积极投入再就业和农业生产化建设。

三是进一步做好五保供养工作，从根本上消除五保老人养老的后顾之忧，使他们真正享受老有所养、幸福安度晚年的美

好生活。重点加强对街道敬老院的管理，增大资金投入，改善居住条件，提高入住五保老人的生活水平，合理安排膳食，加强工作人员的责任心和事业心教育，提高服务水平和服务质量。

四是继续做好大病医疗救助工作，按区医疗救助制度实施意见，对符合救助条件的按时上报审批，对不符合条件的做好解释工作。

五是做好优抚政策落实和双拥工作，及时足额发放各类优抚对象的优抚费，及时帮助解决部分优抚对象在生产生活中的困难和问题。

六是创新工作思路，自加压力，进一步提高工作效率。我们要在街道党工委、办事处的领导下勤思考勤工作。围绕年度民政工作要点积极开展工作，突出重点抓落实、专心难点求突破。积极探索新的社会救助模式，及时发放救灾救济钱物，第一时间妥善处理突发性灾害事故。做好特困家庭和其他一般困难户的救济工作。

街道工作计划图片 街道工作计划篇二

1. 严格按照公司的管理制度进行资金的把关，杜绝浪费及不正常的`开支。
2. 按规定认真收取营业款， 核对无误后除备留日常费用开支款和自采款外， 余款在每天上午十点以前存入公司指定账户，同时与总部出纳进行核实。
3. 严格保证现金的安全，及时收回公司各项收入，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都会双重复核，以确保准确无误开出收据，及时收回现金存入银行。
4. 严格执行借款手续， 按时催收各专柜的租金和水电费及其

他有关费用及时按时与借款人结算借款金额，按相关规定和流程结清前一天的借款，并掌管保险柜、保管有关印章和空白收据及发票。

5. 坚持以财务的规章制度为准，严格审核（凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付），对不符手续的凭证不付款。

6. 根据总部会计提供的依据，确认无误后井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。

7. 坚持每日进行库存现金盘点，严格保证现金的安全，防止收付差错及时登记现金和银行存款日记账，做到日清月结。每天核对现金日记账与总账。

8. 配合主管会计做好各种账务处理，保守公司秘密，每天下班终前向主管会计报送现金日记账和相关附表的报表。

9. 做好凭证、账簿和有关业务记录的保管与移交工作。

1. 吸取xx年遗憾与不足及收获的经验，来进一步完善自己的工作。

2. 严格执行本职岗位工作制度，发挥财务控制、监督的作用。

3. 学习、了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自己的业务水平和知识技能。

4. 加强与上级领导沟通，把分内的工作做好。

5. 完成领导临时交办的其他工作。

以上是我工作以来的一些体会和认识，也是我不断在工作中将所学的知识与实践相结合的一个过程。在以后的工作和学

习中我还将不懈的努力和拼搏，我的20xx年将在充实、喜悦、收获中度过。

在此，我要特别感谢公司领导和各位同仁在工作和生活中给予我的支持和关心，这是对我工作最大的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

街道工作计划图片 街道工作计划篇三

1. 严格按照公司的管理制度进行资金的. 把关，杜绝浪费及不正常的开支。
2. 按规定认真收取营业款， 核对无误后除备留日常费用开支款和自采款外， 余款在每天上午十点以前存入公司指定账户，同时与总部出纳进行核实。
3. 严格保证现金的安全，及时收回公司各项收入，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都会双重复核，以确保准确无误开出收据，及时收回现金存入银行。
4. 严格执行借款手续，按时催收各专柜的租金和水电费及其他有关费用及时按时与借款人结算借款金额，按相关规定和流程结清前一天的借款， 并掌管保险柜、保管有关印章和空白收据及发票。
5. 坚持以财务的规章制度为准，严格审核（凭证上必须有经手人及相关领导的签字才能给予支付），对不符手续的凭证不付款。
6. 根据总部会计提供的依据，确认无误后井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。
7. 坚持每日进行库存现金盘点，严格保证现金的安全，防止收付差错及时登记现金和银行存款日记账，做到日清月结。

