

2023年合同方不履行办 合同员心得体会(精选9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

安全半年工作总结 半年年度工作计划篇一

时光飞逝，转眼间20xx年上半年已经过去。现将本人具体工作情况汇报如下：我于20xx年4月正式到天缘小厨工作，现已工作三个月，当时天缘小厨餐饮部厨房的工作局面一切都是空白，设备如何添置、原材料如何采够、把关、市场宣传和产品如何定位、规章制度及各种日用单据的制定等。针对以上种种问题，我依据以往经验制定初步计划，一方面查找资料，涉入市场一线，夺取第一手材料，制定采购计划；另一方面根据市场情况及小厨地理位置初步确定菜品的定位，制定菜谱。争取定位准确，能为下一步的经营奠定基础。天缘小厨在倍受领导的关注与关怀下开始了试营业，餐饮部厨房在努力完成上级下达的各项任务的同时，在菜品上随着客人的要求不断改进，以求菜品能更加适应市场。自营业以来，营收达50万余元。营业中，厨部的工作也出现了如：菜品的定位不准确，菜品设计没根据客人的要求而定，等一些问题。带着种种问题和努力改变提升产品形象的决心迎来了下半年。

一、在菜品定位上，依照酒店整体的战略规划来开发规划菜品，根据餐厅菜点经营状况和市场客户调查，来不断地改进和提升产品形象。根据来小厨消费群体的需求，来不断丰富产品，使之能逐渐形成一组有针对性的风格化的产品。使产品在发展变化中树立自己的品牌。

三、在人员方面，进行专业技能考核，优胜劣汰，采用请进来走出去和定期培训的办法来提高人员的业务技能和专业素养。在结合实际的前提下，进一步完善厨房内部的各种规章制度。

四、在菜肴的出品把关上，采用四层把关制，一关否定制，即配菜厨师把关、炉台厨师把关、传菜员把关、服务员把关，一关发现有问题，都有退回的权力。否则都得承担相应的责任。

五、在原材料的验收和使用方面，做到严把原材料质量关，提高原材料的使用率，争取把最大的利益让给顾客。

六、在食品卫生安全、消防安全方面 严格执行《食品卫生法》。抓好厨房卫生安全工作，对厨房环境、卫生、设备进行安全维护，同时对成本及费用加以控制。严格执行规范操作程序，预防各类事故的发生，做到安全生产，警钟长鸣！

七、在沟通方面，管己、管人、管队伍。

在下半年里，意味着新的`起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，努力打开一个工作新局面。

安全半年工作总结 半年年度工作计划篇二

x月以来，我公司在公司董事会的正确领导下，在市安监局和相关安全部门指导下，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，实现了“零死亡、零伤害、零事故”的安全目标，为全年实现安全目标奠定了坚实基础。

我们主要从以下五方面做好安全工作：

一、统一思想认识，坚持“安全第一”思想不动摇

安全，对企业来说，是一个永恒的主题，是企业一切工作的基石。在企业生产经营的系列管理中，安全唯此为大。年初，公司董事长在工作动员报告中就把安全工作作为一项重点工作，给全体员工注入了“安全大如天，安全无小事”的理念。在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。

要求我们全体员工从思想观念上高度重视起来，要有为龙海事业而奋斗的激情与信念，每个人都从心底里真正爱这个企业，将自己切实融入到龙海这个大家庭当中来，为了公司的安全生产，从自身做起，从认真学习各项安全规章制度开始，严格按标准化作业，不断增强企业的向心力和凝聚力，营造良好的氛围。

二、实施目标分解，狠抓责任落实。

制定安全目标，实施责任分解，落实结果考核是企业安全管理的根本。每年公司都制定详细的量化目标、细化的方针、措施等，公司总经理与各单位主要负责人签订了安全目标责任书，分厂负责人与班组、员工签订目标责任书，确保了目标责任的分解、细化；为强化责任落实，让安全生产人人有责的目标得以体现，公司领导能坚持每月召开安全生产调度会，每天听取安全生产工作汇报，及时掌握安全生产的情况，研究新情况，解决新问题，形成了安全目标众人挑，人人肩上有指标，将安全生产人人有责的安全原则落到实处，真正实现全员管理。

