

# 2023年材料员个人年终总结和下一年的 工作计划 材料员工作计划(大全9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 材料员个人年终总结和下一年的工作计划 材料员工作计划篇一

- 1、宣传普及大学生心理知识，传播心理健康理念，定期在班上开展有关心理健康的活动，并作好相应的总结和记录，促进本班同学心理素质的提高。
- 2、负责收集本班同学的心理健康信息，对本班同学的心理健康状况定期向班主任、辅导员做汇报。
- 3、努力学习有关心理知识，积极参加各种心理讲座和心理委员培训，用相关知识帮助同学，用乐观心态引导同学。
- 4、加强与其他班干部尤其是寝室长的联系，及时发现问题，善于帮助有心理困惑和烦恼的同学，当个别同学有严重心理问题时，要及时报告学院领导和老师，并劝说其尽快到学院心理咨询中心寻求帮助。
- 5、工作遵循保密原则，维护同学的权益，不得随意泄露同学的隐私。
- 6、协助心理负责做好班级学生心理普查工作。
- 7、配合学院大学生心理健康教育与指导中心的工作，积极参

加培训、专题学习和交流活动，不断提高自己的工作能力。

8、积极参加各项有关心理健康方面的活动，认真完成大学生心理健康教育与指导中心和心理健康协会安排的有关工作。

10、做好自己的本职工作的同时，尽力协助配合其他班委的工作。

11、较大的不能解决的问题及时通知其他班委，上报老师和学校心理咨询中心。我会努力不让这样的状况发生，也相信我们班的全体同学会团结一致，互帮互助，每一位同学都能拥有健康良好的心理素质。

我的工作计划还很片面，不够完善，希望老师和同学们能给我更多的意见和建议，让我更好的开展并完成工作。我会努力改正以往工作中的不足，不断调整工作方法以更好的为大家服务。

最后，让我们共同为建立起美好的“心灵的城堡”一起努力！

## **材料员个人年终总结和下一年的工作计划 材料员工作计划篇二**

为了加强本支部的思想建设、组织建设和作风建设，充分发挥支部党员同志的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用，使其真正成为贯彻党的指导思想和方针、政策、路线的组织者、推动者和实践者，特制定本支部201x年度工作计划。

指导思想：围绕校党委工作中心，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，进一步深入贯彻精神，认真组织开展党的群众路线教育实践活动，认真抓好支部自身建设，主动分子队伍建设，加强党员队伍特别是学生党员的入党后教育和管理，强化党员认识，在保证党员质量的前提下，合理发展学生党员。为构建和谐校园，围绕中心，服

务大局提供思想保证和组织保证。

## 一、思想政治建设方面

组织党员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想 and 党的基本知识，要求党员领会贯彻党的基本路线、方针和政策并进行宣传。通过各种教育活动引导党员们树立正确的世界观、人生观和价值观。要求党员通过学习来提升自己看待事物的能力，透过现象看清事物的本质，坚定共产主义信念。

(1) 加强党的理论知识的学习，以最新修订的《中国共产党章程》为理论指导，在全体学生党员和入党主动分子中开展“学习新党章，树立新形象”活动。

(2) 组织党员观看教育影片、参加讲座、报告会等

(3) 开展主题党日活动。

(4) 举行党的知识竞赛活动。

(5) 针对最新的国内国际时势，开展主题教育活动。

## 二、抓好支部组织建设，落实好发展党员工作

按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针及中共中央的有关规定，参照党员工作实施细则，主动做好发展党员工作。本年度计划推荐120名优秀的青年团员成为入党主动分子，严格建党对象的培养、考察、教育，做到成熟一个发展一个，计划发展50名重点对象入党。加强对预备党员的教育管理和及时做好预备党员的转正工作。

(1) 继续完善“三会制度”，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会议，传达学习和讨论有关事宜，这些将作为

支部的一项制度实施。

(2)进一步落实支部创新项目《预备党员的培养教育创新》，借助支部活力创新项目的契机，集合群众路线教育实践活动，进一步加强了预备党员的培养教育管理，通过开展主题教育活动提高党员能力素养，在四个方面发挥引领作用，强化党员认识。

一是思想引领，继续开展党员结对新生教室的活动。解决大一新生在入党方面的实际困惑，让新生在入学之初就树立端正的入党动机，了解入党的详细流程，学会撰写与入党相关的各类材料。让学生党员在新生入党导航教育中充分发挥作用，同时提升自我理论水平。

