

社区叶酸工作年终总结 社区退管工作计划 社区工作计划(大全6篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

社区叶酸工作年终总结 社区退管工作计划社区工作计划篇一

退休人员纳入社区管理后，在实际工作中要做到“三个到位”。一是认识到位，工作上依靠并关心退休人员；二是责任到位，建立健全管理服务责任体系，对一些伤、病、残、孤等特困退休人员，建立包干联系责任制，平时及时走访慰问，关心他们为他们解决困难；三是服务到位，退休人员进入社区管理服务后，因此，我们坚持做到“三上门”、“三必访”，为退休人员提供“零距离”服务。

我们将退管中心转入的退休人员进行编号，建立基础台帐，同时在转入社区后对退休人员全部上门走访，走访率100%，了解人员基本情况，对接收的.退休人员实行了信息核查制度，并发放管理服务证。并将其填入企业退休人员管理信息库，从而为今后有针对性地开展管理服务打下了良好的基础。

在平时的工作中，我们积极、主动、热情地接待每一位来访群众，努力做到“三心”——暖人心，得人心，知人心。及时向他们宣传解答劳动保障方面的政策，让他们了解退休人员社会化管理的基本政策和我们的服务内容。除对社区退休人员基本走访外，还分别对70岁以上高龄和孤寡人员每3个月进行上门走访1次，及时了解他们的生活和身体情况，对他们提出的问题和要求进行及时讲解和解决。

计划在年度开展退休人员端午节包粽子活动，在重阳节来临之前举办一次退休人员重阳节座谈会，继续组建退休人员老年舞蹈队，参加各项退休人员活动，让退休人员过一个丰富的退休生活。

对辖区内的单位进行网格化管理，企业信息及时录入系统，做好各项台帐，及时对用人单位进行指导。及时完成社保扩面工作，以及城镇居民医保征缴等各项工作。

年度将通过自己的努力，不断提高业务知识能力，和服务水平，把退管工作更上一个新的台阶。

社区叶酸工作年终总结 社区退管工作计划社区工作计划篇二

以十九大精神为指导，全面落实科学发展观，认真学习党的十八届三中全会精神，坚持“组织起来，切实维权”的方针，充分发挥工会组织在“坚持科学发展，构建小康社会”中的重要作用，奋力拼搏，开拓创新，为南城社区工会健康向前发展作出新的贡献。

（一）大力抓好建会工作，完善工会运行机制

新进企业工会的组建工作，是落实科学发展观的必然要求，是落实并促进城乡一体化的具体体现，是各工会联合会一项极为重要的工作；促进辖区工会建设是各工会联合会的根本职能，各工会联合会要继续把工作的着眼点和落脚点放在企业建会工作上，进一步加大宣传力度，切实提高职工入会意识，用已建工会企业所取得的成效带动一批企业自愿组建工会，力争实现新进企业全部组建工会。同时努力完善已建工会的各种，建立和规范新建企业工会的运行机制，做到组建一个，规范一个，发挥作用一个，并努力发挥示范社区工会、典型企业工会的作用，以带动南城社区基层工会向制度化，规范化、高层次方向发展。

（二）坚持以人为本，加强困难职工帮扶

建立困难帮扶中心，加强困难职工帮扶工作，是为职工办实事，办好事的有效途径，是工会保持同职工群众血肉联系的有效载体，是工会对深入实施送温暖工程的深化，是提高工会形象和社会认可度的重要手段，也是建设社会主义和谐社会的必然要求。辖区各基层工会要在继续做好辖区困难职工调查、登记的同时，健全社区工会联合会帮扶制度和机制，力争把帮扶体系打造成宣传政策的窗口、扶危济困的窗口和表达困难职工心声的窗口，给予困难职工及时的生活救助、法律援助、子女入学救助和就业扶助，切实维护职工的合法权益，年内拟对30户困难职工开展慰问活动，让工会组织真正成为职工群众可信赖的“职工之家”，不断增强工会的凝聚力、感召力。

