

饲料厂工作总结和工作计划(优秀10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

饲料厂工作总结和工作计划篇一

申请人：张继军，男，汉族，38岁。现住上饶市鄱阳县柘港乡瑞洪村小组。

根据国家鼓励农民工创业的精神，本人自愿在鄱阳县柘港乡瑞洪村，采取租用的方式，将朱山龙水库和洪瑞水库，两个水库及周边水田总面积（2000平方米）作固定场所建立大雁养殖，野鸭养殖，野鸡养殖等养殖基地。基地充分利用溶洞（名鱼古洞）的水，这里的地水资源丰富，水质优良，pH值为，矿物质含量达到渔业用水标准。四周环境悠静，交通方便，有稳定的电源，适合大雁，野鸭，野鸡驯养和繁殖。现在基地的设施建设已基本完成，并组建了由5人组成的农民专业合作社。

通过多方集资筹集了200万元资金，还有一名人员去江西鄱湖野生动物养殖有限公司培训过，并聘请肖长明同志上门作技术指导。该同志从事大雁，野鸭养殖。多年有丰富的经验。

遵守国家 and 地方有关野生动物保护法律法规及政策，接受当地渔业行政主管部门的监督检查和指导。

因大雁，野鸭是国家保护动物，故需特别申请，办理《水生野生动物驯养繁殖许可证》，望得到相关部门的批准为谢。

申请人：张继军 2013年3月15日

饲料厂工作总结和工作计划篇二

时间如指尖上的沙,总是留不住。总结了xx年自己的一些成果后,就意味着xx年个人销售工作计划的到来,刚接触销售时,在选择客户的问题上走过不少弯路,那是因为对这个行业还不太熟悉,总是选择一些食品行业,这给销售工作带来很多不便,这些企业往往对标签的价格是非常注重的.所以今年不要在选一些只看价格,对质量没要求的客户.没有要求的客户不是好客户。

xx年工作计划如下:

一;对于老客户,和固定客户,要经常保持联系,在有时间有条件的情况下,送一些小礼物或宴请客户,好稳定与客户关系。

二;在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得 客户信息。

三;要有好业绩就得加强业务学习,开拓视野,丰富知识,采取多样化形式,把学业务与交流技能向结合。

四;xx年对自己有以下计划

1:每周要增加10个以上的新客户,还要有3到5个潜在客户。

2:一周一小结,每月一大结,看看有哪些工作上的失误,及时改正下次不要再犯。

3:见客户之前要多了解客户的状态和需求,再做好(幼儿园年度工作计划2017)准备工作才有可能不会丢失这个客户。

4:对客户不能有隐瞒和欺骗,这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一直的。

5:要不断加强业务方面的学习,多看书,上网查阅相关资料,与

同行们交流,向他们学习更好的方式方法。

6:对所有客户的工作态度都要一样,但不能太低三下气。给客户一好印象,为公司树立更好的形象。

7:客户遇到问题,不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意,让客户相信我们的工作实力,才能更好的完成任务。

8:自信是非常重要的。要经常对自己说你是最好的,你是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

一、市场分析

1、树立全员营销观念,真正体现“营销生活化,生活营销化”。

2、实施深度分销,树立决战在终端的思想,有计划、有重点地指导经销商直接运作末端市场。

3、综合利用产品、价格、通路、促销、传播、服务等营销组合策略,形成强大的营销合力。

4、在市场操作层面,体现“两高一差”,即要坚持“运作差异化,高价位、高促销”的原则,扬长避短,体现独有的操作特色等等。营销思路的确定,李经理充分结合了企业的实际,不仅翔实、有可操作性,而且还与时俱进,体现了创新的营销精神,因此,在以往的年度销售计划中,都曾发挥了很好的指引效果。

1、根据上一年度的销售数额,按照一定增长比例,比如20%或30%,确定当前年度的销售数量。2、销售目标不仅体现在具体的每一个月度,而且还责任到人,量化到人,并细分到具体市场。3、权衡销售目标与利润目标的关系,做一个经营型的营销人才,具体表现就是合理产品结构,将产品销售目标具体细

分到各层次产品。

比如,李经理根据企业方便面产品abc分类,将产品结构比例定位在a(高价、形象利润产品):b(平价、微利上量产品):c(低价:战略性炮灰产品)=2:3:1,从而更好地控制产品销量和利润的关系。销售目标的确认,使李经理有了冲刺的对象,也使其销售目标的跟踪有了基础,从而有利于销售目标的顺利达成。

1、产品策略,坚持差异化,走特色发展之路,产品进入市场,要充分体现集群特点,发挥产品核心竞争力,形成一个强大的产品组合战斗群,避免单兵作战。

2、价格策略,高质、高价,产品价格向行业标兵看齐,同时,强调产品运输半径,以600公里为限,实行“一套价格体系,两种返利模式”,即价格相同,但返利标准根据距离远近不同而有所不同的定价策略。

3、通路策略,创新性地提出分品项、分渠道运作思想,除精耕细作,做好传统通路外,集中物力、财力、人力、运力等企业资源,大力度地开拓学校、社区、网吧、团购等一些特殊通路,实施全方位、立体式的突破。

一、促销体现“联动”,牵一发而动全身,其目的是大力度地牵制经销商,充分利用其资金、网络等一切可以利用的资源,有效挤压竞争对手。

分销商和终端消费者的眼球。

加大宣传力度也是市场开发一种重要手段和措施。

销售工作计划:

一、销售部获得利润的途径和措施

销售部利润主要来源有:计算机销售;电脑耗材;打印机耗材;打字复印;计算机网校等和计算机产业相关的业务。今年主要目标:家庭用户市场的开发、办公耗材市场的抢占。针对家庭用户加大宣传力度,办公耗材市场用价格去竞争、薄利多销。建立完善的销售档案,定期进行售后跟踪,抢占办公耗材市场,争取获得更大的利润。这里也需要我们做大量的工作,送货一定及时、售后服务一定要好,让客户信任我们、让客户真真切切的享受到上帝般的待遇。

能够完成的利润指标,***万元,纯利润***万元。其中:打字复印***万元,网校***万元,计算机***万元,电脑耗材及配件***万元,其他:***万元,人员工资***万元。

二、客户服务部获得的利润途径和措施

三、工程部获得的利润途径和措施

在追求利润完成的同时必须保证工程质量,建立完善的工程验收制度,由客户服务部监督、验收,这样可以激励工程部提高工程质量,从而更好的树立公司形象。

四、在管理上下大力度、严格执行公司的各项规章制度、在工作效率、服务意识上上一个层次,树立公司在社会上的形象。

对那些不遵守公司规章制度、懒散的员工决不手软,损坏公司形象的一定严肃处理。

五、要建立一个比较完善、健全的管理运行体系。

1、从方案的设计、施工、验收、到工程的培训这一流程必须严格、坚决地贯彻执行,客户服务部要坚持不验收合格不进行维修的原则。

2、尽量创造出一些固定收入群体,如计算机维修会员制、和

比较完备的设备维修收费制度,把一些比较有实力、有经济基础的企事业单位、委办*变成我们长期客户。

3、对大型客户要进行定期回访,进行免费技术支持,建立一个比较友好的客户关系。要利用各种手段、媒体,如利用我们自己的主页把公司的收费标准公布出去、从领导到每位员工要贯彻执行。

4、服务、维修也能创造利润。近几年工程越来越少、电脑利润越做越薄、竞争越来越激烈,我们可以从服务、维修创造利润,比较看好的有保修期以外的计算机维修市场、打印机维修市场等。

