

# 最新清廉工程 企业清廉机关建设工作计划 (汇总5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划可以帮助我们明确目标,分析现状,确定行动步骤,并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编带来的优秀计划范文,希望大家能够喜欢!

## 清廉工程 企业清廉机关建设工作计划篇一

为深入贯彻落实^v^中央《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，根据上级党委纪委文件精神，为进一步加强我库党风廉政文化建设，引导全体党员干部筑牢思想道德防线，推动反腐倡廉工作的深入开展，特制定^v^国家粮库廉政文化建设实施方案。

以党的^v^精神及“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，按照建立健全教育、制度、监督并重的惩治预防腐败体系的总体要求，通过有重点、全方位、多层次地开展廉政文化建设活动，发挥廉政文化的教育、渗透、导向、凝聚作用，营造良好的“敬廉崇洁”氛围，提升全体党员干部的党性修养和廉洁自律的意识，构建符合储备库工作实际，具有储备库特点的廉政文化，为提升^v^国家粮库的整体实力提供强大的精神支撑和思想保证。

为切实加强这项工作的领导，储备库成立廉政文化建设领导小组，由库主任王林同志任组长，裴丰文、张静林、鲍俊、颜德标、周正平^v^森为副组长，孔德保、周培贵、武名胜、黄义群、臧德志、杨晓林、王从跃、张世宏为成员，领导小组下设办公室，办公室设在人保科。

(一)加强廉政理论知识教育，让廉政意识和廉政思想占领党员干部的思想阵地。要通过库党总支党支部学习、民主生活会和党课等形式，坚持对广大干部进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验教育，进行理想信念和从业道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪国法教育、科学发展观教育。每月组织一次主题教育，学习时间不少于1小时。必学篇目包括：《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党风廉政建设制度》等。

(二)推进廉政文化建设，开展“六廉活动”。认真组织好以下活动，即：组织党员干部签定“廉政责任状”；组织党员干部研读一本廉政书，做好读书札记；组织观看一部廉政影片；廉政文化延伸到全体干部职工，开展“廉洁从业、创新发展”主题教育活动；建设廉政文化书屋和廉政文化走廊、专栏，加强学习教育，促进廉政文化建设。

1、配备廉政教育书屋，筹集资金，购置廉政书籍书架，认真开展党员干部廉政文化教育活动；设立廉政教育专栏，在库内积极营造党员干部职工人人崇廉的良好氛围。

2、建廉政警示牌和党员示范岗标牌摆放在办公室，以发挥警示和明示作用。

3、建立廉政警示语文化走廊（以简洁易懂的廉政警示语，制成镜框挂在办公楼走廊墙壁上），时刻提醒广大党员干部职工保持清醒的头脑，不断强化自己的廉洁从业开拓创新意识。

4、建立领导干部上廉政课制度，每年至少讲授一次廉政课。

## **清廉工程 企业清廉机关建设工作计划篇二**

资源，将庭院作为阵地，高标准创建“十进十建”宣传长廊；县文旅局，打造线上视听融合“一日廉洁教育路线图”县纪

委监委坚持9年在青少年中心外打造百米廉政文化长廊。开展各类清廉作品征集活动，共征集文学作品类近20篇，书画类30余幅，择优在《楚天文艺》2020年第3期上设置“廉政征文”专栏刊登8篇。县纪委监委撰写廉政小品在全县巡回演出30余场，督促文旅局组织运用“大篷车”“红色文艺轻骑兵”等载体，开展了演出场次达200余场的送戏下乡惠民演出活动，放映达3000余场的农村公益电影放映以及“精准扶贫、文化先行”流动借阅活动，以送戏下乡、大篷车等形式推动廉洁文化入万家。

