

# 煤矿信访稳定工作总结(通用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 煤矿信访稳定工作总结篇一

做好信访工作，关键在于加强领导，进一步强化责任意识。一是签订责任书。从今年开始，街道党工委、办事处党政主要领导要与各科室、社区主要领导签订责任书，深化“一把手工程”，把领导履行信访工作职责和减少“三访”作为责任书的重要内容。二是建立街道信访电工作领导小组，健全信访电工作制度，完善街道、社区二级信访网络建设，形成一种责任到人，责任共担的良好局面。三是实行街道党政领导信访接待日，进一步拓宽群众信访渠道，切实体现立党为公，执政为民。四是严格责任追究。按照街道党工委、办事处制定的责任书和考评办法，认真落实信访责任考核。各单位在具体承办信访电件时，要按照各自责任制的要求，勇挑责任，及时解决。对因工作失误或办事不力，诱发的“三访”，造成严重不良影响的，要严格追究有关单位责任人的责任。街道信访领导小组将不定期对各单位的工作进行抽查。

## 二、从源头抓起，减少“三访”问题的出现

基层是信访问题的产生源头，也是解决信访问题的关键。在20xx年的信访工作中，我们要力争做到“三个提高”、“三个降低”和“二个不出”。各科室和社区一定要在提高初信初访的办结率、息访率和当事人息访息诉上下功夫，明确目标，做深、做细、做到位；降低来信来访率、越级

上访率和集体上访率。力争将发生在本辖区范围内的问题，解决在本辖区范围内。做到“小事不出社区，大事不出街道”。二各科室、社区单位要加强预警机制，树立防早防小，及时解决问题的思想。经排查，今年的信访重点主要有：“城中村”改造工程的启动，可能引起的矛盾纠纷和集体访；湖畔花园第三届业委会的换届工作中，会煽动闹事，或通过多种渠道进行投诉；竞舟社区雅仕苑小区部分业主与开发商之间的矛盾纠纷；社区内因环境、业主委员会、邻里纠纷等引起的上访情况。针对这些重点信访、重点人员，涉及到的科室和社区要严加关注，经常摸排，准确掌握情况，并制定有效措施予以解决，即使一时解决不了的，也要积极做好稳定说服工作。在重大政治活动和节日期间等重点时段，各社区单位要提高警惕，做到摸排在先，工作在前，尽量减少重要时段的群众上访。

### 三、加大宣传，引导群众依法文明上访

当前，群众无序上访的现象增多，这既干扰了机关的正常工作秩序，又给问题的解决带来了不便，甚至影响了社会正常秩序。针对这种现象，首先我们要加大宣传力度，通过宣传教育，使居民群众从思想上提高对合法上访的认识。《浙江省信访工作条例》已经出台，《西湖区信访工作手册》也即将印发，今年街道将组织各科室人员、社区书记、主任和社区信访干部，集中进行一次学习。各社区、科室人员也要通过各种形式的学习，切实提高信访工作水平。各社区单位要充分挖掘各种渠道，以形式多样的载体和群众喜闻乐见的形式，开展宣传活动，使《条例》真正走进社区，家喻户晓。二是要积极引导。对一些涉法的信访问题，要尽量引导群众通过法律途径解决，预防产生过激违法行为。三是要依法规范群众的信访行为。采取有效措施，切实改变当前信访活动中存在的无序现象。将坚决打击违法信访行为和实事求是解决信访问题结合起来，对有理有序的信访，要尽一切努力帮助解决；对有理无序地信访，要先变无序为有序后，再认真对待，及时解决；对无理无序的信访，特别是对组织煽动闹事的

人，一定要严厉打击，依法处理，切实规范群众上访秩序。

加强对做好城市低保信访工作的重要性的认识。及时解决群众信访问题，避免矛盾激化。要及时发现和掌握影响社会稳定问题的苗头和隐患，坚持依法按城市低保政策及时解决群众信访问题，积极预防和妥善处置城市低保工作中的突出问题和群体性事件，一时难以解决的要做好说服解释工作，避免矛盾激化转化成大规模集体上访事件和突发性事件，同时要加强对信访人尤其是举报人的保密和保护工作。

