

炼铁工作计划和目标(汇总7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

炼铁工作计划和目标篇一

煤矿调度员年终总结

一、根据自身实际，建立和健全了调度室各项制度，全体调度室人员，全面落实安全生产责任制。

为了做好调度室的工作，争创一流业绩，我们认识到必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。定期组织全体工作人员认真学习公司下发的各种文件精神，明确了每个人的岗位职责，工作任务，做到分工明确，责任清晰。树立高度的服务意识，服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为公司上下沟通提供良好周到的服务。认真组织业务学习，提高理论水平，与此同时经常深入实际，深入采掘一线，调查研究，熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时向各级领导汇报生产情况。在调度工作中，调度室根据工作实际制定了调度室工作无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。将总体目标和工作内容具体化。日常工作中与调度对象建立良好有效的沟通，做到固定任务传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。认真对待调度对象的咨询、合理要求及提出的建议，创造和谐的调度氛围，以优质规范的服务、良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

二、定期组织召开调度例会、专题调度会议，反复研究现场生产管理主要环节问题，并积极给领导提供决策依据。

??????? 组织召开调度会、生产协调会，和公司领导，生产骨干共同研究解决安全生产中存在的问题，督促检查任务落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力等合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决。尽全力提高工作效率和工作质量。及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、采掘接替等进行专题调度。

三、管生产必须管安全，

管生产必须安全，只有安全抓好了，生产才能畅通无阻。在当今安全形势十分严峻的情况下，我矿在安全问题上再也经不起任何的风吹草动了。我时时刻刻把安全放在第一位，下井就是到现场去排查隐患，安排及时消除隐患。每次下井到达工作地点，总是先给当班责任人交待应注意的问题，那些是重要的容易出问题的地方，提醒当班薄弱环节，提出整改意见，做到“不安全、不生产”。

四、认真做好会议记录、整理会议纪要，服务于安全生产。

炼铁工作计划和目标篇二

质量是企业的生命，是企业管理永恒的主题，也是企业驾驭市场赢得效益的保证。质量的地位如此重要，不仅要“老生常谈”，而且要常抓不懈。因为，对质量从来算不得足够重视。

质量是一种态度。产品质量掌握在人的手中。产品质量的保证需要大家共同努力，重视质量，不仅说在嘴上，重要的是在真抓实干的行动上。生产中各工种、工序、工艺要倡导团结协作，无私奉献，增强凝聚力，努力提高技术素质，技术过硬，一丝不苟，这样生产出来的产品才无可挑剔。

质量是一种态度。事实，质量是企业生存的根本。我们都是企业的一份子，只有企业的发展才能带动我们自己的发展。这就要求我们在每一个细微的工作环节都要敬业，如果工作不细心，操作不规范，就有可能造成质量事故。一次粗心，一个疵点，都是不起眼的小问题，可就是这些“小问题”决定成败。质量与我们每一次操作、每一道工序都密切相关。所以，我们必须遵守操作规程，严把质量关卡，就能防微杜渐、防患于未然。

质量是一种态度。它不仅体现在基层，重要的是也体现在管理层、执行层。一个企业对待质量的态度是这个企业领导者带头引导，管理层专注如一地执行而长期坚持下来形成的一种品质，不动摇地深入每一个人心里的一种潜在规则，是一个企业产品质量稳定的保障，是企业的质量文化。只有认真的把对产品质量的态度始终贯穿于工作中的各个环节，产品质量、工作质量才能有根本保证。

现在，人人讲质量，人人重视质量，也有人对质量淡化甚至疲沓，可见产品质量问题是态度决定一切！关键是认真负责，付诸行动。

炼铁工作计划和目标篇三

进入12月份，2011年最后一月，我分厂进一步加大了各类安全的管理。针对职工的各类不安定因素，我分厂安排各班组利用班前、班后会议多次强调了安全的重要性和各类安全注意事项。让每一位职工懂得在上班期间，必须时刻提高警惕性，不能有麻痹思想，杜绝违章操作，违章违纪等现象的发生。安全科安排安全员不定期对我分厂生产进行安全检查，查违章、查各类不安全因素，结合各单位的班组长多次制止了职工的三违现象。对查出违章的职工进行了教育和处罚，有效地避免了各类事故的发生，12月份我分厂未发生一起安全事故。

