

2023年查实问题工作计划及措施(优质6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

查实问题工作计划及措施篇一

制定一年工作计划，明确一年的工作任务与目标。根据上级的指示精神和本辖区的现实情况，确定工作方针、工作任务、工作要求，再据此确定工作的具体办法和措施，确定工作具体步骤。根据工作中可能出现的偏差、缺点、障碍、困难，制订预定克服的办法和措施，以免发生问题时，工作陷于被动。在实践中进一步修订、补充和完善计划。

每年一次排查严重精神障碍患者，并常态化排查工作。及时发现新患者，及时与镇、区慢病、派出所联系，并及时更新患者信息。收集没有明确严重精神障碍患者诊断，但有危险性倾向的人员信息，再建议其立即到上级专科医院诊断治疗的同时，上报区精神病防治专业机构。

及时为每一名新发现患者建立健康档案。建档登记的内容包括患者及监护人姓名和联系方式等基本情况、患者精神疾病家族史、初次发病时间、既往诊断和治疗情况、既往主要症状、生活和劳动能力、目前症状、服药依从性、自知力、社会功能情况、康复措施、总体评价及后续治疗康复意见等。

每年两次对家属进行教育培训严重精神障碍方面的知识及政策。鼓励和帮助患者进行生活功能康复训练，指导患者参与社会活动，接受职业训练。与病人家属进行交流，发放精神病科普宣传资料，讲解精神病人护理知识，消除社会对精神

疾病的歧视和误解。

每年四次宣传重精方面的相关知识。进一步加强精神卫生知识的宣传，以多种形式开展健康教育，积极普及《精神卫生法》等法律知识。

对于纳入管理的患者，每年至少随访4次，其中面对面随访2次，病情严重者应每月随访一次。每次随访的主要目的是提供精神卫生、用药和家庭护理理念等方面的信息，督导患者服药，防止复发，及时发现疾病复发或加重的征兆，给予相应处置或转诊，并进行危机干预。

作为严重精神障碍患者的家庭成员，应该掌握一些对患者的护理知识，这样才会帮助患者早日摆脱疾病所带来的困扰。每季度随访患者时指导家属和病人正确认识坚持服药的重要性。定时定量服药，不擅自停药和减药。

为确保严重精神障碍患者管理项目顺利开展，逐步建立综合防控措施，为严重精神障碍患者提供健康干预，有效降低危险行为，提高严重精神障碍患者与其家庭的生活质量，结合实际，制定免费体检工作计划。

出于保护患者的隐私同时为缓解我辖区严重精神障碍患者体检时的排除心理以及紧张感，我院借助老年人体检工作一同进行，体检主要分一般状况，生活方式，一般查体，各脏器功能。以及重要的辅助检查。

因每年上半年老年体检量多，检验科室工作量超负荷，加上重精患者的病情多变性，重精患者的体检集中在患者量少的下半年进行，如有特殊情况上半年也可以做体检。

每季度为管理的严重精神障碍患者做病情评估，防止患者发生伤人毁物事情发生。严重精神障碍患者在纳入管理的时候，由区级及以上专业医疗机构进行一次全面评估，检查患者的

精神症状和躯体疾病，为确定严重精神障碍的患者建立健康档案，并做危险性评级。评级共分五级，对三级以上的患者会同镇派出所及村居干部进行重点管理，监督其及时服药、必要时住院治疗。

认真学习上级主管部门的各项政策，进一步加强精神卫生知识的宣传，以多种形式开展健康教育，积极普及《精神卫生法》等法律知识。认真执行家庭医生职责，为有需求的签约服务对象提供各项服务。开展居民的健康管理工作，运用适宜技术，进行一般常见病、多发病的诊疗，为签约居民建立健康档案，按规范进行动态管理，执行医疗、基本公共卫生服务的各项规范和制度，为有需求的签约服务对象提供与上级医院的双向转诊、专家预约和专家会诊服务。