三、强化安全教育培训，实施以教育保安全的战略

从事故致因理论看，不安全行为、不安全状态是事故发生的根本要素，而其最根本的是人，思想认识不到位、安全技能(术)差，是企业安全生产中最大的安全隐患。为此，我们

实施了以教育保安全的战略。从思想意识上入手，不断加强各级管理人员责任意识 and 员工遵章守纪意识教育，同时有针对性的开展了业务技术、事故应急处理和自我防护能力的教育培训。

1、强化宣传教育，排除思想隐患。思想隐患是安全生产中最大的隐患。排除思想隐患的唯一方法，就是深化安全教育、提高安全意识、强化安全责任。为此，我们采用多种方法、多种形式，坚持对各级领导和广大职工进行居安思危、警钟长鸣的安全教育。利用每月的安全生产调度会、每周的工作例会、班前班后会学习事故案例，并及时传达学习公司、上级部门下发的安全文件、法规制度，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。

2、抓好安全教育，坚持特种培训持证上岗。公司根据上级领导的整体安排，组织开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育，通过召开安全生产会议，宣传和学习《安全生产法》等法律法规。二是举办安全知识专题培训，通过组织职工进行安全知识教育，参加消防安全演练，提高员工安全意识和相关能力；三是办宣传橱窗、书写横安全标语、建立安全教育警示牌等形式，宣传各种安全知识、安全法规。使广大员工深入了解安全，广泛重视安全，极大提高了全员安全生产意识。

x月来，公司共组织安全生产知识培训3次，通过这些形式的学习宣传，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。培养员工熟练掌握小型工伤的紧急处理技能，将伤害控制在最小程度。使职工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。使职工能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。

x月有2名主要负责人、2名安全管理人员、3名特种作业人员、2名危化操作人员依法参加了培训，并取得相应的证书，做到

持证上岗。对上岗、转岗人员能做好三级安全培训，经培训合格后方可上岗，公司做到了作业人员有效持证上岗。

四、加强生产现场安全管理，强化过程监控。

隐患发现在现场，消除在现场。多年来我们坚持以生产现场为重点，加大了隐患排查治理力度。

一是各分厂每日巡查自检、操作工现场巡检确认等，实施对现场人、物、环境随时控制管理，随时就巡查问题进行整改。

二是公司安排每月由办公室、保卫科、生产部对各厂、部、室进行严格的安全及现场、环境监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，对发现的隐患及问题及时以简报形式在公司进行通报并限期整改，并跟踪隐患整改落实情况，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产。

结合公司生产产品种类多，工艺过程复杂，为此加强工艺安全操作过程和装置安全检维修过程的控制尤为重要。强化工艺安全操作过程，重点做好生产系统控制和人员操作管理，生产系统控制重点抓好水、电、人员的综合协调，均衡生产，装置合理匹配，工艺调整优化，杜绝超温、超压、超负荷运行，装置开(停)做到有序、安全、可靠。加强设备安全检维修，按照安全管理要求，加强检修安全措施管理，严格员工操作规程，连续三年实现大修无一人轻伤，无一起非伤亡事故，开停机顺利、检修效果理想。

五、做好危化品安全运行的监管，提高应急能力。

x月我们又根据相关安全部门的要求加大了对危化品仓库的监管，对公司范围内的视频监控系统进行了重新改造，特别是加大了危化品仓库的监控范围，做到了无间断、无死角。我们还强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，

不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。

为防止突发事件的产生，今年重新修订了《安全事故应急预案》，并根据综合预案制定了三个专项预案。公司针对部门员工进行了2次突发事件预案的学习，(消防安全学习和危化品管理等学习)在学习的基础上针对单位生产的特殊性，模拟了突发火灾消防演练和危化品泄漏演练。