暂停被举报人低保待遇。凡是群众来信来访来电反映举报的低保对象，要在接到群众反映后暂时停发低保金，同时暂停享受其他相关优惠政策。反映到市民政局或相关信访部门批转到市民政局的，由我局低保局书面通知各乡镇民政办，由各乡镇民政办按规定暂停其低保金。各乡镇民政办要及时将因群众反映暂停发放低保金的情况通知相关街道办事处(镇)和社区居委会，社区居委会要将暂停发放低保金的情况在被举报人的居住辖区进行公告。对个别问题突出的，由市民政局直接受理调查。原则上暂停低保金为一个月，一个月内各乡镇民政局要将情况调查清楚，并提出处理意见。

区分情况处理被举报人享受低保事宜。对于群众反映事项经调查属实，不符合条件享受低保的人员，由各乡镇民政办提出处理意见，书面报我局低保局后按照相关规定予以处理。对于反映情况不实，被举报人员符合低保条件，各乡镇民政办将结果报我局低保局，接市民政局书面通知后恢复享受低保，将暂停的低保金予以补发，并将调查结果在被举报人居住的社区居委会再次进行公告。

及时受理群众信访要求享受低保事宜。对于反映申请享受低保的，各乡镇要按照《城市居民最低生活保障条例》和《湖北省城市居民最低生活保障工作操作规程》等有关规定及时进行入户调查，并在规定的30个工作日内完成低保的申请、审核、序，无论是否符合低保条件，都须将结果书面通知本

人。

## 煤矿信访稳定工作总结篇二

2012年我矿工作的指导思想是：“提升系统功能，严抓过程控制，积极开拓进取，再创企业辉煌”。全矿上下将按照这一方针真抓实干，努力开创2012年我矿各项工作新局面，现将2012年各项工作计划如下。

### 一、安全工作

#### （一）安全目标：

井下杜绝发生死亡事故，重伤事故控制在1起以内，争取消灭重伤事故，轻伤事故控制在5起以下；地面杜绝发生交通事故，杜绝发生火灾、爆炸等意外事故，杜绝发生偷盗、破坏等黑恶事件。

#### （二）工作措施：

1、修订2011年《工伤事故管理制度》，出台2012年度《工伤事故管理制度》，加大工伤事故责任追究处罚力度，进一步强化广大干部职工的责任和防范意识。

2、修订2011年《安全考核办法》，出台2012年度《安全考核办法》，继续实行全员参与、逐月考核、以奖罚形式在每月工资中兑现公示的制度，形成“工伤可耻，安全光荣，人人牵挂利益，害群之马，群起而攻之”的安全生产长效机制。

3、修订2011年《奖罚条例》，出台2012年度《奖罚条例》，规范指导2012年度反“三违”和隐患排查整治实践活动。

4、树立“安全指挥中心”权威，提高“四科一中心”工作效率，真正形成“一切任务服从安全，一切任务向安全让路，

在安全的前提下组织生产”的矿井运行机制。

5、认真严格执行《职工上下班骑摩托安全管理办法》，杜绝发生摩托车交通事故，确保我矿职工队伍安全稳定。

6、由保卫科负责，加强对火工品等危险物品的监督检查，加强治安巡逻和联防预警工作，严厉打击各种偷盗破坏行为和黄赌毒等丑恶现象。

7、进一步加大资金投入，优化各种安全设施，确保安全技术措施完善到位。

## 二、安全质量标准化工作

### （一）工作目标：

1、保持国家一级标准。

2、争取在集团公司全年考核终结排名中位居第一。

3、由质标办负责，对全矿井上下逐月进行动态考核评分，全矿各专业目标分值为92分。

### （二）工作措施：

1、修订2011年《安全质量标准化考核办法》，出台2012年度《安全质量标准化考核办法》，继续实行全员参与、逐月考核、以奖罚形式在每月工资中兑现公示的制度，调动全矿上下自觉搞好安全质量标准化建设的积极性。

