

# 最新基层教育监察工作计划(模板5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 基层教育监察工作计划篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

本年度将紧扣党支部创先争优和党员干部能力素质提升两个关键点，以队伍建设为核心，以支部规范化建设、党员专题培训为抓手，强化量化考核，做实结果运用，全面加强基层党组织建设和党员教育管理。创先进、提中间、促后进，以达到夯实基础，补齐短板，拉高标杆的目的，促使县委教育体育工委党建工作水平得到整体提升。

工作目标：健全完善党支部全覆盖分析研判的动态管理机制，开展分类晋级。扩大先进支部、提升中间支部、整顿后进支部特别是软弱涣散党支部，努力缩小地域、学段、体量等校际差距，把选树典型与开展软弱涣散党组织整顿相结合，在选树典型的过程中推进基层党建工作整体提升。

工作措施：

1. 进一步拔高中小学支部规范化建设标准，通过实地查验，督促指导，补齐短板，凸显亮点特色，储备一

批立得住、拿得出的先进党支部，在全年各类示范申报中积极推荐，扩大先进面，带动中小学党建工作全面提升。

2. 全覆盖开展党支部分析研判和分类晋级。3月至5月，对照“五强五好”标准，对各基层党支部全部过一次“筛子”，重点摸排基层党组织设置、常规党务开展情况、智慧党建使用情况，确定先进、一般、后进党支部并根据摸排情况反馈整改意见。5月至9月底，开展整改提升，推动党支部晋位升级。9月底前在实地查验、督促指导的基础上“回头看”，做好2022年度省、市、县级示范创建的遴选上报工作。

3. 软弱涣散党组织整顿。在“过筛子”基础上，实事求是确定整顿对象。严格落实“四个一”整顿措施，实行动态管理销号制度，发现一个纳入整顿一个，整顿转化一个销号出列一个。

工作目标：不断增强党员教育管理的针对性和有效性，引导党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严肃党内政治生活，精心组织教育培训，不断深化巩固拓展党史学习教育成果，培养造就一支本领硬、能力强、素质高的党员干部队伍。

工作措施：

党积极分子和发展对象培训。纳新党员，着重进行党的基本知识、理想信念和优良传统的教育，使其真正从思想上入党。二是针对性做好党务干部和党组织书记专题培训。重点宣传、贯彻好党的各项路线方针和政策、重要讲话精神、廉洁自律教育、党务工作实务、“智慧党建”操作。三是全覆盖完成万名党员进党校培训。除规定内容外，重点进行理想信念、爱岗敬业方面的教育。严格做到“六个有”：

有培训方案、有教学日程表、有学员名册、有学员签到表、有相关图片资料、有总结简报。

2. 巩固拓展深化党史学习教育成果。一是坚定不移强化理论武装。在全面学习、系统学习、跟进学习上建立机制，推动学史明理再深化、学史增信再锤炼、学史崇德再提升、学史力行再出发。二是持续加强党建带团队建设，更好地引导广大青少年传承红色基因、赓续红色血脉。三是坚定不移践行人民至上。从最困难的群体入手、从最突出的问题着眼、从最具体的事情抓起，用心用情用力解决好人民群众、基层一线反映强烈的急难愁盼问题，建立健全“我为群众办实事”长效机制。四是坚定不移推进全面从严治党。牢固树立“严管就是厚爱”的理念，把严的主基调长期坚持下去，始终压实责任链条，推动主体责任、第一责任人责任、“一岗双责”、监督责任“四责”协同发力、贯通落实，持续营造风清气正的政治生态。

组，严格落实相关要求及程序，确保工作质量。三是全面提高述职评议质量。年度述职评议，作为党组织书记主体责任落实的真实反映、抓党建工作的年度总结报告，工委将进行严格把关，务必总结好工作成效，找出不足并分析原因，计划下一步打算，对报告不实不细的，将发回重写。

工作目标：积极推进双培养机制，提升党员纳新质量。在总量调控上，推进实施结构调控，重视将教育业务骨干、学术带头人、管理骨干等拔尖人才培养成党员，把党员培养成业务骨干、管理骨干、教学骨干。坚持把政治标准放在首位，切实把各方面先进分子和优秀人才吸收进党组织中来，圆满完成发展党员任务。

