

# 最新人才引进的工作计划和目标 青年人 人才引进工作计划(实用8篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 人才引进的工作计划和目标 青年人人才引进工作计划 篇一

一、在从严治党上持续发力，营造风清气正政治生态

围绕学习党的十九大精神，把抓好党建作为最大的政绩，不断强化四个意识，积极开展双争活动，深入实施党风廉政建设强责工程，党组书记切实履行第一责任人职责，班子成员切实落实一岗双责。

一是强化思想政治教育，筑牢理想信念根基。抓住党的政治建设这个统领，不断增强旗帜鲜明讲政治的思想自觉和行为自觉。推进两学一做常态化制度化建设，局党组认真落实三会一课制度，建立健全议事规则、决策程序，召开支委会12次，党员大会4次，参加党务干部培训班6人次，召开主题党日11次，参加社区大党建活动10次，全额收缴党费2238元。严格学习纪律，创新学习方法，每月开展1次党组中心组理论学习，今年共组织党组理论中心组学习12次，召开党组会议和全体党员干部大会，学党章党规、新时代中国特色社会主义思想理论、党的方针政策以及时事政治等，领导干部带头进行党性分析，党员干部认真撰写学习笔记，深入领会新时代党的建设总要求的丰富内涵，切实提高领导干部队伍政治觉悟和理论水平。

二是推进党风廉政建设，落实党风廉政建设主体责任和监督

责任。定期召开专题会议，分析研判党风廉政建设形势，研究制定规划，部署落实任务，推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。开展纠四风 and 作风纪律专项整治活动和懒政怠政不作为不在状态活动，运用第一种形态，发现问题及时进行谈话提醒，按时上报每月自纠自查台账及工作进展情况。今年以来组织党风廉政专题党课2次，通过观看警示教育片、学习纪委通报等活动，努力将学习廉政教育常态化，切实增强局领导班子和党员的纪律意识、规矩意识和担当意识，真正做好敬法畏纪、遵规守矩。

三是抓好巡视巡察整改，自觉接受执纪监督。领导班子带头执行中央八项规定，严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，严格执行三公经费支出、公务接待标准，规范自身言行，做好表率。党组书记带头学习县委有关巡视、巡察工作的指示，认真梳理巡察反馈的问题，全局上下逐条对照检查，深刻分析问题产生的根源，坚持对照改、边查边改、即知即改，建立长效制度机制。四是规范权力运行机制，健全完善配套措施。领导班子严格执行民主集中制、重大事项报告、民主生活会等制度，规范领导班子的从政行为。在权力运行过程中，凡重大事项领导班子集体研究决定，不搞一言堂。

## 二、全面贯彻落实党委1+3工作要求

### （一）按照疫情防控要求，严格落实各项防控措施

一是局党组严格执行县疫情防控指挥部的各项工作部署，坚持早研究、早行动、早落实，全员投入疫情防控战役，做到了严要求、高标准、常态化，疫情防控期间，我局先后选派4名骨干下沉社区开展志愿活动。二是及时建立科技局疫情防控工作机制、方案、预案、宣教包联制度等各项制度，实现了从科技系统每位干部和共同生活亲属做起不给上级添乱的目标。三是为保证科技^v^安全开展科技扶贫服务，为科技^v^和贫困户免费发放了30包防护口罩。四是利用科普大

篷车车载广播、宣传标语，深入我县11个乡镇、主街道等公共区域，采用充满乡音的话语，向群众开展新冠肺炎疫情防控知识宣传，做好疫情辅导、心理疏导等工作，引导广大群众不信谣、不传谣，科学认知、人人自律，确保疫情不解除、科普不掉线，正确对待疫情，科学防控，开展疫情防控出动车辆10次，宣传30场次，发放宣传单2000份。

## （二）全力助推企业复工复产

一是狠抓政策学习研究制定符合实际政策措施。扎实做好六稳工作，全面落实六保任务。根据、自治州、县扶持中小微企业复工复产相关政策措施精神，科技局迅速安排传达学习。二是加大对企业申报科技项目指导力度。结合当前疫情防控工作安排，科技计划项目申报采用上下联动，简化材料要求措施。对涉及疫情防控工作的企业、科研机构、医疗机构进行科技项目支持，为抗击疫情提供科技支撑。三是认真落实县委、政府支持企业复工复产优惠措施。

## （三）科技助力精准扶贫，在扶智扶志上下功夫

一年来，科技局以贫困人口为主目标，以整合资源为主手段，紧紧围绕两不愁三保障目标任务，凝聚更大的决心和更强的力度推进脱贫攻坚。

一是立足主体责任，强化组织领导。按照双组长模式，成立县科技局脱贫攻坚领导小组，明确职责任务，全面加强对脱贫攻坚工作的领导。局党组以3月6日在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的讲话精神统一思想、凝聚共识、汇聚力量，带领科技系统主动作为，定期研究部署脱贫攻坚面上工作，先后落实《科技局20xx年脱贫攻坚要点工作》《科技局深入学习贯彻重要讲话精神决战决胜脱贫攻坚的实施意见的25项具体举措》等工作制度，健全领导小组工作机制和内部督查机制，保障了脱贫攻坚各项部署在科技系统一贯到底，不走样。

