

煤矿机电年度工作目标摘要 煤矿机电工作总结(模板9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

煤矿机电年度工作目标摘要 煤矿机电工作总结篇一

总结是事后对某一阶段的学习、工作或其完成情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，因此好好准备一份总结吧。那么总结要注意有什么内容呢？下面是小编整理的煤矿机电工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

时光如梭，忙碌中又到了年末，回顾一年多来的工作历程，总结工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好本职工作。从领导身上我体会到了敬业与关怀，在同事身上我学到了勤奋与自律，繁忙并充实是我对本职工的最好总结。

自从参加工作以来，我认真完成工作，努力学习，积极思考，同时积极参加各种活动，个人能力逐步提高。在这一年中我学到了不少的经验 and 知识，在与他人的交流、沟通方法上也有不少长进，在工作中通过多看、多问、多听，使自己的本职工作技能有了进一步的提高，相对于去年来说又进了一步。

此外，火车跑的快还靠车头带，由于刚参加工作不久，无论从业务能力，还是从思想上都存在许多的不足。通过工作期

间，我很快认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习上全身心的投入，不断学习，积累经验。向书本学习，向周围领导学习，向同事学习，向工作本身学习，不断提高自己的技术和管理能力。

通过上级部门的多次检查和验收，我在技术方面暴露出了许多需要整改的问题和低级错误。这给我指明了改进的方向，也相应的督促和提高了我的整体水平，同时还需要多认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

前不久我刚刚开始机电部的机电技术员工作，这对技术员各方面

1□20xx年3月份自从调到机电部工作，主要负责全矿的供电，经过半个月对全矿供电系统的熟悉，认真向各位师傅请教，不断积累矿内各变电所的供电图。毕竟自己还是有供电的专业理论知识，学起来相对容易，但是让我一下子把全矿的系统迅速掌握还是有难度，但是自己对供电很感兴趣，抽时间学习，从电缆知识做起，高压电路的原理、性能、整定计算做起，不断提高自己的专业知识。

后来开始着手设计2802工作面供电设计和供电系统图，经过和采二队技术员、队长不断研究，再加上自己经常下井到回采工作面现场不断考察，对每一处设计不断优化，最终确定下来供电方案。

2、做为我矿停送电联系人之一，应掌握大量的用电知识。熟悉两票的填写及刀闸操作的要领，并注重停电检修的注意事项，因为这直接关系到检修人员的人员安全情况，同时也关系到我矿井下生产问题。

领导放心，让使用单位满意。为确保机电质量标准化工作落实到实处，科领导在带头学习公司机电质量标准化新标准的

同时，积极组织全科员工进行学习，对照标准找差距，并认真结合机电科实际，制定了高标准，严要求地标准化工作精细化运作模式，目前我矿的机电质量达标工作，全面展开稳步推进。

缺点主要表现在：

第一：刚刚步入社会开始工作，经验不足，特别是煤矿机电工作是相当艰苦的工作，需要在今后的工作中边学习边实践，多动脑筋，认真看图纸、看懂看透，熟悉煤矿的'规章制度。

第二：有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高。

第三：自己的理论水平、专业知识、工作经验还很欠缺，需要更加努力的学习与实践。

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉；

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为炉矿创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

今天，我想骄傲地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。但是，成绩已经是昨天，我更关注的是今天和明天。最后，我衷心祝愿，通过我们大家共同的努力，炉峪口煤矿能早日成为高效的现代化矿井。