（三）大力组织工会干部培训，全面提高职工业务素质

工会要想全面履行各项社会职能，突出维权职能，必须要有坚持主动维权、科学维权、依法维权的坚强有力的工会领导班子；建设一支具备工会相关专业知识和处理复杂问题，及懂经济、懂管理、懂法律的专业人才所构成的工会干部队伍，培养一批热爱工会工作、热心为职工群众服务，具备各类特长的工会积极分子队伍。各基层工会要在年内采取以会代训或专门培训相结合的形式，组织2—3次工会干部培训，邀请辖区有较大影响力的企事业单位工会主席、工作人员及社区工会干部就政治理论、业务知识、相关法律法规知识等方面进行深入学习；就工会组织建设、活动开展、制度完善、会员管理、安全生产、职工权益保障等方面学习探讨，力求不断提高工会干部的思想觉悟、业务素质，拓宽工作思路，创新工作方式，使辖区工会工作更加蓬勃发展。

（四）丰富职工文化生活

“职工书屋”作为社会公共教育的重要补充形式，担负着加强职工凝聚力，提升职工文化休养，提高业务水平的重要任务。各基层工会联合会要继续加大“职工书屋”建设力度，力求探索符合辖区实际的书屋运作模式，抓出实效，扩大书屋影响力。

辖区各工会联合会、企事业单位工会必须“围绕中心、服务大局”这一主题，贯彻落实“组织起来，切实维权”的工作方针和“扩大覆盖面、增强凝聚力”的要求，一是要在各单位党支部的正确领导下，充分发挥党建带工建的制度优势，将工会工作纳入所在单位，做到同规划、同安排、同考核、同总结；二是要继续加强工会组建工作。

进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。重点加强非公企业、“两新”组织中的工会组建力度；三是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础；四是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、维权等各项工作。五是要做好女职工工作。实现工会女职工组织同步组建，大力开展以展现女职工风采为主题的评比活动。六是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

各基层工会要以增强工会活力为目的，完善组织机构建设为保障，切实维护职工合法权益为突破，心往下倾，力往上使，结合实际，开拓创新，经费上尽其用，人员上尽其才，努力打造石羊工会工作亮点、品牌，形成活动开展到位、职工帮扶有力、影响不断扩大的点面结合的良好工作格局。

社区叶酸工作年终总结 社区退管工作计划社区工作计划篇三

一是深化党建“三联系”活动。通过活动提高党组织的凝聚力、创造力、战斗力，扩大党的工作的覆盖面，密切社区各级党组织、党员干部与群众的血肉关系，把“群众找上门”变为“上门找群众”，架起党与人民群众心中的桥梁，把“为民地图”绘在每个党员干部的心中。要牢固树立“群众利益无小事”的思想意识，通过各项活动带领社区党员，将党建“三联系”活动落到实处。

二是深入开展党员先进性教育。把开展党员先进性教育与我镇党建“三联系”活动结合起来，以服务居民为基础，坚持“以人为本”，真正把凝聚力工程落到实处。一个党员一面旗帜，党员要深入到小区，深入到居民中去，走访“三无”孤老、残困家庭、低保对象、新迁居民、计生重点对象、军烈属家庭和下岗、失业人员家庭等寻常百姓家，使共产党员的先进性体现在每位党员的身上。

(1) 领导班子好。领导班子有凝聚力，能够起示范带头作用，班子成员能密切联系群众，政治坚定，工作创新，团结协作。

(2) 党员干部队伍好。党员能够发挥先锋模范作用，小区内党员干部更要身先士卒。

(3) 工作机制好。能够坚持“三会一课”制度，扎实地开展“三联系”活动，各种工作制度完善。

(5) 群众反映好。小区内群众、各有关单位工作满意。

四是充分发挥群团组织的作用。工、青、妇是党联系群众的桥梁和纽带，要充分发挥其组织优势，参与做好群众的思想工作，特别是要参与调解在动拆迁过程中、在各类改制过程中出现的各种利益矛盾的冲突，关心好弱势群体，凝聚群众，

