

最新护理学暑假社会实践报告 大二暑假 社会实践报告(优质7篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

林业季度工作总结 生产月度工作计划篇一

一、加强领导，强化管理，全面落实各级安全生产责任制。各单位要从公司持续发展、安全稳定的角度，充分认识加强安全生产的重要性和紧迫性，坚持“以人为本，安全第一”，把全面落实各级安全生产责任制放在首位，确定自身的职能定位、工作思路、工作要求及工作目标，依法规范企业和人员的安全生产行为，充实和完善以岗位责任制为重点的安全生产责任制，并逐级分解细化，落实到岗，具体到人，深化班组、工段、现场安全管理的水平，不折不扣地贯穿在生产作业中，防止环节断裂，细节缺失，坚决强调全过程的控制，坚持把安全管理“两制一责”，即各级领导安全生产责任制、现场安全确认制和员工岗位安全职责，不折不扣的全面落实贯彻到安全生产的全员、全方位、全过程中去。

二、加强对隐患的排查治理，强化自查自改，把安全生产落到实处。

各单位要正视当前安全生产的严峻与迫切，重新审视安全管理的薄弱环节，克服麻痹和侥幸心理，要坚持把隐患排查治理和日常的安全管理相结合，把隐患治理与应急管理相结合，把排查整改与动态监管相结合，发现事故隐患，要坚决做到责任、措施、资金、时间和应急预案“五落实”。要针对动态中隐患特点，坚持展开以岗位员工自查的各级安全检查，早发现、早预警、早准备，把隐患消灭在萌芽状态。在持续

的动态管理中，渐进的把对隐患的排查治理纳入安全管理中，逐步长效化、制度化、规范化，形成安全第一、以我为主、责任明确、群策群力、各方联动、深化排查的安全生产格局。

三、加强领导，落实责任，坚决抓好夏季安全生产。

各单位要结合本单位实际，把全国“安全生产月”活动部署和夏季安全生产各项工作有机地结合起来，围绕主题、突出重点、加强领导、落实责任、狠抓落实、抓出实效。

林业季度工作总结 生产月度工作计划篇二

1. 检验生产线的运行状况，掌握实际产能，为下一步的工作计划提供可靠的数据依据。
2. 在实操中培训现有操作工的，以实际状况来提升操作工的操作技能，以实际操作状态对现有操作工进行优胜劣汰，挑选出工作积极、认真负责、技能优秀的工人。
3. 检验工装治具在实际使用中是否满足生产的需要，对不理想(设计或者制造达不到使用要求)的工装及时修整。
4. 检验公司内与生产相关的流程、单据的运行是否顺畅。
5. 检验仓储、采购物料的配套情况。

为了达成三月份的工作计划，现要求公司：

1. 采购部在本月15号前到达gl240成套物料至少300套。
2. 技术部及时跟踪外发工装治具的完成状态，本月12号前到位。

注：本月的生产计划其目的是：在保质的前提下检验产能、培训员工、以及与生产相关的配套配合，为下一本的计划提供依据。

林业季度工作总结 生产月度工作计划篇三

为整顿五常稻米生产流通秩序，坚决根治在稻米生产、流通领域中的制假售假行为，维护中国、地理标志产品五常大米形象，特制定本实施方案。

一、指导思想坚持以科学发展为统领，以发展五常稻米产业、维护中国、地理标志产品五常大米的声誉，保护广大稻农和广大消费者利益为出发点，以国家法律法规为准绳，依法规范五常大米市场，规范企业经营行为，维护五常大米形象。

