

2023年督查督办工作思路 督察队来年工作计划(精选9篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

督查督办工作思路 督察队来年工作计划篇一

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从年轻有活力的队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的基本上以20多岁的年轻人为主。在队伍建设上，我高度重视队员综合素质的提高。

凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的培训。同时我们还专门邀请**市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周半天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好

均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员成功阻止上访闹事群众、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安应是&&”的大讨论。

每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，客户单位主管等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在江韵园从事保安工作的。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。

如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。

这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。

如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

色地完成各项工作任务，得到客户单位的一致好评，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让客户单位满意，

让来江韵园办事的领导、客户，满意。

以上是我们保安队20xx年工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

保安服务是一项特殊的服务性工作，企业要不断发展，关键是人员素质的高低。为此，公司坚持“以人为本、服务至上”为工作理念，狠抓保安队伍建设，不断提高保安队伍整体素质。一是严把“进人关”，在招聘人员方面，严格面试、政审关，按条件录用，对新招收的保安人员严格按照：岗前培训、班长带班实习，实行传、帮、带制度。二是要求各班每天军训半小时，以增强队员的体能和应变能力。三是关心保安员的衣食住行，大家来自各市、县、地，公司领导始终将解决保安员的衣食住行当作一件大事来抓，公司为保安配置电视机2台、热水器1台、空调3台，饮水机11台，有条件的为保安人员租集体宿舍，配专人为保安办理伙食，冬季为宿舍开通暖气，让大家感受到保安大家庭的温暖，使大家能够安心工作，确保小区内的安全。

为了提高队伍的整体素质，公司将队伍的规范管理放在第一位。公司领导遵循以“三抓三定”为核心的管理模式，三抓为：抓队伍、抓思想、抓工作；三定为：各小区的重点要害部位要做到定人、定岗、定职责。公司制定每周一为各班工作汇报例会，各班班长汇报上周工作情况及本周工作安排，对在工作中遇到的难题及时在会上提出，公司领导根据实际工作情况做出解决方案。

周二为全体保安员例会，对公司的各项工作计划进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素质得到了提高。全体保安员工作认真负责，勤勤恳恳，有效减少了小区治安事件的发生，并在5---8月份创建安全月，受到了广大业主的好评。

清理整顿，专项整治工作取得成效。

为了切实有效搞好今年专项整治清理工作，认真落实市委创建“平安濮阳”战略构想，全方位推动社会治安综合治理，进一步规范保安服务市场，加强我保安队伍建设健康有序发展，同时我们还重点进行专项整治，先后专项行动12次，参加人员33人次，先后发出整改通知书14份，并现场再三对单位法人代表进行上级有关文件的宣传和思想工作，由此先后纳入联建托管与派驻的共有联建9家78人，派驻1家7人（联建企事业单位2家8人，联建物业公司7家70人。整治查处共有12家单位152人，不再以保安名义称呼。专项整治工作取得一定成效。

78次，提出整改意见78条，已整改77条，整改率为98%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，认真做好各项保安工作，确保了受保单位安全，受到了受保单位的认可。

随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素质，创仓山品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面积极探索出一条适应保安业发展的新路，为协助公安机关维护社会治安做出积极贡献。

xxxx年8月26日加入的美好愿京物业有限公司。在此工作，从一名队员到现在的保安部负责人，不能说好，也不能说满足，只想把事情做得更好，做到锦上添花的好，想使自己有更好的发展，积累的经验。

往事如昨日，在此的日子里，领导的关怀和教诲，同事的关心和帮助，还有自己洒下的汗水，付出的艰辛以及收获的喜

悦，都是甘露和沃土，它造就了我的刚毅、勇敢和执着，给予了我很多的人生启迪和生活激情。

这一段经历将延伸到我慢慢的人生旅途之中。

多年以后，当我再次翻开这充满了青春活力和晶莹汗水的篇章，你会看到一幅幅五彩的画卷迎面而来，一个个鲜活的面容浮现在我的面前，我会从中获得一份慰藉，一缕回忆，一瓣馨香，几多感动和鞭策。回忆过去，展望未来。怎样管理好本部门工作呢？要达到管理好部门工作的目的，就必须有明确的目标。而公司要求的目标是：以高标准，严要求确实训练一支“招之能来，来之能战，战之能胜”的高素质队伍。像黄总要求的一样：有军人的气质，有军人的素质，来迎接新的挑战。而招来的保安一般都是才从学校步入社会或者是一些没事做的社会青年，很少能招到几个受过正规培训或者训练的人。因此要达到目标除了必须加强培训和训练外，还要从计划、组织、激励等方面着手。

