

联合执法工作方案 交通执法队伍建设工作计划(精选7篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

联合执法工作方案 交通执法队伍建设工作计划篇一

为全面加强祁临路政大队路政执法队伍形象建设，大力提升路政执法队伍的综合素质和执法能力，提高群众满意度，塑造良好的社会形象，特制定本计划。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以提升队伍整体形象素质、提高队伍建设总体水平为核心，通过实施形象建设规划，不断更新管理理念，创新管理模式，为建设一流路政执法队伍、创一流工作业绩、树一流路政品牌奠定强有力基础，实现“人性化服务、规范化执法、长效化管理、队伍形象品牌化”的工作目标。

二、工作目标

通过实施路政队伍形象建设计划，使路政执法队伍的规范执法水平进一步提升，公正执法能力进一步加强，执法形象进一步改善，社会满意度进一步提高。

三、主要任务

1、深化思想教育。坚持在路政执法队伍中深入开展爱岗敬业、科学发展、创先争优等主题教育，进一步端正执法态度和动机，增强干部队员的责任心、事业心和进取心，促使干部队员牢牢树立和自觉践行为民执法、和谐执法、勤于执法、乐于执法、精于执法的理念，保证执法工作的正确方向。

2、培育先进典型。完善各类先进典型评选方法，积极推进“路警共建示范中队”，“阳光执法明星班组”、“群众满意执法号牌”等争创活动。评选出一个先进中队、三个先进班组和五名先进个人。为全体队员树立学习的榜样、追赶的目标。强化正面宣传，通过多种渠道大力宣传路政执法先进典型的感人事迹和高尚品质，充分发挥先进典型的示范、引导、品牌效应，在队伍中形成崇尚先进、学习先进、争当先进的良好风气。

一、执法证件统

一、工作服装统

一、执法场所外观统

一、执法车辆统

一、执法办公用品统一”，尤其尽快完成大队和各路政中队执法场所外观统一。同时进一步强化标准意识，规范执法形象，严格作风纪律。

4、抓好分层培训。整合培训资源，提高培训质量，保证培训内容、时间、人员和效果的落实，按照培训内容和年度培训计划，坚持集中培训和日常自学相结合的方式，重点加强路政队员的政治理论，法律法规、业务技能和路政管理系统等知识的学习，做到理论和实际工作紧密结合，全面提高路政人员的综合素质。

6、开展精细化管理。以《山西省高速公路规范化管理工作手册》和《山西省高速公路精细化管理岗位工作标准应用手册（试行）》为基础，结合“阳光工程”建设，突出依法行政、规范执法，全面提高路政执法水平和业务水平。一是加强对执法人员的培养，促其提高对精细化执法的理解。二是加强舆论宣传，营造良好氛围。三是建立考核奖惩机制，加强执法检查，在管理上求“细”。四是优化素质，完善机制，在管理上求“实”。五是构筑和谐，在服务上求“优”。

7、健全考核评价体系。继续探索和完善队伍建设考核评价机制，以“群众满意度上去、群众投诉下去，管理能力上去、难点问题下去，执法水平上去、执法差错下去”为主要考核要求，调整、充实和完善具体考核项目，对队伍建设实施科学评价，形成公平竞争、奖勤罚懒、优胜劣汰的氛围。

联合执法工作方案 交通执法队伍建设工作计划篇二

乡位于县城南部，政府所在地距县城32公里，共辖7个村委会111个村民小组，国土面积平方公里。东与贵州省威宁县玉龙乡毗邻，南与会泽县迤车镇隔牛栏江相望，西与本县火德红乡接壤，北与**坝子的文屏镇、桃源乡相连，属两省三县交汇处。213国道和昭待高速路从境内穿过。最高海拔2703米，最低点海拔1180米，地势北高南低，中部山脉突起。全乡居住着汉、回、彝、苗、布依等五个民族27870人。

一、矛盾调处成功率高。

**加大矛盾纠纷排查调处力度，主动预防和有效化解各种社会矛盾纠纷，依法调解、以情调解、公平解决纠纷。在调解工作中，司法调解员擅于运用亲情、友情等讲道理、讲法律，使情、法、理有机地结合，达到化解纠纷的目的，并耐心、细致、公正的进行调处，化解了多起矛盾纠纷、积怨，调处成功率达95%。

二、矛盾纠纷排查调处情况。

20xx年共排查调处矛盾纠纷共144起：其中伤害、损害赔偿25起，土地纠纷共31起，山林纠纷25起，婚姻关系8起，邻里纠纷31起。其他纠纷24件。调处成功140件，成功率98%。指导各村调解委调解70件，其中：洗羊塘村6件、箐脚村8件、坡脚村3件大水井村10件、仙人洞村15件、水塘村15件、**村13件。及时有效的把各种社会矛盾化解在基层，处理在萌芽状态。