二、工作原则1、坚持依法惩治的原则。按照生产、流通等各环节法律法规的有关规定，严厉打击违法违规行为。

2、坚持规范秩序的原则。加强稻米产业各环节的监管，营造规范有序的生产、加工经营环境。

3、坚持整合资源的原则。发挥龙头企业作用，引导小型企业向大型企业靠拢，整合稻米产业加工资源。

4、坚持保护品牌的原则。提升五常大米的市场竞争力。

三、工作任务1、整治以外地水稻为原料、生产地理标志产品五常大米行为。

2、整治以普通长粒米添加香精冒充五常五优稻四号(稻花香2号)大米行为。

3、整治按比例添加普通长粒米，冒充稻花香2号大米行为。

4、整治未经允许，擅自使用中国标志，“五常大米”产地证明商标，冒充中国五常大米行为。

5、整治非法印制、销售五常大米包装物违法行为。

6、整治冒用它厂厂名、厂址及包装行为。

通过专项整治，根治上述违法违规行为，使制售假冒伪劣五常大米受到打击，使诚信经营、守法经营业户和广大五常大米消费者利益得到保护，维护和提升五常大米的声誉。

四、职责分工1、生产源头专项整治工作由市质量技术监督局牵头，市公安局、市广电局、市农委、市稻米产业管理服务中心配合，依据《产品质量法》、《食品安全法》、《标准化法》、《中国管理办法》、《地理标志产品保护规定》、《产品标识标签规定》、《生产许可证管理办法》及《计量法》依法打击违法行为；在依法打击的同时，教育和帮助企业经营者诚信经营、守法经营，建立和完善企业质量保证体系，建立政府、监管部门、企业和消费者四位一体管理体系，确保食品质量和安全。

2、流通环节专项整治工作由市工商局牵头，市公安局、市广电局、市农委、市稻米产业管理服务中心配合，依据相关法规，对流通环节中五常大米包装物、包装物印制企业加强专项检查和日常规范化监督管理。严厉打击流通领域大米经营中存在的制售假冒伪劣、冒充产地、以次充好、短斤少两、虚假宣传等违法行为。依法查办破坏我市农产品市场经济秩序的违法案件，从而推动我市大米市场主体的健康稳定发展。

3、市公安局负责对***抗法以及妨碍执法行为予以打击；对在稻米生产、流通领域中的违法行为公安机关将依法打击。

4、市委宣传部、市广电局负责整治期间的新闻报道及***宣传工作。

5、市农委、市绿办依据《农产品质量安全法》，对绿色有机无公害生产企业，初级农产品生产、加工、包装生产记录等方面依法管理。

6、市稻米产业管理服务中心负责情况综合协调，制定和实施五常稻米规范化管理文件。

五、实施步骤1、启动阶段

成立领导小组，制定实施方案、加强***宣传。

2、实施阶段

分为三个阶段：

第一阶段：专项整治阶段(年7月1日年9月30日)

由市工商局、市质监局、市国税局、市公安局、市食品药品监督管理局组成的联合检查组对在稻米生产、流通领域中的制假售假行为进行专项整治，发现问题依法处理。

第二阶段：整章建制阶段

制定五常稻米生产流通管理办法及相关法规。

第三阶段：集中整治阶段(年9月30日20nn年4月30日)

市质监局、市工商局等牵头部门按各自职责及实施方案组织实施，其他相关部门根据工作需要予以配合，全面开展整治行动。

六、工作方法1、日常巡查与突击检查相结合。在加大日常巡查力度和密度的基础上，根据整治工作需要组织突击检查，不给造假者可乘之机。

2、专业队伍执法与群众举报相结合。在整治期间，广泛发动群众，举报制假售假行为，扩大案源，形成强大的社会***氛围。同时，对举报有功者按照相关规定予以奖励。

3、治标与治本相结合。在依法打击同时，教育企业经营者诚信经营、合法经营，帮助企业建立质保长效机制，依法保护合法经营。

4、分散行动和集中行动相结合。日常整治工作由牵头部门分头行动;重要案件、数额比较大、有影响的案件采取集中行动。

5、行政责任追究与刑事责任追究相结合。对于在检查中查出的违法违规问题将依法严肃处理，并对经营者依法追责。

七、工作要求1、各相关部门要在专项整治领导小组的领导下，相互配合，各负其责，协同作战，确保取得预期效果。

2、各相关部门要将这次专项整治工作当做当前和今后一个时期的重点工作，制定方案，由部门主要领导负总责，在做好本部门工作的同时，配合好牵头部门组织的集中行动。

3、此项专项整治行动要坚持依法进行，严格执行政策，在实施过程中要执法必严、违者必究;对在执法中出现的违纪违规人员，将依法追责。

林业季度工作总结 生产月度工作计划篇四

根据东安委会办关于转发《市安委会办关于切实做好20__年春节期间安全生产工作的通知》的通知要求，为了切实做好节日期间安全生产工作，有效防范和遏制安全事故发生，确保全镇广大人民群众度过一个欢乐、祥和、__安的节日，现结合我镇实际，制定切实做好20__年春节期间安全生产工作方案。