六、创造学习的机会

不断为员工提供或创造学习和培训的机会,内部互相学习,互相提高,努力把***公司建成平谷地*计算机的权威机构。

职工培训工作是人力资源开发、干部队伍建设与企业文化建设的重要内容,通过培训,可以统一目标、统一认识、统一步调,提高企业的凝聚力、向心力和战斗力。树立学习风气,不懂得要问,不会的要学。

培训内容:

一、爱岗敬业:回顾历史、展望未来,了解企业的光荣传统与奋斗目标,增强使命感与责任感,培养主人翁意识。

二、岗位职责:学习公司制度、员工纪律,明确岗位职责、行为规范。

三、岗位技能:学习从业技能、工作流程及在岗成才的方法。

培训方式:

- 1、公司内部定期不定期安排员工培训。
- 2、积极参与中心或公司组织的管理人员、技术人员和全体员工的培训活动。
- 3、培训目标:为员工在岗成才创造条件,为企业提供员工积累。

我们是一个团结的集体,具有团队精神的集体,变成一支能够打硬仗的队伍。每个部门、每位员工,岗位明确,责任到人,个人奖金与部门效益直接挂钩。这样一来我们应该既有压力又要有信心,没有信心就不会成功,没有压力就不会使人在各个层面进步、提高。

同志们,时间是有限的、尤其是从事我们这个行业的,计算机技术的发展日新月异,一天不学习就会落后,因此现在我们在座的每位职工都应该要有树立时间意识、竞争意识,引用xx大精神里的一句话就是要“与时俱进”。

公司各个部门应互相配合相互协作、按时按量、完成领导交给我们的各项工作任务,努力去实现本次大会制定的121万利润指标。

饲料厂工作总结和工作计划篇三

说道生产,涉及到的岗位很多,在这里按照顺序依次进行总结。

一、原料进厂质检:

第一步:要做的就是称重,我们的相应工作人员进行详细的记录(包括车辆的毛重,车牌,货物的来源地,供货人,货物的名称等)。

第二步:我们的质检人员对运货车辆进行检查,看是否车辆

有雨棚或苫布等保护，车上货物是否有淋湿现象。

第三步：对货物进行抽样检查，对车上不同位置的货物进行取样，在取样同时就原料的外观进行检查（形状、颜色、气味、味道、杂物、是否结块、是否霉变、是否潮湿等）。

第四步：样品送交化验室检验，同时填写报表（编写编号、供应商、数量等）。第五步：卸车入库，有独立包装的原料可以不必等实验室结果出来就卸车入库，在卸车过程中，质检人员要再次取样，必要时可以开包检查；无独立包装的原料必须等到实验室检验结果出来后，方可决定是否卸车。

在原料质检过程中要求我们的质检人员认真、心细，取样时取样位置多变无规律，坚持工作原则，在卸料过程中要随时抽检，确保检验工作准确进行。

二、原料入库仓储：

原料入场后经过质检人员的同意就要入库储存。第一步：仓库保管员与质检人员沟通，记录这批原料的名称、数量、批次、产地或供应商。

第二部：卸车入库，由专业人员进行卸车，保管员监督每拍码放是否整齐，数量是否一致，并指挥叉车把每拍原料码放到库房的指定位置，码放整齐。（入库时注意，由于原料的一些特殊因素，堆放位置也要注意，原则是，鱼粉和豆粕分开放不挨着，仔猪料和气味大的原料分开放，羽毛粉单独放，液体原料和固体原料分开放，重点原料和普通原料分开放。使用过程中先进先出）

第三步：挂标识牌，在质检人员根据实验室检验结果指导下，对入库的原料进行挂标识牌，标识牌上注明原料名称、数量、产地或供应商、批次、是否可以使用等。（检验结果没出来的原料、检验结果没通过的和检验结果通过但是还没有进入

使用流程的原料挂禁用标识牌，正在使用的原料挂正在使用标识牌）第四步：存储，保管员每天要对仓库进行巡视，配合质检人员对库存的原料进行抽样检查，检验库存原料的品质，并根据原料使用情况，更改原料的标识牌，根据每天生产的投料通知单进行原材料的发放，并保证库房的整齐，整洁。做好库存保管帐的填写。

在这一环节要求我们的库管和质检人员都能够认真负责，根据每种原料在当地的保存时间进行抽检，确保我们生产时所用的原料是合格放心的，保管员能够合理的安排原材料在生产中出库的顺序，做到先入先出的原则，适时调整标识牌的悬挂，以及一些原材料重要指标的标注，特别是在出库环节，一定要检查好原料的名称数量相应的参数指标是否与生产需要的相符。在这里，保管员最好接受过原材料质检培训，掌握原材料初步质检的方法。

三、称料：

在生产中有些原材料每次使用投放量很少，这就需要专门的工人去称量这一类原材料，以满足生产的需要。

第一步：称料工在接到小料投放计划单和出库单后，及时到库管那里去领所需的原材料，领取包装袋，库管要核对出库单和小料投放计划单，准确发放，对于不是整袋的，整袋发放，完事后由称料工把剩余的送回。

第二步：领完料后，要对所用的电子秤进行校队，达到使用需要水准。

第三步：根据小料投放计划单进行称量、装袋，要求一个品种全部成完后，再去称下一个品种，称完后每个品种单独放在一起，然后一个计划所需的小料放在一起，并做出标注，表明是那个生产计划的。每次更换种类时，都要对工具进行清理，防止交叉污染，导致称量不准确。

第四步：称量完后，把剩余的料送回库房，交给库管，此时，库管要对交回的料进行分类称量，并结合该计划的出库单，计算出剩余料所属种类原料此次计划的实际出库使用数量，与该计划的计划使用量进行对比，确保使用数量准确。第五步：称量完毕后，对工具和工作场地进行清洁整理。

该工序主要是对小料的称量，重点是保证实际使用量与计划使用量相符，库管这一关的检查，可以在使用的每一类原材料的总量上进行检查。要求工人细心、耐心，称量后码放时准确，不会出现码放错误。

四、投料：

这个环节是生产环节的真正开始，可以说这个环节影响着生产是否能够顺利进行，生产的效率能否提高。

第一步：对所需设备进行检查维护，并启动预热，场地进行清洁整理。

第二步：工人拿到投料计划和原料出库单后，到原料库领料，库管认真核对投料计划和出库单，并根据出库单，按照投料计划中，投料的顺序进行放料出库，原料出库时要核对好种类名称，数量，批次，做到先入先出的原则。

第三步：料领会来后，根据投放顺序进行摆放，并由记录员，质检进行记录和质量检查，投料员通知中控，准备开始投料和所投原料的种类、名称、数量，在得到中控准许后，进行投料。在这里重点要说的是小料的投放，由于小料在投放时，同一锅料要投放好几种小料，在小料从库房领来后（称量完的），质检员要进行抽检，检查种类、重量、数量，看是否符合生产计划的需要，投料工在每一锅投料前，每一种小料都要用电子秤进行称量，并与生产年计划上的对应的小料重量进行对比，检查是否准确，然后进行投放。

第四步：在每一种原料投放结束后，都要让设备空转1--3分钟，同时对投放现场进行清扫保洁，然后与中控沟通，在进行下一个种类原料的投放。小料投放处每次投放后都要对场地进行清扫保洁。

第五步：原料投放时，要分清原料是否需要粉碎，选择好投放口。投放时，要对正在投放的原料进行外观质检，对于有异常情况出现的要及时与质检员沟通、处理（异常情况包括：结块，霉变，潮湿，有异物等）。每次投放时都要对所投原料的名称、批次、数量、投放时间进行登记，下班前交予中控室。

