

# 2023年街道组织科工作职责 街道工作计划 (模板6篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 街道组织科工作职责 街道工作计划篇一

20xx年营市街街道科普工作将在市、区各级科协的正确领导下，紧密围绕街道党工委和办事处的中心工作，以提高居民的科学文化素质为目的，结合实际情况，根据内不同人群的需求，普及科学知识，努力营造良好的科普氛围，大力倡导科学、文明、健康的生活方式和思维方式，着重提升广大居民群众的科学文化素质。现制定20xx年工作计划如下。

继续将科普工作放在社区建设的重要位置，健全组织领导，切实形成科普工作的合力。一是健全组织领导。在原有科普工作领导小组的基础上，根据目前人员变动，适当调整领导小组成员及分工。继续构建以各社区书记、居委会主任牵头负总责，社区其他干部成员共同参与实施的科普工作机制。二是加强队伍建设。积极整合多方资源，在范围内建立起“街道—社区—居民”层级式管理模式，充分调动社区居民的热情，壮大社区科普工作的凝聚力。进一步充实壮大“科普志愿者服务队伍”，吸引高校人才、居民群众广泛参与科普活动，提高活动的大众化、社会化程度。充分调动各社区积极性，挖掘自身人才队伍优势，搭建平台阵地，拓宽科普工作载体。

在内营造浓郁的科普宣传氛围。针对重大会议精神、决策展开学习。在中央、省市各级相关部门召开关系国计民生的重大会议后，及时通过科普橱窗向广大居民开展会议精神的宣

传。确保精神准确传达，同时方便居民把握最新政策方针。结合重大节假日，加大环保绿化、交通安全、防震防灾、健身防护等科普知识的宣传。在重阳节前后打造“孝道文化”主题宣传。做好“四季养生”主题科普宣传。针对四季不同的气候特征，做好健康饮食、疾病预防等养生知识的宣传。

继续深入打造“四季科普”特色品牌。今年，我们将举办第六届“春天有个好心情”科普节、第四届“暑期科普冰爽派对”、“重阳佳节弘孝道”以及“科普之冬保安全”主题活动。同时结合社区实际，创新活动方式，突出活动特色。坚持空间上不留白，时间上无空档，形式上葆创新，让每一次科普活动都成为老百姓的“期待”。

在严格按照上级科协的课程安排开展科普课程的基础上，采取“请进来，走出去”的方式，开展多样化的科普科技教育培训。一方面创造多种机会，让科普教师和科普志愿者走出，积极参加市、区各级科协组织的各类科普培训和科普活动，提高见识和科技水平；另一方面，还将根据居民的实际需求，大力争取各级科协领导的支持，努力邀请一些科普专家学者到我内各科普大学分校，开展与群众生活密切相关的课程，通过多样化、经常化的科普活动，使科普工作更加接地气，接近群众的生活，将科普工作做到实处。

我街道绿园社区获得“国家科普示范社区”荣誉称号。今年，我们将严格按照项目申报计划以及“国家科普示范社区”的规范要求，制定详细的计划，加强政策和资金的落实。同时，注重各社区科普大学的规范化建设、高水平建设，以点带面地推动科普工作再上一个台阶。

## 街道组织科工作职责 街道工作计划篇二

20xx年，结合\*\*街道实际，积极发挥中心在构建和谐社会中的作用，进一步促进“保发展、保民生、保稳定”各项要求的`贯彻落实，保质保量完成考核任务和街道党工委、办事处

赋予的各项工作任务，在服务街道稳定协调发展大局中实现工作新突破。

我们将继续抓好四个方面，促进服务质量进一步提升。一是不断加强行风建设。以创建“群众满意服务窗口”为切入口，深化效能建设和制度建设，优化服务质量，提高办事效率，全面提升单位形象。二是加强政策和业务培训。通过培训，使全体工作人员加深对政策的理解，熟练掌握业务知识，为全面提高服务质量打下扎实的基础。三是牢固树立服务群众的理念。中心将急群众所急，想群众所想，以方便群众办事为目标，继续推行无午休工作制□ab岗轮换制，并根据工作需要适当安排节假日值班加班。同时进一步完善添置一些必要设施或用品，为群众特别是老年人提供便利。四是继续向\*\*社区、\*\*社区和\*\*社区提供必要的政策辅导和业务指导，重点是帮助\*\*社区和\*\*社区便民服务点实现正常运行，为更多居民提供更便捷更完善的服务。

