

# 2023年执法大队工作总结及工作计划(实用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 执法大队工作总结及工作计划篇一

以新时代中国特色社会主义思想为指导，切实抓好党建工作，严明党的政治纪律和政治规矩，把纪律挺在前面。不断加强法制培训和学习，抓好执法规范化建设，不断提高队伍的执法能力和水平，打造一支政治过硬、纪律过硬、素质过硬的交管队伍。

全面落实重点车辆、驾驶人、运输企业的源头管理措施，抓好道路安全隐患排查整治，强化重点道路管控力度，以强有力措施，有效预防和遏制较大以上道路交通事故的发生，最大限度地减少一般交通事故的发生。

三、一要严厉打击酒驾醉驾、无牌无证车辆、农用车、三轮车载客等各类严重交通违法行为。二要全力加大辖区省道、县乡道路管控力度，提高上路率、管事率，确保辖区路段不失管、漏管。三要严格管理。把住重点路段、重点时段、重点车辆、重点驾驶人，最大限度地挤压交通违法行为生存空间，最大限度管出秩序、治出安全、管住违法、治住事故。四要强化电动自行车、摩托车专项违法整治，进一步预防涉及电动自行车、摩托车的道路交通事故，规范驾驶人员安全文明驾车行为，维护我县道路交通安全畅通有序的通行秩序。

。一是依托学校、企业，通过乡镇、园区、单位，向学生及家长、企业员工和干部职工宣传道路交通安全知识，并在事

故高发路段增设一批口号新颖、群众喜闻乐见的宣传警示设施，进一步加强交通安全的普法宣传；二是以警保联动、农村劝导站建设为契机，积极联合县人保公司，利用农村圩日、庙会、春节等时机，加强对农村道路交通安全的宣传工作，引导广大农村群众知法懂法，普及道路交通安全知识，做到机动车、非机动车驾驶员文明驾驶、行人遵规守纪；三是加强对事故当事人的交通安全宣教，利用事故处理的机会向各方当事人深入宣教道路交通安全知识；四是主动学习“取经”，学习先进地区的先进经验，创新宣传方式、增加宣传力度。

宜黄县公安局交通警察大队

2020年11月23日

## 执法大队工作总结及工作计划篇二

### 一、业务办理情况

随着支队车管所业务的下放，截至目前，共办理国产小型汽车注册登记362辆，五类车注册登记134辆，检验小型汽车379辆，检验五类车108辆，补换登记证书15本，补领号牌20副，补领行驶证31本。提交驾驶人身体条件证明1260人次，补换汽车驾驶证230本，补换五类车驾驶证130本，注销c3c471本，五类车科目一预约50人次，科目二三预约40人次，发放五类车驾驶证40本。

### 二、队伍建设

1、加强队伍建设，全面提高民警素质和业务水平，扎实开展政治思想和纪律作风集中教育整顿活动。全体车管民警按照上级的部署和要求，深入学习，认真查找摆在依法办事、服务群众等方面存在的问题，提出了针对性整改措施，通过学习教育，使民警进一步转变执法观念，端正了态度，提高了

工作效率。

2、建立健全业务培训制度，加强对车管民警的业务培训。为了保证每位民警熟悉车辆管理工作的法律、法规、政策和标准。今年来，我所共参加总队支队举办的业务培训十多人次，并组织民警对\_102号令进行集中培训学习；通过一系列的培训学习，有效提高了民警的业务水平。

### 三、便民、利民服务

深入贯彻落实便民、利民措施，不断提高服务质量，加强基础服务建设，完善办公设施，提高便民利民措施。一是按照《机动车登记规定》(第102号令)的要求，科学合理设置业务窗口，对外设置机动车窗口3个，驾驶证窗口2个，基本实现了“一窗式”服务，有效地缓解了业务量大，办事群众拥挤的现象。二是为了确保\_第102号令顺利实施，在上级的大力支持下，大队投资10万元增添了电脑、电子洗相系统、激光打印机，照片切割机，触摸查询屏等设备。三是丰富警务公开内容，进一步完善便民设施。把办理业务的法律依据、办事指南、办理程序、收费项目及标准、表样、大厅业务范围、服务时限等依法进行公示。并在大厅摆放座椅、笔墨、胶水、剪刀、饮水机、纸杯等。