一，计划。

〈1〉由上而下的方法：将所要完成的工作层层向下划分，直到每人。使每人都明白自己所要完成的工作。

〈2〉由下而上的方法：先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈1〉按计划的内容管理：某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

2) 由下而上的方法：先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈3〉按流程划分：针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

〈1〉按计划的内容管理：某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

〈2〉按计划的类型管理：各层的计划由其负责人制订，但下一层次只能按上一层次的内容制订而制订。

〈3〉按计划的阶段管理：计划制订后，每个阶段均应有专人负责。在计划工作时必须注意的问题：1必须把工作分配给最适合的班或者个人做。2应力求管理上的方便。3应有助于工作的协调。4必须考虑人员的需要和满足。5尽量减少费用。6分工要公平公正，有利于人群关系的发展。

1，集权与分权管理。

〈1〉集权管理：也称“独裁式”管理，指把本部门的所有权力集中于部长一人，包括人员休假、请假、日常生活管理等，对所在部门所有人有招聘与解聘的权力。这种管理适应才建立的部门，在没有培养好副手和下面的人之前，就必须这样做。

〈2〉分权管理：是指权力不限集中于部长一人，队长、班长也有一定的决定权。这种管理适应以成型的部门，可以充分体现民主，队员也会觉得被重视。但只能说是适当分权。

集权可以控制部门人员以部长为核心的团结一致，统一指挥，更好的更有效率的完成工作，到条件成熟的情况下实行适当的分权管理，有利于调动队员的积极性和主动性。考虑有关因素，以决定集权和分权的程度，才能明确组织结构，确保上一层在下一层的权威性。

2，组织的运用。

〈1〉制订各种工作制度：是指具体规定工作的起点到终点应经过的中间部门，以使各部门的工作能按照一定的次序与方法进行，同时，集合全体组织、协调一致地执行工作制度。

〈2〉制订各种工作方法：是指以人或部门为基准，制定工作的方法，使各级人员对于职务与责任都有明确的观点，并且有完善的执行工作的标准方法。

〈3〉制订监控方法：是指常观察监督和控制自己管理范围内的事务或工作，并予以协调统一，以使发现问题及时解决，使各项工作顺利进行。

〈4〉表册记录和汇集报告：是指建立适当的表册以作记录，记录是一切报告的根据，汇集报告是监控事务或工作的依据，是意见沟通的重要渠道之一。

督查督办工作思路 督察队来年工作计划篇二

同志们：

这次会议是在深入贯彻落实省及全市卫生计生工作会议精神，在我市全面开启大干民生的关键时期，经市政府同意召开的一次重要会议。这次会议的主要任务是：回顾总结我市2017年卫生计生事业取得的成就，安排部署2018年重点工作任务。稍后，柳市长还要做重要讲话，我们要认真领会，抓好落实，下面我先讲两方面内容。

全面盘点二0一七年工作

2017年是“十三五”的关键之年，是卫生计生事业改革发展史上具有重大里程碑意义的一年。一年来，在市委市政府的坚强领导下，在各级各部门的大力支持下，全市卫生计生系

统干部职工抓住工作重点，不断创新，顺利完成两大改革任务，夯实“三基”水平，打响“三大战役”，圆满完成了各项任务目标，卫生计生各项工作迈上了新台阶，走在全**乃至全省的前列。