2、成立质标评分委员会，由矿长任组长，质标办具体操作，赋予质标办权力，增强检查执法力度，任何人不得以任何理由干涉和影响质标办行使职能，否则严肃追究当事人责任。

3、实行矿级领导包队制度，建立一对一责任体系，科队一把

手负有100%的落实责任，包队领导负有100%的监管责任，责任明确，充分行使各自职责。

4、严把三关：队长把好现场管理关，包队领导把好督促检查关，矿长把好考核兑现公示关。使安全质量标准化工作始终处于受控状态。

5、实行红、黄、蓝旗制度，经考核第一名拿红旗，倒数第一名且不达目标分值者拿黄旗，有工伤者拿蓝旗，其科队负责人在每月的安全生产例会上分别举红、黄、蓝旗亮相。

### 三、生产任务

#### （一）目标任务：

全年计划生产原煤120万吨，其中4#原煤100万吨，5#原煤20万吨；4#回采推进1092米，5#回采推进533米。4#掘进5443米，5#掘进3771米。采掘系统工程质量达国标一级。

#### （二）工作措施：

1、修订了2011年《安全生产调度指挥办法》，出台2012年度《安全生产调度指挥办法》，实行调度命令制度，充分发挥调度室精心组织组织生产、巧妙协调各系统的职能，最大限度地化解影响生产的各种主客观因素，实行影响生产责任追究制度，调动一切积极力量，为圆满完成全年目标任务而努力奋斗。

2、由技术矿长负责编制年度作业计划，每月向有关科队分解下达任务计划，每月月终按作业计划完成情况提出奖罚兑现。

3、采取工资定额下放，给科队长充分授权，发挥其主观能动性。

4、坚持工资“公开、公平、公正”的原则，每月工资全部公示，接受全员监督。如果有两例举报属实的队长诫免。

#### 四、机电工作

##### （一）工作目标：

机电管理达到国家一级标准。生产队组不低于90分，辅助队组不低于92分。全矿机电设备影响的时间全年累计不超500小时。

##### （二）工作措施：

1、修订2011年《机电管理考核办法》，出台2012年度《机电管理考核办法》，由机电科负责严格执行，以队为单位实行百分制考核，在每月的机电例会上考核兑现公示。

2、建立机电管理责任体系，各队专设分管机电工作的副队长，专业上受机电矿长领导。实行全矿机电管理一体化。

3、以队为单位划分责任区，各队均实行包机制，以区段、分类别实行专人负责制，建立一对一责任体系，确保每台设备都有人管。

4、对全体电工、班组长以上管理人员实行每月一考，考试成绩与工资挂钩。

5、改造完善井上、下供电系统。

6、改造完善提升运输系统。

7、改造完善供水、排水系统。

8、更换前元庄风井主风机。

## 五、技术工作

### （一）工作目标：

- 1、坚持不懈地扎实推进地测防治水工作，为采掘和开拓延伸的平稳推进提供全面准确的指导和安全保障。
- 2、超前编制并贯彻落实作业规程，全面指导采掘系统的生产实践活动；超前编制并贯彻落实各种施工方案及安全技术措施，全面指导开拓工程和有关系统改造工程的施工作业活动。

### （二）工作措施：

- 1由地测科和防治水机构联合负责，全面深入开展我矿的地测防治水工作。
- 2、由技术科负责，全面深入开展我矿的技术指导服务工作。

## 六、“一通三防”工作

### （一）工作目标：

- 1、通风安全质量标准化工作全年10个月达一级以上。
- 2、瓦斯浓度指标控制，矿井总回风瓦斯浓度低于0.4%，控制在300天；吨煤风排瓦斯量小于 $10\text{m}^3/\text{t}$ 保持在10个月以上。
- 3、加强瓦斯治理，应抽尽抽，尽可能在瓦斯抽采基本指标达到标准的基础上加大各地点的瓦斯抽放量。
- 4、抽放钻孔工程量不低于20万米。（包括岩孔）
- 5、采掘工作面及主要运输系统努力实现自动化喷雾降尘系统；两个回采工作面全部实现动压注水。



6、通风仪器、仪表完好率达到100%。

7、杜绝瓦斯、煤尘重大事故，消灭与通防有关的轻伤以上人身事故。

## （二）工作措施：

1、修订2011年《一通三防考核办法》，出台2012年度《一通三防考核办法》，由通风科负责，以队为单位分类别进行百分制考核，每月考核结果在当月的“一通三防”例会上公布兑现。