煤矿机电年度工作目标摘要 煤矿机电工作总结篇二

一、投资完成情况

全年共完成投资万元，其中安措设备投资万元，维简设备投

资万元，其他设备万元，专项工程万元。

二、工作完成情况

- 1、完成了我矿35kv供电线路、设备的春检工作。
- 2、完成了风机房、抽放站、第四套抽放站等重要场所的双回路供电线路及设备的检查工作。
- 3、完成了井下污水处理站设备的改造、调试工作。
- 4、完成了雨季前防雷系统测试工作，并对全矿的排水设备、设施进行全面检查、维护，确保正常排水。
- 5、完成了机修院、机修车间、综采库门式起重机和锅炉的定期测试工作。
- 6、根据要求及时完成了我矿大型设备及附属设施的技术性能测试工作。（副井提升机及天轮主轴探伤测试、主井皮带机主轴探伤测试、井下主水泵性能测试、副井绞车钢丝绳及猴车钢丝绳的在线检测）
- 7、成功组织了我矿第二届井下电工技能比武大赛；并在公司举办的第二届职工技能大赛中，积极配合，完成了场地、设备的布路等工作。
- 8、完成了士敏公园范围内的线路改造工作。
- 9、完成了我矿冬季供暖管路及各种设备的保暖和检查工作。
- 10、根据《山西省煤矿安全质量标准化》的要求对机电专业质量标准化工作进行了完善和补充：主要完成了制度、图纸

资料的修订；完成了主井皮带改造部分工作；（机头设防护栏、巷道中间架设过桥3处）完成了井下胶带大巷主皮带的编号管理工作；完成了地面和井下各机电库房的整理工作；根据规定对防爆设备的防爆性能进行了定期检查和维护保养工作；完成了地面及井下各段电气设备“两防”装路的安装。

11、完成了轨道大巷无极绳绞车的更换、安装、调试工作。

12、完成了轨道、胶带大巷电缆钩的重新安装及电缆整理工作。

13、完成了井下中变、采变的装修工作。

14、完成了3104综采工作面的供电线路、设备安装及调试工作。

15、完成了井下主排水泵及配套管路的防腐工作。

16、完成了中央变电所、人车等候室、绕道车场、采区变电所的led照明灯更换工作。

三、工作中存在的问题

（1）机电管理职能部门作用没有充分发挥。

煤矿机电年度工作目标摘要 煤矿机电工作总结篇三

我矿采掘一线现有9个党总支，47个党支部，68个党小组（其中：28个采掘队党支部，42个党小组），实现了“采掘段队有支部，重点班组有党小组，井下关键岗位有党员”的目标，有力地推动和保证了煤炭安全生产的发展。

一、加强区队班子建设，提高科学发展能力

采掘一线党总支（支部）是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织，是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支（支部）的工作效率如何、工作效果如何，在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手，抓好班子建设。

（一）着手抓党总支（支部）书记选配。随着企业改革的不断深入，党员干部队伍发生了较大的变化，党的基层组织建设“书记难选配，素质难提高”的问题日渐突出，直接影响了基层党建工作的质量。矿党委把选配好党总支（支部）书记，作为加强党建工作的首要任务。一是采取选拔党性强、作风正、政策熟、能力强的机关政工干部交流到党总支书记岗位，目前我矿 个生产一线单位有 名党总支书记来自矿组织、宣传、办公室、团委等部门。二是采取公开选聘方式，去年 月矿党委对掘进系统 个单位合并为 个单位，开展了公推上岗，通过竞聘演讲、民主测评、组织考核、常委会讨论等程序，真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风扎实 名同志选拔到党总支书记岗位。三是结合我矿采掘一线实际，每个采掘队都设立了独立党支部，按照分公司队级管理人员编制职数，配备了专职 名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

（二）着手抓好班子建设。一是优化两级班子，矿党委坚持适时调整，不断优化生产一线区、队两级班子“四化”结构。重学历、但不唯学历，一方面注重培养学历高、年龄好、潜力大的干部；一方面对具有煤矿丰富实践经验的干部，加强后续学历提高，适时调整充实到基层班子中来。目前采掘开生产一线区队两级班子 人，平均年龄 岁；学历大专以上学历 人，中专 人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧密围绕本单位实际开展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金

分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

（三）着手提高党支部书记整体素质。党支部书记作为一班之长，要想让支部书记更好地履行自身职责，只有提高党支部书记的综合素质。因此抓好支部书记的培训工作，是支部工作的重中之重。多年来，矿党委坚持开展以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党支部书记培训工作。一是采取与职工大学联合办学的方式，提高支部书记的文化和技术知识，先后举办了两期学习班，输送 名支部书记参加学习。二是以培训中心为依托，副总以上领导授课，授课以安全、生产知识，掌握新工艺、新设备、新法规的知识为主要内容，提高支部书记的安全生产管理能力。三是矿党校为阵地，每年举办一次党支部书记培训班，提高党支部书记的政治理论知识和党建工作水平。