总之，车管所工作在大队和上级业务部门的正确领导下，全所民警团结一致，作了大量工作，取得了一定的成绩，在新的一年里，我们将继续认真贯彻上级部门的指示精神，通过争创等级评定，全面加强队伍正规化建设，进一步规范车管业务，充分发挥职能作用，努力争创优质、高效、满意的车管。

## 执法大队工作总结及工作计划篇三

尊敬的各位领导：

首先，我代表米林边防大队党委和全体官兵对总队工作组莅临我大队检查指导工作表示热烈的欢迎和诚挚的感谢！

## 一、案件发生情况

今年，我大队辖区共发生案件6起，其中刑事案件1起，治安案件5起。目前，已移交刑事案件1起，办结治安案件4起，1起在办。

## 二、开展的主要工作

法规范化建设各项工作开展。同时，大队领导与各所站主官、各所站主官与执法民警分别签订了执法目标责任状，实行分区包片、责任到人，为今年执法工作顺利开展打下了坚实的基础。

（二）加强业务学习，提高队伍素质。一是组织官兵学习法律知识及各种法律资料，确保民警在执法过程中定性准确、手段科学、程序合法。二是开展执法理念专题教育。各单位每月组织官兵对常用执法知识和案例进行讲解、学习，引导全体官兵正确把握社会主义法治理念的科学内涵和本质要求，增强依法办案和依法办事的自觉性。三是加强交流学习，提高执法水平。大队每月组织召开执法经验交流学习会，将各单位执法台帐、典型卷宗进行相互交流、总结，切实提高其办案质量。各所通过抓源头、促落实、追责任、治根本，形成办案民警比、学、赶、帮、超的良好氛围。

籍管理，有效提高了我边防官兵执法素质。

（四）开展联合执勤执法，维护边境地区稳定。为维护边境地区安全稳定，我大队按照《米林县2011年维护社会稳定工作方案》部署，在各敏感节点出动警力在交通要道设卡执勤，检查过往车辆和行人。同时，我大队还积极配合县民宗部门开展寺庙僧尼管控工作，配合县虫草管理部门开展虫草采集

管理工作，配合县公安局开展“打四黑除四害”专项行动，社会治安“夏季攻势”专项行动，网上追逃专项督察“清网行动”，边境走私枪-支-弹-药专项整治等行动，有力维护了边境地区稳定，提升了边民群众的安全感和满意度，受到了当地党委政府的表彰。今年，我大队被米林县评为虫草采集管理工作先进集体，8名同志受到林芝地委组织部、政法委、地区教育局表彰，9名同志被地方党委政府评为优秀共产党员，我大队执法工作得到了驻地党委政府的充分肯定。

果。

（六）深入开展涉案财务专项治理活动。为全面清理部队执法办案中涉案财务管理不规范等各类问题，我大队及时开展了涉案财务专项治理活动。活动中，各单位通过进一步规范健全涉案财务管理制度，实现办案和管理相分离，使涉案财务来源去向明晰，处理依法及时，监督检查到位。通过活动的开展，增强了全体执法民警公正廉洁执法、规范涉案财物管理、保障群众合法权益的意识，维护了边防部队良好的形象。

（七）开展法制宣传，提升服务质量。今年来，在执法服务方面，我大队结合“大走访”开门评警活动，深入辖区村庄、学校、寺庙等重点场所开展法律知识宣讲，为广大农牧民群众讲解法律知识、解答法律难题、传授边境管理常识。向辖区群众发放执法为民调查表，征求群众对派出所执法工作的满意度和意见、建议。期间，我大队累计发放各类宣传资料2600余份，为群众义务提供法律咨询45次，解答各类疑难问题14件，收集群众意见、建议15条，有效推动了执法规范化建设顺利开展，受到了辖区群众的一致好评。期间，里龙边防派出所民警，里龙乡中心小学法制副校长王龙被地区教育局评为优秀法制副校长。

《米林边防大队执法规范化建设汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

# 执法大队工作总结及工作计划篇四

## 一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，以服务和保障武汉城市圈“两型社会”建设，加快经济社会全面大发展为目标，以“执法管理创新”为主线，以正规化建设为平台，以强化责任追究为手段，以绩效考核为抓手，以主题活动为牵引，以“政治思想，执法能力，执法勤务，作风纪律，执法保障”建设为全年工作重点，按照“人要精神、物要整洁、说话要和气、办事要公道”的总体要求，创新工作思路和举措，力求全市城管执法队伍的“综合素质、整体形象、执法保障、工作绩效”有新突破，为全市经济社会更好更快发展提供高质量的环境支撑。