2、全面深入推进一通三防安全质量标准化工作和开展一通三防安全专项整治工作，狠抓通防现场工程质量，实现通防现场动态达标。

3、加大通防安全装备的投入，努力打造本质安全型一通三防矿井。

4、进一步强化“一通三防”方面的教育培训工作，普及职工的一通三防知识，提高职工的素质，规范职工的行为。

5、突出技术工作的先进性、指导性、实用性，充分发挥技术工作对“一通三防”工作的支持作用和服务作用。

6、严防瓦斯超限和瓦斯报警事件，瓦斯异常情况时提供专题调查报告。

7、狠抓瓦斯抽放工作，强力推行以抽保掘、以抽保采，全面实现矿井安全生产。

## 七、行政后勤工作

### （一）工作目标：

每月集团公司质量标准化验收中，企业形象评分在92分以上；《兴无人》每月一期，并提高稿件质量；灯箱宣传栏一季度更换一次；建立完善的一人一档资料和职工的健康档案。

## （二）工作措施：

- 1、制定2012年后勤管理考核办法，由工会牵头实施，以科队为单位分类别进行百分制考核，每月考核兑现公示。
- 2、严格执行行政后勤管理考核办法，每月召开一次行政后勤工作例会，兑现全月奖罚并公示。
- 3、建立后勤工作流程，按流程开展日常工作。
- 4、狠抓企业文化建设，对投稿数量多，质量高的人员给予重奖。

## 八、职工培训工作

### （一）工作目标：

- 1、继续按照四级煤矿安全培训机构资质标准完善软硬件设施建设。
- 2、继续大力推广“两述”工作。
- 3、特殊工种全部持证上岗，并有5%的备用。
- 4、班组长以上管理人员全部持证上岗。
- 5、全矿职工岗位知识掌握率达到80%，安全知识普及率达到90%。全体员工均达到初中文化。
- 6、科员、班组长、科队长以上领导全部达到中专以上文化（包括在读的）。

## （二）工作措施：

- 1、制定2012年度《职工培训办法》，由培训中心牵头实施，以科队为主体，培训中心跟踪考核。
- 2、进一步建立健全培训管理制度，确保培训质量和培训效果。
- 3、充实培训中心师资队伍。
- 4、继续与有关大专院校联合办学，全面提升全员专业技能和整体素质。
- 5、进一步完善、规范职工培训档案建设。
- 6、继续深入开展“两述”培训工作。
- 7、特殊工种人员、科员、班组长、科队长每月一考。
- 8、班组长以上管理人员每月一份工作总结，每月一份工作计划。

## 九、基本建设

### （一）矿建工程：

- 1、三采轨道下山延伸
- 2、三采皮带下山延伸
- 3、三采回风下山延伸
- 4、三采轨道下山延伸段地板硬化及水沟
- 5、三采皮下延伸段地板硬化及水沟砌筑

- 6、三采皮带下山（延伸段）皮带安装
- 7、三采轨下刷大
- 8、电机车充电硐室
- 9、三采轨下照明安装
- 10、53202尾巷（53203皮顺）巷道维护
- 11、一采轨下绕道维护
- 12、三采区水仓
- 13、三采区水仓配套管路、清挖设备、供电设备的安装
- 14、二采区水巷变电所
- 15、二采水泵房设备及管路安装
- 16、二采水仓变电所安全装
- 17、二采区主水仓
- 18、二采区水仓配套管路、清挖设备、供电设备安装
- 19、二采皮下维护
- 20、760水平运输巷水沟砌筑
- 21、副斜井巷道维护
- 22、二采区行人下山维护
- 23、2109尾巷维护

24、2110设备顺槽绕道

25、2110轨道顺槽绕道

26、二采轨下揭底

(二) 土建工程:

1、十五眼院建家属楼三栋

2、十五眼院建6吨锅炉房一座

3、十五眼院建职工文艺活动中心一楼

4、旧子弟学楼院建家属楼一栋

5、主井大桥到旧子弟学校河道建涵洞

6、硬化副井煤场平面区域

7、副井建木料库

8、职工食堂、大门、旧桥加宽

9、副井场地雨水收集系统

10、副井场地提升

11、人行井、副斜井热风炉房

12、主井雨水收集系统

13、风井变电站安装

14、主风机更换(2台)

- 15、矿区绿化
- 16、主井桥两边栏杆改造
- 17、煤泥仓
- 18、征用办公楼西面兴沙公路下面土地
- 19、涉及三家移民，建下组开采副斜井、人行斜井、新建办公楼一栋
- 20、下组煤开拓（包括下组煤开拓设计图纸、资料及各种报告）
- 21、建原煤仓两个
- 22、建精煤仓两个
- 23、新建主井磅房
- 24、建锅炉房
- 25、建研石房
- 26、劈人行栈桥西边山体
- 27、风井场地硬化
- 28、工业广场改河工程

## 十、环保工作

- 1、继续完善矿井水处理厂各种环保设备，真正使废水实现零排放。

2、对在用锅炉进行全面技术改造，采用燃气锅炉，充分利用前元庄瓦斯泵站剩余气体作为燃料，既能削减污染物的排放，又能降低能源消耗。

3、主、副井工业场区修建雨水收集系统。

4、推进矿区硬化、美化、绿化工作。

5、矸石、垃圾存放在指定地点。

6、搞好日常环境卫生工作。

2012年是承前启后、继往开来的一年，相信在各级主管部门的正确指导下，在集团公司的大力支持下，全矿上下将继续发扬团队精神，各项工作一定会谱写出更加灿烂的篇章！

@@@煤矿有限责任公司

二〇一一年十二月

## 煤矿信访稳定工作总结篇三

深入贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，牢固树立“瓦斯零超限、过程零隐患、现场零风险、安全零事故”理念，以严格安全监管执法为手段，以“打非治违”、隐患排查治理、煤矿瓦斯专项整治、防治水、防灭火工作为重点，全面治理重大隐患，按照省政府《关于进一步加强安全生产三基工作的意见》(陕政发[20xx]10号)精神，切实加强煤矿安全生产“三基”工作，落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，扎实开展“标准化建设年”活动，强力推进安全质量达标，全面完成全年煤矿安全生产目标任务，促进全县煤矿安全生产形势健康平稳发展。

(一)认真落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》。对

煤矿矿长严格进行《七条规定》的培训和考核，确保《七条规定》内容入脑入心，并把七条规定纳入煤矿主要负责人、安全生产管理人員和特种作业人員日常培训、复训和必考內容之一，深入开展“保护矿工生命，矿长守規尽责”主题实践活动，确保《七条规定》落到实处。

(二)认真开展“打非治违”活动。把“打非治违”活动与隐患排查紧密结合、切实加强“打非治违”工作的组织领导。针对重点时期、重点区域，开展经常性“打非治违”和隐患排查活动，始终保持高压态势，依法建矿，从严管矿。

(三)深化煤矿瓦斯专项整治。认真贯彻落实国家、省、市瓦斯治理与综合利用决策部署，夯实瓦斯防治工作基础，推进煤矿瓦斯治理与利用；以强化监管执法为手段，深入开展瓦斯专项整治。严格落实“先抽后采、以风定产、监测监控”的瓦斯治理方针，确保抽采达标。

(四)提高水灾、火灾等重大灾害防治水平。立足治大隐患、防大事故，组织《煤矿防治水规定》专题学习，加强水文地质基础工作，深入开展煤矿水害专项整治工作；淘汰明令淘汰设备和非阻燃电缆、皮带、风筒，完善机电设备的“三大保护”，杜绝失爆现象，加强防灭火基础工作。

(五)推进“六大系统”健全完善。加强对煤矿安全避险“六大系统”的管理和维护，全面提升煤矿安全保障能力。

(六)严格安全监管检查执法。坚持关口前移、重心下移，依法实施日常监管；组织安监、公安、国土、水利等部门开展季度安全大检查和特殊时期的安全专项大检查。

(七)加强煤矿基础管理工作。通过狠抓煤矿安全质量标准化工作，积极开展“标准化建设年”活动，夯实煤矿安全生产基础，使安全质量标准化动态达标。督促煤矿建立健全安全管理机制，加强安全生产技术管理，配备专职技术负责人，