第六步：在原料全部投放完后，让设备空转3-5分钟，多工作场地进行清洁打扫，检查设备是否正常，然后停机，对设备进行清洁保养，并把过滤下来的异物清理出去。

五、制粒：制粒是颗粒饲料生产中的一个重要环节，在这个环节重点是看好温度、气压和电流。

第一步：设备调试，在接到生产计划后，检查制粒机环模是否是需要的环模，如果不是，进行调换，给设备进行加油、检查，排空冷凝管中的水。

第二步：打开卸料孔，按顺序启动设备。

第三步：让设备低速运转，少量给料，给蒸汽，物料达到合适调质状态，关闭卸料门，送料。第四步：调整设备，达到稳定状态，生产。

这个环节是整个生产的中枢神经，可以说，生产过程当中所有的信息都要归拢到这里，有这里发出各种指令。

第一步：根据生产计划、相应配方计算出所需原材料的多少，结合巡仓员对仓室存储情况的汇报，与巡仓员一起制定补仓

计划（原料补仓种类、数量、顺序、存储仓室等），并把计划下达到原料库管和投料工处。

第二步：依次启动相应设备，检查设备运转是否正常，对设备运行预热。同时根据计划及配方在电脑程序中进行设定。

第三步：在接到投料工原料到位，根据仓储情况，开始放料生产。在生产过程中及时根据投料工、巡仓员、制粒工人以及设备的运行指示及时进行调整，操作设备顺利进行生产，通知巡仓员进行巡仓检查并及时做记录。

宁夏大田新天地生物工程有限公司

尊敬的各位领导、各位同仁大家好：

宁夏大田新天地精饲料厂于2012年10月10日正式挂牌投产，宁夏大田新天地精饲料厂的成立填补了泾源县没有饲料厂的空白，更好的促进了泾源县的畜牧养殖业发展，打造新天地全价日粮饲料品牌，把科学养殖注入到每个养殖户的心里！

一、饲料厂成立以来主要做的事件有：

- 1、生产不同规格饲料90多吨，销售了80多吨，完成公司下达的销售目标。
- 2、11月16日在泾源县召开了产品推广会；成功将产品对外做了宣传，让更多的养殖户了解我们的产品。
- 3、在泾源县各大养殖园区、养殖户及各个活畜交易市场进行了现场推广。让更多发展养殖业的朋友深入了解我们的产品，同时安排技术人员通过现场讲解、进入到养殖户家中对如何科学管理、科学喂养进行现场指导，并对活畜容易出现的一些疾病的预防与治疗、对出现的活畜突发紧急疾病的应对措施做出了详细的讲解与培训。

1、产品宣传力度不够；

宁夏大田新天地生物工程有限公司饲料厂2013年工作计划

一、增加产品系列

1、以宁夏新天地草蓄产业流通专业合作社为依托，以农村作为市场争取养牛大户，发展养牛小户大力发展社员。

2、招聘饲料厂销售员和建立经销商。充分利用资源互补优势大力发展以“新天地快肥一号”为核心的养殖户。

3、将泾源县养殖畜牧作为示范县，辐射周边县城立根泾源辐射宁夏，由南往北推动进军银川进而向甘肃、内蒙等地扩展。

三、安全生产

在饲料生产过程中，安全生产将作为饲料厂2013年工作计划中的重中之重，实行早预防、杜绝安全事故的发生。饲料厂不安全因素比较多，所以做到发生故障灵活处理，及时报告。重视各种细小薄弱环节，提前做好各项预案，将事故隐患排除在萌芽状态，确保安全工作落到实处，并加强技术培训，提高操作技能。

四、做好售后工作

售后服务也将是饲料厂的一项重点工程，及时对销售出去的饲料做售后客户信息回访。2013年饲料厂计划成立售后服务小组，对反馈信息及时跟进处理。

五、控制成本、提高效益

1、完善生产程序，严格配料，减少生产过程中的原料浪费现象，减少损耗，有效的控制生产成本，堵塞各种漏洞创造效益最大化。

2、规范财务管理，对出入库的原料和成品完善登记手续，规范票据，把好原料质量关、和成品存放问题，预防库房出现霉变事故的发生。3、做好原材料市场调研工作，同等价格比质量，同等质量比价格，货比三家，保证原料无缺口，保证原料质量，同时就是保证产品的质量。

六、其他方面

加强横向与纵向的沟通，多与职工沟通创造一个和谐的工作氛围：及时与各部门相互交流，相互学习，解决工作中的实质性问题，减少工作摩擦。

2013年将是公司腾飞的一年、也是饲料厂创收的一年。面对本年度新的工作目标我要更好的挑起饲料厂的担子，加强管理，勇于实践，使厂里的管理水平和业务水平全面提高，为公司发展全力以赴！在新的一年里，我将全身心的投入到新天地事业当中，用效益来回报公司，实现自我的价值。

观因数多，确保质量不出问题是一件很难的事，对出现的质量问题，我们同相关部门一起进行分析原因，并制定纠正与预防措施，对忽视质量的敢于批评、无情揭露，基本上形成了人人都是监督员，人人都为质量建设做贡献的良好氛围。

(2) 加强成本管理，努力降低生产成本。

我们将成本意识贯彻到每个员工的思想中去，在保证质量的前提下进行节约，时时刻刻牢记成本意识。

(3) 抓员工的思想教育管理工作、饲料厂人员集中，思想比较复杂，工作环境劳动强度不一样，但是待遇上基本一样，一些同志不能够正确对待，意见大，针对这些同志我们及时作思想工作，通过抓这些工作，大家都能正确对待，使大家在工作中讲原则，感情上讲缘份，相互团结，相互补台不拆台，从上到下做到有令就行，有禁就止，与基地党委保持一

致的良好风气。

(4) 加强技术培训，提高操作技能。

人员较多，培训工作尤为重要。先是以老带新，技术人员进行现场指导，实际操作培训，怎样正确使用保养设备，操作技能由低到高，通过技能培训，提高了工作效率。(5) 抓安全工作是首位，实行早预防、杜绝安全事故的发生。饲料厂不安全因数比较多，设备电器老化，线路也不规范。在目前这种条件下无法改造，只能是加强管理，做到发生故障灵活处理，及时报告。重视各种细小薄弱环节，提前做好各项预案，将事故隐患排除在萌芽状态，确保了安全工作落到实处。

二、存在的问题或不足。(1) 因目前基本上还处于大锅饭的状态，大家的积极性不高，以场为家的思想觉悟还比较差等现象。

(2) 管理上还存在不严不细，对原料把关还不是那么严，对个别原料不合格只是说说而已，没有严格按照原料标准把关。

(3) 在生产过程中时有差错，标签不符，化验取样不全，登记手续不完善，上下班不按时的问题。

(4) 在工作中没激情，考虑自己的多，不重视自己的业务知识的提高，不同程度的带着混日子的思想。管理水平低，业务能力差，远远跟不上基地的发展。

(5) 对原料的使用顺其自然发展，认为进回来的东西和自己无关系，进什么用什么，认为生产不出问题，管好自己份内的就行，没有很好的认识到原料与质量的关系，抱着一种老好人的思想。

(6) 抓安全工作还存在着麻痹大意的思想，尤其是用电方面，不安全方面比较多，没重视教育，相关措施还不到位。

以上是饲料厂的工作总结，有不到之处，请领导和同志给予批评纠正。

宁夏大田新天地生物工程有限公司

尊敬的各位领导、各位同仁大家好： 以下汇报：

宁夏大田新天地精饲料厂于2012年10月10日正式挂牌投产，宁夏大田新天地精饲料厂的成立填补了泾源县没有饲料厂的空白，更好的促进了泾源县的畜牧养殖业发展，打造新天地全价日粮饲料品牌，把科学养殖注入到每个养殖户的心里！

