

最新改善工作总结和工作计划(模板7篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

改善工作总结和工作计划篇一

__月__日至__日，__县严格按照市卫健委部署要求，精心组织，真抓实干，广泛开展“20__年老年健康宣传周”活动，取得了显著成效。

一、加强领导，确保活动顺利开展。

全县认真学习市卫健委《关于开展20__年老年健康宣传周活动的通知》精神，切实提高思想认识，以增强老年人健康意识，提高老年人健康素养水平，切实营造有利于老年人健康生活的社会环境为指导思想，本着“送知识、送健康、弘扬传统美德”的原则，制定了切实可行的实施方案，组织全县各医疗卫生单位召开了动员会议，安排部署了工作任务。同时，县卫健局积极与电视台、保险公司沟通联系，详细座谈了关于新闻报道和“银龄安康”工程有关事宜，为活动的扎实开展有效开展提供了保证。

二、积极组织，确保活动取得成效。

一是举办“20__年老年健康宣传周”活动启动仪式。__月__日上午，在龙脉御府广场举办“全县20__年老年健康宣传周”活动启动仪式。市卫健委副主任王__、市医改办主任王__、县政府副县长李__出席活动并讲话，县卫健局党组书记田__、各医疗卫生单位主要领导参加了仪式。

二是开展走访调研慰问活动。__月__日，县政府副县长李__

带头参与到县__医养中心实地调研了医养结合服务工作开展情况，并深入两户百岁老人家中进行走访慰问，详细了解身体、生活情况，为老人分别送去了慰问金和牛奶、面条等慰问品。

三是开展义诊服务活动。县卫健局组织县直医院及民营医院等医疗机构在城区设置五个宣传义诊点。同时，组织各乡镇卫生院在乡镇驻地各设置一处义诊点，抽调医护人员对群众进行健康指导，并为群众提供免费健康咨询和现场查体等义诊服务。活动期间，共接受义诊群众达到20000余人次。

四是开展群众宣传活动。开展形式多样的宣传活动，营造浓厚的宣传氛围。发放基本公卫、老龄健康知识、“银龄安康”政策等方面的宣传彩页手册，倡树科学养生观念，在城区五个宣传义诊点分别设置电子屏，滚动宣传老年健康知识，各乡镇卫生院分别在辖区人口密集处设置宣传点，向群众宣传普及基本公卫、健康科普、慢性病以及家庭急救等知识，共发放各种宣传册(页)20000余份，悬挂条幅50余幅，设置宣传展板30余块。开展文娱宣传活动，组织县老年艺术团，不间断为群众现场表演文艺节目，促进群众参与积极性，活动期间，共举办演出10场。

三、强化宣传，确保活动氛围浓厚。

在活动过程中，充分利用电视台及《__卫生健康》栏目等媒体，通过领导专访、专家访谈、新闻报道等方式集中一周时间滚动播出老年健康知识和老年健康政策，加大宣传力度，不断扩大影响力、提高知名度，积极营造良好的社会舆论氛围。

改善工作总结和工作计划篇二

根据《__xx年基本公共卫生服务建立居民健康档案项目工作方案》要求，在市政府和市卫生局统一部署下，我中心于今年2月份

开展了xx年建立居民健康档案工作。

一是争取领导重视，搞好综合协调。为迅速落实建档工作，我院多次向市政府、市卫生局和镇政府等基层管理组织单位进行协调与沟通，得到党委政府的大力支持，分管领导亲自组织召开协调会，亲自安排部署，使居委会对居民健康档案工作十分重视，每个辖区都安排专人负责协助建档工作。

二是加强组织领导，落实工作责任。为确保居民健康档案工作的顺利进行，我中心专门成立了由院长任组长、副院长任副组长、各科主任医师为成员的居民健康档案工作领导小组，加强整个镇居民健康档案工作组织领导，制定了操作性强、切实可行的实施方案。成立专门建档工作小组和居民健康体检小组相互积极配合采取进入户调查统一体检服务的方式为居民建立健康档案建档工作。