按上级要求制定工作计划、排查计划、宣传教育计划等各项计划，明确卫生院严重精神障碍患者的医生、护士等工作人员职责，建立健全随访制度、排查工作制度、双向转诊制度等各项工作制度，做好严重精神障碍患者评估工作、健康指导工作、家庭医生签约，免费体检工作等管理工作。

所有档案一式两份，个人信息表内容及地址、电话有变化的，按要求更新。没做体检的患者应在体检通知单里写明不做体检的原因并签字放入档案里。

按上级要求成立应急处置小组，明确职责及工作流程，及时安全高效完成严重精神障碍患者管理应急处置工作。

在现场临时性应急医疗处置完毕后，卫生院医护人员应每天随访一次。连续2次随访病情稳定后可停止随访。如果现场临时性应急医疗处置未能达到预期效果，应及时与派出所联系转到精防机构精神科门诊留观或精神科紧急住院治疗。

查实问题工作计划及措施篇二

提倡改革创新时，习惯提新口号、整几个新词，对上面的决策部署空喊口号、不抓落实。

2、在调查研究方面，往往是把调查研究看成是工作中的一个程序，并非出自真心想要了解一线真实客观的情况，只是迫于上级任务压力不得不去完成，只是满足于能够按照要求开展调研就行了的思想。在程序上看，我到场了、“了解”了、有相关的记录和影像资料，这样的“调研”看上去确实很像是在做细致深入的调研，至于能否通过调研发现问题、解决问题则是次要的，重要的是这个程序我走了。

安于守成“不出事”，习惯按照过去的标准守好摊，简单重复和套用原有方式方法，导致不作为、慢作为。

4、在项目建设方面，有些项目存在重招商、轻建设的现象，在争取时花费了九牛二虎之力，在落户后却疏于跟踪落实，不注重服务。

层层传达上级会议精神，大多照本宣科，甚至只读标题，没有分配任务、没有落实措施，存在以会议落实会议的现象。

文件改个头、换个面，落款时期顺后延，从口号到口号，从原则到原则，空洞说教，缺乏新意，讲形式，走过场。

7、在责任担当方面，少数同志尤其是个别领导干部存在畏难退缩、怕担风险的心理，抱有“多一事不如少一事”、“宁可少做、不能做错”的思想，放不开手脚，瞻前顾后，甚至把不出事作为目标。

追求面子工程，认为自己做的事上级、领导看见了、表扬了才有意义，才值得去做，忽视工作最迫切的真实需要。

评比、达标活动过多过滥，基层应接不暇；

检查工作不深不细，蜻蜓点水，走马观花，做表面文章。

10、在对待问题方面，向上级机关和领导同志汇报工作时，讲成绩浓墨重彩，极力渲染，讲问题和缺点则轻描淡写，讳莫如深。有问题视而不见，出了问题马上想办法“捂”和“盖”，对问题层层截留，大事化小，小事化了。

二、原因剖析

是因为“惯性思维”作怪，认为传达贯彻中央重大决策部署要高调表态，是讲政治的表现，热衷于造声势、搞花架子。

对干部汇报看的重，对群众反映问题看的轻；

责任压力传导不到位，有的领导干部存在“灯下黑”“手电筒只照别人不照自己”等问题，他们把自己当成改进作风的旁观者，而不是参与者和践行者。

3、存在服务群众方面的问题，主要原因是信念缺失、脱离群众，少数领导干部忘记了全心全意为人民服务的宗旨，忘记了我们党与人民群众的血肉联系，忘记了人民群众是创造历史推动历史前进的主体。

4、存在项目建设方面的问题，主要原因是功利主义思想严重，只求完成招商引资任务，不搞真正的管理和服

5、存在改进会风方面的问题，主要原因是会风不正和应付心态，开会没有议题、没有操作内容、没有实质性的举措，压根就没打算解决什么问题，不求实效，只走形式，应付上级检查，只对上级交差，只为推脱“追责”。

6、存在改进文风方面的问题，主要原因就是应付上级，文件

内容不细化，对一些的确需要细化落实的文件，相关负责人没有经过仔细调查，自然无法提出有针对性、可操作性的措施，于是就拿着别单位的文件拼拼凑凑、应付了事，以文件落实文件。