在演练上着重考察了员工应对突发事件的能力、对突发事件的排查处理及人员自我防护措施等情况。通过实地开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全思想意识，使员工清楚认识到了安全在生产上的重要性，增强了员工应对突发事件的能力，逐步健全和完善应急救援预案，提高员工应急处理及实地救援的技能。通过演练提高了综合处置能力和全员安全意识。

x月来，我公司迎接派出所、镇安委会检查2次，环保局检查2次，环保局检查1次，市公安局治安大队危化品检查2次，以及政府部门检查多次。各级单位对我公司的硬件、软件的抽查非常满意，并对我公司综合治安治理工作给予了很高的评价。下半年以及在以后的工作中我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业和员工高度负责的精神，全力做好安全生产工作，为公司经济发展保驾护航。

安全半年工作总结 半年年度工作计划篇三

本学期我们将继续以新《纲要》及《洪山区幼儿园保教质量评价家标准》为指导，树立“健康第一”的思想，始终把促进幼儿身心健康发展作为我们班的首要任务，其中安全工作更是不容我们懈怠，那么本学期我们结合小班幼儿的年龄特点及发展需要，从实际出发制定出了本班的安全工作计划。

1、签订《安全责任书》，树立“安全第一，居安思危”的教育思想

班长和幼儿园签订《安全责任书》，配班教师和班长签订《安全责任书》，让我们的安全工作在层层督促下及责任层层细化下的科学管理体系中得到强有力的保障。

2、消除一切安全隐患为幼儿创设一个和谐温馨的生活、学习环境

在日常生活中我们要时刻针对班上所有的大型生活用品进行认真仔细的检修，消除环境中的一切安全隐患例如：幼儿用床、小椅子、储藏柜等等；与此同时我们要针对幼儿活动区进行仔细清理：清理已损坏的玩教具、对因破损而存在安全隐患的玩具进行及时的修补、另外对美工区的物品要特别注意检查，在组织幼儿户外活动时及时清点幼儿人数；其次在“药品的管理”工作中责任到人同时还要规范喂药时间和相关的程序，杜绝错服、漏服等安全事故的发生，把幼儿的“生命安全放在一切之上”！另外规范班上卫生消毒用品的摆放及操作制度：首先做到卫生消毒用品的摆放处是幼儿不会触及到的地方；再次做到水果刀与洗涤用品进行隔离摆放；最后我们还要严格遵守《幼儿园卫生消毒制度》中的各项操作要求，使用完各种洗涤、消毒用品后都一定要进行及时收检。本学期幼儿园新配备的恒温饮用热水器要指导幼儿正确使用，避免不必要的安全事故发生。

2、建立良好的师生双常规促安全、保安全

教师首先要树立“以良好的常规保安全”的思想，其次师生要在双常规的培养上要坚持做到三个一致：原则一致、教育行为一致、坚持性一致。

3、用保教并重的教育策略将安全的种子播种在幼儿的心田上

日常生活学习中教师除了在一日生活中做到哪里有孩子哪里就有老师的关注外还能够将本学期的安全教育目标层层分解到我们的四个主题计划中，保证安全教育能够落实到一日活动中的‘每一个环节里。

4、用家园共育合力加强安全教育的力度

在每学期的家长会上教师会就“安全”问题与家长进行沟通取得家长的支持与配合，并在主题活动的开展中组织一系列的家园共育亲子活动，增强安全教育的力度。

1、认识五官，学习保护五官、牙齿和嗓子。

2、了解生活中常见的危险因素：不触摸危险物品，不去危险的地方玩耍。外出时不离开成人，不接受陌生人给的东西，不跟陌生人走。

3、知道自己姓名和所在的幼儿园、父母的姓名及家庭大致住址。

4、初步了解水的危害，知道不独自在水边玩耍。

5、知道随时告知父母自己的去向，不独自外出。

6、初步了解火灾逃生的基本方法，知道安全逃生的重要性。

7、知道不玩热汤，热饭菜，避免安全事故发生。

1、在主题活动《可爱的宝贝》中学习如何保护自己的五官和身体，不往嘴里、鼻孔塞异物。

2、在主题活动《娃娃小军营》中学习军训中的安全小知识，如如何安全的使用军训器械。

3、在主题活动《香喷喷的食物》中知道不能吃过期食物和垃

圾食品。

4、在主题活动《好玩的玩具》中知道不能玩细小的玩具零件及危险的玩具如弹弓，子弹枪等。

安全半年工作总结 半年年度工作计划篇四

建立健全财务管理制度，在财务工作方面，合理使用经费，把每一分钱都有用在刀刃上。坚持做到年初有预算，年终有决算，收支有据，办事有计划，真正做到有章可循，有法可依。在严格财经方面，认真按照财政制度和财经纪律办事，坚持由园长一支笔签字的原则，坚决制止乱收费乱开口和私设小金库，并定期向家长，教职工公布有关的收支情况，合理控制，有计划使用经费。