- 1、老农保退保工作；
- 2、1月和7月办理灵活就业补助申报和创业者社保补贴；
- 3、3月、9月办理被征地人员用工补助申报；
- 4、3—5月举办六届招聘会；
- 5、3—4月外来务工人员子女就学审核工作；
- 6、7月申报创业者社保补贴；
- 7、4—6月开展退休人员信息审核工作。
- 8、8月至10月开展城乡居民养老保险参保工作；
- 9、9月至10月开展劳动力资源调查工作；

10、11月份汇总年度考核任务台帐；

11、6月、12月开展精简职工、遗属人员信息核对工作；

12□20xx年度城乡居民医保参保；同时穿插组织开办职业技能培训班和组织在岗职工培训。

和谐劳动关系是稳定社会、促进经济发展的一个重要环节，下半年我们将以思路创新为突破口，从以下四个方面予以加强。一是要继续加强对中小企业的业务指导。重点对中小企业从劳动合同、各类保险参保、用工计酬等多方面进行规范指导，帮助企业建立用工档案，完善各类台帐资料，并定期进行检查复查，促使企业自觉履行义务，从源头上减少劳动争议的发生。二是按照考核要求，设立劳动仲裁分庭，并配备专职仲裁员和书记员。三是继续推进企业劳动年检，将借鉴其他地区的先进经验，通过结合工商年检从而提高劳动年检。四是进一步有效整合资源，充分利用各系统的优势资源，实现劳动争议调解仲裁街道化解率在60%以上的目标。

1、继续加大对山林违规建坟的整治力度。

2、加强对公墓的检查指导，确保公墓建设健康有序发展，着力解决公墓在执行墓穴面积标准长期打“擦边球”这一老大难问题。

3、配合做好迁移坟安置工作。

## 街道组织科工作职责 街道工作计划篇三

通过系统的创建和学习，在全街道机关干部中树立终身学习、全员学习和工作学习化、学习工作化的先进学习理念，实现机关干部整体素质提高，促进街道各项工作更好的开展。

（一）制定创建方案，召开动员会，制定单位、个人计划（3

月份)

1. 制定《20xx年创建学习型机关工作方案》，明确创建目标和实施步骤，落实具体活动方案，促使整个创建活动有计划、按步骤进行。

2. 成立组织机构，召开动员大会。由街道一把手亲自抓这项工作，下派科室负责人抓总体协调工作，各科室积极协助做好有关工作，动员会由街道党委书记主持，街道党员代表和各社区党员代表要准备表态发言稿。

3. 组织全体干部学习《20xx年创建学习型机关工作计划》，并结合整体的计划制定个人的学习计划。

(二) 开展“五个一”读书活动，进行集中讲座和研讨(4月份)

以创新学习方式为载体，适时组织一些有创意的活动。认真开展“五个一”(每天进行一小时学习，每周参加一次集中学习，每月参加一次交流研讨，每个季度读一本好书，每年完成一个深入基层的调研课题)活动，同时结合街道工作实际，组织开展有创意的活动。如利用一些传统节日或结合一个时期的中心工作，组织开咱不同层次不同类型的学习论坛、知识竞赛、座谈会、报告会、演讲比赛等激发干部职工的学习兴趣。

(三) 在理论学习的同时，开展“服务基层、解决难题”主题活动(5-6月)

积极深入辖区基层进行课题调研，开展向实践学习、向群众学习，同时开展我为群众办实事活动，力争多为群众解决难题。

(四) 设计有效载体，开展创建活动(7-11月)

1、认真开展“争先创优”活动。具体做到“四比四看”：一是比学习，看素质。即比谁的政策理论学的好，精神领会得深，看谁的政治觉悟高，理论素质强。二是比业务，看技能。即比谁的业务知识学的好，一专多能，看谁的服务态度好，工作细，看谁的服务质量高，群众满意。四是比纪律，看作风。即比谁的纪律性强，看谁的工作作风硬。

2. 开展“读书月”活动。在9月份，街道开展创建学习型机关“读书月”活动，重点抓好“五个一”，即读一本书；开展一次创建载体征集活动；举办一次书画作品展；举行一次演讲比赛；撰写一篇读后感。