7、存在责任担当方面的问题，究其因是根深蒂固的陈旧观念、习以为常的“潜规则”、错综复杂的利益纠葛，认为在追责力度不断加大的情况下，“多一事不如少一事”、“少干事不如不干事”，多干事就容易多出事。

8、存在工作实效方面的问题，主要原因是有的人顾虑个人的仕途和名利，或者为了小集体的利益，既不愿意下功夫真抓实干，又想取宠于上级领导，因而去搞形式主义的花架子，做表面文章。

一个政策上层动员、地方传达，考核评比上层部署、地方细化，到了基层都要落实，只能疲于应付。

怕暴露了问题，承担责任；

怕揭露了矛盾，影响到“政治进步”。出了问题总是遮遮掩掩，报喜不报忧，蒙混过关。说来说去，就是只对个人负责，不对党和人民利益负责，党性不纯。如果不讲认真，就容易马虎敷衍，即使问题摆在眼前也看不到、识不透，就容易浅尝辄止、虚晃一枪，即使花了很大精力也可能只是搞形式、走过场。

三、整改措施

对待形式主义、官僚主义，一棍子打死容易，卸责甩锅方便，但这都不是对待问题和对待干部应有的态度。整治形式主义、官僚主义“10项重点问题”需要针对性、精准化。

要迅速掀起学习贯彻党的十九大精神热潮，始终体现政治担

当，拿出过硬措施整改问题，发扬“钉钉子”精神，一锤一锤地敲，一件事一件事抓，一个问题一个问题解决，坚决防止不良风气反弹回潮。

提倡“四不两直”的调研方式，即不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场，深化蹲点调研和“回马枪”式调研，坚决反对带着事先定的调子开展调研。

对日常工作中遇到的不属于职责范围的咨询政策、反映诉求的群众，主动说明情况、有序引导，当好咨询员、引导员，以实际行动践行群众路线，拉近与群众之间的距离，增进与群众之间的感情。

4、项目建设要推行项目秘书制，一个项目一个项目跟踪服务，切实为招商引资户解决问题、提供服务。

提高会议效率，开短会，紧扣主题，突出重点，言简意赅；

严肃会议纪律，正会风，特殊情况不能参会的，必须会前向会议组织者请假，未经批准不得缺席、不得代会，违反会议纪律的，进行通报批评。

发短文，文件短小精悍、目标清晰，力求精炼；

讲实话，文件内容实在，具有较强的针对性、指导性和可操作性。落实文件，干事创业，关键在于吃透上级文件精神，并与本地实际相结合，科学合理，有操作性，切实可行，做到有目的，有思想，有思路，有措施，有落实。

7、强化责任担当，对热衷于搞形式主义、官僚主义的党员干部及时“红脸出汗”“咬耳扯袖”，该提醒的提醒，该批评的批评，该诫勉的诫勉，防止小问题造成大影响。对确实构成违纪、需要追究党纪政纪责任的党员干部，运用“第二种

形态”或“第三种形态”，该调整岗位的调整岗位，该免职的免职，该处分的处分，既追究直接责任人的责任，又追究有关领导的责任，并点名道姓通报曝光，以严肃问责倒逼转作风改作风。

8、讲求工作实效，平时的工作就要高质量，不能敷衍了事，开展工作时要经常回头看，既要总结真经验、真典型，又要找出遗漏的问题加以改正。

要充分发挥职能部门作用，督促其强化监管、健全制度，及时发现和纠正突出问题，形成齐抓共管的工作合力。

“无欲则刚”，心底无私，凡事少想“小我”，把“实事求是”落实在行动上，一就是一，二就是二，敢于说真话，如实反映情况，有喜报喜，有忧报忧，既不夸大，也不缩小，用严格的尺度来衡量、用坚定的决心来分析问题、解决问题，坚决纠正和解决形式主义、官僚主义问题。