二是产业扶贫成效明显。科技局把产业扶贫做为贫困户持续增收的重要保障，狠抓输血向造血的重要转变。根据当地产业扶贫需要，精准选派科技^v^开展蔬菜种植、林果种植、病虫害防治等科技指导和帮扶，并组织做好后续的对接和服务工作。引进推广16项新品种新技术服务，指导贫困户开展技术培训，帮助、带动至少200户贫困户实现稳定脱贫致富，通过培训使每户贫困户有1人明白新技术的应用，能掌握种养殖新技术，实现增收30%以上。根据一乡一业采取不同的技术指导，开展冬季技术培训163场次，培训8000人次，其中贫困户1520人次；开展田间地头技术服务培训57场次，培训1440人次，其中贫困户280人次。

三是科技项目助力扶贫。蔬菜新品种新技术引进推广项目，推广新品种蔬菜3000亩，种植新品种胡萝卜1500亩，大葱200亩，马铃薯400亩，山药150亩，其它特色品种750亩。指导贫困户开展技术培训，帮助、带动至少40户贫困户实现稳定脱贫致富；温室大棚新品种新技术引进推广项目，以冬春茬和秋冬茬栽培西红柿和辣椒为主，对清水河镇日光温室350多座进行服务，使每座日光温室增加纯收益3000元以上，直接接受现场培训300户，其中贫困户30户，间接辐射培训农民达1000余人；畜牧业新品种新技术引进试验示范与推广项目，该项目指导贫困户青黄贮的储藏，提供牛羊疾病治疗服务，引进肉奶牛冻精1600剂，改良肉、奶牛720头，牛冻精冷配受胎率达到97%，繁殖成活率95%；累计年出栏肉奶牛600多头，带动100余户养殖户从事牛羊养殖业，培育20户贫困户发展科学养殖，使每户贫困户有1人明白新技术的应用，能掌握最新养殖技术，提高养殖水平，实现增收50%以上；玉米棒子拉长素示范推广项目，该项目在全县推广了5000亩，预计每亩可增产80-120公斤以上，实现增收75万元，为贫困农民带来直接的经济效益。

四是科技人才助力扶贫。科技局组织全县84名科技^v^开展技术帮扶指导建档立卡贫困户116户；对6个级贫困村，根据不同产业精心选派12名科技^v^开展种植、养殖、加工等实

用技术指导工作。科技局组织和督促科技^v^亲自到贫困户家中为贫困户良种选用、适期播种、基追肥施用、病虫害防治等予以指导。科技^v^到贫困村开展科技帮扶，把农业科技知识零距离、手把手送到贫困户手里，真正体现专项技术指导服务落地生根，实现对贫困户助力精准扶贫，带动贫困户增收致富。

#### （四）搭建科技服务平台，助力经济高质量发展

一是加大科技招商力度。科技局签约伊犁三江众汇生物科技有限公司植物提取物系列产品加工项目，投资2000万；绿丰农机专业合作社残膜滴灌带生产加工项目，投资1000万；伊犁兆和肥业有限公司硫酸铵挤压颗粒生产项目，投资1000万。总投资共4000万；在谈项目新联农养殖农民专业合作社大农联生物质发酵饲料生产加工设备项目，共投资500万。

二是积极申报科技项目。目前已储备州级农牧业、工业等23个项目。落地惠远镇千亩蔬菜新技术新品种示范、推广科技扶贫项目1个，争取项目资金10万元。申请并获批科技^v^创新创业培训经费20万；州级科技^v^工作经费4万元，申报乡村产业发展科技行动项目2个，项目申报资金120万。申请并获批科技^v^创新创业项目16个。征集十四五科技重大项目12项，其中上报成功科技厅马油乙酯化生产技术研发、牵引式薰衣草收割机的创新技术、科技^v^培训基地创建等项目5个。

三是精心组织企业参加各类推介会。科技局组织8家企业参加科技产品展销会，参展的企业不仅展现了自己的产品，还签约了销售订单，签约销售订单总额为460余万元。组织3家企业报名参加伊犁州第六届创新创业大赛，搭建了科技型中小企业服务平台，营造了大众创业万众创新的良好氛围，并获得了伊犁州优秀组织奖。

四是积极引导企业申报高新技术企业。科技局助力高新技术企业做大做强，结合企业现状和需求，制定措施破解企业发展难题，积极培育伊犁三江众汇生物科技有限公司、中超电力科技有限公司、伊犁恒辉淀粉有限公司申报级高新技术企业，为高质量发展增添科技动力。

#### （五）着力在科技^v^作用发挥上取得突破

一是科技^v^工作高效推进。研究制定《科技^v^聘任办法》、《优秀科技^v^评选办法》、《科技^v^项目扶持办法》、《科技^v^管理办法》对新聘84名科技^v^实行定人定岗定责，每名科技^v^与派出单位签订《科技^v^派驻服务（合作）协议书》，以科技^v^+产业项目、科技^v^+合作社、科技^v^+贫困村+贫困户等模式，进一步明确服务对象，服务产业、科技需求、服务项目等相关内容，规定具体的服务方式、内容以及年度预期目标。确保科技^v^与服务对象风险共担、利益共享。组织科技^v^利用线上线下在疫情期间助力春耕生产，积极开展林果修剪、农机耕作、牲畜养殖与疫病防控、春播作物田间管理等技术服务指导，同时动员科技^v^开展疫情防控知识的科普宣传。