完成两大改革任务：

顺利完成县乡一体化改革、组建医疗集团改革任务。县乡一体化改革、组建医疗集团是2017省政府重点改革任务，市委市政府责成常务副市长牵头落实医改任务，多次实地调研，先后召开常委会、政府办公会、卫计工作现场办公会研究讨论，制定出台了“一方案两规划一意见”即：（《**市贯彻中医药发展战略规划纲要的实施方案》、《**市中医药发展“十三五”规划》、《**市医疗卫生服务体系规划》）及《关于组建**市人民医院医疗集团推进县乡医疗机构一体化改革的实施意见》以及7个相关配套文件。于2017年10月**市医疗集团正式挂牌成立。出台了《**市医疗集团理事会章程》，召开了第一届**市医疗集团理事会，选举产生了首届医疗集团理事会理事长及理事，市委任命田军民为医疗集团党委书记。积极完善医疗集团运行机制，成立了6个业务中心和管理中心，目前，医疗集团已正常运转，开展工作。

夯实“三基”建设：

一、强基础，基本公共卫生各项工作扎实推进，全市公共卫生质量大幅提升。健全督查指导机制，对基层公共卫生以现场检查、电话核实，入户走访等形式每月进行督查指导开展情况的真实。2017年完成了10个乡镇189个村卫生室督导检查。创新管理机制，“调活”档案管理，变居民健康档案“以人管理”为“以户管理”，积极推行居民健康档案以居住地管理，组织了四次以迁出地为主的居民健康档案迁入迁出会议。分片对全市基层医疗机构和231个村医就第三版公共卫生进行了培训。狠抓家庭医生签约服务，出台了家庭医生签约服务实施方案，与各医疗单位签订了目标责任书，将家庭医生签

约列为重点考核项目。通过家庭医生签约服务“六个一”宣传月、打通家庭医生签约服务“最后一公里”专项行动等活动，居民知晓率、满意度得到双提升。目前，重点人群家庭签约率已达68%，一般人群家庭签约率达，已全部完成考核任务。迎接了省地考核组的检查，取得了全省第九名的好成绩。召开家庭医生“进万家，送服务，保健康”活动启动仪式，全面深入推进家庭医生条约服务。实施群众满意的乡镇卫生院和社区提升工程，张兰卫生院及北坛、东南、西南、西关迎接了***检查组一行的验收。截止目前累计建立居民健康电子档案34万份，电子化管理达88%。有30116名65岁以上老年人、40656名高血压患者、11601名糖尿病患者、1804名严重精神障碍患者、31690名儿童、2019位孕产妇享受到了免费优质的基本公共卫生服务。

二、强能力。医院内涵建设不断强化，群众就医幸福感不断增强。组织开展首届医护知识竞赛、全市医师进行病案、处方评比工作，医师规范化执业水平得到明显提高。先后在三院、人民医院承办了市医学会组织的承办学术交流会和业务培训会，邀请省专家及名医授课举办各类医疗知识培训会议近35次。积极参加省市举办的中医药典大赛，取得二等奖好成绩。积极实施“派下来、走出去，沉下去”提升工程。通过医联体协议，我市共接受省市下派帮扶医生15人，在省市三级医院进修达115人次。共向基层下派医师81名。积极开展医护人员继续教育，今年卫计系统医护人员871人参加了继续教育，达标率。通过一系列的举措，全市医师水平、基本能力大幅度提升；二是强化临床路径管理，患者住院费用下降，满意率提高，目前入径管理病种已达到50种。强化重点专科建设。人民医院、中医院3个重点科室申报为省级重点专科。四是强化医院用药管理。按照***市不合理用药专项整治的要求，对全市公立医院临时用药情况进行了自查活动，并***交叉检查验收；五是积极推广中医技术传承。完成了2所省级中医特色基层医疗机构申报，组织乡镇卫生院、社区卫生服务中心开展了中医适宜技术视频培训。组织基层确有专长中医工作人员参加确有专长考试工作。完成了村卫生室中医药适

宜技术注册。六是优化医院科室设置。各医院都增设了老年病科。乡镇卫生院全部开设养老病房。为老年病人专设养老病床51张。市妇计中心根据医院特点，整合成立了5个部。市人民医院强化科室管理，科室分工细化，科室设置更为规范合理，为医院规范管理、医院发展提供内生动力。七是积极探索新技术、新项目。各医院在新技术、新项目实现突破，基本实现群众就近看病，县域内就诊的目标，我市群众的就医幸福感不断增强。市人民医院最近就做了近二十年来首例冠状动脉造影术。