## 二、工作目标

- （一）全市城管执法大队实现50%正规化建设达标。
- （二）正规化建设全项达标中队，争创全项达标标杆中队。
- （三）中心城区所有中队全部实现正规化建设全项达标。
- （四）开发区执法大队有一个中队实现全项达标。
- （五）远城区各有一个中队实现全项达标。

## 三、工作任务

- （一）着力抓好思想教育，在增强队伍政治素质上有突破。

1、抓好“四个理念”教育。理念教育要以执法大队集中统一组织教育为主，中队自行组织为辅。上半年集中组织抓好“四个理念”教育：即“严格、文明、公正执法理念；执

法就是服务的理念；以人为本、有情操作理念；执法重心前移的理念”。教育中要组织大讨论，强化“四个意识”，即依法执法、文明执法、公正执法、廉洁执法意识，进一步端正执法就是服务的观念，切实把执法人员思想统一到践行“为人民服务”宗旨的政治要求上来，使“执法就是服务”的理念深入人心。大队、中队在组织理念教育中，要制定科学可行的教育计划，要紧密结合工作实际开展形式多样的教育活动，确保教育效果。

2、抓好爱岗敬业基础教育。结合城管执法工作实际，针对执法人员思想现状和执法工作中常见易发问题，抓好随机教育，强化热爱城管事业，热爱执法工作，热爱自己岗位的光荣感和责任感，强化敬业精神，挖掘源动力，调动积极性，激发执法人员大胆作为、积极作为，营造健康向上的“干事文化”氛围。

2 讲会及借助大众媒体等形式开展丰富多彩的学习活动，确保学习效果。大队、中队要善于培养、发现、挖掘、总结本单位、本岗位的先进典型，营造“培养典型、爱护典型、学习典型、彰显典型”好氛围，树立“风正、气顺、团结、上进、干事”的健康向上的风气。

（二）着力抓好勤务管理，在规范执法执勤上有突破。

1、试点先行，探索破解执法难题方法。市局在城管执法大队组织以“落实路段管理责任制”为重点，在城管执法大队组织以建立社区城管工作室为重点的试点先行工作。着力解决“复杂区域、重要路段、结合部、插花地带、易发生问题部位如何管理等问题，研究如何科学组织执法勤务，解决执法力量严重不足等困难。适时组织召开现场观摩会，全面推行试点经验做法，提高执法效能。

2、推行先进执法管理方式。一要大力推广‘一巡’，执法工作做到‘两先’，服务群众做到‘三导’，中队建设做

到‘四勤’工作法；要学习推广“以人为本，寓管理于服务之中”的为民价值理念，核心内涵是“在服务上下功夫，在平等上做文章”的“六平”具体形式。二要将信息化管理、电子化办案等科学手段运行导执法管理中。以更好更有效探索科学的执法管理方式，提高为民执法的服务效果。三要建立统一规范的执法勤务管理数据库，完善路籍档案和执勤方案，为科学有效管理做好基础工作。

3、细化管理责任区域。为有效解决长期因责任区域不明确，导致相邻管理单位因结合部、交叉地段、插花地带管理扯皮、闹矛盾的问题。市局拟采取实地勘察，现场办公，以文件形式进一步明确有争议的管理责任区。提高全市市区环境管理效果。

4、规范执法车辆标识。市局拟定一季度规范统一全市城管执

3 法系统的车辆标识颜色、部位、内容、字体、图案等，提高执法勤务管理标准。

（三）着力抓好业务培训，在提升执法能力上有突破。

1、强化业务培训。市局在年内要分批组织各区局主管队伍建设领导、执法大队领导、中队长、支部书记和大队科室负责人培训，重点提高谋划、组织指挥、管理队伍、思想政治工作、协调沟通、处理突发事件的能力。并在年内组织部分督察队员培训，重点提高督察队员管理队伍、检查指导、督察能力。各区局要采取不同形式组织全体执法人员培训，时间不少于一周。重点提高执法人员执法、办案、处理应急事件、宣传、协调、做群众工作、化解执法纠纷、独立工作能力。

