

干部规划处处长(汇总10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

干部规划处处长篇一

2017关于驻村干部工作计划【1】

一、按文件要求

县统计局支部选派支部党员王全忠同志为驻村干部，参与共建共创联系乡的驻村帮扶工作，联系村为县俄尔乡俄尔村。

二、主要职责分工和相关措施

一是县统计局201x年度双联和干部驻村帮扶工作由统计局支部书记马高梧同志统一领导和工作任务安排，由王全忠同志负责开展驻村相关工作，邓高梧同志每年到联系点调研指导不少于2次，主要是把握社情民意，跟踪了解帮扶相关工作开展情况；二是在开展各项帮扶工作中，严格遵守中央八项规定、省委、省政府十项规定和州委、州政府七项规定要求，厉行勤俭节约、轻车简从，不接受基层宴请，不接受地方赠送的礼品和土特产，不给基层增加负担；三是做好信息反馈，及时反映工作进展和动态，加强舆论宣传；四是加强落实和督导检查，由统计支部组织实话。

三、工作计划

(一)切实当好宣传员和引导员。在结对农牧民群众中深入宣传党和国家法律法规及中央、省、州、县相关重要会议精神、

强农惠农政策，真实了解农牧群众思想动态，并积极引导群众崇尚健康文明新风尚，早日脱贫致富。

(二)深入分析致贫原因，完善帮扶台账，理清发展思路。俄尔村土地贫瘠，主要以种植玉米、水稻为主，产量低，村民主要收入来源靠外出务工，相对比较贫困。要深入农牧民群众中，分析好致贫原因，收集好民意，摸清帮扶需求，切实解决好共性的问题。深入推进贯彻好彝家新寨新农村建设，有效改善农牧群众生产和生活长期条件，增强可持续发展能力，不断增加农牧群众收入。

(三)做好上下衔接力促帮扶项目落地生根。根据联系村的实际，积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，做好上下衔接工作，协调有关部门落实发展资金，力促帮扶项目落地生根，动员和引导群众参与规划制定，努力壮大帮扶项目经济实体，增加农牧群众收入。

(四)加强村民技能培训，拓宽就业渠道。充分利用好群众大会、一月一读报、支部共建共创等活动，大力开展送信息、送科技进农家活动，根据农户需求，开展农业生产、农村实用技术等技能培训活动，让农牧群众掌握相关技能，拓宽致富就业渠道，发展自身自产的特色农业产品，提高经济收入。

(五)大力推进支部共建共创活动。结合好俄尔村实际，紧紧围绕集中走访基层听民意、化解矛盾纠纷促民和、多办实事好事解民难、建强基层组织聚民心四项重点任务，着力开展好基层问题整改、化解基层矛盾隐患、解决好群众信访等问题，促进经济社会发展和基层治理水平，努力实现帮扶引领向自我提升转变，确保支部结对共建共创活动深度推，实现共同晋位升级。

(六)按照村级活动阵地1+

6、学员活动室八有标准，帮助指导基层组织规范阵地建设，

每季度到结对支部开展1次送党课上门活动、1次送法下乡活动、1次正反典型宣讲活动、1次双承诺述职活动、物色培养一批后备力量；继续深化结对帮扶1+n□n+1党员帮带内容，大力推行双报到活动和小分队党员义工日等志愿服务活动，尽力带动一批贫困党员脱贫致富。

2017关于驻村干部工作计划【2】

为贯彻落实党的十八大、十八届六中全会精神和榕党办通(201x)20号文件精神，深入开展创先争优和四帮四促活动，以服务新农村建设、促进农村社会全面和谐发展、加快农村小康社会建设为出发点和落脚点，深入开展包村帮扶工作，进一步推动农村基层党组织建设、农村产业结构调整、切实解决好群众关心的热点、难点问题，促进农村社会和谐发展，努力使帮扶村达到五个好的目标。

一、工作措施

在乡镇党委的领导下，紧密依靠村组干部和农村党员，充分调动广大村民的积极性，结合所在村实际情况，多方面解决实际问题。一是帮助建强班子，切实强化村级组织建设。围绕村级党组织五个好目标要求，以规范化建设为总抓手，深入实施在创先争优活动中开展基层党组织建设年工作，切实增强村级班子的凝聚力和战斗力。不断加强农村基层党组织建设，做到制度齐全、活动健全，完善村级党组织民主监督机制，推进村级党务、村务、财务公开工作，不断增强村党组织直接服务农村经济发展、引导群众致富的功能。

二是帮助带强队伍，切实强化党员干部队伍建设。抓好村干部教育管理，进一步完善农村党员教育管理规章制度，坚持和完善三会一课等制度，利用好农村党员现代远程教育平台，充分发挥党员干部在农村各项工作中的模范带头作用。帮助整合各类资金，进一步抓好村级活动场所等基本阵地建设。切实加强农村实用人才队伍建设，组织乡土人才、技术人员、

专家等，举办各类实用技术培训，提高村民科技致富能力。做好在农村致富带头人、退伍军人、回乡青年、进城务工人员中发展党员工作，建立一支数量充足、素质优良的村级后备干部队伍。

三是帮助发展经济，切实改善农村生产生活条件。把发展村级经济、增加村民收入作为帮扶工作的首要任务，指导帮助帮扶村理清经济发展思路，大力推进一村一品建设，努力培育12个促进村民增收的特色主导产业，发展壮大村级集体经济，不断增强帮扶村造血功能。想方设法筹集资金，切实加强基础设施建设，着力改善人居环境和生产生活条件。积极开展结对帮扶活动，组织本单位机关党支部与帮扶村党支部、机关干部与帮扶村贫困户、机关党员与帮扶村党员结对帮扶，从人力、物力、财力、技术、信息等方面对其予以帮助和扶持。

四是帮助创建和谐社会，积极推进农村精神文明建设。继续深入开展送文化下乡、送知识下乡、送温暖下乡等活动，每年定期组织走访慰问活动，对困难党员、贫困户、计生户、留守儿童等给予一定的救济和帮助。积极参与森林防火、防汛抗旱、计划生育等村级中心工作。积极排查矛盾隐患，调处民间纠纷，维护社会治安稳定。加强农家书屋、休闲活动场所等设施建设，积极组织开展丰富多彩的文体活动，大力倡导文明、科学、健康的生活方式，丰富村民精神文化生活，树立良好社会风气，促进帮扶村社会各项事业发展。

重点做到六个一，即：

1、树立一批典型。通过多种形式，共同树立一批在基层组织建设年活动中涌现出来的带头创业致富、带领群众创业致富的党员和基层党组织的先进典型。

2、培植一个产业。结合帮扶村的实际，找准一个适宜本村发展的产业，努力培植，共同破解发展中的难题，走出一条既

符合村情，又能使群众致富的新路子。

3、帮助一批群众。每年组织单位党员干部献一次爱心，帮扶一批困难群众和困难党员，切实解决一些实际问题。

4、建好一个阵地。共同建好一个村级活动场所，重点是帮助已建成的活动场所完善配套设施建设，根据实际，帮助帮扶村购置电教设施、办公桌椅、群众文体活动设施等，健全管理制度，发挥村级活动场所的各项功能。