（三）坚持日常学习与警示教育相结合，构建清廉文化建设常态。县纪委监委深入剖析近3年内我县查处的党员干部严重违纪违法典型案例，并纳入全县支部主题党日活动学习内容，同时组织观看警示教育片，教育党员干部知敬畏、知镜鉴。县纪委监委领导班子成员带队分成12个宣讲队到全县各地各单位结合实际案例进行宣讲《政务处分法》，充分发挥了警示教育治本作用。除此之外，县纪委监委坚持在重要时间节点群发廉政短信，并组织全县各地各单位利用支部主题党日、中心组学习、节前会等活动，学习中央、省、市、县关于违反中央八项规定精神等典型案例的通报，引导全县党员干部树立廉洁过节意识，筑牢廉洁从政思想防线。

二、主要存在问题（一）思想认识还不够。少数领导干部没有充分认识到清廉文化在党风廉政建设中的基础性地位，不愿在清廉文化建设中投入过多的精力和资源，重业务工作轻廉政文化建设的现象还比较普遍，制约了廉政文化建设深入开展。（二）形式内容比较单一。少数单位一些单位把清廉文化建设等同于一般的宣传教育活动，抓亮点特色意识不强、视野不宽、办法不多、力度不大，缺乏生动活泼和群众喜闻乐见的素材与活动形式，形式内容较为单一。（三）清廉氛围有待加强。在建设清廉校园、清廉企业上还有待进一步加强，校园、企业清廉氛围还不够浓厚。三、下步建议第一、要抓合力建机制，进一步完善廉政文化体制机制。廉政文化建设又是一项系统性、整体性很强的工作，需要凝聚合力、

完善机制，形成齐抓共管的工作格局。第二、要抓平台造氛围，进一步拓展廉政文化工作载体。要积极拓展廉政文化建设的平台和载体，营造良好的社会氛围。第三、要抓创作出精品，进一步丰富廉政文化推进形式。廉政文化建设要创新形式，做到有声、有色、有形、有情，贴近实际、贴近生活、贴近群众，增强吸引力、渗透力和影响力。

第四、要抓特色创亮点，进一步打造廉政文化特色品牌。

## **清廉工程 企业清廉机关建设工作计划篇三**

### **1、加强领导责任意识，认真贯彻落实惩防体系建设：**

公司领导的责任主体意识很强，不仅专门成立了以党委书记为组长的惩治和预防腐败体系建设领导小组，统一领导和部署全公司惩治和预防腐败体系建设自查工作，而且能积极带头按照责任制的有关要求和《中国建设公司建设总公司党风廉政建设责任制实施办法》等文件中的有关规定落实工作，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的方针，抓住教育、制度、监督三个关键环节，统筹兼顾，整体推进，率先垂范，发挥了表率作用。特别是党政领导班子“一把手”按照“一岗双责”的要求，明确工作责任，认真抓好职责范围的党风廉政建设和反腐败工作。

### **2、加强反腐倡廉教育，防范于未然**

我们以提高党员和党员领导干部思想水平和道德素质为重点，以增强拒腐防变能力为目标，以树立马克思主义的世界观、人生观、价值观为根本，以党员干部理论学习为主要阵地，积极组织党员干部认真学习党风廉政制度规定，学习中央企业先进人物吴大观同志事迹，从而激发领导干部的党风廉政自觉性，自觉引导党员干部树立正确的从业观念，牢固地树立反腐倡廉的意识。

### 3、加强健全机制，完善制度，落实惩防体系建设责任

公司领导制定并下发《总公司“三重一大”集体决策实施细则》从制度上确保惩防体系建设责任的落实。并且每年都签订《党风廉政建设责任书》将党风廉政工作贯穿于业务工作的全过程，做到与业务工作相结合，健全了惩防体系建设的长效机制。特别是今年新出台的几项完善经营管理的具体措施：《总公司工程专业分包合同管理办法》、《总公司联营分建工程（项目）管理暂行办法》、《中国建设公司建设总公司专业分包工程内部招投标管理办法》。从根本上规范了工程管理，防范企业领导干部腐化堕落，从而真正的做到从制度入手、以预防为主，做好惩防体系建设。