二是学风引领，要求预备党员按专业结对帮扶学习困难同学，帮助同学培养学习习惯、掌握学习方式、提高学习成绩。把预备党员教育与加强学风建设相结合，通过树立和宣传学术道德和学风建设典范，在全院学生中掀起自觉践行优良学风的风气。

三是行为引领。要求学生党员在同学中带头营造优良的学习和生活风气，通过服务教室宿舍建设、帮扶困难同学等，切实增强学生党员为群众服务的认识，树立在学生中的优良形象。

四是就业引领。外语学院学生党支部将继续对毕业生党员的信息进行了调查收集，并制作优秀毕业生党员大型事迹展，通过树立就业先进典范，传播正能量。

(3)创建学习型基层党组织。支部除了要教育培养“实务化”外，必须加强定期的理论学习。对于在外顶岗实习的预备党员，可以通过qq群等网络平台加强监督和指导。

(4)加强培养过程监督，保证后续教育不松劲。党支部拟给每

一个预备党员发放了一份经过几年实践后修订的《外语学院学生预备党员转正汇报答辩单》，要求预备党员在预备期内按照《答辩单》上面的指导意见，从理论学习、社会工作、志愿服务等方面加强自我教育管理，要求预备党员自己做好记录，作为转正的重要依据。

(5)除了支部策划的主题教育活动外，准备实行预备党员的志愿服务制度。要求预备党员充分利用各种社会教育资源,结合专业特点,主动参加社会实践要求预备党员在一年的预备期内,利用课余时间,无偿参加不少于50个小时的社会志愿服务,并将社会志愿服务的完成情况作为预备党员转正的一项重要考察内容。

支部将加强常规思想政治教育，严格执行《入党主动分子行为规范》。以学生行为规范教育为切入点，坚持从细节入手，从基础抓起，逐步让规范成为学生的习惯，使文明成为学生的名片。

除培养联系人定期分组的面对面教育以外，支部还将针对入党主动分子，联系专业实际，结合各种节日及特别节点，开展相应的主题教育活动。（具体安排见附表）。

进一步落实入党主动分子汇报答辩制度。

五、重视支部宣传阵地建设，加强支部工作宣传力度

(2)加大先进典范的宣传力度。通过展板，座谈会等形式扩大优秀党员在同学中的影响力。

## **材料员个人年终总结和下一年的工作计划 材料员工作计划篇三**

围绕教研室提出的工作目标与要求，以认真贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》为主线，以加强《幼儿园综合活动课程》

园本化建设重点，以教师《教学六认真》考核为抓手，进一步深化课程改革，完善课程实施，不断提高教师的课程执行力；规范日产管理，优化一日活动，全面关注幼儿园保教工作的有效性，提高幼儿园的保教质量。

## 二、工作目标与措施

### 1、提高一日活动效益

#### a□提高课程实施水平

以“整合”作为课程实践的核心理念，分年龄段制定科学合理的课程实施计划，依据本班幼儿的发展水平认真制定每周活动计划，整体确立幼儿知、情、意、行培养目标，有机渗透体、智、德、美多方面教育。以《综合活动丛书》课程文本为依托，各教研小组每周定时开展课程审议活动，结合园本教育资源和科研成果，及时调整充实课程内容。并充分挖掘本土本园资源，收集文本资料，再加以整理筛选，扩大地方课程含量，创造性地实施富有园本特质的课程，建构园本课程，使我园的课程具有鲜活的淀山湖幼儿园的个性，提高我园课程的适宜度。在课程实施过程中，每一位教师都要关注幼儿园一日活动的每一个细节，以“实、活、勤、精、细”来规范教学行为，在一日活动各环节真正做到“心中有目标、眼中有孩子”；重视环境的教育内涵，让幼儿与环境互动，让环境见证幼儿的学习历程；促使主题课程与游戏活动的有效融合，在制定游戏计划、创设游戏环境、投放游戏材料、游戏指导与游戏后的反思调整等各个环节，充分考虑幼儿的年龄特点和现有水平，引导幼儿创造性地利用各种材料、大胆友好的交往，促进幼儿社会化和个性的和谐发展。同时教师要及时做好区角活动、主题墙、创造性游戏的记录、反思，从而及时做出相应的调整。