二、加强党员教育管理，增强党员队伍活力

推进基层党组织工作创新，只有切实提升党员综合素质，加强党员教育，才能充分发挥党员队伍的模范带头作用，进一步增强党组织在广大群众中凝聚力、战斗力和号召力。

（一）建立健全党员管理制度。党的制度建设是执政党建设的重要组成部分，进一步加强制度建设，提高制度的科学性、系统性、权威性，做到用制度管权、用制度管事、用制度管人是促进各项工作的基本遵循。矿党委充分发挥党组织的政治核心作用，始终把提高管理水平，实现管理的正规化、规范化、科学化放在重要位置，切实把党的路线、方针、政策落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、

《基层组织建设“四公开”制度》、《党员教育联系会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要内容的党内组织生活制度，丰富内容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的先进。

三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

（一）开展“创先争优”活动。矿党委积极探索创新理念，把打造创先争优活动形象、扩大活动覆盖面、增强活动实效性为重要举措，在全矿在职党员中开展了“胸前佩戴一枚党徽、心中点燃一盏红灯、行动树起一面旗帜”的“三个一”活动，在职党员在工作期间一律按要求统一佩戴党徽，使党员的身份能够“看”得出，表现在行动上“分”得出，作用在工作岗位上“显”得出，增强党员的荣誉感、责任感和形象意识。矿党委共配发了近个党徽，以党徽提醒自己，时时、事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作

了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党旗添光彩”。

（二）开展“党员安全岗”活动。明确党员在安全生产中的责任，开展党员安全上岗、党员责任区活动，做到重要安全生产岗位均设有“党员安全岗”，形成“本岗自保，同岗互保，上下联保”的创建格局。活动开展以来，全矿一线生产单位设立“党员安全岗” 个，党员安全监察小分队开展活动次，查出隐患和问题 条，全部落实了整改措施。

（三）开展“星级党员”评比活动。矿党委把“星级”党员争创评选活动纳入党组织建设的重要内容，在全矿范围内积极开展“星级党员”争创活动，制定了“星级党员”争创评选考核表，对全矿党员实行“星级化”管理，用“星级标准”提升党员队伍素质。评星实行百分量化考评制，每季度按单位在职党员的 评选出“三星级党员”，给予每人 元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人 元奖励。通过开展“星级党员”活动，强化了党员政治理论和党性观念教育，充分发挥了党员的先锋模范作用，实现了党员“岗位能力明显提高，岗位贡献明显增大，岗位文明明显增强”目标，切实把提倡党员尽义务与保护党员的切身利益结合起来，让优秀党员政治上得荣誉、经济上得实惠，激发了党员队伍的生机活力，形成了学先进、赶先进、当先进的创先争优长效机制。截止目前，全矿已评出“三星级党员”人，“四星级党员”人，发放奖金 万元。

（四）建立“网、岗、站、哨”活动。建立以矿为“网”，以区为“站”，以岗为“哨”三位一体的安全管理体系，为各单位每个班组配齐配全群监网员、青安岗员、党员安全先锋岗员，营建群众安全网、监督站。并制定下发了《关于开

展矿机关安全上岗、隐患排查活动实施方案的通知》，各系统及机关科室，从周一至周日每晚深入到井下进行检查。自活动开展以来，参加活动党员 名，考问员工 人，及格率达到 ；检查工作面 个；发现隐患和问题 条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责任人和整改日期。

煤矿机电年度工作目标摘要 煤矿机电工作总结篇四

各位领导，同志们，你们好！

一、全面实施“六、一、六”机电管理工作，推动精细化管理

一、“六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。“六、一、六”机电管理工作的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的大中专学生和管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻炼，达到一专多能。

这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

三、保运转、创达标，双管齐下，以采掘运输为突破口搞好质量达标工作

班清理也无济于事。往往是上班清好了到下一班又恢复了原样。这种情况不但增大了员工劳动强度，还对机电设备的安全运转造成了极大的威胁。面对困难，面对挑战，我们没有退缩，而是迎难而上。