### 4、加强惩防体系运行机制建设

为了加强惩防体系运行机制建设，公司设立并落实考核测评制度、定期报告制度、监督检查制度、责任奖惩制度、廉洁从业配套制度，从而真正形成“一把手负总责、分管领导负其责、班子成员齐抓共管、纪检部门组织协调、各部门通力合作”的工作机制和氛围，并把责任制贯穿于业务工作的全过程，保证做到党风廉政建设与业务工作同布置、同检查、同考核。

#### （二）领导作风建设情况

1、对于此项自查工作，保信建总领导十分重视，并成立了以党委书记刘光远为组长，纪委书记李继全为副组长以及纪委委员为成员的落实党风廉政建设责任制工作小组，专门负责自查工作的开展，同时明确了总公司领导、机关部室及各分公司的责任，形成了党组织统一领导，纪委组织协调，分公司领导和中层干部各负其责，广大群众积极参与的自查机制。在实际工作中，保信建总以深入学习实践科学发展观活动为契机，加强党风廉政建设，把党风廉政建设责任制建设作为重要工作纳入党政领导班子、领导干部经营目标管理，与业务工

作紧密结合，促进了企业经营管理工作的全面提高、科学发展。

3、预防为主，深化党风廉政教育。结合党风廉政建设要求和工作实际，保信建总开展了党纪法规学习教育活动，重点对党员干部加强理想信念教育和廉洁从政教育，并利用党员干部座谈会、党支部学习会等形式，组织党员干部认真学习党风廉政责任制建设相关资料。

### （三）反腐倡廉宣传教育情况

总公司于8月25日至9月25日在全公司范围开展以“加强廉洁风险管控，推进惩防体系建设”为主题的反腐倡廉宣传教育月活动。为保证本次活动的顺利开展，总公司专门成立了以总经理为组长，党委书记、纪委书记为副组长，党务工作部、办公室、经营发展部、财务部、法律审计部负责人及相关人员为组员的活动小组。活动小组针对企业在运营管理和发展战略中的廉洁风险进行了仔细调研并召开了专题会议，并据调研结果在9月14日填写了《中国建设公司建设总公司廉洁风险清单登记表》。9月16日，工作组又以座谈、访谈等形式，结合总公司业务中发生的质疑、投诉和因个人问题犯罪案例，再次分析查找评估了总公司的廉洁风险点。9月19日，工作组召开会议，根据调研结果并结合分析查找和评估结果，确定了总公司的廉洁风险点，即《中国建设公司建设总公司廉洁风险清单》。

### （四）效能监察工作情况

1、我公司现已形成了比较完备的领导体系，落实了领导责任制，效能监察工作由一把手负总责，分管领导具体抓，总公司法律审计部、办公室、党群工作部及财务部负责此项工作的具体实施。并且按照集团纪委的部署，结合保信的工作实际，召开效能监察工作会议，并就开展效能监察工作的组织领导、指导思想、监察内容、奖惩原则等下发文件规定，使

效能监察逐步走上制度化规范化的轨道。具体制定的文件有：《党委议事规则》、《党政联席会议议事讨论规则》、《总经理办公会议议事规则》、《纪检工作规定》等。这些文件详细规定了何事、何人、按何种程序召集党委会、总经理办公会、党政联席会三个决策机构集体讨论决定重大事项，以及违反决策程序如何进行责任追究。

2、针对公司实际，围绕成本管理开展效能监察工作。为确保效能监察工作取得实效，我们认真制定了成本管理效能监察实施方案，下发《关于降本增效活动的通知》，明确了效能监察的工作目的、工作方法和步骤。根据成本管理效能监察工作实施方案，总公司认真开展了此项监察工作。组织各部门、各分公司围绕成本管理主题，认真学习和宣传，提高全员认识，引导全员自觉参与效能监察工作，增强了全员节约成本的意识。在公司各部门自查的基础上，监察小组结合每季度的工地综合大检查地对各项目部进行了检查。检查促使成本管理各项考核指标得到了层层分解，主要指标落实到了每个岗位、每个人和工作的每一个环节，形成了成本管理“事事有人抓、件件有落实”的有利局面。