加强安全生产现场管理、隐患排查治理，建设项目安全管理、劳动用工安全培训管理。

(八)加强煤矿隐患排查管理。煤矿日常安全管理及隐患排查治理情况要定期向县局报告备案，促进隐患排查治理工作扎实开展。

(九)严格证照管理，确保证照合法有效。

(十)煤矿要按时每月和县局进行图纸交换(井上下对照图、采掘工程平面图、通风系统图)。

每季度一次全面检查，每月两次以上专项安全检查。

(一)春节后复产验收。根据煤矿申请，按煤矿复产程序逐一检查验收。

(二)安全大检查。全年安排4次季度安全大检查及特殊时段安全检查。

(三)专项检查。计划开展瓦斯防治、防治水、防灭火、雨季“三防”、“六大系统”、《七条规定》贯彻落实、“打非治违”、“标准化建设年”等8个类别的专项执法检查。

(四)进一步推进煤矿企业规范化、标准化、精细化建设，扎实开展煤矿“标准化建设年”活动。4月底、7月底、9月底安排3次检查。

(五)5月底、8月底、11月底开展三次安全生产“三基”工作检查。

(五)安全质量标准化达标验收4次。对照《煤矿安全质量标准化标准及达标评级办法》，每季度末对亭南煤矿进行安全质量标准化动态达标考核验收。

(六)六月底开展一次以“强化安全基础，推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动，并对活动情况进行检查和总结。

(七)加强驻矿监督员管理，开展驻矿工作专项检查4次。驻矿监督员实行24小时驻矿，每月入井检查不得少于15次，并认真如实填写驻矿监管日志及各种执法文书。对所查出的隐患，在规定时间内督促煤矿落实整改。

(八)6月、10月分开展两次安全培训检查工作，加强煤矿从业人员培训工作。

(九)其它检查。配合省、市有关部门对煤矿安全进行监督检查。

## 煤矿信访稳定工作总结篇四

抓好以“兴起农村改革新热潮、谱写科学发展新篇章”为主题的教育活动，组织全村党员、干部认真学习贯彻党的'xx届三、四中全会和县委十一届十四次全会精神。尊重群众的首创精神，加强政策引导，把握政策界定，提高村民组织化水平，做好土地承包经营权流转管理和服务工作，发展适度规模经营，提高村民科技种植、养殖水平。扎实开展法制教育、社会公德和家庭美德教育，积极化解社会矛盾，促进村组精神文明建设。

深入开展为民服务全程代理、“双培双带”先锋工程、无职党员设岗定责、流动党员“双向带动”和党员承诺制工作。深化、细化每位村干部的职责，确保各项工作任务落实。开展评议村干部活动，推进村班子协调、服务功能和整体素质的提高，提升履职能力。通过个别交流、集中教育、广播、电视上网等途径，加强对全村党员、干部和致富带头人的意识教育，促进大家都来支持村务、关心村务、帮助困难群众，广泛营造和谐氛围。

发挥党员的主体作用，进一步扩大村党内民主，建立党员议事会制度，深化党务公开，落实党员对党内事务的知情权、参与权、表达权和监督权。对涉及村重大事务以及土地、“五保”、“低保”等群众切身利益的敏感性问题，及时找群众商量，在不违背国家政策、法规的前提下，坚持群众意愿至上，提高群众参与村务管理活动的积极性，促进村民自治。全面落实“一事一议”、财务公开、村务公开、政务公开等各项制度，尽可能使村务活动透明化，积极争创“民主管理示范村”。

把群众反映的事情列为工作重点，今年上半年主要解决的问题是积极筹措资金，保障村内抗旱渠道通常。以“两委”承诺和党员承诺为重点，将承诺事项兑现情况列为检验工作成效的基本尺度。