查实问题工作计划及措施篇三

驻村工作队年终工作总结

驻村工作队自2013年11月23日开展驻村工作以来，严格按照“建强基层组织、做好维稳工作、寻找致富门路、进行感恩教育、办实事解难事”五个方面要求，坚持“依靠群众、服务群众；因地制宜、分类指导；量力而行、尽力而为”的原则，在地委、行署和县委、县政府以及县强基办的正确领导下，紧紧依靠那木其村党支部和村委会，团结群众、依靠群众，发挥广大人民群众的智慧 and 创造力，扎实开展创先争优强基础惠民生活活动。

一、驻村工作开展情况

（一）扎实履职，严肃工作纪律。为了更好地开展工作，确

保驻村工作队队员坚守岗位，吃住在村，驻村工作队制定了十几项制度，并将制度上墙、制度入心，做到以制度管人，以制度管事，为迅速铺开活动的各项工作打下了坚实基础。

（二）加强调研，理清思路。为切实做到知晓百姓事、了解百姓忧，工作队严格按照单位提出的“实地走访入户率达到100%、谈话覆盖面达到100%、反映民情民意真实度达到100%”三个百分之百的工作要求，始终坚持从群众中来，到群众中去，与群众打成一片，凝成一股绳。自2011年10月24日开始，工作队开始逐户对农牧民进行走访，逐户建立了民情档案，摸清了群众生产生活的具体困难和突出问题，并建立了每批工作队入驻前开展民情走访的工作机制，广泛征求群众的意见建议，截止目前已收到各类意见和建议27条，综合筛选并加以落实。

地密切党群干群关系、更好地促进基层组织建设。一是11月26日，工作队会同村“两委”组织村民召开了动员大会，就开展创先争优强基惠民活动的重大意义、主要目的等向全体村民做了全面动员。二是为了扎实做好党的各项政策宣传教育工作，11月27日，工作队组织村“两委”班子、各牧业组组长和党员群众学习《^v^^v^公开发表重要讲话汇编》。三是1月10日，精心制作了图文并茂的新旧对比宣传展示栏，既真实反映了旧社会广大农奴水深火热、朝不保夕的悲惨命运，又深情展现了新社会广大群众当家作主、幸福安康的美好生活，充分体现了社会主义制度、社会主义新中国、社会主义新西藏的优越性以及党和国家的富民惠民好政策，使广大群众明白惠从何来、惠在何处，进一步加深了爱党爱国情怀和爱家乡、建设家乡的信心。四是3月10日，驻村工作队召集村“两委”班子成员、村在家党员和入党积极分子，召开党的群众路线教育实践活动会议。会上，传达学习了《村党的群众路线教育实践活动实施方案》，支部书记边对那木其村党的群众路线教育实践活动领导小组组成人员进行了说明。目前，村活动办已设立了意见箱，接受群众的监督。五是截至目前，上报工作简报37期，为活动的开展营造了良好的舆

论氛围，收到了良好的效果。六是3月14日，由县人大副主任、县编译室组成的十八大宣讲组到村宣讲党的十八大、十八届三中全会精神。宣讲组的宣讲受到了全村群众的热烈欢迎，驻村工作队、村“两委”班子成员和部分农牧民群众85人参加。七是3月28日，在“西藏百万农奴解放纪念日”来临之际，村家家户户房顶换上了鲜艳的五星红旗，村“两委”班子成员齐聚村委会，共庆节日。八是为全面践行群众路线教育实践活动，工作队积极推进“结对认亲”服务群众，4月1日至6日，工作队与村第一支部书记一行在村“两委”班子的陪同下，前往各自结对认亲的牧民家中结对认亲，亲切感受牧民亲戚的生活状况，详细了解结对户的家庭人员、文化素质、身体健康状况、家庭主要经济来源和收入状况等情况，并送去了慰问品和慰问金。九是9月1日，驻村工作队组织村“两委”班子、各牧业组组长和党员群众一道，共同学习《习近平系列重要讲话读本》。十是在建党93周年来临之际，村全体党员干部和驻村工作队成员及时更换村委会院内的国旗和彩旗，组织全村党员和驻村工作队成员打扫村内卫生，营造节日气氛。7月1日，工作队更换了村委会外宣传栏的照片，及时宣传全村各项活动动态，并在宣传栏内公开张贴上半年来工作队开展的工作情况，让全体村民随时了解掌握工作队的各项工作动态。7月2日，村党支部和驻村工作队采取多种形式，热烈庆祝中国^v^建党93周年。