三、是加大宣传力度，提高居民主动建档意识。为提高我镇居民主动参与建档意识，我中心大力宣传发放各类宣传材料让每一名社区居民了解居民健康档案，积极主动配合我中心建档工作小组顺利完成居民建档工作。

四、加强人员培训，强化服务意识。为确保我镇居民健康档案保质保量完成，我中心对每一名参与居民健康档案建立的工作人员进行了多次业务培训，让每一名工作人员熟悉居民健康档案建立的重要性和必要性，熟练掌握自己的本职工作和建档程序。

截止xx年11月底，我中心共分为十五个责任区，居民建立家庭健康档案纸质档案33974份，并把纸质居民健康档案完善合格录入居民电子健康档案系统。

改善工作总结和工作计划篇三

1. 贯彻落实新《食品安全法》

一是加强宣传培训。全年围绕“尚德守法 共治共享食品安全”的宣传主题，通过广场展览、知识问答、征文比赛等形式，广泛宣传食品安全知识和事故预防常识，有效引领和带动师生员工树立食品安全观念，提高学校食品安全管理能力。共举办省级培训3期，培训人数超过800人，各州市不间断开展分级培训，培训人数超过2万人。省教育厅还成立专家组赴基层授课，有效提升了我省学校食品安全培训的层次和授课水平。

二是开展调研检查。2016年，省教育厅分别于春季、秋季学期开学前分组进行学校安全工作督导检查，参与了全省食品安全工作中期检查，全省各地各校全年共开展各类食品安全检查2000余次。在多次联合调研的基础上，省级制定下发了《云南省食品药品监督管理局 云南省教育厅关于加强学校食堂监督管理工作的通知》（云食药监餐〔2016〕12号），选定大理州弥渡县为食品安全试点县，积极摸索切实可行的食品安全监管路径。

2. 规范资金管理

2016年，全省共下达营养改善计划补助资金亿元，其中中央资金亿元，省级资金亿元，州、市、县投入资金亿元，投入资金全部用于农村义务教育阶段学生营养膳食补助。各地严格按照《财政部 教育部关于印发〈农村义务教育学生营养改善计划专项资金管理暂行办法〉的通知》（财教〔2012〕231号）要求，做好资金安排、资金拨付、资金使用、资金管理与监督工作。严格按照全国营养办相关要求，做好农村义务教育学生营养改善计划实名制学生信息管理系统填报和管理工作，做到了从严审查，杜绝多报虚报，确保应报尽报，补助资金精准测算，有效保障资金安全。

各试点县、学校依规细化并制定专项资金使用管理办法，建立健全内控制度；依法健全学校财务、会计制度；健全学生食堂原料采购、入库、贮存、领用、加工等管理制度，加强

会计核算；定期公布资金使用明细账目。各试点学校、供餐企业和托餐家庭定期公布经费账目、配餐标准、带量食谱，以及用餐学生名单等信息，接受学生、家长和社会监督。

（二）抓保障，综合供餐能力再提升

1. 加快食堂建设

为进一步改善学生就餐条件，我省不断加大学校食堂建设，在抓紧实施农村义务教育学生营养改善计划学校食堂建设项目的同时，统筹农村中小学校舍维修改造长效机制、校舍安全工程、农村初中工程和薄弱学校改造计划等学校建设资金，将学生食堂列为重点建设内容，截至2016年10月底，全省义务教育阶段学校已有食堂存量面积万平方米，较2015年同期增加万平方米。其中，营养改善计划食堂建设项目除丽江市古城区2所因建设规划与《古城保护条例》相冲突，暂处于规划调整前期工作阶段外，其余项目已全部开工，已竣工项目学校8282所，占批复项目学校的，已竣工面积万平方米，占批复面积的。已累计进入县级专户资金亿元（其中：中央资金亿元，省级资金亿元，州（市）配套资金亿元，县级配套资金亿元，其他资金亿元），全省营养改善计划食堂建设项目即将全面完成。2016年，针对义务教育学校食堂设备配备较差的问题，云南省又下达专项资金亿元，专项用于农村义务教育学校食堂设备配备，进一步改善了农村义务教育学生营养改善计划食堂供餐条件。