三、维稳组的建立。

由于排查调处工作涉及面广、情况复杂，为更好地做好排查调处工作，根据乡党委研究决定，成立了维护稳定工作领导小组和突出问题重点整治领导小组司法所作为牵头单位，每月到各个村进行一次矛盾纠纷大排查大调处，各村委会干部、群众在遇相关情况下可随时向维稳组调解组反映、汇报。为构建平安和谐的**做出了积极的贡献。

四、例会制度的确立。

即每半年组织召开综治调解专干培训、交流会议，由司法所主持，各村调解委人员参加培训，对本月的纠纷排查调处情况进行汇报、交流。并通过会议交流形式对调解人员进行政治思想、业务知识和调解能力培训，提高其综合素质，更好的开展人民调解工作。

总之，**乡深入排查调处矛盾纠纷，把矛盾纠纷隐患解决在萌芽状态，抓早抓小抓苗头，努力提高矛盾纠纷调解成功率，确定社会政治稳定，在下一步的排查调处工作中将继续努力。

联合执法工作方案 交通执法队伍建设工作计划篇三

2. 争取资金，继续完善环卫基础设施。协同建设、房产等部

门督促乐民花苑、天庆花苑、龙泉花苑等新建小区配置完善环卫设施，引导居民群众定点投放垃圾，逐步改掉乱倒垃圾、乱泼污水的行为习惯，整体提升县城环境卫生面貌。多方筹措资金，逐年在各路段设置果皮桶、维修垃圾箱，争取购置摆臂式垃圾清运车1辆、道路清扫车1辆。进一步夯实环卫基础设施，积极争取资金，建设垃圾中转站1处，为营造良好的城市环境打下坚实的基础。及早申报项目，为建设数字化城管提前谋划，逐步实现城市管理手段的现代化。

3. 加强日常管理，净化环境卫生。继续加强充实环卫保洁力量，增加巡查次数，落实奖惩机制，在全天候、全覆盖上下功夫，督促清扫保洁人员定时集中清扫路面、全天候保洁环境卫生。配合洪水镇、社区共同治理城乡结合部、背街小巷的死角卫生，教育引导居民定点倾倒生活垃圾。继续坚持积雪清运制度，督促各责任单位、门店及时彻底清扫拉运积雪，确保雪后城区道路交通安全和环境卫生整洁。坚持生活垃圾包片清运制度，日产日清公共区域的生活垃圾，及时彻底清运居民楼院的生活垃圾。加强垃圾场管理，严格按照程序处理生活垃圾，确保垃圾处理工作规范运营。

(二)是突出工作重点，进一步规范市容秩序

针对当前县城基础设施建设相对薄弱、服务功能尚未完善的现状，坚持疏堵结合，以疏为主的理念，重点治理乱摆摊点、占道经营等违章现象，确保市容市貌整洁，居民生活方便，社会和谐稳定。

1. 分类管理流动摊点，建立流动食品摊点实名制持证上岗与登记备案制度。进行统一摸底排查，按类划分为餐饮摊(包括早点摊点、烧烤摊、小吃摊)水果摊、果蔬自产自销摊三大类，明确标准，统一要求，要求统一经营地点、统一经营时间，统一基本卫生要求、统一配置垃圾收集桶。在居民小区设立便民市场，实行准入制度。在世纪嘉园、北苑小区、乐民小区、团结巷等处的闲置空地设置便民市场，引导商贩入市规

范经营，并与经营者签订环境卫生责任书，明确经营范围、经营时间和环境卫生标准，同时，加强监管，对未按规定经营、未履行环境卫生责任的摊点进行取缔，配合相关部门加快专业市场建设，使各类摊点有市可依，从源头上解决流动摊点占道经营的问题。

2. 提前规划，示范引领整治户外广告门头牌匾。按照设立标准，进一步规范门头牌匾和户外广告的审批制度。先规范新建区域，后整治老城区门头牌匾，提前向新建区域的单位、门店提供设置标准，统一设置一到二条示范步行街，然后引领规范旧区域门头牌匾设置，从源头上保证门店招牌整洁美观、符合要求，对脏污、破损的店牌依法强制拆除。在中心什字、繁华地段设立信息公告栏，引导居民定点张贴信息。定期组织人员清除“牛皮癣”小广告。

3. 先易后难，治理乱搭乱建。配合^v^门，严密监控违章建筑，及早发现，坚决拆除。对临时建筑物采取先易后难，逐步拆除。

4. 部门联动，规范车辆秩序。在人行道合理选址，设立非机动车辆的停放点，教育引导居民规范停放车辆。采取媒体曝光措施，督促沿街单位和门店认真落实“门前五包”责任制，齐抓共管，维护市容秩序。

(三)开展综合执法，形成合力解决难题

着重从强化队伍思想认识入手，通过健全完善制度、学习培训等形式，增强执法人员主动干事，敢于做为的服务意识，实现“三个转变”。思想上从怕软懒散混向积极主动敢做敢为转变，行动上从严管重罚向前置服务转变，管理上从简单粗放向精细长效转变。继续开展效能风暴、廉政风险防控工作，转变工作作风，提高工作效能，全面落实党风廉政建设责任制。