三、强基层，基层医疗机构运行向好，业务达到历史最好水平。始终抓住医疗机构是看病、治病为主业的工作思路，一直坚持基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的原则，市、乡两级医疗机构特别是基层卫生院解决老百姓小病、常见病的能力与水平大大提升，得到基层群众的肯定和认可。基层卫生院焕发活力，医院业务达到空前，在***首屈一指。截止17年底，基层卫生院总业务突破3300余万元，其中，连福、龙凤、义安、宋古、绵山、万户堡、城关、北关均突破200万元，张兰达到500万元，义棠突破600万元，名列全***卫生院前列。基层门诊人次增长。乡镇卫生院门诊总人次达到174604次，同比去年多出17742人，群众在基层看病、基层首诊在我市得到充分发挥。市直医院业务增长新高。截至年底，人民医院达到9000多万元，中医院达到5000多万元，妇计中心达到5900万元。四是实施倒逼机制，继续保持基药欠款零增长，当年基药回款率达到90%以上。化解列年基药欠帐近500万元。

打响三大战役：

督查督办工作思路 督察队来年工作计划篇三

一、情况分析：督察部是一个以纪律检查为主要工作的纪律部门，在学生会中有着十分重要的作用。督察部全体成员本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的纪律监察工

作,完成学校的一系列的工作安排,做到监督、督促、管理的作用。此外,督察部还要落实新的考核办法,结合各部意见提出有利于学生会详细的考核制度,让我们的组织有章可循,有纪可依。

二、工作计划

(1) 遵守部门章程、制度,严于律己,服务同学;

(2) 认真完成各项工作,秉承“求真务实,团结高效”的工作方针;

(3) 协调好各方面关系,保持良好个人形象并维护院学生会的形象;

(6) 筛选培养下届干部为下届换任做好准备;

(8) 做好带头作用给部门干事树立良好榜样,做到公正公平、严于律己。

(9) 及时了解部门干事思想动态,鼓励他们大胆的为部门提供宝贵建议,并实施部门改革、更新。

(10) 加大对晚寝的管理,对夜不归寝、晚归的同学及时上报给学校并进行通报,以杜绝晚寝违规现象发生。(11) 协调好部门与纪律委员的合作关系共同管理好各班级的纪律。为求把其建设成文明班级、文明校园而努力。

三、工作要求

在工作中我们部门首先要加强内部的团结,每个成员要清楚了解

自己的任务,不能张冠李戴。对于一些工作中有特殊想法的要大胆的提出来,集思广益,不断的优化,直到达到一定要

求。

加强部门与纪律委员的合作关系，建立一体化由小到大，由班级到校园。不断优化部门的规章制度，提高班级自觉性再落实到每个人身上，目的在于告知同学自觉性的重要性。让自我遵守纪律理念深入人心，让部门管理更加人性化、柔性化。加强部门内在建设避免人员的流失，完善部门考核条例。

时光流逝，岁月如梭，转眼间大学新的一个学期就在弹指一挥间过去了，这

一、会场纪律维持，认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好学院在新学期各种活动的秩序维持。

二、定时检查早操出勤情况，每周总结检查记录，向学生会主席团汇报检查情况。

三、对学院举办的各种活动、会议进行会场安排和纪律督察。活动前向有关人员了解出勤人员名单，记录出勤情况。会间注意整顿纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。