#### b□完善幼儿发展评价体系

教师要以科学的发展观来评价幼儿，本学期继续结合《幼儿交往能力评价表》、《幼儿求知欲评价表》、《幼儿习惯评价表》、《个别儿童教育跟踪表》、《幼儿成长档案》及学期末各班的班测和园测，认真研究幼儿，用心观察每个幼儿，及时做好观察笔记，真实地记录和科学的评估幼儿各方面的发展。

本学期，对《幼儿成长档案》继续进行更好地使用，教研组在回顾以往幼儿成长档案的基础上，不断完善、丰富档案的内容和形式，重视幼儿和家长的参与，既要有原来册子中的内容，又要有体现幼儿个性的内容，还要跟随主题教育的开展，及时评价幼儿各方面的阶段发展状况。

### c□构建园本化课程实施体系，充分发挥示范辐射作用

本学期我们要在选择相关教材实施主题课程的基础上，结合我园纸工特色教学和园级教研课题“一日活动中幼儿养成教育的有效渗透”的研究，确定各教研小组的研究专题，从生活活动、学习活动、游戏活动上下功夫，联系日常教育教学具体事件和情景，采用多种教科研形式进行专题研究，解决教育教学中的实际问题。

在重视内涵发展的同时，加强对外沟通、交流与合作，进一步发挥好省示范幼儿园的示范辐射作用。认真制定并落实与复光村办园的园际联系工作，认真实施开放活动、送教下乡活动、跟班学习活动，做到活动有计划、针对性强，效果好，并积累好活动过程资料。

## 2、细化教学活动常规

### a□认真执行教学“六认真”管理制度

采取每月定期检查和不定时抽查相结合的方式，在全面了解教师教学“六认真”工作情况的同时，本学期以认真做好一

日活动之活动准备为切入点，认真分析与总结，重点检查指导每一位教师在一日活动的户外体锻、区域活动、游戏活动和集体教学几个环节，限期整改存在问题，从而规范每一位教师的教学行为，确保一日活动各环节的质量。每一位教师要及时反思自己的教育教学，认真写好教育教学反思，通过反思不断提高自身的保教水平。

### b□认真执行一日活动管理制度

园领导以“推门听课”为主要督查形式，做到“四个坚持”，即：坚持每周看活动不少于2个，坚持每周汇总看活动情况，坚持每周进行集体点评，坚持深入班级分析保教质量。

### c□认真执行教研活动管理制度，深化园本教研

结合园级教研课题的研究，认真实施本组研究专题，园中心教研组每两周开展一次专题研讨，各教研组每两周开展一次教研活动，每周开展一次课程审议活动。本学期将以健康教育、音乐教育为突破口，让老师们在具体的案例和问题中，有针对性的学习研讨，研究解决教学工作中的实际问题。教研组组织的活动要紧扣研究专题，每次活动要有明确的主旨，有中心发言人，有详细的记录。园中心教研组还要组织好“一课三研”、“主题辨析”、“理论学习”、“外出参观学习心得交流”、“案例分析”等活动，注重理论的提炼和经验的积累，注重过程管理和全园参与，建立电子化的园本教研资源库，注重对教学活动设计、教学实录、教育故事、教育随笔、教育论文、教育素材等过程性研究成果的记录与收集。

### 3、整合优质资源，推进家园、社区合作共育

发挥园、班两级家长委员会委员的功能。以主持家长活动、参与编辑《湘溪报》、来园授课等形式挖掘家庭教育资源，调动家委会委员参与幼儿园管理和参与幼儿园活动的主动性。

开展“家长志愿者”活动，由家长自愿报名，在老师指导下根据职业、阅历和专长等不同特点参与班级课程活动的组织。利用社区及周边的教育资源，扩展幼儿生活和学习的空间。以幼儿园社区教育资源基地为园外教育阵地，充分发挥教育基地的作用，争取社会对学前教育的重视与支持。

### 三、具体工作安排

九月：

- 1、制定、调整各类工作计划
- 2、韵律活动的编排
- 3、组织好园本培训和教研活动(贯穿全学期)
- 4、认真创设环境，精心组织好游戏和区角活动
- 5、组织骨干教师参加市级“同题开课”观摩研讨活动
- 6、组织参加苏州市教师教育论文、陶研杯论文和师陶杯评比
- 7、中班“平衡”同题开课
- 8、青年教师韵律操评比
- 9、班级主页评比