## 工作措施

1. 强化组织领导，把发展党员工作纳入基层党建考核、书记抓党建工作述职评议的重要内容，全面压实发

展党员工作责任。

2. 推动党建和教书育人、师德师风建设、理想信念教育深度融合，以“双培养”的机制模式，使党员和名师骨干互帮互促、互相转化，保持党员队伍先进性。

3. 严把发展党员入口关，建立政审联审机制，高质量组织入党积极分子和发展对象培训，确保规范有序高标准、高质量发展党员。

工作目标：管好用好“智慧党建”各功能模块，以党建工作信息化、智慧化推动党的建设科学化、高效化。

工作措施：

1. 全面推广使用综合考核评价网络平台。进一步建立电子台账，实现支部规范化建设、“双报到 双服务 双报告”、软弱涣散党组织整顿管理等基层党建重点任务的过程化管控、流程化管理、结果化应用，实现组织生活会、民主评议党员、党员教育培训班管理、党员学习记录管理等工作实时统计、督查考核。

2. 全面推广使用智慧党员培训管理系统。在全系统开展的各级各类党员教育培训班、万名党员进党校、“云岭先锋”夜校等培训中原则上一律使用网上党支部或“云岭先锋”app智慧党员培训管理功能，进行课程设置、师资选配、学员扫码签到、课件分发、满意度测评等应用，实现教学管理信息化、学习档案电子化、培训到人精准化，切实为基层减负。

工作目标：以政治建设为统领，统筹推进思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进党建工作，打造过硬党组织，努力提升各级党组织标准化规范化建设水平，推动各党组织书记抓党建主体责任的落实，形成责任明确、考核规范、评价科学、奖惩分明的党建工作责任制考评体系。

1. 健全完善制度。出台《中共xx县委教育体育工委基层党建量化考核实施办法》、《中共xx县委教育体育工委基层党建量化考核细则》。综合全年工作，通过日常掌握、实地查验、调阅档案等方式，围绕“考勤、实绩、创优”等方面，评选出“优秀、合格、基本合格、不合格”四个等次。

2. 抓实结果运用。将量化考核结果充分运用到干部选拔任用、评先评优、问责追责上来，形成全面、客观、公正的综合评价体系，用活考核“指挥棒”，形成反向激励机制，激发基层党建工作活力。

;

## 基层教育监察工作计划篇二

20\_\_年既是公司“十二五规划”的第\_\_年，也是集团公司确立的实现“一个目标”，利用“四个平台”实施“五大战略”，强化“两大支撑”，全力打造“四强四优”企业，建设世界一流的矿业公司奋斗目标的关键一年。公司纪委要按照集团公司纪委会议的精神和国资委党风廉政建设工作总体部署，在集团公司党委和公司党委的正确领导下，围绕公司改革、创新体制机制、转变经济发展方式和促进公司科学发展，努力做好服务和监督，为公司实现年度工作目标创造良好的环境与氛围。20\_\_年公司纪委总的工作要求是：围绕公司20\_\_年安全生产经营工作目标，以加强党员干部党风廉政教育、强化领导干部廉洁从业建设、防范廉政风险管理为依托，为公

司健康、规范、有序发展提供思想和政治保障;以加强信访和维稳工作为重点,强化组织领导,进一步明确责任,及时、妥善处置信访及维稳突发事件,为公司和谐有序发展提供环境保障;以深化效能监察工作为抓手,围绕阳光工程建设、转变经济发展方式和提高工作质量,强化效能建设和管理,进一步加大信访案件的查办力度,为公司实现跨越式发展保驾护航。

一、加强党员干部党风廉政教育,实现党风廉政教育的常态化、功能化。

党风廉政教育活动,对于提高各级领导干部理论水平和自身修养,具有重要作用,各基层党组织要充分提高对党风廉政教育的认识,将教育活动纳入到党风廉政建设责任制落实范围,开动脑筋,因时、因地、因人广泛开展教育活动,发挥党风廉政教育、提示、监督的作用,努力使教育活动常态化和功能化,做到警钟长鸣,教育的常态化。一是学习宣传中纪委xx届六次全会精神、新颁布的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》以及中纪委编发的《反腐倡廉10个热点问题》知识读本;二是继续深化学习《廉政准则》和《若干规定》的有关内容,大力弘扬艰苦奋斗的优良作风,坚决反对任何形式的铺张浪费,发扬勤俭办企业的光荣传统,杜绝不廉洁行为,做到廉洁从业,诚实敬业,公司各基层党支部要充分利用讲党课,组织观看廉政多媒体教材等多种形式拓宽教育方式,努力引导广大党员领导干部增强遵纪守法的观念和自觉接受监督的意识,党风廉政教育工作要紧扣公司中心工作,开展教育活动,有重点、有步骤、有计划的逐步对新提拔的年轻干部进行党风廉政教育培训,开展任前廉政谈话,做好超前教育,发挥党风廉政教育提示、警示的功能。