四、积极开展文明督察，严查不文明现象。下学期我们继续贯彻执行学校关于进行校风、学风文明督察活动的精神，认真做好本部工作。宣传文明精神，提高了同学文明素质。

更融合，更好的促进各项工作的顺利开展，同时也在工作中加入了娱乐这一元素。

六、对学生会内部发生的各种违纪情况做好记录并及时处理，每周学生会例会做好总结。

七、积极参与校组织的各项活动，努力做好学生会工作。

八、整顿内部秩序。督察部的部内秩序下学期决不能放松，

要完善各项工作的纪律制度。严格要求自己多做批评与自我批评，成为督察部的表率，展示出我部较强的组织纪律观念和团结协作精神。

九、及时了解同学们的意见和建议，建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。

十、每周开一次部内例会，定于周一中午12点40在主楼209。

十一、配合学院领导和老师，努力做好查课工作。

新学期，新气象。督察部将会努力做好各项工作，让我们携手共创国贸学院学生会的风采。

督查督办工作思路 督察队来年工作计划篇四

一、检查依据

二、时间安排

2022年生产建设项目水土保持监督检查工作从4月开始，12月底结束。

（一）4月制定检查工作计划。

（二）4月一11月组织开展现场检查工作，并按时向生产建设单位印发书面检查意见。

（三）11月一12月对部分重点项目水土保持措施整改落实情况进行核查。

（四）汇总分析生产建设项目水土保持方案实施情况。

三、检查内容

对生产建设项目开展的水土保持监督检查包括对水土保持方案实施情况的跟踪检查和对水土保持设施自主验收情况的核查。

（一）水土保持方案实施情况的跟踪检查主要内容

1. 水土保持工作组织管理情况；
3. 表土剥离、保存和利用情况；
4. 取、弃土（包括渣、石、砂、碎石、尾矿等）场选址及防护情况；
5. 水土保持措施落实情况；
6. 水土保持补偿费缴纳情况；
7. 水土保持监测、监理情况；
8. 历次检查整改落实情况；
9. 水土保持设施验收情况。

（二）水土保持设施自主验收情况核查主要内容

1. 是否依法依规履行水土保持方案及重大变更的编报审批程序；
2. 是否依法依规开展水土保持监测；
3. 是否依法依规开展水土保持监理；
4. 废弃土石渣是否堆放在经批准的水土保持方案确定的专门

存放地；

6. 重要防护对象是否有安全稳定结论或者存在结论为不稳定；

7. 水土保持分部工程和单位工程是否经过验收或者存在验收不合格；

9. 是否依法依规缴纳水土保持补偿费。

四、检查对象

在建的生产建设项目、2021年以来完成水土保持验收报备的生产建设项目（见附件）。

五、检查方式

2022年计划采取现场检查、书面检查、督促验收、遥感监管等形式，对市水利局审批管理的生产建设项目项目实施全覆盖监督检查。

（一）对在建的104个生产建设项目采用“双随机、一公开”的方式，抽取10%开展现场监督检查。

（二）对2021年验收报备的14个生产建设项目开展水土保持设施自主验收核查工作。

（三）对完建未验收的50个项目督促生产建设单位开展水土保持设施自主验收工作。

（四）对6个水利、公路、风电等在建生产建设项目利用高分辨率影像或无人机技术进行重点部位详查。

（五）对县（市、区）审批的生产建设项目抽取14个进行监管督查。

六、检查要求

（一）准备工作

根据各项目遥感影像解译，获取各项目扰动和水土流失初步情况，结合2021年现场检查发现问题和整改情况，制定各项目检查工作计划。各县（市、区）水行政主管部门协助了解检查项目水土保持工作情况，并督促建设单位做好检查配合工作。

（二）现场检查

按照现场检查计划，深入工程现场，对照水土保持方案和后续设计，检查水土保持措施实施情况，包括水土保持工程措施、植物措施和临时措施落实情况，以及防治效果等，并拍摄现场正射影像。对检查中发现的问题，现场向生产建设单位提出初步处理意见和整改要求。

（三）内业检查

以查阅档案资料为主，重点查阅水土保持工程后续设计及招标投标工作资料，水土保持监测、监理的阶段性成果资料，水土保持措施重大变更报批资料，各级水行政主管部门提出的监督监测意见及整改落实情况等。

（四）检查意见整改落实

督查督办工作思路 督察队来年工作计划篇五

为切实加强我县水利系统的安全生产工作，强化水利系统安全生产责任，确保安全生产工作万无一失，根据省、市、县安全生产委员会的文件精神，结合我局系统实际情况，制定县水利系统年度安全生产工作规划。