3. 广泛开展创建工作交流活动。一是召开创建工作交流会，听取各科室创建工作情况汇报，交流工作经验及体会；二是对征集到的创建载体进行评选，并通过内部主页进行发布。

#### （五）认真搞好总结，组织开展考评（12月份）

1. 搞好创建总结工作。各科室对创建工作进行回顾，总结取得的经验和成果，查找存在的问题，制定下步工作计划，并形成书面总结材料。

2. 结合年度工作目标考核，对各科室创建工作进行评价，对创建工作先进集体和个人进行表彰奖励；并在全街道开展“学先进、树标杆”活动，充分发挥模范带头作用。

## 街道组织科工作职责 街道工作计划篇四

为认真贯彻落实《中华人民共和国节约能源法》、《公共机构节能条例》（国务院令531号），根据省、市、区三级节能会议有关精神，特制定我处20xx年节能工作计划。

近年来，我处积极开展节能工作，干部职工的节能意识有所增强，节能措施逐步到位，较好地控制了能耗不断增长的态

势。但是，从总体上看，我处公共机构能耗总量偏大、能源利用效率不高的状况还没有根本扭转。具体表现：一是用能设备能效水平偏低。办公设备管理粗放，电脑、复印机、打印机的选择，没有满足节能、高效的要求；公务用车还存在着能耗高等现象。二是节能管理体制、制度有待完善。我处还没有设置专门的节能管理岗位和专职人员；公共机构能源消耗定额和支出标准尚未确定，能耗统计制度还有待完善，缺乏有效的能源报告制度和节能考核制度，在节能管理、节能改造、节能应用等方面尚未建立有效的激励约束机制，节能管理工作还未形成科学化、规范化的管理制度体系。三是节能意识有待加强。我处一些单位对开展节能工作缺乏足够重视，部分干部职工尚未养成良好的节能习惯，缺乏节约能源的主动性和自觉性，浪费能源资源的现象还一定程度存在。

## （一）指导思想

全面深入贯彻落实科学，按照党□xx关于建设资源节约型、环境友好型社会的要求，以《中华人民共和国节约能源法》和《公共机构节能条例》为依据，以提高公共机构能源利用效率为核心，以建设节约型机关为目标，加强领导、健全组织、科学管理、强化宣传，积极推进我处节能工作深入开展，逐步改善用能现状。

## （二）主要目标和节能指标

1、主要目标。通过不懈努力，不断务实我处公共机构节能管理基础，逐步建立公共机构节能量化管理体系和信息化管理平台；加快完善公共机构节能制度、标准体系、评估体系和技术支撑体系；建立健全分级管理、职责明确、运转协调的公共机构节能组织体系，逐步建立公共机构节能长效机制；加强节能技术改造，争取全面完成公共机构节能灯具、节水型器具更换以及空调节能等改造工作；到20xx年底，初步形成科学的节能管理体系，保障公共机构节能工作持续、有效开展。

2、节能指标。以20xx年核定的能源消费标准为基数□ 20xx年实现以下节能目标：全处公共机构单位建筑面积年耗电量（度）、人均年耗水量（吨）均下降10%以上，公务车单车平均年油耗量下降10%，办公耗材和车辆维修费分别降低8%。

公共机构节能工作是一项长期的、持续性的系统工程，用能范围广，节能管理跨度大。我处公共机构节能工作要坚持有所为、有所不为，把工作重点放在主要领域和关键环节。

### （一）扎实开展能耗统计工作

积极开展能源消耗调查。认真做好20xx年的能源资源消耗统计工作，全面准确掌握用能底数。逐步建立起能耗统计信息管理平台，加强对本处能耗得实时监控。

### （二）积极推广节能技术应用

积极应用节能新产品。大力开展“绿色照明”行动，逐步淘汰高能耗灯具，更换为节能灯具；楼梯、走廊、卫生间等公共场所的照明，应安装节能技术较为成熟的延时开关或感应开关等自动控制装置，杜绝长明灯现象。逐步更换公共机构办公区内的水龙头、洁具为节水型器具，杜绝跑、冒、滴、漏和长流水现象。

### （三）提高办公设备节能效果

对网络机房、食堂等部位的用能情况实行重点监测，采取有效措施降低能耗。减少空调、计算机、复印机等用电设备的待机能耗，及时关闭用电设备。

### （四）切实抓好公务车辆节能

一是加强公务用车日常管理。优先选购节能环保型车辆，及时淘汰报废高耗能、高污染车辆。二是健全公务用车使用管



理制度，完善公务用车档案，合理安排车辆出行路线和用车人员搭配，减少车辆空驶里程，提高公务用车使用效率。三是认真落实派车登记制度，严禁公车私用。四是继续推行公务用车统一定点保险、加油和维修，对定点单位和场所要进行严格评审。五是制定节能驾驶规范，推行单车能耗核算，加强车辆用油和维修管理，对公务用车车辆检测维修、报废更新、能耗状况等实施动态管理，建立“一车一账”制度。六是按照公务消费制度改革的基本趋势和要求，积极稳妥地推进公务用车服务社会化，鼓励工作人员利用公共交通工具、非机动交通工具出行。