每天核对现金日记账与总账。

8. 配合主管会计做好各种账务处理，保守公司秘密，每天下班终前向主管会计报送现金日记账和相关附表的报表。

9. 做好凭证、账簿和有关业务记录的保管与移交工作。

1. 吸取xx年遗憾与不足及收获的经验，来进一步完善自己的工作。

2. 严格执行本职岗位工作制度，发挥财务控制、监督的作用。

3. 学习、了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自己的业务水平和知识技能。

4. 加强与上级领导沟通，把分内的工作做好。

5. 完成领导临时交办的其他工作。

以上是我工作以来的一些体会和认识，也是我不断在工作中将所学的知识与实践相结合的一个过程。在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，我的20xx年将在充实、喜悦、收获中度过。

在此，我要特别感谢公司领导和各位同仁在工作和生活中给予我的支持和关心，这是对我工作最大的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

街道工作计划图片 街道工作计划篇四

2016年街道的工作思路是：贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会和中央省市经济工作会议精神，顺应经济发展新常态，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享发

展理念，牢牢把握稳中求进的总基调，紧紧围绕市“率先建成全面小康社会、加快实现基本现代化”的总体目标，突出抓好项目建设、产业升级、城市管理、民生改善、社区服务、队伍建设六项重点工作，努力实现街道经济社会跨越发展，为全面建成小康社会奠定坚实基础。

2016年街道经济社会发展的预期目标是：财政收入增长10%；固定资产投资增长20%；社会消费品零售总额增长25%；城乡居民人均可支配收入增长9%；城镇登记失业率控制在4%以内。

为确保上述目标任务的实现，我们将重点抓好以下六个方面的工作：

树立抓项目就是抓发展的思路，坚持项目驱动，为经济发展释放活力、增强后劲，带动经济又好又快发展。

强力推进项目。全力以赴促项目建设，完成西正路片区、米仓项目、邮电路项目征拆清零和腾地工作。配合做好市人民医院搬迁、解放路和城东蔬菜市场搬迁以及济川河截污工程建设，扎实推进棚户区旧房改造工程，进一步完善城市配套功能，提升城市承载力。

务实帮扶项目。落实项目法人制和领导联点制，开展“走百家企业、解发展难题”活动，优化原教师进修学校、黄泥湾项目、北正南路项目、北正北路项目等在建项目环境，帮助重点企业解决融资、用工、手续办理等问题，确保项目早落地、早开工、早投产、早生效。加强企业帮扶服务，引导完善法人治理结构，鼓励企业技术创新、加快转型升级。

精准招商项目。重点引进知名商贸品牌、商贸新模式、新业态，提档升级商贸层次，推动商贸业转型升级。继续引进金融机构，充分发挥金融产业的‘集聚效应’。加大北正南路项目、西正路片区项目、邮电路项目包装推介力度，精准招商引强，繁荣做大城市商圈。充分发挥各类商会组织联系广泛、信息

灵通的优势，“以商招商”，做好引老乡、回故乡、建家乡工作。

立足产业优势、资源优势，抢抓发展机遇，促进经济转型升级，不断提高经济发展的质量和效益。

盘活优势资源。建立健全多层次的金融体系，完善金融服务网络，鼓励推进普惠金融，搭建银企对接平台，有效缓解融资难等问题。提质升级传统商贸，打造1-2条精品街区。以建设湘赣边金融中心、商贸中心为目标，深化与湘赣边区县市合作，拓展市场发展空间。合理引导住房消费需求，积极化解住房库存，促进房地产市场平稳健康发展。

改善产业结构。以**河文化旅游产业带建设为契机，大力发展文化旅游业。有效整合**河、**河、济川河和西湖山自然景观以及思邈公园、文庙、谭嗣同故居等人文历史景观资源优势，打造城区精品旅游路线，构筑集文化、旅游、休闲于一体的消费新热点。鼓励扶持文化产业发展，积极配合做好“米仓”创意产业园项目进驻，促进“文化+”“互联网+”与金融服务、健康养老、传统商贸等行业融合发展，培育新的经济增长点。

不断完善基础设施建设，精细城市管理，全面提升城市净化、美化、亮化和序化水平，打造文明幸福城市。

打通路网脉络。全面拉通西湖山路、翠园路两条断头路，疏导主干道交通压力。加快建设一批公共停车场，缓解停车难问题。继续提质改造背街小巷，打通内部道路微循环。

加速旧城改造。以片区为单元完成180个小区改造，确保辖区老旧小区改造工作全面完成，打造一批“整洁小区”和“幸福小区”。精心实施“三年造绿大行动”，加强城市绿化，打造绿化示范街和示范小区。