二是强化技术指导培训力度。各科技^v^为派驻乡镇村队开展形式多样的技术服务和科普培训工作。根据入驻乡镇村队的实际，帮助制订落实加快当地经济发展和农民增收的规划及措施；以科技创业项目为主抓手，推广引进新品种、新技术，建立县级农业科技示范基地9个，县级农业科技实训基地6个，科技示范户140户。84名科技^v^今年共组织各类培训班220多场次，培训农牧民9440余人，发放实用科技资料9500余份，引进新技术、新品种16余种，取得了显著的经济和社会效益。

三是狠抓科技人才队伍管理。每个季度科技局将科技^v^培训、贫困户帮扶等发挥作用情况对各乡镇、部门进行通报，

对未发挥作用的科技^v^及时调整，坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，切实发挥广大科技^v^生力军作用，推动科技^v^工作取得实实在在的成效，压实责任落实，督促各乡镇（中心）领导高度重视科技^v^工作。

四是创新机制抓管理。各乡镇（中心）成立了科技服务工作站，分管科技工作副乡长负责日常科技工作，规定了科技^v^的服务内容及服务地点，确定了工作目标和任务，提出了保障激励措施以及组织管理机制，加强了科技^v^管理和服务。制做了科技大巴扎微信小程序，确保科技服务实现快速对接。对科技^v^实行一人一档管理，要求科技^v^在深入服务对象开展科技服务时，将服务信息和图片发至微信小程序，及时反馈技术指导现场情况，由专职工作人员进行统计并存档，年终考核评优有数可参、有据可依。

#### （六）科协工作稳步开展

## 人才引进的工作计划和目标 青年人才引进工作计划 篇二

按照述职安排要求，我向大会报告2021年抓基层党建工作情况，请予以评议。

（一）立足新赶考路加压履责尽职。站在2021年庆祝建党百年、全面建成小康社会的重要节点上，面对世界百年未有之大变局和新冠肺炎疫情全球大流行交织影响，外部环境更趋复杂严峻，新冠肺炎疫情防控和社会经济发展各项任务极为繁重艰巨，开启全面建设社会主义现代化国家新征程的新形势下，我作为县政府办公室主任和党支部书记，自觉提高政治领悟力、政治判断力、政治执行力，自加压力，自觉履行基层党建工作第一责任人的职责，直接抓谋划、力推进、促落实。年初研究制定了2021年办公室党建工作计划，将党建工作任务进行分解，明确抓业务必须抓党建的“一岗双责”

要求，推行党建工作清单化，完善了支部书记抓党建工作的“任务、问题、责任”三个清单，形成了支部书记亲自抓、支部委员具体抓的党建工作落实机制。一年来，先后组织召开16次党支部会议，分析研究部署党建工作，为全体党员讲专题党课5次。带头并组织党员到乡镇、村、社区、企业和联系点进行调研4次，为县政府决策提供了较为详实的一手资料。

（二）立足新赶考路汲取党史给养。把党史学习教育作为2021年党建工作的重中之重，按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的要求和“学党史、悟思想、办实事、开新局”目标，带头组织做实规定动作，策划特色自选动作，让每名党员干部从党史学习教育中汲取智慧和力量，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程，以优异成绩向庆祝建党一百周年交上了一份合格答卷。一是坐下来学。先后组织支部集体学习24次，认认真真、原原本本的学习研读^v^在党史学习教育动员会上讲话和最新重要讲话，学习研读^v^同志《论中国^v^历史^v^》^v^《关于中国^v^历史论述摘编^v^》^v^《新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国^v^简史》四本指定书目，开展了12次学习心得体会交流活动。二是请进来讲。组织举办党史学习教育专题知识讲座，先后邀请县委党校等讲师就党史学习教育中遇到的疑难问题进行解答，举办了6场专题知识讲座。三是走出去看。先后分两批组织办公室全体党员干部到上海党的一大会址、浙江嘉兴南湖等红色党性教育基地实地观看，细听讲解，感悟伟大建党精神，探寻党的精神之源、根和魂；考察部分单位的党群服务中心建设，学习他们的先进经验。四是沉下去做。带头并组织深入推进“我为群众办实事”实践活动，提议在办公室全体在岗党员中推行“联帮结对”制度。一年来，共建立基层联系点x个，联系帮扶困难群众x户，解决基层困难事x件、群众身边“急难愁盼”问题x个，在办实事解难题的过程中，增强了党性觉悟，践行了初心使命，提升了群众的获得感、幸福感。