5、同过一次组织生活。实行支部联动、生活互动，单位党组织每年组织全体党员与帮扶村党组织党员共同过一次组织生活，实现互相学习，互相提高。

6、办好一件实事。每年选定一到两个项目，筹集和协调好资金，帮助村里解决一些实际问题。

二、具体要求

1、提高思想认识。本单位干部要切实提高思想认识，把做好帮扶村的村组织建设工作作为一项重要任务，精心组织，周密部署，狠抓落实。驻村干部在帮扶工作中得到锻炼提高。要统筹兼顾、协调推进，确保各项工作有特色、出成效。

2、切实履行职责。要切实加强对本单位帮扶工作组的领导，切实履行帮扶工作职责，帮扶单位党组织每年要到帮扶村集体办公1-2次，每季度至少听取1次帮扶工作汇报、研究1次帮扶工作。单位主要领导每季、分管领导每月至少要到帮扶村开展1次活动。帮扶单位还要结合本单位和帮扶村实际，制定好帮扶年度工作计划，并认真组织实施，年度工作结束后要及时进行工作总结□

3、加强自身建设。要建立健全帮扶工作组学习、工作、廉政建设、考勤及民情日记等各项制度，加强督促检查，做到点

上不断人，工作不断线。帮扶工作要自觉在所在乡镇党委领导下开展工作，充分发挥工作组的职能作用，增强自律意识，不增加村里和群众负担，自觉树立良好形象。

4、严格督查考核。年终统一进行考核，各帮扶工作组的工作成效和组员个人表现将作为年度考核、评先评优的一项重要依据，对评为先进的帮扶单位给予表彰。

干部规划处处长篇二

根据全市经济、社会发展和乡镇、村干部队伍建设的需要，按照统筹规划，分类指导、便于操作的原则，特制定年—200年全市乡镇、村干部教育培训规划。

一、指导思想、目标和原则指导思想和目标是：

镇、村干部多样化培训需求，分层次开展内容丰富、形式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确保培训质量。——坚持改革创新。要结合新的实践，努力探索乡镇、村干部教育培训规律，围绕提高乡镇、村干部综合素质，在教育培训内容、方法和机制等方面进行改革创新。

二、主要任务和内容（一）主要任务

1、乡镇领导干部的培训。各县（区）要按照每年不少于三分之一的比例，三年内参加集中培训正职领导干部不少于一个半月、副职领导干部不少于一个月的要求，对乡镇领导干部培训工作作出安排，分年度抓好落实。根据需要，适时选调一些乡镇领导干部参加短期培训、赴外考察或挂职锻炼。为加大培训力度，市委组织部根据形势发展和工作需要，每两年在市委党校组织举办一期乡镇领导干部培训班，每期安排40人左右。每年安排4-6名乡镇党政正职，分别参加市、自治区党校、中央有关部委举办的各类培训班、专题研讨班和区（境）外的考察学习。

2、乡镇一般干部的培训。各县（区）要根据实际情况，多形式、多渠道、有针对性地乡镇一般干部分步进行短期培训。每年安排三分之一左右的干部参加各类培训，每年集中培训的时间不少于10天。每年选派一些乡镇优秀年轻干部到行政村挂职锻炼，不断提高他们的实际工作能力。

支部书记、村委会主任每年参加集中培训的时间不少于10天，其他村干部每年参加集中培训的时间不少于7天。同时，要抓好村级后备干部培训。市委组织部每年在市委党校组织举办一期村党支部书记培训班，每期安排70人左右。

4、继续开展乡镇、村干部学历教育。乡镇、村干部学历教育的重点对象是45岁以下、滤布厂高中以下文化程度的干部，主要通过函授和业余自学渠道进行。到201x年，乡镇具有大专以上学历的45岁以下干部，占乡镇干部总数的比例不低于80%。鼓励、支持村干部参加各种形式的学历教育，不断提升学历层次，优化知识结构。力争通过三年的努力，使40岁以下的村干部有80%达到高中以上学历，其中有40%以上达到大专学历。

1、按照提高政治素质的要求，坚持不懈地抓好党的路线、方针、政策的培训。学习和掌握马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，坚定建设中国特色社会主义信念，树立正确的世界观、人生观、价值观，增强廉洁自律意识。学xxx国务院关于农村改革发展的一系列方针政策，树立和落实科学的发展观，不断提高运用党的基本理论指导实践的能力。

2、按照提高领导水平和工作能力的要求，抓好履行岗位职责必备的知识和技能、项目开发、发展经济的培训。系统学习现代农业、农村实用技术、市场经济、法律知识和行政管理科学，同时紧贴农村工作实际，学习了解最新科技信息和动态，增加一些农业技术操作等，通过学习，使乡镇、村干部的知识水平和工作能力始终跟上时代前进的步伐。

3、按照完善知识结构的要求，认真抓好科技、历史、文学艺术等知识的培训。通过学习，不断开阔视野，全面提高乡镇、村干部的综合素质。

4、按照增强党性修养的要求，坚持不懈地开展党性党风教育和社会主义道德教育。以党章、《中国共产党基层组织工作条例》、《村民委员会组织法》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》等为主要内容，通过学习，不断提高乡镇、村干部党性修养，增强全心全意为人民服务的自觉性。

5、县（区）、乡镇根据有关培训规定和要求，结合工作需要，可以自主选择所需要的其它培训内容。对村干部的培训内容，可以平罗县委组织部编印的《村干部任职资格培训教材》为主。

三、主要措施

1、加强领导。各县（区）党委要切实加强对乡镇、村干部教育培训工作的领导，把这项工作作为战略任务，列入重要议事日程，主要领导要亲自抓，及时研究解决培训中的重点、难点问题。今后考核农村党建工作和领导班子的政绩，要把抓乡镇、村干部教育培训工作的情况，作为一项重要任务，列入考核内容。

2、分级制定培训规划，精心组织实施。市委组织部负责制定由市上直接安排和调训的乡镇党政正职和村党支部书记的培训计划。各县（区）要根据本县（区）的乡镇、村干部队伍实际，制定培训规划和年度计划，分层次列出培训数量、名单，落实到人。

3、积极拓宽培训渠道。坚持脱产培训、中心组学习与在职自学相结合，市内培训与市外培训、理论培训与实践锻炼、学历教育与业务技能培训相结合，积极拓宽培训渠道，不断改

进培训方式，努力提高培训效果。乡镇干部的培训可与党校学习、外出考察学习以及国家公务员、专业技术人员、少数民族、妇女、非中共党员干部的培训结合起来，一并进行。要充分利用农村中小学现代远程教育站点、广播、电视、函授、自学考试等多种形式，发挥市、县（区）党校、县（区）农广校的作用，为乡镇、村干部学习提供必要条件。

4、加强师资队伍和教学基地建设。市、县（区）党校、农广校要逐步改革教学模式，注重教学内容、教学管理和教学方法手段的创新，尽可能将现代化教学手段广泛应用于教学之中，不断提高培训的针对性和实效性。要注重骨干教师的培养，通过选派教师进修、参加社会实践、承担科研课题等多种途径，不断提高教师的政治素质、业务素质和教学水平。压滤机滤布注意发挥有一定政策理论水平、实践经验丰富的在职领导干部的作用，可聘请他们担任兼职教师。同时要加强对外联系，适时邀请区内外专家、学者进行专题讲座或科技指导。

制度，村干部任职资格培训和持证上岗制度。建立乡镇、村干部培训档案制度，及时对干部接受培训情况进行记载，按照“缺什么，补什么”的原则，及时安排他们补充新理论、新知识。乡镇、村干部在三年内无特殊情况未能接受培训，或乡镇借故不予以安排的，要给予通报批评。