2. 优化供餐模式

在供餐基础设施不断改善，学校食堂供餐条件日益提升的基础上，2016年，我省按照《云南省人民政府办公厅关于农村义务教育学生营养改善计划的实施意见》（云政办发〔2012〕25号）提出“各地应创造条件，逐步由多种供餐模式过渡到食堂供餐模式”的有关要求，加快学校食堂供餐推进力度。2016年4月，省营养办下发了《关于进一步完善农村义务

教育学生营养改善计划供餐模式的通知》（云学生营养办函〔2016〕4号），要求已建好食堂的学校，必须采用食堂供餐模式，充分发挥学校食堂在营养改善计划中的主渠道作用；在建食堂切实加快建设进度；暂采用企业供餐和家庭（个人）托餐的学校，针对丰富供餐内容、多样化供餐品质、保证营养均衡、避免浪费等方面做了明确要求。经过努力，截至10月底，全省学校食堂供餐比例达到，较2015年同期上升；企业供餐比例为10%，较2015年同期下降；家庭（个人）托餐比例为，较2015年同期下降。

3. 加强人员配备

为提高学校食堂供餐水平，确保食堂稳定运行，保障学校食堂配备一批具备资质和专业知识的的工作人员，各试点地区通过后勤教职工转岗及政府投入资金购买服务性岗位等方式，为中小学逐步配备工勤人员。截至2016年10月底，全省营养改善计划试点学校共有食堂工勤人员47312人，较2015年同期增加1733人，其中：地方政府购买服务性岗位24078人，较2015年同期增加4554人。各试点地区政府在财政极度困难的情况下投入食堂工勤人员配备资金21911万元，较2015年同期增加5026万元。

（三）促健康，营养改善计划显实效

1. “阳光校餐”有效推进

改善工作总结和工作计划篇四

（2017—2018学年度第一学期）

隆德县杨河乡上岔小学 2018年1月4日

一、指导思想：

以科学发展观为指导，全面贯彻党的教育方针。实施“营养改善计划工程”，为我校学生安全食用营养良好的营养餐，改善学生营养缺乏现状，调整饮食结构，增加营养含量，提高农村学生饮食质量，发挥学校强体与育人的双重功能，促进学生健康成长。

二、认真学习，加强宣传

学校高度重视学生营养餐宣传力度，多次召开行政会，教师会，家长会，详细讲解有关政策，组织落实学生营养餐改善计划文件精神，切实让社会知道这一惠民政策。我校经常召开了全校教师大会，认真学习县局会议精神，就学生营养餐工作做了认真部署，对学生发放了致家长一封信，还通过国旗下讲话和板报等形式，切实让学生和家长知道这一惠民工程的重要意义。

三、领导重视，亲自参与

学校成立了学生营养餐工作领导小组，以切实做好学生营养餐管理工作，确保学生营养餐按时、足额、准确发放。为确保学生营养餐工作开展顺利，各班班主任亲自参与到工作中帮助分发早餐鸡蛋和营养午餐等，尽量让学生吃好吃饱。

四、健全管理制度、落实工作责任制 为使我校的营养餐管理工作逐步走向制度化、规范化，我校制定了《学生就餐管理制度》、《营养改善计划实施方案》、《学生营养午餐应急预案》，同时还制定管理人员岗位职责，和相关责任人签订食品安全管理责任书。

五、认真组织，及时发放

- 1、操作间设备老化陈旧，有些设备已经无法使用。
- 2、因学生年龄小，清洁工作有难度。

3、来年从两方面着手整改：

第一、在营养午餐发放过程中强化学生“节约光荣，浪费可耻”的理念，加强教育学生爱惜粮食，坚决制止浪费现象再发生。

第二、筹措资金，改善营养餐设施设备，尽量为学生提供良好的营养餐需求。总之，通过营养改善计划的实施，切实保障了学生的健康成长，拉近了学校与家庭之间的距离，减轻了家长负担，促进学校良好学风的形成。在以后的工作中，我校要不断总结经验和教训，力争做得更好。