（三）立足新赶考路推进融合党建。坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的基本思路，积极探索党建与业务深度融合的着力点关键点，我提议并制定了实施党建与业务深度融合工程的方案，使党建在履行“参谋辅政、统筹协调、综合服务”办公室职责中的引领作用得到有效发挥。在实践中总结出了五种主要模式：一是“党建+招商引资项目”模式。带领支部针对招商引资难题，组建党员招商引资专项任务突击队，采取签订党员承诺书、党员比武等举措，促进了党建与业务工作的有机融合，效好完成了任务。年内，招引并签约过亿元的大项目1个，过5000万元的项目2个。发挥了“火车跑得快，全靠车头带”的党建作用。二是“党建+招才引智”模式。组织党员开展招才引智主题实践活动，挖掘信息资源，拓展招才引智渠道，超额完成计划任务。年内，共引进创新创业人才x人。三是“党建+疫情防治”模式。将办公室负责的疫情防治区域，按照x个支部党小组划分x党小组疫情防治责任区，确保了“外防输入、内防反弹”，党小组作用得到了有效发挥。四是“党建+文明创建”模式。把办公室承办的文明城市创建范围的任务，按在职在岗党员人数，划分为x个党员先锋片区，由党员亮牌上岗，承诺全程负责，党支部随机督查，动态管理，及时通报情况，跟踪指导，圆满完成了任务，成为全县的示范。五是“党建+督促检查”模式。在督促检查各乡镇（街道）把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的过程中，建议县领导把任务分解到各科室的党员科长身上，由党员科长带头带领科室党员深入基层一线督促检查指导，支委会坚持每天一调度，收到明显成效。

（四）立足新赶考路过好组织生活。主要做到“三个一”：一是向县级领导报一份参加双重组织生活会的提醒通知。针对县级工作忙、事情多的实际情况，在召开党员组织生活前，先征求意见，同时向所在党支部的党员县级领导报送一份参加双重组织生活会的提醒通知，请到时参加。今年，所在支部的4名县长、副县长都全部参加了党史学习教育专题组织生活会。二是向全体党员发一份参加“主题党日”活动的通知。

坚持每月组织一次“支部主题党日”活动，都提前通知党员，反响很好。三是向党员送一份“党员政治生日贺卡”。坚持每个月梳理登记一次支部所在党员的入党日期，组织他们一起过政治生日，向他们送上“党员政治生日贺卡”。通过以上行动，使全体党员进一步增强了党员意识和荣誉感，极大地调动了他们在党言党、在党忧党、在党爱党、在党护党的坚定决心，继续走好新时代新赶考路的积极性、主动性、自觉性。

（五）立足新赶考路不越底线红线。一是带头严守纪律规矩。认真执行廉洁自律有关规定，贯彻落实八项规定精神，做严格遵守纪律规矩的模范。二是带领严守纪律规矩。年初，组织研究制定了反腐倡廉和反腐败建设实施方案，重点落实党风廉政建设工作责任制，层层签订责任书，为每一名党员干部清晰界定了“红线”“底线”，让廉政的警钟长鸣、抵制腐败的藩篱更坚固。三是展示清廉为民形象。组织开展严肃整治“庸、懒、散”活动，力戒“四风”，叫停“内卷”，去除“躺平”，崇尚奋斗，敢于斗争，坚决抵制歪风邪气，营造风清气正的良好政治生态。一年来，组织走访查岗30余次，有力提升了党员干部爱岗敬业争一流、当先锋做表率、甘愿为民服务办实事的自觉性，进一步锤炼了忠诚干净担当的政治品格。

一是思想认识问题。作为党建工作“第一责任人”，自己思想上“抓好党建就是最大政绩”的意识还不强，“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建不称职”的观念还不牢固，与抓具体业务工作相比，抓党建工作上投入的时间和精力不足，有时认为服务好大局、抓好具体业务，党建工作就等同于抓好了。

二是本领恐慌问题。面对实现第二个百年目标、开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴的对新时代新任务新要求，面对新时代党建工作的高质量要求，深感缺乏高强本领，深感传统的培训学习、交流学习的能力

培养模式，读文件、做笔记、谈体会的提高干部思想的方法方式急需创新，知识内容急需扩充丰富。

三是党建资源开发利用问题。县政府办公室党支部现有党员x名，其中离岗退休干部x名。对老党员同志是宝贵财富的开发利用不够，联系好服务好老党员同志缺少新方式、新办法，还没有充分调动老党员同志关注支持党建、为党建工作出谋划策的积极性。

（一）落实责任制不放松。继续把党建工作纳入年度考核，要求坚持做到党建工作与队伍建设、业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成人人有责任、层层抓落实的工作格局。

（二）加强学习不放松。把认真学习宣传贯彻落实党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，学懂开通做实，继续采取“坐下来、请进来、走出去”等相结合的学习方式，严格执行办公室每周六固定日学习制度，严格执行学习请假、补课制度。

（三）机制运行提效不放松。立足于服务中心，服务大局，充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范带头作用，畅通党建工作机制运行，引领和规范办公室业务工作共同提质增效。

（四）加强模范机关建设不放松。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，带头营造学的氛围，创建政治忠诚的模范机关；带头营造严的氛围，创建务实清廉的模范机关；带头营造干的氛围，创建奋斗争先的模范机关；带头夯实基层基础，创建组织过硬的模范机关。从而使县政府办公室党建工作走在前、作表率。