认真落实城管执法“八项承诺”、“八条禁令”制，切实加强执法队伍建设，坚持文明执法，提高依法行政水平，确保社会大局和谐稳定。深入推进联村联户为民富民行动，帮助联系村及联系户在加快发展上取得新成效。

(五)加大宣传力度，不断提升群众的环境维护意识

继续开展城管法规宣传教育活动，提高市民群众的城市环境维护意识。今后要把市民素质教育作为城市管理工作的基础和切入点，采取多种有效形式，广泛宣传城市管理的法规，广泛发动社会力量，全民参与共同管理城市。

2019年，资中县公安局交警大队交通管理部门的指导思想是：以党的十_大精神和“三个代表”重要思想为指针，深入学习贯彻科学发展观，紧紧围绕“建设和谐道路交通、和谐警民关系”的主题和“防事故、保平安、促和谐”的工作主线，以坚决遏制重特大道路交通事故为目标，坚持道路交通安全发展。巩固“三项建设”成果，继续推进“社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法”三项重点工作，进一步深化“城乡环境综合治理”、“文明交通示范公路”创建活动，狠抓“五整顿”“三加强”工作措施落实，着力解决群众反映的突出问题，不断开创交通管理部门新局面，努力为推动全县经济社会又好又快发展创造和谐的道路交通环境。

一、队伍建设

抓好党建工作，严格队伍管理，深化作风效能建设，继续深入开展“忠诚、为民、公正、廉洁”核心价值观教育，努力培养增强民警爱岗敬业、吃苦耐劳、无私奉献的自我牺牲精神；以和谐警民关系为目标，大力强化民警的宗旨意识教育，坚决杜绝吃、拿、卡、要和乱收费，杜绝公路“三乱”现象。

二、“三项重点、三项建设”工作

一是深化信息化建设及应用，着力加强执法规范化建设和和谐警民关系建设，全面推动社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法。

二是全力打造特色亮点，具体包括：在全县设置62个车驾管便民服务点；完善和规范摩托车带牌销售一条街和成渝摩托车交通安全管理服务站；设置实名制语音呼号和制表的车驾管前台服务平台，购置号牌制作机，现场受理申领补换号牌业务；完善“道安办”、“重管办”金字塔式管理模式；在全县新增6-7个省级交通安全示范乡镇；把资威路打造成平安畅通示范公路；银山场镇建立监控系统，对场镇道路交通进行智能化管控；在银山农业产业示范园区建立“一站”即交通安全服务站、“一园”即交通安全示范园、“一阵地”即交通安全宣传阵地。

三、车驾管工作

一是加强车管队伍建设。

二是建成集科目一、科目二、科目三、办证大厅、外检、检测中心、体检中心、各中队业务指导和监督管理于一体的监管平台。

三是进一步建立和完善短信服务平台，实现宏观调控车驾管工作。

四是建立vip(英模、英烈亲属、残疾人等特殊群体)服务窗口，延伸服务空间。

五是除城区外，在所有乡镇全面下放摩托车年检审、摩托车驾驶证申领、驾驶员递交体检表及辖区自主预约办理车驾管业务。

联合执法工作方案 交通执法队伍建设工作计划篇四

(一) 完善协调机制，促进矛盾纠纷问题依法化解

1、加强组织协调，落实领导保障。镇党委、政府高度重视矛盾纠纷排查调处工作，把矛盾纠纷排查调处工作列入综治领导责任制和“平安建设”的一项重要考核内容。镇综治委每季度定期召开社会稳定分析会，把矛盾纠纷排查调处工作作为一项重要内容纳入议程，专题研究部署矛盾纠纷排查调处工作；定期召开矛盾纠纷排查调处协调领导小组成员单位联席会议或矛盾纠纷排查调处分析例会，认真研究分析辖区矛盾纠纷动态和规律，找出解决问题的方案，把握矛盾调处工作的主动性，促进基层社会的安定稳定；镇人调办根据不同时期的具体情况，深入各村了解矛盾纠纷排查调处工作，实行面对面的指导，加强检查和督促，确保纠纷问题得到落实。

3、落实工作制度，促进调解规范。根据上级主管部门制定的调委会规范化建设标准，结合我镇实际，规范了调委会各项工作制度的内容，上墙公示牌的规格、标准，调委会的“五簿两册”，调解文书格式，统一刻制调委会印章。同时，进一步建立健全了纠纷排查、纠纷登记、纠纷回访和档案管理等工作制度，规范了调解程序和调解文书。建立了人民调解工作办公室工作职责、例会制度、矛盾纠纷月专报。我镇根据区人调办的要求，针对各村的实际，建立了矛盾纠纷排查调处各项工作机制，进一步完善预防机制，严格落实例会制度、调处责任制、信息报送和责任追究制度等，及时排查化解矛盾纠纷。