条件虽差，但标准不能降低，我们就是要高标准，严要求，严格按照机电科制定的电缆悬挂一条线，风水管路一条线，照明灯具一条线，标语悬挂一条线。从而使巷道地面清洁，机电设备整齐完好，员工精神面貌良好。在搞好环境治理的同时还注重加强设备的改造，对皮带机喷雾洒水控制装置进行改进，由原来的人为手动闸阀控制改为自动控制，仅在洒水喷头加装一只电磁阀，而不增加其它设备的情况下，实现喷雾洒水自动化，从而杜绝了水资源的浪费，改善皮带机的工作环境。

煤矿机电年度工作目标摘要 煤矿机电工作总结篇五

2011年12月

采煤队2011年工作总结

时光如炬，不知不觉中，2011年已经过去。在这1年中，我们紧紧围绕生产会战内容精神，强化隐患排查隐患治理、提高职工岗位技能素质、推行“手指口述”、夯实软件管理、完善软件建设为根本，以提升安全质量标准化和安全示范矿井建设水平为目标，加大对巷道维护、检修、巡查力度，保证了巷道正常行人通风。通过这以往的工作，大家积累了大量

的工作经验，各方面都得到了较大的充实和提高。现就我队上年的工作情况作一总结汇报。

一、工作目标完成情况

总的说来,我队整体工作稳步推进，生产任务、巷道维修等各项任务完成较好，较好地完成了矿交给的各项任务。

（一）全队实现了安全生产，井下巷道满足了现阶段需要，圆满完成了以下工作。

- 1、及时整改了五2运输大巷、五2回风大巷存在的隐患，保证了巷道安全行人和通风。
- 2、积极参加了地面各项劳动，为改变矿貌做出了重要贡献。
- 3、对新调入的岗位工进行了岗前培训。
- 4、根据上级指示加强双基建设。
- 5、积极组织员工进行学习，包括三大规程、安全管理知识、岗位“双述”、业务知识、应知应会、十八种安全管理制度、应急预案、双基、上级文件精神等各项管理制度及文件。
- 6、协助其它兄弟区队完成任务
- 7、及时完成了领导交给的其它任务。

（二）、省公司对我矿的二次检查和区域公司的多次指导工作，我们还存在很多不足，需要进一步加强学习和提高自己的业务能力。

（四）、在矿领导的正确领导下，积极开展了“争树增提”和“创先争优”活动，要求各班组长都要身先士卒，率先示范，在这次活动中争先锋、树形象、增本领、提绩效。

（五）、积极完成了生产矿长、调度室等上级单位交办的有关临时性的任务。

二、工作中存在的问题

（一）、有些工作缺乏针对性和实效性，尤其是现场的管理工作。

（二）、开展工作缺乏创新性，方法还比较单一；

（三）、没有形成有效的完整的约束体系和管理制度。

三、今后的工作目标计划

总结过去，规划未来，接下来的工作里我们有新的目标和要求，在今后的工作中，我们会更加努力，不辜负各级领导对我队的信任，决心继续加强以下工作。

1、继续维护好管辖范围内巷道。

2、加强政治理论学习不放松，努力提高全队职工的政治理论水平；要不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，以更出色的完成各项任务。

3、努力学习新的业务技术，不断的充实职工，解决生产中遇到的问题，更好的完成矿交给的各项工作任务。

4、加强各类事故的处理和预防措施，提高预见性，将事故防范于未然；做好各类事故的处理和应急能力，缩短事故影响时间。

5、抓好班组管理，班组是企业最基层的生产组织，也是事故的发生地，因此必须强化班组管理。

安排处理；坚决纠正违章行为，严防人身伤害事故、人员责

任事故的发生；

7、建立健全各项制度

8、做好日常工作的同时，积极做好领导交办的临时性工作。

我们将会在今后的工作中，更加努力，认真完成领导安排的各项任务，为我矿的发展尽一份力。

河南龙润煤业采煤队

2011年12月

煤矿机电年度工作目标摘要 煤矿机电工作总结篇六

一、指导思惟

以周全落实科学成长不美观为指导，以实现小我价值与企业价值的协调统一为最高宗旨，以改变不美观念为打破口，积极融入企业协调成长的历史历程中；以增强进修为根柢，加速晋升岗位手艺水平；以遵章守纪为重点，全力确保人生平安无隐患；以勤恳工作为主攻标的目的，树立吃苦钻研的敬业精神；以拓展乐趣快乐喜爱为追求，不竭晋升小我综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现培植精品化矿井的计谋方针而全力奋斗。

