

2023年工作室年度计划与总结 工作计划(通用9篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

工作室年度计划与总结 工作计划篇一

另外，你一定要花时间想清楚自己下年度希望的成长，是学习？是薪水？还是发展另一项专才？如果你想要的是学习新技术，你的工作计划就必须加入学习计划；如果是想增加收入，就必须研拟增加业绩的计划，或是调换部门的准备计划。先了解公司的年度目标以及个人的年度目标，你在研拟工作计划时才不会无所适从。

接着，研拟工作计划的原则是“勿好高骛远、目标合理、具有挑战性”。如何避免好高骛远，设定合理的目标呢？多数人在研拟计划时不会想到自己的缺点，于是，建议可以找你的家人、好友，或是较熟的同事与主管，请他们检视你设定的目标是否太过理想？研拟的计划有没有避开或改善自己过往的缺点？为什么要具有挑战性？主管不会希望你只是去设定你原本就可以达到的目标，他会期待你在未来的一年，无论在工作上或学习上都能有所突破，所以，虽然要避免好高骛远，但也得设定自我挑战的计划。

有了上述的准备与调整，接下来就进入实际研拟工作计划的4个步骤：

只有形容词的空泛目标是没有意义，所以要把工作计划的目标与内容数字化，例如时间化、数量化、金额化。甚至，连学习计划都可以数字化，例如，你预计花费多少时间学得某类技术，

或通过某项认证。

有了数字化的工作目标,还要附带有效的执行计划。拟定高度可行性的策略,除了让你在落实目标时有依循的步骤,另外也会让主管更相信与支持你的工作计划。

你应该同时研拟年度的自我学习计划。公司对员工自我学习通常是抱持正面的看法,有些公司甚至规定学习计划是工作计划应具备的项目。学习计划应该清楚的包括:学习项目、学习管道与时间、预计对自身工作产生的效益,以及希望公司给予的协助。

我强烈建议,完成工作计划后,你一定要面对面地与主管沟通,而不是只用电子邮件把工作计划传送给主管。面对面沟通的好处,是你可以透过主管的表情与肢体动作,更清楚了解主管对你的各项目工作计划的看法。你也可以藉由面对面的机会,告诉主管你的中长期目标,例如两年内希望从技术部门调往行销部门,或是3年内希望担任主管职等,请主管针对工作计划与学习计划,给予建议。总之,不要把研拟工作计划当作是交差了事的例行事项,应该要藉这个机会,重新检视自己的职场生涯计划。

工作室年度计划与总结 工作计划篇二

作为一名出纳员,我深知出纳工作的重要性和复杂性。为了更好地完成工作任务,我制定了一份详细的工作计划,并结合实际工作经验,总结出了一些心得和体会。

作为一名出纳员,责任重大,岗位复杂,每天面临大量的财务处理、流水账目登记和资金管理等工作。为了有效地处理工作,提高工作效率,制定一份详细的工作计划是非常必要的。工作计划可以让我清晰地了解每天需要做的工作,以及每个环节的时间安排和工作重点。通过前期的分析和总结,我制定的工作计划能够确保按时完成工作任务,确保资金的

正常流转。

第二段：制定工作计划的步骤和内容（200字）

制定工作计划需要根据具体的工作情况和时间安排来合理安排每一天的工作内容。首先，我会列出每个工作阶段的工作目标，如每日现金管理、每周银行存取款等。然后，根据工作目标，确定每项工作的时间安排和工作重点。再次，我会将工作分成大的板块，如财务处理、账目登记、报表填写等，然后再将每个板块分解成更具体的任务。最后，我会制定一份详细的工作计划表，规定每个时间段应该完成哪些工作。通过这些步骤和内容的规划，我能够清晰地了解每天需要做的工作，从而更好地进行工作安排。