(二) 务实创新形式，推进纠纷化解工作新发展

1、开展法制宣传预防工作。我镇坚持打防结合、预防为主、标本兼治的方针，把开展专项矛盾纠纷排查调处活动与法制宣传教育结合起来，提高广大群众法律意识，促进矛盾纠纷预防工作取得实效。一是建立以人民调解员为骨干，扎根基

层的普法宣传队伍，在做好调解工作的同时，又向群众普及法律知识，把化解纠纷问题放在预防矛盾纠纷发生上，从源头上预防和减少矛盾纠纷的发生；二是通过开展生动直观的法制宣传，运用广播、宣传车、墙报等各种媒体宣传矛盾排查调处工作的重要作用，分发有关法律常识材料到全镇各村，加强了对群众的宣传教育，起到教育一群、影响一片的效果；三是在镇党委、政府重大政策出台前后，有针对性开展相关法律法规和政策的宣传，增强广大群众对政府中心工作的理解和支持，促进工作的落实。

2、及时排查化解矛盾纠纷。今年来，我镇针对结合重大节日、阶段中心工作，全面部署开展矛盾纠纷大排查大调处专项活动。各村各调解组织按照统一部署认真开展矛盾纠纷排查调处活动，把开展矛盾纠纷排查调处活动与专项治理结合起来，有针对性地开展排查调处久调不决的纠纷积案，及时发现和化解突发性的重大、疑难纠纷，切实防止矛盾纠纷激化或发生群体性事件，有力促进社会的稳定。一是围绕热点问题开展排查调处。在开展全镇矛盾纠纷排查调处专项活动中，各村调解组织把工作重点放在影响农村稳定、农业生产、农民生活的问题上，及时调解矛盾纠纷，切实维护农村的安定稳定。二是围绕中心工作化解重点难点纠纷问题。各村调解组织立足本职，在化解婚姻家庭邻里等常见性民间纠纷的同时，主动围绕党委政府的中心工作，积极参与各种类型矛盾纠纷的排查调处工作，化解了大量城镇土地征用、房屋拆迁安置补偿、旧城改造等突出矛盾纠纷，促进了当地经济的健康发展，为地方的经济建设保驾护航。河市镇针对本区域征地、城镇改造易引发群体性纠纷的特点，实行镇领导分片，干部挂村的办法，积极宣传相关政策，加强排查、掌握信息，及时化解，实现了征(拆迁)量上升，上访量下降的目标。三是围绕经济发展主题做好生产经营纠纷化解工作。镇人民调解工作领导小组成员单位认真履行职责，加强劳资问题、工伤赔偿、工程款拖欠等纠纷问题的整治力度，及时化解经济类纠纷问题，有效维护正常的市场经济秩序，促进了当地经济健康发展。

3、开展“百千万”人民调解示范活动。为切实加强新时期人民调解工作，推动全镇人民调解工作上新台阶、新水平。根据省司法厅《关于在全省开展“十百千万”人民调解示范活动的实施方案》和市司法局《关于在全市开展“十百千万”人民调解示范活动的实施方案》精神和部署，镇人民调解工作协调领导小组制定了“百千万”人民调解示范活动工作方案，以充分发挥调解职能作用为核心，以加强基层调解组织建设为重点，以落实矛盾纠纷排查调处各项措施为主线，深入扎实开展“百千万”人民调解示范活动。

同时发挥司法行政职能，积极开展法制宣传、人民调解、安置帮教和法律服务、法律援助等各项工作，推进村居民主法治建设进程。

1、加强业务培训，提高人员素质。造就一支思想素质高、业务知识精、工作作风硬的调解队伍，是有效开展调解工作的保障。今年来，我镇依托河市法庭建立人民调解培训基地，聘请2名经验丰富的法官和专业律师担任人民调解培训常年客座讲师，制定人民调解工作培训远景目标和短期计划，健全调解工作培训长效机制。组织开展综治协管员、人民调解员业务培训，继续完善调解员参加法院审理旁听、典型案例分析、调解格式文书制作评比等制度，通过各项制度的落实，提高队伍整体素质。

2、加强信息报送，畅通业务交流渠道。充分利用区局提供的现代办公资源，以电子文档的方式报送工作信息，缩短信息收集周期。同时，积极畅通对“上”和对“下”两条渠道，对“下”通过加强与各村信息员的日常沟通，了解相关工作情况，及时进行指导；对“上”主动了解上级信息编发要点，促进我镇及时掌握调解信息，交流工作经验。

在新的一年里，我们将充分发挥司法行政工作中人民调解“第一道防线”作用，采取切实有效措施，进一步完善社会矛盾排查调处机制，按照“调防结合，以防为主，多种手

段，协同作战”的工作方针，妥善处理社会矛盾，全力构建和谐洛江。一要健全人民调解培训长效机制。定期组织调解员开展人民调解培训；二要深化人民调解志愿者队伍建设。积极吸收法律服务机构人员参与人民调解工作，建立一支懂法律、懂政策、知民情，热心人民调解工作的专兼职相结合的高素质人民调解员队伍；三要继续加大行业调委会建设。全面铺开在企业、学校及行政执法机关内部设立调解组织工作，进一步构筑大调解格局。