附送：全市事业单位岗位设置管理实施工作会议上的讲话

全市事业单位岗位设置管理实施工作会议上的讲话 同志们：

一、统一思想，充分认识做好事业单位岗位设置管理工作的重要意义从去年开始，全市各级党政机关深入贯彻落实《公务员法》，对公务员进行了重新登记、定岗定责，并适时推行了公务员工资和津补贴制度改革，目前市县乡三级公务员法入轨运行工作全面完成，市级公务员工资和津补贴即将落实，县级公务员工资和津补贴改革工作顺利进行。党中央、

国务院在规范党政机关公务员管理的同时，对事业单位干部人事制度进行了积极探索，制定了一系列政策和措施，推进事业单位人事制度改革。今年推行的事业单位岗位设置管理制度，就是在总结多年来事业单位管理经验的基础上，形成的一系列基础性制度。这一制度的出台，充分考虑了改革开放以来特别是推进市场经济和法治政府、法治社会建设的过程中，原有的事业单位管理人事模式已不能适应社会事业发展的需要，必须进行改革。通过改革，一方面加强对事业单位的科学化、规范化管理，另一方面进一步调动广大事业单位干部职工的工作积极性、主动性，更好地推进各项社会事业的发展。因此，各县市区、各部门和事业单位要充分认识到做好这项工作的重大意义。求，在事业单位开展岗位设置管理工作，建立岗位管理制度。这是贯彻落实中央深化干部人事制度改革要求和加强人才队伍建设的一项重要举措，是事业单位人事管理制度的重大改革，是由身份管理向岗位管理迈进的重要一步，是一项制度创新和政策调整。这项制度 事业单位选人的一项基本制度[]201x年我市按照公开、平等、竞争、择优的原则，在事业单位开始推行。实践证明，公开招聘对于创造公平、公正的社会竞争环境，提高事业单位人员素质，杜绝人事腐败现象，促进事业单位发展，都产生了很好的效果。聘用制度作为事业单位用人的一项基本制度，我市从1999年开始推行，经过试点、探索和实践，政策日趋完善。在推行人员聘用制的过程中，我市一些单位积极探索岗位管理的路子，创造了许多成功的经验和做法。我市的岗位设置管理实施细则，就是根据国家的有关政策，按照省上的实施意见，在总结我市事业单位人事制度改革的经验的基础上形成的。岗位是聘用的基础，岗位设置直接关系到聘用制度的实现。作为事业单位的一项基本管理制度，岗位管理要体现在事业单位人事管理的各个基本环节，成为公开招聘、竞聘上岗、岗位考核、岗位培训、收入分配等制度的基础和依据。推行聘用制度，加强岗位管理，必须从规范岗位设置入手，做好基础性工作。

二、把握精神，扎实推进事业单位岗位设置管理的实施一要

认真学习领会文件的基本精神。根据中、省关于事业单位人事制度改革的总体部署和要求,国家人事部、省人事厅从三个层面上制定了事业单位岗位设置管理的政策文件:《岗位设置管理实施意见》。该《意见》根据我省事业单位的实际和社会事业发展的要求,从不同性质、不同类型事业单位的实际出发,对岗位类别、等级、聘用程序和权限、监管等方面作出了具体明确的规定,提出了具有较强操作性、可行性的指导意见,保证该项工作全面推进。位,要建立体现管理人员水平、业务能力、工作业绩、资格经历、岗位需要的职员等级序列。对工勤技能岗位,压滤机滤布要建立和完善岗位等级,规范工勤技能人员“进、管、出”等环节的管理。三要做好岗位设置管理工作的实施。目前全市共有事业单位4800多个,实有在职人数11.68万人,涉及各行各业。这次岗位设置管理工作要按照先易后难、分步实施、稳步推进的原则开展工作。各县市区、各部门和事业单位要认真领会国家和省、市文件精神,遵照全市岗位设置管理实施的安排,广泛征求和听取各方面的意见,研究制定实施方案和配套措施,确保改革工作有目标、有计划、有步骤、规范稳妥的进行。各县市区、各部门和事业单位一方面要抓紧组织人员深入实际调查研究,进一步摸清底数、建档立册,为岗位设置管理工作的顺利开展奠定基础;一方面要适时召开岗位设置管理工作的动员会,周密安排和部署这项工作,切实把广大干部职工的思想统一到这项工作的总体部署上来。根据规定,事业单位岗位设置实行核准制度,并按照分级分类管理原则,确定了不同的核准权限,各县市区、各部门和事业单位要按时限要求,务必于9月15日前将岗位设置方案报市人事局核准。要精心组织做好岗位分级划等、竞争上岗和检查验收等三个阶段的工作,确保市直部门和单位10月底基本完成实施工作,各县市区11月底基本完成实施工作。

干部规划处处长篇三

老干部(退休人员)工作是一项政策性很强的工作,它不仅关系到社会的稳定,而且直接关系到我们党的形象,我们党

的凝聚力的大问题。做好老干部工作是全党的事情，要全党来做，各级党组织有着不可推卸的责任。

因此，学校党政组织树立科学发展观，始终把老干部工作作为我校党支部的重要工作内容，纳入到工作日程之中。

我们学校领导班子定期召开会议研究老干部工作，将老干部工作纳入学校党支部工作计划之中。

随着时间的推移，我校退休教职员将逐年增加。因此，我们要完善基础工作，建立健全老干部工作管理档案，切实做到对老干部的情况“五清楚”，即清楚其家庭住址、清楚其家庭通讯情况、清楚其身体状况、清楚其家庭成员的工作单位、清楚其家庭成员的联系方式，从而及时掌握老干部的有关情况，做到心中有数，老有所管。

1. 从政治上关心老干部，使之做到老有所为

到去年年底，我校共有 47 名退休的领导、教师。这些领导和教师都是中、高级知识分子，他们不但有一定的政治觉悟，而且还有较高的文化程度。

因此，我们要根据他们的这一特点，充分发挥他们的积极作用，注重从政治上关心他们。要继续组织动员退休教师积极参加社会各种有益的活动，在活动中发挥他们的才智；每年教师节、敬老节召回全体退休教师组织开座谈会过集体生活，使他们了解我校的现状，探讨交流如何把我校建设的更加有特色。

2. 从生活上关心老干部，使之做到老有所安

按照党政计划和要求，我们要继续坚持日常走访制度和节日走访老干部制度，由工会负责看望老干部（退休人员）住院或平时生活等，保证离退休教师享受与在岗教师的同等福利

待遇。经常与个别老干部（退休人员）交心谈心，了解他们的生活及困难，及时帮他们解决困难，关心他们的日常生活。

同时，我校对个别困难老干部（退休人员）根据情况给予适当补助。让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

总之，我们把做好老干部工作当作我们学校党政工作的一项重要任务，时刻放在心上，从政治上、生活上、精神上关怀帮助老干部，让他们真正做到老有所为、老有所安、老有所乐、老有所管。

干部规划处处长篇四

班级总人数：35人 男生：20人 女生：15人。

1. 加强常规管理，保证学习环境

具体：

(1) 卫生。采用值日制，每日由一个小组负责，严格按照值日生表来做，生活委和组长应认真负责，督促检查。

(2) 广播操。以增加体质，体现班级风貌为目的，不可懒散对待，由体委负责。

(4) 纪律。每天的纪律管理及晚自习由值日班长负责。

2. 狠抓课堂常规和作业质量，提高学习能力，促进有效学习

具体：

(1) 良好的学风是学习的保障，班级内同学应互帮互助，形成“好学、勤思”的学风。

(2)加强课余时间的安排指导，尤其是早读、午休和放学后的空余时间，让学生能够在课堂学习之外，学会安排自己的课余时间，有计划、有秩序的学习，提高时间的利用率，争取高效率的学习。