二、工作方针

1、改变不美观念，明晰奋斗方针。

(一)增强熟悉，改变工作脚色。

面临当今世界严重的经济形势，今年当务之急必需做到“一个改变，一个认清”，即改变工作脚色，认清工作形势。为

此，一方面要增强熟悉，提高意识，要从年夜局意识出发，站在可持续成长的高度上，平稳树立“三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的不美观念，警戒“今天工作不全力，明天全力找工作”不良后果；另一方面在思虑问题，措置工作时，必需跳出以前的思维体例，摆正自己的位置，树立全局意识，切实改变工作脚色，积极融入企业成长的年夜潮中。

(二)脚结壮地，重建职业规划。

方针就是标的目的，有了前进的标的目的就有了奋斗方针。是以，一方面要本着脚结壮地、恰当超前的原则，从头成立职业成长规划，拟定出未来三年的成长方针，然后将三年成长方针逐年、逐月进行分化，让自己对职业成长有一个清楚的分化方针，跟着方针的攀升与实现，全力实现因能择岗、因长择业，因绩晋升，促进综合素质的不竭晋升；另一方面要把方针植根脑中、谨记心中、常念口中，从而使自己方针明晰，不竭敦促自己，并力争做到三月一回首回头回忆、半年一小结、一年一总结，确保方针不流于形式，促进各项方针顺遂进行。

2、增强进修，晋升小我素质

(一)增强思惟政治进修。

一要增强邓-小-平理论、“三个代表”主要思惟和科学成长不美观的进修，运用马克思主义的立尝不雅概念和体例来划定礼貌自己的世界不美观、人生不美观、价值不美观，在进修贯彻的深切、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和判定性。

二要积极投入到企业打造素质平安型矿井，培植现代化精品矿井，争做自立保安型员工的年夜潮中来，环绕企业建树协调矿区的方针，积极进行小我道德教育勾当，进一步增强职

业道德、社会公德、家庭美德和小我道德的教育进修，全力强化自己的敬业精神，不竭晋升小我涵养和岗位奉献精神。

(二)始终谨平安教育。

考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育勾当来宣传教育强化平安出产意识，促进自己由“要我平安”到“我要平安”的自觉改变，争做一名优异的平安型唐矿员工。

(三)强化岗位手艺进修。

和措置问题的轨范，做到守纪律、知轨范、明内容、讲体例，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采纳多路子和体例增强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流利通无阻；第四要不折不扣地加入集团、煤矿和队班组织的各项平安常识与手艺培训，积极加入检测评估，完成培训使命，保证培训质量；同时还要充实操功课余时刻自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，慢慢培育终身进修的精采习惯。

三、勤恳工作,积极回报企业。

安身本职,结壮工作不仅是员工回报企业的最根柢体例，而且也是员工责肆意识的主要浮现。唐矿是一个企业，同时也是一个事业，干事业先做人，做人和干事是一致的，做人和干事，要对得起社会，对得起企业，对得起自己的良心。唐矿是一个成长中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠基了成功的但愿。是以，只有结壮工作，才能缔造业绩，只有艰辛奋斗，工作才会不是一句废话。无论在任何时辰都要坚持吃苦钻研、勤恳工作，都要坚持谦逊、谨严、不骄、不躁。非论什么时辰都应以丰满的热情，充沛的劲头投入到出产工作中，切切实实履好职，踏结壮实干好本职，常怀感恩之心，这样才能敦促企业和小我实现协调健康