## 人才引进的工作计划和目标 青年人才引进工作计划

### 篇三

20xx年是xxx公司建设取得重大突破的一年。在双方股东单位的关心支持下，董事会切实履行《公司法》和公司《章程》所赋予的职责，面对煤炭行业严峻的经营形势，以矿井建设为中心，忠实履行股东会决议，诚实守信、勤勉尽职，凝心聚力，锐意进取，以科学、严谨、审慎、客观的工作态度，自觉参与各项重大事项的决策，努力维护公司及全体股东的合法权益，有力地保障公司20xx年各项工作目标的实现。在此，我谨代表董事会向一年来支持建设发展的各位股东代表、各位董事、监事，致以最诚挚的感谢！

今天，我受董事会的委托，现就20xx年董事会的工作情况及20xx年工作计划向大会作报告，请各位股东予以审议。

20xx年，公司董事会严格按法律法规、公司《章程》及监管部门的各项规章制度，认真履行职责，带领全体员，从容应对宏观经济形势变化带来的挑战，紧紧围绕年度工作目标，以时不我待的精神，敢于挑战自我、敢于打破常规、敢于创造性地开展工作，克服了地质条件变化、瓦斯涌出量增大、人员素质参差不齐、经营形势出现严峻局面等诸多困难，精心谋划、科学部署，务实进取、奋力开拓，矿、土、安三类工程及选煤厂建设齐头并进，矿井建设日新月异。3204首采工作面于20xx年11月中旬实现贯通，12月1日投入安装，3107接替工作面相继全面进入机风巷施工阶段，铁路专用线建成具备通车条件，地面生产系统初步形成，具备出煤条件等，所有这些都为20xx年矿井实现联合试运转打下了良好的基础。三年多的时间，基本完成了240万吨矿井的建设任务，杜绝了轻伤以上人身事故及重大非人身事故的发生，实现了“投资最省、工期最短、安全高效”的建井目标，创造了淮北矿区建设史上的新纪元。20xx年2月11日，3204首采面正常出煤。2月27日矿井顺利通过集团公司联合试运转预验收。目前已完成了环评、土地预审等程序审批，3月27日至29日，通过了国

家发改委专家组现场勘察评估，具备了项目核准条件。

一是完善法人治理结构□20xx年，董事会以法律法规及公司《章程》为指导，加强与集团公司董事会交流沟通，通过建立《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总经理工作规则》及《关联交易实施细则》等一级制度，完善公司治理结构，进一步健全了权责分明、各司其职、独立运作、相互制衡的“三会一层”法人治理结构。

二是切实履行各项职责□20xx年，董事会组织召开董事会、股东大会各一次，通过审议公司重大决策，全面了解公司建设及经营情况。同时，各位董事勤勉尽责，认真履行董事义务，发挥专业技能和决策能力，对公司财务报告、风险防控、公司治理等事项作出了客观、公正的判断，发表独立董事意见，全力支持管理层的工作。在安全管理、经营管理、科学建井、制度建设、队伍建设及推进党建等工作中发挥了重要作用，发挥了董事会战略指导和科学决策的作用。

20xx年，董事会通过传阅文件、召开会议、听取汇报和现场调研等多种方式，切实加强和监事会和经营管理层之间的信息沟通与交流。一方面，公司董事会议均邀请全体监事列席，参与重大事项决策过程，积极发挥监事会的监督作用，对监事会提出的意见和建议，董事会高度重视，仔细研究，合理吸收，及时改进，并明确答复；另一方面，董事会定期听取经营管理层工作汇报，并深入一线开展调研，详细了解公司发展情况，有效保障了董事会决策的及时性、科学性和有效性，有力地促进了公司的稳健发展。

20xx年是xxx公司由基建矿井向生产矿井转型的第一年，是实现股东投资收获的第一年，更是公司建设史上尤为关键的一年。面对严峻的经营形势和历史赋予的使命，董事会将以学习十八大精神为契机，持续发挥董事会决策核心地位，不断完善公司治理机制，把握建设发展大局，增强市场意识，继续发扬攻坚克难、勇担重责的精神，实行科学决策，严抓细

管，努力开创公司工作新局面。

一是完成矿井建设项目全部程序的报批；

三是力争实现盈利5000万元；

五是杜绝重伤以上人身事故、重大非人身事故及重大涉险事故，质量标准化达一级水平，实现安全年。

六是用工总量控制在规划范围之内，努力打造高素质的三支人才队伍，职工收入水平不降低。

本届董事会自20xx年6月成立以来，全体董事在公司机构设路、完善机制、工程建设、生产经营等方面做了大量工作，为公司的健康发展作出积极贡献。根据公司章程规定，本届董事会已到期，需及时进行换届选举，产生新一届董事会，并尽快开展工作。公司已报请各股东单位做好董事候选人推荐及换届选举工作，确保董事会工作连续高效。

