

生产企业的工作计划 企业安全生产工作 计划(优秀7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

生产企业的工作计划 企业安全生产工作计划篇一

- 1、搞好宣传教育。要利用各种机会，采取各种形式，向店员进行教育，提高店员维护和遵守规章制度的自觉性，保证安全。
- 2、领导和店员认真落实安全责任制，做好安全防范工作，切实防止治安灾害事故的发生。
- 3、坚持安全检查，堵塞漏洞。要定期或不定期对管区公共场所易燃、易爆、危险物品和“五防”安全防范工作进行安全检查，发现不安全的问题，应及时协同有关部门加以解决。
- 4、及时总结超市各部门的预防治安灾害事故的经验，对好的部门和个人给予表扬和奖励。对已经发生的治安灾害事故，要认真查清事故的原因，判明事故性质，对制造破坏事故的犯罪分子要严厉打击，对玩忽职守的直接肇事者要报告上级，分清情况给予处理。

安全检查的形式和方法有各种各样。从检查的时间上分，有节、假日检查，季节性检查和定期检查。从检验范围上分，有自我检查、联合检查、互相检查和不定期的抽查等。

开展安全检查的程序，有四个阶段。

1、准备阶段，组织检查力量，制定检查计划、目的、要求、检查方法。

2、检查阶段，按照检查的目的要求，深入被检单位，以看、听、问的方法进行认真细致的检查。

3、整改阶段，对发现的隐患、漏洞和不安全因素，研究整改措施，及时解决。

4、总结阶段，写出检查报告，报告上级领导，备案存查，对检查中发现的重大问题及时解决。

1、抓住苗头，及早发现，解决在萌芽阶段。凡是成帮结伙聚众斗殴的，总是事前互相串联，纠集人马，准备工具或约定斗殴时间、地点，这些前兆只要我们在日常工作中注意收集、观察，把耳目搞灵，事先是可以发现的。发现有聚众斗殴的迹象，就要迅速组织力量，加强防范，掌握动向，及时做好充分瓦解和疏散工作，把事件消灭在萌芽之中。

2、发生这类事件，要立即报告，迅速组织人员赶赴现场，及时制止。对未斗殴起来的要驱散，对正在斗殴撕打的要责令或强制他们放下械具，停止武斗，发现伤者，要及时送往医院抢救治疗。

3、聚众斗殴事件平息后，应留住双方事主，并组织人员对参加斗殴的逐个登记，逐个进行调查核实，查清斗殴原因，进行调解，或送交公安机关处理。

组 长：

副组长：

组 员：

消防控制室主任：

1、学校各部门、班级开展自查自纠，全面排查火灾隐患。学校对师生宿舍、食堂、教室、办公室、实验室、电脑室、图书室、危险化学品药品柜等场所进行一次彻底的火灾隐患大排查，发现问题，立即整改，重点加强用电安全管理，禁止使用电炉、电火箱取暖，学生宿舍不留插头，杜绝学生抽烟等不良行为，确保学校消防安全。

2、学校安排后勤人员对各种消防设施的维护和保养，加强对重点区域的消防安全防范。

3、学校完成自查整改承诺书，于xx年11月20日前上交江口墟镇派出所。

1、上好一堂消防安全教育课。各班在学校统一安排下，班主任对本班学生进行消防安全知识教育，重点开展消防法律法规、防火灭火基本知识及火灾自救互救教育。

2、写成一次消防实践作业。每个学生设计出一张消防安全提示卡，由学生与家长共同完成任务，学校将对优秀作品作出表彰，并印发张贴。

3、开展一次疏散逃生演练

4、开展一次消防警示教育。组织学生以班为单位观看一次火灾视频案例。

6、根据上级要求，派校领导进行一次消防安全培训，并结合培训知识对全校师生进行一次消防安全宣讲解。

学校将严格开展工作，认真落实到位，对因工作不落实而造成恶劣影响的将给予处罚，并承担相应后果。

生产企业的工作计划 企业安全生产工作计划篇二

时间就象流水一样，转眼间三百六十五天就悄悄地从我们指甲缝里流走了，伴着圣诞欢快的节日气氛，我们将送走五福享受的猪年，即将迎来新的又一年。在此，我得感谢苏总对我的信任和这一年来所寄予的期望，值此辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及不足之处作出细致的总结，同时祝愿我们石头记有限公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展。