成长。

四、拓展规模，实现小我价值。

自我价值与社会价值相连系，是人的社会素质的必然要求。只有个酬报企业多做进献，才能更多获得企业的尊敬和知足，才能更好的实现自我价值。今朝，唐矿的深化更始和强劲成长为我们实现人生价值缔造了可贵的成长机缘，建树现代化精品矿井的热潮为员工施展小我平台供给了宽敞宽年夜旷达的成长平台，我们要本着对岗位高度负责的立场，紧紧抓住成长机缘，充实施展小我才调，真正以朝气蓬勃的精神状况缔造性的做好自己的素质工作。是以，首先要慎密亲密关注唐矿成长、实时体味唐矿信息，经由过程收集、报刊、电视等新闻前言，灵敏把握各项方针政策动向，连结工作的自动性。其次是要树立尊贵的品质，做到眼界宽广、胸襟宽敞宽年夜旷达、恬澹名利、甘于奉献、坚持原则，全力揭示“人人代表唐矿形象，处处浮现唐矿风度”今世矿工的精采风貌。三要充实挖掘小我拿手，积极介入企业文化传播工作，并在方针政策、规章纲纪、轨制轨范规模内，为提高工作效率、工作质量，工作体例等方面积极作出新的试探，在自己的工作岗位上缔造性地开展工作，积极介入煤矿的各项历史历程，不竭丰硕自己的常识结构和才干，全力实现小我价值和企业价值的完美统一。

通俗的事业承载新的但愿，宏伟的方针开启新的胡想。面临新的工作、新的挑战，新的起点、新的机缘。我相信：在*煤矿各级率领的正确率领下，有泛博工人师傅的教育和辅佐和自己的不懈全力，我必然会成为一名优异的唐矿员工，唐安煤矿也必然会培植精品化矿井的伟年夜历程中不竭开创辉煌而辉煌的夸姣明天。

煤矿机电年度工作目标摘要 煤矿机电工作总结篇七

1、运输车：3500米至4100米；每月一结每立方元；每增加100

米每立方加元，每减少100米减少元，以上均为税后价，每10日可借支50—60元，剩余工程款每月1—15号的16号结清和16—30号的次月1号结清。

2、挖掘机：装车费依据车辆的结算方量进行结算，根据车厢的方量来计算，单价/每立方。

七、工程结算：

1]工程量以车上平车厢长×宽×高计量，不加方。甲方按乙方实际运输车辆进行结账，车辆油款及其他费用一并扣除，因甲方结账不及时造成的停工，乙方有权停工待结，每停工一天甲方补偿乙方每辆车500元，挖掘机1000元。

2、甲方只对乙方负责人或委托代理人进行结算，否则视为违约，甲方赔偿乙方每台车0元，并继续履行原合同；每个车主必须出具委托书，交项目部备案；如果月结，委托代理人必须提供三个以上的结算账号。

3、甲方负责监督乙方各项工程款能及时支付给车主，乙方必须无条件执行，如违约，甲方有权利解除合同并给予20万元经济处罚。

4、如果乙方车辆进场后施工未滿半年要求退场，甲方有权每台车收取5000元作为乙方的违约金，否则不予办理退场手续，造成的一切损失与甲方无关。

八、其他事项：

1]未尽事宜在不改变本协议主体内容的前提下，双方协商解决。

2、如发生合同纠纷，可到当地劳动仲裁部门或法院诉讼解决。

3、协议有效期视工程项目情况，经甲乙双方协商同意结算并支付完所有工程款项后，终止本协议。

4、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，签字生效。

煤矿运输合同范文3

甲方： 合同编号：

乙方： 签订时间：

一、运输方式：汽车运输

二、运输货物：煤炭

三、运输线路：马家田煤矿到纳雍电厂(一、二厂)

四、运输费用：马家田至纳雍电厂运输费：不含税每吨 元，其它路线甲乙双方共同商议价格。运输价格调整根据市场行情和综合周边煤矿开出的运输单价随行情市场合同调整，外销煤的单价另定。

五、运输期限：自 年 月 日起至 年 月 日。

六、结算方式：乙方运输车辆将矿上所需票据(煤矿运单、电厂验收单、道路收费单)以书面形式报甲方结算室，甲方审核无误当天付款90%，剩余10%费用，乙方车辆无违反合同条款行为，于每月23日一次性结清(如遇星期六或星期天顺延)。超过下午八点，第二天结算，结至合同终止。不计利息，每月结算方式，以此类推。若乙方在运输过程中，以任何理由或者借口影响甲方正常运输，如车或保养等其他借口为由为其他矿或公司运输的，经核实后甲方有权对乙方每车次处10000元的罚款，超出5车次的，甲方有权终止合同，并没收所有车辆运费。