精细城市管理。继续推进网格化管理，细化实化“门前三包责任制”，进一步探索小区自治长效管理机制。落实最严格城市管理，加强农贸市场管理，整治市容市貌，开展垃圾分类试点，推动城市管理常态化和长效化，持续改善城市面貌。

深化文明创建。以我市提名全国文明城市为契机，健全完善文明城市创建工作管理机制，全面推进文明城市创建，深入开展文明单位、文明小区、文明楼栋等创建活动。逐步完善公共文化设施，开展文明健康的文体活动，丰富文明城市内涵。

将民生改善作为中心工作来抓，继续加大投入，逐步完善公共服务，让人民群众拥有更多“获得感”。

提高社会保障。精准扶助贫困群体，打好精准扶贫攻坚战。推进“五险合一”、低保规范化、大病医保等重点工作，进一步扩大社会保障覆盖面。加快多层次养老机构全覆盖，改造提升老年公寓，引入社会力量完善养老设施。加强残疾人就业培训，做好扶残助残服务。多渠道开发就业，城镇登记失业率控制在4%以内。

完善公共服务。实现机关幼儿园分园春季开园办学。完善公共卫生服务体系，完成社区卫生服务中心搬迁，落实二胎计生新政策，提升卫计服务水平，确保出生人口符合政策生育率稳定在99%以上，加强流动人口管理，促进服务均等化。深入推进殡葬改革，倡导文明办丧新风。

促进安全稳定。扎实开展群众工作，落实社会稳定风险评估制度和领导公开接访制度，强化矛盾纠纷排查调处，健全依法接访处访机制，稳妥化解不稳定因素。强化治安防控，巩固麻将馆治理成果，开展禁毒专项整治，严控各类发案，提升群众安全感。开展安全生产和食品药品安全宣传、教育和日常监管，加强人员密集场所安全管理，确保全年不发生安全生产事故。建立科学应急预案体系，提高突发事件应急处置

能力。

要不断完善社区服务功能，提升社区建设与管理的水平，更好地发挥社区职能，夯实发展的基层基础。

增强服务功能。完成社区服务中心标准化改造，完善社区服务阵地设施。以满足居民群众需求为导向，强化服务意识，提升服务水平，加强社区“两委”成员、社区专职工作者队伍建设，推动社区工作者队伍的专业化。积极培育社会组织、群众性服务组织和志愿者队伍，不断提高居民自我服务的能力。

优化社区管理。深入推进四议两公开制度，完善社区居民议事会制度，将议事协商延伸到基层社会管理末梢。探索纪检监察小组等监督机制建设，实现民主监督的规范化和常态化。畅通居民参与社区事务渠道，不断完善社区事务听证、民情恳谈、议事协商、居民评议等民主程序，推进社区民主自治。

加强品牌建设。加强规范化建设的同时，结合社区特点和实际，建设特色社区。积极抓好北园社区西湖山小区廉洁文化教育基地建设；充分挖掘联城社区“孝”文化，打造同心服务品牌；巩固提升北正社区长沙市文明创建红旗社区成果，做精“爱心驿站”品牌；推广城西社区“八站一基金”党员志愿服务模式，提升党员服务群众能力；总结新北社区创建“长沙市城市管理示范社区”有效经验，加强城市管理。

以增强敏感性、主动性和责任性为要求，打造勇于担当、求真务实的干部队伍，为街道经济社会发展提供坚实的人才保障。

一是解放思想、积极作为。继续实施干部素质提升工程，按照学以致用、学用结合的思路，科学安排机关青年干部和社区工作人员教育培训活动，提高干部队伍综合素质和业务能力。采取读书班、讨论会等形式，鼓励干部职工在学习讨论

中求突破谋发展，引导干部队伍提升解决问题的能力、增强主动作为的实干担当意识。

二是抓好班子、带好队伍。结合社区换届选举，选优配强班子队伍。认真落实党风廉政建设“一岗双责”，完善惩防体系建设，严肃执纪问责，做到常抓常管、真抓真管、严抓严管。大力践行一线工作法，继续实施干部职工进项目、下小区活动。加强日常工作督查考核，突出实绩考核评价干部，坚持德才兼备用人导向，全面调动队伍的工作积极性。