20xx年工作千头万绪，任务十分艰巨。董事会将继续忠实地履行股东大会所赋予的职责，充分发挥重大事项决策和指导作用，为公司的稳健发展作出应有的贡献。一是针对本公司治理中的薄弱环节，落实各项整改措施，加强决策信息的收集和处理工作，优化决策方案，不断完善董事会议事规则，逐步健全科学决策机制，提高董事会的工作效率和工作质量。二是不断完善和规范公司内部控制体系建设，进一步指导管理层优化部门和岗位设路，科学划分职责和权限，努力形成“各司其职、各负其责、相互配合、相互制约、环环相扣”的内部控制组织架构。三是结合市场变化和公司所处的发展阶段，重新审视本公司战略发展目标，不断修订战略发展步骤，保障战略规划的现实性、操作性和科学性。四是从战略的高度，审视公司在未来环境变化中人力资源的供给与状况，科学制定人力资源规则，促进人力资源的获取、利用和开发策略，确保公司的健康、可持续发展。五是进一步加

强与监事会、经营管理层之间的沟通交流，并促使这种沟通交流实现制度化和经常化，以确保信息畅通，提高董事会决策的针对性和实效性，强化董事会决策的执行力。六是全体董事要进一步加强学习，提高认识，切实增强责任感和使命感，把握大势，抓住机遇，合理配路资源，及时采取应对措施，充分发挥经营决策和指导作用，进一步巩固董事会的决策核心地位，努力提升公司治理水平。

各位股东，展望20xx年各项任务目标，前景催人奋进。面对新的形势和任务，我们将进一步完善决策机制，提高决策效能，按照股东方的标准与要求，创新思想观念，改进工作作风，认真贯彻落实股东大会决议，诚信、勤勉地履行职责，努力扎实工作，推动公司实现又快又好发展。

以上报告如有不妥之处，敬请指正。谢谢大家！

## 人才引进的工作计划和目标 青年人才引进工作计划 篇四

20xx年我们将继续深入贯彻和实施党的^v^精神，使\*\*县农电局在这一年里步入一个由稳定迈向发展的新的历史阶段。我们将以全面完成上级下达的各项工作为动力，以坚决克服前进道路上的各种困难为重点，力争把xx县的农电事业推向一个新高度。20xx年我们的总的指导思想是：在市公司的正确领导下，坚持安全是基础，效益是中心，服务是宗旨的方针，以改革促发展，加强营销、安全、行风建设的管理，确保经济效益再创新高，安全生产再创好成绩，行风建设站排头，使双文明建设同步发展。

要实现20xx年的奋斗目标，任务是艰巨的，我们一定要抓“严”务“实”，集思广益，以上级的文件精神为指针，强化管理，加大力度，狠抓落实，突出抓好以下几项重点工作，我们的目标就一定能够实现。

安全生产是农电各项管理工作的基础和保障，抓好安全生产是我们工作中的重中之重。20xx年我们要进一步地贯彻“安全第一，预防为主”的方针，重点抓好防御安全、落实安规、消灭安全隐患工作，力争实现第十八个“安全年”。

### 1、严格执行各项规章制度，加强监督、检查和考核力度。

从我们公司的实际情况出发，全年我们要重点挖掘安全工作上的潜力，依靠加强制度化、规范化、程序化管理来提高全局的安全生产系数。首先，要强化基础管理，严格执行各项规章制度，全面落实安全生产责任制，力争做到各项工作到位，安全责任划清。在此基础上，我们要进一步加大监督、检查和考核力度，建立健全安全生产考核细则，强化安全监察体系和定期检查考核机制，确保制度落实到位，执行到位。

### 2、建立安全风险抵押制度。

20xx年我们要建立安全风险抵押制度，从局长到基层安全员，层层交纳安全生产抵押金，使安全生产与个人的经济利益挂钩，强化“安全生产、人人有责”的观念。局里要与各基层所、站、班签订《安全生产责任制合同》，年底要根据各所、站、班安全生产工作完成情况奖罚兑现。

### 3、对田间台区加强管理，要采取有效的防范措施。

要加强对乡（镇）产权设备的管理。20xx年要重点加强对田间上电的管理，要采取有效的防范措施，做到未雨绸缪，做好做细前期的安全防范工作。对于存在安全隐患的线路和设备，要及时下发《电力设施险情通知书》，划清责、权、利，避免后患。对由于此项工作不到位而造成后果的，要严重追究专责人和所、站、班负责人责任。

### 4、抓好季节性工作的开展。



# 人才引进的工作计划和目标 青年人才引进工作计划 篇五

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，现委托乙方招聘相关的\_\_\_\_\_人才，经双方充分协商，议定以下条款，以便双方共同遵守。

## 一、甲方的权利和义务

1. 甲方须向乙方提供有效的营业执照副本复印件及单位介绍信，外地企业还需提供所在地市级以上人才中心介绍信。
2. 甲方须向乙方提供企业背景及管理现状介绍，所招聘职位的详细岗位说明、人数、薪酬福利待遇等并保证其内容的真实性，并与委托职位相当，以便使该职位有较强的吸引力，（招聘岗位要求详见附件）。
3. 甲方委托乙方招聘职位为：\_\_\_\_\_。
4. 甲方须在协议签订时间向乙方缴纳委托定金，用于招聘项目的保证及客户委托职位的真实招聘，防止以招聘为名窃取被推荐人的知识产权与乙方前期支付有关组织、寻访、联系、安排面试等费用(此费不退)。并在签约之日起，未经双方协商，任意一方不得在招聘周期内任意改变协议，否则视为违约，乙方可终止协议。
5. 甲方应在乙方推荐候选人资料5-10个工作日内安排面试，面试后三日内通知乙方面试评审结果并详细填写《面试回执单》后传真至乙方。甲方如有特殊情况影响招聘进程应提前说明情况，协议将自动延期。
6. 甲方须在候选人入职后一周内向乙方缴纳委托招聘佣金。