一、饲料厂成立以来主要做的事件有：

- 1、生产不同规格饲料90多吨，销售了80多吨，完成公司下达的销售目标。
- 2、11月16日在泾源县召开了产品推广会；成功将产品对外做了宣传，让更多的养殖户了解我们的产品。

宁夏大田新天地生物工程有限公司 饲料厂2013年工作计划

一、增加产品系列

2012年饲料厂主要以生产全价日粮饲料、肉牛浓缩饲料、奶牛浓缩饲料、肉羊浓缩饲料为主。根据市场需求计划在2013年将对系列产品进行细化，研发自主产品并包装上市。

二、加强产品的宣传力度，大力发展客户

- 1、以宁夏新天地草蓄产业流通专业合作社为依托，以农村作为市场争取养牛大户，发展养牛小户大力发展社员。
- 2、招聘饲料厂销售员和建立经销商。充分利用资源互补优势大力发展以“新天地快肥一号”为核心的养殖户。

3、将泾源县养殖畜牧作为示范县，辐射周边县城立根泾源辐射宁夏，由南往北推动进军银川进而向甘肃、内蒙等地扩展。

三、安全生产

在饲料生产过程中，安全生产将作为饲料厂2013年工作计划中的重中之重，实行早预防、杜绝安全事故的发生。饲料厂不安全因素比较多，所以做到发生故障灵活处理，及时报告。重视各种细小薄弱环节，提前做好各项预案，将事故隐患排除在萌芽状态，确保安全工作落到实处，并加强技术培训，提高操作技能。

四、做好售后工作

售后服务也将是饲料厂的一项重点工程，及时对销售出去的饲料做售后客户信息回访。2013年饲料厂计划成立售后服务小组，对反馈信息及时跟进处理。

五、控制成本、提高效益

1、完善生产程序，严格配料，减少生产过程中的原料浪费现象，减少损耗，有效的控制生产成本，堵塞各种漏洞创造效益最大化。

2、规范财务管理，对出入库的原料和成品完善登记手续，规范票据，把好原料质量关、和成品存放问题，预防库房出现霉变事故的发生。3、做好原材料市场调研工作，同等价格比质量，同等质量比价格，货比三家，保证原料无缺口，保证原料质量，同时就是保证产品的质量。

六、其他方面

加强横向与纵向的沟通，多与职工沟通创造一个和谐的工作氛围：及时与各部门相互交流，相互学习，解决工作中的实

质性问题，减少工作摩擦。

2013年将是公司腾飞的一年、也是饲料厂创收的一年。面对本年度新的工作目标我要更好的挑起饲料厂的担子，加强管理，勇于实践，使厂里的管理水平和业务水平全面提高，为公司发展全力以赴！在新的一年里，我将全身心的投入到新天地事业当中，用效益来回报公司，实现自我的价值。

谢谢大家！

说道生产，涉及到的岗位很多，在这里按照顺序依次进行总结。

一、原料进厂质检：

第一步：要做的就是称重，我们的相应工作人员进行详细的记录（包括车辆的毛重，车牌，货物的来源地，供货人，货物的名称等）。第二步：我们的质检人员对运货车辆进行检查，看是否车辆有雨棚或苫布等保护，车上货物是否有淋湿现象。

第三步：对货物进行抽样检查，对车上不同位置的货物进行取样，在取样同时就原料的外观进行检查（形状、颜色、气味、味道、杂物、是否结块、是否霉变、是否潮湿等）。

第四步：样品送交化验室检验，同时填写报表（编写编号、供应商、数量等）。第五步：卸车入库，有独立包装的原料可以不必等实验室结果出来就卸车入库，在卸车过程中，质检人员要再次取样，必要时可以开包检查；无独立包装的原料必须等到实验室检验结果出来后，方可决定是否卸车。

在原料质检过程中要求我们的质检人员认真、心细，取样时取样位置多变无规律，坚持工作原则，在卸料过程中要随时抽检，确保检验工作准确进行。

二、原料入库仓储：

原料入场后经过质检人员的同意就要入库储存。

第一步：仓库保管员与质检人员沟通，记录这批原料的名称、数量、批次、产地或供应商。

第二部：卸车入库，由专业人员进行卸车，保管员监督每拍码放是否整齐，数量是否一致，并指挥叉车把每拍原料码放到库房的指定位置，码放整齐。（入库时注意，由于原料的一些特殊因素，堆放位置也要注意，原则是，鱼粉和豆粕分开放不挨着，仔猪料和气味大的原料分开放，羽毛粉单独放，液体原料和固体原料分开放，重点原料和普通原料分开放。使用过程中先进先出）

第三步：挂标识牌，在质检人员根据实验室检验结果指导下，对入库的原料进行挂标识牌，标识牌上注明原料名称、数量、产地或供应商、批次、是否可以使用等。（检验结果没出来的原料、检验结果没通过的和检验结果通过但是还没有进入使用流程的原料挂禁用标识牌，正在使用的原料挂正在使用标识牌）第四步：存储，保管员每天要对仓库进行巡视，配合质检人员对库存的原料进行抽样检查，检验库存原料的品质，并根据原料使用情况，更改原料的标识牌，根据每天生产的投料通知单进行原材料的发放，并保证库房的整齐，整洁。做好库存保管帐的填写。

在这一环节要求我们的库管和质检人员都能够认真负责，根据每种原料在当地的保存时间进行抽检，确保我们生产时所用的原料是合格放心的，保管员能够合理的安排原材料在生产中出库的顺序，做到先入先出的原则，适时调整标识牌的悬挂，以及一些原材料重要指标的标注，特别是在出库环节，一定要检查好原料的名称数量相应的参数指标是否与生产需要的相符。在这里，保管员最好接受过原材料质检培训，掌握原材料初步质检的方法。

三、称料：

在生产中有些原材料每次使用投放量很少，这就需要有专门的工人去称量

这一类原材料，以满足生产的需要。

第一步：称料工在接到小料投放计划单和出库单后，及时到库管那里去领所需的原材料，领取包装袋，库管要核对出库单和小料投放计划单，准确发放，对于不是整袋的，整袋发放，完事后由称料工把剩余的送回。

第二步：领完料后，要对所用的电子秤进行校队，达到使用需要水准。

第三步：根据小料投放计划单进行称量、装袋，要求一个品种全部成完后，再去称下一个品种，称完后每个品种单独放在一起，然后一个计划所需的小料放在一起，并做出标注，表明是那个生产计划的。每次更换种类时，都要对工具进行清理，防止交叉污染，导致称量不准确。

第四步：称量完后，把剩余的料送回库房，交给库管，此时，库管要对交回的料进行分类称量，并结合该计划的出库单，计算出剩余料所属种类原料此次计划的实际出库使用数量，与该计划的计划使用量进行对比，确保使用数量准确。第五步：称量完毕后，对工具和工作场地进行清洁整理。

该工序主要是对小料的称量，重点是保证实际使用量与计划使用量相符，库管这一关的检查，可以在使用的每一类原材料的总量上进行检查。要求工人细心、耐心，称量后码放时准确，不会出现码放错误。

四、投料：

这个环节是生产环节的真正开始，可以说这个环节影响着生产是否能够顺利进行，生产的效率能否提高。

第一步：对所需设备进行检查维护，并启动预热，场地进行清洁整理。第二步：工人拿到投料计划和原料出库单后，到原料库领料，库管认真核对投料计划和出库单，并根据出库单，按照投料计划中，投料的顺序进行放料出库，原料出库时要核对好种类名称，数量，批次，做到先入先出的原则。