(3)让每一位同学应有疑必问，不能造成疑惑的堆积，使雪球越滚越大，加强错题本和作业试卷订正的督促。

(4)利用班会的时间可进行学习方法交流活动，多吸取优秀同学的学习经验。

(5)让学生能够做好阶段性的总结和反思，提升自己的学习能力。

3. 加强班集体建设，形成良好的班风

(1)创建完善的班委管理制度，班级工作负责到个人，加强班委工作的指导，发挥班级中核心力量的作用，逐步形成自主管理体系。

(2)多与学生进行交流，开展学生思想工作，引导学生学会沟通、学会合作、学会反思与调整，让学生在选科之后，有着明确的专业定向和努力的目标；并引导其学会寻求帮助，主动解决学习、生活中遇到的问题。

(4)加强班级的文化建设：班级布置专栏专项专人负责，制定计划，定期更换；班级活动记录专人负责。营造一种集体的氛围，同时又能够给学生思想上的熏陶。

(5)结合学校各项活动，进一步增强学生的团队合作意识和拼搏竞争意识。

(6)结合团支部的社会活动，加强学生对社会和家庭的责任感培养，服务的意识和奉献精神；加强其集体荣誉感和团结协作

意识。

(7)加强和细化对特殊学生的指导。

(8)班级细微问题的强化改正：卫生、晚自习的纪律意识的强化。

干部规划处处长篇五

一、熟悉情况，融入角色用半个月的时间，熟悉村情民意。

(二)是向村组干部虚心请教。重点村发展的计划，近远期工作标，当前和今后一段时间的工作重点，困难和问题。

(三)是向村民虚心请教。听听村民自己在这一年里的打算，他们的困难和问题。

二、具体计划目标

1、积极参与村支“两委”换届工作。一是协助镇党委和换届工作指导小组抓好该村换届工作，搞好换届纪律宣传等工作；并在选举结束后，及时帮助新一届村支“两委”制定任期工作目标；二是开展好“双诺双述双评”工作，协助抓好党务和村务公开，抓好以村民自治为主要内容的民主决算、民主管理、民主监督等各项制度的修订完善工作。

2、积极促进农村经济发展。与村“两委”共同研究、理清发展思路，积极为中营村争取和提供有关政策、信息、资金、项目、技术等支持和服务，尽力帮助村里落实一些具体实在的实事，促进群众增收，推动全村经济发展。

3、抓帮扶项目落实，确保帮扶资金到位。要充分利用驿泉村是移民村的有利每件，把移民后期扶持工作和帮扶工工作联系起来，一是将已列入帮扶计划的项目尽快组织实施，并注

意实施效果，发挥项目效益；二是继续加大帮扶项目的申报工作，将该村当前急需解决的问题优先考虑。

4、抓技能培训，进一步提高村民素质。拟举办2-3期技能或农业适用技术培训，提高群众的科技水平，帮助群众转变发展观念，提高发展意识。

5、加强宣传，增强群众致富信心。按照县委、县政府和镇党委、镇政府决策部署要求，积极向党员干部和群众宣传党的路线方针政策，宣传党和国家的各项支农惠农政策，做到每份文件要贯彻到群众。

一、熟悉情况，融入角色用半个月的时间，熟悉村情民意。

(二)是向村组干部虚心请教。重点村发展的计划，近远期工作标，当前和今后一段时间的工作重点，困难和问题。

(三)是向村民虚心请教。听听村民自己在这一年里的打算，他们的困难和问题。

二、具体计划目标

1、积极参与村支“两委”换届工作。一是协助镇党委和换届工作指导小组抓好该村换届工作，搞好换届纪律宣传等工作；并在选举结束后，及时帮助新一届村支“两委”制定任期工作目标；二是开展好“双诺双述双评”工作，协助抓好党务和村务公开，抓好以村民自治为主要内容的民主决算、民主管理、民主监督等各项制度的修订完善工作。

2、积极促进农村经济发展。与村“两委”共同研究、理清发展思路，积极为中营村争取和提供有关政策、信息、资金、项目、技术等支持和服务，尽力帮助村里落实一些具体实在的实事，促进群众增收，推动全村经济发展。

3、抓帮扶项目落实，确保帮扶资金到位。要充分利用驿泉村是移民村的有利每件，把移民后期扶持工作和帮扶工工作联系起来，一是将已列入帮扶计划的项目尽快组织实施，并注意实施效果，发挥项目效益；二是继续加大帮扶项目的申报工作，将该村当前急需解决的问题优先老虑。

4、抓技能培训，进一步提高村民素质。拟举办2-3期技能或农业适用技术培训，提高群众的科技水平，帮助群众转变发展观念，提高发展意识。

5、加强宣传，增强群众致富信心。按照县委、县政府和镇党委、镇政府决策部署要求，积极向党员干部和群众宣传党的路线方针政策，宣传党和国家的各项支农惠农政策，做到每份文件要贯彻到群众。

干部规划处处长篇六

就要到11月工作了，转眼年末也近在眼前，在这年来来临前的倒数几个月里，我们也要好好的整顿反省一下现在的工作，努力的将该做的工作都做完，该做好的事情都做好，不要将麻烦留到明年。

在年末前的这段时间，许多员工都在这段时间比较放松，导致工作效率下降比较严重，作为办公室，我们要首先强将内部的管理，提升办公室的工作气氛。严格的要求工作的准确，对工作的目标要求准确、及时。

首先要早早的做好各项工作资料的收集工作，要及时的将过去的资料收集完整，不足的资料要及时的提醒。对收集完的资料在整理和分类完成后要按照规定及时的归档。

在会议的召开方面也要注意时间的安排，会议开始前及时的准备好会议资料，会议进行时做好会议记录，并在之后的整理好记录并归档。

对11月的消息要及时的通知，做好与各部门的交流工作，保证有问题上通下达，能及时的去传递各部门的要求和通知，加强公司信息的流通性。

当然，在月底的时候也不要忘记做好这个月的考勤工作，对一个月的考勤记录进行核实并及时的记录好，以备之后的查阅。

1、做好员工的管理，改善奖惩制度，鼓励员工在年末前的工作积极性，提升年末工作的热情。

2、加强员工的责任感，工作细分到人，加强对工作的责任心，提升工作的要求。

3、管理好办公区域的卫生环境，维持好良好的共足够环境。及时的提醒不爱护办公环境的同事。

11月的工作基本要求就是这样，在一年的工作即将结束的时候，难免会有些懈怠，但是作为办公室人员，我们都因该完成好自己的工作，并及时的提醒周围的同事，协调公司工作的气氛。

希望在我们的调节下，能为公司带来心得热情，也希望在今后的工作中，大家都能努力的做好最后的工作，不在今年的工作中留有遗憾！

干部规划处处长篇七

提高基层执行和操作能力。要深入基层调查研究，加强宣传引导。继续加强医改政策培训。认真总结医改工作好的做法，提炼推广一系列改革样板。要坚持正确的舆论导向，有计划、有重点地开展医改宣传工作，统一思想，凝聚共识，及时解答社会各界关心的问题，合理引导社会舆论。使社会各界和广大人民群众更加理解、支持和参与医改，为深化改革创造