二、合理使用有限的经费，努力改善办园条件

- 1、新修建了幼儿才艺展示舞台；
- 2、食堂增加了许多设备；
- 3、购置校车；4添置摇摆车等许多大型玩具；
- 5、新修建幼儿广场(幼儿模拟驾校、钓鱼池、小菜园等)。

三、加强财产管理，提高使用效益

根据幼儿园工作规程，要创设与教育相适应的良好环境，为幼儿提高活动和表现能力的机会与条件。“良好的环境和设备条件”就是办好幼儿园的一个重要条件。对园内的财产物资我们都建有固定资产帐卡和领物登记，属于班上固定使用的财产的登记在每个学期开学前交给班主任，期末进行清点后交学校，统一保管。同时，定期检查核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用；对新购物品要建卡、登记入帐，

每阶段清点，因丢失及责任损坏由使用有人员负责赔偿。

四、狠抓安全工作，消除不安全的隐患

我园对一些易产生安全事故的设施，设备采取了事先排查防范的预防措施，把一切不安全因素都处理在萌芽状态。针对全国不断出现的校园安全事故，我园加强完善了幼儿园安全保卫工作规章制度。同时还制订了不定期检查和日常防范相结合的安全管理制度。把安全工作放在全园工作的首位。

1、每学期开学前，幼儿园把安全教育工作作为重点检查内容之一。组织专班专人对园内外进行全面的安全检查。彻底清除安全隐患，让幼儿有一个安全舒适的环境。

运动器械等等，发现问题及时采取措施加以消除，。并认真作好记录，为日后的安全工作提供宝贵经验。

五、保教并重，加强幼儿一日生活管理

为了做好卫生保健工作，本学期来，认真执行《幼儿园卫生保健制度》及《食品卫生法》等有关规定，做好幼儿膳食、疾病预防、卫生消毒管理工作。

1、重视抓改善幼儿伙食，提高膳食质量。

2、制定合理的幼儿一日生活作息制度。

3、坚持严把“三关”，即每天晨检关、每天午检关、每天消毒关。

4、坚持抓好计划免疫工作。

5、坚持抓好环境卫生和卫生宣传，为了让幼儿有一个良好的环境，在二十一世纪的今天，家长、社会对幼儿的要求在逐步提高，对人才的要求越来越高，这将使幼儿教育面临前所

未有的挑战，我们后勤工作也将面临更大的挑战。在已有后勤管理模式的基础上进一步完善后勤管理制度，尽心尽力做好后勤服务工作。

安全半年工作总结 半年年度工作计划篇五

经过三个多月的现场实习和师傅的悉心教导，我现在对现场的安全管理工作有了一定认识，并且可以自己处理一些现场发现的与我们工作有关的问题，学会了自己填写《涂装申报手续》、进行填写《现场安全问题反馈单》，我取得这些进步完全离不开我司领导和师傅，是他们悉心的教导和帮助才使我有这么的进步，我很感谢他们在我工作上无私的帮助。

我一来到安全管理部门就整天跟着我师傅到生产现场处理一些异常问题和安全突发事件，当时我司在建的(57000t—19#□17#□21#□24#□19100t-5#船)，我开始进行了解造船基本情况，并熟悉我们安全员日常工作重点及我们公司在建船舶日常监控重点，由于我司的安全主管同时也我的“传、帮、带”师傅，他对我进行现场的安全管理工作介绍，我才开始认识造船，迈开进造船公司工作的严禁烟火警示牌，拉好警戒旗，将防火、防爆、通风作为主要工作来抓，并且知道了涂装作业的工作流程和步骤，做了这方面的笔记和工作记录。涂装完后要做好工完料清的工作，在闭秘舱室涂装作业时要加强仓室通风，设备一定要是防爆型的在喷涂过程中如有发现有动火与涂装作业冲突时，及时通知项目及厂安技部进行协调处理。