一、产品产量方面

1、圆珠类：无孔珠2939kg全孔珠3434kg半孔珠321427个t孔珠24404个大孔珠217697碎片132kg□

2、单一造型类：2981盒1657192个3、复式造型类：98004个4、手环类：18164个5、项链类：29176盒15232条6、手链类：80925盒4073497、吊坠类：256170盒549936条8、耳环类：233220付9、珠串类：93738条10、礼品套装：10059盒19784条11、同心玉坠：12219对12、扁珠：288条。

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到全年成品入库合格率在95%以上，只有紫莹石和粉晶类产品由于原石材料原因在报废率上偏高，其它类产品都不超出目标值。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品质量检验不良率0.1%以下/月的目标。

三、机器设备管理方面

在这二0__年里，公司各种生产设备运转完好率据统计已达95%以上，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照iso9001及iso14000设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

四、人员管理方面二

20__年，也是我接手生产部管理工作的第一年，因公司生产部管理层的人员变动，以及新招聘员工很多（共有十多批次的新员工进入到车间的各生产岗位），给车间管理带来极大压力，加之一些象冲胚组老员工在工资待遇方面的比较考虑而去其他工资相对高的公司，而新进员工在技能上又跟不上。就在这样的压力推动下，各车间还是坚定地进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里我得感谢两位车间主任和各个车间一线的组长，是他俩的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

五、安全生产方面

在过去的一年里，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够定期对各车间员工进行安全知识的教育，我们根据需要及时颁布劳动安全和工作纪律公告，并且加强了对生产现场纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

一、生产现场管理方面

各车间的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的状态标志时有时无或者是过期的，各种物料的摆放不整齐，没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生等各

种工艺卫生很差，我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施。

二、人员管理方面

由于公司地处偏远，招聘的员工普遍文化素质较低，加之生产管理人员在管理方面的松懈，致使员工的责任意识不强，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约水电能源。以及一线管理者与员工之间沟通问题，在这方面我们正在着手进行整顿、教育、培训，继而进行系列的检查督促（包括经济处罚），不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。我们在十月、十一月两个月的月底联合其他几个部门进行的《海阔天空~心飞扬》心灵小憩站培训课程收获相当不错，是个很好的开头。一个团队的领导力、团队精神、目标感、行动力都是非常重要的，通过这两次培训学习，可以说是给他们提供了一个成长的平台，让他们在以后的生活中更多的去体会和应付所遇到的每一件事。比方说在工作上，参加学习后的员工工作态度比以前有了很大的转变，相应的都能够以积极的切身责任感投入到工作中去。

三、物料消耗及生产成本的控制方面

由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行考核，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，生产员工的大脑里缺少成本观念。这里面有部分原因是物料原因，特别是原材料这块，由于有的原材料材质较差造成报废量增多，最后成品率也就相差甚远。建议从源头即材料进厂开始然后层层分解，将物料消耗落实到车间班组，进行合理的边角料再利用，降低产品成本价值。

四、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全就是效益。我觉得我们公司我们生产部门在这一点上做

得还算可以的，特别是使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作再上一个新台阶。

从公司整体方面，我有以下几点建议：

第一、公司在技术人员的培养和留用方面跟大企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，谁拥有了人才谁就是赢家。但我们企业专业技术人员的流动较大，人力资源部应该要理一理，总结一下究竟其原因何在。

第二、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都非常注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念，然后通过长期的企业文化建设企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