改善工作总结和工作计划篇五

（二）健全机构，明确工作任务。医院成立了“进一步改善医疗服务行动计划”领导小组及办公室，成员职责分工明确，形成医院第一负责人亲自抓，分管领导具体抓，班子成员合力抓，层层抓落实的领导体系和工作格局。并在全院全体干部职工会议上号召医务人员多换位思考，创新、改善医疗服务措施，以实际行动让人民群众便捷就医、安全就医、有效就医、明白就医。

（三）广泛宣传，营造良好的活动氛围。为使“进一步改善医疗服务行动计划”活动深入人心，我院利用电子显示屏、微信、宣传栏等进行宣传，让全院广大干部职工更加深刻认识活动的重要意义和重点内容，全面掌握活动的进展情况。

（四）查找问题，持续改进。医院通过开展病人满意度调查、座谈会、意见箱等方式收集群众意见，并及时反馈相关科室，提高服务水平。在听取民意的同时，医院也积极进行自查，对存在的问题及时讨论研究，确定有效整改措施，持续改进，确保活动取得实效。

（一）规范预约诊疗制度。我院通过现场预约及电话预约为

患者提供预约诊疗服务，进一步增加预约诊疗服务比例，大力推行分时段预约诊疗和集中预约检查检验，引导基层首诊、双向转诊。进一步拓展预约就诊模式，充实预约服务内容，逐步完善住院预约等服务。对于预约患者和预约转诊患者实行优先就诊、优先检查、优先住院。

（二）落实远程医疗制度。在医联体内开展远程医疗服务。医联体牵头医院建立远程医疗中心，向医联体内医疗机构提供远程会诊、远程影像、远程超声、远程心电、远程病理、远程查房、远程监护、远程培训等服务。基层医疗卫生机构逐步扩大远程医疗服务范围，使更多的适宜患者能够在家门口获得上级医院诊疗服务。基层医疗卫生机构可以探索为签约患者提供适宜的远程医疗、远程健康监测、远程健康教育等服务。

（三）完善临床路径管理制度。实现临床路径管理信息化，逐步将药学服务、检查检验服务等纳入临床路径管理，增加住院患者临床路径管理比例，实现临床路径“医、护、患”一体化，增强临床诊疗行为规范度和透明度。探索建立一体化临床路径，为患者提供顺畅转诊和连续诊疗服务。

（四）推进检查检验结果互认制度。实现医学检验、医学影像、病理等专业医疗质量控制全覆盖。通过省级、市级等相关专业医疗质量控制合格的，在相应级别行政区域内检查检验结果实行互认。医联体内实现医学影像、医学检验、病理检查等资料和信息共享，实行检查检验结果互认。

（五）建立医务社工和志愿者制度。设立医务社工岗位，负责协助开展医患沟通，提供诊疗、生活、法务、援助等患者支持等服务，开通患者服务呼叫中心，统筹协调解决患者相关需求。大力推行志愿者服务，鼓励医务人员、医学生、有爱心的社会人士等，经过培训后为患者提供志愿者服务。

（一）以病人为中心，推广多学科诊疗模式。针对肿瘤、疑

难复杂疾病、多系统多器官疾病等，开设多学科诊疗门诊，为患者提供“一站式”诊疗服务。针对住院患者，可以探索以循证医学为依据，制定单病种多学科诊疗规范，建立单病种多学科病例讨论和联合查房制度，为住院患者提供多学科诊疗服务。将医学专用、医学检验、医学影像、病理、药学等专业技术人员纳入多学科诊疗团队，促进各专业协同协调发展，提升疾病综合诊疗水平和患者医疗服务舒适性。持续探索建立符合中医学学术特点，有利于发挥中医药特色和优势，提高中医临床疗效，方便群众看病就医的中医综合治疗、多专业联合诊疗等模式。