2、抓实岗位练兵。执法中队在积极参加市区两级培训，完成规定集训任务的基础上，精心组织开展“小项目练习、小案例分析、小案情研讨、小内容考核、小经验交流”的五小练兵活动。中队要制定科学的岗位练兵计划，处理好工作与业



务训练的矛盾，确保每个月集中组织一次业务训练，大队要采取案例分析、问题研讨、执法经验交流等形式定期组织业务训练活动，提高队员执法能力和城市管理水平。市局将结合国庆60周年和城管执法队伍换装，组织检阅执法队伍仪式，展示城管执法队伍良好形象。

3、开展“大练兵”活动。市局将采取以大队为单位参加业务比赛的办法，上半年组织法规知识竞赛，下半年组织执法技巧比赛及队列会操。各执法大队年内要统一组织法规竞赛、执法技能比赛、队列会操，推动执法业务训练深入展开，确保执法业务训练人员、内容、时间、效果四落实。

4(四)着力抓好作风纪律，在提升队伍整体形象上有突破。

1、抓队风队纪专项教育整顿。上半年市局统一计划部署在全市城管执法队伍中开展队风队纪专项教育整顿活动，重点解决纪律观念不强、作风不实、队风队纪不严、仪容仪表不端庄、着装不规范、形象素质不好等问题。各执法大队在不同时期和工作阶段，有针对性抓好作风纪律教育的整顿，切实提升队伍形象素质，努力实现“人要精神、物要整洁、说话要和气、办事要公道”的要求。

2、抓队风队纪养成。大、中队要建立和完善队员穿衣戴帽、仪容仪表、精神面貌、言谈举止、生活工作习惯检查考核具体内容、标准、方法和具体措施。要形成制度，用制度约束队员日常言行。中队每月要安排1次队列、礼仪训练，时间不少于2小时，培养良好形象素质。大队要发挥督察队伍作用，定期组织办公场所、执法现场执法人员的队风队纪检查，并纳入月度、季度等考核评比。

3、严格协管员管理。要按照新出台《城管执法协管员管理办法》的要求，严格协管员的招聘、使用和管理。要建立责任机制。大、中队聘用协管员，大、中队为管理责任主体。街道聘用协管员按照谁使用谁管理谁负责明确责任主体，大、

中队要主动沟通、协调、理顺街道聘用协管员的责任关系。要严格执行协管员协助城市管理工作规定。协管员力量比例大的中队，要合理编设勤务组，由正式队员任组长，在执法活动中由执法队员牵头带队，落实协管员不准执法的规定。要完善协管员管理教育制度，协管员的学习、教育、日常管理、业务培训与执法队伍同步计划，同步组织实施，同步检查考核，并在协管员中实施末位考核淘汰制，落实协管员管理制度。协管员管理情况纳入大、中队年度考评。

（五）着力抓好“硬件”投入，在加强执法保障上有突破。要继续按照“实用、合理、高效”的原则，加强执法装备，办公场所设施建设。已全项达标的中队要按照提升档次的标准，落实执法硬件保障建设；争创全项达标的中队，要重点解决执法办案基本装备、器材及办公基本条件建设。争创执法大队达标单位，要有固定的办公场所、有基本办公器材、办公用品，按需要的标准抓“硬件”建设。大、中队要加强沟通和协调，主动争取区、局、街道的支持，落实上下内外联动，确保基本保障建设落到实处。

#### 四、主要措施

（一）创新工作机制，提升队伍建设整体水平。

1、创新执法队伍培训机制。市局要以学校和社会培训机构为依托，建立相对稳定的培训基地，完成年度培训任务，结合培训实践活动分类编写城管执法队伍培训大纲、教材，研究制定规范配套的培训制度，为建立城管执法队伍培训机制做准备。

2、创新督察工作机制。加强全市城管执法队伍督察工作，实行“以小组为单位，包大队”定向指导督察责任制。加大督察力度；市局将以执法大队督察机构为单位组织督察工作先进评比活动，每半年组织评比一次，年终组织综合评比，调动督察队伍大胆工作积极性，充分发挥督察队伍职能作用。并

建立全市督察人员上岗考核机制，凡是担当督察工作人员必须经报市局相关部门考核后，方能上岗督察，并建立督察机构人员档案，落实“区局督察机构人员调整必须报上级相关部门备案”规定。强化责任追究，城管执法大队要建立执法队员末位考核制，协管员末位淘汰制，严格落实执法管理责任制。