#### （五）开展加快转变经济发展方式监督检查情况

为了加快转变经济发展方式总公司成立了以总经理王树旗为首的领导小组。小组各级领导干部明确分工，责任到位，确保了监督检查工作扎实、有序地向前推进。根据我单位制定的自查工作重点，在监督检查工作领导小组高度重视、大力指导下，公司上下分工协作，突出重点，统筹兼顾，纠建并举，整体推进自查自纠工作，并取得了较好的效果。

1、在广泛动员、全面调动我单位全体员工参与感和积极性的基础上，进一步理清、明确、宣传了我单位贯彻落实国家“十二五”规划精神、推动全面实施转型升级的企业发展规划和发展目标，制定“三年滚动”规划并体现“五个坚持”基本要求，明确了重点发展行业，调整产业方向，使之

符合国家产业政策调整方向。其具体内容为：三年再造3个建设公司，利润翻2番，收入翻1番；成为特级建筑施工企业；使地产和建筑装饰业开始成为建设公司的主业，尝试部分其他子行业；通过“赛马”和市场机遇，在发展过程中设立和壮大外地分公司以增加企业在全国的战略支撑和发展后劲，减少在京建筑组织架构；人才队伍数量满足发展需要，素质基本达到项目要求；项目管理模式基本成型；产值利润率、资本报酬率基本达到国内一般水平。

2、全力推进企业战略落地实施，进一步细化具体及支持性措施。在已经制定的企业文化战略基础上制定详细、明确、可操作、可检验的步骤、目标和时间节点，并将这些实施纲要计划竖向分解到各部门、横向分解到各公司，据此安排各单位未来五年发展计划和要求，并进行考核和激励，通过逐步落实战略目标，实现企业稳健持续发展。

3、继续推进资质升级，实现企业软硬件基础大跨越。进一步落实“减应收，压库存”、继续推进“降成本、控费用”和优化融资成本工作，增强企业承接特大项目能力，1-7月我公司应收账款增长率为19%，虽然低于营业收入增长率的。但整体负债水平较高。为将应收账款和存货规模控制在合理水平，我们采取了相应措施。首先是两级领导亲自抓，在每周一的经营例会上，公司经理一方面汇报项目承接工作，另一方面要汇报工程项目收款情况并提出下周收款计划。并建立公司、项目两级责任人工程款回收制度。

4、深入探索企业发展前景，实现精细化管理的升级。一是以生产为龙头，通过机构改革，将生产、材料、劳务、贯标一整套围绕生产的链条整合到一起，组建新的施工管理部，作为企业第一大部门，进一步加强企业生产管控力度；二是在管控模式上，全面实行公司级的材料统供模式；三是积极探索建立材料供应新模式，将一些材料资源企业纳入我们的附属产业链，实现资源为我所用。



5、进一步推进人才培育力度，打造转型跨越的人力支撑体系。结合企业实际，制定了员工发展的“四个百工程”培训发展规划：即“百分百基础普及培训工程”（提高全员基础素质）、“百名专业精英培训工程”（提高专业人员专业水平）、“百名管理精英培训工程”（增强中层人员管理能力）和“百分百卓越领导培训工程”（提升管理层领导水平）。我们相信通过这些方式更好的选拔适应企业发展的人才，并且完善员工荣誉激励制度，以公平公正的量化评选方式和累加的荣誉递增机制，创造良好的学习氛围，促进员工进步。

## 清廉工程 企业清廉机关建设工作计划篇四

### 一、目标要求

我部今年党风廉政建设和反腐败工作的目标要求是：全面贯彻党的会议精神和“八项规定”，科学发展观为指导，深入贯彻落实反“四风”活动。并坚决按照县委、县政府党风廉政建设和反腐败工作部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以作风建设为重点，以促进发展为宗旨，以廉政教育为先导，以廉政文化为载体，以廉政制度为保障，以民主监督为机制，全面加强反腐倡廉建设，为推动我部各项工作持续健康发展提供有力保证。