联合执法工作方案 交通执法队伍建设工作计划篇五

地区^v^机关现有干部职工19人，党员17人，非党员2人。系统党员共20名，其中：机关党员17名，直属企业党员3名；女党员5人，占党员总数的25%；少数民族党员5人，占党员总数的25%；汉族党员15人、占党员总数的75%；预备党员1名。博士学历1人，研究生学历4人，本科学历15人；委机关党支部20名党员应缴党费4879.2元，实缴党费4879.2元。

(一) 扎实开展党的群众路线教育实践活动

1、认真抓好学习教育，为活动的开展夯实思想基础。

始终把学习教育活动贯穿于教育实践活动的始终，坚持多措并举，严密组织，引导党员干部深入思考学、围绕重点学、带着问题学、照着榜样学、联系工作学。

一是采取集中学与个人自学、领导领学、座谈讨论、重点辅导相结合，通过观看录像、听报告、座谈会、撰写心得体会、知识测试等多种方式，系统地学习了党的群众路线教育实践活动所要求的学习内容和自选内容，开展集中学习15次以上，个人自学每人每周不少于7个学时，通过做好学习笔记，撰写学习心得，突出重点、知识测试等载体，提高了学习效能。举办主题党课、辅导报告5次，委党组主要领导带头作了维护民族团结、民族宗教政策、“三史”教育等专题辅导报告，

打牢维护祖国统一、维护民族团结、维护社会稳定的思想基础。

二是组织党员观看警示教育电教片、视频讲座，开展党课教育，学习焦裕禄、牛玉儒等优秀党员的先进事迹学习教育形式和活动，使全体党员深刻认识到新时期党员积极践行“三个代表”重要思想，要对党忠诚、牢记宗旨、无私奉献、笃定理想、永葆本色，要体现人民公仆为人民的本色，体现中国“立党为公、执政为民”和“权为民所用，利为民所谋，情为民所系”的根本要求，进一步提高拒腐防变能力。通过学习，党员干部的政治敏锐性明显增强，政治素质、理论素养有了明显提高。

2、征求意见，查找问题。

按照党的群众路线教育实践活动要求，“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去。”地区党组班子成员按照“双联”联系点制度，结合“访民情、惠民生、聚民心”活动，组织引导广大党员干部与群众同吃同住同劳动，带着感情、带着问题、带着责任下基层，通过进县(市)国资部门、进社区、进科室、进企业和进联系村，“五进”活动，主动与群众进行面对面地直接交流，认真倾听群众最关心、利益最普遍的问题，征求到意见建议55条。深入15家企业和单位调研，召开各层次座谈会11余场次，与50多名干部群众进行谈话。广泛征求意见建议。

3、谈话交心、承诺整改。

只有领导干部率先垂范，教育才有说服力，制度才有威慑力，活动才能取得实效。按照“准、狠、韧”的要求，地区党组紧密联系自我，聚焦政治坚强、聚焦“四风”问题，切实把自己摆进去，以实际行动为班子成员作示范，诚恳地全面查找自己身上存在的问题，坚持有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着重解决什么问题，使征求对象感受到

征求意见的诚意和决心，打消了顾虑，从而真心实意地提意见、找问题，带动委教育实践活动扎实开展。地区^v^党组针对干部职工提出的热难点问题，班子成员之间，开展了广泛的谈话交心活动，并及时召开干部职工大会现场作出承诺，邀请督导组领导现场督查指导，既原汁原味地逐条反馈意见建议，又明确整改期限，强化责任分工，制定工作方案，确保各项目标实现。

4、制定措施，立查立改。

严格按照地区群教办和督导组的具体要求，对查出班子自身在政治上不够坚强5方面表现和“四风”方面存在的23个问题认真研究、梳理，制定了42项严格的整改措施，明确了责任和整改期限。切实做到立查立改。

5、深入推进专项整治，力求取得实效。

制定了《地区^v^开展政治坚强和“四风”突出问题专项整治工作方案》和《地区^v^党组制度建设计划》，认真梳理已有制度，建立健全相关制度，废止过时的制度。对需要建立健全的制度，及时召开委党组会议，明确责任领导、责任科室和办理时限，确保专项整治工作取得实效。

(二)以理论武装为先导，扎实推进学习型机关党组织建设

一是深入开展党员干部理想信念教育。围绕“党员干部思想进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉的形象进一步树立”的目标，以党的群众路线教育实践活动为契机，广泛在党员干部职工中开展了理想信念教育，制定了《党员干部理想信念教育计划》，开展了党课教育，认真组织党员干部和职工学习系列讲话精神，开展了学习焦裕禄、牛玉儒等优秀党员的先进事迹活动，在干部职工中营造了学先进典型的浓厚氛围；通过学习教育与活动的开展进一步增强了党员干部应用马克思主义的立场、观点、