### 3、创新队伍建设激励手段和机制。

(1) 研究制定全市城管执法队伍奖励办法，并设专项奖励基金，用于队伍建设激励。

(2) 开展“城管执法标兵”、“优秀大队长、中队长”评选活动，调动积极性，营造争先创优氛围。

(3) 执法队伍建设达标考评排序通报，按季度报市政府主管城管工作的部门和领导、各区委区政府主管城管工作的领导批阅，以争取各级领导对队伍建设重视和支持。

5、创新便民服务机制。建立便民服务示范岗。各执法大队都要设置执法勤务示范岗，在主干道、窗口地段等便民服务部位设置2个以上便民服务示范岗。

全年开展“便民服务月、服务周、服务日”活动。每年春节当月为全市城管执法队伍“便民服务月”，每季度后一周为“便民服务周”，每月首日为“便民服务日”。各大队都要有便民服务的pecific内容和方法，通过服务扩大城管执法队伍正面影响，增强市民认同感。便民服务活动纳入执法大队、中队正规化达标考评。

6、创新社会监督机制。强化社会监督作用，通过定期发放征求意见卡、召开座谈会、联谊会、聘请义务监督员等方式，听取社会各界对城管执法及队伍建设的意见和建议。

（二）开展主题活动，推进队伍建设有序发展。

全市城管执法队伍要围绕“执法管理创新年”这条主线，开展主题活动，强力推进队伍争创达标工作。

7 法示范岗建设，用优质的服务展示城管执法队伍的良好形象。

2、开展教育整训活动。市局统一筹划部署，各执法大队集中组织执法人员、协管员进行执法心理教育，组织体能、执法法规知识、执法办案技能培训，强化执法人员休养，增强执法管理能力。

3、继续开展“结对共创”活动。通过实施中心城区执法大队及基础好的大队于远城区执法大队和基础较弱的大队结对共建，管理责任区域相邻的中队“结对共创”的方法，努力实现资源共享、力量互补、优势共用的思路，推进城市管理整体水平提高。各大队、中队都要结成互学、互帮、共创的对子，并作为年度的重要工作实施考评。

4、开展“守规章、正队风、树形象”的队风队纪专项教育整顿活动。市局统一计划，专题部署，以执法大队、中队为单位组织学习规章制度，对照执法勤务保障制度及队风队纪要求，认真查摆，遵守纪律、仪容仪表、执法着装、日常管理、办公秩序、执法工作等存在的突出问题，集中组织整改，整改情况作为季度考评的主要内容。协管员同步执法人员参加学习教育整改活动。

5、组织“大练兵”活动。市局拟定上半年组织城市管理法规知识竞赛，下半年组织一次执法技能比赛、队列基础动作及中队长组织指挥会操。各区局执法大队都要组织相应的“大练兵”比武活动，推进执法能力和队伍形象提升。

（三）强化考评措施，大力推进正规化达标工作。

1、继续坚持分类达标考评。全项达标的中队，依照标杆的标准，争创全项达标标杆中队；其他中队按照40%比例争创年度正规化建设全项达标中队。市局正规化建设专班将分类组织考评。

2、开展执法大队正规化建设达标考评。市局制定城管执法大队正规化建设考评内容、标准和考评方法，并与中队达标考核同步实施考评。

3、实施季度检查考评排序通报制。市局拟对“双月考评”调整为季度考评。依据各执法中队承担的不同管理执法任务，按照直属中队、驻街中队、中心城区执法中队、远城区执法中队不同基础和职能调整达标考评内容，分类实施考评排序通报。

## 执法大队工作总结及工作计划篇五

下面，我讲两个问题。

### 一、关于政法综治工作

首先，进一步提高认识，全力维护社会稳定改革、发展、稳定是我们工作的大局，不改革发展就没有稳定的<sup>v</sup>面，反之，没有稳定的<sup>v</sup>面做保证，改革发展也无从谈起<sup>v</sup>报告指出：“完成改革和发展的繁重任务，必须保持长期和谐的社会环境”。为此，我们必须在抓经济建设、加快发展的同时，牢固树立“稳定压倒一切”的思想，把维护稳定工作摆在重要位置，切实抓紧抓好。