第三步：料领会来后，根据投放顺序进行摆放，并由记录员，质检进行记录和质量检查，投料员通知中控，准备开始投料和所投原料的种类、名称、数量，在得到中控准许后，进行投料。在这里重点要说的是小料的投放，由于小料在投放时，同一锅料要投放好几种小料，在小料从库房领来后（称量完的），质检员要进行抽检，检查种类、重量、数量，看是否符合生产计划的需要，投料工在每一锅投料前，每一种小料都要用电子秤进行称量，并与生产年计划上的对应的小料重量进行对比，检查是否准确，然后进行投放。

第四步：在每一种原料投放结束后，都要让设备空转1--3分钟，同时对投放现场进行清扫保洁，然后与中控沟通，在进行下一个种类原料的投放。小料投放处每次投放后都要对场地进行清扫保洁。

第五步：原料投放时，要分清原料是否需要粉碎，选择好投放口。投放时，要对正在投放的原料进行外观质检，对于有异常情况出现的要及时与质检员沟通、处理（异常情况包括：结块，霉变，潮湿，有异物等）。每次投放时都要对所投原料的名称、批次、数量、投放时间进行登记，下班前交予中控室。

制粒是颗粒饲料生产中的一个重要环节，在这个环节重点是看好温度、气压和电流。

第一步：设备调试，在接到生产计划后，检查制粒机环模是否是需要的环模，如果不是，进行调换，给设备进行加油、检查，排空冷凝管中的水。

第二步：打开卸料孔，按顺序启动设备。

第三步：让设备低速运转，少量给料，给蒸汽，物料达到合适调质状态，关闭卸料门，送料。

这个环节是整个生产的中枢神经，可以说，生产过程当中所有的信息都要归拢到这里，有这里发出各种指令。

第一步：根据生产计划、相应配方计算出所需原材料的多少，结合巡仓员对仓室存储情况的汇报，与巡仓员一起制定补仓计划（原料补仓种类、数量、顺序、存储仓室等），并把计划下达到原料库管和投料工处。

第二步：依次启动相应设备，检查设备运转是否正常，对设备运行预热。同时根据计划及配方在电脑程序中进行设定。

第三步：在接到投料工原料到位，根据仓储情况，开始放料生产。在生产过程中及时根据投料工、巡仓员、制粒工人以及设备的运行指示及时进行调整，操作设备顺利进行生产，通知巡仓员进行巡仓检查并及时做记录。

第四步：生产结束后，按顺序关闭设备，对当天生产做好记录，打扫卫生。这个环节工作要求工人责任心强，细心，有耐心，反应机敏。

饲料厂工作总结和工作计划篇四

实习第一个礼拜，我们开始学习有关java的基础知识。主要了解一些java的背景、产品、发展方向等。刚到，不是像学校里的朝九晚五，而是朝八晚九。我们不可能简单的了解一

些java文化，简单的学学新的知识就可以了，我们的这个实习必将是一个繁忙的实习，也必将是一个充实的，进步的实习。来到这里，我们要忘掉大学里自由的作息时间，克服困难，养成良好的工作生活习惯。

其中,在学习的过程中经常会遇到一些有趣的问题，百钱买百鸡的问题：公鸡5文钱一只，母鸡3文钱一只，小鸡1文钱3只，要怎么买才能用100元买到100只鸡。刚开始我是挺头疼的，因为并没有现成的公式，要自己写一个符合要求的，因为自己的数学并不是很好，最后要靠同学才能顺利完成。然后是数组，其中所举的例子就是我们日常所见的双色球生成器，通过数组来实现随机生成红球和蓝球的号码。最后是做一个贪吃蛇小游戏，贪吃蛇看起来是个挺简单的游戏，但真正做起来，那代码还是挺多的。先是生成一个舞台，写好贪吃蛇的类，然后通过random来实现食物的随机生成，利用键盘监听器来实现键盘对蛇的控制，之后还要写吃到食物后再随机生成食物的判定，最后是实现蛇如果碰到墙壁或自己就重新开始的判定。

在实习了1个月多之后，老师就要求我们做一个项目，这虽然是一个很简单的项目，要独立做出这个项目是很困难的。但在老师的带领下，完成了在第一个简单项目：部门员工管理系统。

xx科技部门员工管理系统系统由四部分组成：表现层，网络层，数据层和业务层。首先完成的是业务层，表现层中有登录界面，部门界面和员工界面。而这些界面统一用客户端上下文环境进行切换，调度。业务层中定义了一个接口，员工信息，部门信息和登录用户信息都在接口中定义方法，在接口的实现类中完成方法的实现。数据层提供部门、员工和用户信息的数据，而这些数据都是从mysql中读取的。最后实现网络层的功能，网络层的不同之处在于一切的数据都由服务器提供，登录用户必须请求连接，验证用户的数据真实后完

成用户的请求进入登陆界面。最后，一个完整的部门员工管理系统就完成了。

为了做这个项目，我们一共用了5天的时间。在第1天，我们建立好了数据库，写好了员工类emp及其接口empdao并实现查询数据库里的emp信息。之后写empaction类，实现了查出emp数据显示在jsp页面的功能。第2天，我们完成员工类emp的各种功能，利用方法save来实现增加功能，通过sql语句来实现删除的功能，最后是发送修改的请求跳转到员工修改的jsp页面来实现修改的功能。

第3天，我们实现了部门功能，因为部门类与员工类的方法和思路都是差不多的，所以只有依样画葫芦就行了，可以说是很轻松的一天。第4天，我们实现了登陆模块的功能，通过if(user != null)语句判定，如果用户名和密码是正确的，就发送请求跳到员工列表页面else{ }语句判定，如果是用户名或密码是错误的，那就返回登录页面，并在页面提示用户名或密码错误信息。第5天，继续完善登陆模块，如果用户没登录，那么发送其它页面的请求时，都是返回登录页面。最后是修改相应的jsp页面，让其能正常跳转到其他的页面，完成整个系统的收尾工作。虽然仅仅是短短的5天，但所收获的知识量比我们在大学的时候还多，在这5天，学到了许多的东西，也明白了自己现在是属于怎么样的水平，让我明白了自身的力量是多么的薄弱。

毫无疑问，打代码是一个无聊的过程，但即使是这样无聊的过程，人如果倾注自己的感情进去，放松自己的心情，让其看起来不是一项工作，那么也能乐此不疲的做下去。

收获与体会：

通过这次实习，此次实习过程中的收获主要有四个方面：一是通过直接参与企业的运作过程，学到了实践知识，同时进

一步加深了对理论知识的理解，使理论与实践知识都有所提高，圆满地完成了此次实习的实践任务。二是提高了实际工作能力，为就业和将来的工作取得了一些宝贵的实践经验。三是在实习过程中成立一个小组，彼此之间互相沟通，互相帮助，为了达成共同的目标而努力，让我看到了大家对于工作的热情，还有每个人的工作能力。四是为毕业论文积累了素材和资料。

于是，在未来的日子，我将做到以下几点： 继续学习，不断提升理论涵养

在信息时代，学习是不断地汲取新信息，获得事业进步的动力。认真学习java使自己具有更好的专业知识，为以后就业做准备。作为一名青年学子更应该把学习作为保持工作积极性的重要途径，不断努力，不断进步。

2、努力实践，自觉进行角色转化

理论是灰色的，生活之树常青，只有将理论付诸于实践才能实现理论自身的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验。同样，一个人的价值也是通过实践活动来实现的，也只有通过实践才能锻炼人的品质，彰显人的意志。

从学校走向社会，首要面临的问题便是角色转换的问题。从一个学生转化为一个单位人，在思想的层面上，必须认识到二者的社会角色之间存在着较大的差异。学生时代只是单纯的学习知识，而社会实践则意味着继续学习，并将知识应用于实践，学生时代可以自己选择交往的对象，而社会人则地被他人所选择。诸此种种的差异。不胜枚举。但仅仅在思想的层面上认识到这一点还是不够的，而是必须在实际的工作和生活中潜心体会，并自觉的进行这种角色的转换。

