

线路巡线工作计划(大全5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

线路巡线工作计划篇一

本周是xx月的第二周，工作日从x月13日至x月18日，现将本周工作做以计划。

- 1、经济运行管理和经济指标统计上报；
- 2、配合招商三局杨宁局长进行项目服务工作；
- 3、综合局内部办公室文件处理和办公室综合工作。
- 5、积极参加^v^“建党九十周年”文艺汇演的排练和演出活动，并借此机会进一步加强与^v^的关系，以方便相关工作的顺利开展。

本周，我将提高工作效率，对各项工作认真负责，在完成分内工作的同时，全力配合其他同事完成综合局各项工作任务。继续保持谦虚严谨的工作作风，虚心向老同志、有经验的同志学习，提高业务水平，将各项工作做好。

线路巡线工作计划篇二

- 一、建立健全强有力的安全生产组织机构，明确分工落实责任确保达标，

200x年供电局在保持安全生产无事故的基础上，仍在把对安全生产的组织领导放在重要位置，成立由供电局局长任组长**人组成的安全生产组织机构。**人中年龄结构、专业知识结构、驾驭局面的综合能力全部适应需要。在此基础上，分别落实了“五包、四定、三挂勾”责任制，并制定了目标考核及奖罚办法，以此做为实现安全生产管理目标的组织保障、措施保障。

二、要明确安全生产职责用法规统领头脑。

要坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的安全生产基本方针，为实现安全生产无事故这一目标，要继续深入地学习《安全生产法》、《电力法》、《安全操作技术规程》、《低压电气技术规程》、《安全生产工作规定》等法律法规，要通过学习领会其精神实质，用政策统领全体干部职工的头脑，用法规规范单位的安全生产行为，要明确安全生产职责，建立行之有效的规章制度，从主要领导、分管领导、领导成员至安全员、班组长及锅炉、财务、门卫等者落实安全生产职责，任务目标量化。同时要制定出保证措施跟踪问效确保安全目标的顺利实现。

三、要层层签订安全生产责任状实行合同管理。

四、制定事故应急救援预案，预防措施要得力科学。

五、坚持安全例会、安全教育制度，加大安全监察力度。

要继续领导小组例会制度，每月15日为例会日。主题是贯彻落实法规、条例、规程事故通报等，每月至少对员工进行一次安全教育，对特殊工种重点岗位的员工要重点教育，反复教育，要有针对性，实效性，安全教育要有主要领导主抓，要实现“安全第一，预防为主”，提高安全防范自我防护能力和素质。杜绝事故这一根本目的，保证供电局安全运行，可靠供电，促进经济发展当好先行。要加大安全监察力度，

依法管电。一是对供电局内部实行经常性的安全检查制度，指定专人建立事故隐患库，事故隐患早发现早排除，责任措施到人。二是对输变电设备、供电线路实行定领导、定班组，落实考核目标奖罚措施，工资与风险紧密挂勾，增强责任感、紧迫感、使命感。实现辖区供电设备、线路安全运行，可靠供电，达到国家、企业、用户三满意。

线路巡线工作计划篇三

随着铜仁地区城市化、工业化进程的加快，越来越多的高层、地下、多层商住楼，小高层住宅楼，城镇燃油燃气贯通，水陆空三位一体的立体交通、各类大型群众性活动消防勤务和天旱、洪涝、冰雪等自然灾害对消防部队灭火应急救援工作提出了更新、更高的要求。公安消防部队所承担的职能由原来的防火灭火向社会救助、应急救援和处置特种灾害事故以及处置突发公共事件方向拓展，这给广大消防官兵提出了新的挑战 and 严峻考验。对象的发展，任务的扩展，使公安消防部队灭火应急救援面临着千载难逢的发展机遇，同时也存在着在各种“急、难、险、重”等灾害事故救援中能否打得赢的严峻挑战。笔者通过对铜仁地区实地调研，就如何深化打造消防铁军，全面提升公安消防部队灭火应急救援能力，谈谈自己的粗浅看法。