一、提高认识，加强领导，落实责任

各村、各企事业单位要认真贯彻落实东安委会有关节日期间安全生产工作的重要指示，认真贯彻党的__精神，从讲政治、促发展、保稳定的高度充分认识和全力做好安全生产工作，确保“两节”期间安全稳定，我们要增强做好安全生产工作的责任感和紧迫感，坚决克服麻痹松懈思想，进一步提高认识，加强组织领导，落实__监管责任和企业主体责任，认真做好节日期间安全生产工作，针对节日的特点，有针对性地制定工作方案，并层层抓好安全责任的落实，做到任务明确，责任到人，措施到位。节日期间，凡因责任不落实、管理不到位、隐患整改不及时，造成生产安全事故的，将按照有关规定严肃追究有关领导和责任人员的责任。

二、突出重点行业和领域，强化安全监管

各村、各企事业单位要周密安排，认真组织开展安全生产检查工作，及时发现和消除事故隐患，严肃查处各类违法、违规行为，切实抓好重点行业、重点部位的`安全生产监管工作。

一加强对危险化学品、民爆器材和烟花爆竹等易燃易爆物品的安全检查。各村、各企事业单位要按照相关管理要求，对危险化学品和民爆器材进行全面检查，继续抓好专项整治，严防危险化学品泄露、火灾、运输事故和民用爆炸物品爆炸事故的发生。对存在重大危险源的单位要严密监控，一旦发生事故，要立即启动应急预案，防止中毒、污染等次生事故灾害。元旦、春节期间是烟花爆竹的经营旺季，各村、各企事业单位要按照《烟花爆竹安全管理条例》、《烟花爆竹安全管理规定》等法律法规，切实做好烟花爆竹销售、储存、燃放等环节的整治工作，做好烟花爆竹“禁改限”的宣传动员工作，有效维护烟花爆竹秩序，确保人民群众过一个安全稳定祥和的节日。

二加强对特种设备安全检查。对全镇在用的锅炉、压力容器、

压力管道和特种设备进行全面的全面的安全检查和检验检测，达不到技术标准、不符合安全生产条件的，要坚决予以查封和取缔。对排查发现的隐患，能立即整改的要立即整改，不能立即整改的，要限期整改，并确保责任、资金、整改措施落实到位。对发现的重大隐患，要实行挂牌督办，跟踪治理。一时难以完成整改的，节日期间要安排专人盯守，实行24小时严密监控。对可能引发重大生产安全事故或严重危及安全生产的，要责令停业整顿。

三加强对建筑施工企业的现场检查。重点加强对建筑施工现场的安全管理和对机械设备的安全检查，严格落实特种作业人员持证上岗的有关规定，加强对施工人员特别是新上岗工人的安全教育和培训，强化建筑拆除、临建房工程的安全监管。要认真做好冬季防寒、防冻、防风 and 防煤气中毒工作。对现场管理秩序混乱、问题突出、隐患严重的施工工地要停工整顿。

四加强对交通运输及水、电、气、热等生产经营单位的安全检查。重点抓好雪、雾、风等恶劣天气情况的运输安全，落实安全责任和事故防范措施，加强对车辆等运输工具的维修保养，防止带“病”运行。加强对司售人员的安全教育，严禁超速超载和疲劳、酒后驾驶，严禁携带易燃易爆物品乘车。要继续加强公路危险路段专项整治，加大对非法客运车辆的打击力度。要加强电力、通讯、供水、供热等公共设施和居民生活设施的安全检查，保障节日期间城市基础设施的安全运行和居民正常的生产、生活秩序。

三、加强值守应急，有效应对各类突发事件

各村、各企事业单位要坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《突发公共事件总体应急预案》及其他安全专项预案的要求，落实各项应急措施，强化节日期间信息沟通和事故应急响应联动机制。要加强值班工作，严格执行24小时领导带班制度，值班人员一定要坚守岗位，及时掌