3、提高学习积极性和主动性

实习，是开端也是结束。展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任。在今后的学习和生活中，我将继续努力学习，深入实践，不断提升自我，努力创造成绩，继续创造的人生价值。

4、要培养自己的团结合作精神

工作学习生活中，团结合作，是必须的。项目经理说过，一个完整的程序不是由一个人完成的，而是由一个团队完成的，每个人完成一部分的模块，然后整合起来才是完美的程序。所以在项目中，每个人都是力量必要的。因此，培养自己的团结合作能力，是以后的工作的必要准备。

经验与教训：

在这次实习中，遇到的问题和困难，总结了以下几点：

1. 要了解每一项工种，并熟练基本的操作

光是靠啃书本是无用的，所谓实习就是要我们自己实际的去练习，去操作。要真正的能从书本的理论知识转到实际操作中来。还有就是不能在技术不精的情况下由着自己的性子来操作，一定要在老师的指导，讲解下进行操作。

2. 代码错误是不可避免的

任何人在写代码时，都会出现错误，就算是熟练的程序员也有写错代码的时候，所以在找出代码错误时一定要用心、细心、耐心。不仅要清楚哪里错了，还需要清楚为什么错，防止以后再犯同样的错误，只有经历过错误才会成长。

3. 理解每行代码的含义

在实际操作中我们不能仅仅是跟着老师打代码，要多思考，

虽然老师所讲的代码都已下载到自己的电脑，但我们还是要思考，对程序中每一行的代码都要掌握，理解它的作用，能实现什么，在哪个部分增加变量，在哪个部分增加函数，构造函数应如何编写，都是需要我们的思考。只有理解了，这些知识才是真正属于你的，不理解的话打再多的代码也对你没有任何的帮助。

总结：

实习是教学与实际相结合的重要实践性教学环节。在实习过程中，学校也以培养学生观察问题、解决问题和向实际学习的能力和为目标。培养我们的团结合作精神，牢固树立我们的群体意识，即个人智慧只有在融入集体之中才能最大限度地发挥作用。同时，学会独立解决问题的能力 and 巩固我们所学的知识，增强我们的实践经验。

在这短短的时间里带给我的，不仅仅是我们所接触到的那些操作技能，的则需要我们每个人在实习结束后根据自己的情况去感悟，去反思，并将这种感悟运用到我们生活和学习中去，学以致用，这才是实习的真正目的所在。

饲料厂工作总结和工作计划篇五

一、动物防疫工作

动物疫病防控工作事关人民群众的健康安全、社会稳定，事关畜牧业发展和农民增收，我站要求全站职工和村级防疫员进一步增强紧迫感和责任感，把防控动物疫病作为当前重要工作抓好，根据各村具体情况，及时查找防疫漏洞，采取综合防控措施，真正把各项措施落实到位，有效地防范重大动物疫病的发生。

(一)预防注射

这次的预防注射工作，采取以集中注射，各村同时进行的方式，到目前已全面完成防疫任务。其中口蹄疫免疫(猪、牛、羊)万头次，密度100%;猪瘟万头次，密度;蓝耳病免疫万头次，密度99%;禽流感免疫30万羽次，免疫密度100%;狂犬病注射万只。

(二)采取的措施

1、强化培训

为确保我镇各项防疫工作落到实处，对全镇83个村的防疫员进行了集中培训，重点是疫苗的使用和保存、注意事项、注射技术要点的掌握、各类畜禽传染病的主要症状和病变、畜禽普查表格的填写。并给村级防疫员下达了防疫任务和完成时间，在工作中对村级动物防疫员严格考核，实行绩效挂钩、有进有出的动态管理。

2、加强领导

工作中，镇明确一位分管领导领导具体抓动物防疫工作，每村指定1名村干部带队参与宣传，并督促、指导免疫注射、建档及挂标工作，乡镇技术干部分片指导。

3、落实责任

镇畜牧兽医站与村级防疫员签订目标责任书，确保各项工作任务目标的落实。

4、加强督查

为确保工作任务落到实处，根据镇政府安排，成立了督查指导工作组，对防疫工作进行督促检查指导。各村在开展工作中，真正做到镇不漏村，村不漏户，户不漏畜(禽)，使动物防疫工作的各项措施落到实处。对因工作不到位、免疫密度

低、畜禽标识工作开展不好、防疫物资管理差而引发疫情的相关责任人，将按照有关法律法规追究责任。

(三)防疫经费落实情况

今年我镇投入防疫经费万元，其中狂犬病专项活动经费万元，用于人员培训、药品、物资采购等。

(四)应急物资贮备

目前储备的应急物资如下：

1、生物药品(疫苗)：猪口蹄疫、牛口蹄疫、猪瘟、蓝耳，禽流感，狂犬疫苗等能随时满足应急需要。

2、消毒药：粉剂260包。

3、消毒器械：18喷雾机5部、一次性隔离衣20件、中筒水靴30双。

二、重大动物疫病防控工作

(一)提高认识，增强紧迫感和责任感

重大动物疫病防控工作事关人民群众的健康安全、社会稳定，事关畜牧业拔展和农民增收，镇党委政府要求有关部门要进一步增强紧迫感和责任感，把防控工作作为当前重要工作抓好；根据我镇防控工作具体情况，及时查找防疫漏洞，采取综合防控措施，真正把各项措施落实到位，有效防止重大动物疫情的发生。

(二)突出重点，加大疫情排查与监测力度

组织部分村级防疫员开展以养禽场(户)、农贸市场、养殖密集区为重点的重大动物疫情排查工作，发现问题及时上报、

科学处置。对抗体水平较低和新补栏的家禽及时补免，确保免疫密度和免疫质量达到国家规定的水平。按照“政府保密度、业务部门保质量”的要求，全面开展强免工作。

(三) 建立责任制，加强督促检查工作力度

把重大动物疫病防控工作作为当前工作的重点，认真组织实施各项防控工作措施。建立健全层层负责的责任体系，明确镇政府主要领导为防控工作的第一责任人，对本辖区的动物疫病防控工作负总责，分管领导是具体负责人，靠前指挥，狠抓各项工作的落实。严格实行镇包村、村包组、组包户的“包干”责任制，明确职责，落实责任制和责任追究制。对因工作失职引起疫情发生的，追究相关人员的责任。

(四) 加强部门协调与沟通，建立完善的联防联控机制

充分发挥重大动物疫情防治指挥部的领导协调作用，明确各单位职责。有效组织各成员单位开展协作，形成合力。加强与^v^门的信息沟通和技术协作，研究制定我镇人畜(禽)共患病的联防联控机制，有效控制我镇人畜(禽)共患病的发生和传播。

饲料厂工作总结和工作计划篇六

1、严格按照iso9001--2008质量管理体系要求进行生产管理，并配合做好iso工作的认证审理。

同时2012年我们饲料公司的工作目标主要通过以下几点来完成：

一、 生产计划目标及质量方针；

1. 今年我们到目前为止总生产量计划为万吨，到11月份止总产量比比去年增加20%左右，其中鸡花料：120吨；小鸡

料：230吨；公鸡料：250吨；01料：8000吨；02料：8200吨；预产料为：1200吨。为了完成好这个年度计划，我们饲料厂的全体员工在年前都已经做好充分准备，付出也很多，不管是人员的招聘还是在生产设备的检修、保养体系上都比往年提前进行工作布置和准备，最终才顺利完成公司交给的生产计划。