让人民群众团结在党的周围。工作中做到三个同步：群团工作要与群众的需求同步；要与社区的建设、发展同步；要与杨行稳定改革发展的大局同步，切实为一方的经济发展、社会事业的进步作出应有的贡献。

一抓巩固提高，确立软件建设为根本的意识，在广泛发动居民参与上下功夫。文明创建要有量的发展，又要有质的提高，只有在重视质的提高的基础上，才能实现量的突破。以“七一”、“十一”两重大节日为契机开展群众性精神文明创建活动，举办杨行镇社区文化艺术节，广泛发动居民参与小区创建工作。组织开展“三个一”活动：开展一次居民大讨论；开展一次整治环境美化家园活动；组织开展一次社区党员形象大讨论。

二抓突出矛盾，确立不畏艰难、攻克难题的意识，在强化沟通形成合力上下功夫。社区办每半年召开专题研讨会，专题研究在创建工作中遇到的重点、难点问题，对各小区存在的突出问题，研究对策，采取措施，抓好落实，工作计划《社区年度工作计划》。特别是在星级楼道、模范居委、学习型社区的创建中，要发挥群众的智慧和力量解决突出问题。发挥社区建设协调委员会的作用，针对小区中的薄弱环节，采取措施，确保创建目标的实现。

三抓长效管理，确立坚持不懈、一抓到底的意识，在加强监督上下工夫。加强监督是小区创建工作重要环节和主要手段，今年要加大自下而上、自上而下监督的力度。不定期组织居民对创建工作进行测评，对社区各部门的创建任务完成情况作评判，继续发挥居民代表、楼组长、社区志愿者在文明小区创建中的监督作用。在文明创建工作中既要依靠短期突击，更要建立起一套长效管理的机制。

随着城市改革的逐步深化，城市管理重心逐渐下移，社会成员的单位属性逐渐减弱，大量“单位人”转为“社会人”，社区在城市管理、居民教育、社会保障、文化娱乐等方面承

担的任务越来越多，发挥的作用也越来越大。为此，我们要切实加强自身建设，转变观念，提高能力，才能跟得上快速发展的社会形势需要，才能更好的发挥社区的建设与管理职能。

一是抓好三支队伍，发挥三重作用。做强党支部班子，发挥核心作用，强化“三种意识”。各居委会党支部必须强化核心意识，提高执政能力；强化共建意识，提高协调能力；强化责任意识，提高服务能力。抓好社工队，转变观念，增强竞争意识、危机意识、学习意识，掌握各项技能，提高服务能力。社区居委会要在“四自”建设中发挥作用，推行居务公开，小区重大事务要在召开听证会、听取意见的基础上作出决策，居委会要成为解决邻里纠纷的“娘家”，为民办事的“管家”，心灵沟通的“友家”。

二是开展各项培训，提高队伍素质。一抓党支部书记培训，通过一年不少于两次培训（五月、十月）不断提高自身能力，强化抓班子、带队伍的能力。二抓条线干部的业务培训。各条线要每半年召开一次条线研讨会，共同探讨工作中的难点、热点问题，条线工作要争一流，创特色。三抓社区干部综合素质的提高，通过全年不少于两次的大型报告会，提高社区干部的进取意识和创新意识，树立社区干部在大局下思考、在大局下工作的意识。四抓青年后备干部的培训，形成良好培训、考察、选拔制度。五抓新上岗人员的培训，着重加强专业理论知识和敬业爱岗方面知识的培训和教育，加深对社区工作特性的认识 and 了解，树立良好的敬业爱岗意识。六抓居民素质的提高，充分发挥市民学校的作用。

三是加强组织建设，提高工作起点。根据西城区五年基本建成的要求，商品房住宅开发数量和速度大幅度增加，大量的人口将导入我社区，一旦条件成熟，年内即将筹建7个居委会。为此，在与各开发商充分协调，居委会开办硬件设施全部到位的前提下，必须强调软件建设，要高起点、高要求、高目标，为广大居民服务，创杨行社区建设新水平。