在过去一年里，我区政法综治部门紧紧围绕发展大局，全力维护社会稳定，做了大量扎实有效的工作，为保障我区经济社会发展做出了应有的贡献。对此，区委、政府是满意的，但是，在我们前进中仍然面临着不少问题，各种影响稳定的因素还比较突出。这就要求我们时刻以维护人民群众根本利

益为最高目标，大力加强政法综治工作，切实承担起保一方平安的政治责任。

一是要继续深入开展严打整治斗争。在为期两年的严打整治斗争中，我区取得了明显成效，社会治安秩序进一步好转。按照上级要求，严打方针还要长期坚持下去。为此，政法部门要高度重视，切实克服松懈情绪，全力以赴抓好各个阶段工作。要以“打黑除恶”为重点，加大打击力度。针对经济犯罪的多发态势，要加强侦查经济犯罪队伍建设，增强查控经济犯罪的能力。政法有关部门要注重总结经验，实事求是查找工作中的差距，同时要更多地依靠和发动广大群众参与严打整治斗争，不断巩固和深化严打整治斗争的成果。

二是要加大人民内部矛盾纠纷排查调处力度，积极预防、妥善处理。人民内部矛盾能否得到妥善处理，直接关系到改革发展稳定大局。正确处理新时期人民内部矛盾关键在于各部门、各单位的领导。从以往经验看，一些矛盾和问题本来可以避免，但由于我们一些干部的群众观念不强，责任心不强，没有及时地去做深入细致的思想政治工作，致使矛盾激化，引发了，甚至演变为刑事事件。对此，全区各部门、各单位领导干部都要引起足够重视，切实改进工作作风。对存在的问题，要开展积极地调查研究，想方设法予以解决，决不能对群众的合理要求漠然置之，对群众的疾苦不闻不问。与此同时，要进一步完善职责明确、措施得力、标本兼治的矛盾纠纷排查调处工作机制，及时把一些不稳定因素排查出来，将问题解决在萌芽状态。

建设一支政治坚定、作风过硬、纪律严明、素质优良的政法队伍，关系到改革发展稳定的大局，也关系到政法部门能否适应新形势，更好地承担起党和人民赋予的神圣职责。总的看，我区政法综治部门一手抓维护社会稳定，一手抓队伍建设，坚持不懈地开展集中教育整顿和争创人民满意政法干警（单位）活动，政法队伍整体素质有了明显提高，涌现出了一批先进集体和个人。但是，我们也必须看到政法队伍中还

存在着执法不公、执法不严、违法办案、吃拿卡要、冷硬横推等群众不满意的问题，有的问题还比较突出，尽管这些问题出现在少数人身上，但严重影响了队伍的整体形象，必须引起我们的高度重视。

加强政法队伍建设，重点是要抓好政法队伍领导班子建设。领导干部的作风如何，对整个队伍建设会产生很大影响。政法综治部门领导要认真对照十五届六中全会“八个坚持、八个反对”的要求，加强思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，端正执法思想，严格认真地履行职责。在此基础上，要通过完善民主集中制原则，不断提高领导班子解决自身问题的能力。

加强政治队伍建设必须坚持“从严治警”的方针。政法队伍中出现的种种问题，究其原因是管理不严，失之于宽。因此，建设一支高素质的政法队伍，还要在“严”字上狠下功夫。政法以及有关部门要组织经常性的执法督查和专项治理，特别是针对人民群众反映强烈的问题，坚决查处个别政法干警品行不端、作风粗暴、违法乱纪案件。同时，要充分发挥广大人民群众的监督作用，做到发现一个处理一个。要继续深入开展“争创”活动，进一步落实“严格执法、热情服务”的要求，完善审务、检务、警务、政务等各项公开制度，不断增强政法干警依法办事、公正执法的自觉性，把政法队伍建设深入持久地开展下去。

### 第三，加强和改善党对政法综治工作的领导

政法综治机关是国家机器的重要组成部分，加强和改善党对政法综治工作的领导，是贯彻落实“三个代表”重要思想的根本要求，是完成政法综治各项任务、维护稳定的客观需要。当前，加强和改善党对政法工作领导的一个重要方面，就是为政法机关严格执法创造一个良好的执法环境和执法条件，从政治上、思想上、组织上、物质上为政法综治工作提供有力的保障。今后，区里将继续把政法综治工作摆在重要议事