现代火灾及各类灾害事故的突发性、灾难性和社会化应急救援工作的多样性，对消防部队灭火应急救援的快速反应能力提出了严峻的挑战，也是新时期新阶段摆在消防部队面前的全新课题。一是火灾及各类灾害事故发生的频率加快，消防部队承担的灭火应急救援任务日益繁重。近年来，全区小火亡、道路交通等事故时有发生，火灾和各类灾害事故呈逐年上升趋势，由于火灾及各类灾害事故多发、频率加快，全区消防部队所担负的灭火应急救援任务面临艰难险重的困境。二是火灾、灾害事故规模扩大，灭火、应急救援力量急需加强。改革开放以来，随着经济社会的快速发展和城乡居民生活水平的不断提高，家用电器、燃气得到普遍使用，城乡工

业化、市场化的格局逐渐形成，可燃、易燃物质不断增多，一旦发生火灾，便会瞬间扩大，形成燃烧猛烈的局面，往往一处火灾需要多队增援。三是火灾危险程度升高，消防队员的防护装备亟待加强。现代火灾涉及到高层、地下建筑、公众聚集场所和农村大村寨等，火灾形势瞬息万变，烟雾毒性大、火焰辐射热强、建筑物随时坍塌、燃烧爆炸现象瞬间发生等不安全因素对参战官兵的生命安全构成严重威胁。四是应急救援形式多样。随着各种新工艺、新设施、新产品的投入使用和自然灾害以及公共突发事件严峻形势，消防队伍的作战任务已从过去的火灾扑救单一模式拓展到抗旱救灾、洪涝抢险、排除爆炸、洞穴坍塌救助、道路交通救援、空难现场施救等各个方面。

（一）灭火应急救援指挥员素质不高。支队、大队、中队、班四个层次的灭火指挥员，构成了我区公安消防部队自上而下的灭火应急救援指挥体系。在灭火应急救援工作中，指挥员的组织指挥水平是战斗力的关键因素。但从调研情况来看，在支队、大队、中队三个灭火指挥层次上，因缺乏应有的培训机制，有相当一部分指挥员的素质不能适应现代灭火应急救援的需要。从基层指挥员队伍的情况来看，目前基层指挥员主要是以消防学校培训的中专生和地方大学毕业的学生干部为主，正规大专以上毕业的干部在全区消防部队中所占的比例相对较少，地方大学毕业的学生干部灭火应急救援经验不足。因此，干部的生长培养体系上有待于进一步趋向合理化和科学化。而一些具有丰富实战经验、学历较高的干部和专业人才因受服役年限规定的限制又不得不退出现役，这在一定程度上制约了部队战斗力的提高。

（二）消防车辆器材装备不适应灭火应急救援需要。我区属贵州“两欠”程度最深的地区，由于经济社会发展严重滞后，因此在消防经费投入上也存在严重不足，一些“高、精、尖”特种消防车辆器材装备在全区几乎是一片空白。这些问题如果得不到及时解决，将直接影响消防部队灭火应急救援能力的进一步提升。一是装备的配置水平不高。近几年，消

防部队特勤装备建设有了一定的发展，但与实战需要仍然还有较大的差距。普通消防站器材装备条件虽有改善，但高科技装备水平提高不大，部分执勤车、个人防护装备和破拆救援工具仍停留在扑救一般火灾和对付一般灾害事故的水平上。二是现有的部分特种器材装备尤其是进口的器材装备尚不能达到熟练操作。其原因是缺乏类似器材的替代训练产品，反复使用会导致这些器材损坏，这就降低了装备在实战中的使用效益。战斗力的提高是人和装备的最佳结合，而现今的应急救援工作以官兵发扬大无畏精神为主，这不但不能成功处置灾害事故，反而会损兵折将，带来严重后果。车辆器材装备是公安消防部队参与应急救援的重要武器，随着近几年地方政府对特勤装备投入的加大，消防部队的装备有了较大的改善，战斗力有了一定的提高，但从全区特勤装备需求来看，还远不能与城市发展相适应。目前我区的特勤装备主要集中在铜仁市消防一中队和二中队，而其它普通消防站的特种装备还没有完全达到标准消防站器材装备配备的标准。三是消防训练分得太细过散，组织困难，效果欠佳。过分强调战术训练，技术训练有所弱化。目前基层中队大多数训练项目不再以秒数来评定成绩，这样也会使参训人员失去了以往争分夺秒的竞争意识，导致消防队员对技术动作标准下滑。四是消防队员少、人员结构层次多、分课目训练多、训练气氛差、训练效果低。有的项目训练只有1至2人，营造不出训练气氛，参训人员训练热情不高。据初步统计，基层中队执勤器材装备有100余种，需要训练和掌握23类177个技术训练课目和80类160个战术训练课目等。繁多的训练课目与有限的训练时间矛盾突出，在开展训练中，如不能合理安排、科学施训，势必会造成顾此失彼的不良现象。五是没有建立与经济社会发展相适应的应急救援联动机制。近年来，消防指挥中心受理业务的范围在不断扩展，消防部队面向社会的应急求助、抢险救援的任务日趋繁重。而消防部队自身警力少，专业技术人员缺乏，专业技术装备数量少、技术含量低，适应范围有一定的局限性。因此，建立一种能充分利用社会人力、装备等资源为灭火、应急救援服务的联动协调机制已成为拓展消防部队职能的迫切需要。