7. 如需到甲方工作所在地面试，甲方需承担前往面试者的食宿及需乘坐必要交通工具的路费，标准为火车(硬卧)、汽车等(特殊情况除外)。

## 二、乙方的权利和义务

荐人才并保证所推荐候选人的个人资料真实性，乙方在接受甲方委托后一周内提供至少1人的候选人资料。2. 乙方在不涉及个人隐私和第三方利益的前提下，尽可能向甲方提供高级人才人选的详尽资料，以备甲方在选聘人才时参考。

3. 乙方须严格保管招聘人员的相关资料，除向招聘单位提供外，不得向任何无关人员泄露内容。乙方须保守甲方机密，以维护甲方的利益。

4. 乙方在完成项目后，有责任加强与甲方间的沟通，及时了解用人情况，使人才顺利渡过磨合期，并提出相关建议和咨询。

5. 乙方所推荐人才保证三个月的试用期，若试用期内辞职或被甲方认为不能胜任工作，乙方依据本协议相关条款继续为甲方推荐(除非客户要求停止推荐)。

6. 乙方可提供人才测评服务，\_\_\_\_\_的面试场所(\_\_\_\_\_人才市场招聘大厅及会议室)并组织安排面试及相关配套服务。

7. 乙方所推荐候选人如被甲方录用为本协议规定之外之职位，佣金收费按相关协规定执行。

8. 乙方承诺两年内不主动从甲方搜取人才。

## 三、收费及退款事宜

2. 委托招聘佣金收费标准为全额年薪的20%(按正式录用后年薪标准，年薪标准为：基本工资，福利补贴，年度绩效，并按税前计算)。委托招聘佣金在候选人被甲方录用上岗后一周内支付总费用的70%;在候选人试用期三个月内结清剩余30%;三个月试用期内候选人因个人原因辞职或甲方认为不能胜任工作，乙方须继续免费向甲方推荐合适人选或退还已收佣金的30%。

3. 候选人入职三个月后，不退还委托招聘佣金，协议履行结束。

#### 四、其他

1. 未经乙方书面同意，甲方不得将乙方推荐的候选人的信息转送其它第三方，否则该人选视同被甲方聘用。

2. 乙方向甲方推荐过的任何候选人，自签订协议时间起2年时间内，无论何时被甲方聘用或甲方利用其个人资源发生合作关系，甲方均应按此协议第三项收费标准支付给乙方服务费用。甲乙双方应恪守行业规范和职业道德，确保选拔程序的科学性和公正性。

3. 本协议未尽事宜或执行过程中遇到的其它问题，由甲乙双方协商解决。若发生争议，双方均有权向\_\_\_\_\_仲裁委员会提出仲裁。本协议自签订之日起生效。

4. 本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，签字并盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

# 人才引进的工作计划和目标 青年人才引进工作计划 篇六

我校始终把加强教师队伍建设，全面提高教师队伍整体素质作为学校工作的头等大事来抓，把提高教师的师德水平摆在学校工作的突出位置，不断提高教师整体素质，建立一支素质高，业务精，师德高的教师队伍，作为学校各项工作的基础，在上至校长的领导下，全面贯彻党的教育方针，坚持以德立教，爱岗敬业，依法执教；以服务为宗旨，依法治教，爱岗敬业，教书育人；以“学为人师，行为世范”为准则，以教师职业道德规范为准则，加强自身师德建设，做到“动”。在实践中努力使全体教师树立正确的世界观、人生观、价值观和教育观，不断增强教书育人的使命感和责任感。我校在师德师风建设过程中取得了一些成绩，现就我校师德师风工作做如下总结。

## 1、开展“师德师风大讨论”活动。

我校组织全体教师认真学习《关于进一步加强和改进师德师风建设的意见》及教育局、进修学校的师德师风建设文件，开展了“学为人师，行为世范”师德教育活动。通过学习，我们进一步明确了开展师德师风建设活动的重要性和必要性。

## 2、加强学校管理。开展学校领导和教职工理论学习，加强教师职业道德学习，不断提高教师的师德素养和教育教学的能力和水平。

我们还组织教师学习了“四项法规”；《学校管理规定》、《关于进一步加强师德师风教育的意见》、《师德师风“八不准”》等法律法规，并进行师德师风自查，树立良好的教师形象。学校还对全体教师定期进行师德师风教育，加强学校教师队伍的师德考核力度。

### 一）加强学校内部管理，提高管理水平，提高教师专业水平

3、加强学校管理。我校建立了以校长为组长的学校领导小组，进一步明确职责，制定了学校各项的管理制度和工作机制。定期开展校务公开，做好各种会议的筹备和组织工作等，充分发挥学校领导班子和教师群体的积极性，调动广大教职工积极性，使广大教师能够主动参与学校管理。我们还加强了教学质量监督，建立了各种监督制度，如教科研制度，教学质量奖励制度和教学成绩考核制度。