经分厂领导决定：12月2日对2#高炉1#热风炉进行卸耐火球工作，接到通知后，安全科结合现场施工管理人员，制定了安全施工方案，并对作业现场进行了安全检查确认，着重对卸球孔平台栏杆进行了检查，以防止“10.6”卸球摔伤事故的再次发生。经现场安全检查确认后，顺利进行了卸球作业，安全科安排安全员跟班进行安全监督、监护，于12月5日安全顺利地完成了此次作业任务。

12月29日我分厂2#高炉计划内休风检修，此次检修是2011年最后一次计划检修，检修的质量好与坏直接影响我分厂春节期间的生产正常运行，所以分厂领导高度重视这次检修。分厂领导着重强调必须高安全、高质量检修。安全科根据分厂领导批示精神，检修前结合车间领导、设备科领导制定了检修安全预案与防范措施，安排安全员分片、分责任到现场监护检修作业，对煤气区域检修作业，配合煤气防护站实行了重点防护，该检测的必须检测，该开动火票的必须开动火票，有力地保证了此次的安全检修。高炉于晚21点20分顺利送风，完成了此次检修任务。

安全科在12月底总结了我分厂2011年的安全生产情况，在安全管理上，我分厂还有不足之处，安全形势不容乐观。在2012年内我分厂一定要围绕“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的原则，深入加大安全管理力度，要以各类安全事故率有所下降，坚决不发生一起群死群伤的恶性事故为目标，全体职工共同携手在分厂领导的带领下，实现高炉安全运行，高产稳产，为明芳钢铁公司走向更辉煌的明天而努力奋斗。

炼铁工作计划和目标篇四

文安县新钢钢铁有限公司是河北新钢钢铁集团有限公司下属子公司，河北新钢钢铁集团有限公司地处于廊坊市文安县新钢工业园占地xx亩下设：文安县新钢钢铁有限公司、文安县新大板带金属制品有限公司、文安县振辉矿选有限公司、文

安县鹏飞商贸有限公司、廊坊新钢地产有限公司，是集钢铁冶炼、房地产开发、国际贸易为一体的大型企业集团。

新钢集团始建于1988年，现固定资产净值人民币50亿元、干部职工5000人其中，专科以上学历占员工总数1 / 5以上，生产一线工人中2 / 3是中技以上的专业人员，公司有高级工程师39人、工程师81人、助理工程师152人，形成了一支专业涵盖全面、年龄结构合理的高效管理、技术团队。

公司现有：450高炉两座，1080高炉两座、三座100吨转炉，主产品为低合金钢，年产普炭带钢180万吨（其中包括冷板带30万吨；镀锌带30万吨；硅钢片40万吨）；棒材180万吨，主产品是热轧带钢、45#碳结钢、螺纹钢、冷轧带钢、热镀锌带。

公司设有：炼铁厂、炼钢厂、烧结厂、球团厂、白灰厂、棒材厂、轧钢厂，我就在公司炼铁厂实习，炼铁厂分为：厂部办公室、设备科、生产科及安环科等职能处室、及以两座450高炉，两座1080高炉；为中心的四个生产单位，本人实习于炼铁生产科调度室、成为一名生产调度员，对于刚走出校园的我对调度员一点都不了解、其岗位工作职责是什么？利用每天空余时间；虚心的请教同事、明白了调度员每天都做什么工作；什么事该做什么事不该做，遇到问题后该怎样处理…等等。