### （一）健全节能工作组织管理体系

健全公共机构节能工作领导小组。为加强组织领导，成立由办事处主任任组长，分管领导任副组长，各科室负责人为成员的公共机构节能工作领导小组，负责我处公共机构节能工作重要事项的决策、领导、组织和协调。

### （二）广泛开展节能宣传教育

一是大力开展节能宣传教育活动。广泛利用各种媒介，开展形式多样、内容丰富的节能宣传活动。宣传公共机构节能方针政策、法律法规和标准规范，及其在经济、社会发展中的示范作用和重要意义，引导干部职工正确认识国情，增强节能意识，增强能源节约的紧迫感和责任感，做到人人崇尚俭朴节约，形成浪费可耻、节约光荣的良好风尚。二是做好节能培训工作。经常进行能源教育和日常节能技术、技巧培训，培养广大干部职工良好的用能、用水习惯，形成“人人节约、事事节约、处处节约”良好氛围。

### （三）加强节能制度建设

1、建立能耗统计和报告制度。落实专人按规定要求如实记录能耗计量原始数据，建立统计台账，并及时做好各项能耗报

告工作。

2、建立能源消耗定额管理制度。

3、建立节能工作目标管理责任制和考核评价制度。

#### （四）加强节能监督检查

节能领导小组要加强对各单位节能的经常性检查。对违反规定用能造成能源浪费的，责令限期改正；逾期不改正的，予以通报，并根据有关规定对负责人依法给予处分。

## 街道组织科工作职责 街道工作计划篇五

20xx年营市街街道科普工作将在市、区各级科协的正确领导下，紧密围绕街道党工委和办事处的中心工作，以提高居民的科学文化素质为目的，结合实际情况，根据不同人群的需求，普及科学知识，努力营造良好的科普氛围，大力倡导科学、文明、健康的生活方式和思维方式，着重提升广大居民群众的科学文化素质。现制定20xx年工作计划如下。

继续将科普工作放在社区建设的重要位置，健全组织领导，切实形成科普工作的合力。一是健全组织领导。在原有科普工作领导小组的基础上，根据目前人员变动，适当调整领导小组成员及分工。继续构建以各社区书记、居委会主任牵头负总责，社区其他干部成员共同参与实施的科普工作机制。二是加强队伍建设。积极整合多方资源，在范围内建立起“街道—社区—居民”层级式管理模式，充分调动社区居民的热情，壮大社区科普工作的凝聚力。进一步充实壮大“科普志愿者服务队伍”，吸引高校人才、居民群众广泛参与科普活动，提高活动的大众化、社会化程度。充分调动各社区积极性，挖掘自身人才队伍优势，搭建平台阵地，拓宽科普工作载体。

在内营造浓郁的科普宣传氛围。针对重大会议精神、决策展开学习。在中央、省市各级相关部门召开关系国计民生的重大会议后，及时通过科普橱窗向广大居民开展会议精神的宣传。确保精神准确传达，同时方便居民把握最新政策方针。结合重大节假日，加大环保绿化、交通安全、防震防灾、健身防护等科普知识的宣传。在重阳节前后打造“孝道文化”主题宣传。做好“四季养生”主题科普宣传。针对四季不同的气候特征，做好健康饮食、疾病预防等养生知识的宣传。

继续深入打造“四季科普”特色品牌。今年，我们将举办第六届“春天有个好心情”科普节、第四届“暑期科普冰爽派对”、“重阳佳节弘孝道”以及“科普之冬保安全”主题活动。同时结合社区实际，创新活动方式，突出活动特色。坚持空间上不留白，时间上无空档，形式上葆创新，让每一次科普活动都成为老百姓的“期待”。

在严格按照上级科协的课程安排开展科普课程的基础上，采取“请进来，走出去”的方式，开展多样化的科普科技教育培训。一方面创造多种机会，让科普教师和科普志愿者走出，积极参加市、区各级科协组织的各类科普培训和科普活动，提高见识和科技水平；另一方面，还将根据居民的实际需求，大力争取各级科协领导的支持，努力邀请一些科普专家学者到我内各科普大学分校，开展与群众生活密切相关的课程，通过多样化、经常化的科普活动，使科普工作更加接地气，接近群众的生活，将科普工作做到实处。