综治工作主要从六个方面：组织领导、维护稳定、平安建设、治安防控、宣传教育、防范管理。

两委干部要做好计生服务工作，做到登记及时，清查不漏，底细清楚，尤其要控制人口出生率及政策符合率。控制性别比的增大，节育措施的落实到位，加强对流动人口的台帐管理。

让惠农政策落实到位，让老百姓真正享受到社会发展的成果。

确保今年的征兵任务超额完成，平时抓好民兵预备役工作和民兵训练。

## 煤矿信访稳定工作总结篇五

### 煤矿机电工作计划

一、工作指导思想：坚持以\*\*\*理论和三个代表的重要思想为指导，全面贯彻党和国家的教育方针；坚持以教学为中心，规

范管理为保障;以教科研为先导,结合“责任与纪律教育”活动的开展,全面提高工作效率和教育教学质量,培养合格的职业中专生,煤矿机电工作计划。

## 二、工作主要任务与目标:

2、加强教育教学管理,不断提高教育教学质量,认真组织好常规教学,强化学生技能训练,加强自习课的管理,让学生满意,让家长放心。

3、切实做好07级学生的实习指导和管理,确保实习的安全与效果。

4、积极进行教学研究活动,促进教学改革,提高教学效益,充分调动学生学习的积极性,探讨自主合作式教学模式在机电专业教学中的应用。

5、加强班级管理工作,促进学生的全面发展。

## 三、工作主要措施:

1、加强机电科所属教师的思想政治工作,提高思想认识水平,增强责任与纪律意识。

(1)根据学校关于开展“责任与纪律”教育活动的计划安排,组织教师学习上级有关文件和学校有关要求,强化教师的爱岗敬业的精神和依法执教的意识,一身正气,为人师表,工作计划《煤矿机电工作计划》。

(2)组织教师参加其它各项政治活动,不断提高思想觉悟。

(3)严格执行办公制度和考勤制度,提高工作效率,杜绝推诿、扯皮现象。

2、加强教育教学管理,不断提高教育教学质量。

(1)组织教师学习省颁职业学校管理规程，切实强化教师规范意识，提高规范管理水平。

(2)组织专业教师学习和研究国家颁发的专业教学计划，根据社会需求和学校现有的办学条件，制定出各专业课程的教学计划，并保证教学计划的指导和实施。

(3)规范备课。指导教师进行规范应用备课卡，做好每周的督促与检查，并每周一统计。

(4)认真组织上好每一堂课。加强课堂教学秩序管理，杜绝教师迟到、早退现象的出现，严禁旷课现象的发生。

(5)精心布置、认真批改作业。根据课程要求，设置有利于巩固知识、开发能力的作业。要做到全批全改，认真做好作业批改记录。

(6)强化学生技能训练。充分利用现有的实验实习条件，合理安排、统一调度，切实组织好实验实习教学。强化实验实习的过程组织与指导，保证实验实习的效果，全面提高学生的专业动手能力。并根据专业实训课的开展，组织好专业第二课堂活动，在学期后期组织一次专业技能比赛。

(7)加强自习管理。要求每位辅导教师要坚守岗位，明确任务，尽职尽责。对教师的辅导情况，科内进行不定期的抽查与通报。

3、全面做好10级学生的实习指导和管理，确保实习的安全和效果。

(1)根据学校工作计划的安排和中等职业学校这生实习管理办法，制定10级机电专业和电子技术应用专业的实习计划。

(2)协助学校安置办联系好实习单位，并做好学生的分流实习

情况统计和实习安排情况汇总。

(3) 认真做好实习带队教师的安排，选出有责任心和敢于负责的教师带队。让每位实习带队教师明确实习指导教师的岗位职责，认真履行好自己的职责，确保学生安全实习。

(4) 在实习过程中，要认真做好每天的实习记录，对实习中发生的一些情况要及时和实习单位和学校有关领导勾通与汇报，实习结束要写出实习总结□

4、加强教学研究。

(1) 继续加强对改专业教师的培养，使这部分教师能快速适应专业教学的要求。

(2) 充分发挥专业教研组长的作用，指导专业教学的开展，并定期进行专业课题的研讨与培训。

(3) 探讨“自主合作式教学模式”在机电专业教学中的推广和应用。

(4) 开展专业教师的听评课活动，不断提高专业教学水平。

(5) 鼓励教师撰写教学论文。