（一）着力抓好消防官兵综合素质的提高。目前，总队举办打造消防铁军“攻坚组”培训班，是提高灭火救援能力多种途经的一种。在强化大、中队指挥员素质，要通过集中培训，委托受训，邀请专家及有关技术人员讲课等方式，着重提高一线大、中队干部的“五种能力”（即组织指挥能力、科学判断能力、随机应变能力、攻坚克难能力、正确决策能力）。强化士官骨干的综合素质，主要突出提高士官骨干的综合管理能力，单独执行任务能力，动手操作器材装备能力。让士官骨干真正成为部队的管理能手、灭火应急救援中的“尖刀”。

针对灭火与应急救援任务日益繁重，而战训干部紧缺的现状，应通过外引内调等方式，尽快配齐配强各级战训干部队伍。应进一步采取有力措施，强化战训业务培训，优化战训干部结构，全面提高消防部队灭火应急救援工作。

二是委托地方院校代培，提高战训干部文化基础；

三是举办培训班，重点提高灭火应急救援组织指挥能力；

五是改革战训人员技术职称评定有关规定，从优解决战训人员技术职务晋升，对从事战训工作的基层干部应放宽政策给予评审技术职务，同时对因学历、外语影响技术职务晋升（初评）的战训干部，要积极创造条件，帮助其获得文凭，提高外语水平。战训干部的初、中级技术职务规定比例可适当突破，有利于培养和保留灭火应急救援专业人才。

量高的装备操作人员，可采用从地方院校应征入伍。细化对士官的考核制度，优化兵员结构，最大限度发挥士官队伍的专业作用和主体作用。

一是增加一线战斗班士官的编制比例；

二是切实增加编制，解决人员太少的问题；

三是地方政府出资解决合同制消防队员。

（二）深入开展执勤岗位和打造铁军练兵活动。灭火救援工作的成败直接关系到消防部队战斗力的强弱，影响消防部队对外形象和威信。消防部队要在人民群众面前树立“铁军”形象，要在人民群众心中树立“困难面前想铁军，铁军面前无困难”品牌，务必始终坚持“练为战、训战一致”的指导思想，全面落实新修订的《公安消防部队灭火救援业务训练与考核大纲》和《公安消防部队执勤战斗条令》，狠抓官兵体能、技能、智能和战术训练。各基层消防中队刚组建的灭火救援攻坚组要重点开展火情侦察、楼层进攻、破拆进攻、地下进攻、强攻排险、高空作业、人员搜救、工具堵漏等操法训练，具备强攻近战、突破攻坚的能力；攻坚队员要深入开展高层建筑、人员密集场所、地下工程、石油化工等特殊火灾扑救和危险化学品泄漏、交通事故、自然灾害、建筑倒塌等灾害事故的应用战术训练和实战演练，具备专业处置、打赢制胜的能力。普通队员要大力开展责任区和重点单位“六熟悉”训练，加强第一出动力量编成、火情侦察、内攻救人、高层建筑供水、大型商（市）场强攻灭火等战术操法训练。同时，全体指战员要突出高温、浓烟、黑暗、有毒、高空等环境中的适应性和心理训练，大力开展侦察、救生、灭火、供水、破拆、排烟、堵漏、洗消等技能训练，增强单兵攻坚和协同作战的能力。只有在灭火救援工作中开展平时训练、适时演练、战时磨练，才能练就铁的本领，确保“拉得出，冲得上，打得赢”。铸就铁的本领，是攻无不克、战无不胜的法宝。只有向训练场要体能，向演练场要技能，才能在实战场上形成战斗力。消防部队要始终贯彻练为战的法则，做到仗怎么打兵就怎么练，立足最困难、最复杂的情况，从难从严摔打部队；紧贴作战任务、作战对象、作战环境，练谋略、练指挥、练战法、练作风，掌握过硬本领，提升实战水平；下功夫学习新知识、驾驭新装备、掌握新技能、研究新战法，以实践创新推进消防部队建设发展，在较短时间内实现人与装备的最佳结合形成战斗力。