一、指导思想

深入贯彻落实党的精神，认真贯彻落实关于安全生产重要讲话精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持近期与长远、治标与治本、预防与查处相结合，强化整改，消除隐患，健全全方位安全生产责任体系，完善安全生产齐抓共管的工作机制，推动水利安全发展。

二、总体目标

以预防和治本为重点，进一步强化安全监管，深入开展隐患排查治理，深化“打非治违”。重点抓好防汛安全、灌溉安全、农村饮水安全、水利工程运行安全、在建工程施工和度汛安全、电力生产和交通安全，坚决杜绝各类生产安全事故的发生，实现 年水利安全生产无事故。

三、主要工作

（一）完善健全机构，落实“一岗双责”

1、健全机构，定期召开会议。局属各单位要进一步健全完善安全生产工作管理机构，明确监管职责，充实监管人员，落实工作经费；各单位每季度至少召开1次安全生产工作例会，研究分析情况、解决存在的问题。

2、扎实落实“一岗双责”。按照省、市、县有关文件精神，落实好水利安全生产监督管理职责和“一岗双责”规定，执行领导带队检查安全生产工作制度，把安全生产责任落到实处，形成工作有人管、责任有人负、任务有人抓，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

（二）水利工程建设。以水利在建工程项目、病险水库除险加固工程的施工安全管理为重点，认真落实各项安全措施，防范坍塌和机械伤亡等事故。主要包括：工程建设项目法人、

施工、监理等单位安全责任落实和安全保障措施；施工单位安全生产许可证和安全生产费用提取使用以及施工管理人员安全生产培训考核；在建工程防汛安全责任制、度汛方案和事故应急预案；农田水利基本建设和小型农村水利基础设施建设、运行安全。

（三）水利工程运行。以病险水库和一般中型、小型水库，山塘堤坝为重点，严防垮坝事故。主要包括：水利安全生产责任制和安全运行规章制度的落实；水库安全应急预案的制定和应急救援演练情况；水库大坝安全监测、水情测报通信设施；病险水库除险加固责任制、施工计划、建设管理、竣工验收、巡视检查和调度运用方案落实情况；小型水库的管理机构看护人员、养护措施和日常巡查等情况。

（四）河道采砂。河道采砂管理分工责任制、河道采砂管理制度、沟通协调机制和责任追究制度的落实；河道采砂规划编制、禁采区和可采区的划定、禁采期的规定、违法违规乱采滥挖的治理；采砂管理宣传教育和社会监督；河道防洪、堤坝防护及跨河、穿河、临河建筑物的安全措施落实情况等。

（五）强化安全宣教培训，提高安全意识。

督查督办工作思路 督察队来年工作计划篇六

以_理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入学习实践党的群众路线教育实践活动为主线，全面贯彻党的__大、__届三中全会精神，按照卫生局的总体部署，深入排查化解矛盾纠纷，规范信访维稳工作行为，解决信访维稳突出问题，努力实现信访维稳工作目标，为我院又好又快发展、创造和谐稳定的社会环境。

二、目标要求

努力实现四个提升，即：一是在服务领导接访下访工作能力

上有新提升，努力促进大信访工作格局的进一步完善；二是在预防排查矛盾能力上有新提升，促进信访预防功能的进一步强化；三是在督促检查能力上有新提升，促进信访事项办结率的提高；四是在信访信息收集能力上有新提升，促进预防和处置群体性来访的能力切实增强。

三、保障措施

(一) 强化服务意识，促进领导接访下访深入开展

积极开展领导干部接访下访活动，排查难点热点问题，确定下访计划，切实解决信访热点、难点、焦点问题。同时，认真办理上级交办信访件，做到件件有安排，有落实，有回音。努力把各类矛盾纠纷问题化解在系统内。

认真做好初信、初访工作。高度重视初信初访办理工作，强化初信、初访台账管理办法，实行信访事项首接首办制，做到“事事有着落，件件有回音”，力争在群众第一次来信来访时将问题妥善解决好。开展纵向到底、横向到边，不留死角的矛盾纠纷大排查、大调处工作，切实做到矛盾纠纷底数清、情况明。对排查出来的问题，要按照矛盾纠纷排查调处工作“五个一”（即一个矛盾纠纷、一个调处班子、一个调处责任人、一个调处方案、一个调处期限）的要求，千方百计把问题化解在萌芽状态，解决在基层。多策并举，积极化解疑难信访问题。遵循个案处置的原则，会同相关职能部门切实解决好群众反映的各类问题。