良好的舆论氛围。

继续围绕“保基本、强基层、建机制”统筹推进医药卫生体制五项重点改革。坚持公共医疗卫生的公益性质，为深入贯彻落实《国务院办公厅关于印发医药卫生体制五项重点改革20xx年度主要工作安排的通知》（国办发〔20xx〕8号）和《市人民政府关于加快推进20xx年医改重点工作的意见》（渝府发〔20xx〕16号）精神。以人为本、改善民生；坚持政府主导与发挥市场机制相结合；坚持基层体系建设与公立医院发展相结合。加快公立医院改革试点，加快推进卫生基础设施建设和基层医疗卫生人员培训，实现基本药物制度基层全覆盖，促进公共卫生服务均等化，完成国家医改近期五项重点任务，让广大医务人员和人民群众满意。

（一）加快完善基本医疗保障制度

参保率达95%以上，1. 做好扩面提标。扩大城镇职工基本医疗保险（以下简称“职工医保”）城乡居民合作医疗保险（以下简称“城乡居民医保”）覆盖面。实现全社会应保尽保，政府对居民医保的补助标准提高到200元/人·年。责任单位：县人力社保局、财政局）

儿童白血病、先天性心脏病医疗保障覆盖全县所有乡镇；将耐药结核病治疗费用的医保报销比例提高到90%最高限额提高到5万元/人·年。责任单位：县人力社保局、财政局）2. 提高保障水平。职工医保、城乡居民医保在二级及以下医疗机构政策范围内的住院费用报销比例分别达到70%城乡居民医保一档、二档报销封顶线分别提高到7万元、12万元。提高重大疾病医疗保障水平。

将资助困难人群参保范围从低保对象、五保户扩大到低收入重病患者、重度残疾人、贫困大学生、低收入等特殊困难群体。完善门诊救助，3. 加大救助力度。健全医疗救助制度。取消医疗救助起付线，政策范围内住院自付费用救助比例原

则上高于50%完善医疗救助信息系统，提高医疗救助的及时性。大力实施低收入困难群体重大疾病临时救助。责任单位：县民政局、财政局)

强化政府对医保基金的监管职责，4. 加强基金管理。严格基本医疗保险基金管理。明确各级医疗机构控制医药费用责任，确保基金安全。责任单位：县人力社保局、财政局)

转变医疗服务行为，5. 加强费用控制。大力推行总额预付、按病种付费、按人头付费、按床日付费等多种医药费用支付方式。强化医疗机构和医务人员主动控费责任。加强医疗服务监管，完善医用设备和医用耗材管理、采购和价格等政策，规范公立医院临床检查、诊断、治疗、使用药物行为；推行医疗机构间检查结果互认制度，开展临床路径管理，加大对大处方的查处力度。强化行业自律和医德医风建设，坚决治理医疗领域商业贿赂，加大对违法违规行为的惩处力度。加强公立医院财务管理和成本核算，定期公开医疗机构相关医疗服务信息，接受社会监督。责任单位：县卫生局、人力社保局)

（二）加快推进基本药物制度建设

基本药物全部实现市级采购配送，1. 实现基本药物制度基层全覆盖。政府举办的乡镇卫生院和社区卫生服务中心继续实施国家基本药物制度。零差率销售。按照全市的统一要求启动全县所有村卫生站实施国家基本药物制度，并实行基本药物“零差率”销售。责任单位：县卫生局、财政局)

全县所有政府办基层医疗卫生机构要配备和使用基本药物，2. 加强基本药物配备和使用管理。执行基本药物配备政策。其他各类医疗机构要按比例配备基本药物，并首选基本药物。规范基本药物使用，继续开展基本药物临床应用指南和处方集培训，严格执行《市基层医疗机构常见疾病诊疗及基本药物使用指南》指导基层规范使用基本药物。完善基本

药物报销和医疗保障支付政策，全面落实基本药物全部纳入医保目录报销。将实施基本药物制度情况纳入基层医疗机构考核体系，与财政补助和绩效工资等挂钩，提高基层单位执行制度的自觉性。责任单位：县卫生局、人社局)

强化基本药物质量监管，3. 加强基本药物质量监管。充分利用县药品监管平台。对基本药物进行全品种覆盖抽验和监管，提升对基本药物从生产、流通到使用全过程追溯的能力，控制用药安全风险。责任单位：县食药监局、卫生局)

（三）加快卫生基础设施建设

今年完成9个标准化乡镇卫生院改扩建项目。推进一个民营三甲医院建设；新建27个标准化村卫生室。责任单位：县卫生局、财政局) 加快乡镇卫生院标准化建设。

（四）加强基层医务人员业务培训

整合培训资源，全面实施基层卫生人员三年轮训计划。科学制定培训内容，提高培训的针对性和实效性。建立农村卫生人员岗前规范化培训制度，对考聘到乡镇卫生院工作的医护专业毕业生实行规范化培训，使其达到相应技术水平。20xx年，选派乡镇卫生院医疗技术人员38名到县级医疗机构进修一个月到一年；选派乡村医生514名到乡镇卫生院短期见习；通过网络培训基层医疗卫生人员300人；培训乡镇卫生院和社区卫生服务中心医技和公共卫生人员78人；安排15名基层医疗卫生机构在岗人员进行全科医生岗位培训；对38名乡镇卫生院院长（副院长）进行管理知识培训，提高卫生管理水平；继续实施“万名医师支援农村卫生工程”选派10名二级医疗机构技术骨干到乡镇卫生院现场帮扶工作1年；免费为乡镇卫生院定向培养16名本科医学生。责任单位：县卫生局)

（五）推进基层医疗卫生机构综合改革

调整镇卫生院的工作重点和服务模式，1. 深化人事制度改革。强化基层医疗机构公益性。落实“公共卫生服务、基本医疗服务和综合管理”三位一体的职能，切实发挥好乡镇卫生院作为群众健康“守门员”职责。足额核定乡镇卫生院、社区卫生服务机构人员编制，实行人员编制总量控制、统筹安排、动态调整。实行定编、定岗、定责的全员聘用制度和岗位管理制度，按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理，推行院长竞聘制和目标责任制，逐步建立优胜劣汰、能上能下、能进能出的用人机制。探索医学毕业生到农村基层医疗卫生机构服务的激励机制，对长期在基层工作的卫生技术人员在职称晋升等方面给予适当倾斜，稳定基层队伍。责任单位：县卫生局、人力社保局、编办、财政局)

合理确定基层医疗卫生事业单位绩效工资水平和调节基金调控线。完善绩效考核办法和考核标准，2. 健全绩效考核和分配激励机制。完善基层医疗卫生单位绩效工资考核办法。根据工作数量、质量和服务对象满意度等指标对基层医疗机构及医务人员进行综合量化考核，考核结果与基层医疗卫生单位绩效工资总额和医务人员收入水平挂钩。坚持多劳多得、优绩优酬，拉开医务人员收入差距，并向关键岗位、业务骨干重点倾斜，调动医务人员积极性。加强绩效工资政策培训和宣传，指导基层医疗卫生机构加强内部精细化管理，发挥医务人员在绩效考核和收入分配中民主管理的作用。责任单位：县卫生局、人力社保局、财政局)