转眼在炼铁厂实习已经快三个月，很感谢各位领导及同事对我的支持和帮助，让我在这段时间的工作当中明白努力就有收获，在这几个月里我熟练掌握了本岗位业务、具备了调度员所要的能力与责任，在车间遇到不明白的地方，不碍于面子向员工请教，学习各种设备的操作规程及熟悉了解工艺流程。

调度工作企业管理中的一项重要手段，有计划的按照公司的生产方针；严密组织使每个生产环节有机的衔接起来。

- 1、协助厂长抓好本厂管理工作，督促生产班组按时生产任务；搞好均衡生产，根据现有的生产条件及其变化来指挥生产。
- 2、组织、计划、指导、控制及协调生产过程中的各种活动和资源，能够发现问题分析原因、采取有效的措施确保生产正常进行。
- 3、完善各项生产流程，提高生产效率、改进现场管理、确保各部门和各类人员职权规范化。
- 4、贯彻、执行成本控制目标，确保在提高产量、保证质量的前提下不断降低生产成本，随时掌握生产过程中的质量、状态、协调各部门之间的沟通与合作及时解决生产中出现的问題。
- 5、指导、监督、检查所属下级的工作，掌握工作情况和相关数据。
- 6、贯彻、执行公司的安全管理规章制度、确保安全生产；杜绝重大火灾、设备、人身伤亡事故发生。
- 7、检查和调节物资供应，经常了解和掌握原材料、燃料的储备、并对物资与生产进行经常平衡。
- 8、及时掌握生产动态，落实生产计划的执行情况。
- 9、根据生产需要合理调配劳动力，协调劳动组织。
- 10、掌握设备运转状况，保证设备的合理利用与正常运转。
- 11、及时有效的组织处理各种事故，保证信息灵、反应快，重视安全生产、文明生产、生产区域整顿、发现问题及时解决。
- 12、认真完成上级交办的其他工作和任务。

炼铁工作计划和目标篇五

人为本，质做基，企业大厦平地起！质量之于企业，犹如健康对于人的生命一样重要，它是企业发展的灵魂和竞争的核心，关系到企业的盈利与发展，乃至生死存亡；同时更关系到消费者的身心健康，关系到我们每一个人的衣食住行。正所谓质量体现素养，素养决定质量，质量决定生存！

质量在我心中——表明质量是人控制的。我就从“人的责任心”来论述质量在我手中这个观点。我认为：不管在什么情况和条件下，人的因素是第一位，人是工程质量的主体，人决定质量，而非材料决定质量。质量也是一种责任心的培养。实际上，我们都知道，工程质量是我们每一个员工干出来的，而不是质检员检出来的！因此应该提高员工的业务素质，把工程质量深入到每个员工的心中。严把质量关，从现在做起，从我做起，我就是一名质检员，上一道工序在我这里验收不合格，就不能进行下一道工序为。我项目积极响应开展“质量月”活动号召，决定在我项目部范围内全面开展“质量月”活动。

一、围绕质量月活动主题、加强质量教育与管理

1、落实领导责任、加强宣传活动：

为了加强对“抓质量水平提升 促发展方式转变”活动的组织领导，做到一级抓一级，层层抓落实，确保各项工作的落实。我项目部成立了以项目经理为组长，生产经理、技术总共为副组长。部门负责人为组员的活动领导小组。同时为了让“质量月”活动能深入人心，我项目部加强了宣传活动，利用标语横幅板报等形式，大力贯宣“抓质量水平提升，促发展方式转变”、“安全质量零容忍”活动，使“百年大计、质量第一”的质量意识在员工中得到了加强。

2、加强学习、提高业务素质，促进质量管理：

在开展质量月活动过程中，注意加强质量管理工作的落实，按照局里及公司的指示下从严要求，严格贯彻落实“质量月”活动要求，并以红线管理、六查五防排查以及部分规范进行了学习，通过学习，提高了施工管理人员的业务素质，促进了施工工程质量管理理念的改变。

