

# 最新人民银行工会工作 工会工作计划工会 会工作计划(大全6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 人民银行工会工作 工会工作计划工会工作计划篇一

### (一) 夯实基础，强化工会组织建设。

一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。二是抓好工会规范化建设，力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

### (二) 机制创新，强化职工维权工作成效。

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的

试点工作;广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动,研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

(三)围绕中心,强化工会在经济社会发展作为。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新,积极引导企业工会开展岗位技能比武;继续争取奖励资金,举办全街道的劳动技能大赛,鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动,提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训,做到有计划、有记录、有成效。

(四)关爱职工,强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。

一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法;推广职工互助保障计划,努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。二是拓宽救助渠道,扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系;争取社会其他力量的支持,共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

(五)深入宣传,强化企业文化。

一是通过节日庆祝活动,抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动,充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。(“十个五”活动的具体内容是:五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。)二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台,落实网络维权,方便基层工会组织和职工群众办事,切实加强宣传教育的信息化建设。

## 人民银行工会工作 工会工作计划工会工作计划篇二

一是要开好职工代表大会，通过厂务公开栏、公司各类媒体、恳谈会、工会工作例会等形式，及时向职工通报公司大事和近况，要将福利报告写详写实，执行好职工工资集体协商制度，定期利用公开栏或其它形式向职工公布，从源头和实处维护职工的切身利益。二是要加强各级工会、分工会基础工作建设和工会干部的培训。全总、省总把今年定为“企业工会建设年”，我们要继续围绕“一办法五条例”，特别是工会工作条例，通过工作台帐和学习资料相结合、平时积累和专题培训相结合，进一步激发各级工会、分工会活力。三是要关注好职工的工作生产环境，会同生产部安技处搞好“安康杯”，督促行政做好职工劳动保护。四是要抓好集团工会联合会的工作，完善联合会工作机制，每季度召开一次联席会议，并规范经费的收交和使用，办好一年一次的集团工会工作论坛。五是要探索农民工的入会与管理问题，继续进行工会工作的调研和研讨，使各级工会、分工会工作更具特色。

一是继续深化“争当五星级职工”活动，深入开展以优质、高效、安全、节能为主要内容的生产运动会，继续在职工中开展合理化建议和创新创优工作，结合班组擂台赛，推进降本节支、节能降耗工作，通过考核评选表彰公司“突出贡献员工”、“岗位女明星”、各擂台擂主及优秀班组长。二是通过“公司三次创业大讨论”、选树集团优秀业余文化示范点等活动，提高职工整体文化的品位，通过成立公司合唱团，组织职工文体比赛演出，丰富职工业余生活。三是为职工自学成才、岗位成才营造良好环境，鼓励职工钻研技术，提高技能。

一是掌握职工生活思想情况，深入细致做好思想工作，把易激化的矛盾克服在萌芽之中。二是建立完善困难职工档案，对一些单亲及特殊群体也要做好建卡工作，对病伤职工的管理，做到节假日上门走访或慰问补助。同时充分发挥市总工会互助互济几道屏障及公司医疗补助的作用，使职工在生重

大疾病时得到部分补助。三是在生产任务低位时，继续分期分批进行职工的短期疗养。四是加强对外来适龄女职工的管理，进行上岗前计划生育政策条例的教育，要求详情填表，工作不留死角。五是密切关注在生产经营中的劳动关系矛盾，做好民事调解，防止矛盾激化。

一是要服务基层，深入一线，贴近职工，避免坐在办公室指挥；二是精简会议和有关工作流程，该指导性的工作决不能怕麻烦；三是对职工生老病死，办劳保、打证明等琐事随到随办，讲清政策，当好职工群众合法权益的第一知情人、第一报告人、第一帮扶人；四是提高工作效率，更好地为广大职工群众服务。

## 人民银行工会工作 工会工作计划工会工作计划篇三

以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，深入贯彻党的xx届三中、四中全会和中国工会xx大精神，牢固树立科学发展观，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质；进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，深化“教工之家”创建活动，努力创学校工会工作的新局面。

### 一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实“xxxx”重要思想的需要。学校工会要认真学习“xx届三中、四中全会和工会xx大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

## 二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。校务公开是学校民主管理和民主监督的一种有效载体。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

## 三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康30分活动，每天7：00-7：30，4：00-4：30及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