自工作队入村以来先后召开5次全体村民大会和7次村“两委”会，对村民进行了维护社会稳定宣传和感恩教育。同时，开展了矛盾纠纷排查和调节、重点人员及流散僧尼管控、敏感期间值班巡逻、村民外出请假制度等一系列维稳工作，并取得了阶段性的胜利。为确保维稳工作落到实处，工作队实行了白天和晚上轮班的工作机制，负责白天值班的人员还开展了“反分裂、促和谐”走村入户宣传活动，采取了亲身交谈、发放宣传材料，讲实事、明道理的方式。

（四）心系群众，为民解忧。

我村气温低、昼夜温差大，而全村经济水平低，村民御寒衣物不足，保暖性不强，给生产生活造成很大困难。工作队了解到这一情况后，积极主动与自治区相关部门协调衔接，并得到了相关部门的大力支持，筹集到棉衣棉裤200套。1月4日上午，工作队向全村集中发放棉衣棉裤134套价值万元和棉被134套价值3万元，确保了每人一套，为村民过冬御寒送来了“及时雨”。

蒸发大等气候特点为村民游牧带来极大不便。为切实改善村民游牧条件，方便抵御严寒与酷热，工作队多方奔走，积极主动与相关部门协调沟通，争取到了一批军用帐篷。并集中发放帐篷27顶，确保了一户一项。此次发放的帐篷价值万元。

由于该村以牧业为主，常年的牲畜养殖造成当地草场退化严重，为改善当地草场环境，提升牲畜养殖条件，自年初开始，工作队积极协调地区农牧局解决该村草籽事宜。6月28日，地区农牧局批拨的300斤草籽到位，价值6000元。由于当地雨季少、夏季时间短，为不耽误播种时间和效率，工作队抓紧一切时机，与村民一起冒着大雨参与翻地、播种、运送围栏等劳动，于7月8日，顺利完成了全部工作，建立了四处人工种草基地。期间，工作队自筹资金支付了27名村民三天务工补贴4050元，以及雇佣拖拉机2天的翻地费用700元和运送围栏三脚架费用1120元，共计5870元。

为认真落实自治区、地区关于环境保护的要求，工作队与正在当地修建道路的成都建工集团负责人进行了协商，施工单位负责人以造福当地群众为根本出发点，调集一辆推土机免费维修村旁的垃圾填埋场，为村委会节省资金1300元。

为改善村委会场所环境，工作队多次与地区有关部门沟通协调，请求解决村委会院内路面硬化项目的资金。8月初，施工中所需的原料（水泥、石子、河沙）已运送到了村委会，原料费共计5万元。目前，该项目正在实施当中。

2014年度驻村工作总结及2015年工作打算

在县委、县政府和局机关的正确领导下，在县扶贫办的指导下，在镇、村党委的大力支持下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，认真贯彻落实省、市、县有关文件精神，加强政治理论学习的同时，我们全身心投入驻村帮扶工作，积极做好帮扶指导工作，取得了阶段性的成效。