十月：

- 1、第一次六认真检查
- 2、大班“玩球”同题开课
- 3、五年以上教师优质课评比

- 4、幼儿韵律活动评比
- 5、区域环境、主题墙评比
- 6、一年以内教师亮相课
- 8、六认真之“认真做好活动准备”专题研讨

十一月：

- 1、进行自制玩具比赛
- 2、开展中大班家长半日开放活动
- 3、第二次六认真检查
- 4、组织骨干教师参加苏州市教师培训活动
- 5、音乐教学教研活动
- 6、各教研组教研活动交流

十二月：

- 1、第三次六认真检查
- 2、骨干教师展示活动，对村幼儿园开放活动
- 3、各班迎元旦活动
- 4、组织好送教到园活动
- 5、教师自制课件评比
- 6、新教师亮相课

- 7、协助做好学科带头人、教学能手、教坛新秀考核和评比
- 8、小班体育同题开课
- 9、第一、二年教师“我的成长感悟”专题交流会

xx年一月：

- 2、青年教师“四个一”工作考核
- 3、第四次六认真检查
- 4、做好学期结束工作
- 5、汇编我园本学期优秀教育案例集
- 6、教师做好年终总结

## **材料员个人年终总结和下一年的工作计划 材料员工作计划篇四**

### **一. 总计划**

今年计划总收入40.75万元，计划支出35.75 万元，实现经济效益5万元。

在计划经济收入中有以下几项收入：

- (1) 宾馆计划收入10万元
- (2) 旅游船只收入5万元
- (3) 上坝收费3万元

- (4) 绿化收入7.5万元
- (5) 房屋出租收入3万元
- (6) 果园收入1.25万元
- (7) 劳务输出收入11万元

总计收入40.75万元

计划支出费用有以下几项：

- (1) 工资支出总额为15万元
- (2) 提取三金3.2万元
- (3) 劳动保险4.3万元
- (4) 劳动保护0.65万元
- (5) 电话费0.5万元
- (6) 差旅费0.8万元
- (7) 办公费0.3万元
- (8) 折旧及摊消6万元
- (9) 税金3.5万元
- (10) 招待费1.5万元

总计划支出为35.75

二总计划的详细说明和工作部署

## 1. 金湖宾馆

为了鼓励整个经营公司的全体员工具有竞争意识，对金湖宾馆准备向公司全体员工竞标承包，在现有状态下，标底为10万元人民币。若局里作出计划，对宾馆投资，进行一定程度的改造，或填补一些用品、设备及线路改造的情况下，标底为12万元人民币。首先，我们先开一个全体员工参加的动员大会，让全体员工看清当前充满竞争的形式，让全体员工具有竞争意识，发挥他们的潜力。这也是我们今年降低标底的最大目的，让承租者看到希望，让承租者尝到成功的喜悦，让承租者能够看到成功的结果。以此为目的，逐渐让集体职工能够自己管理自己，自己壮大自己，将来能够完完全全地独立起来。

如公司内部没有人承租金湖宾馆，我们再对管理局内全体职工招标租赁。如全局职工也没有人承租，最后就对社会招标，用社会的力量来管理金湖宾馆。

宾馆承租的边缘条件是必须带2名全民职工，8名大集体职工，这10名职工的所有费用由宾馆承担。

虽然我们计划采用的机制为承包责任制，但是在管理上不能以包带代管，我们公司经理部决定让副经理深入到管理中去，掌握宾馆的经营情况，及时回流资金，为金湖宾馆的经营当好参谋把好关。

在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一，预防为主。对治安综合治理上，也是做到每会必讲，经常检查，教育员工视顾客为上帝，减少员工与员工、员工与顾客、顾客与顾客之间的摩擦与矛盾。我们自己的员工要做到不参与打架斗殴和赌博事件，为公司的安定团结而努力。

## 2. 船只管理

今年我们实行的政策，还是像以往一样，实行公开竞标。先对公司内部员工公开招标，实行竞标上岗，竞标底价分别为2.5万元、3.5万元、3.5万元人民币(含人员工资在内)。如公司内部没有人竞标或没有完全竞标，再对局内职工招标，如局内没有人竞标，再对离退休人员招标。