第三段：工作计划的执行和调整（200字）

制定好的工作计划只是一个开始，更重要的是要按计划执行并时刻调整。在执行过程中，我会根据实际情况调整任务的优先级和完成时间。有时候，突发情况可能会打乱原有计划，这时候我需要根据工作的紧急程度和重要性来进行调整。另外，我也会时常与同事和领导进行沟通，了解他们的需求和意见，从而更好地根据实际情况调整工作计划。只有坚持执行和调整工作计划，才能更好地完成工作任务。

第四段：工作计划的效果评估（200字）

每个工作计划都需要进行效果评估，通过评估找出问题并及时改进。在评估过程中，我会比对计划与实际完成情况，查找差距和不足。如果工作进展顺利，我会总结成功的经验，并制定相应的奖励制度，鼓励自己继续努力。如果工作计划执行不顺利，我会深入分析原因，找出问题所在，并提出改进措施。通过不断地评估和改进，我能够不断提高工作效率和质量，为公司的发展做出更大的贡献。

第五段：总结与展望（200字）

通过制定和执行工作计划，我深切体会到了它的重要性和作用。只有将计划和实际相结合，及时调整和改进，才能更好地完成工作任务。并且，工作计划的制定和执行需要不断地总结和改进，我将继续努力，提高自己的工作计划能力和执行能力。相信通过我的不断努力，我可以更好地完成每一项工作任务，提高工作效率，并为公司的发展做出更大的贡献。

通过制定工作计划，我能够更好地安排工作时间，明确工作重点，提高工作效率。好的工作计划还能够帮助我及时发现问题并进行改进，逐步提高工作质量。希望我的工作计划心得和体会能对其他从业人员有所帮助，共同提高出纳工作的水平和质量。

工作室年度计划与总结 工作计划篇三

逝者如斯夫，不舍昼夜！转眼间，自己在xx网里参加工作已经有一年有余了。回首即将逝去的20xx年，可以说是平淡而不普通的一年，发现自己在各方面都比上一年有所进步、提高。一年的结束孕育着新一年的到来，新的一年意味着新的起点、新的挑战。昂首期待未来，总结以往经验。在新一年来临之际，我现把这一年的工作总结一下以及将新一年计划列一下。

大概3月份左右□xxxxapp第一期基本开发完成比较稳定的版本。在此之前，我主要负责参考xxxxapp的android客户端的开发工作□xxxx第一期开发的难度系数相对比较低，开发起来还是相对的容易，所学到的基础知识基本上可以开发出来。我个人认为当时的开发效率还是比较低的，这里说的是整个项目的开发效率，不是个人负责工作的完成效率，换句话说来说是团队的整体开发效率不高，没有达到高效。这个也许是团队协作与沟通交流还存在不足的地方□xxxx app实际上基本可以

满足用户的使用（表面），但是项目的代码管理（本质）比较杂乱、扩展性差、健壮性也不错、兼容性也不算好。这无疑导致开发的工作量大大的增加。产生这些问题的原因有团队的项目开发经验缺乏，有自己个人的开发水平有限、技能不足。简言之，我的专业技能还不够强。

在3月份之前，公司聘请了外包团队与我们的团队一起开发问答app。公司的目的培训公司的团队，让我们学习外包团队的技能。在外包团队的参与和指导下问答app开发工作相当顺利，团队的分工清晰、交流充分、协调都比较好。问答app的工作接近尾声，意味着xxx的重构工作要紧张的展开。xxx app的重构外包团队主要负责聊天模块和其他协调工作，剩下的工作由我们的团队负责。xxx的开发难度系数相当来说还是有点高的。在参与xxx的开发过程中，让我增了好多的知识、经验、专业技能，让我明白了要不断地提高自身的能力，让我找到了自己的学习的方式，让我明白了团队的协作的重要性。总得来说，我的各方面都有所进步了。