一、上显村的基本情况：

查实问题工作计划及措施篇四

二、明确重点、理清思路，认真做好项目申报工作。扶贫项目的确定不但与贫困户脱贫致富息息相关，而且直接关系到全乡的经济的发展，为此我乡在确定扶贫项目时，经过了深入调研和周全考虑。一是广泛征求广大农牧民群众的意见，让农牧民群众提出本村经济发展的出路，从自身实际出发提出致富增收的想法，并将各种建议汇总，了解贫困户的真实愿望；二是与市场经济紧密结合，确定我乡的发展思路为“发展三项产业、搞好四项建设”，即：全力发展养殖业、积极调整种植业、大力建设林业；加强基础设施建设，狠抓饲草料地建设，加快牧民定居建设，促成牲畜良种基地建设，并紧密围绕这个思路，确定我乡的扶贫项目；三是与每年的工作计划相结合。我乡在确定扶贫项目时，首先把当年的工作重点列入规划之中，如棚圈建设、饲草料地开发等，利用扶贫项目资金，带动基础设施建设，拉动经济发展，四是着力解决贫困地区群众反映最迫切的问题。在选定项目时，优先考虑农牧民反映最为强烈的问题，与农牧民生产生活紧密相关的问题，如哈拉乔拉卫生室建设、别斯铁列克村吊桥建设等，都是农牧民迫切需要解决的问题，我乡及时把它列入20__年扶贫项目中，进行申报。通过科学论证、深入调研、广泛征求建议，我乡正确把握扶贫工作为贫困人口服务、带动贫困地区经济发展的方向，结合实际，认真做好了扶贫项目的申

报，为扶贫工作的顺利进行奠定了基础。

二是发动群众，共同参与，确保扶贫项目见成效。我乡积极转变扶贫方式，由政府主导式扶贫向群众参与式扶贫转变，通过宣传教育，激发广大贫困户的热情和积极性，发动贫困人群积极主动投身于扶贫工作，参与扶贫开发，从“要我脱贫”变为“我要脱贫”，通过自身辛勤劳动取得扶贫效果，如在____年实施的两个进村入户项目《萨尔托海农区养畜》、《玉依塔斯绒山羊养殖》中，贫困户自己四处联系，亲自选购扶贫畜，乡扶贫办为其做好检验、登记、建档等服务工作，贫困户通过精心饲喂、放养，繁殖，不断壮大畜群，实现增收。

三是提高劳动者素质，增强贫困户自我脱贫能力。为提高贫困人群的生产技能，我乡还专门针对____年实施的项目内容，组织开展了科学养畜、牲畜育肥、三贮一化、基本建筑技术等培训班，培训农牧民群众1200人次，有了生产技术，我乡贫困户投工投劳完成了石木结构的牲畜棚圈40座，发展农区养畜875只，绒山羊养殖350只，改变以往“想致富、没技术”状况，为扶贫项目的实施，提供了技术保障。四是强化监督机制，共同维护扶贫成果。为保证扶贫项目的顺利实施，我乡加强了实施过程中各个环节的监督工作，首先建立了专门的监督机构，负责监督全乡的项目实施，此机构发现问题后立即要求乡镇整改，在达不到整改效果时，可直接向上级扶贫组织反映。其次发动群众监督，把项目实施的步骤、对象、资金到位情况、资金发放情况向广大群众定期公示，接受群众监督，乡、村扶贫组织要及时解答群众提出的各种疑问，做到公平公正。确保扶贫项目切实发挥成效，带动农牧民脱贫。

四、群策群力、发挥特色，拓宽增收渠道。____年我乡在全力抓好县扶贫办统一实施扶贫项目的同时，还进一步发挥本乡特色，广开思路，通过多种渠道，争取社会各界的支持，共同时实现了人均增收225元的目标。

一是积极调整产业结构，发展特色产业。我乡主要以牧业生产为主，气候独特，光热条作好，为此我乡以加快畜牧业发，加大饲草料地建设作为脱贫致富的主要途径，____年全乡牲畜饲养量达万头(只)，同比增长。其中绒山羊万只，产绒量达7415公斤，同比增长，畜牧业增加收入达45万元。____年我乡进一步扩大饲草料种植面积，种植籽粒玉米3160亩，占总播面积的36%，种植饲草4727亩，占总播面积的54%，饲草料总种植面积达到总播面积的90%，为畜牧业发展提供了坚实的饲草保证，同时受今年农产品价格上涨的影响，我乡仅玉米种植一项比去年增收37万元。