三是转变作风、优化环境。坚持科学发展理念，树立正确政绩观，转变作风踏实干事。强化“三个一律”和“阳光政务”，简化办事流程，提升政务服务，践行良好政风。充分发挥党员干部的领头羊作用，带头参与精准扶贫、征地拆迁、小区改造、矛盾调解等工作，打通服务群众的“最后一公里”。

- 1.街道季度工作计划
- 2.街道双拥工作计划
- 3.街道党员发展工作计划
- 4.街道食品安全工作计划
- 5.街道计生科2017年工作计划
- 6.街道社区居委会工作计划
- 7.街道依法行政工作计划

街道工作计划图片 街道工作计划篇五

今年来，街道党工委把党建工作摆在重要位置，坚持把提高基层党建工作水平，服务工作大局作为重要措施来抓。

1、重视发展党员工作□20xx年，街道已发展党员5名，35岁以下3人，“两新”组织2人，参加第二期发展党员培训班9人，按计划完成今年的发展党员工作。6月，街道组织社区、经合社书记及发展党员工作人员进行发展党员工作培训，分发《发展党员工作手册》，进一步提高了社区干部对新发展党员工作细则的了解，提高工作业务。

2、顺利完成党组织换届。街道党工委严格按照党组织换届程序及时序进度要求，认真做好社区党组织换届工作，街道11个社区党组织于7月12日全面且顺利完成社区党组织换届工作。此次社区党组织换届，共选出新一届社区党组织委员55人，其中男7人，女48人，大专以上学历38人，占69.1%，本科以上学历11人，占20%，35岁以下13人，占23.6%，超出社区党组织换届规定的学历和年龄结构的要求。通过选举，产生新一届的社区党组织班子，配优配齐了社区党组织干部，为社区工作注入新鲜血液，进一步增强社区基层党组织的战斗力和战斗力。9月底，街道积极组织新一届社区“两委”干部参与区委组织部组织的社区干部业务培训，通过培训，使“两委”干部熟悉业务，提高工作水平。

3、推进“135”党建工作。按照区委组织部《关于开展“135”社区党建工作模式实施标准贯彻落实情况自查工作的通知》，街道党工委深入基层对社区党组织的“135”软件材料检查指导，使相对薄弱的社区软件材料完善规范。在场所建设方面，街道投入300万推动社区规范化，全面铺开社区“一老、一少、一普”场所建设，目前11个社区“一老、一少、一普”服务场所面积均超过300平方米，并已全部投入使用，场所结合党建元素，成为服务党员群众的新平台。

4、巩固非公党建，落实百日攻坚回头看。加强对非公党支部指导，对已经组建的非公党支部，街道按照“六有”标准加强非公党建规范化建设，指定党建指导员，对党建工作进行指导，并积极指导了福州荣誉大酒店、福建大生控股有限公司党支部发展党员材料不规范等问题。街道党工委通过走访企业，摸底辖区非公企业89家，社会组织21家。今年，在街道与企业的积极沟通下，福建诚安信物业有限公司、福州现代妇产医院有限公司建立起党支部，目前街道共有“两新”党组织19家，另外还有两家有望成立党支部的企业，我们正在积极跟进中。

街道党工委挖掘了一批基层服务品牌，并将品牌做好做大。党建品牌包括包括：白龙社区党委创立的“爱心就业驿站”、铜盘社区党委的“拥军驿站”、天元社区党委的“萤火虫阅读公益小组”等。今年以来白龙社区党委积极牵头联系福州神容服饰有限公司等辖区企业，共为400多人次的社区失业人员提供再就业机会，“爱心就业驿站”已成为失业人员的“心灵的港湾”，创造美好生活的“加油站”。

1、深入开展“四个万家”活动。活动中，我们坚持开门接访、主动下访、定期约访，解决好涉及群众切身利益的问题。活动开展以来，街道班子主动下基层、下企业，结对帮扶困难党员、群众22名，收集意见建议19条，积极为6名生活困难党员申请生活困难党员扶助基金。

2、深入开展“党代表工作室”活动。街道认真落实党代表工作制度，共接待群众36人，收集意见建议45件，解决实际困难问题45个。所反映的问题涵盖无物业小区卫生整治、小区环境综合整治、非机动车占道、天元社区功能性服务用协调办公用电等多种问题。11个社区也按照要求，建立社区党代表工作室，并认真接待党员群众，做好接访记录。