人请教，并着重自身的发展和提高。我的社交能力、思维逻辑能力还存在不足，需要进一步的改善。

接下来，我说一下我的工作计划和个人的成长计划。我的工作主要是负责xxx的开发。所以我的工作计划主要围绕xxx app展开：第一，积极主动修复发现xxx的漏洞，主动参与xxx的后期的版本的迭代、更新以及维护。第二，优化xxx app的即时通信模块，提高xxx app的高并发性，增加更好的动画效果，以提高app的体验性。第三，协调好跨部门的交流讨论相关xxx的开发方案。第四，做好编码的规范以及做好代码的注释工作，增加代码的健壮性。新的一年，我的个人成长计划是android学习路线：如何成长为高级工程师。所以要做到以下几点：第一，拼命学习，拼命提高自己的技术实力，使自己的能力变强。第二，平时在公司认真做项目，积极主动，一切以学知识为目标，多做项目。同时学习公司内

部的高级工程师、架构师写的代码，加以理解变成自己的东西。第三，努力，逼着自己去学习。

工作室年度计划与总结 工作计划篇四

第一段：引言（150字）

教师工作计划是教师在每学期开始前制定的一份计划，旨在规划教学目标、方法和评价等方面的内容，以在教学过程中指导教师的工作。通过解读教师工作计划，我们可以更好地了解教师的教学思路和目标，从而更好地协助教师实现教学目标和提高教学效果。在解读教师工作计划过程中，我深刻体会到了教师的角色和责任，也对自己的教学有了更深层次的思考。

第二段：对教学目标的理解（250字）

教师工作计划中最重要的部分之一就是教学目标。通过细致的目标设定，教师可以明确自己要教给学生的知识和技能，以及培养学生的潜在能力和素养等方面的目标。在解读教师工作计划时，我意识到教师的目标不仅仅是传授知识，更是培养学生的综合能力和个性特长。因此，我在教学中也要注重培养学生的创新思维、沟通能力和合作精神等方面，让他们成为全面发展的人才。

第三段：方法和策略的分析（300字）

教师工作计划中会详细说明教学方法和策略的选择和运用。在解读教师工作计划时，我对教学方法和策略的选择进行了更加深入的思考。教学方法多样化可以激发学生的学习兴趣，提高他们的参与度和积极性。在教学中，我会尝试运用多种教学方法，例如案例教学、小组合作学习等，以更好地满足学生的不同学习需求。此外，教学策略的选择也要因材施教，灵活应对学生的个体差异，以最大程度地发挥学生的潜力和

能力。

第四段：评价和反思的重要性（300字）

教师工作计划中还会涉及到对学生学习情况的评价和反思。评价是教师了解学生学习状况的重要手段，而反思则可以帮助教师更好地发现自己的不足和提高教学效果。通过解读教师工作计划，我对评价和反思的重要性有了更深层次的理解。在教学中，我会根据教学目标和学生的实际情况，灵活运用不同形式的评价手段，并及时进行反思和调整。通过不断的评价和反思，我相信自己的教学水平和效果会有提高。

第五段：自我成长与未来展望（200字）

通过解读教师工作计划，我意识到教师是一个不断学习和成长的过程。教师不仅要注重自身的专业素养提升，还要关注教育领域的最新发展和教育教学的前沿理念。在未来的教学中，我希望能够继续深化对教师工作计划的理解，不断探索和创新教学方法和策略，为学生提供更加优质的教育。同时，我也会积极参与教师培训和学习交流活动，与更多的教师一起分享经验和成长。

总结（100字）

通过解读教师工作计划，我进一步明确了教师的职责和目标，同时也深刻认识到教学方法和反思的重要性。我将把这些心得运用到教学实践中，不断提升自己的教育教学水平，并为学生的全面发展做出更多贡献。同时，我也将不断学习和成长，积极适应教育领域的变化和发展，与时俱进地提高自己的教学能力。

工作室年度计划与总结 工作计划篇五

一、指导思想

以“三个代表”的重要思想为指导，贯彻落实党的十七大精神。坚持教育创新，深化教育改革，调整教育结构，合理配置教育资源。立足全市，突出市区，围绕把*建设成为浙江省中西部教育中心的目标，努力构建布局合理，优势明显，能为中心城市建设提供强有力的智力支持和人才保障的，有*地方特色的教育体系体系，夯实浙江省中西部教育中心的基础。