二0__年展望

面对即将到来的20__年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

生产企业的工作计划 企业安全生产工作计划篇三

1、全年目标：

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。

2、主要措施：

(1) 加强对新员工的安全生产培训，建立长、中、短期的安全培训机制；

(3) 定期检查车间安全隐患并及时排除，限度的减少潜在的危险因素；

(4) 制定安全生产手册和安全生产知识宣传栏，设立危险区域警示标志；

(5) 制定突发安全事故及时处理办法，及事后相关责任追究制度，把个人及公司损失降到最低。

1、全年目标：

全年实现无大批量枪体报废，无大批量降低产品质量的加工不良，降低产品不良率和报废率，确保实现xx年公司制定的产品一次交验合格率的总体目标。

2、主要措施：

(1) 严格按照图纸设计要求进行加工；

(3) 加强对员工质量检查的培训，牢记枪体孔位检查的要点重点；

(4) 进一步规范线上检查表的填写，确保所有检查数据的真实性有效性；

(5) 建立机台操作人员xx质量检查人员副组长组长的四级日检查制度；

(6) 定期检查机台夹具刀具确保产品的加工精度和生产的稳定性；

(8) 组织技术人员副组长组长定期进行学习和技术交流，提高机加工水平，改善加工工艺，优化加工程序，使产品质量再上一个新台阶。

1、全年目标：

全年按期交付生管部制定的产品产量计划，确保公司关于20xx年产品产量计划的实现。

2、主要措施：

(1) 加强对刀具夹具图纸量具的管理，为产品生产调试的做好准备工作；

(2) 配合生管部合理安排机台和人员，确保生产的高效性和流畅性；

(7) 鼓励员工在工作中创新，培养团队协作精神。

生产企业的的工作计划 企业安全生产工作计划篇四

根据集团有限公司“企业负责、属地管理、各负其责、确保安全的原则，以及县安全管理部门xx年安全生产工作安排部署，为确保公司全年无重大事故安全生产，实现公司董事会下达的安全生产指标，公司领导对今年的安全生产工作提出了新的要求，我们要抓住机遇，负重自强，团结登攀，锐意进取，依据xx集团有限公司下达的《安全书》及考核方法及标准，认真组织开展安全生产管理、监督和考核等工作，并力争在生产安全、交通安全、人身财产安全、资金安全等管理工作上有重大突破。使环境、职业健康安全管理体系正常有效运行□xx年我们应重点做好以下几方面的工作。

1、“加强领导、健全体系、明确责任、突出重点、强化监管。

2、安全目标

a□无重大火灾、工伤设备、沟通事故，无影响社会和集团稳定事件。

b□千人重伤率□xx%

c□千人负伤率□xx%

d□争创各级文明、标准化安全生产现场

二、完善管理制度，健全安保体系完善安全生产责任制度。落实各级领导、部门以及各岗位员工在管理和生产过程中的安全职责，是安全生产工作制度化、规范化、科学化的重要手段，是搞好安全生产的基础。

1、完善安全教育培训制度。新的形势对企业的安全教育提出了新的要求，对安全教育培训制度进行必要的调整，使之更加制度化、规范化，以提高全体人员的安全意识和安全生产管理水平，也是企业长期发展的需要。

2、完善安全生产奖罚办法。制定合理的奖罚办法是为了更好地落实安全生产责任制，激励先进，鞭策后进。

3、完善职工伤亡事故管理办法。是为了进一步规范公司生产安全事故的报告制度和处理办法。

4、充实加强安全生产领导小组成员，在总经理的领导下开展各项安全管理工作，配备专职安全员负责日常安全监督检查管理工作，安全重点部门应指定兼职人员负责安全工作。

三、加强学习宣传，全面提高认识各级领导要进一步学习和贯彻《中华人民共和国安全生产法》和《安全生产管理条例》等国家有关安全生产的法律、法规和强制性标准；提高认识，

在工作中做到依法办事。

1、各岗位员工要通过对国家有关安全生产的法律、法规和强制性标准的学习，理解和掌握相关条款，明确自己的安全职责。

2、各岗位员工要了解安全生产的各项规章制度和操作规程，提高安全意识，完成“要我安全”到“我要安全”最终到“我会安全”的质的转变。

3、开展好“安康杯”安全竞赛活动和“安全生产宣传月”活动，通过政策宣讲、图片展览、安全常识教育等活动，提高领导和员工的安全意识，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的氛围。

生产企业的工作计划 企业安全生产工作计划篇五

（一）领导重视，机构健全

由于局领导班子人事变动，我局及时调整了局领导安全生产“一岗双责”责任分工，成立了由温秀美局长任组长、修明、葛毅、钱升亮副局长任副组长、各科室负责人任成员的旅游安全生产专项整治工作领导小组。领导小组办公室设在行业管理科，周林科长任主任，并及时公布了旅游安全监督电话：***。同时，要求各县（市、区）旅游局要高度重视，成立相应的工作领导小组，认真开展专项整治工作，切实加强对旅游安全生产专项整治行动的组织领导。要求主要领导要亲自部署，分管领导要切实履行职责，深入一线开展督查。企业主要负责人要切实负起第一责任人的责任，组织开展好本单位的自查自纠工作。

（二）动员宣传，部署落实

1、签订安全生产责任状

根据国家、省、市的通知精神，年初，我局就下文要求各县（市、区）旅游局要立即行动起来，把各级的通知精神和要求，将旅游安全专项整治工作具体落实到基层企业，并在3月25日全市旅游工作大会上，温秀美局长向10个县（市、区）旅游局局长下达了《2021年安全生产责任状》。