## 材料员个人年终总结和下一年的工作计划 材料员工作计划篇五

按照先进性教育重要思想的要求，以三级联创基层组织党建为总抓手，求实创新，解放思想，干事创业，开拓进取，在基层组织规范化建设中，将更加注重自身建设，已全面建设小康社会为目标，以基层党组织的先进性建设和干部党员的能力建设为动力。紧紧围绕发展经济这第一要务，全面推进农村基层党的思想，组织作风建设，努力体现时代性，把握规律性富于创造性，继承好传统，创造新经验，不断提高农村基层党组织的创造力，凝聚力和战斗力，为建设小康社会促进坚强，有力的组织保证和人才支撑。

(1) 开展理论教育，始终坚持用xxxx重要思想和xx大会议精神武装党员干部头脑，教育引导群众，指导实践，推动工作，把xxxx重要思想□xx大会议精神，党章和党的基本理论基本路线基本知识的学习教育，作为党课和组织生活主题内容，量化考核措施，做到常学不懈通过理论学习教育，统一思想，力求达到学与做，说与干，知与行的有效统一，并把理论教育的成果转化为服务群众，促进发展的党性实践活动。

(2) 开展形势政策教育，把理论教育和政策教育结合起来，坚持对党员干部进行党的农村各项方针政策教育，科学发展观，正确政绩观，人才观，群众观教育和马克思主义无神论教育，树立党员的全局观念和大局意识观，从思想保证党的方针在广大农村的贯彻和执行。

(3) 开展先进行教育，按照中央总体部署和规定的方法，步骤，程序要求，以提高党员素质，加强基层组织，服务人民群众推动当前工作为目标，扎实搞好党员先进性教育活动，着重解决好深入贯彻党章，坚定理想信念，强化党员意识，增强发展能力，激励党员创业，保障党员权利。

(1) 深入学习贯彻中央决定，坚持不懈的把提高农村基层党组织和干部党员的学习能力，管理能力，发展能力，服务能力，带动能力，创新能力，作为加强农村基层党组织建设的重要举措，力争用3至5年期限时间使其综合素质，工作能力领导水平。工作方法等分别有明显提高，增强和改进。

(2) 拓宽培训渠道，创新培育方式，把集中培训与实践考察问题探讨，与案例分析经验交流与实践检验，请进来与走出去，培训学习结合起来，把基础理论培训，素质提升培训和实用技能培训结合起来。

### 3、加强社区领导班子，干部队伍和工作这队伍建设

(1) .配强社区领导班子.按照干部四化方针和德才兼备原则，拓宽选人用人渠道，采取上派.下选.内育.外聘等形式.多渠道选贤任能，选好配强社区领导班子，特别要选拔思想政治素质好，文化程度高，年富力强的干部担任社区组织负责人，逐步改善社区领导班子的知识结构和年龄结构。

(2) 搞好对社区党组织成员和工作人员的培训，要把社区干部和工作人员的培训纳入整个干部队伍的教育培训体系，制定培训规划，加大培训力度，不断提高他们依法办事，做好群众工作和发展社区事业的能力。

## 材料员个人年终总结和下一年的工作计划 材料员工作计划篇六

### 一、指导思想

本学期，我园教学教研工作将坚持理论与实际相结合的原则，深进展开课题研究，突出园本化教学。

## 二、工作目标

- 1、加强教学教研的常规管理。
- 2、结合课程的实施，要责备园教师认真反思，勤于总结。
- 3、加强园本培训，进步师资素质。

## 三、具体措施

- 1、充分发挥教研组长、年级组长的带头作用，根据园务工作的安排，带领教师积极参与园里的活动，进步教育质量。
- 2、继续抓好幼儿园各项课题的实验研究工作，根据实际情况，加强课题研究的力度，留意平时材料的积累和总结，并做到有记录、有讨论、有小结、有评价。加强交换与互动，使教研工作正常有序地进行。
- 3、组织教师认真学习幼儿园课程理论，做好园本课程建设体系。同时，要请教师加强本身的基本功练习，做到逐日一练。
- 4、期末召开经验交换会，将教师的教学体会和成果进行交换，相互学习，相互促进。