七、甲乙双方责任与义务：

(一) 乙方责任与义务：

- 1、本合同签订生效后，乙方必须保证在年月日到达辆“前四后八自卸车”。为甲方负责营运工作，乙方车辆进场后，每辆车押5000元运费作为押金，合同到期一次性返还所扣押的运费付给乙方，若乙方在运输过程中，以任何理由或者借口影响甲方正常运输，如车或保养等其他借口为由为其他矿或公司运输的，经核实后甲方有权对乙方每车次处10000元的罚款，超出5车次的，甲方有权终止合同。并没收所有车辆运费。
- 2、运煤车辆不得有套牌、换牌行为，情节严重的移交司法机关处理。
- 3、过磅计量时，司机必须下车，刹车制动水箱放水，不能影响计量，否则每人每次罚款1000元，从运费中扣除。
- 4、乙方车辆在上甲方煤场过磅计量前，必须盖篷布，打好封签，从甲方煤场出门后到收货方煤场进门前，如有篷布或封签失效的，每项扣乙方运费1000元。
- 5、乙方装载煤炭后，在运输途中有调煤、换煤注水、掺杂使假等现象的，核实后，甲方将对乙方处以每车次三至五万罚款，同时交司法机关追究刑事责任。
- 6、数量按收到方实际收到数量结算，亏吨超过200公斤以上时(200公斤以下不计，按正常损耗)，甲方累计按当天市场价格从乙方运费中扣除。
- 7、在用户处卸煤时，必须遵守用户管理规定，否则造成损失由乙方承担。
- 8、运输过程中发生一切意外及损失，均由乙方承担。

9、电厂使用机械采样装置，运煤车辆应全部取消车厢拉筋。否则，如导致采样机械设备损坏或运煤车辆损坏，一切费用由乙方承担(从结算运费中扣除)。

10、乙方所有车主均系乙方团队成员，直接对甲方负责调配车辆，乙方车辆到达煤矿前，乙方负责提供车主二人身份证、车辆行车证、保险证、驾驶证、营运证复印件各二份给业主备案并办理甲方所在地单车营业执照、营运证、准运证、卸煤卡等手续(约400元)，并督促驾驶员与甲方签订遵纪守法公约或承诺书，费用由乙方支付。本合同期满后，如续签合同，乙方有权优先续签合同。

11、乙方不得无故中途提升运输单价，如价格调整随行就市，否则甲方有权将未付的10%运费作为违约金。

12、乙方管理好自己组织承运的人员及车辆，乙方内部管理事宜乙方自行负责；甲方只建议：如因有隐瞒情况损害甲方利益，产生连带后果的，乙方负全部责任。

13、若乙方车辆到期未进场，须向甲方支付违约金5000元/车次，车辆数量以本协议第1条约定为准。

(二)甲方责任与义务：

1、合同履行初期，甲方辅助乙方协调解决运输过程中产生的车辆规费(费用由乙方承担)，但每车次的踩煤费(每车50元，在每月23日结帐时甲方一次性扣除)由乙方承担。

2、甲方配合乙方车辆正常运输工作，如在正常运行情况下煤矿缺煤或不发煤等，甲方提前通知乙方管理人员，甲方可安排其它货源运输。

3、此合同签订后，凡乙方车辆正常运行，甲方收到乙方相关票据当天结算运费给乙方，如不能按时付清(除节假日和人力

不可抗拒因素外)，甲方预支乙方车辆日常开支费用，直到付清运费为止。如十日内不能付清运费，乙方有权利解除合同，每天按未付运费的千分之五计算，由甲方支付给乙方。

八、本合同发生争议时，双方协商解决，协商不行，可由违约方在所在违约方地仲裁部门仲裁或由违约方在违约方所在地提起诉讼解决，由此产生的一切费用由败诉方承担。

九、未尽事宜，甲乙双方另行协商补充。

十、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，双方签字之日起生效。本协议完全履行完毕后自动终止。

煤矿机电年度工作目标摘要 煤矿机电工作总结篇八

一曲曲可歌可泣的赞歌跃然于纸上，一首首“辛苦我一个，光明千万家”的奉献之歌在三晋大地奏响。煤矿工人用爱心融化了冰雪，用真情送去了温暖，再次发扬了特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的精神，是新时期最可爱的人。