2、制定各项活动实施方案

（1）6月2日，根据x省旅游局和2021年安全工作情况总结市人民政府有关文件精神，我局制定了《关于继续深化开展“安全生产年”和“责任落实年”工作方案》，积极宣传“安全生产年”和“责任落实年”活动的重大意义，发动各旅游企业积极参与“安全生产年”和“责任落实年”各项活动。

（2）制定20xx年20xx年安全工作情况总结市“旅游安全生产月”工作方案，认真贯彻落实国务院和省、市政府对安全生产工作的各项要求，宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全生产知识，弘扬安全文化，落实隐患排查治理的各项措施，进一步落实各项责任制，开展各项“安全生产月”活动。

（三）督查到位，积极整改

1、认真开展安全生产大检查

为贯彻落实国家、省旅游局文件精神，我局部署开展旅游系统安全生产大检查工作，指导和督促旅游企业深入细致地开展安全生产大检查，全市旅游企业按照上级统一要求，认真组织开展了企业安全生产自查工作。按照省、市政府和省旅游局的文件要求，我局下发了《今冬明春冰雪天气和2021年“两节”期间安全保障应急预案》、《关于开展旅游系统消防安全“五大”活动的实施方案》、《关于春节期间防范旅游景区安全工作的措施和意见》等文件，要求各县（市、

区)旅游局高度重视“两节”期间安全生产工作,开展拉网式安全生产大检查,采取切实有效措施抓好隐患排查治理,确保实现“安全、秩序、质量、效益”四统一的假日旅游工作目标。

2、深入开展安全生产专项整治行动

旅游星级饭店:根据2021年安全工作情况总结市城市消防安全工作会议暨消防工作联席会议要求,从1月起至2021年底,在全市集中开展消防安全“大排查、大整治、大宣传、大培训、大练兵”活动。通过大排查、大整治,摸清火灾隐患底数,推动整改消除火灾隐患,有效改善全市旅游星级饭店消防安全环境;通过大宣传、大培训,牢固树立“全民消防、生命至上”理念,实现“人人会查改火灾隐患、人人会扑救初起火灾、人人会疏散逃生”;通过大练兵,各旅游星级饭店的消防救援队伍战斗力明显提高,消防装备得到有效完善,为夯实我市消防安全“防火墙”工程奠定坚实基础,有效遏制重特大火灾事故发生,确保全市旅游消防安全形势稳定。

a级旅游景区:要求各旅游景区做好自查自纠工作,对查找出来的安全隐患要逐项造册登记,抓好整改落实,不留安全死角;强化旅游景区员工的安全防范教育,并采取有效措施,消除旅游安全隐患,杜绝各类旅游安全事故的发生;做好防火、步游道防滑、安全护栏加固、险要地段增派安全员等安全工作,完善安全提示,加强安全防范;采取灵活、有效的举措,尤其是在恶劣天气条件下要根据情况,适时封闭旅游景区,确保游客生命财产安全;积极引导游客文明旅游、保护环境、理性消费,共同创建和谐的景区旅游环境。

通过此次旅游安全生产专项整治,使旅游安全秩序得到改善,管理水平进一步提高,实现全市旅游安全生产稳定运行。

(四)方法得体,成效显著

今年以来，通过深入企业以随机抽查、听取汇报、查阅资料等方式，及时了解并掌握企业安全生产的真实情况。对在督查中发现的问题，及时责令企业整改，能当场解决的问题，要求其立即解决；不能当场解决的问题，要求企业提出整改时限，限期整改；对一时难以整改到位的问题，要求企业制定切实可行的应急预案，确保安全生产。

上半年，全市共出动检查人员531人次，共督查旅游企业304个（次），排查一般隐患18项，已整改18项，整改率达100%。

（一）少数旅游企业抓旅游安全工作力度不够大，存在着安全隐患和事故苗头。

（二）有的单位重经济效益，忽视社会效益，对安全教育、安全检查时紧时松，存在麻痹大意的思想。

（三）有的单位安全设施老化，不够完备，安全档案登记、安全总结不够及时准确，个别单位重形式，轻内容，工作标准不够高。

（四）少数旅游企业负责人工作作风不够务实，缺乏一抓到底的韧劲，抓落实存在虎头蛇尾现象。

（一）针对少数旅游企业存在的问题，下半年将进一步完善旅游安全生产责任体系，落实安全生产责任制，不断加大安全生产督查力度。认真贯彻实施《安全生产法》、《消防法》和省、市有关安全生产文件、会议精神，不断加大工作力度，在全市旅游行业中树立“人人关心旅游安全”的观念。