二是积极组织劳务输出，转移富余劳动力。____我乡根据县委、政府的统一安排，加强劳务输出，实现增收。首先组织富余劳动力前往石河子拾棉花，外出务工等，增加收入；其次要求在本乡实施的扶贫开发、水利建设等项目，必须有10%的劳动力是雇用本乡农牧民，通过参加工程建设，增加收入。____年我乡共转移富余劳动力270人，人均增收67元。三是加强对口帮扶单位的联系，多方争取资金，加快脱贫步伐。____年我乡6个帮扶单位，在农牧业生产、基础设施建设、精神文明建设、技术培训等各方面积极开展扶贫工作，为帮扶村建起了文化室，解决了修路的经费，组织技术人员打井改水，累计投资达7万余元，促进了全乡各项事业的发展，____年我乡的扶贫工作刚刚起步，虽然略有成效，让部分贫困人群切实享受到了扶贫效益，但离全部实现脱贫的目标还有一段艰难路程要走，但我们相信只要全乡各族干部群众，团结一致，万众一心，不怕艰险，就一定使萨尔托海乡2600余名贫困人口摆脱贫困，过富裕幸福的生活。

查实问题工作计划及措施篇五

目前本人任职的岗位是河南新兴煤炭实业有限公司分管法律工作的负责人。

(一) 法律工作体系建设根据“建立管理体系、完善工作模

式、培养专业人才”的指导原则，为全面加强公司法制建设，完善企业经营风险防范体系，促进企业依法决策和依法经营管理，公司制定了《法律体系建设实施办法》并设立了企业分管法律工作负责人职位。

（二）企业法律风险防范机制建设

1、建立健全各项规章制度。建立一套合法、实用、规范的企业规章制度，使人们有所遵循，做到人人有专责，工作有程序，办事有标准，才能保证企业的生产经营活动正常有序的进行。

2、建立合同管理制度。企业所签的合同内容是否符合法律规定，条款有无遗漏，形式是否符合规定的要求，文字是否准确、严谨都直接关系到企业的切身利益。我单位建立了以事前防范、事中控制为主，事后补救为辅的合同管理制度；建立了以合同为中心的内部管理控制体系，做到人员、机构、制度三落实。对于企业常规性合同，具有较高重复性和利用率的合同，拟定好了固定的合同文本，严格履行签订合同须经企业法律从业人员出具意见，并经有关负责人审批的程序。建立了定期对企业合同纠纷进行统计、分析的管理制度，依据情况变化及时完善企业的固定合同文本。从合同的谈判、起草、签约、执行等各方面建立起有针对性的规定，形成协调的合同管理体系。

1、拥护、执行党和国家的基本路线、方针和政策，秉公尽责，严守法纪；

2、熟悉企业经营管理，具有较高的政策水平和较强的组织协调能力；

3、精通法律业务，具有处理复杂法律事务的经验和能力；

4、具有企业法律顾问执业资格，有丰富的企业法律事务管理

经验，并担任过企业法律负责人。

（四）法制宣传教育工作新兴公司成立以来，高度重视企业法制宣传工作，“六五”普法期间，公司严格按照国投集团要求，结合企业实际，开展了大量的法制建设、宣传、教育工作，较好地完成了国投集团“六五”普法规划确定的各项任务，有力地促进了企业规范经营和高速发展。

公司及时成立了以行政“一把手”为组长的“六五”普法领导小组。

查实问题工作计划及措施篇六

1. 学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

2. 理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

3. 学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

1. 还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作

质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

2. 还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

1. 政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

2. 联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

3. 科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

1. 境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

2. 进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

3. 安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题；还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

1. 会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿，短话长说，看似面面俱到，实则离题万里。正如群众所言，“这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著，但所言既不触及实际问题，也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来，无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”，显示自己有水平、有政绩。

2. 文风不实表现。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题；个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象；个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

1. 存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓；贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效；对上级安排的任务敷衍了事、得过且过；对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要；有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

2. 存在有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

3. 存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

4. 存在旁观思想。少数同志感到上有思路清、能力强的领导领着，身边的同志机关资历、经验也都丰富，自己按领导意图做好就行了，谋建设、干工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛盾上交现象。