## 四、工作安排

玄月份：

- 2、制定级部、班级的工作计划。
- 3、墙面布置、更新活动。

十月份：

- 1、园良好课评选活动。
- 2、园本化课程的展开。
- 3、月底召开家长会。

十一月份：

- 1、组织教师进行基本功比赛(三笔字、绘画、手工、音乐、舞蹈)。
- 2、家园半日开放活动。

十二月份：

- 1、复习巩固所学知识。
- 2、对幼儿教师进行培训。

一月份：

- 1、教师工作总结。
- 2、教师、幼儿的考核工作。

以上为本学期的教研工作计划。希看该计划能对幼儿园工作的顺利展开起到推波助澜的作用。

## **材料员个人年终总结和下一年的工作计划 材料员工作计划篇七**

在入场时，应该敲门，在得到允许后进入。这时敲门的声音

音量要适中，不可过大或者过小。得到允许入场后，很多考生会大步迈入考场，身后的门重重关上发出很大的声响。这样很容易给考官留下毛躁的印象，而且会造成考生紧张。所以我们建议，在入场后，转身轻轻把门带上，这样避免了门自动关闭而造成的巨响。同时，考生可以利用这短暂的时间，再一次调节自己的心里，以饱满的热情面对考官。

在从门口到考生席的过程中，双臂摆动有力，昂首挺胸，表现出饱满的精神状态。

到达座位后，要向考官问好，鞠躬。在得到允许后落座。此时，要双手搬动座椅至合适位置。这样做可以避免拉动座椅而发出刺耳的声音，给考官留下不好的印象。另外，双手搬动座椅可以更好地调节座椅距离桌子的位置，为下一步坐到座位上留下合适的空间。

## 单招面试技巧

### 1、穿着要注意

“着装不一定要正装或者很华丽高档，但要干净整洁。”该负责人特别提醒，参加面试时切记不能穿校服，“有些学生以为穿校服能给考官博个好印象，事实上为了公平起见，我们一般都会要求学生不要穿校服，尤其是有学校logo的。”男生不要留胡子、长发，女生穿着不要太过“花哨或暴露”，不要化浓妆或太多装饰。

### 2、怎样回答考官的问题

有学生担心面试会有一些偏问、怪问。该负责人表示，面试主要是考察学生的应变、表达和思考能力，学生应对所报专业有一定了解，“比如自己为什么会选择这个专业？为什么报读我们学校？你打算将来做什么工作？”此外，面试中还可能问一些很生活化的内容，“比如怎么处理同学之间的关系

等”。这些问题都不难，关键是“不能沉默，尽量多说”，并且要保持与考官有一定的眼神交流。

## 单招面试技巧和注意事项有哪些

### 3、见面试官是否要打招呼

讲到面试礼仪，打招呼是非常重要的。那么如何打招呼才更加得体？该负责人表示，要视情况而定。如果是单独面试，学生向考官道一声“老师好”就可以了。但如果是小组面试，进场后向考官微笑点头示意即可。

## 单招注意事项

### 1、面试中，忌不良用语

(1) 报有熟人，“我认识你们单位的××”，“我和××是同学，关系很不错”，等等。这种话主考官听了会反感，如果主考官与你所说的那个人关系不怎么好，甚至有矛盾，那么你这话引起的结果就会更糟。

(2) 不当反问，主考官问：“关于能否考上，你的期望值是多少？”应试者反问：“成败就看你们的了？”这样的反问就很不礼貌，很容易引起主考官的不快。

(3) 不合逻辑，考官问：“请你告诉我一次失败的经历。”“我想不起我曾经失败过。”如果这样说，在逻辑上讲不通。又如：“你有何优缺点？”“我可以胜任一切。”这也不符合实际。

(4) 本末倒置，例如，一次面试快要结束时，主考官问应试者：“请问你有什么问题要问我们吗？”这位应试者欠了欠身，开始了他的发问：“请问你们的学校有多大？招考比例有多少？请问你们在单位担当什么职务？你们会是我的领导吗？”参

加面试，一定要把自己的位置摆正，像这位应试者，就是没有把自己的位置摆正，提出的问题已经超出了应当提问的范围，使主考官产生了反感。

## 2、面试中，忌不良习惯

艺术面试时，个别应试者由于某些不拘小节的不良习惯，破坏了自己的形象，使面试的效果大打折扣，导致失败。

手：这个部位最易出毛病。如双手总是不安稳，忙个不停，做些玩弄领带、挖鼻、抚弄头发、掰关节、玩弄考官递过来的名片等动作。

## 材料员个人年终总结和下一年的工作计划 材料员工作计划篇八

做好进场入库材料的保管工作，减少损失和浪费，防止流失。根据各类材料的特点，采取有效的保管措施，建立健全保管制度。对砂、石等大宗材料的堆放场地要平整，松土要压实，有条件的要搞硬化地面，钢材按钢号、品种、进场顺序分别验收堆放，做到先进先用，对于各种工料应采取随班组转移的办法，按定额配备，增强职工的责任感，减少丢失和避免混用，情节严重的要给予重罚款。认真记好有关台帐，严格履行材料制度。仓储材料按不同规格科学合理摆放，标志鲜明，便于存取、查点。为了保证仓库安全，按材料性能分门别类，按类分库，采取相应措施做好防渗、防潮、防腐、防火、防老化等工作。