(三) 强化交办督办，推进信访问题的及时解决

加强对领导干部落实信访稳定“一岗双责”情况的督查，强化责任主体的工作责任，实行“一把手”负总责，分管领导具体抓、其他领导“一岗双责”，一级抓一级，一级对一级负责，努力减少和纠正各种推诿扯皮和不负责任的现象。

(四) 强化依法处置，规范信访秩序

规范信访事项办理程序，把好受理、交办、转送、催办、督办和反馈等各个环节，努力提高行政效率，确保信访事项按时按质办结。加强信访事项的复查复核工作。提高复查复核案件的办理质量，进一步增强信访复查复核的性与公信力，促进“案结事了”，提高案件息诉率。认真落实稳控工作措施。认真解决信访事项，做好上访群众的思想疏导和法制教育工作。

(五) 强化调查研究，积极提出化解矛盾纠纷的政策性意见

关注苗头性、倾向性信访问题。加强典型个案研究，从个别中发现共性问题。从政策层面、体制、机制及制度建设方面提出有针对性的对策建议，推动问题的普遍解决。及时了解反映社情民意，及时反馈政策执行情况，科学研判和准确把握信访稳定形势，及时提出处理意见和建议，努力从源头上预防和减少信访特别是重复上访和集体访。

(六) 强化内部管理，继续做好水利系统不稳定因素的排查工作

进一步明确领导、排查不稳定因素工作责任，要求既要做好单位干部职工的思想政治工作，又要及时发现不稳定因素，深入了解矛盾的存在原因、问题重点，并及时提出处理意见，力争将矛盾处理在内部。重点抓好单位职工的思想政治教育，增强他们的大局意识和社会责任感、使命感。继续加强安全生产和社会治安综合治理工作，营造良好的经济发展环境。

督查督办工作思路 督察队来年工作计划篇七

根据我校一学年度第二学期学校工作计划，针对学校的实际情况，特制定督查室一学年度第二学期工作计划如下。

一、指导思想

以党的十八届三中全精神为统领，以xxx理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以全面贯彻党的教育方针为主线，紧紧围绕学校的奋斗目标与工作要点，认真贯彻落实学校工作精神，以规范管理为基础，以创新为动力，加强督查室建设，积极探索督查工作的新思路和新方法，采取切实可行的措施加强督查工作，以多侧面、多环节、多形式的督查，做好常规督查、强化日常督查工作，做到督查工作的科学化、规范化，推动我校良好教风、学风的建设，促进我校教学质量的全面提高。

二、工作思路

- 1、从学校全局出发，做好督查工作。
- 3、重视过程督查，及时反馈督查结果。

三、主要工作

- 1、督查各部门计划的落实情况。
- 2、对学校行政通过的决定的落实情况进行督查。
- 3、推进校园内常规巡查，注意发现学校管理工作中存在的问题，随机处置并及时向有关职能部门反馈，对学生课间秩序、早操秩序、集秩序、上课秩序、学生出入校门等方面情况，进行全面“一日常规”督查。
- 4、加强对环境卫生的督查，增强卫生意识，改变环境

卫生，建立严谨的卫生清扫制度是学校教书育人的一个重要环节。优美、雅观的校园，整洁、舒适的办公环境是学校实施环境育人的重要组成部分。因此，为确保全校各年级办公

室、各班教室及室外卫生的整洁美观，给全校师生创造一个洁净、优美、舒心的学习、工作环境，展示我校校园风貌，督查室将对教室、宿舍、办公室的卫生清扫工作进行检查，并将检查结果予以公布。