我在学习过程中也有发现部分员工在工作中暴露出一些不协调、不规范的现象如：员工不带安全帽，安全带，劳保用品穿带不规范等，在进行涂装作业时无挂《严禁烟火警示牌》针对这些习惯性违章，我们及时的和他们的责任班组和责任人进行了沟通并采取一定的方法处理。

在12月份初由于我司的57000t—16#船要下水进行施工作业，

在我主管的帮助下我又学到了很多东西，虽然自己有在船台实习的经验，但是我认为以前认识的还是不够全面要学习的东西还是很多，至今我一直对我们厂的脚手架和仓室通风问题很感兴趣，并且我在工作之余也一直在收集相关资料认为我厂单位在这两方面确实是有要改进的地方。

对与一年的工作计划我会在认真完成领导交代的任务同时继续学习安全管理知识，虚心请教，全方面的完善自己，胜任自己的安全管理工作，让自己尽快的加入到我们安全管理部门中来并且我会继续跟踪我厂脚手架搭建和仓室通风问题改良，更好的为广大员工提供安全舒适的工作环境做出自己的一份努力，为我司取得更大的辉煌做出自己应有的贡献。

以上是我在参加工作以来对自己实习期间工作的总结和日后的工作计划有不成熟和认识不全面的地方还望领导批评、指正。

安全半年工作总结 半年年度工作计划篇六

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定20xx年安全生产培训计划。

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；
- 2、企业全员接受安全培训达标率100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；
- 5、广场工作人员安全培训率达到100%；

6、特种作业人员培训率达到企业员工安全培训计划以上，复培复审完成率100%。

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

1、一月：安全生产的法律法规依据春节期间安全措施及应急预案防盗、抢事件应急预案对象：服务区全体员工。

2、二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工加油站消防安全制度。对象：加油站员工全管理员工作标准。对象：管理人员。

3、四月：消防安全学习制度安全生产事故应急预案对象：服务区全体员工。

4、五月：消防安全应急预案初起火灾的扑救与人员疏散逃生消防设施种类及使用情况对象：服务区全体员工。

5、七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工。

6、八月：员工在安全生产中的权利与义务防雷击应急预案山体滑坡及泥石流应急预案对象：服务区全体员工。

7、十月：“黄金周“期间安全生产应急预案冬季道路安全保畅应急预案对象：服务区全体员工。

8、十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工除雪防滑应急预案员工在安全生产中的权利与义务冬季安全生产管

理办法对象：服务区全体员工。

安全半年工作总结 半年年度工作计划篇七

(一)经过上半年的修订与讨论，将于x月份发布实施《基本薪资制度》，使薪资确定做到规范化、标准化，同时，进行行业和地区薪资水平调查与分析，进行部份岗位与人员的薪资调整，促进薪资的内部公平与对外的竞争优势，使薪资真正反映员工贡献与个人价值，从而留住内部优秀员工，又吸引外部优秀人才加盟。

此外，现场女工流动率大，招聘困难，一个重要原因在于试用期即实行计件工资，由于熟练度差，工资较低，因此，建议对新进的一线员工实行一个月的固定工资，即：在满勤情况下，初中毕业人员第x个月固定xx元，技校和中专毕业人员xx元，相当于给新进人员一个月的培训熟悉期，这将有利于减少新进女工的离职，也增加招工的吸引力。

(二)继续做好公司急需人员的招聘工作。

1、鉴于女工在本地区招聘困难，除拓展招聘渠道外，将考虑在7月下旬到外地农村招聘。同时，建议公司将人员离职引起的招聘成本列入各单位人工成本考核指标，促进用人单位主管重视保持本单位人员的稳定，有效减少人员流失。基层管理干部在管理方式上也应改进——对员工的合理要求应重视，在工作分配上应公正、根据员工个人特长与能力进行合理安排。