工程材料的管理中严把收发材料关，认真做好各种材料的进货检验，验收材料与发料单上的名称，规格及型号，数量是否相符，外观是否完好无损。若发现不合理的材料进行换货。严格按照主管技术员填写的材料领用单发料到工地入库。现场严格限额领料，坚持节约预扣、余料还库，收发手续齐全，并记好单位工程台帐，促进材料的节约和合理使用。

施工中使用的材料、工具随时进行清理，做到工完场清，现场无剩料。施工班组完成施工任务时，应同时办理边角余料、残、旧废料的退料手续，旧料按使用价值划分等级，回收利用。已无使用价值的残旧模板、脚手架料、金属配件等都进行回收处理，材料的包装品也应及时回收处理。

加强周转材料管理，提高利用率。周转材料价值高、用量大、使用期长。对周转材料管理的要求是在保证施工生产的前提下，减少占用，加速周转，延长寿命，防止损坏。周转材料应由队或项目部统一管理，及时做到随拆、随收、随清理、随修理、随保养，包干到人，堆放整齐，对于手持小型周转材料列户到人，以损换新。

对丢失或保护不善给予照价赔偿。加强材料的入库，盘存、发放、退库、回收等工作一些采购工作，使我懂得了许多道理，也积累了一些过去从来没有的经验。

## **材料员个人年终总结和下一年的工作计划 材料员工作计划篇九**

保证设备良好运行，提高设备完好率，提升操作人员责任心及设备维修人员专业素质，全面加强设备维护、保养工作，避免因机械设备疏于保养出现故障，影响公司生产作业。及时了解市场行情做好采价准备，对所有采购物品严把质量关，积极听取相关专业部门、人员对所购材料及采购工作所提出的良好建议意见。

- 1、设备的检查与保养工作落到实处。
- 2、设备完好率逐步达到90%以上。
- 3、对20xx年机械设备预防性保养、安全辅助设施增设、整体外观维护费用有计划投入，防止设备失修。

4、加强设备维修、保养等资料的管理，确保其真实性与实用性。

5、加大维修管理力度，确保维修人员专业素质及维修效果不断提高。

6针对各工程项目做好小宗材料的计划采购工作

1、以往设备维修中，我们基本是设备出故障之后的被动维修，出现突发故障后，会影响生产作业，而且有些突发故障出现时，库内储备配件需花大量时间去购买，增加了机械设备修复时间，这样就促使我们，要及时改变设备管理思路，由被动事后维修转变为主动的预防性维修，加强设备维护保养的管理力度，根据机械设备近几年来使用情况和完好状况，制定机械设备的年度维修计划或季度维修计划等，按时做好机械设备维护保养工作，定期进行维护保养情况监测，做好机械设备维护保养记录。

2、主要生产机械设备的维修更换配件库存及信息不够健全，不能保证随用随有，下阶段我们加强对主要配件库存与采购情况信息的对称，确保主要配件、采购渠道随用随有。

3、维修人员的技术水平及维修单位有局限，由于我们所管理的机械设备种类较多，要求维修人员有责任心、能积极的熟练掌握公司机械设备维修情况，对机械设备维修管理工作提供专业指导性的帮助。在合适的情况下，寻求设备厂家及有专业技术维修单位的帮助，对生产作业中操作、维护和机械设备故障较多的部位，进行专向培训。或者请专业技术较强的维修单位对我部门设备管理及设备操作人员，进行现场实际操作指导，不断提高设备维护保养专业技术水平。

4、我们负责维修设备的使用者涉及到公司的各部门，设备使用者的责任心参差不齐，因此设备的突发故障时有发生。不能只靠我们材料设备部去时时监督维修，我们需要所有使用

部门共同去维护□20xx年我们将加强对设备操作者操作过程的监督，以保证及时调整设备的良好运行。

5结合各工程项目的特点，配合工程部和生产部等其他部门的需求，做好计划采购方案、针对市场行情的调查比较结果，有计划的落实小宗材料的采购入库、台账登记及存放保管工作。