5. 存在本位主义思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权科目，明放暗不放，名放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、责任清单、负面清单，如同套上“紧箍咒”，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的部门缺乏大局观，总感到工作应该是别的部门处理，如果参与了怕别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。

(一) 强化理论武装，坚定理想信念。深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会__系列重要讲话精神，坚持用__新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，

自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。组织开展理想信念专题教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。增强理论集中学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。

(二)加强党性锤炼，遵守政治纪律。深入开展共产主义理想信念、中国特色社会主义理论和中国梦学习教育，加强班子成员的党性锤炼，强化进取意识，凝聚发展力量，激发干事激情。积极参加民主生活会外，各位成员自觉以普通党员身份参加县办党支部的活动，切实履行好自己作为一名普通党员的职责，自觉置身于织的严格管理和其他党员的监督之下；严格执行个人重大事项报告制度，班子成员定期向织汇报思想、工作和生活情况，自觉接受织的监督；自觉维护班子的团结统一，强化班子成员之间分工负责、重大事项合力推进的机制，在围绕中心服务大局中凝聚肝胆相照、荣辱与共、共同担当的意识，齐心协力、共同推进各项工作。

(三)提升能力，增强履职本领。一是坚持和完善民主集中制，完善落实常务会议议事规则和决策程序，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到按制度管人管事。二是严格执行领导班子民主生活会的有关规定，加强班子成员之间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，珍惜和维护班子集体的团结，充分发挥班子成员的积极性、主动性，进一步增强班子合力。三是努力提高解决实际问题的能力和水平，提高工作的预见性、主动性、原则性和创造性。做到学习与解放思想相结合，与调查研究相结合，与实际工作相结合，通过学习，掌握观察分析和解决问题的新方法，运用所学的理论解决改革和发展中遇到的热点和难点问题。

(四)强化履职担当，确保抓实见效。切实真督实查，对重要工作以及主要领导指示事项，坚持随时安排随时督查，在每

季度常委带队督查的基础上，尽可能做到重大事项亲自带队检查，发现问题敢于动真碰硬，列出整改清单一一对照销号，遇到影响督查或落实不到位的，情况如实向x反馈、向x通报。强化统筹协调，建立健全x两级办公部门联系机制，及时与各常委和四大班子、各级各部门进行沟通衔接，严格审核x常委会议题，对各类会议文件严加把关、精减数量，下功夫整治文山会海，为x抓落实腾出更多时间。

(五)树牢群众观点，密切联系群众。班子要继续发扬党的优良传统和作风，为全体广大党员干部立好标杆、作好表率。密切联系群众，做到从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民群众服务。加强和改进调查研究方式和方法，带着问题深入实际、深入群众、深入基层，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，多用、常用、用足用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。

(六)突出从严从细，落实主体责任。从严落实主体责任，严格按照“一岗双责”要求，认真贯彻落实xx党风廉政建设主体责任体系，用足用好“xx”衡量检验标尺□“xx”督查落实细则，带头签订廉政责任书、承诺书，经常性开展廉政约谈，及时运用诫勉谈话、打招呼提醒等方式，督促整改苗头性问题，切实种好自己的“责任田”。从严强化作风建设，带头落实中央八项规定精神和xx“双十条”规定，进一步健全完善工作制度，尤其针对分管部门实际，着重加强对领导干部和工作人员遵守政治规矩情况、履职尽责担当情况的监督检查，一旦发现妄议中央、不作为、慢作为甚至失职渎职的，坚决向组织汇报并提交处理意见。

(七)坚持问题导向，坚决整改落实。结合工作实际，一项一项找原因、定措施、抓整改，并从整章建制入手，进一步扎实扎密制度笼子，切实在源头上堵塞漏洞。各级各部门和党

员干部要尽快汇总梳理，建立个人问题清单，认真剖析根源，深刻反思部分省市县领导干部违纪违法的教训警示，勤于自省、慎独慎微，要逐条明确整改目标、时间进度和具体措施，并在一定范围公布整改结果，接受大家监督。