5、认真做好常规督查工作，加强空档时间的督查，督促各部门有效解决工作中存在的问题。

6、关爱学生，杜绝体罚或变相体罚学生。在督查中发现有体罚或变相体罚现象除通报批评外，并将上报校长室，进行教育。

高尚的师德修养，打造一批能力强、品味高，团结和谐的教师队伍。

8、视实际情况，对教职工、学生和家長反映学校管理存在的问题及相关事项，进行专项督查。

9、善于发现各部门工作中的亮点，及时总结推广有价值的经验，发挥榜样的作用，激励全校师生奋发向上，整体推进我校工作。

四、工作措施

1、提高对督查工作的认识，提高督查能力。这是做好督查工作的保证。

2、坚持以法治校原则，严格执行我校的规章制度，严格督查。

3、树立创新意识，在工作中学习、在工作中提高、在工作中创造。不断提升督查水平。

4、督查工作从严从细，实现我校精细化管理的目标。

督查督办工作思路 督察队来年工作计划篇八

20xx治安巡逻工作要在街道综治委、派出所的正确指导下，围绕“营造良好环境、增强群众安全感、构建和谐社区”的目标，全面做好社区治安巡逻工作，努力实现社区社会治安秩序平稳，刑事、治安案件明显下降，入室盗窃、三车被盗等多发侵财案件得到有效遏制，社会治安状况明显改观。

为切实加强治安巡逻的组织领导，社区成立治安义务巡逻工作领导小组，配好配强治安义务巡逻队队员，落实好办公场所和各项制度。

1、治安义务巡逻队严格执行计划，经常性开展治安巡逻，每月不少于8次，并与相邻单位建立互联互动的治安巡逻机制，做到与周边社区无缝链接，加强信息沟通交流，共同维护周边的治安秩序。

2、社区治安义务巡逻队，接受社区居委会和派出所的政治思想、业务技能指导，定期开展培训、交流和总结。

3、治安义务巡逻队要结合工作实际，针对巡逻区域、巡逻路段的实际情况，熟悉辖区范围和地形，以确保发生案件时以最快的速度到达现场。

4、治安义务巡逻队坚持严格考勤制度，树立强烈的社会责任感，树立文明执勤、依法办事的良好形象。

5、治安义务巡逻队应担负应急抢险救灾任务，协助配合公安机关对辖区内违法犯罪案件的侦破。

督查督办工作思路 督察队来年工作计划篇九

监察部主要职责是进行日常安全检查，保障同学们有一个安全稳定有序的生活学习环境。换届是一个组织新的起点，新

的开始，监察部会通过以下几点发展自己。

1、加强部门内部作风建设，扩大部门影响，做到“内强素质、外树形象”。内强素质：监察部全体成员要定期对自己的工作进行反思总结，加强作风建设，树立求真务实的工作作风，力争用最短的时间把监察部建设成一支公正清廉、纪律严明、作风优良的队伍。外树形象：在工作中所有成员的言行举止、衣着打扮要与学生干部的身份符合；提升思想高度，在与各院系的接触过程中，遇到不和谐情况时监察部成员要有大局意识，树立好校学生会的整体形象。

3、充分调动各院系院系监察部的积极性，将纪检工作提升一个高度。各院系监察部是全校检查工作的主力军，在结合院系特点的基础上充分调动其积极性。

1、召开全校检查工作会议，制定本部门的工作制度，使检查工作规范化制度化。结合“三早一晚”检查工作存在的现状和问题，制定《监察部工作制度草案》，并与各院系监察部商讨草案细则，使检查工作明确规范、公正透明。

2、加强监督宽度、深度、力度。监察部有监督学生干部的职能。有必要充分利用学生会理念强化学生干部的思想政治教育，平时加强对学生会干部的考核及监督力度，全面推进考勤制度，自习出勤及外宿情况；尽最大可能拓宽监督渠道，认真接受广大同学对学生会活动的相关建议和意见，及时了解和发现学生会干部的思想动态，对工作消极的干部，及时进行思想教育，情况严重者上报主席团及相关老师。

3、策划“巡逻”活动，维持校园秩序进行日常安全检查是监察部的重要职责之一，监察部将加强学校有关部门的联系，举行晚上“巡逻”，确保校园有个安定和谐的秩序。

总之，新的起点，新的开始，监察部全体成员将尽职尽责、不负众望，以高昂的姿态和饱满的精神开始新的征程！