二、加强制度建设和领导干部廉洁从业建设,实现廉政风险防范工作的制度化和规范化。

强化领导干部廉洁从业建设,加强相关制度的贯彻落实,公

司纪委20\_\_年将组织制定《关于实行领导干部廉洁谈话制度的实施办法》、《廉洁从业考核办法(试行)》、《信访举报工作办法》、领导人员和员工行为规范等廉洁制度，进一步健全和完善公司反腐倡廉制度体系，组织制定《公司20\_\_年反腐倡廉工作部署的实施意见》，和公司中层以上领导干部签订《目标管理责任状》、《安全生产责任状》、《党风廉政建设责任书》，分解工作任务，明确牵头和协作的部门、单位，通过“层层负责”来促进党风廉政建设责任制任务的“层层落实”。加强对落实党风廉政建设责任制的监督检查，重点督促第一责任人履行职责，强化主要领导履行“一岗双责”的责任意识。

根据集团公司惩防制度体系的要求，一是围绕去年制度体系延伸工作，各支部要抓紧完善相关制度，完善公司惩防制度体系。二是要继续贯彻落实党风廉政建设责任制、三重一大决策程序，积极落实党员领导干部报告个人有关事项工作，做好监督检查，切实提高各项制度的执行力。三是要进一步完善党风廉政建设责任制及廉政风险防范管理检查考核制度，公司纪委将于四季度对各部门、单位贯彻执行情况进行一次专项检查，检查以各单位自查为主，公司抽查为辅，使党风廉政建设责任制和廉政风险防范管理工作逐步规范化、程序化和常态化，围绕党风廉政建设责任制贯彻落实和推进廉政风险防范管理工作要进一步加强组织领导、明确责任分工，扎实有效推进，各级领导干部要按照“谁主管、谁负责”的原则，在抓好业务工作的同时，抓好职责范围内的党风廉政建设，要把党风廉政建设纳入到公司总体发展规划、寓于各项改革和重要措施之中，同部署、同落实、同检查、同考核，切实履行“一岗双责”的职责；要将廉政风险防范管理工作纳入到党风廉政建设责任制落实范围，明确责任，扎实推进。

三、加强信访和公司维稳工作力度，严肃惩处违纪违法行为。

1、加强纪检信访队伍建设，各支部应明确一名兼职纪检委员协助本支部党政领导做好信访和维稳工作，根据人员变化及

时调整补充相关人员，做到领导到位、职责到位、工作任务到位，防止出现信访、维稳工作的真空地带。

2、坚持信访工作四原则，即对涉及上级机关转办、检察机关要求协查，涉及领导干部以及反映经济问题的信访件，纪委主要领导都要亲自听汇报，作批示，了解工作进展情况，履行党风廉政建设责任制第一责任人的职责；根据信访反映内容及时启动四必谈程序：既新聘任的领导干部必谈、干部群众有意见的必谈、信访有反映的必谈、干部出现苗头性、倾向性问题的必谈，充分体现早提醒、早打招呼，教育干部、爱护干部、帮助干部、约束干部的作用。

3、及时做好信访处置工作，各支部要提高风险防范意识，凡是涉及员工利益的工作要做好事前风险评估工作，防止出现新的矛盾点，在既要维护员工利益，体现善待员工，又要掌握原则界限之中掌握平衡点，确保好事能够办好，棘手和复杂的问题，尽量完满解决，化消极因素为积极因素，对于可能出现的重大信访征兆和问题隐患(包括集体上访问题)要及时上报公司，做到下情上达，使信访和维稳工作始终处于主动和可控的范围。

4、充分发挥纪检监察部门职能作用，严肃党纪政纪，结合信访举报情况，继续开展公司商业贿赂治理工作，严肃查处党员领导人员利用职权和职务上的便利谋取不当利益、私自从事营利活动、违反“三重一大”决策制度失职渎职、违反财经纪律和组织人事纪律等违纪行为，严肃查处授权性业务工作人员违反工作行为规范的各类行为。改进信访举报核查工作，严格落实信访核查时限，对上级转办的信件认真核查，对信访核查中发现的管理漏洞和薄弱环节和问题，督办有关部门、单位健全制度，完善管理。