（二）以危急重症为重点，创新急诊急救服务。加快建立胸痛中心、卒中中心、创伤中心、危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心。实现各中心相关专业统筹协调，为患者提供医疗救治绿色通道和一体化综合救治服务，提升重大急性病医疗救治质量和效率。院前医疗急救机构与各中心形成网络，实现患者信息院前院内共享，构建快速、高效、全覆盖的急危重症医疗救治体系。

（三）以医联体为载体，提供连续医疗服务。医联体内实现电子健康档案和电子病历信息共享，以单病种一体化临床路径为基础，明确分工协作任务，以病人为中心，为患者提供健康教育、疾病预防、诊断、治疗、康复、护理等连续医疗服务，完整记录健康信息。加强医疗质量控制体系建设，重点加强医联体连续医疗服务各环节的医疗质量控制，推动基层医疗质量有效提升，保障医疗安全。医联体内以信息化为手段，形成患者有序流动、医疗资源按需调配、医疗服务一体化的分级诊疗格局。

（四）以日间服务为切入点，推进实现急慢分治。稳步开展日间手术，完善工作制度和 workflows，逐步扩大日间手术病种范围，逐年增加日间手术占择期手术的比例，缩短患者等待住院和等待手术时间，提高医疗服务效率。设置日间病房、日间治疗中心等，为患者提供日间化疗、新生儿日间蓝光照

射治疗等日间服务，提高床单元使用效率，惠及更多患者。医联体内基层医疗卫生机构为日间手术和日间治疗的患者提供随访等后续服务。

（六）以“一卡通”为目标，加强就诊信息互联互通。加强居民健康卡、医保卡等应用，继续推动落实全省医疗机构就诊“一卡通”，患者使用统一的就诊卡可以在任一医疗机构就诊。逐步增加、整合就诊卡的就诊、结算、支付、查询、挂号等功能。

（七）以社会新需求为导向，延伸提供优质护理服务。进一步扩大优质护理服务覆盖面，逐步实现优质护理服务全覆盖，逐步开展优质护理服务。在医联体内实现优质护理服务下沉，通过培训、指导、帮带、远程等方式，将老年护理、康复护理、安宁疗护等延伸至基层医疗卫生机构。可以探索为患者提供上门护理、居家护理指导等服务。

（八）以签约服务为依托，拓展药学服务新领域。逐步实现药学服务全覆盖，临床药师利用信息化手段，为门诊和住院患者提供个性化的合理用药指导。加强医联体内各级医疗机构用药衔接，对向基层医疗卫生机构延伸的处方进行审核，实现药学服务下沉。临床药师通过现场指导或者远程方式，指导基层医疗卫生机构医务人员提高合理用药水平，重点为签约服务的慢性病患者提供用药指导，满足患者新需求。为患者提供中药个体化用药加工等个性化服务，充分运用信息化手段开展中药饮片配送等服务，缩短患者取药等环节等候时间。

（九）以人文服务为媒介，构建和谐医患关系。加强医务人员人文教育，提升沟通能力和服务意识。各项诊疗服务要有爱心、耐心、责任心，及时了解患者需求，做好宣教、解释和沟通。推进以告知为中心的医患沟通平台建设，严格落实医疗告知各项要求，及时、准确向患者说明病情和医疗措施。通过告知，进一步普及医疗知识，规范医疗行为，增进医患

互信。建立医务人员和窗口服务人员服务用语和服务行为规范，并落实日常培训与考核。加强患者隐私保护，在关键区域和关键部门完善私密性保护设施。探索开展心血管疾病、肿瘤疾病、糖尿病等慢性病相关临床科室与精神科、心理科的协作，为患者同步提供诊疗服务和心理指导。实施有创诊疗操作时采取措施舒缓患者情绪。