（二）继续深化安全生产专项整治工作，抓好安全事故隐患的整改工作，重点加强重大节假日、重要时期的安全生产大检查。

（三）继续以年初市政府下达的安全生产负责制为主导，抓

好旅游安全生产工作，指导旅游企业完善安全生产制度和应急预案。

（四）进一步开展安全隐患排查治理工作和旅游市场整治规范工作，并将整治情况与企业评a□评星挂钩。

（五）继续开展旅游星级饭店消防安全“四个能力”建设，并与旅游星级饭店复核、复评结合落实。

（六）积极督促旅游企业做好迎接安全生产主体责任落实的验收准备工作。

生产企业的工作计划 企业安全生产工作计划篇六

安全生产责任重于泰山，我镇党委、政府坚持以科学发展观统揽安全安全生产工作全局。做到从保稳定，促发展的高度出发。严格按照县政府的工作要求。做到一手抓经济，一手抓建设。在县安监主管部门的大力支持下，各项安全措施健全，监管措施到位，安全投入加大，监管环境优化。五月底镇政府和县安监局联合对镇区企业进行了一次安全生产大检查，并对部分企业存在的安全隐患下达了责令整改的指令书。现就整改后的情况作个小结向局汇报。

- 1、安全警示标志有。
- 2、安全培训资料不完善。
- 3、按规定已上交纳工伤保险。
- 4、材料堆放有序。
- 5、厂内设置厨房，由于受条件的限制，未整改到位。

整改不明显。

整改检查时处于停产状态，部分已整改，整改不明显。

- 1、安全警示完成较好。
- 2、无灭火器。
- 3、杂物材料堆放整改到位。

检查时处于停产状态，整改不明显。从整改后的. 总体结果来看：有的企业效果不是很明显仍存在安全隐患，有些企业存在敷衍现象。针对这些情况，我们必须加大安全生产监管力度，纳入政府工作重要议事日程。对屡次不接受整改，无视安全生产的企业按有关规定进行处罚，责令停产整改。一切从人民群众根本利益出发真正把安全生产抓紧抓好，取得经济效益和社会效益双丰收。

生产企业的工作计划 企业安全生产工作计划篇七

为进一步贯彻落实 " 安全第一，预防为主，综合治理 " 的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行 " 全面、全员、全过程和全天候 " 的四全安全管理体系和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到 " 职责明确，警钟长鸣，常抓不懈 " ，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改善。安全生产目标：

- 1。生产安全死亡和1到4级工伤事故为零事故。
- 2。生产设备在运行、使用过程中非正常损坏、损失事故为零事故。

3. 环保职责零事故。

4. 隐患整改率为100%。

根据xx办04号、06号文件精神和公司20xx年安全生产目标管理职责为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针 " 安全第一，预防为主，综合治理。 " 为原则，以系统（部门）和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全职责，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻 " 安全第一，预防为主 " 的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把 " 安全第一 " 的方针真正落到实处，经过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到 " 第一 " 的位置上；仅有从思想上重视安全，职责意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即 " 学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位 " ；才能深入落实安全职责，整改事故隐患，严格执行 " 谁主管，谁负责 " 和 " 管生产必须管安全 " 的原则，确保公司安全生产。

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。

2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做

好专项整治工作。

3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4. 对查出的事故隐患，要按照 " 三定四不推 " 原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

提高全员安全综合素质经过宣传、教育、创立群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改善其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从 " 要我安全 " 到 " 我要安全、我会安全 " 的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育和培训工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2. 督促部门、班组开好安全会；适时供给安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3. 继续办好《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护本事，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做

到100%持证上岗。

5. 认真组织学习和贯彻执行主管部门和集团下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6. 深入开展好 " 安全月 " 和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，经过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，到达以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导分厂、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实职责；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全职责落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产职责书。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到 " 千斤重担大家挑，人人肩上有指标 " ，把安全生产职责切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行 " 员工个人与班组、班组与车间（部门）、车间（部门）与主管领导、主管领导与总经理 " 实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产职责书，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年x月5日前全部完成 " 部门（车间）和班

组 " 两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3。各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全贴合本单位安全生产要求的 " 部门（车间）和班组 " 两级安全生产管理制度及操作规程。

公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着 " 安全第一，预防为主，综合治理。 " 的方针，按照 " 谁主管、谁负责 " 的原则，进一步分清职责，从维护公司发展的大局出发，坚持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。