四、深化效能监察工作，强化效能管理，为公司健康发展贡献力量。



根据公司的主要工作任务，今年的效能监察工作主题定位于三个围绕：一是围绕公司陆续启动建设的各项重点工程项目进行效能监察，公司各相关部门、单位要认真按照工程实施意见，进一步加强组织领导，细化管理措施，使各项重点工程真正成为阳光工程、放心工程和满意工程；二是围绕物资设备采购工作开展效能监察，开展物资设备比价招标，对物资设备价格进行市场调研；三是围绕技术改造、技术创新为重点开展效能监察，同时进一步提高公司的资产经营质量和管理水平。

公司“十二五”规划第二年的工作即将开始实施，我们要在上级纪检组织和集团公司党委、纪委的正确领导下，坚持科学发展观，准确把握集团公司党政工作的总体思路和工作主题，围绕公司20\_\_年工作目标和任务，努力探索纪检工作融入经济工作的规律、扎实工作，为公司稳健发展创造良好环境，不断开创公司党风廉政建设的新局面。

## 基层教育监察工作计划篇三

### 一、深入开展反腐倡廉宣传教育

加强对党员干部的反腐倡廉法规制度教育，尤其要着重学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》，教育全体干部严格遵守《准则》中规定的从政行为八大方面的“禁止”，严格履行52种“不准”行为，引导广大党员干部提高制度执行力，强化依法行政意识，自觉遵守廉洁自律各项规定。

将反腐倡廉教育作为一项重要内容纳入委中心组学习计划，纳入干部教育培训计划，增强干部廉洁从政意识，积极组织党纪法规学习，观看反腐倡廉影片等活动，营造风清气正的良好环境，为发改委协调发展提供保证。

### 二、继续落实廉政建设和监察工作

强化领导干部廉洁自律工作，进一步规范党员干部行为。继续落实党员干部不准收受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证和贵重物品的规定。对违反规定的，必须严格按纪律处理。严禁党员干部利用婚丧嫁娶、过年过节等机会变相收受红包礼金，违者依纪从严处理。

切实改进工作作风。要认真贯彻执行中央六中全会提出的“八个坚持”、“八个反对”的要求，切实加强作风建设，尤其是要加强生活作风建设，注重思想道德修养，端正生活作风和生活态度，培养积极向上的生活情趣，树立高尚情操。

严格执行报告制度。一是领导干部个人重大事项，必须向组织如实报告。二是领导干部每年在民主生活会上要报告执行廉洁自律规定情况，接受群众评议和监督。

### 三、继续落实党风廉政建设责任制

把党风廉政建设责任制作为一项严肃的政治纪律加以执行，依据《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，完善我委党风廉政建设责任一览表，进一步健全制度，明确责任，完善考核，加强检查监督，坚持“一岗双责”和谁主管谁负责的原则，层层分解，一级抓一级，级级抓落实。

要坚持用制度管权、管事、管人，按照中纪委有关文件规定，要进一步完善规范机关内部权力运行建设制度，向社会公开和内部公开，接受监督。

### 四、组织开展好作风大整顿

按照市委、市政府《关于开展全市作风大整顿活动方案》的要求，认真贯彻落实全市作风大整顿会议精神，组织好我委的作风大整顿活动，努力提高全委干部职工的服务意识和依法行政能力，有效地推动各项工作的顺利开展。

## 五、突出工作重点，深化廉政建设

一是继续抓好开展加快转变经济发展方式监督检查工作，把这项工作作为20xx年度发改系统反腐倡廉建设的重中之重来抓。二是进一步规范工程建设项目决策行为和招标投标活动，认真总结近年来我市在规范工程项目决策行为和招标投标活动的有效做法，巩固已有成果，着重解决规避招标、虚假招标、围标串标、评标不公、转包和违法分包等问题，完善统一规范的工程建设有形市场，招标投标活动依法透明运行，工程建设领域的腐败现象易发多发的势头得到进一步遏制。

六、努力提高队伍素质。抓好廉政教育，加强干部队伍自身建设，加强对驻在部门党风廉政工作的指导、监督和检查，完成市纪委、市监察局安排的其他工作。

## 基层教育监察工作计划篇四

20xx年，师宗县纪委监察局将继续按照市纪委、市监察局和县委、县政府的统一部署和要求，实践运用好监督执纪“四种形态”，持续强化“不敢腐”的震慑氛围，着力健全“不能腐”的权力运行制约机制，全面提升“不想腐”的自我约束意识，为全面建成小康师宗提供强有力的纪律保障。