二、总体目标

加快体制创新，进一步营造民办教育发展的好政策环境，培育新的增长点，发展各类教育，巩固高标准“普九”成果，学前三年教育入学率达80%以上，城区达95%以上；高中段教育入学率达89%以上，高等教育毛入学率达25%左右。加快机制创新，以推进课程改革为重点突破口，从教育理念、人才培养模式、教育教学技术和教育评价体系等方面全面推进改革与创新，努力构建起有利于全面推进素质教育的教育教学运行体系。积极深化教育内部管理改革，完善更有利于人才脱颖而出的教育人事制度。强化品牌学校建设，培育一大批各级各类示范性学校，打响*优质教育的品牌。加强教育强县的创建力度，确保2个县(市、区)成为省教育强县，提升区域教育的整体实力。加强地方高校的规划和建设力度，构建起有特色地方高等教育的体系。

三、重点工作

(一)、创建浙江省教育强县，提升义务教育的办学水平

1、落实责任，加强协调，确保婺城区、永康市在xx年年成为浙江省教育强县(市、区)，提升区域基础教育的整体实力。

2、完善义务教育管理体制，确保农村税费改革后农村教育经费得到有效保障。以中心镇、中心村教育体系建设为重点，

进一步推进农村中小学校的布局调整，合理配置农村教育资源，提高教育资源的效能，促进义务教育均衡性发展，推进城乡一体化进程。

3、加快普及农村学前教育，通过政策引导，促进城乡示范性幼儿园的建设。力争在xx年年学前三年普及率达到80%，市区在85%以上。

(二)、加快体制创新，扩大优质高中教育规模

1、按规划进行*一中搬迁工程建设，确保在xx年年秋季全面完成工程建设投入使用。采取有效措施为*一中扩大规模在师资和管理等方面奠定基础。

2、拓宽投入地方优质基础教育的资金渠道，实施好艾青中学*校区新建、浙师大附中(二中)的扩建、武义一中、汤溪中学扩建等工程的建设，扩大优质高中的办学规模，全市高中段教育入学率在89%以上，市区达90%以上，优质高中(省级及以上重点中学、重点职校)招生数占40%以上，市区占50%以上□
v3□实施市一职校罗店校区二期工程的建设，加快*实验中学教育集团的'组建，继续扩大省级及省级以上重点职校的办学规模。

4、加强职业学校的专业建设，形成一批有*地方特色和优势的职业教育示范专业，增强我市中等职业教育的竞争力和吸引力。

5、加强综合高中的管理和研究，做好综合高中的分流工作。

6、加强重点中学校际合作交流，进一步形成重点中学在师资、管理等方面的整体合力。加强重点中学与高校、科研院所的合作，推进重点中学开展国际交流，打响*市优质高中教育的品牌。

(三)、盘活现有资源，加快发展高等教育

1、确保在xx年年内完成*学院的组建和申报工作，开始招生本科专业。

3、实施浙江贸易学校与*电大归并，结合远程教育发展，扩大*电大的规模。解决好*教育学院的办学场地问题。加强义乌市工商职业技术学院和东阳市广厦建设职业技术学院办学的指导，实现资源互补，整合地方高等教育的合力。

(四)、深化教育人事制度改革，继续实施好“名师名校长”培养工程。

1、以事业单位人事制度改革为契机，深化校长负责制、教职工聘任制和结构工资制，继续拓宽教师的引进渠道，形成教师分流的出口，以全面优化教师队伍的结构。

2、深入研究新时期教师思想政治工作的新机制，充分调动教师的积极性，特别是要通过分配制度的改革实现优质优酬，进一步稳定骨干教师队伍。加强和改进师德教育，采取有效措施，规范广大教师的教育教学行为，树立教育系统良好行业形象。