日程，及时解决政法综治工作的重大问题；充分发挥政法综治部门的法律保障和法律服务作用，积极运用法律手段来组织经济和社会活动，坚持依法行政、依法管理，使各项工作逐步迈入法制化轨道；大力支持政法部门积极推进工作改革，支持政法部门排除干扰，秉公执法。政法委员会是党委领导政法各部门的重要职能部门，是领导和协调政法工作，发挥政法各部门整体功能的重要机构，是党领导政法工作的参谋和助手。党委对政法工作的决策，要通过政法委去贯彻实施，日常工作要通过政法委去指挥和部署，加强政法委建设是加强党对政法工作领导的迫切需要。政法各部门必须自觉接受和服从指挥，坚持重大问题请示报告制度，严格遵守党的政治纪律，保证党委的决策落实和政令畅通。

## 二、关于计划生育工作

多年来，我区各级党组织把贯彻落实计划生育这一基本国策摆在突出位置，坚持党政一把手亲自抓、负总责和“一票否决”制，做到了计划生育工作同经济建设同部署、同落实，取得了显著成效。200\*年，全区人口出生率为%，同比下降了个千分点，连续三年荣获全市人口与计划生育目标管理第一名。在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，目前我们所保持的低生育水平还不稳定，很大程度上需依靠行政手段来实现，工作稍有松懈，就有可能出现反弹。对此，我们必须保持清醒认识，继续加大计划生育工作力度。

第一，不断深化对人口与计划生育工作重大意义的认识。从长远看，党的<sup>v</sup>提出，要在本世纪头二十年，集中力量，全面建设惠及十二亿人口的更高水平的小康社会。实现我区小康社会目标，有两个条件缺一不可，一是经济必须保持快速增长的发展势头，二是人口增长必须保持稳定的低生育水平，二者缺一不可。从近期来看，目前全区上下正在集中精力为早日实现“十五”计划目标而努力奋斗，形势要求我们在以经济建设为中心抓好各方面工作的同时，必须以良好的人口环境做保障。否则，新增加的财富就会被新增加的人口



所分摊。从计生工作本身看，我区人口数量逐年增加，育龄妇女占总人口比例较高，而下达我区的人口指标逐年减少，这样稍有疏忽，就很有可能突破人口计划。另外，新形势下人口与计划生育的主要任务正在由稳定低生育水平转向同步提高人口素质，这对我区计生工作提出了新的挑战。因此，全区各级党组织一定要从加快发展和全面建设小康社会的政治高度，充分认识搞好人口与计划生育工作的重要性，切实增强计划生育国策意识，始终不渝地把人口与计划生育工作抓紧抓好。

第二，加大贯彻落实人口与计划生育政策法规的力度，进一步巩固和稳定低生育水平。经过近年来的努力，我区人口与计划生育工作保持了“低生育、低死亡和低增长”的发展态势。这为我们做好今后人口与计划生育工作奠定了良好的基础。但越是在形势好的时候，我们越要保持清醒的头脑。要看到，当前一些单位由于连续完成人口控制计划，部分干部产生了盲目乐观和消极厌战情绪，工作力度有所减弱；部分群众的生育观念尚未发生根本改变，早婚早育、未婚先育、超计划生育等现象依然存在，特别是随着流动人口的增加，更增加了我们工作的难度。面对这种情况，确保巩固和稳定低生育水平，关键要把中央和自治区有关人口与计划生育工作的政策法规落到实处。2000年中央制定下发了《关于加强人口与计划生育工作稳定低生育水平的决定》，随后又颁布了《人口与计划生育法》，自治区出台了《人口与计划生育条例》。这些政策法规是指导新时期人口与计划生育工作的根本纲领。我们要适应新形势的要求，把人口与计划生育工作由过去主要靠行政命令转移到主要靠依法管理的轨道上来，把宣传贯彻有关政策法规作为突出任务，通过开展深入细致的宣传教育活动，把政策法规的基本精神和主要内容普及到机关、企事业单位和社会团体，普及到社区和乡村，使之家喻户晓、深入人心。重点是广大育龄群众通过采取各种形式的宣传教育活动，使他们自觉遵守政策法规。同时，各级干部特别是计生干部要进一步学习和掌握人口与计划生育政策法规，以此规范自己的一言一行，克服工作中

存在的与政策法规不相符的做法，努力提高依法管理的能力和水平。