理清政府补助的内容和方式，3. 完善基层医疗卫生机构补偿机制。细化对政府举办的基层医疗卫生单位及村卫生室的补助政策。增强可操作性，确保基层医疗卫生机构公益性的发挥。对基层医疗卫生机构实施基本药物制度后药品零差率形成的减收和实行绩效工资的增支，要多渠道筹集资金，按照“核定任务、核定收支、绩效考核”予以足额补助。责任单位：县卫生局、人力社保局、财政局)

(六) 加快公立医院改革试点

明确各级医疗机构布局。加快建立县、乡镇、村医疗机构的分工协作机制。鼓励二级以上医疗机构和基层医疗机构之间建立纵向的业务合作关系，1. 完善公立医院服务体系。制定“十二五”卫生事业规划。引导二级以上医院医务人员到所在医院有分工协作关系的基层医疗卫生服务机构开展执业活动，逐步实施首诊在社区，建立社区卫生服务机构（乡镇卫生院）与县医院之间双向转诊制度，发挥县级医疗机构技术和管理优势，提高基层卫生服务能力。责任单位：县卫生局）

方便患者就医。继续推进临床路径试点，2. 广泛开展便民服务措施。推行优质护理服务、预约诊疗、先诊疗后结算、便民门诊等措施。增加实施病种数量，扩大临床路径实施范围，促进合理规范诊疗。开展“弘扬白求恩精神，做人民健康卫士”主题活动和“服务好、质量好、医德好、群众满意”三好一满意”活动，改善服务态度，提高服务质量。责任单位：县卫生局）

有效控制门诊、住院次均医药费用增长，3. 积极探索公立医院改革。加强成本核算与控制。研究建立公立医院绩效考核体系，完善院长选拔任用、激励约束措施，推进医院管理队伍建设，提高医院管理科学化、精细化水平。将实施便民惠民措施与推进综合改革、探索解决体制机制问题相结合，使两者相互支持、相互促进，形成持续内在动力，建立长效机制，使人民群众享受到改革成果。责任单位：县卫生局）

（七）促进公共卫生服务均等化

配齐乡镇卫生院和社区卫生服务中心专职公共卫生工作人员，1. 落实人员和经费。按照辖区每万名常住人口配备12名专职公共卫生人员标准。并对全体人员实施公共卫生服务项目的技能培训，提高公共服务能力。基本公共卫生服务补助标准提高到每年每人25元。责任单位：县卫生局、编办、财政局）

使工作重心从诊治疾病为主向预防为主，2. 完成各项公共卫生服务项目。调整乡镇卫生院工作重点。防治结合转移。严格按《国家基本公共卫生服务规范》免费向全县人民提供9项基本公共卫生服务项目，确保全面完成国家和市下达的任务。居民健康档案建档率城镇达75%以上，农村达60%以上，公共卫生服务项目考核合格率达95%以上。加强乡村医生从事公共卫生服务的培训和管理，制定出台《乡村医生从事公共卫生服务管理办法》严格考核措施，落实补助政策，确保工作实效。责任单位：县卫生局)

(一) 加强组织领导。切实加强组织领导。由县政府主要领导担任医改领导小组组长，负责常务工作和分管卫生工作的副县长任副组长。县医改办要充实医改办人员，落实专项工作经费，加强协调工作，建立多部门协同推进医改工作的机制，形成工作合力。

(二) 强化财力保障。做好资金测算。健全政府投入长效机制。要重点落实基层医疗卫生机构补偿政策、基层医疗卫生机构标准化建设经费，确保基本药物制度和基层综合改革顺利推进。要完善政府投入方式，提高资金使用效益，按确定的任务、改革进度和绩效考核结果，将财政补助及时足额拨付到位，确保各项改革顺利推进。

(三) 强化人才保障。加强医药卫生人才队伍建设。重点加强公共卫生、农村卫生、城市社区卫生专业技术人员和护理人员的培养、培训。加强科研、医疗、卫生管理等人才队伍建设。规范医院管理者的任职条件，逐步形成一支职业化、专业化的医疗机构管理队伍。

(四) 严格监督考核。县政府将医改工作纳入各乡镇和相关部门的综合目标考核。严格建立“按月上报、按季考核、全年评估”绩效考核机制，进行考核通报，年终对医改目标任务完成情况进行全面评估。定期不定期开展全县范围内的集中督导检查。要及时公布医改工作进展，主动接受社会各界

监督。

干部规划处处长篇八

20__年是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治国的开局之年，也是全面完成“十二五”规划的收官之年，在县委县政府的正确领导下，我镇深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、_精神，务实争先，开拓创新，圆满完成了年初确定的各项目标任务，实现了镇域经济快速发展和社会各项事业的全面进步。

主要工作回顾

20__年，围绕年初制定的工作目标任务，我镇创新工作措施，攻坚克难，使全镇经济社会呈现出持续、快速、健康发展的良好势头。主要表现在以下六个方面。

一是经济指标略有提升。20__年，全镇工业总产值完成103.1亿元；同比增长22%；固定资产投资达到15亿元，同比增长20%；财政收入完成2557万元，其中，国税完成20__万元，地税完成487元。

二是招商引资和项目建设再创佳绩。今年我镇继续坚持“重工强镇、物流活镇、林果富镇”的工作思路，使全镇项目建设和招商引资工作取得重大突破。今年积极筹备“北京周”招商活动，与总投资9000万元的天津津海伟业科技有限公司、总投资5000万元的北京燕鹏发轻钢结构有限公司签订了合作意向书。引进投资2亿元的荣盛制造有限公司，占地100亩，这些项目的落户我镇，将对增强我镇经济实力，拉动工商税收的大幅增长起到非常重要的作用。围绕项目建设，我镇进一步加快了燕台工业小区和北肖塑料小区建设步伐，目前两个小区入驻企业18家，已初具规模。进一步优化发展服务环境，深入推进“保姆式”服务，为“大干项目、干大项目”提供强有力的环境支撑。

四是统筹发展，各项社会事业取得长足进步。今年我镇不折不扣的贯彻落实国家各项惠农政策，最大限度的保护农民利益。20__年以来，我镇共发放粮食及综合直补款569万元。粮种补贴共发放150万元。新型农村合作医疗工作成效明显。截止目前，我镇享受住院医疗补偿人数达到645人，共补贴57万元，享受门诊补偿人数达到4147人，共补贴154万元。危房改造工程已全部完成，全镇共为残疾贫困家庭改造危房57户，维修21户。今年全镇新型农村养老保险，参保人数达到1.87万人，参保率达到96.4%，共有6800位老人发放了养老金，共发放养老金357.5万元。

五是党的执政能力进一步提高。采取先易后难的办法，分批开展各村选举工作，第十届村两委换届工作圆满完成。在村两委换届选举工作中，我镇力求做到坚持党支部的领导地位，坚持因村制宜、分类指导，坚持严格依照法定程序，确保公平、公正、公开，坚持一线指导，责任到人，做到组织保障有力等“四个坚持”的工作原则，全镇54个村依照法定程序，全镇已经通过严格程序完成党支部换届54个村，完成村委会换届53个村。选举产生党支部书记53名，支部委员112名；共选出村委会主任50个，村委会委员97个，其中女委员25名。

六是乡村休闲旅游有新发展。立足南霞口村周边8000亩林地优势，在县委、县政府的大力支持下，规划了氧生园森林公园，进一步完善了道路硬化、文化设施等基础设施建设，现已成为我们老百姓农闲时节娱乐、休闲的好去处，尤其在树木生长旺季周边各村、__县城、__县的群众到这里休闲、吸氧、健身、娱乐的达到数千人，成为我们__县的生态环境隆起带和绿色环保增长极，天然大氧吧。南霞口村因此被国家旅游局评为首批中国乡村旅游模范村。