#### 四、其他

3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组室卫生等。

4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。

5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作。

#### 五、具体工作安排

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

布置教工健身房。

三月份庆祝“三八”节，组织教职工旅游。

学习优秀教师事迹。

教工乒乓球预赛(以工会小组为单位，必须人人参加)。

四月份教师新一轮五项基本功比武。

教工乒乓球决赛。

五月份教师礼仪教育活动。

上交“在加强党的执政能力建设充分发挥工会作用”  
征文。

教工羽毛球预赛(以组为单位，人人参与)。

六月份“六一”节为学生表演节目，展现教师风采。

召开八届五次教代会。做好工会档案工作。

开展“我为教育创新献一计”活动。

七月份“群体师德创优”先进集体评比。

组织教职工暑期活动。

八月份基层工会档案互查。

教师师德培训。

九月份庆祝第十九个教师节，出节目1~2个。

做好师徒结对工作。

教工羽毛球对抗赛。

国庆节庆祝活动。

十一月份教工登山比赛。

特困教职工调查。

十二月份迎新活动。

“教工小家”及工会积极分子评比活动。

年度总结评比。

## 人民银行工会工作 工会工作计划工会工作计划篇四

### 一、进一步唱响思想引领的主旋律

继续深入学习贯彻总书记在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，凝聚指导实践、推动工作的强大动力。通过明方向、抓重点、凝共识，坚持群团工作政治性，提高学习针对性和实效性，凝聚工会干部和职工思想共识。

### 二、进一步提振干事创业的精气神

团结动员广大职工群众积极投身“大众创业、万众创新”的洪流中，为促进经济平稳健康可持续发展做出新贡献。积极引导职工群众参与支持我县改革发展；充分发挥工人阶级主力军作用，继续深化“建功‘’、当好主力军”立功劳动竞赛活动，研究制定“十三五”劳动竞赛规划，打造高素质的职业技能人才队伍。

### 三、进一步打造共建共享的新机制

旗帜鲜明地维护职工合法权益，努力构建和发展和谐劳动关系。扎实开展厂务公开、民主管理及集体协商等工作；深化工会法律维权工作格局，发挥工会法律援助效应，依法履行工会维权职责；不遗余力做好困难职工帮扶服务工作。把农民工组织起来，突出做好农民工入会和服务工作，深入推进“农民工有困难找工会、拿不到工资找工会”专项行动，加强组织领导，做好宣传引导，强化落实举措，确保完成年内新增农民工会员100%的目标任务。

## 四、进一步夯实自身建设基层基础

加强工会自身建设，切实打造职工群众可信赖依靠的“职工之家”。围绕扩面提质，进一步提高建会建家质量，大力推进“六型”工会建设，不断扩大工会覆盖面和影响力；围绕强基固本，进一步夯实工会基层基础，加强工会干部队伍建设和作风建设；围绕改革创新，积极适应新形势新常态，推进体制机制和手段方法创新，不断提高工会工作科学化、法治化水平。

## 人民银行工会工作 工会工作计划工会工作计划篇五

新的一年以党的xx大全会精神和“\_”重要思想为指导，根据县工会20\_年工作要点为重点，结合学校实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面工作作出贡献。

### 二、工作内容

1. 建立“学习型”小组，争创“学习型”先进单位。20\_年是深入贯彻落实xx大精神的重要一年，积极落实学校新的工作目标。我们必须深刻认识到学习的重要性、必要性和紧迫性。深入开展创建学习型工会组织的活动。并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，树立“人人学习，终身学习”的思想，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，适应时代发展，推动社会的进步和人的全面发展。同时，加强师德建设，提高教师自

身的思想政治素质，树立良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

一是要认真落实好上级工会要求：即抓住一个支点——教职工大会；增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识；实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程；营造四个环境——宽松和谐的民主环境，温馨的有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境；加大五个力度——工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策；组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案；依法维护教职工合法权益；认真推行校务公开；开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，积极组织教职工业余文化活动。

3. 围绕学校中心工作，努力提高教职工业务能力。

教师从实践型向学者型、科研型发展，努力提高教育教学质量，为推动学校发展做出实质性贡献。

### 三、落实措施

1. 积极争取党支部、行政领导支持，扩大工会组织的影响力。

工会组织是在学校党支部领导下的群团组织，其工作的开展

必须在党支部领导之下，其工作内容与行政工作必须保持一致，具有监督和建议权，所以又需要行政的支持。只有这样，才能保证工会工作顺利开展，并不断扩大工会组织的影响力。

## 2. 加强工会的自身建设，扩大工会的吸引力。

一要加强工会干部队伍建设，提高自己的工作能力和水平；二要加强工会基础工作，要落实各委员的职责要求，做好日常工会事务；三要搞好宣传工作；四要逐步做好“建家”工作；五要组织好工会活动，以扩大工会的吸引力。