四是完善工作制度，形成有效体系。按照条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建的原则，建立健全各种机制，如党政互动机制、民主管理机制、队伍建设机制等，不断调动驻区单位共建的积极性，以共同需求、共同利益、共同目标为纽带，共同推进社区建设。同时，不断完善各项工作制度，如居务公开制度、了解制度、关心制度、提高制度、规范制度、激励制度、考核制度、培训制度等。

社区作为一个城市的重要组成部分，社区建设的优劣，管理的水平，将会影响到一个城市的精神风貌、文明形象、投资环境和品味档次。社区建设工作千头万绪，最根本、最关键的一点，时刻把居民群众的利益放在心上，通过加强管理，把居民群众的利益落到实处。

一是加强管理力度，更新管理理念。基层为基础，加强基层管理可以为社区建设打下扎实的基础。创新工作理念，通过探索社区管理网格化，提高市容监察力度见成效；探索社区党建网格化管理，更好地为居民提供优质服务；通过建立竞争激励机制，不断加强社区干部队伍建设；通过建立健全岗位工作职责，提高社区干部工作的责任心。通过形成社区管理中相对统一的“信息网格”、“管理网格”和“服务网格”，促进社区管理水平整体提高。

二是增强管理深度，改善居住环境。增强管理深度，把由社区面上的管理向纵向深化。重点加强市容队、环卫所、协税办、菜场的内部管理，强化团队精神，强化管理出效益，争创“文明单位”。同时，强化各单位之间的团结协作，为新杨行面貌的改善作出贡献。

三是拓展管理广度，营造温馨家园。加大对散居住户的管理力度，研究散居管理新思路，逐步形成横向到边，纵向到底的管理模式。使散居住户找得到“家”，有困难找得到组织，年内在条件成熟的情况下成立散居委。

20xx年是宝山实现“三年中变样”的一年，我们要发扬“敢为人先、永不懈怠”的宝山精神，努力突破在实现“中变样”目标的过程中所存在的四大主要瓶颈，做好六项工作：一是抓好稳定工作；二是加强管理力度；三是加强队伍建设；四是完善工作机制；五是筹建7个居委会；六是深入“三联系”活动。始终保持与时俱进、奋发有为的精神状态，在求真中务实，在开拓中创新，为创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的新型社区再创新业绩、再上新台阶、再谱新篇章。

社区叶酸工作年终总结 社区退管工作计划社区工作计划篇四

20xx年人口普查各项工作已取得了实质性进展。在20xx年的`工作中，我们将继续以人口普查工作为重点，紧紧围绕统计站及上级布置的各项工作任务 and 指示精神，有序地开展各项工作。

1、在街道统一领导下，明确责任，履行职能。严格按照普查方案要求，再接再厉，实施好第六次全国人口普查录入数据审核编码和上报、等各项工作，做好对人口普查的分析研究、数据评估论证、普查质量验收工作，确保按时、保质、保量地完成人口普查各项工作任务。

2、加强协作配合。人口普查是和平时期最大的社会动员，是一项庞大的社会系统工程，不仅涉及到各行各业，还具体到每个家庭、每个人，需要社区每个人的协作配合和大力支持。

3、力争取得市级先进，为社区增光。

1、统计人员对统计业务工作不熟悉，熟练掌握各项统计调查制度能力有限，为研究经济社会发展对统计需求的变化，要不断提高业务指导能力、现代统计应用能力和分析研究能力，提升统计人员业务水平。

2、高质量做好各项调查工作。确保认真做好各项抽样调查。继续抓好统计定报和年报任务。

社区叶酸工作年终总结 社区退管工作计划社区工作计划篇五

1、稳步推进新年度城乡医保参保筹资工作。继续做好20xx年度全县城乡医保筹资工作，定期跟踪落实乡镇参保筹资进展情况，确保城乡居民参保率巩固在99%以上。在明年1月底前完成各乡镇参保信息录入维护工作，2月底前完成各乡镇最终参保情况的汇总审核结算等工作。