二、建立完善质量规章制度，夯实基础

质量月期间，我项目部针对工程目前实际情况，根据局、公司以及规范要求，对施工涉及到的内容进行归纳整理，建立健全各项规章制度，夯实我项目部的安全质量基础工作，为以后创建精品工程、安全工程、环保工程施工提供保障服务。

三、从深化认识和提升质量上求得实效

质量月活动，由于准备充分，领导有力，取得了十分显著的效果。活动期间营造了浓厚的质量文化氛围，质量观念深入人心；我项目部对质量技术方面的专业知识和法律法规有了更深入的了解；对质量工作更加重视。质量月活动实现了传播质量文化、宣传质量知识、普及质量法规、强化质量意识、树立质量形象、提高质量水平的预期目的。

四、工程施工质量安全不是一朝一夕的事情，也不是开展一两个月的质量活动能够产生的，好的作风与高素质的队伍是通过长期的坚持与不懈的努力逐步锻炼养成的，我们有了这方面的思想准备，才能确保工程质量。

总之，质量是企业之本，质量是企业的生命。企业只有把讲究质量放在整个企业工作的第一位，把它作为企业的生命来抓，一丝不苟，精益求精，始终保持优质高效，只有这样，才能在激烈的竞争中立于不败之地。

炼铁工作计划和目标篇六

文安县新钢钢铁有限公司是河北新钢钢铁集团有限公司下属子公司，河北新钢钢铁集团有限公司地处于廊坊市文安县新钢工业园占地2000亩下设：文安县新钢钢铁有限公司、文安县新大板带金属制品有限公司、文安县振辉矿选有限公司、文安县鹏飞商贸有限公司、廊坊新钢地产有限公司，是集钢铁冶炼、房地产开发、国际贸易为一体的大型企业集团。

新钢集团始建于1988年，现固定资产净值人民币50亿元、干部职工5000人其中，专科以上学历占员工总数1 / 5以上，生产一线工人中2 / 3是中技以上的专业人员，公司有高级工程师39人、工程师81人、助理工程师152人，形成了一支专业涵盖全面、年龄结构合理的高效管理、技术团队。

公司现有：450高炉两座，1080高炉两座、三座100吨转炉，主产品为低合金钢，年产普炭带钢180万吨（其中包括冷板带30万吨；镀锌带30万吨；硅钢片40万吨）；棒材180万吨，主产品是热轧带钢、45#碳结钢、螺纹钢、冷轧带钢、热镀锌带。

公司设有：炼铁厂、炼钢厂、烧结厂、球团厂、白灰厂、棒材厂、轧钢厂，我就在公司炼铁厂实习，炼铁厂分为：厂部办公室、设备科、生产科及安环科等职能处室、及以两座450高炉，两座1080高炉；为中心的四个生产单位，本人实习于炼铁生产科调度室、成为一名生产调度员，对于刚走出校园的我对调度员一点都不了解、其岗位工作职责是什么？利用每天空余时间；虚心的请教同事、明白了调度员每天都做什么工作；什么事该做什么事不该做，遇到问题后该怎样处理…等等。

转眼在炼铁厂实习已经快三个月，很感谢各位领导及同事对我的支持和帮助，让我在这段时间的工作当中明白努力就有

收获，在这几个月里我熟练掌握了本岗位业务、具备了调度员所要的能力与责任，在车间遇到不明白的地方，不碍于面子向员工请教，学习各种设备的操作规程及熟悉了解工艺流程。

调度工作企业管理中的一项重要手段，有计划的按照公司的生产方针；严密组织使每个生产环节有机的衔接起来。

1、协助厂长抓好本厂管理工作，督促生产班组按时生产任务；搞好均衡生产，根据现有的生产条件及其变化来指挥生产。

2、组织、计划、指导、控制及协调生产过程中的各种活动和资源，能够发现问题分析原因、采取有效的措施确保生产正常进行。

3、完善各项生产流程，提高生产效率、改进现场管理、确保各部门和各类人员职权规范化。

4、贯彻、执行成本控制目标，确保在提高产量、保证质量的前提下不断降低生产成本，随时掌握生产过程中的质量、状态、协调各部门之间的沟通与合作及时解决生产中出现的问題。