“一方有难，八方支援。”这是中华民族的传统美德。在这危难时刻，煤矿工人无怨无悔，顾大局、识大体。为国分忧，为民解困，煤矿工人义无反顾。

也有老母亲，也有心上人。当万家灯火人们围在一起和家人过大年的时候，煤矿工人心系着灾区人民，牵挂着灾区人民，脱下了节日的盛装，与灾区人民携手共渡难关。为保证原煤供应，煤矿工人奋战在千米井巷。

冰雪的肆虐，牵动着煤矿工人的心。冰雪无情人有情，煤矿工人用实际行动诠释了“阶级情，兄弟爱”这闪亮的字眼，把冰冷的寒冬化作满腔热情。战严寒保电煤，开足马力，全力以赴，煤矿工人义薄云天。

冰雪可以肆行，亲情依然温暖；交通可以受阻，爱心依然涌动；铁架可以垮塌，脊梁依然挺立。有了爱，能照亮黑夜；有了爱，寂寞已不在。一串串渗透汗水的`数字，凝聚了煤矿工人的爱心。电煤保住了，煤矿工人不辱使命。

煤矿工人是太阳的使者，煤矿工人是光热的源泉，给千家万户送去辉煌，给灾区人民带来温暖。他们用心血和汗水开采了光明。

煤矿工人，好样的！

煤矿机电年度工作目标摘要 煤矿机电工作总结篇九

“学好安全知识，共建美好家园”

1、活动时间□20xx年12月10日

3、参赛须知a□参赛选手及啦啦队员必须在赛前10分钟入场，中途不得退场。

b□赛程内所有人员遵守会场纪律，不起哄，不喝倒彩，做文明观众。

4、活动流程：

12月10日组织采剥队、爆破队全体职工培训《职工安全手册》，并以此作为本次比赛的参考资料，于12月15日进行正式比赛。

(1) 安全知识接力赛

比赛规则：

a□比赛队伍分为3组即采剥一队、采剥三队、爆破队，每组30

名参赛成员，每组队伍要求有本单位10名拉拉队员参与本次活动。b 每组队员分别编号1—30，安全接力试题共60道，比赛开始后由1号队员开始依次作答。

c 每人限答两道，可以不按试题的顺序答题，答过的试题不允许队友更改答案。

d 答题过程中不允许以任何方式帮助队友。

评分规则：

a 安全知识接力试题每题1分，共60分。附加：接力试题第一时间到达30号队员的加10分，第二加5分，第三不加分。b 每组队伍比赛时间限定在30分钟内。

xx露天煤矿20xx年安全教育培训计划

矿属各单位、科室：

一、培训对象及目标要求

（一）培训对象：

1、全矿职工都必须自觉接受安全教育培训。

2、矿领导、安全生产管理人员、特种作业人员除参加本矿组织的安全教育培训外，还必须参加具有相应资质的安全教育培训机构组织的安全教育培训，并持证上岗。

3、外委施工单位负责人及安全生产管理人员和特种岗位作业人员，除参加本矿岗前三级安全教育培训外，也必须参加具有相应资质的安全教育培训机构组织的安全教育培训，并持证上岗。

（二）目标要求：

- 1、特种作业人员严格按照规定参加具有相应资质的安全教育培训机构组织的培训，取得特种作业操作资格证后，方可上岗作业。
- 2、新入矿员工（包括新入矿的外委施工单位人员）都必须接受“三级安全教育”，包括矿、部门和班组级安全教育培训，并经考核合格后方可上岗。
- 3、首次采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备时，必须对从业人员进行专门的安全生产教育和培训，经考试合格后方准上岗作业。
- 4、职工调整工作岗位或者离开本岗位1年以上（含1年）重新上岗前，应当重新接受安全培训；经培训合格后，方可上岗作业。

二、培训内容及形式

安全教育培训要理论联系实际，对不同班次、不同培训对象，制定或选用不同的培训内容。

三、时间安排

- 1、本矿组织的安全教育培训要结合生产实际情况，培训与生产有机协调合理安排，做到既搞好培训又不影响生产。
- 2、委托具有相应资质的安全教育培训机构组织的培训各部门随时组织人员参加。

四、组织实施

安全教育培训由矿安质科全面负责，安质科和有关生产部门组织，与xx培训中心xx分校共同完成。

附件□xx露天煤矿20xx年安全教育培训计划表

xx露天煤矿

20xx年1月20日