2、认真做好新年度城乡医保政策的衔接工作。根据《宁德市城乡居民基本医疗保险暂行办法》的要求，贯彻落实城乡医保市级统筹，认真做好城乡医保新政策的衔接工作。第一，在年度交接期间，认真做好城乡医保新政策的衔接工作，完成新农合信息系统20xx年度城乡医保补偿政策的调整设定工作，确保城乡新农合政策向城乡医保政策平稳过渡。第二，落实城乡医保市级统筹管理，做好市级统筹前新农合账务核对和各种暂收暂付款清理工作，明确新农合基金历年基金结余情况，同时按照市级统筹后城乡医保基金“核定基数、分级管理、结余分成、风险共担”的要求，做好市、县两级基金财务管理，实行市、县两级2:8比例承担基金运营风险。第三，做好新农合住院大病补充补偿与全市城乡居民大病补充医疗保险制度的衔接工作□20xx年5月组织开展20xx年度新农合大病住院补充补偿资金发放工作，待全市城乡居民大病补充医疗保险政策出台后，立即落实与补充医疗保险制度的衔接工作。第四，根据市里统一部署，贯彻实施分级诊疗和双向转诊制度，促进医疗资源的合理利用，提高城乡医保基金的效用。

3、扎实推进村级普通门诊补偿工作。进一步扩大村级普通门诊补偿定点村卫生所范围，与“海云工程”同步推进，扎实

推进“海云工程”定点村卫生所纳入新农合村级普通门诊补偿定点范围。

4、切实加强定点医疗机构城乡医保费用管控工作。强化新农合精细化管理，加强定点医疗机构日常控费指标的分析监控，定期开展定点医疗机构监督检查工作，重点推进县内定点医疗机构新农合支付方式改革，继续做好县级定点医疗机构住院总额预付工作，探索开展县精神病防治院按床日付费改革，推进乡村两级普通门诊总额付费工作，进一步健全完善总额付费、床日付费、病种付费等多种支付方式改革工作，促进定点医疗机构规范管理，保障基金运行安全。

5、继续做好城乡医保核销结报、信息维护、大病审核等日常各项工作。

社区叶酸工作年终总结 社区退管工作计划社区工作计划篇六

1、认真贯彻执行《中华人民共和国传染病防治法》及《传染病报告制度》等其相关法规，以及卫生行政部门和疾病预防控制中心制定的有关传染病防治工作的要求和规定。

2、根据国家有关法规和条例，建立和健全医院疫情管理和报告制度，组织制定各项疾病预防工作计划，并组织实施。

1、做好传染病疫情管理和报告工作，有专职人员负责全院传染病报告卡的收集、审核、上报、订正工作。

2、传染病病例报告：责任报告人在首次发现或诊断法定传染病人、疑似病人及病原携带者时，应立即认真填写“传染病报告卡”和“传染病登记本”，并按规定的时限和程序上报。

3、传染病信息网络直报：根据疫情需要，专职疫情报告人员，将各病区、诊室的“传染病报告卡”与临床科室上报结果和

检验科、放射科上报结果进行比对后通过国家传染病疫情监测信息系统进行网络报告。定期开展传染病的漏报检查，进一步加强传染病报告时限的落实工作，必须做到各负其责，抓好各个环节。

1、利用院内外宣传栏、发放宣传资料等方式宣传传染病防治知识，门诊、病房的宣传栏定期举办传染病防治知识专栏，根据传染病特点和季节性普及传染病防治知识，发放宣传单，宣传《传染病防治法》等，提高人民群众的防病知识和能力。

2、计划全年给医务人员培训传染病知识，以提高全员对传染病的预防和控制水平，加强传染病的报告意识。充分发挥医疗机构在提高群众健康水平方面的作用。

3、加强突发公共卫生事件管理工作，提供及时、科学的防治决策信息，有效预防、及时控制和消除突发公共卫生事件的危害，保障公众身体健康与生命安全。

4、认真做好上级卫生行政部门对医院的疫情管理和报告的检查工作，配合疾病预防控制中心搞好疫情调查工作。

医院感染管理办

20xx年1月5日