3、加强和改进教师培养和培训工作，强化教师职业道德教育和课堂教学能力的培养。加大名师名校长的培养力度，认真做好省市级名师名校长培养人选的培养工作，实施好千名优秀班主任培养工程，在全面提高教师队伍整体素质的基础上，壮大名师名校长队伍。

4、加大对农村中小学师资队伍建设的扶持力度，确保农村中小学教师的各项待遇落实到位，稳定农村学校的师资，提高农村中小学教师的整体素质。

(五)、全面提高各类教育的质量，树立教育系统的良好形象

工作室年度计划与总结 工作计划篇六

教研组是学校的重要组成部分，也是提高教学水平、促进教师专业成长的重要平台。在教学中，教研组承担着贯彻落实教育部门的指导方针、协调课程实施、开展教学研究和推进教改的重要职责。因此，每个学校的教研组都要根据实际情况制定适合自身的教研工作计划，定期总结，不断完善。在自己的任职期间里，我深刻认识到教研组工作计划的重要性，并且付诸行动去执行工作计划，带领整个教研组向着更高的目标前进。在此，我想与大家分享一下我的教研组工作计划心得体会。

第二段：目标制定

制定工作计划的第一步是设定目标。教研组的工作目标应紧扣青少年发展规律，贴近课程要求，符合学生个性发展需求，有利于提升教学质量和效益。此外，为了保证工作可持续、有效，教研组的目标应当符合学校、区、市、省教育管理部门的要求和规范，注重贯彻落实国家、省市发展战略和政策。在制定工作计划时，我们需要进一步分析当前教研工作的优劣势，结合学校和教育局的指示，确定下一阶段的目标和应对策略，为教研组的发展方向明确了一个清晰的蓝图。

第三段：分工合作

在制定好工作目标之后，教研组成员需要进一步分工合作，按照各自的专业领域和教学特长，担任好教研组内不同方面的角色。比如，有些老师擅长教学补充，有些老师注重课程资源积累和分享，有些老师要致力于教学研究和推广。教研组成员还可以通过相互交流、汇报、讨论，相互取长补短，拓展自己的教学视野，从而使教研组的工作更加协调、高效。

第四段：实践检验

一个好的计划，不是简单的口号宣传，而是要通过实践来检验的。在执行教研组的工作计划时，我们要经常对计划进行检查、评估和总结，不断调整和改进。在教学研究和推广过程中，我们需要反复验证和实验教材、教法、教学资源等的有效性和可行性，定期用数据加以量化比对，以便更好地把结果呈现出来，给予我们有效的反馈和启示。这么做不仅经验值更加丰富，而且还可以逐渐提高工作效率和目标的实现。

第五段：总结

通过一年多的教研组工作计划执行，我深刻体会到教研组需要密切配合，在有效的目标制定、分工合作、实践检验等各个方面要认真勘测工作，才能真正为教学工作推进起到切实的融合作用。在之后的工作中，我们将继续优化教研组计划，通过集体协商的方式不断完善，提高各项工作的可操作性和满意度，进一步推动整个学生的健康成长和繁荣发展。

工作室年度计划与总结 工作计划篇七

时光如梭□20xx年即将成为过去，新的一年马上来到。进入12月以来，我除了进行日常工作外，闲暇时间脑海里想得最多的还是13年的工作如何开展，重点工作有哪些，哪些是紧要的工作，哪些需要长远计划。一段时间来点点滴滴记下不少，先向领导进行简略汇报，有些想法可能还不太全面，不太成熟，还有不周全的地方，望领导多多批评指正。

- 1、在分配制度上加大力度，向能干活、干好活、想干好活的员工倾斜，让职工领会“我靠企业来生存，企业靠我来发展”的真正含义，让大家感到“混日子没有出路”的危机，真正减少或杜绝“干得多，扣得多，不干活，扣不着”的现象，充分发挥经济杠杆的激励作用。同时也积极鼓励和引导员工做好自己职业规划，抓住当前包神公司的大好时机，利用公司为大家搭建的晋升平台，在工作中施展才华、实现自我价值。