3、深入开展“在职党员进社区报到为群众服务”活动。目前共有675名党政机关、企事业单位、人民团体的在职党员通过

组团报到、个人报到的方式到社区报到认岗，共认领了510个“微心愿”。其中，铜盘社区党委发挥桥梁作用，积极为辖区患白血病困难居民丁兰香联系在职党员进行结对帮扶，召集在职党员及其所在的单位捐资捐物，共筹得帮扶金11922元。此外，街道还联系了福建大生控股有限公司党支部，将丁兰香的材料送达企业，大生控股有限公司已表示将进行捐赠帮扶。

1、加强基层队伍建设，提升基层服务水平。进一步完善《社区干部绩效考核制度》，对下达的工作按完成质量情况进行量化考核，化解决社区干部“慵懒散”问题，发挥社区干部的工作积极性和主动性，提高党建工作效率。年终将组织做好社区主官的党建工作述职评议工作，总结一年的党建工作，总结经验，发现问题。

2、加强党建工作指导，依托活动落实服务。加强对基层党建工作指导，推动班子领导干部主动上门服务群众常态化。依托“四个万家”活动、党代表工作室、在职党员进社区活动，着力解决好群众反映强烈的切身利益问题，解决好联系服务群众“最后一公里”问题。指导社区党组织用好用活“一老一少一普”服务场所，使其成为富有内容、用到实处、群众受益的服务阵地。加强对非公企业党组织党建工作指导，加大对非公企业的走访力度，积极带动、培育新的优秀非公企业党支部，进一步壮大我街道“非公”队伍。对多年未发展党员的非公企业，街道将通过上门走访，社区挂靠、专人指导的方式，加强对其发展党员工作的指导。

3、加强基层党建创新，提升基层服务水平。本着“一社区一党建品牌”的目标，指导每个社区结合特点，提炼出符合社区发展的党建品牌。党建品牌比较突出的社区，街道党工委将继续集思广益提升品牌特色，将工青妇等有关活动与党建工作相结合，使党建品牌富有实效，让群众受益。在“一老一少一普”服务场所运用方面，街道将指导社区结合自己的场所主题，突出场所特点，通过开展活动，服务辖区群众。

为缩小各社区之间的党建工作差距，街道党工委将组织社区间的观摩活动，取优补短，提升整体党建水平。

街道工作计划图片 街道工作计划篇六

为了确保计生工作落到实处，我局根据县委、县政府下达的人口与计划生育目标管理任务，统筹安排部署了全系统计划生育工作。为加强对人口和计划生育综合治理工作的领导，成立了由局长任组长，分管计生工作的副局长任副组长，机关股室负责人、系统各单位主要负责同志为成员的计生工作领导小组。在落实责任的同时，建立完善全系统干部职工计生档案，做到底子清、情况明。并制定下发了《关于人口与计划生育工作责任目标分解的通知》，将计生工作目标和综合治理责任分解到各股室和系统各单位，完善了奖惩措施，形成了一级抓一级、层层抓落实的责任机制，确保计生工作任务落到实处。

（一）加大计生工作宣传力度。计划生育是一项基本国策，做好计生政策的宣传教育，是落实基本国策的重要前提。我局结合普法宣传，将《婚姻法》、《人口与计划生育法》相关法律法规印成资料上街宣传，共下发宣传资料190份，营造了社会互动的良好工作氛围。

（二）结合婚姻登记管理，不断推进优生优育工程。我局始终把婚姻登记管理作为落实计划生育国策的“第一道防线”抓实抓好，公开婚姻登记的条件、程序、夫妻的权利义务等。严格按照《婚姻登记工作条例》规定的程序、步骤和要求办理结婚登记，截止20xx年9月底，全县共办理结婚登记3010对，登记合格率达到100%，无一例违法登记发生。同时，充分利用婚姻登记窗口向群众宣传计生知识和法律法规，促进了优生优育工程的顺利开展。