公司还应重视一线操作员的定编问题，对于产能的提升，除了增加人员这一途径外，还可以从提高设备使用率、改进工艺流程、提升自动化操作水平、提高现有人员熟练度等方面考虑，避免采用人海战术，应制订合理的人工成本消耗与产值的比例关系，从源头上控制人员和人工成本的过度增长。

2、规范普通员工招聘流程，减少人为不正常因素的干扰，确保招聘过程的公正性。

3、加强对新进人员的入职引导，制订新进人员试用实习与转正考核管理办法，不定期举办新进人员座谈会，解决新进员工工作、生活上的困难，使新进人员能留得住。

(三)规范人员异动管理，推行竞争考核上岗，使异动做到合理、公平。

(四)完善考核与激励体系，以目标管理为导向，以工作结果作为衡量员工工作绩效的标准，并将考核结果与优秀员工评选相结合、与年终奖金发放和干部晋升与任免挂钩。

1、根据上半年试运行情况对《自我评议办法》进行修订并扩大考评人员范围。修订目标是：使考核指标量化；对干部增加相应指标：如培训下属时数、参加学习时数、部门人员流动率控制等；在考核周期上，干部实行季度考核，一般员工月度考核；考核结果的使用上：将考核结果与优秀员工评选和年度考核评优相结合。

2、制订《技术人员等级评定办法》，通过对技术人员进行定期考评，确定技术职称和相应薪资等级，创造有效的激励机制。

3、制订《年度考核管理办法》，明确各类员工年度考核标准与考核结果使用，年度考核结果与薪资等级升降、年终奖金、干部晋升等相联系，奖优惩劣，并实行一定比例的末位淘汰，增强全员危机意识和竞争意识。

4、为调动员工创新与改善的积极性及促进企业文化的建设，制订《改善提案管理办法》，对优秀提案实施奖励。

(五)增强培训管理力度，切实提升培训效益：

1、修订《培训控制程序》，明确培训权责，将于x月份正式发布实施，以此作为公司培训管理的依据，使培训做到统一管理，并加大对各单位培训指导和检查的力度，对外部培训进行归口管理。

2、做好培训需求调查工作，提高培训的针对性。下半年将根据岗位职责与任职条件制订《公司教育训练大纲》，明确各类人员的培训目标与培训课程、培训时数的设置，为推行公司重要岗位人员持证上岗做好准备。同时将培训与岗位轮换、干部晋升考核等机制挂钩，形成自主学习的氛围，倡导自觉学习、主动学习，特别是对管理干部，应将培训下属的小时数、参加培训的时数作为重要的考核指标，使干部重视自身培训及对下属人员的培训，促进全员素质与能力的全面提升。

3、对培训效果进行及时评估：对学员以课后笔试、写培训心得报告、制订训后行动方案、训后一至三个月考核学习前后工作绩效等方式进行；对讲师则以学员评价方式进行。

4、加强内部讲师的选拔与培养，对内部讲师发放授课津贴，调动讲师教学积极性，同时辅之以相应考核，促进优胜劣汰。

5、推动教学现代化建设，一是提倡使用投影仪，教材用powerpoint制作，增强培训效果；二是学习与借鉴顾问公司培训方式，引进游戏教学法、角色扮演法等教学方式，针对成人学习原理，增强学员的参与性与培训的吸引力。

6、对sbs拉链学院下半年教学进行调整：

(1)生产管理班和经营管理班剩余课程进行课时压缩与减少，争取下半年两个班均结束课程结业，将于7月份与华大协商教学安排。

(2)在压缩课时的情况下，要求学员解决好工学矛盾，尽量争取时间学习，各级主管对学员的学习要给予充分支持，人力

资源本部将严格培训出勤管理，保证学习效果。

(3) 下半年完成模具机械班的补考与结业工作，对优秀学员及时给予奖励，在薪资等级调升、干部晋升方面给予优先考虑，促进学员学习热情。

(4) 今后sbs拉链学院的办学方式将进行改革，办班更切合员工实际需要，合作伙伴也可拓宽，办学周期长、中、短期相结合，以管理干部、营销人员、技术人员为重点培训对象。