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，我镇经济社会发展仍存在一些问题和不足，主要表现在：受资金和用地指标限制，导致招商引资工作不够理想，个别重点项目推进缓慢；农业产业化水平较低，农民增收渠道偏窄，工业领域企业整

体运营质量不高，缺少立镇强镇的大项目；党员干部的思想作风、工作作风有待进一步改进，综合素质和工作效能有待进一步提高，群众对医疗、养老、教育、食品安全等还需继续完善。正确认识上述问题，进一步坚定发展的信心和勇气，用发展的观点、创新的思路、进取的精神探寻行之有效的解决措施是我们下步工作的首要任务。

工作计划

20__年是十三五规划实施的开局年。机遇与挑战同在，动力与压力并存，为使我镇在十三五期间开好局、起好步。结合我镇经济发展实际，经过科学定位和细致谋划，将20__年工作思路确定为：紧紧围绕“团结、求实、和谐、发展”八字方针，强力实施重工强镇、物流活镇、林果富镇战略，紧扣富民和强镇“两大目标”，突出抓好项目建设、民生建设、农村基础设施建设、干部作风建设和社会稳定四个重点，着力打造和谐、稳定、发展的南霞口镇”。

在新的一年里，我镇将深入贯彻党的十八大精神，在县委县政府的正确领导下，突出抓好项目建设和招商引资、农村基础设施建设、作风建设等重点工作，攻坚克难，锐意进取，开拓创新，推动经济社会各项事业持续协调发展。

一是着力于项目建设和招商引资工作。20__年我镇将继续突出“项目、环境”两个关键词，进一步加快重点项目建设，推进招商引资，优化投资环境，积极构筑园区发展载体，努力增强经济发展的后劲和活力。集中全力抓项目，加快推进重点项目建设，将以大项目建设为重点，实行全方位、全过程优质服务，确保这些企业高效运转。培育新的经济增长点。着力抓好总中联集团东光水泥粉末续建项目、青峰车体模具项目等具有带动性产业的大项目，增加扶持倾斜度，促使这些大项目越做越强。集中财力抓园区，促进园区集聚发展，20__年重点打造以青峰车体模具为龙头的南霞口镇铸造产业园区、中联水泥产业园、燕台仓储物流运转中心。进一

步完善燕台小区、北肖塑料小区、道路、水、电等基础设施建设，切实增强招商引资的吸引力和承载力。集中精力抓招商，增添经济发展新动力。20__年将以投资大、产业新、技术含量高、产业带动性强的大项目为招商重点，不断拓展招商领域，创新招商方法。争取20__年全镇引超亿元项目2家。集中全力优环境，为企业提供充足的发展空间。20__年，我镇将全力实施“以诚招商、以信养商、服务兴商”，把促进民营企业发展作为一项富民工程，统一打造政策“洼地”、服务“高地”。

二是着力于美丽乡村建设。持续推进新农村建设“十项活动”工作，把改善民生质量作为建设和谐南霞口的重要保障，突出抓好广大人民群众反映的热点、难点问题。为群众办一批好事、实事。1、抓好植树造林工作。20__年春季计划新种植树木200亩，104国道两侧100亩，河渠600亩，片林200亩，涉及西孙、东塘、郭家坊等10个村农田林网20__亩。2、抓好总投资2400万元涉及8个村的黄灌区项目。3、抓好总投资4300万元的涉及16个村的小农水改造项目。4、抓好大胡集中心至学校、堡子至堡南路、仓四、南霞口内街至车站3.9公里道路翻修。5、抓好投资320万元的东塘小学平改楼项目、投资306万元的镇中学综合楼、投资90万元的西塘幼儿园、投资46万元的李卜吉幼儿园建设项目，顺利投入使用。

三是着力于干部作风建设。严格落实党风廉政建设责任制，切实转变工作作风，有效提升工作效能。完善镇机关和村干部管理、教育、考核和监督机制，倡导“责任比能力更重要、现场比会场更有效、实干比表态更可靠”的意识，着力解决“庸懒散慢”等突出问题，确保上下步调一致、上下一心，将县委县政府各项决策部署贯彻落实到位，为建设幸福南霞口提供坚强保障。

一、抓服务大厅规范建设，突出方便优质。

1、进一步强化“一站式”办证大厅建设，继续推动县级行政

审批“两集中、两到位”，积极归并审批职能，重点实现涉企县级审批重点职能部门和项目全部进驻中心办事大厅，不断提高行政审批效能。

2、精减审批流程，提高窗口办事能力。对涉企项目逐项排查，凡影响审批效率的环节，只要不是法律法规硬性明文要求的，一律精减。

3、深化招商引资项目代理办证中心运作。严格落实“六项服务”工作制度，充分发挥代办中心工作职能，为客商提供方便快捷服务，使代办中心成为名副其实的“直通车”。

4、严格效能监督问效。进一步加强与县效能中心协调配合，加大对窗口审批服务监察力度，把窗口业务运作情况纳入效能监督范围，强化责任追究力度。

二、抓全程代理，突出达标创优。

1、强化组织领导。完善乡镇长负总责、乡镇纪委书记牵头、主管副职具体抓的工作机制，加强对乡、村站点的业务指导、协调和督促检查力度。

2、进一步完善乡(镇)、村代理站点服务功能。参照县行政便民服务中心运作模式，加大协调工作力度，争取将乡镇计生办、民政所、派出所、工商所、税务所、劳动保障所等与群众生产生活密切相关的行政服务事项进驻乡镇代理站，并设立单独窗口，派驻窗口人员在代理站办公，确保代理站、点在服务群众方面发挥更大作用。

三、抓县长(市长)热线，突出服务民生。

1、贴近基层、服务群众。围绕基层群众关注的社会热点、难点问题，持续深入开展市长、县长电话进社区活动，组织协调相关单位深入现场为群众解疑难、办实事。

2、加强对热线网络成员单位日常工作的检查和考评，加大协调力度，建立信访、效能、电视台等有关单位联动机制，对因部门扯皮或职责不清、情况复杂的问题，主动召集有关部门现场调查处理或召开协调会议研究解决；对影响大、难度大、领导和群众普遍关心的重要问题，按照领导的指示要求，直接进行查办或组织有关单位一起查办，协调好各方面的关系。

干部规划处处长篇九

县统计局支部选派支部党员王全忠同志为驻村干部，参与共建共创联系乡的驻村帮扶工作，联系村为县俄尔乡俄尔村。

二、主要职责分工和相关措施

一是县统计局201x年度双联和干部驻村帮扶工作由统计局支部书记马高梧同志统一领导和工作任务安排，由王全忠同志负责开展驻村相关工作，邓高梧同志每年到联系点调研指导不少于2次，主要是把握社情民意，跟踪了解帮扶相关工作开展情况；二是在开展各项帮扶工作中，严格遵守中央八项规定、省委、省政府十项规定和州委、州政府七项规定要求，厉行勤俭节约、轻车简从，不接受基层宴请，不接受地方赠送的礼品和土特产，不给基层增加负担；三是做好信息反馈，及时反映工作进展和动态，加强舆论宣传；四是加强落实和督导检查，由统计支部组织实话。