我局结合自身业务工作，及时调查审批符合条件的计划生育困难家庭，按规定享受有关待遇。一是将符合条件的农村计

划生育家庭优先纳入最低生活保障范围。在调查核定农村低保待遇时，独生子女费、农村计划生育家庭奖励扶助金不计家庭收入。二是对农村领取《独生子女父母光荣证》、无劳动能力、无生活来源的独女户老年父母，给予重点保障。目前，全县共为500多户计生困难家庭每年发放最低生活保障金50多万元。三是对农村计划生育困难家庭遇到突发性临时困难给予一次性临时救助，缓解他们的基本生活困难。四是在大病医疗救助工作中对计划生育户给予优先照顾补助。20xx年解决因病致贫计生家庭45户，发放补助款13万余元。

我局充分发挥民政部门在计划生育工作中的职能作用，不断加强协调配合，服务工作大局。

(1) 每月将婚姻登记情况上报县计生管理部门；

(2) 按《收养法》领养的小孩建立通报制度；

(4) 配合同计生部门做好《婚姻法》、《人口与计划生育法》宣传；

(5) 本局在职干部职工合计65人，为出现任何违反违规计划生育现象。

街道工作计划图片 街道工作计划篇七

健全和完善工作机制是做好城管工作的关键所在，按照市、区工作部署和要求，要有计划、有步骤抓好与各社区、各责任单位下达城管责任状，将任务逐级分解，责任到人，形成了街道主要领导负总责，分管领导具体抓，以城管中队、环卫站为主体，各社区（村）分片落实，各负其责的工作格局，进一步形成“统一领导、分级负责、条块结合、以块为主”的城市管理新格局。

加强对本辖区城管工作的领导，全面推行、落实城市管理责

任制，对辖区主次干道、窗口单位、公共场所和城乡结合部，逐步实施覆盖式管理。

依据市容考评新修订的“门前三包”具体内容，要加宣传力度，增强沿街店家自觉做好“门前三包”意识，进一步抓好城区主次干道“门前三包”的签约，确保签约率、落实率达100%，有效的保持了良好的市容和环境卫生状况。

根据辖区城管工作动态，定期组织召开街道城管联席会议，研究分析辖区城管工作存在问题，部署落实和协调各项工作，有组织、有计划、分阶段的开展专项整治工作，要以创建省级文明城区和全国卫生城市复查工作为重点，加强城管联合执法行动。

加城区主次干道市容市貌巡查，清理流动摊点占道经营，整治户外广告，拆除违法建设等专项整治，规范辖区内废品收购站的整治，开展对辖区的在建工地检查工作，督促工地做好文明施工，对施工工地未净车上路，土方车污染路等违法行为，加查处力度，确保市容环境整洁。

积极做好宣传工作，提高社区居民的环境卫生意识，做到有布置、有检查、有馈、有整改的管理制度，把创建活动深入开展下去，共同维护社区内的绿化、美化、环境卫生和公共设施。

根据今年区政府的环卫工作思路，城区抓提高、城乡结合部抓巩固、农村抓重点。城区环卫保洁市容考评要“保良争优”，城乡结合部考评成绩保持在良好以上，农村重点要以文明村为示范点，带动农村环境卫生整体水平的提高。

进一步建立完善每月自查考评制度，定期进行环境卫生整治，确保辖区城区主次干道、过境公路干线两侧可视范围内、社区、农村主干道和背街小巷、主要集贸市场等周边范围无卫生死角等“七无”现象，努力做好城管长效管理，确保圆满

完成区政府下达各项城管工作，提高城市管理水平。

街道工作计划图片 街道工作计划篇八

根据《中国工会法》及《工会基层组织选举工作暂行条例》的有关到期换届选举条例，街道工会指导参与了南京博脊商贸实业有限责任公司、南京鹏基物业管理服务有限公司、江苏中地控股集团有限公司所属三家非公企业工会换届选举工作，这三家公司通过召开会员代表大会选举产生了新一届公司工会三委会成员。按照秦淮区总工会《关于在全区实施2x14建会行动计划的通知》的要求，结合全国工会基层组织建设管理系统，街道工会将系统中的136家企事业单位的建会情况进行一次“回头看”梳理工作，其中对南京和谐物业管理有限责任公司、南京鹏基物业管理服务有限公司、金红叶纸业集团有限公司南京分公司等7家25人以上的非公企业、外资企业，务必做到工会有批复、有“双亮”、有工会社团法人证和章、有工会独立帐户等硬件齐全，相应的规章制度上墙，确保每半年定期开展至少一次工会活动；对于其余129家小微型非公企业、个体工商户，帮助他们建立健全工会小组，并按属地化将其分别纳入辖区十个社区工会联合会管理体系中，确保非公企业年均建会率达90%以上，职工年均入会率达85%以上。经过梳理审核，截止2x14年6月底，辖区内136家非公经济组织均成立工会组织，动态建会率达99%；职工总数1850人，会员数1825人，职工入会率达98.65%。