（三）强化攻坚、精良装备的配备和应用。无论在火场，还是在灾害事故救援现场，能否成功战胜火魔或灾害事故，装备精良是关键，装备应用是核心。因此，消防装备的配备与应用是我们克敌制胜的法宝，是我们战胜一切灾害事故的“利剑”。第一，要坚持合理配备装备。装备的配备应立足于执勤中队担负的具体任务和辖区保卫对象的灾害特点，结合装备的功能进行合理配备，在配备的过程中尽可能形成序列，使不同辖区的中队保持不同的战斗风格，使装备配备突出一个“专”和“精”二字，从而体现装备配备上的针对性和实效性。第二，要开展装备应用训练。配备装备后，关键是要让装备在实战中发挥效能，研制适应装备特点的模拟训练设施，开发提高训练成效的训练科目，力求技术操作的精确性，让操作从会到精、从精到专，使装备训练从经验型、粗放型向精确化转变。要重点围绕装备功能的检验开展应用训练，并通过训练使官兵掌握在什么灾害现场用什么装备，真正达到人与装备的最佳结合，充分发挥装备的最大效能。

（四）不断更新和完善考核机制。上级领导机关在完善考核机制上要调整工作思路，尽量减少面上工作，将重心放在围绕以执勤战备为中心的基础工作建设上来，从部队训练、教育管理等方面入手，加大部队执勤灭火训练改革的力度，确保各项灭火应急救援工作落到实处。同时要改变现行的考核评比机制，多指导考核，少排名评比，切实使基层部队工作中心转移到战备灭火上来，切实还时间于基层，从而扎实做好灭火救援工作。

线路巡线工作计划篇四

为了确保学校设备设施安全，确保师生生命安全，确保学校教育教学秩序稳定，建设“平安校园”，根据《消防法》和上级相关文件精神，特制订此方案。

学校制定年度消防工作计划，并召开工作会议，制定消防应急预案；建立各项消防安全制度，并建立健全各项消防工作档

案，并成立消防工作领导小组。

领导小组如下：

组长：陈小渝；副组长曾德江、陈勇、钟富容；成员：喻宁、张向荣、蒋树梅、谢光娟、诸彦凤、邹军、张铃、蒋宗凤、各班主任。

组织义务消防队（应急小组）：陈勇、喻宁、邹军、张铃、郑凌川、王文印、蔡建国、张代元、宋春华、徐永川、吴清勇、苏公良、汤建军、黄达祥。义务消防队各成员在学校发生火灾时，起应急处理作用。

1. 我校消防工作贯彻预防为主、防消结合的方针。
2. 全体师生积极参与，实行班级、办公室、功能室消防安全责任制。

各室消防安全负责人如下：

教室为该班班主任；各办公室及功能室为该室负责人；会议室为会议室保洁人员；微机室是微机教师。各室负责人要经常检查，发现隐患及时报告学校，以及时整改，确保消防安全。

3. 班主任及公共安全课教师加强对学生的消防安全教育。
4. 学校定期全面检查消防设施设备，各室负责人要经常检查本室，特别是对电器及线路进行检查，及时消除火灾隐患。
5. 发生火灾现场第一知情人为报告责任人和现场处理第一责任人。
6. 因工作失职造成后果者，将追究相关人员责任。

学校和教师同共进行消防知识、法律法规的宣传教育工作。

线路巡线工作计划篇五

尽管如此，我们在消防防范工作中仍然有工作不到位的地方。x年7月23日，在贵单位来我公司例行消防检查的过程中，发现存在消防安全隐患6处。

1. 二车间某消防箱玻璃门盖缺失；
2. 三车间北侧楼道有杂物堆放；
3. 三车间某消防箱中消防水带缺失；
4. 三车间某应急灯不能正常点亮；
5. 配件仓库东出口有杂物堆放，挡住通道；
6. 消防水管路总阀被关掉。