### 二、具体措施

(一)要切实加强作风建设。继续开展政风行风建设，以机关和领导干部为重点，加大对机关和领导干部作风方面突出问题的整顿力度，以提高\_部的行政工作水平与态度。在全部开展密切联系群众之风、求真务实之风、艰苦奋斗之风、批评和自我批评之风，进一步树立以民为本、为民解困、为民服务的工作宗旨。同时，为进一步降低行政工作成本，要严格厉行节约，做好各专项治理工作。

(二)加强反腐倡廉宣传教育。宣传我部门紧紧抓住社会主义

核心价值体系这个兴国之魂，深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从政道德教育的情况。宣传部丰富活动内容、创新活动形式、注重活动效果，大力开展廉政文化创建活动取得的新进展、新成效。积极配合、支持县委宣传部门和新闻媒体办好道德建设专栏，协助做好纪检监察干部道德善举的采访报道工作，并将反腐倡廉教育列入干部教育培训内容。

(三)要加强制度建设，进一步做好治本抓源头。一是夯实基础，宣传制度。围绕贯彻落实党的会议精神、“八项规定”和党的群众路线教育实践活动这条主线，进一步做好制度的完善、宣传、落实等基础性工作，增强制度的可操作性、严肃性和执行力，让党员干部知道制度的内容，明确制度允许的范围和制度禁止的内容，在思想上自设警戒线，行动上不碰高压线；二是严肃纪律。通过部内相互监督的方式积极协调，增强制度落实的责任意识，共同推动领导、干部、群众互动，促进管人、管权、管事联动；对有令不行、有禁不止和不执行制度甚至破坏制度的行为，要依照制度严肃处理，做到人人都在约束中，事事都在管理中，处处都在规范中。

(四)要深入推进我部党务、政务公开，民主管理的治理整顿力度。认真履行单位职责，深入推进继续开展对中央关于民族地区经济社会发展政策、民族政策落实情况的监督检查工作。积极探索党的领导、党内民主有机统一，推进我部民主政治建设的有效途径。

(五)要认真落实党风廉政建设责任制，强化领导干部和部门单位的责任。加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导，把党风廉政建设和反腐败工作摆在更加突出的位置抓紧抓好抓出成效。

(六)要以加强自身建设为核心，促进素质提升。按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，以改革创新的精神切实加强自身建设，坚持科学理论武装，加强思想政治建设和能力建设；进一步完善创新工作机制；加

强\_干部作风建设，主动接受党组织和党员的监督，接受人民群众和新闻舆论的监督，秉公执纪，勤奋工作，树立\_干部可亲、可信、可敬的良好形象，全面履行好\_职责。

(七)深化推行“三重一大”监督制度，加大“一岗双责”党风廉政责任制落实情况的检查力度，落实责任分工、责任追究制度。进一步加强我部机关干部的作风建设，做好对机关干部下基层制度的执行和议事民主的监督工作。

(八)抓好主题教育。一是继续以“讲党性、重品行、作表率”为主线开展教育活动。突出理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗的主题教育；二是围绕廉洁从政的主题，从小处着眼，突出党纪国法和廉洁自律的行为规范教育。坚持把反腐倡廉教育列入\_干部教育培训规划，全面提高干部素质，促进干部作风进一步转变，营造争先创优、干事创业的浓厚氛围；三是深化警示教育。重点是班子成员和干部职工。认真学习贯彻《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》，广泛开展警示教育、法纪条规教育，开展对部内干部职工的廉政谈话，强化教育效果；四是建设廉政文化，积极主动推进廉政文化建设；五是加强廉政风险防范。按照“突出重点、统筹兼顾”的原则，构建以人为点、以程序为主线、以制度为面的廉政风险防控体系，帮助\_部领导干部、部内关键岗位人员少犯错误、减少失误。