我街道绿园社区获得“国家科普示范社区”荣誉称号。今年，我们将严格按照项目申报计划以及“国家科普示范社区”的规范要求，制定详细的计划，加强政策和资金的落实。同时，注重各社区科普大学的规范化建设、高水平建设，以点带面地推动科普工作再上一个台阶。

## 街道组织科工作职责 街道工作计划篇六

- 1、不断壮大会员队伍，优化会员结构，鼓励老会员发展新会员，对辖区内未加入商会的`重点企业、纳税大户等，争取介绍发展入会□20xx年拟发展10家会员企业单位。
- 2、继续做好会员企业的走访工作，加强政企交流，发挥桥梁纽带作用。计划每季度深入走访辖区会员企业，与企业负责人座谈，听取企业意见，详细了解公司企业的经营发展情况，并征集企业对翠竹商会工作、辖区经营环境、社会民生等方面的意见和建议，进一步研究、分析企业提出的热点、难点问题。对企业反映的实际困难，积极发挥桥梁纽带作用，主动与政府相关职能部门进行积极有效的沟通，切实帮助企业解决实际问题。
- 3、继续抓好会员走访，互访活动工作，创新活动形式，增强商会组织能力。通过考察、聚会、互访、文体等多种形式，开展丰富多彩的联谊活动，举办好翠竹商会春茗座谈会和迎中秋庆国庆联谊座谈会。
- 4、征集会员建议，有针对性地组织举办学习、讲座、培训活动，继续加大会员培训力度。结合社会热点课题□20xx年将定期或不定期组织小范围、高质量的培训课程，提升企业家经营管理水平；面向企业中高层管理人员开展政策法规、企业管理、职业技能等培训，帮助企业提高经营水平和市场竞争力。
- 5、继续加强与其他兄弟商协会的互访交流，学习先进的办会经验。
- 6、抓好商会的各项宣传工作，加强信息服务，完善网络平台建设。进一步健全企业资讯发布机制，全面拓宽服务领域，充分利用现代网络等服务载体，如qq群和微信平台等，加强会员企业的互动交流和资源共享，提高商会的服务成效。

## （二）科协

- 1、继续做好辖区科协会员单位的走访工作；
- 2、计划4月份开展“科技活动周”宣传活动；
- 3、继续抓好科普电影进社区活动；
- 4、9月份开展“全国科普日”宣传活动；
- 5、继续组织辖区科普工作者到科普示范基地参观学习。

## （三）扶贫

- 1□20xx年协调有关部门将符合政策的全部或部分贫困人口纳入社会保障，全部实现政策性保障兜底脱贫。
- 2、按要求时限完成建档立卡工作，及时、如实填写帮扶记录簿，准确录入扶贫信息管理系统。
- 3、协助有关部门和帮扶完成当年度下达的建档立卡相对贫困户农村危房改造（含两不具备移民搬迁）任务。
- 4□20xx年协调落实制定有劳动能力贫困户脱贫方案。
- 5、组织相对贫困户在家从事农业生产的劳动力每年参加农民适用技术培训1次，组织相对贫困户有意愿的劳动力每年参加转移就业或科技培训1次。
- 6、帮扶资金投入，投入相对贫困村和贫困户的单位自筹资金（含社会捐赠）及财政专项扶贫资金（不含人均2万元的财政扶贫和行业资金投入□□20xx年底达30万元。
- 7、协调落实扶贫工作责任制情况，单位一把手（主要领导）

挂扶贫困户□20xx年不少于2次到相对贫困村检查指导工作，分管领导每个季度不少于1次到相对贫困村检查指导工作，单位帮扶干部按有关文件落实对接贫困户责任，村“两委”班子履行扶贫职责，每月召开会议研究扶贫工作。

8、落实干部管理，驻村干部履职尽责，完成脱贫攻坚任务；建立帮扶单位党员联系贫困户制度；村“两委”干部落实贫困户结对帮扶责任人并长期在村委会张榜公示；村“两委”干部发挥表率作用，积极主动带领困难群众脱贫致富；村“两委”干部主动作为，努力为扶贫项目创造条件、解决项目实施过程中的困难，保证项目顺利实施；建立扶贫对象、项目长期公开制度。

9、针对贫困户帮扶责任人制定的其他帮扶措施。新时期“双精准”帮扶工作是广东省惠及民生实现共同富裕的工程，也是一项长期系统的工作。下一步，街道将按照广东省工作考核办法的规定动作，循序渐进推进帮扶项目建设，积极牵线搭桥招商引资、大力引导村民就业（择业），逐步提高新饶村经济及村民的自我发展能力，争取早日让新饶村的贫困户脱贫致富过上好日子。