1. 立即派专人订购二车间某消防箱缺失的玻璃门盖；
2. 立即派专人清理三车间北侧楼道堆放的杂物，确保楼梯口畅通；
3. 立即派专人订购三车间某消防箱中缺失的消防水带；
4. 立即派专人更换三车间实效的应急灯；
5. 立即派专人清理配件仓库东出口堆放的杂物，确保通道畅通；
6. 抓紧研究方案，争取在8月底前完成原有消防管路的改造，解决地下漏水的情景。

另外，针对以上安全隐患出现的根本原因，消防安全专项整治领导小组要求各部门、各工段必须在第一时间上报有关问题，并决定由安全员每周巡查公司固定的消防器材和楼梯通道，确保及时发现解决可能出现的安全隐患。

1. 关掉消防水管路总阀的原因

x年5月，公司财务发现水费异常超高，经仔细排查，确定因开发区土地构成时间较短，地面沉降引起地下消防管路破裂所致。因为研究到消防管路流量大，并且很多流水冲击可能导致地下水土流失，存在大面积沉降安全事故隐患，故公司决定临时关掉消防水管路总阀，待检查出破漏管路并修复后再常开消防水管路总阀。

2. 地下消防水管路破裂的整改过程

发现地下消防管路破裂问题后，公司领导高度重视，5月份安排施工队伍进场，并在5至7月份多次进行地面开挖，以期寻找到地下消防管路的具体破裂地点，但因地下管路情景不明，虽经多次努力，仍然不能找到具体漏点。研究到情景特殊，公司领导决定采取地面明管重新布线的方案，彻底解决问题。

3. 目前存在的困难和进展情景

决定采取地面明管重新布线的方案后，如何布线成了一个大问题，因为公司车间分布较广，各车间相对独立，车辆进出频繁。加上施工队不熟悉具体的消防水管路安装要求，所以尚不能确定具体的改造方案。

尽管困难重重，可是公司领导坚定改造消防水管路的决心毫不动摇。目前，正在研究请专业设计人员和消防部门会商，共同确定合理可行的改造方案并尽快实施，争取在8月底前完成改造工作。

1. 经过这次对消防隐患的及时整改，坚定了隐患可改、隐患必改的信心。事非经过不知难，仅有咬牙坚持之后才能获得成功。在本次消防检查发现隐患之前，公司领导就已经将消防隐患的排查整改工作列入了计划，但由于涉及面广，对某些消防理论知识的学习领会还总觉得不够扎实，导致计划没有及时付诸实施。消防隐患被发现后，公司全体员工迅速统一思想，树立信心，痛下决心，保障投入，确保彻底将隐患整改到位。经过这次隐患整改工作，不仅仅排除火险，更为我们公司加强消防意识，认真落实各项消防措施营造了良好的氛围。

2. 消防隐患暴露出我们在消防知识普及和日常检查方面的工作还有待加强，公司决定定期对所有消防栓和灭火器材认真检查，缺损的及时配置和更换，每周五由安全员检查、每月由消防安全专项整治领导小组检查，互签职责状，并建有检查台帐，层层落实，做到道口通畅，警示牌醒目，消防安全人人有责。公司决定进一步补充和完善消防预案、三级消防预警及年度消防演练计划，提高全体员工的消防安全意识和灭火技能，确保消防安全意识贯彻到人，提高公司综合消防防范本事。

3. 隐患整改给长效管理打下了良好基础。经过具体消防隐患的整改，公司全体员工抓好消防安全的职责感和成就感也随之高涨，有信心、有决心将我公司的安全管理工作推上新台阶，开创新局面。今后，我们将进一步健全完善各项消防安全制度，全面落实消防安全责任制，整改各类习惯性消防违章，确保长效管理，确保硬件过硬，软件不软，两者互为推动、互为促进，构成良性循环。

总之，经过这次对消防隐患的整改，暴露了我们管理中存在的问题，也为我们今后的消防安全管理工作进一步指明了方向，我们决定加快进度，早日完成消防水地下管路改造，并从各个具体方面深入、持久地开展消防安全工作。

特此说明。

再次对贵单位的长期支持和扶助表示衷心的感谢!