根据辖区内小微型非公企业、个体工商户多而分散的特点，街道工会采取与社区工会联合会联动，街道经济科配合的方式，按属地化分片指导推进工资集体协商工作，先后发放《工资集体协商特别提示函》、《企业开展工资集体协商要约书》和《社区开展工资集体协商要约书》150份，收回企业要求签订工资集体协议要约书反馈单150份；与南京和谐物业管理有限责任公司、金红叶纸业集团有限公司南京分公司等7家单独建会企业签订或续签了《集体合同》或《企业工资集

体协议□□2x14年上半年街道工资集体协商签订率保持在85%以上，受益职工达两千多人。

2x14年元旦、春节前夕，街道工会通过“春送温暖”活动，为11名市、区两级困难职工送去两万余元的慰问金，并为3名居住在本街道辖区内的困难企业职工每人送去500元的慰问金□2x14年端午节前夕，街道工会又为3名本年度市级特困职工送上1500元的生活补助。对于那些因为申报政策的调整而未能进入2x14年市区两级困难职工档案的往届特困职工，街道工会工作人员与三家改制困难企业的工会主席及时与这些职工进行沟通，耐心地做每位职工的思想工作，向他们解释相关的政策，使他们得以放下思想包袱，从而确保了全街道的和谐稳定。

为了缓解就业压力，也为了给有劳动能力的下岗失业职工提供再就业的机会，按照上级总工会的活动要求，街道工会在街道劳动保障所、社区工会联合会的帮助下，组织了35至60名职工分别参加了由南京市总工会、秦淮区总工会等多家单位联合举办的“庆三八”、“庆五一”大型专场招聘会，有30至40名下岗失业人员当场与用人单位签订了合同。

根据秦淮区总工会庆“五一”系列活动方案有关要求，街道工会组织本级工会及社区、企业工会会员分别参加了庆“五一”国际劳动节纪念大会、“劳动美”职工摄影作品比赛、“庆五一、迎青奥”职工登山比赛等多场职工文体活动。通过上述活动，不仅减轻了基层职工的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，又为街道辖区营造了一个积极向上、团结协作、温馨和谐的氛围。同时为了增加本级工会工作者在工会法律援助方面的知识，增强职工维权意识，便于在今后的工作中更好的开展维权工作，由工会协理员组织，街道工会副主席带队，企业工会相关人员参加了区总工会法律援助律师团宣讲课堂街道南片组的讲座活动。

2x14年以街道文体活动中心为平台，街道工会开展争创南京市总工会“2x14年南京市职工书屋”的活动；根据市总工会有关争创工作的要求，围绕在非公企业中深化创新建设工程，扎实推进重点工程建设等争创精神，结合非公企业现有的资源，街道工会上门指导帮助南京和谐物业管理有限责任公司工会参与争创2x14年度南京市“工人先锋号”和2x14年南京市模范职工之家的申报工作。

一、抓组织，促规范。继续加强基层工会组织的质量建设工作。一方面严格按照工会组织建设要求，继续推进非公企业工会组建工作，以非公企业建会质量为着力点，做到宁可步子慢一点、数量少一点，但是质量要高，建设要稳，稳中求进，稳中求质。另一方面深入基层，加强与非公企业的联系，了解非公企业工会的真正诉求，把工作落到实处，确保建会的长效化。

二、抓维权，促和谐。以提升职工幸福感为目标，大力实施职工维权工作。在已建会的单独基层工会和工会联合会中，全面落实厂务公开工作，建立健全厂务公开机制，强化职工群众的知情权、参与权、管理权、监督权。

三、抓服务，促提升。把竭诚为职工群众服务作为工会工作的出发点和落脚点。街道工会将按照上级工会的有关要求，认真做好2x14年“金秋助学”活动□2x14年中秋、国庆两节慰问活动□2x15年市、区总工会困难职工建档工作□2x15年元旦、春节困难职工慰问工作，通过开展形式多样的慰问活动，多为困难职工办好事、办实事，努力提升职工的凝聚力、向心力。