(一)全力推动制度落实，不断强化责任担当。全面履行监督责任，列出责任清单，推动管党治党“两个责任”落地生根。认真执行《中国共产党党内问责条例》，深化落实《曲靖市党政领导干部履职担当不到位问责办法》，建立责任追究情况定期报告和典型问题公开通报制度，推进问责工作常态化，强化责任担当。

(二)创新举措抓预防，不断强化纪律规矩意识。通过党规党纪进党校、进课堂、进媒体宣传等方式，着力在广大党员干部群众中营造出“以廉为荣、以贪为耻”的社会风尚。督促责任主体加强对村组干部的教育、培训、管理和监督，让基

层干部队伍保持思想上的清醒、增强政治上的定力，增强为民服务意识，不断巩固党的执政基础。

(三)坚决贯彻落实中央八项规定精神，弛而不息纠“四风”。坚持一环接着一环拧、一锤接着一锤敲，弛而不息纠“四风”，严防“四风”反弹回潮，巩固深化作风建设新成果。针对“舌尖上的浪费”等不正之风，加强监督检查，对顶风违纪者严肃查处，对典型案例点名道姓曝光。

(四)把纪律和规矩挺在前面，突出纪律约束力。坚持把纪律和规矩挺在法律前面，立起来、严起来、执行到位，用纪律和规矩管住全县党员干部。认真履行党章和行政监察法赋予纪检监察机关的工作职责，重点监督检查中央、省、市、县委重大决策部署的贯彻落实，特别是对脱贫攻坚工作提供强有力的纪律保障。

(五)认真开展纪律审查，继续保持惩治腐败的高压态势。坚持“零容忍、全覆盖、无禁区”，有腐必反、有贪必肃，坚决遏制腐败蔓延势头。坚决查办违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的行为。深入践行“四种形态”，坚持咬耳扯袖、红脸出汗、抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早处置，及时约谈、函询、诫勉。深入剖析典型案例，开展警示教育。

(六)建立健全制度，切实强化对县以下基层党组织的监督。建立巡察制度并建立健全相关制度机制，聚焦全面从严治党，紧盯“党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力”三大问题，深化政治巡察，促进全面监督、专责监督、职能监督、日常监督、民主监督“五位一体”党内监督体系的建立健全。

(七)严管与厚爱并重，努力强化干部队伍自身建设。继续按照“打铁还需自身硬”和“三严三实”及“忠诚干净担当”的要求，持续加强纪检监察干部队伍建设，着力夯实监督执纪

基础。

## 基层教育监察工作计划篇五

为进一步加强公司党风廉政建设和反腐倡廉工作，不断增强公司各级领导干部的廉洁自律意识，加强监督检查，防止职务犯罪，规范效能监察工作，稳定员工队伍，确保中心工作顺利进行，认真贯彻落实《xx集团xx年度纪检监察工作要点》，根据集团公司纪委和公司党支部的部署，确定xx公司xx年纪检监察工作思路全年贯彻落实集团公司两hui精神，全面落实集团公司战略决策部署，深入推进公司党建和党风廉政建设，抓好廉洁教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线，建立健全专项治理工作的长效机制，继续加强对“三重一大”决策制度执行情况等的监督检查，创新效能监察工作，畅通信访举报制度和管理办法，保证公司年度安全生产、经营管理、基本建设、经营任务目标的实现，促进公司和谐稳定、完成公司总体战略目标和经营目标，为公司发展保驾护航。

- 1、学习中纪委xx届七中全会的精神；
- 2、学习和贯彻落实年初签订的党风廉政建设责任书内容；
- 3、修订《反腐倡廉工作管理制度》并组织中层以上人员阅读学习；
- 7、坚持观看xx年《廉政中国》警示教育片；
- 8、认真学习和贯彻集团公司和本公司下发的文件、制度；
- 9、临时安排的党风廉政方面的学习内容。

通过扎实有效的学习活动，教育广大党员领导干部进一步增强廉洁自律意识，认真贯彻执行中央和上级以及公司关于廉洁自律的各项规定和文件要求，提高拒腐防变的能力。

- 1、党支部三hui一课学习；
- 2、纪检监察研讨会、经验交流会等专业培训学习；
- 5、自学；
- 6、其他学习方式。