方法分析问题、解决问题的能力，增强了政治敏锐性和政治鉴别力，坚定了矢志不渝为中国特色社会主义共同理想而奋斗的信心。

二是深入开展形式任务和民族团结宣传教育。以第29个民族团结教育月活动和地区创建国家级民族团结模范地区活动为契机，深入开展了马克思主义“五观”教育，党的民族宗教政策法规和反分裂斗争再教育活动，进一步强化了党员干部职工对国家观、民族观、宗教观、历史观、文化观认识和理解；通过此次活动，进一步巩固了各族干部职工团结奋斗的共同思想基础；使“三该离不开”的思想深入人心，增强了战胜困难的信心和推动国资事业又好又快发展的决心；进一步筑牢了干部职工反对“三股势力”维护祖国统一和民族团结的思想基础。

三是深入开展社会主义核心价值观教育活动。为深入贯彻中央《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》，围绕社会主义核心价值观教育，组织开展了“道德讲堂”、学习交流、撰写学习心得体会等活动，大力加强社会主义核心价值观体系教育，培育机关核心价值理念，使“三个倡导”日益深入人心。强化机关干部职工文明道德意识，积极践行“新疆精神”，通过社会主义核心价值观主题教育活动的开展，使党员干部队伍的整体素质得到提高，履职和服务能力得到增强，对外的形象得到全面提升。

(三) 以服务大局为主线，扎实推进服务型机关党组织建设

一是深入开展“服务民生”实践活动。按照“访民情、惠民生、聚民心”活动的要求，委党组选派了4名政治素质强、理论水平高的党员干部，由1名党组成员带队进驻到鄯善县前街村开展工作，与村干部一起深入农户了解情况，征求意见，解决农民生产生活中的实际困难和问题。为使“三民”活动扎实有效的开展，委党组成员经常深入到前街村，帮助村委会理清发展思路，制定发展规划，筹集项目资金，共同谋划

发展。今年以来，地区^v^为鄯善县前街村解决项目资金10万元，党员干部为贫困村民捐款近3000元。慰问“三老”人员和贫困村民18人次。

二是深入开展“治庸治懒”治理活动。以党的群众路线教育实践活动为契机，以解决“四风”问题为突破口，在党员干部中开展了“治庸治懒”治理活动，针对“四风”中存在的突出问题，制定了切实可行的严格的《整改措施和整改方案》，按照立查立该的要求，制定完善了《首问责任制》、《限时办结制》、《责任追究制》和《机关工作人员行为规范》等制度。通过以上教育活动的开展，提高广大干部职工对庸懒行为危害的认识，强化“有错是过，无为也是过”的责任意识，激发了干部职工潜在动力，提升了执行力，促进了机关工作作风明显改进，服务能力明显增强，办事效率明显提高，发展环境明显优化。

三是深入开展机关党员干部进社区活动。为了进一步加强党员教育管理工作，增强党员的宗旨意识，拓宽党员联系服务群众的途径，丰富党员服务群众的内容，引导机关在职党员参与社区建设和服务，强化对在职党员的“双重管理”，推进机关党建工作再上新台阶。今年以来，支部组织展开了在职党员进社区活动，制定了《在职党员进社区活动的实施意见》和《在职党员进社区活动制度》，支部18名党员分别到所在社区报到，认领服务岗位，做到了“八小时之内工作在单位，八小时之外奉献在社区”，积极参加社区党组织开展的各项活动，充分发挥在职党员先锋模范作用，实现机关与社区资源共享、共驻共建，提升机关、和社区党建工作整体水平再上新台阶。

(四) 以开拓创新为动力，扎实推进创新型机关党组织建设

一是建立和创新“四大工作机制”。今年以来我们按照地区机关工委的要求，注重推进创新型机关党组织建设工作，重点从以下几方面入手，收到了良好的效果。第一，完善了围

绕中心、服务大局的机制。机关党建立工作紧紧围绕地委、行署中心工作与重大工作部署开展，如：学习传达贯彻地委扩大会议精神，在机关开展专题讲座，重大工作给党组专题汇报。第二，党建与机关各项建设有机整合的机制。以精神文明建设、党风廉政建设、效能建设、民族团结模范单位创建，普法教育、社会管理综合治理为平台，挖掘党建工作资源，拓宽党建工作领域，以党建工作为龙头推动各项机关建设。第三，全员参与，责任到人的机制。形成以党支部与支委为骨干，示范带头全体党员和积极分子参与的工作责任机制，党建工作与所有工作责任到人。第四，注意把群众路线教育的经验推广运用到党建工作的学习教育机制。

二是经常研究分析解决党建工作中难题和重点问题。委党组定期召开会议研究党建工作现状、分析党建工作中的热难点问题。坚持业务工作与党建工作同安排、同部署、同落实、同检查，把党建工作摆上了党组工作的重要议事日程。