人能从主动上去做，我

想安全工作应该会有新的成绩。

3、想在班组的职工教育工作上有新的突破，采取一些办法和措施使工队员工的整体技能水平有明显提高。尤其是近两年新入企的、专业对口的大专毕业生，想让他们在2年左右的时间成为有技术、有现场一定经验、有一定处理问题能力的骨干力量。

4、抓好设备维护质量，满足运量增长对设备质量的要求。为防止漏检漏修、检修漏项，可以采取按检修作业项目配置作业流程及标准卡，作业时作业小组必须随身携带，逐项检修、标记，来防止作业漏项，堵住因作业漏项、漏检造成的设备隐患。

再就是充分利用微机监测设备，提前发现设备的故障前兆，能不能增加对道岔锁闭电流的监控，超过定值就报警，改变以往非得挨个查看道岔动作曲线才能发现的问题，就类似于轨道电路的电压超限报警一样。

狠抓日巡视工作，做好修前调查工作，根据设备的特点，制定有针对性的天窗检修计划，减少过剩修，将有限的天窗时间用在真正需要修的设备上。

联系有关车站向公司提报改造计划。对于外委单位的一些好的做法向电务工区推广，提高我们自身的管理水平。

6、12年对各工区的指导、检查工作力度不够，在13年的工作中需要大力加强。

这些是我对20xx年主要工作的一些计划和想法，可能还不太成熟，有些还需要进一步完善，有些考虑可能还有所欠缺，肯请领导批评指正。

汇报人:xxx

20xx年12月20日

工作室年度计划与总结 工作计划篇八

近年来，随着社会的发展与进步，职场竞争愈发激烈，人们对个人能力的提升也越发重视。为了更好地规划自己的发展道路，我参加了一次个人工作计划培训。在这次培训中，我学到了许多实用的技巧和知识，深感受益匪浅。下面我将结合培训内容，以连贯的五段式来分享我的心得体会。

第一段，培训中我了解到了制定个人工作计划的重要性。在培训中，导师生动形象地向我们阐述了个人工作计划对于职业规划的重要性。通过制定个人工作计划，我们能够更有效地利用时间和资源，避免被琐碎事务所困扰，更好地调配和规划自己的工作，提高工作效率。同时，个人工作计划还可以帮助我们明确目标，规划未来发展方向，为个人职业生涯的长远发展做好准备。

第二段，培训中我了解到了制定个人工作计划的步骤和方法。在培训中，导师详细讲解了个人工作计划的制定步骤和方法，使我们能够更加科学地进行个人工作计划的制定。首先，要明确目标，分析现状，了解自己的优势和不足。其次，要制定可行的工作计划，确立目标，并合理安排工作内容和时间。最后，要定期评估与调整，及时总结经验教训，不断完善个人工作计划。这些方法的掌握让我更加有信心和方向来制定个人工作计划。

第三段，培训中我领悟到了个人工作计划的实际应用价值。在培训的案例分析和讨论中，我深刻感受到了个人工作计划在实际工作中的价值。通过合理制定个人工作计划，我们能够更好地分清主次，集中精力，从而提高工作效率。同时，个人工作计划还能避免工作上的盲目性和随意性，让我们在

工作中有针对性地解决问题，提高工作质量。个人工作计划还能增强个人的自律性和执行力，促使我们养成良好的工作习惯和规范，使工作更加有序和高效。

第四段，培训中我了解到了个人工作计划的灵活性和可调整性。在培训中，导师强调了个人工作计划的灵活性和可调整性。他告诉我们，个人工作计划不是一成不变的，而是需要根据实际情况进行灵活调整。因为职场环境常常变化，随着工作的进展和个人的发展，需要随时调整个人工作计划。只有不断地对个人工作计划进行修正和完善，才能真正实现工作计划的有效运作和个人的持续成长。