2. 另外我们深知“质量”这两个字的重量，更懂得“质量”就是我们集团赖以成长的生命力道理，所以把好质量关无论什么时候都是我们2012年工作中的重中之重！今年我们首先通过主抓人员的质量思想认识，要不定期组织他们共同学习相关的饲料质量常识、质量标准。最后通过考核使得质量意识贯彻到每员工的心里、脑里并切切实实用于工作中来把握好自己岗位负责的质量关。另外不断完善我们饲料公司内部的质量管理体系，在生产过程中严格按照质量体系要求做好每个关键点的监控，一定做到不合格的原料不能接收、不合格的产品不能入库、不合格的成品不能发货，这也是我们质量管理的“三不原则”，同时为公司的质量体系保障贡献出我们自己的力量。

二、生产成本及安全控制目标：

1. 今年饲料厂开始推行“数字化”管理方针，已经全力以赴完成好今年集团交给的成本核算计划，特别是在确保各种生产方面的管理数据记录方面做到了100%高准确率，在能耗及生产成本的数据上绝不允许有弄虚作假的问题发生，也做到层层检查把关！职责分明的思路管理。另外在车间成本管理上，对员工在控制生产成本有好的建议和方案的，我们一经采纳都根据贡献的大小给予适当奖励，对有浪费能耗现象的也要根据相关条例进行处罚通报。去年我们每吨饲料的平均生产费用为85元，因此我们在2012年在生产费用的目标是通过“精细化管理”及生产设备技改后，已经把每吨的生产成本降低到80元以下。当然这个目标的完成对我们来说还是比较艰巨，由于我公司的生产设备老化严重，出现故障比较频繁，

维修的费用不断增加这个对我们今年降低成本上是最大的考验。对于这个问题我们除了要提前做好常用配件的合理库存以外还要增加设备检修和保养的时间，来尽量做到及时发现隐患及时处理，最终把小问题处理好避免引起大修来增加维修成本。因此今年饲料厂全体员工都齐心协力把降低生产成本的重点工作做好，也才有我们每吨成本控制在80元以下的成绩！

2. 同时认真抓好“安全生产”防范工作，首先自己要对生产车间进行不定期的检查与排查，做到发现问题马上要求整改合格才放过的原则，实行早预防来杜绝各种安全事故的发生。一直以来饲料厂不安全因素方面比较多，因为我们车间的机器设备杂、电器线路也不够规范.....只要我们稍不注意或放松要求就有可能出现安全事故。所以在这种特殊的工作环境下，只能通过加强日常监督管理、安全防范措施到位并多开展员工的安全意识教育，才能把安全工作落到实处，今年我们也取得了全年零安全事故发生的好成绩，安全工作的防范工作也的到了公司和领导的认可。

三、2012年团队的建设与管理成绩：

1、增强责任感；古人云：“不患无策，只怕无心”责任是分内应做的事情，是一种客观需要，也是一种主观追求。有了责任心，工作起来才有激情和动力。不讲责任，不愿承担责任，不敢承担责任的行为，必然造成工作上敷衍了事、庸碌无为；随心所欲、弄虚作假；明哲保身、患得患失；缩手缩脚，无所作为。所以我认为责任心是做好工作的首要条件，一个正确的出发点会带动我们很轻松的积极向上，不断完善自己的专业技能和工作能力。

2、增强团队意识众人拾柴火焰高，在团队精神的作用下，团队成员会产生互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，在工作中能够积极主动的为团队服务，为团队补台，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以

团队的整体荣誉为重来约束自己的行为，从而成为公司自由而全面发展的动力。在加强团队意识的同时，需要有效沟通，只有正确了解领导意图的时候才能正确发挥执行力，我们应该努力加强自己的这种团队意识，通过发扬团队精神，加强建设进一步节省内耗。

3、增强服务意识很多时候服务意识能很好的帮助我们去了解存在的问题、完善管理过程，这是一种积极的主管能动性。所有的工作就在我们的服务意识里，服务意识应该在我们每一位员工心中，我们只有把服务意识转化为具体的最佳服务，才能为各分公司的养殖基地用料需求在质量跟数量做好有力保障。同样，不仅仅是在生产方面，很大程度上来说日常工作也是服务意识的优先体现，做好各个部门的配合工作也是服务于大家、服务于自我，这样公司整体的内外运营工作效率会更高！

以上，是我们集团金陵饲料厂今年的工作总结，2012年对于我们来说也是充满激情和挑战的一年，更是开花结果丰收累累的一年！希望明年在全体员工的共同努力下，我们会更加团结一致完成好新的任务，做出更辉煌的工作成绩。最后感谢公司领导的支持！感谢大家的帮助！

种禽事业部饲料厂

饲料厂工作总结和工作计划篇七

直接上级：总经理 分管副总经理

章制度、规程、工作指令责任和义务。

质量管理培训，对所承担的工作负责。

主要职能：

导汇报，同意后方可执行。

二、严格执行公司规章制度，认真履行其工作职责。

执行。

四、负责组织编制年、季、月度工作质量的提高，改进管理，评比管理等工作计划，并组织实施、检查、协调、考核，及时处理解决各种质量纠纷。

五、负责建立和完善工作质量保证体系，制定并组织实施公司质量工作纲要，健全质量管理网络，制定和完善各质量管理目标负责制，确保各项目质量的稳定提高。

六、配合人事部抓好全员质量教育工作，定期组织各部门员工、管理人员、各级领导等不同岗位的教育培训，强化服务质量管理，提高公司全员工作意识和 service 质量管理水平，加强对品质部员工培训考核力度，建立完善品质部上岗制度。

七、负责对公司工作和服务质量进行监督、检查、协调和管理。

八、负责搜索和掌握同行业工作质量管理先进经验，传递工作质量信息。

明确的提出处理意见，一般工作事故由本部全权处理，重大质量事故，本部提出处理意见，报分管副总经理，经总经理签字同意批准后，方可下文执行。

改，并严格贯彻执行各项操作规程，教育员工严格遵守工作服务纪律。负责收集公司工作服务质量资料，定期或不定期的进行市场调查，客户抽查、回访，各社会部门的沟通，及时择写质量市场调查分析报告，提出改进意见和建议，为公司决策提供依据。

汇报，对于重大质量事故、组织专题分析集中汇报，特殊应急情况向主管领导或总经理及时汇报。

十二、按时完成公司领导交办的其他工作任务。

饲料厂工作总结和工作计划篇八

6月24日，我们学院六个班去了xx实习。

(2)样品管理员在接受时要检查样品的包装、外观和数量，并进行登记、编号，将样品分成两份，一份留存备查，一份按规定粉碎以制备工作样本。

(7)配合饲料、浓缩饲料及预混合饲料样品保存期限必须超出报质期两个月以上，原料样品保存期限三个月以上。

1 预混合饲料的生产技术要点

a混合均匀

在肉食品安全性越来越受到重视的今天，预混料生产中引入haccp管理系统是非常必要的。实施haccp[]可以提高预混料生产企业的质量控制意识和质量控制水平，必将推动预混料生产水平的全面提升。