## 清廉工程 企业清廉机关建设工作计划篇五

“我不仅要当好‘贤内助’，还要当好‘廉内助’，管好家庭‘廉洁账’，把经常性的提醒和监督当作义务和责任。”9月28日上午，湖北省荆州市纪委机关联合该市妇联开展家庭助廉活动，市直单位近50名“关键少数”配偶齐聚一堂，共话清廉。

9月28日，荆州市家庭助廉活动现场。

家庭助廉，廉洁齐家。这是该市倡导领导干部家属当好“廉内助”，筑牢反腐倡廉的家庭防线，积极推进清廉家庭建设，为早日建成干部清正、政府清廉、政治清明、政商亲清、社会清和、文化清朗的清廉荆州的一个缩影。

9月1日，\_荆州市委印发《关于推进清廉荆州建设的实施方案》，9月2日，该市召开警示教育暨清廉荆州建设工作推进会，进一步明确了清廉荆州建设的“时间表”和“路线图”，通过在全市广泛开展清廉机关、清廉企业、清廉学校、清廉医院、清廉村居、清廉家庭、清廉文化创建系列活动，推动形成讲清廉、守清廉、赞清廉的浓厚社会氛围。

9月2日，荆州市召开警示教育暨清廉荆州建设工作推进会。

清廉机关建设，在清廉荆州7个载体建设中居于首位，围绕“政治生态好、用人导向正、干部作风实、发展环境优”的清廉机关标准，该市各地、各单位进行了积极探索。

党史党纪知识竞赛决赛现场。

清廉机关建设离不开清廉干部。该市下辖监利市举办“学党史、守党纪、跟党走”党史党纪知识竞赛活动，通过以考促学的形式推动党史党纪学习教育走深走实，廉洁自律要求入脑入心。

“近三年来，我局多名党员干部被留置，教训十分深刻，希望大家引以为戒。”近日，荆州市下辖石首市公安局召开全市公安队伍警示教育大会，通报了近年来查处的违法违纪典型案例，以身边人、身边事敲响廉政警钟，全力推进“清廉机关”建设，树警营新风。

对于企业而言，清廉是凝聚力，也是生产力。

“作为松滋本土的国有企业，金松集团公司认真按照清廉松

滋建设‘施工图’，积极组织开展清廉企业建设。”金松集团副总经理邓玲介绍说。

图为金松集团在新城印象房地产项目施工工地，组织项目管理、施工项目管理以及现场监理人员工余时间学习党纪法规。

金松集团公司是该市下辖松滋市的龙头企业，近年来，该公司分层分级开展廉洁教育，针对新入党、新入职、新提拔“三新”人员，将廉洁教育作为“必修课”和“第一课”。通过廉政谈话、观看警示教育片、纪法知识测试等多种形式打好廉洁“预防针”，把好干部职工职业生涯“廉洁关”。

“我是人民教师，我的职责是教书育人，为了展示人民教师为人师表的良好形象，更好地履行职业使命，特向学校、社会和家长郑重承诺：忠诚党的教育事业，恪守师德、遵纪守法，履行教书育人职责……”9月10日，在第37个教师节到来之际，荆州实验小学4个校区的243名教师在廉政承诺书上签下自己的名字。

图为9月10日，荆州实验小学城中校区教师代表在廉政承诺公告栏上郑重签名。

清风满校园，廉洁常相伴。该校围绕清廉学校建设“政风清明、校风清静、教风清正、学风清新”目标，将清廉学校建设与校园文化建设、师风师德建设、课后托管服务有机融合，通过梳理制定小微权力清单、排查廉政风险点、廉政提醒谈话等丰富形式，促进教师廉洁从教。

图为荆州市沙市区北京路第三小学开展“廉洁手抄报”比赛活动，积极营造浓厚的校园廉洁文化氛围。

医德医风是社会风气的“观测窗”。医院的廉洁风险难点在哪里？高风险岗位怎么管理？……这一系列问题都是建设清廉医院的“必答题”。