（十）以后勤服务为突破，全面提升患者满意度。不断改善设施环境，标识清晰，布局合理。加强后勤服务管理，重点提升膳食质量和卫生间洁净状况。在公共区域为候诊患者提供网络、阅读、餐饮等舒缓情绪服务，为有需要的住院患者提供健康指导和治疗饮食。解决医院停车难、院内交通秩序乱等问题，进一步提升后勤人员服务意识，重点规范保安、保洁、电梯引导员等物业管理岗位的服务用语和行为规范，改善服务态度，严厉查处利用岗位便利的“医托”、倒卖号源等不当行为。

（一）医疗核心制度落实年。我院围绕“行动计划”，在院内开展以“制度在心中，落实见行动”为主题的“医疗核心制度落实年”系列活动，如“医疗核心制度知识竞赛”、“三基”培训及考核、护理课堂教学大赛、全院疑难病例讨论等活动。

（二）创造真诚的爱心服务环境，把患者当成自己的亲人。让患者对医院产生信任和满意度。在亲情化服务中要求医务换位思考，观察自己的职责，探索亲情化服务的作用，把患者当做“熟人”、“亲人”，理解和尊重。关爱患者，主动关心、解决患者的生活需要和困难。与患者交流时态度和蔼，为患者所想，不断给予心理上的支持和安慰。让患者感觉到亲情的温暖，给患者以不是亲人胜似亲人之感。使文化与医疗工作有机的融合在一起，得到广大患者的肯定。

“改善医疗服务行动”是一项长期工程、系统工程，我院将严格按照国家和省卫健委各项工作要求，结合医院实际，创新服务举措，不断改善医疗服务行为。对工作中发现的好的做

法和工作模式做好宣传和推广，并通过制度予以固化；对于发现的问题，按要求及时整改，切实改进医院医疗服务质量，打造“满意在医院”服务品牌。

改善工作总结和工作计划篇六

2、在担任团队领导的时候，涉及到队员的利益的时候，有时为队员考虑的太多，导致做决定的时候会花比较多的时间。

3、喜欢享受，意志不坚定，缺乏自省；过份要求公*

4、太纠结，有时候有点小任性，容易钻牛角尖

1、该公司员工性格温和*静，以柔克刚，处世低调。在工作中能*衡利害关系，维护他人利益，尽可能的避免造成对他人的伤害。该公司员工还睿智通达，能站在更高层面看问题。暗中助人，情深义重。在人际关系上，更是取得了集团领导以及上下公司员工所有人的高度认可和评价。