三、工作计划

(一)切实当好宣传员和引导员。在结对农牧民群众中深入宣传党和国家法律法规及中央、省、州、县相关重要会议精神、强农惠农政策，真实了解农牧群众思想动态，并积极引导群众崇尚健康文明新风尚，早日脱贫致富。

(二)深入分析致贫原因，完善帮扶台帐，理清发展思路。俄尔村土地贫瘠，主要以种植玉米、水稻为主，产量低，村民

主要收入来源靠外出务工，相对比较贫困。要深入农牧民群众中，分析好致贫原因，收集好民意，摸清帮扶需求，切实解决好共性的问题。深入推进贯彻好彝家新寨新农村建设，有效改善农牧群众生产和生活长期条件，增强可持续发展能力，不断增加农牧群众收入。

(三)做好上下衔接力促帮扶项目落地生根。根据联系村的实际，积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，做好上下衔接工作，协调有关部门落实发展资金，力促帮扶项目落地生根，动员和引导群众参与规划制定，努力壮大帮扶项目经济实体，增加农牧群众收入。

(四)加强村民技能培训，拓宽就业渠道。充分利用好群众大会、一月一读报、支部共建共创等活动，大力开展送信息、送科技进农家活动，根据农户需求，开展农业生产、农村实用技术等技能培训活动，让农牧群众掌握相关技能，拓宽致富就业渠道，发展自身自产的特色农业产品，提高经济收入。

(五)大力推进支部共建共创活动。结合好俄尔村实际，紧紧围绕集中走访基层听民意、化解矛盾纠纷促民和、多办实事好事解民难、建强基层组织聚民心四项重点任务，着力开展好基层问题整改、化解基层矛盾隐患、解决好群众信访等问题，促进经济社会发展和基层治理水平，努力实现帮扶引领向自我提升转变，确保支部结对共建共创活动深度推，实现共同晋位升级。

(六)按照村级活动阵地1+6、学员活动室八有标准，帮助指导基层组织规范阵地建设，每季度到结对支部开展1次送党课上门活动、1次送法下乡活动、1次正反典型宣讲活动、1次双承诺述职活动、物色培养一批后备力量;继续深化结对帮扶1+n□n+1党员帮带内容，大力推行双报到活动和小分队党员义工日等志愿服务活动，尽力带动一批贫困党员脱贫致富。

干部规划处处长篇十

县位于省东南部。全县面积3726.5平方公里，人口25.5万，耕地41.3万亩。区域内属于大陆季风性半湿润气候，年平均降雨840毫米，径流深400毫米。全年降雨的70%集中在月份，尤其月下旬至月上旬的台风，大多带来大暴雨天气，气象、地形、地貌等综合因素作用下，径流很快形成，导致山洪爆发，易发生山体滑坡等地质灾害，从而引发次生灾害。

地质灾害的发生具有时段性、地域性和突发性，同降雨、地下水、地质条件及采矿活动等因素密切相关。汛期地质灾害高发期，连绵细雨易于诱发崩塌、滑坡；暴雨或连续降雨易于诱发泥石流。

（一）山体滑坡、崩塌的重点地区为：各乡镇露天开采矿石场；铜镍矿开采崩落区。

（二）泥石流重点地区流经快大镇流经大安镇的河，通快一级路弯弯川段。

（三）矿区地面塌陷重点地区：乡煤矿区、铁矿塌陷区。

（四）矿山尾矿坝重点区为公司岔、尾矿坝，尾矿坝，矿尾矿坝，铁矿尾矿坝，矿业尾矿坝、尾矿堆。

（五）废渣堆放场重点区各矿山的废石堆、盗采矿石点形成的废石堆、县化工总司废渣堆放场，这些是产生泥石流的重要物质来源。

（六）重点村屯县哈各水库和矿山尾矿坝下的村屯居民。

（一）提高认识，加强领导，落实责任

各乡镇、各部门要提高认识，将防治地质灾害工作摆到重要

议事日程，主要领导要亲自抓，各级防汛机构中，将地质灾害防治工作纳入主要职责，明确分工及责任。各乡镇、各部门要对易发生洪涝、滑坡、泥石流等灾害易发区域进行一次全面排查，将工作任务和工作责任落实到单位、分解到人；指导灾害易发地的乡镇、村（屯）学校以及厂矿、企业等具体的灾害防御和灾民转移安置方案，明确防汛救灾工作的责任人和灾民转移安置路线、地点；对所辖机关、企事业单位及中小学校舍、居民区存在地质灾害隐患的要立即转移疏散等措施，确保国家和人民群众生命财产安全。县地质灾害调查与区划”工作已经全面完成，并对全县15个乡镇及矿山企业的相关灾害点进行彻底清查，对各乡镇主要领导、人员，各相关部门人员已进行培训。各乡镇要及时建立以主要领导和受训人员为主的地质灾害防治机构，负责地质灾害防治工作。

（二）坚持“以防为主，避让和治理相结合”原则

对地质灾害防治应当坚持预防为主，避让和治理相结合的原则。对威胁城镇或重大工程、风景名胜区安全的地质灾害，加强监测预防的同时，应有计划地进行工程治理；农村地质灾害防治应以监测预防和居民搬迁避让为主，确保人民生命财产安全。各级部门要组织力量指导地质灾害易发区的乡镇、村屯搞好群防群测网络体系的建设，对已掌握的地质灾害隐患点都应安排监测责任人，要将涉及地质灾害防治内容的明白卡”发放到受威胁的村民手中，提高群众的防灾水平和自救能力，最大限度的减少灾害造成的人员伤亡和经济损失。

（三）加强合作，开展地质灾害气象预报（警）

按照《国土资源部和中国气象局关于联合开展汛期地质灾害气象预报预警工作的通知》要求，及时开展地质灾害气象预报预警工作，对所辖区内地质灾害可能发生的时间、地点、成灾范围和影响程度和影响程度作出预警，使政府有关部门更有针对性地组织和布署防灾工作。

（四）突出重点，狠抓落实，做好汛期地质灾害防治工作

1. 各乡镇、各部门要根据本单位、本地区地质灾害的分布特点，认真编制防灾预案，汛期组织相关部门人员对辖区内地质灾害预防工作和重点地段的地质灾害进行一次检查，对重点地段危险性作出判断，划分地质灾害易发区和危险区，制定应急防范措施，组建一支“召之即来，来之能战”抢险队伍，并配备必要的运输车辆和抢险设备，并把防灾任务落实到基层单位、村屯和责任人。
2. 加强汛期地质灾害监测预报工作。认真执行专业部门与群众预防相结合的“群测群防”网络。要在汛期之前将防灾明白卡发放到受威胁的群众手中（明白卡一式三份，加盖乡镇公章，受灾害威胁群众一份，乡镇政府留存一份，报国土资源局一份）
3. 严格执行汛期值班制度、险情巡视制度和灾害快报制度。汛期到来以前，矿山企业要制定切实可行的安全度汛方案，对重点地区加强监测工作，暴雨天气组织人员巡查值班，加强防范，发现险情征兆，按规定立即向上级主管部门报告，也可越级上报。接到报告后组织力量及时赶赴现场调查，采取必要应急措施。
4. 各乡镇要在汛期到来之前对辖区内中小学进行一次全面排查，对可能受到地质灾害威胁的校舍及时上报。
5. 各乡镇要在汛期设置值班电话，各村、屯安排地质灾害联络员，无线通讯电话要24小时开机，保障通讯的畅通，确保紧急时期各类信息上传下达。值班电话、联络员名单电话要与月日前报县国土资源局。