## 3. 发挥好工会的职能作用，激活工会组织的活力。

一个组织没有活力就名存实亡。要激活工会组织的活力，就要发挥其职能作用，开展好工作和活动，搞好校务公开，落实好教代会制度。开展好“送温暖工程”，及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实履行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化和社会化。进一步发挥教育工会组织的特色优势，大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动，不断丰富教职工的精神文明生活，不断激活工会组织活力，努力把学校工会真正建设成为教职工信赖和欢迎的“教工之家”。

# 人民银行工会工作 工会工作计划工会工作计划篇六

20xx年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实xx在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神、全总xx大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速xxx崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工

经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘xxx’和谐奔小康”主题竞赛活动。

——大力弘扬劳模精神。组织xxx市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设新xxx”职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府(行政)联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、“双爱双评”等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

——大力推动《就业促进法》的实施。配合行政部门规范企业用工行为，推动企业建立稳定就业的激励机制，遏制企业劳动用工短期化现象；加强对困难职工、零就业职工家庭的就业服务，帮助提高就业能力和创业能力。

——大力推动《劳动合同法》及其实施条例等劳动法规的`实

施。强化劳动法律监督，参与劳动执法监督检查，督促用人单位与职工及时签订劳动合同，建立规范的劳动关系。

——大力推行平等协商和签订集体合同，重点是工资集体协商。全面实施工资集体协商要约行动，国有及其控股企业推行面达90%上，非公有制企业达50%以上。建立工资协商指导队伍，提高协商效果。推动政府出台我市工资集体协商办法及考评办法，规范协商行为，加大协商力度。

——大力推动职工社会保障制度的落实。配合有关方面督促用人单位依法为职工缴纳各项社会保险，督促破产重组企业妥善解决下岗失业人员的社保问题。

——大力实施安康工程，深入开展“安康杯”竞赛活动，切实保障职工群众的生命安全和身心健康。

——切实加强帮扶工作。在拓展帮扶范围上有新进展，构建市级帮扶中心为骨干、县级帮扶中心为支撑，街道、社区、镇和企业帮扶站(点)为基础的帮扶工作网络。在完善帮扶方式上有新举措，加强劳动法规的监督检查，特别要发挥基层工会的作用，督促用人单位落实劳动保障法律法规和政策。积极促进就业，今年培训技术工人不少于1000人。在提高帮扶水平上有新突破，在帮扶资金筹集、运行管理、财务控制、信息手段等方面逐步走向规范化。在工作作风上有新转变，努力把帮扶中心建设成为充分爱心，充满阳光的困难职工之家。

进一步推动职代会、厂务公开制度深入发展。抓国有及控股企业和事业单位的巩固、提高、创新；抓规模以上和由国有、集体企业改制而来的非公有制企业的续建和完善；抓中小型非公有制企业的建立和规范；抓职工代表竞选上岗试点工作；推广区域性、行业性职代会。努力实现全总“力争通过三年的努力，到20xx年，国有、集体及其控股企业厂务公开和职代会建制率达到80%，非公有制企业厂务公开和职代会建制率达

到50%”的目标。进一步加强职工董事、职工监事制度建设。确保职工参与企业管理决策权、监督权的落实。

深入学习实践科学发展观活动。要把学习实践科学发展观活动同认真学习贯彻重要精神结合起来，内化于心，外化于行。把学习转化为动员职工建功立业的正确思想，转化为协调劳动关系的有力措施，转化为维护职工合法权益的能力水平，转化为推动工会创新发展的体制机制。把思想和行动统一到党中央的重要指导精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到推进科学发展、加速xxx崛起上来。

加强基层工会组织建设。重点抓好改制企业、外商投资企业、民营企业、社会中介组织工会组建工作，探索联合职代会、区域性工会联合会、行业性工会联合会、农民工工会联合会等工会组建方式，把包括农民工在内的广大人员组织到工会中来，确保工会会员不流失、企业工会不弱化、组织体制不断层。大力推动贯彻《企业工会工作条例》、《企业工会主席产生办法》，抓好“建家”工作，加强基层工会建设。

强化县(市、区)工会建设。抓好宣办发[20xx]6号《关于加强乡镇(街道)工会工作的意见》的贯彻落实，做好乡镇(街道)成立总工会的试点工作和展开对乡镇(街道)工会考核评比工作，促进全面发展。

不断提高工会干部的理论素养和业务能力。通过培训、学习调研、研讨等方法，提高工会干部综合素质，做到政治更加坚定，业务更加扎实，作风更加过硬，行为更加廉洁。

切实加强工会基础建设。加强经审组织建设，健全经审监督制约机制，提高经审人员素质，继续做好对市本级和部分县市总工会的财务审计工作。依法加大工会经费收缴力度，收好、管好、用好工会经费，提高资产效率。加强工会资产管理，确保工会资产保值增值。加快工会系统信息化、办公现代化建设，提高工作效率。加强制度建设，推进规范、

文明办公。