2生产中注意的问题

a 考虑工艺及加工损耗

在预混料加工过程中，首先应保证严格按照配方要求准确投料；其次，要根据各种组分的特性，采用不同的添加方法；最后要保证混合均匀(cv小于5%)。在饲料加工过程中(如粉碎、制粒等)，一些维生素等营养成分会受到损害，因此在研制配方时，要考虑这类因素。

b 环保问题

由于预混车间产生的粉尘比较多，因此如何减少粉尘成为很热门的问题。比如添加剂预混合饲料应配置除尘系统，且投料口、出料口除尘系统分开设置。

熟化：熟化时间要按照生产标准执行

冷却：冷却时间不得少于20分钟，冷却完成后就可以进行包装；

包装：包装需要真空包装，因为如果饲料直接接触空气会加快氧化、加快变质。

由于实习内容多，我们马上又去到办公楼的会议室听总经理介绍华宝概况。深圳市华宝(集团)饲料有限公司成立于1983年，是当时最现代化的大型饲料企业之一，是历经20多年依然蓬勃发展的著名企业。它在2000年就通过iso09002国际质量体系认证，是国内最早通过认证的饲料企业之一。华宝与国内知名的专门技术研究所共同研发的华宝牌和三高牌系列配合饲料，历次荣获荣誉；自主研发的复合预混合饲料更是一直居于国内领先地位，各种产品深受全国和香港特区用户的赞誉。华宝饲料公司年产值达百万吨。产品类型丰富多样，包括家禽类、猪、珍禽类以及渔用饲料的全价、浓缩饲料等。

最后我们去了参观原料仓和成品仓。在原料仓，工作人员给我们看了豆粕、玉米蛋白/粉、菜籽粕、面粉、小麦、次粉、乳清粉等原料。去到成品仓，工作人员告诉我们，成品仓的布局是按饲料分类摆放的，包括水产区、禽料区和猪料区等。也可以按包装袋颜色划分区域。每袋全价配合饲料以40kg为规格。还讲解了袋子上编号的意思。比如说1311代表仔猪饲料，那么1312代表小猪饲料，1313则代表中猪饲料，1314代表大猪饲料。其中名牌产品华宝abb超级代乳料适合于3周龄以后各期断乳仔猪之教槽和补料，尤其能适合21天早期断奶

需要。

虽然实习时间只有一天，但是我却受益匪浅。在实习过程中，我学到了很多书本上没有的内容。并且认识到一个企业要生存发展，只有一个原则要遵循，就是-----质量是基础。质量是一个品牌的立足之本。一个企业要想在激烈的市场竞争中取得成功，首先要确保企业自身产品的优质质量。我所实习的饲料公司在质量的把握上处于同行业的领先地位，是国家的名牌产品，在生产过程中严格按照国家标准并且比国家标准要求还要严格。华宝公司是大规模公司，目标是百年老店，成就世界上最大饲料企业之一梦想。日后我们参加工作，也要有这种长远的目光。

饲料厂工作总结和工作计划篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

年度工作计划_ 年工作计划 时光流逝，忙碌中 xx 年的脚步已经悄然走远。最近一段时间无论是看电视还是浏览网页又或是听广播我们都能发现几乎所有的媒体都在进行年终盘点。的确，我们在过去的一年当中忙碌着、辛苦着、奔波着同时也收获着，新的一年即将开始我们在制定“宏伟蓝图”的同时也不要忘记回顾上一年的苦辣酸甜来激励和鞭策自己取得更大的进步。下面我就把 xx 年度的工作做简要的汇报总结。

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，回顾自己来到公司的工作历程，作为 xx 公司的一名员工，我深深感到企业之蓬勃发展的热气，人之拼搏的精神。

在这新的一年，我想要学习更多的有关我们公司产品的专业知识、以满足客户越来越高的要求，以提高自己的专业水平、但是还是要以多出我们公司的产品给公司带来更大的效益为主要目标，通过自主钻研、学习等方式，全面提高自身的综合素质。

十二月份销售为:15000 元 以上是我对于这过去一年的总结,也是我对于新的一年计划. xx 年这一年是有意义的、有价值的、有收获的。我会与公司的每一名员工共同努力,在新的一年中将会有新的突破,新的气象,能够在日益激烈的市场竞争中,占有一席之地。

xx 年 xx 月 xx 日

内容仅供参考

;

饲料厂工作总结和工作计划篇十

一、指导思想

在学校班子的领导下,为促进学校档案室事业的规范化现代化,本着为学校发展服务和为师生服务的宗旨,全面提高档案管理水平,为创建优秀档案室而努力,档案室工作计划。

二、工作重点

围绕学校中心工作、上级常规督导评估,坚持以服务为主题,以档案规范化为重点,力争在档案管理业务和服务质量等各个方面都取得比较大的进展。

三、具体工作

(一)加强宣传与学习,将档案法规范制度落在实处

1、利用行政会议、教师会议等,宣传档案法规及档案知识,增强管理干部及教师档案意识;指导处室兼职档案员的档案业务管理,提高工作自觉性。

2、参加档案业务学习，接受档案专家指导，掌握档案专业技能，提高档案***的综合素质，使档案管理工作不断推进。

(二)积极推进档案管理规范化管理，提高工作效率

1、按照学校工作的实际需要立档案橱，即常规档案、督导档案、社会工作档案、参考档案、11年度新档案等组档橱。

2、使用好档案管理软件，对档案的收集、整理、编目、检索、安全保管基础工作统一标准，进行规范管理。

3、做好来文登记，及时、准确地传达上级文件精神、工作安排等事项。

4、认真做好档案目录的录入工作，编制各部门档案管理检索工具，建立数据库，工作计划《档案室工作计划》()。

5、利用档案进行登记，使档案利用规范用效。

(三)做好档案实体基础工作、利用服务工作

1、接收xx年年档案，按要求及时做好整理、归档、鉴定、分类、编目、装盒、入库做到管理规范、利用方便。

2、整理xx年度的中小学办学水平评估档案，分类归入常规档案，装盒入库，以便利用。

3、清理积压档案，按要求完成鉴定、立卷、归档工作。分理出没有使用价值的资料，经领导批准后销毁。(，请保留此标记。)

4、学校合并时，他校(原中心小学和成教中心)移交的档案进行鉴定，按严格的组织程序予以处理。

- 5、结合我校实际，对本学期新收文件材料进行统计。为了便于管理和运用分三类：职能处室类、小学类、中学类等进行统计，即便于迎查又利于查询服务。
- 6、做好档案的借阅工作。实行档案借阅登记制度，按照各部门档案借阅管理标准办理借阅手续。
- 7、按照以迎查促工作的思路，开展内部检查、评估、评比工作，为迎接督导评估做好档案工作方面的准备。
- 8、建立处室(级 部)活动与档案室通制度，学校举办重大活动，主办单位事先通知档案室，将收集的文字、图表、声像、电子等文书文件资料，办理登记备案。
- 9、开发利用档案信息资源，广开服务渠道。
- 10、配合学校的各项管理工作，以积极主动热情的服务态度做好档案提供利用工作，树立良好的窗口服务形象。

(四) 其他工作

- 1、开展档案编辑工作。努力编纂好学校档案工作中的大事记、组织机构严格制、文件汇编等常规性编演材料的同时，运用现代科技手段，使档案信息输入、检索、利用等自动化。
- 2、向兄弟学校学习先进经验，积极业务培训、不断提高档案业务管理水平。
- 3、加强对库房规范化管理，严格实现十防制度(防盗、防水、防火、防潮、防尘、防鼠、防虫、防高温、防强光、防泄密)工作，为档案的保管和安全创造良好的环境。
- 4、做好保密、安全工作
- 5、加快档案管理的现代化建设。实现档案管理思想现代化、

管理手段现代化、管理人员现代化。

6、建立档案管理工作岗位制度。学校分管档案工作领导、档案***、处室***、处室分管档案工作领导、兼职档案人员等，各司其职，共同搞好学校的档案管理工作。

编辑

〔档案室工作计划〕

- 1.档案室工作计划三篇
- 2.综治工作计划，工作计划范文
- 3.公司团委 工作计划，工作计划
- 4.教研工作计划 工作计划范文
- 5.教育局工作计划，工作计划
- 6.驻村工作计划，工作计划范文
- 7.季度老师工作计划, 教师工作计划
- 8.工作计划--组织部工作计划