握安全生产动态，确保信息渠道畅通。一旦发生事故和突发事件，要在第一时间向有关部门报告，有关领导要及时赶赴现场组织抢险和事故处置，最大限度减少事故损失。节日期间，安全生产应急救援队伍必须进行充分的动员和准备，保证24小时值班备勤和抢险救援物资、设备的完备有效，确保能够随时处置各类突发事件。对带班领导擅离岗位，值班人员脱岗，通信联络不畅，重要信息迟报、漏报导致延误应急处置工作的，将进行通报批评。对于造成严重后果的，要严肃追究主管领导和有关人员的责任。

各村、各企事业单位接到通知后，要迅速对本单位元旦、春节期间的安全生产工作做出具体部署，认真组织落实，将落实情况及突发事件应急预案以书面形式报送房山镇安全生产委员会办公室。

林业季度工作总结 生产月度工作计划篇五

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、完成日常人事招聘与配置；

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

6、在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人；

9、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

10、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

1、人事工作是一个系统工程。不可能一蹴而就，因此人事部在设计制订目标时，按循序渐进的原则进行。如果一味追求速度，人事部将无法对目标完成质量提供保证。

第二部分完善公司组织架构

一、目标概述

公司的组织架构建设决定着企业的发展方向。

鉴于此，首先应完成公司组织架构的完善。基于稳定、合理、健全的原则，通过对公司未来发展态势的预测和分析，制定出一个科学的公司组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门、每个职位的职责清晰明朗，做到既无空白、也无重叠，争取做到组织架构的科学适用，尽可能三年内不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行良好、管理规范、不断发展。

二、具体实施方案：

三、实施目标注意事项：

1、公司组织架构决定于公司的长期发展战略，决定着公司组

织的高效运作与否。组织架构的设计应本着简洁、科学、务实的方针。组织的过于简化会导致责权不分，工作负荷繁重，中高层管理疲于应付日常事务，阻碍公司的发展步伐；而组织的过于繁多会导致管理成本的不断增大，工作量大小不均，工作流程环节增多，扯皮推诿现象，员工人浮于事，组织整体效率下降等现象，也同样阻碍公司的发展。

2、组织架构设计不能是按现有组织架构状况的记录，而是综合公司整体发展战略和未来一定时间内公司运营需要进行设计的。因此，既不可拘泥于现状，又不可妄自编造，每一职能部门、每一工作岗位的确定都应经过认真论证和研究。

3、组织架构的设计需注重可行性和可操作性，因为公司组织架构是公司运营的基础，也是部门编制、人员配置的基础，组织架构一旦确定，除经公司总经理研究特批以外，人事部对各部门的超出组织架构外增编、增人将有权予以拒绝。

四、目标实施需支持与配合的事项和部门：

2、组织架构草案出台后需请各部门审阅、提出宝贵意见并必须经公司总经理最终裁定。

第三部分各职位工作分析

一、目标概述：

职位分析是公司定岗、定编和调整组织架构、确定每个岗位薪酬的依据之一，通过职位分析既可以了解公司各部门各职位的任职资格、工作内容，从而使公司各部门的工作分配、工作衔接和工作流程设计更加精确，也有助于公司了解各部门、各职位全面的工作要素，适时调整公司及部门组织架构，进行扩、缩编制。也可以通过职位分析对每个岗位的工作量、贡献值、责任程度等方面进行综合考量，以便为制定科学合理的薪酬制度提供良好的基础。详细的职位分析还给人事配

置、招聘和为各部门员工提供方向性的培训提供依据。

二、具体实施方案：

1、完成公司职位分析方案，确定职位调查项目和调查方法，如各职位主要工作内容，工作行为与责任，所必须使用的表单、工具、机器，每项工作内容的绩效考核标准，工作环境与时间，各职位对担当此职位人员的全部要求，目前担当此职位人员的薪资状况等等。人事部保证方案尽可能细化，表单设计合理有效。

2、完成职位分析的基础信息搜集工作。月初由人事部将职位信息调查表下发至各部门每一位职员；在5月15日前完成汇总工作。5月30日前完成公司各职位分析草案。

3、向公司总经理提交公司各职位分析详细资料，分部门交各部门经理提出修改意见，修改完成后汇总报请公司总经理审阅后备案，作为公司人事战略规划的基础性资料。

三、实施目标注意事项：

1、职位分析作为战略性人事管理的基础性工作，在信息搜集过程中要力求资料翔实准确。因此，在开展此项工作时应注意员工的思想发动，争取各部门和每一位员工的通力配合，以达到预期效果。