三是开展党员效能示范岗创建活动。开展“党员效能示范岗”创建活动，是贯彻落实党的精神，深入开展的党的群众路线教育实践活动和创先争优活动的实际行动，是激发党组织和广大党员的生机和活力的有效载体。根据地区机关工委[20__]7号文件精神要求，我们组织开展了党员效能示范岗创建活动。制定了《党员效能示范岗创建活动实施方案》，明确了创建目标，完善了组织领导，制定了创建标准和实施步骤。通过创建活动，让党员在单位里把自己的身份亮出来，在岗位上把良好的形象树起来，在群众中把先锋模范作用显出来，从而实现“推动科学发展、促进机关和谐、服务人民群众、加强组织建设”的目标，营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，打造党员队伍建设新品牌。

四是加强党的组织建设，发挥战斗堡垒作用。加强党的组织建设，是增强党的凝聚力、吸引力、战斗力的迫切需要，是保证党的先进性、纯洁性的根本保证。一年来，党支部不断健全党建工作责任制，认真分解委党组下达的支部工作目标，

支委成员各负其职，既分工又合作地抓好支部工作，及时了解党员及干部职工的思想状况，认真分析新形势下党的建设遇到的新问题和党员关心的难点、热点问题，虚心听取干部职工的意见，帮助干部职工排忧解难。1、进一步贯彻民主集中制的原则，坚持集体领导。凡是重大事项都召开支委会集体研究决定，保证了支部工作决策的民主性和科学性；2、按期召开民主生活会和组织生活会。支部成员都严于律己、襟怀坦白、联系自己的思想，工作实际和廉洁自律情况，积极开展批评和自我批评，一切从集体利益出发，支部成员之间谈心、交换意见、沟通思想，增强了团结。支委5人，在工作中都能起模范带头作用，积极完成所承担的工作任务，既分工又协作，发挥了党组织的核心作用。3、认真落实党建工作责任制。制定和完善党建工作各项管理制度和工作制度，年初，党支部与各科室、党员层层签订了党建目标责任书，并将其纳入日常考核。4、抓好班子建设。完善党建工作责任制，实行党员领导干部“一岗双责”制度，进一步明确了职责分工和任务要求。同时，将属于本部门职能范围的目标任务、重点工作分解到科室和党员干部，定期督促检查，及时分析情况，协调解决问题，落实推进措施，充分发挥了党员干部的先锋模范和业务骨干作用，增强了基层党组织的战斗力和战斗力。5、认真培养入党积极分子，做到发展党员从严。党支部高度重视入党积极分子的进步与成长，注重培养和接收优秀分子加入到党的队伍中来，今年培养入党积极分子1名。

(五) 以完善惩治和预防腐败体系为重点，扎实推进反腐倡廉建设

1、落实党风廉政建设责任制。一是签订了《党风廉政建设责任书》和《领导干部廉政承诺书》，按照集体领导个人分工负责相结合，谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实的原则，建立了分工明确、任务具体的责任机制。党组成员与第一责任人签订、科室与分管领导签订、党员与支部签订责任书，用责任制度把反腐倡廉工作落实到责任人头上，使每个环节都贯穿着廉政责任；支部按照党风廉政建设责任的要求，

结合本单位的实际情况，坚持一级抓一级，一级对一级负责的原则，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。

二是为贯彻落实《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》，深入推进反腐倡廉建设，切实提高党员领导干部的廉洁自律意识□^v^在全体党员干部中开展了《廉政承诺书》的签订活动。全体党员干部时刻提醒和规范自己的言行，坚守法律和道德底线，廉洁奉公，洁身自好，努力做个让组织放心、让群众满意的国家工作人员，一年来，党员干部和职工中无违法违纪现象发生。

2、抓好廉洁自律教育。一是认真学习中央颁发的《建立健全教育、制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，从源头上治理腐败。教育党员干部必须注意自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、人生观、价值观。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了抗腐拒变的能力，真正起到先锋模范作用和战斗堡垒作用，全面推进我委各项工作。

二是认真执行有关廉洁自律规定。能够严格执行中央八项规定和十五条禁令以及中央、自治区和地区关于领导干部廉洁自律的有关规定，特别是认真执行了地区制定的《关于严禁党政机关领导干部借婚丧嫁娶及有关喜庆事宜大操大办的暂行规定》等制度方面，严格要求，加强监督，公开透明，拒绝腐蚀诱惑，经受考验，无发生违规现象。

3、开展廉政文化活动。地区^v^把廉政文化活动作为全面推进国资文化建设的切入点，采取多种途径、多种形式，深入开展廉政文化进机关活动，充分发挥廉政文化在党风廉政建设中教育、示范、熏陶、导向和警示作用，着力营造良好的廉政文化氛围，为进一步推动国资各项工作稳步发展，确保机关党风廉政建设取得实效打下了坚实的基础。

联合执法工作方案 交通执法队伍建设工作计划篇六

本学期我们综合组，将继续进一步认真学习新课程标准，以学生发展为本，遵照课程改革的新思路、新理念，提倡让学生自主地学习，改进教学方法，以课堂教学为切入口，以务实、创新的工作作风，加强教学研究。