5、指导、监督、检查所属下级的工作，掌握工作情况和相关数据。

6、贯彻、执行公司的安全管理规章制度、确保安全生产；杜绝重大火灾、设备、人身伤亡事故发生。

7、检查和调节物资供应，经常了解和掌握原材料、燃料的储备、并对物资与生产进行经常平衡。

8、及时掌握生产动态，落实生产计划的执行情况。

- 9、根据生产需要合理调配劳动力，协调劳动组织。
- 10、掌握设备运转状况，保证设备的合理利用与正常运转。
- 11、及时有效的组织处理各种事故，保证信息灵、反应快，重视安全生产、文明生产、生产区域整顿、发现问题及时解决。
- 12、认真完成上级交办的其他工作和任务。

炼铁工作计划和目标篇七

1、熟悉岗位工艺流程，设备故障现象和解决方法

作为一名刚入涟钢的新人，首先自己要明确自己的岗位性质，在岗位上自己要干些什么，在岗位上会碰到什么情况，该怎么处理。这些在岗位骨干的领导和帮助下，我很快就慢慢熟练起来，对岗位的工艺流程，设备故障现象和解决方法都有了一个清晰的了解和思路。

2、熟练掌握岗位主控软件的操作

我是岗位第一个在熟悉岗位工艺流程的基础上，再度认真学习西门子公司配套出产的主控软件的，并熟练掌握了主控软件的操作方法，对主控软件上的故障信号有了明确清晰的认知。我认识到自己责任重大，为了下一步能更好的培训同事，我仔细认真学习，不懂就问，终于熟练掌握了软件的'各种操作和注意事项。

3、了解和熟悉岗位主控软件的内核和编写方法

作为一个大学生，特别是计算机专业毕业的大学生，我知道自己只是掌握主控软件的操作方法是不行的。为了以后能对

软件进行修改和完善，为了软件更好的为设备服务，我还对软件的内核进行研究，对设备电气图进行了解，经过一段时间的研究和了解，现在已经开始熟悉岗位主控软件的内核和编写方法。为下一步修改和完善工作打好了良好的基础。

为了在新项目中贡献自己的一份力，完成自己的各项任务，我想我自己一定要努力，对自己高标准，严要求，只有这样才能更好的工作。

1、听从指挥，努力完成工作任务

服从意识不管在哪里都是首先要有的，在学校听老师的，在单位听领导的。在实际工作中，听从班组骨干与车间领导的工作安排，很好的完成赋予的各项任务，在工作过程中自己得到充分的历练，加强自己各方面的能力，经验也得到了不断的积累，这样就能为涟钢更好的服务。

2、配合同事，搞好工作串联

家和万事兴，在工作中同样如此，我们岗位与许多周边岗位相联系，所以与同事保持好关系就成了工作的一种保障。在与其他岗位进行联系交流时，做到平静，口齿清晰，用词准确，勇于承担责任。自己多做点，让同事方便点，创造一个良好的工作氛围。

1、不断学习岗位知识，熟练工艺流程和各种故障

不断学习，不断请教，不断与同事们互相交流探讨岗位上的问题。甚至可以学习周边岗位的工艺流程，慢慢使自己的岗位知识更加充实。

2、努力学习计算机编程知识，进一步提高自己的计算机能力

在对岗位工艺流程和主控软件熟悉的基础上，不断研究软件

的编写方法，差错处理方法，程序的流程图，各种控制变量的定义。争取早日能够自己修改和完善主控软件，为设备更加良好的运转出一份薄力。

在以后的工作中：持续贯彻公司的指导思想，在领导的带领和培养下不断提供主动强化意识和思想创新的能力、寻求工作水平不足的能力、发展技术工作的能力、共建融洽大集体的能力。要立足现实、着眼长远，抓住重点、整体推进，全面增强主观能力，使自己更加完善。