进步：工作态度端正；工作标准有提升；对细节的关注加强；工作流程熟练；能够正确引导下属工作。

优点：工作认真负责，执行力较好；能调动公司员工的积极性；布置工作简单易懂；关心下属进步。

建议：布置工作跟进不及时；多与公司员工沟通，并注意沟通方式；控制早会时间。

2、进步：与下属沟通较好，能够听取下属意见；更加活泼，表扬下属多，能够培养下属进步；业务技能提升快，工作流程执行好。

优点：思路清晰，计划性强；乐观上进、不服输，执行力强；爱岗敬业，关爱公司员工。

建议：容易情绪化，说话不注意方式；注意更加公*公正公开；注意多关心下属，也多关心自己。

3、进步：不再感情用事，比较理智；关心下属的工作和生活，同公司员工沟通多了，指责少了；公司制度执行较好，发现问题整改及时。

优点：处事公*、公正；善于学；能够笑待公司员工。

建议：合理安排公司员工的班次；更深层次地关心公司员工。

4、进步：工作效率高；能够耐心培训公司员工；理解下属；敢于创新；能同公司员工一起出台；布置工作跟进及时了；开会时间短了。

优点：工作积极主动，有激情，有感染力；工作计划性强，执行力强；处事公*公正，奖罚分明；有错就改。

建议：批评公司员工不讲场合；同公司员工多沟通，多了解公司员工，改善沟通态度；脾气急，生气时不理智。

5、进步：和蔼可亲，对公司员工态度好；工作标准较以前有提升；对自己严格要求方面有进步。

优点：遇事冷静，能够为公司员工着想；做事有计划，工作有方法，灵活性较好；公*公正；公司思想传达及时。

建议：更加关心公司员工，多与公司员工沟通，多激励公司员工，能把公司员工的心团结起来；加强对下属的培训；控制开会时间；节约用钱。

6、进步：能严格要求自己，并严格要求下属；虚心学习，不懂就问；工作积极性提高了，执行力加强了；工作标准提高了；时间观念更强。

优点：善于分析，思路较清晰，能抓住工作重点；关心下属。

建议：工作效率再高点；布置工作跟进不够及时；加强流程化建设；公司员工反映问题能及时回复；多同公司员工沟通；过于严肃，不够开朗。

7、进步：关爱公司员工，对公司员工态度好，与公司员工沟通及时；开会能够鼓舞士气；给公司员工空间和机会，不抛弃不放弃；工作认真，沟通主动；对于脱差部门指导较好。

优点：工作有方法，*易近人；宽容大度，能及时帮助公司员工解决困难；工作有计划、有重点；善于沟通。

建议：对下属要更加严格；给公司员工更多发挥的空间；了解公司员工心中更真实的想法；加强对课长的培训；爱惜自己，锻炼身体。

8、进步：管理技能开会、总结、表扬；监督检查进步大；沟通更加主动，沟通方式改善大；电脑知识进步快。

建议：性格急躁，遇事不够冷静；注意公*公正公开；对一楼关注不够。

9、进步：同公司员工沟通多了，对待工作热情、尽心，考虑事情全面；与公司员工沟通增加；专业技能提升大。

优点：关心公司员工，尊重公司员工，能主动帮助公司员工解决困难；做工作雷厉风行，要求严格。

建议：工作热情要注意保持；加强对公司员工的培训。

10、进步：公司员工上班时间缩短了；关注公司员工的技能培训，对公司员工要求严格；安排工作较合理，跟进及时，执行力提升；与公司员工沟通较好，学习后能与公司员工分享。