随着课程的改革，科学教师必须加强业务学习，提高个人的教学素养。改变原来的教学模式，更新教学观念，以适应新课程的要求，跟上教改的步伐。

课堂教学是整个教学活动的关键，提高课堂教学的质量是科学教学的工作重点。本学期将从以下几个方面来努力。

在日常的教学中不断总结教学经验，寻找适合的教学方法。利用周六业务学习等机会，观看优秀的录象课借鉴一些好课的教学思路、教学方法。

实验是学生学习的`关键，同时也是培养学生能力的好机会，为此教师实验教学中必须要做到：精心做好实验前的准备工作；精心设计实验；精心做好实验中的指导；精心组织研讨、总结，引导学生得出正确的结论。

- 1、继续开展集体备课活动，每月进行一次集体备课，使每个教师都能在活动中有所收获。
- 2、通过开课活动提高教师驾御教材的能力，迎接学校的评课活动。
- 3、加强课堂教学的反思，认真撰写教学后记、及时总结教学中的得与失，分析原因，提出改进的对策。
- 4、加强课题研究，以研促教。随着教学的发展，对教师提出了更高的要求，为了适应时代的需要，教师要加强课题研究，

做到“以研促教”，用教学研究来提高教师课堂教学的水平。

综合组工作安排如下：

二月份：

- 1、制定组计划，教师拟定好教学计划。
- 2、并上报本科目活动时间，安排综合科总表时间。

三月份：

- 1、各科教师进行本科目的教学研究。
- 2、开展本学期教研活动。
- 3、组织“音乐示范课活动”（组织评课）

四月份：

- 1、开展综合科教学观摩活动。
- 2、加强各科课件资源库建设。
- 3、体育“广播体操”比赛。（年级待定）

五月份：

- 1、准备庆祝“六。一”活动。
- 2、美术，以“劳动最光荣”手抄报。（4—5年级）
- 3、组织“体育示范课活动”。（组织评课）

六月份：

- 1、组织“信息示范课活动”。（组织评课）
- 2、进行课堂常规抽查。（考核）
- 3、组织完成各科期末总结。

联合执法工作方案 交通执法队伍建设工作计划篇七

一、加强学习，高度重视，认真做好社会治安综合治理工作。

三是明确各部门负责人是本部门综合治理工作的第一责任人，本部门社会治安综合治理工作完成情况直接与绩效工资挂钩；四是强化对各时期社会治安综合治理的分析、预测、从思想上、工作上立足抓早、抓小、抓苗头，对出现的不稳定因素和隐患采取早发现、早处置，做到思想认识、组织领导、人员措施三到位；四是设立意见箱，健全完善各项规章制度，配齐、配全各类办公用品，使社会治安综合治理工作达到工作有制度，经费有保障。五是认真落实*责任制，及时化解了各类不安定因素。

二、强化服务意识，大力开展社会治安综合治理工作。

认真贯彻市委、市*社会治安综合治理工作会议精神，坚持“预防为主”的方针，继续深入开展矛盾排查专项整治工作，进一步加强基层基础建设，努力消除隐患。针对企业发展过程中出现的新情况、新问题，提出“分段解决”的口号，对原有的一些工作制度作了修改，建立健全了目标管理责任制，重大案事件追究制，一票否决权制等一系列制度，使市场管理人员做到了文明执法、依法行政。因为管理措施得力，人民群众对卷烟专卖工作满意度大大提高，消费投诉明显下降，近几年来市局(公司)在卷烟市场管理工作中没有出现执行政策上的偏差而引起不稳定事件，得到了市委、市*的好评，确保了社会治安稳定。

三、积极落实各项防范措施，维护社会秩序和企业稳定。

在今年公司竞聘上岗过程中，及时与职工沟通联系，多次深入基层、千方百计解决基层各种困难，定期召开矛盾纠纷排查调处例会，听取各部门的汇报，做好开导工作，积极宣传《*条例》法律法规，及时发现和掌握影响稳定的矛盾纠纷，采取有效措施，进行妥善化解，把矛盾和问题解决在萌芽状态，避免了矛盾纠纷激化。

四、狠抓人防、物防、技防，努力营造良好治安环境。

针对一个时期家属院内自行车盗窃案件频发状况，组织综治小组成员详细研究对策，采取许多有效措施。一是要求保安人员做好看家护院工作，加强对院内、周边及办公楼的巡逻和保卫，要求职工上下班关好门窗，自行车一律停放进车棚，夜间12点准时锁大门。

二是在单位办公楼、卷烟库房等重点部位安装了防盗报警装置和防护栏、防盗门。三是配备了灭火器，对职工进行消防教育，使职工掌握必备的消防知识。正是采取了以上行之有效的措施，防止了治安事件的发生，职工能够安心工作，群众有了一个好生活环境。

社会治安综合治理工作的开展需要大家的共同努力和维护，在取得阶段性成绩的同时我们也要存在忧患意识，相信在单位全体人员的共同努力参与下，我们一定会创造良好的社会环境，为全面小康社会的开展进献一份力量。