(六) 提高日常人事管理的信息化水平，提升工作效率与工作品质：

1、要求信息技术部对人事信息系统进行改进与更新，彻底解决历史遗留问题，保证人事数据统计的准确性与日常人事工作的可操作性。

2、配合信息技术部电脑考勤软件的编写开展相应工作，此项工作以信息技术部为主导，我部提供相应配合。

安全半年工作总结 半年年度工作计划篇八

一、加强思想政治工作

加强政治学习和安全教育是做好安全社会治安综合治理工作、在职工中牢固树立“安全第一”思想的重要环节。要通过经常性的学习和教育，使职工自觉履行职责，为构建和谐社会和经济金融安全运行服务。

二、签订《社会治安综合治理及安全管理责任书

实行安全管理承包责任制，在细化安全事项、明确责任、杜绝相互推委、提高职工参与安全管理主动性的方面起到了良好的效果。20__年我支行继续签订《社会治安综合治理及

安全管理责任书》，并把安全工作的重点放在抓好落实上，确保全年安全无事故。

三、做好社会治安综合治理工作

1、在我行被县社会治安综合治理委员会列为成员单位，要加强社会治安综合治理工作的规范化；抓好社会治安综合治理队伍建设；进一步健全矛盾纠纷排查调处工作管理机制；抓好安全管理各项规章制度的落实。

2、安排管理好行政值班。

3、认真开展法制宣传月活动，有计划、有安排、有资料总结，不走形式，起到良好的宣传效果。力所能及地提供物质条件，宣传、引导广大职工进行有益的文化娱乐活动，从小事做起，踏踏实实地做好社会治安综合治理工作。

四、加强安全检查力度

督促职工对办公区、各股室内部安全事项进行经常性检查，发现隐患，及时处理。节假日前，在各股室自查的基础上，支行安全工作领导小组要进行全面检查，认真地做好节假日的安全管理工作，防患于未然。

五、注重火灾消防工作

对县支行的消防实施进行检查，根据火灾隐患的位置合理配置灭火器具。充装本年度到期的灭火器。

六、其他工作

努力完成人民银行__市中心支行和本行交给的其他任务。

安全半年工作总结 半年年度工作计划篇九

20xx年我们将迎来全训年，这是比上半学期更加激动人心的一个学期，回顾在这近半年的时间里，我们班的同志们一起努力，取得了不错的成绩，班级内学员彼此之间的感情也不断加深。作为班级的班长，我决心尽我的力量带领本班的战友们向更高更好的层次发展，建设一个更出色的班集体。

1、本人工作思想：配合好09年本队的各项工作的开展，贯彻落实上级要求、指示。本学期的工作重点是抓好学习，尤其是外场的训练，并注重安全。配合好副班长搞好思想作风建设让同志们心思及时回到学校，全心投入到艰苦的学习训练之中。提高自身修养，完善管理水平。

2、在学习方面，带领大家一起进步！建立学习互助对子。让学习成绩较为落后的同学得到及时的帮助，例如我班学习小教员陈以金，在上学期中帮助不会没弄懂的同学解决难题，辅导他们，提高成绩，完成任务。同时也能培养同学们的互助精神，增强同学间的友谊。下学期应当继续发扬这种好的作风。我在学习上要坚持保持学习成绩好，至少在中等偏上。

4、作为班长，首要的工作就是搞好班级团结。经常和同学沟通，只有在团结和睦的氛围下班级才能更好的发展。下学期刚开学就要及时使班员回归到学习训练状态中，以更好的姿态迎接新的挑战！

5、要明确各个副班长的职责，布置好各项工作，分工负责明确要求，与其共同努力，管理好班级各项事务。

6、在自身上我认为应当以身作则，身先士卒，起表率作用和模范带头作用，有一定的影响力，不能包庇好朋友，公正严明。采用适当的方式管理同学与班级。要搞好与队干部关系，使学员们与队干部关系密切，有助于队干部的管理。要严于律己，宽以待人，要使用正当方式管理学员。要有恒心，做