4、加强学校安全教育，建设和谐校园。我校坚持“安全无小事，时时事事处处讲安全”的原则。做好学生的安全防护工作和交通安全教育工作。学校加强了门卫管理，实行门卫登记制度。加强了门卫登记制度，学生进出实行登记制度。学校加强了门卫安全工作检查，实行“门卫登记”制。对外来人员进行登记并及时办好来访登记，学生在校情况良好。

5、加强学校安全教育。我们要求教师加强了校内安全教育，增强了学生自我防护意识。学校组织学生参与了安全防卫知识讲座，加强学生的安全意识。

二) 加强校园文化建设，优化育人环境。

6、加强学校体育设施建设。学校投入50余万元，新修教学楼两楼，新建篮球场一座。学校长期聘请的体艺专业教师和音乐专业的音乐教师，他们在课堂教学中发挥了重要作用。学校投资20余万元建设了校园文化艺术教室、体育健身房、篮球场、足球场、篮球场、乒乓球室等，并与镇、等社会力量为学生提供了多个活动场地和活动场所，并建有学生操场，丰富了学生们的课余活动，为学生健身提供了一个良好的学习环境。

2、校园文化建设。在师德建设方面做到以德立教，以德育人，把德育工作渗透到各项工作之中，贯穿于各项活动之中，使学校德育工作队伍更加整齐，更加有效。在各年级中开展各种竞赛活动，培养了学生们的竞争意识，提高了学生们的综合素质。

# 人才引进的工作计划和目标 青年人才引进工作计划 篇七

自觉学习政治理论知识和业务知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到信念上坚定，工作上自觉。强化科室文化建设，努力营造医务科办事高效、反应果断、协调得当的工作作风。

1、强化服务意识，转变工作作风，彻底改变坐等推靠坏习惯，抛弃生冷硬顶旧作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。一年来星期一至星期六参加临床科室查房，科室专题协调会10次，组织院内危重病人抢救5人次，组织院内业务专题学术讲座10次，解决医疗纠纷5件。

2、增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。一年来经常加班，班外处理医疗问题20多件，今年是三乙创建年，我负责三乙内容占了559分，我边学习新标准新内容，边请教其他友邻医院和我们医院的医疗管理人员，组织科室学习标准，经常督促相关科室准备情况。

3、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互助互爱；对科室，做到严于律己，宽以待人，以身作则；对困难，做到坦荡处事，不避不推；对患者主动热情，做好各方面的解释工作，注意用自己的一言一行，维护医院的信誉，维护医务科的整体形象，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行医院科主任述职报告5篇医院科主任述职报告5篇。

医务科工作任务重、压力大、责任强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着

全院医疗质量和声誉。上任之初，面对崭新的工作环境，对工作理不出头绪抓不住重点，我也曾经彷徨过、失落过、气馁过，但是组织的信任，领导的帮助，科室的支持，职工的理解使我鼓足勇气，充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来重点开展以下工作：合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系；推动医院重点科室建设，积极协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

## 1、完善医疗管理组织，构建流畅管理体系

# 人才引进的工作计划和目标 青年人才引进工作计划 篇八

健康是人人应当享有的基本权利，是社会进步的重要标志和潜在的动力。

“健康是人全面发展的基础，关系千家万户幸福。”这是^v^报告中有关健康的表述，也是第一次从党的指导纲领中明确健康的地位。它反映了党和政府把保护和促进人们的健康作为重要的民生工程来抓，同时也反映出，人们的健康幸福不但是社会进步、经济发展的最终目标，也是社会进步和经济发展的`重要条件。

一直以来，医院是健康教育与健康促进的`重要场所。健康教育是精神文明创建工作的一项重要内容，不仅关系到广大职工的身体`健康，也关系到各项工作的正常开展。为了不断提高职工的健康意识，养成文明的生活、科学饮食习惯，不断提高健康水平和生活质量，根据上级主管部门的要求和我院

的实际情况，现制定20xx年医院健康促进工作计划如下。

1、在主管院长的领导下，发挥健康促进委员会的作用，落实各项健康政策，加大管理力度，通过各职能部门的积极配合，动员全院职工积极参与，在全院上下努力营造一个促进健康的良好环境，使广大职工及就诊、住院病人不断增加健康知识，掌握的健康技能，建立有益于健康的生活方式。

2、制定2011—2013年医院健康促进工作规划；把落实《中国公民健康素养》及医务人员控烟为重点，结合公共卫生的大环境、关注健康与食品安全等方面的热点话题，掌握传染病的流行防控动态，明确健康教育健康促进工作的重点任务。

4、依托工会开展文娱、体育活动，推动职工参与体育锻炼的自觉性，通过健康讲座提高职工健康知识和健康意识，促进健康干预活动的开展。

5、积极参与社区健康促进工作，传播健康知识，普及预防疾病知识，构建和谐社区，做到人人重视健康，人人讲健康，人人都有健康的体魄。

6、制定健康教育经费的使用计划，争取院领导对健康教育健康促进工作的支持，落实必要的健康教育活动的经费。

1、保证健康教育健康促进工作每季度有计划，有小结，有条有理工作规范。