优点：工作认真负责，吃苦耐劳；处事公*，有耐心；关爱公司员工，事事能起表率作用。

建议：提高自身的领导力。

11、进步：关爱公司员工；能坚持巡场，对基础工作要求严格；布置工作跟进及时；处事果断，办事效率高，缩短公司员工上班时间；关注公司员工技能。

优点：工作有计划，有目标，执行力强；对事不对人；善于学习；*易近人；敢创新。

建议：更多地了解公司员工；对服装部门关注少，建议参加服装会议；工作容易情绪化。

进步：关心公司员工，*易近人；专业技能又提高，工作思路改善；及时表扬下属。

优点：执行力强，效率高；布置工作跟进及时；能耐心指导下属进步。

建议：与公司员工多沟通，多鼓励；加强巡场频率；加强公司员工培训；及时解决公司员工反映的问题；提高开会效率；改进批评和表扬的方式。

13□

优点：工作认真负责，有激情；熟悉流程，能及时传达公司精神；*易近人，关心公司员工，与公司员工沟通较好；工作执行力较强；公私分明，工作对事不对人，公*公正。

建议：提高开会效率，减少公司员工加班；避免在客流高峰期给干部开会；对新公司员工关注少，需加强培训，提高工作标准；对干部的要求应更加严格；注意身体。

14、王*：

进步：肯学习，不耻下问；严格要求自己；工作思路有进步；与下属沟通多了，笑容多了，把情绪带到工作中的现象少了；电脑知识提升很大。

优点：工作实干，执行力强；处事对事不对人，公*、公正、公开；上进心强，不服输；责任心强；能够自我批评。

建议：多同公司员工沟通，了解公司员工的真实想法；对下属多表扬，少批评；开会时间控制不好，重点不明确；工作需更细致；专业技能需提升；改善心态，多点笑容。

15□

进步：关心下属，和公司员工沟通多了；执行力有提升，效率高了；专业技能有提高；过季商品处理及时。

优点：心态乐观，认真踏实，能吃苦耐劳；关爱公司员工，沟通能力强；对下属要求严格，公*公正。

建议：开会效率低，公司员工排班不合理；对公司员工多鼓励，少批评；严格要求自己，不能太随意，要起表率作用。

16□

进步：关爱公司员工，为公司员工着想；给公司员工空间；工作效率有提升；有创新意识。

优点：工作认真负责，吃苦肯干，能够与公司员工同甘共苦；*易近人，能够听取公司员工意见；敢于大胆尝试，敢作敢当；能够把公司理念运用到工作中，顾全大局。

建议：要注意微笑待人；多与公司员工分享个人成长经历与经

验教训;加强公司员工培训;注意做到对事不对人,一视同仁。

17□

进步:工作认真细心;能更好地运用公司理念企业文化理念,更加理解公司员工,与公司员工沟通时态度改变大,关心下属;开会时间控制比以前好;工作思路较以前清晰。

优点:和蔼可亲,善于沟通;工作态度积极,效率高,办事果断,对公司的制度执行力较好;能够主动向别的门店学习不足之处,并与公司员工分享工作经验。

建议:注意控制开会时间和频率;培训下属要有耐心,要注意多听公司员工的心声;对于公司员工提出的问题要及时解决;对新公司员工的培训、指导不够;要注意体谅公司员工的困难,管理更加人性化;遇到问题要注意做到对事不对人;注意个人形象。

18□

进步:能调动公司员工积极性;工作计划性加强。

优点:做事有原则,奖罚分明;能用企业理念同公司员工沟通,关心下属;执行力强。

建议:多与公司员工沟通,了解公司员工的真实心声;对下属培训不够;对小部门关注较少;开会方式须改进;注意身体。

进步:工作标准高,要求严格;学习上进,能够有效调动公司员工激情;协调能力较好;熟悉大店工作流程快。

优点:工作目标明确,思路清晰,善于总结;安排工作检查及时并有回复;注重培养下属的学习能力,对新干部帮助大;*易近人。

建议：须提高工作计划性，提高工作效率；更加关心、理解公司员工，与干部及公司员工多沟通；开会注意简明扼要，调动会场气氛；对基础工作的关注不够；多与下属分享工作经验；多关注促销员；及时解决下属反映的问题。

改善工作总结和工作计划篇七

1、政治理论学习方面：主动性不强，对学习内容的理解比较肤浅。

虽然作为一名_员，但我在思想上却仍然存在被动学习的习惯。有时不自觉地以工作忙为借口，缺少政治理论学习。对于学习也只是“走过场”，停于形式，集中学习的时候就跟着大家临时学学，会后的自我学习时间较少。没有将加强学习提高政治素养放在完善自我的高度，也没有自觉和系统地学习_的十九大报告并深刻领会报告的内涵和精髓。缺乏学习并且学习形式化、教条化，使自己对党的理论知识的理解不够深入，与实际工作脱钩，没有发挥出理论指导实践的作用；自己的思想水平也在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力都明显不足。

2、工作方面：思路不够开阔，开拓创新意识不强，工作的方式方法不够成熟、稳重。

在工作的处理上，我在很大程度上还局限于旧的思维定势和管理模式，把思路转化为部署、把部署转变为行动、把行动转变为实效的总体效率不高。作方式上比较简单，缺少灵活性和艺术性，对待问题缺乏深层次的思考，想的不够深不够广也不够周全，有时会比较粗糙，有时也会缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气、开拓进取精神不足。

加强政治理论学习尤其是要主动学习、深入学习不流于形式，深刻领会十九大报告的丰富内涵和精髓，用科学发展观、用党的理论知识指导实际工作，在学中干，在干中学，使主观

和客观相符合。在工作中，要努力发挥自己的积极性、主动性和创造性。不断改进工作方式方法，胆大心细，敢于创新。