事要坚持下去，不能半途而废。对学员负责，对自己负责。不能拿出班长的架子，要虚心接受学员们的意见。

以上为我对**年工作的计划，有不对的地方望队干部予以指正批评。

安全半年工作总结 半年年度工作计划篇十

xx已经过半，散装事业部物资科严格按照公司年初会议提出的控制好物资集中采购和降低成本的要求和思路，积极推动erp软件升级工作，认真落实利库事宜。在各位领导的大力支持下，在朋友们的通力协作中，我们按照公司高起点、高水平、高标准的要求，今年上半年基本完成生产任务。

现简要总结如下：

（一）在公司物资管理上，我们严格按照生产计划，以公司质量管理体系为标准，不断规范物资管理程序；有效控制物资储备定额，建立自上而下的责任制；从物资验收入库、登记上帐、储存管理到发放使用、盘存报表等都程序化，圆满完成了生产计划赋予我们的物资收发任务。

xx年1-6月完成收发任务。其中钢材入出库 5350.3 吨，配套件入库1961121.29元、出库57979087.88元，为生产下料1391.2 吨，利库 322142.46 元。

（二）在学习、落实公司erp软件的升级，我们有意识的进行了部门岗位职责、仓库管理、规范物资帐目和统计报表等进行培训学习，从而进一步增强了部门员工的业务能力，提高了工作质量。

（三）对机加工、结构、装配三个重点生产车间库房物资的分类、存放、堆码、标识，货物的进出库以及盘存、库房安全等作了系统的管理。为加强仓储工作的各项职能管理，明

确职责，使物资贮存管理能够切实到位，以提高仓储管理水平和工作效率。

我们依据公司《工作绩效考核办法》，制订了《仓储管理考核办法》，对岗位职责、劳动纪律、质量信息等作了进一步的规范。

（四）安全保卫是我们完成目标任务第一保障。配套和成品的储存安全是公司实现经济效益的生命，我们始终把安全置于第一位，防范为主，警钟长鸣，建立健全安全保卫制度，24小时安排人员值守，定职定责，发现隐患，及时处理，积极配合公司全保科的管理工作，实抓狠抓，坚决杜绝了安全事故的发生。

（五）总结经验，发现问题，及时改进。上半年我们实现了工作任务有请示安排，执行过程有规范记录，完成任务有总结检查，针对岗位分散的特殊情况，物资科管理人员经常召开工作分析会。

半年来，物资科全体员工在学习工作中逐步成长，但我们清楚自身还有很多不足，感受到业务能力、工作经验、组织管理能力等都有待加强，与工作岗位的需要、领导的要求还存在一定的差距，是今后需要强化和努力的方向。我们将力争做到以下几点，希望领导和同事们对我科进行指导。

（一）自觉加强学习，逐步提高员工的科技理论水平和业务能力。加强员工整体业务素质和专业技术水平，认真学习，确保公司erp软件有序实施。

（二）加强员工的责任心，不推托工作，不推卸责任，困难面前勇于承担，在不断磨砺中成长。坚持完成各项工作，做到脚踏实地，提高工作主动性，点滴实践中完善自己。

1、在公司领导班子的带领下，认真贯彻落实公司制定的年度

目标任务，进一步增强服务于生产一线的意识，更好的为各车间服务。

2、按照公司质量管理方针及erp管理的标准，进一步规范落实本部门的岗位职责、物资管理、劳动纪律及利库等目标任务。加强梯队建设，建立一支清正廉洁、敬业高效的物资管理队伍。

3、加大对备品备件采购供应管理力度，把牢进货计划关和质量关，杜绝无计划不审批进货、超计划和重复进货，严格控制物资储备定额。

4、加强部门人员业务知识和专业技能的培训工作。

5、强化部门内部岗位责任、劳动纪律、考核制度等日常工作的全方位管理。提高安全保卫防患意识，始终把安全置于第一位，坚决杜绝安全事故的发生。

6□xx下半年，我们将一如既往，继续认真工作，刻苦学习，完善管理制度，做好为生产一线的服务工作。积极探索物资供应路子，不断完善公司物资供应的规范管理。努力降低生产成本，充分利用物资管理软件，形成新的库管体系。

相信在各位领导的带领下，我们一定会振奋精神、坚定信心、锐意进取、团结互助。圆满完成xx年各项任务，为公司的发展尽自己微薄之力。