第五段，培训中我受到了个人工作计划的启发和激励。通过这次个人工作计划培训，我不仅学到了实用的工作技巧，也对自己的职业发展有了更深刻的认识。我明白了制定个人工作计划是为了更好地规划和管理自己的工作，进而实现个人的职业目标。同时，我也意识到了个人工作计划并不是一劳永逸的事情，而是需要不断修正和完善的。只有不断地调整个人工作计划，才能更好地适应职场变化，保持竞争力。因此，我将把个人工作计划作为自我管理和职业发展的重要工具，不断完善并积极实施。

总之，通过个人工作计划培训，我学到了制定个人工作计划的重要性、步骤和方法，认识到了个人工作计划在实际工作中的价值和灵活性，受到了启发和激励。从而，我将更加注重个人的工作计划和规划，力争在职场中取得更好的发展。希望借助这次培训的心得体会，能够对其他人也有一定的参考和启发。

工作室年度计划与总结 工作计划篇九

近期，布尔津县围绕自治区党委书记张春贤同志针对“访民情、惠民生、聚民心”活动提出最新要求以及地区十五条要点工作，进一步明确20xx年“访民情惠民生聚民心”活动工

作思路。

一是做好第二批住村工作组的轮换，确保顺利交接。在20xx年3月前，对拟选派的20xx年下派的工作组组长和1名骨干成员，至少利用半个月时间住村对接工作，了解各项工作的进展和完成情况，协助村(社区)班子理清20xx年工作思路，制定工作组20xx年工作计划。工作计划按照地区的要求，具体细化到每一周。各工作组的年度推进计划作为工作组年度工作的“主线”，同时也是日常考核及年终考核的重要依据。

二是召开“三个会议”，分阶段推进“访惠聚”活动。动员总结会(召开时间为2月底3月初)：对20xx年“访惠聚”活动进行全面总结，安排部署第二批住村工作要点。对20xx年“访惠聚”活动中表现突出的工作组、住村干部予以表彰奖励，同时结合自治区、地区的新要求，对20xx年“访惠聚”活动进行总体部署安排。工作推进会(择期召开，全年不少于3次)：主要是集中解决住村工作组在具体工作中遇到的问题，收集住村工作组对基层工作好的意见建议。工作交流会(召开时间为6月底7月初)：在全面掌握各工作组工作推进及工作实效的基础上，以乡镇为单位，选择表现突出的3-5个工作组作为观摩交流点，组织工作组进行横向交流，互相学习，取长补短。

三是以自治区六项重点工作任务为纲要，地区十五条工作要点为切入点，落实住村工作任务。加强对村(社区)情、户情、人情做到“三个清楚”，畅通信息反馈渠道。做好“三个协助”(协助乡(镇)党委配齐配强村(社区)“两委”班子;协助村(社区)健全群团组织，健全理财小组、村(居)务监督小组等监督机构等配套组织，推进发挥作用;协助村(社区)基层组织理清工作思路，明确阶段性工作重点)。落实“三会一课”制度，严肃村(社区)党内生活基本制度。运用“两会两票”机制，增强群众民主意识。落实“一线惠民服务8+1”、服务民生二十条工作机制，推进事权下放。配合乡镇党委抓好软弱

涣散基层党组织的整改提高工作。

四是创新形式，推进住村工作组管理科学化。落实管理主体，按照乡镇党委直接管理、派出单位间接管理、住村工作组自我管理的三位一体管理模式加强对住村工作组的管理。

县“访惠聚”办公室结合工作实际，对《住村干部管理办法》进行修改完善，以进村督查、电话查访等方式，强化工作组出勤、双人双岗值班等纪律意识，维护住村工作组整体形象，加强督促检查工作力度，对违反规定的工作组进行严肃处理。继续加大对工作组的指导力度。采用定期公示工作推进情况的方法，调动住村工作组主动开展工作的积极性。结合住村工作实际，制定科学合理的考核机制，推动“访惠聚”活动深入开展。