2、整理后的职位分析资料必须按部门、专业分类，以便工作中查询。

3、职位分析必须注意：搜集的信息可能仅局限于公司现有编制内职位信息。但向总经理提交的公司职位分析资料必须严格参照公司组织架构对架构内所有职位进行职位分析。未能从职位信息调查中获取到的职位信息分析由人事部会同该职位所属部门进行撰写。

4、该目标达成后将可以与公司组织架构配合在实际工作中应用，减少人事工作中的重复性工作，此目标达成需公司各部门配合，注意做好部门间的协调与沟通工作。

四、目标实施需支持与配合的事项和部门：

1、职位信息的调查搜集需各部门、各职位通力配合填写相关表单；

2、职位分析草案完成后需公司各部门经理协助修改本部门职位分析资料，全部完成后需请公司总经理审阅通过。

第四部分人事招聘与配置

一、目标概述：

完成人事招聘配置目标，是在保证公司日常招聘与配置工作基础之上，作为日常工作中的重要部分和特定情况下的工作内容。将严格按公司需要和各部门要求完成此项工作。人事的招聘与配置，不单纯是开几场招聘会如此简单。人事部要按照既定组织架构和各部门各职位工作分析来招聘人才满足公司运营需求。也就是说，尽可能地节约人力成本，尽可能地使人尽其才，并保证组织高效运转是人事的配置原则。所以，在达成目标过程中，人事部将对各部门的人力需求进行必要的分析与控制。考虑到公司目前正处在发展阶段和变革时期，人事部对人事招聘与配置工作会做到三点：满足需求、保证储备、谨慎招聘、实现梯队建设。

二、具体实施方案：

林业季度工作总结 生产月度工作计划篇六

（2009年2月27日）

一、加大领导力度，强化责任落实

为进一步加强安全生产工作，确保全国“两会”期间安全形势稳定，按照《安全生产法》的要求，我局建立健全安全生产责任制，成立了由党组书记、局长同志为组长，副局长为副组长，机关各科室负责人为成员的安全生产工作领导小组，进一步明确了行政一把手是安全生产工作第一责任人，对本单位的安全生产总负责的安全生产机制。同时，要求全市各级林业部门，成立安全生产管理领导机构，督促指导各项安全生产工作，层层明确任务，落实责任，形成“一级抓一级、一级对一级”负责的安全生产监管网络。

二、健全规章制度，依法规范管理

位、小居安全管理工作，聘请专职保安人员并为小居安装了监控设备、对讲设备，进一步改善了单位、小居的工作生活环境与安全，及时消除安全隐患。

在原有预案基础上，结合实际，建立了《重大林业有害生物灾害应急预案》、《处置重大森林火灾应急预案》等应急预案，建立健全了安全生产突发事件预警机制和处置细则，整合了安全生产应急队伍人员配置。并下发通知要求各县市区林业局按照科学性、可操作性的原则，建立和完善各项安全应急预案和应急处理办法，并切实开展演练。

三、开展广泛宣传，提高安全意识

把宣传贯彻《安全生产法》作为一项重要工作来抓，通过集中学习、专题报告、观看光盘等各种行之有效的方式，组织开展了丰富多彩的、针对性强的安全生产宣传教育活动，进一步增强全体干部职工的安全意识和安全防范能力。积极开展防火、防震、交通等安全知识教育，让广大干部职工掌握了安全生产常识和应急措施，增强了防灾避灾意识和技能。同时，组织相关人员走上街头，进入社区通过设立宣传站，

悬挂宣传标语、发放宣传单等形式进行了安全生产宣传。

四、加强协调调度，抓好应急值守工作

信息报送制度》，坚持实行了由领导班子成员带班，双人双岗值班制度，并进一步完善了24小时领导带班的值班、值宿工作机制，制定了值班工作人员责任表，把工作任务落实到了具体人员。

五、加大隐患排查，强化整改监督

结合我局实际组织开展了经常性的安全生产检查，采取定期检查、突击检查、专项检查等多种形式，加强重点区域、要害地段、重点人员的安全生产检查。坚持安全检查与事故隐患整改相结合；与规章制度落实相结合；与安全生产教育相结合；与森林防火工作相结合。增强检查的针对性和时效性，推动安全生产各项责任制的落实。